



İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI ARDAHAN İLİ SONUÇ RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI	2
2. ARDAHAN İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ	3
3.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI.....	4
4.AÇIK İŞLER	7
5.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	7
SONUÇ VE ÖNERİLER.....	8

1. ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenen becerileri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek, İşgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemleri belirlemek amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından 2011 yılının ilk yarısında “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmıştır.

“İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” 4 sorudan oluşmuştur. Anket internet üzerinden aylık işgücü çizelgesi dolduran, İŞKUR’a kayıtlı işyerleri tarafından doldurulmuştur.

Bu çerçevede, **1 Nisan-13 Mayıs 2011** tarihleri arasında, Ardahan İli’nde Kurumumuza kayıtlı tüm kamu ve özel işyerlerine “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmaya çalışılmıştır.

Ardahan İli’nde toplam 14 işyeri anketi doldurmuştur. Bu işyerlerinin 5 tanesi 1-9 kişi arası istihdam eden işyeri, 9 tanesi 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin 2 tanesi 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- Açık iş bulunan mesleklerde istenen beceri türleri
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ile bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

Sonuçların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının, İl Müdürlüklerimizin ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarına teşekkür ederiz.

2. ARDAHAN İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ

Ardahan ilinin 2010 yılı sonunda nüfusu 105 bin 454 kişidir. Ardahan ili göç veren illerden biridir. 2009 yılına göre 2010 yılında Aydın'a 4 bin 586 kişi göç ederken, 6 bin 857 kişi ise ilden ayrılmıştır. Net azalış 2 bin 271 kişi olmuştur. Net göç hızı yüzde -21.31 olarak gerçekleşmiştir. En fazla göçü Ankara ve İstanbul'dan alırken en fazla göçü yine Ankara ve İstanbul illerine vermektedir.

Ardahan İli için İşgücüne Katılma Oranı 2009 yılında yüzde 60,6 iken 2010 yılında 5,3 puanlık bir düşüşle yüzde 55,3 olarak gerçekleşmiştir. İşgücüne katılma oranı hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir. İstihdam Oranı 2009 yılında yüzde 58,0 2010 yılında ise 6,8 puanlık azalışla yüzde 51,2 olarak gerçekleşmiştir. İstihdam oranı da hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir.

Diğer taraftan, işsizlik Oranı 2009 yılında yüzde 4,2 iken 2010 yılında 3,3 puanlık artışla yüzde 7,5 seviyesine yükselmiştir. Ardahan ilinde işsizlik oranı hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye ortalamasının altında gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre; Türkiye genelinde 2011 yılı Ocak ayında 4a kapsamında toplam 1 milyon 316 bin 795 işyeri varken, Ardahan ilinde 853 işyeri bulunmaktadır. Buna ek olarak, Türkiye genelinde 4/a kapsamındaki toplam zorunlu sigortalı sayısı 9 milyon 960 bin 858 kişi iken Ardahan İli'nde 4/a kapsamındaki toplam zorunlu sigortalı sayısı 4 bin 979 kişidir.

2010 yılı sonunda İŞKUR Ardahan İl Müdürlüğüne kayıtlı 1 bin 740 işsiz bulunmaktadır. Yıl içerisinde 294 açık iş alınmış olup, 240 kişi işe yerleştirilmiştir. İşe yerleştirilenlerin 224 tanesi erkek, 16 tanesi de kadındır.

3.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI

SEKTÖR ADI	TOPLAM				1-9 İSTİHDAMLI İŞYERLERİ				10 + İSTİHDAMLI İŞYERLERİ			
	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
İnşaat	5	112	7	119	2	2	0	2	3	110	7	117
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güven	3	149	19	168	1	6	0	6	2	143	19	162
Tarım, Avcılık ve Ormancılık	2	41	7	48	1	2	6	8	1	39	1	40
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	1	2	0	2	1	2	0	2	0	0	0	0
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	1	11	5	16	0	0	0	0	1	11	5	16
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hiz. Faaliyetleri	1	28	0	28	0	0	0	0	1	28	0	28
Kâğıt Hamuru, Kâğıt ve Kâğıt Ür. İml.; Bas. Ve Yay.	1	9	4	13	0	0	0	0	1	9	4	13
TOPLAM	14	352	42	394	5	12	6	18	9	340	36	376

Tarım sektöründe 2, Sanayi sektöründe 2, İnşaat sektöründe 5 ve Hizmetler sektöründe 5 işyeri olmak üzere toplam 14 adet işyeri anketi doldurmuştur. Anket yapılan işyerlerinin % 14,3'ü Tarım sektöründe, % 14,3'ü Sanayi sektöründe, % 35,7'si İnşaat sektöründe, % 35,7'si Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 64,3'ü 10 ve daha fazla kişi, % 35,7'si 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

En fazla işyeri İnşaat sektöründe bulunmaktadır. Toplam işyerlerinin % 35,7'si İnşaat sektöründedir. Toplam çalışan sayısında da ön plana çıkan sektör Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenliktir.

Çalışanların % 89,3'ü erkek, % 10,7'si kadındır. Erkeklerin % 42,3'ü Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektöründe çalışmaktadır. Kadınların % 45,2'si Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektöründe çalışmaktadır.

Hem 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde hem de 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde iş yeri sayısı İnşaat sektörünün ağırlığı görülmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde çalışan erkekler ile 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde çalışan hem kadınlarda hem de erkeklerde Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektörünün ağırlığı görülmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde çalışan kadınlarda ise Tarım, Avcılık ve Ormanlık sektörünün ağırlığı görülmektedir.

İşyerlerinin % 64,3'ü 10 ve daha fazla kişi istihdamlı işyerleri iken, bu işyerleri toplam çalışanların % 95,4'ünü istihdam etmektedir.

TABLO: 2 ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEK ADI	TOPLAM			1-9 İSTİHDAMLI			10 + İSTİHDAMLI		
	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Beden İşçisi (İnşaat)	164	15	179	0	0	0	164	15	179
Büro Memuru (Personel)	48	11	59	0	0	0	48	11	59
Beden İşçisi (Temizlik)	49	0	49	0	0	0	49	0	49
Orman İşçisi (Nitelik Gerektirmeyen)	39	1	40	0	0	0	39	1	40
Satış Elemanı (Tanıtım)	11	5	16	0	0	0	11	5	16
Temizlik Görevlisi	14	0	14	2	0	2	12	0	12
Gazete Muhabiri	8	4	12	0	0	0	8	4	12
Büro Yönetimi Ve Sekreterlik Meslek Elemanı	2	6	8	2	6	8	0	0	0
Güvenlik Görevlisi (Banka)	6	0	6	6	0	6	0	0	0
Hizmetli (Kamu Kuruluşları)	2	0	2	0	0	0	2	0	2
Kurye	2	0	2	2	0	2	0	0	0
Resepsiyonist	2	0	2	0	0	0	2	0	2
Alan Şefi (Mesleki ve Teknik Eğitim)	2	0	2	0	0	0	2	0	2
Büro Memuru (Genel)	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Güvenlik Görevlisi	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Büro İşçisi	1	0	1	0	0	0	1	0	1
TOPLAM	352	42	394	12	6	18	340	36	376

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında toplamda 394 çalışanın bulunduğu 16 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Toplamda en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (İnşaat), Büro Memuru (Personel), Beden İşçisi (Temizlik) ile Orman İşçisi (Nitelik Gerektirmeyen)’dir. Kadınların ve erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı meslek aynı ve Beden İşçisi (İnşaat)’ dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslek; Büro Yönetimi Ve Sekreterlik Meslek Elemanıdır.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (İnşaat), Büro Memuru (Personel), Beden İşçisi (Temizlik) ile Orman İşçisi (Nitelik Gerektirmeyen)’dir. Hem iş yeri sayısında hem de çalışan sayısında 10 ve daha fazla kişi istihdam eden iş yerleri ağırlıkta olduğu için toplamda en fazla çalışılan meslekler ile 10 ve daha fazla kişi istihdam eden iş yerlerinde en fazla çalışılan meslekler sıralaması birbirlerine paralel seyretmektedir.

4.AÇIK İŞLER

Anketin yapıldığı zamanda işyerleri Orman İşçisi (Nitelik Gerektirmeyen) mesleğinde 20 kişilik talepte bulunmuşlardır. Söz konusu açık iş talebinin tamamı kamudan tarım sektörüne yönelik olarak gelmiştir. Söz konusu açık işte istenen eğitim durumu ilköğretim mezunudur. Ayrıca söz konusu meslek herhangi bir nitelik gerektirmediği için herhangi bir nitelik ve beceri talep edilmemiştir.

5.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Ardahan ilinde temininde güçlük çekilen meslek Orman İşçisi (Nitelik Gerektirmeyen)’dir ve kamu sektöründedir. Söz konusu mesleğin temininde güçlük çekilme nedeni bu meslekte eleman bulunamamasıdır.

SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin 2 tanesi Tarım sektöründe, 2 tanesi Sanayi sektöründe, 5 tanesi İnşaat sektöründe ve 5 tanesi de Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 64,3'ü 10 ve daha fazla kişi, % 35,7'si 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir. Çalışanların % 89,3'ü erkek, % 10,7'si kadındır. Erkeklerin ve kadınların en çok çalıştığı meslek "**Beden İşçiliği (İnşaat)**"tır.

Anketin yapıldığı dönemde Orman İşçisi (Nitelik Gerektirmeyen) mesleğinde **20 kişilik açık iş** tespit edilmiştir. Buna paralel olarak temininde güçlük çekilen meslekte Orman İşçisi (Nitelik Gerektirmeyen)dir. Bu meslekte eleman bulunulamamasından dolayı söz konusu mesleğin temininde güçlük yaşanmaktadır.

Anketi dolduran işyeri sayısı olarak 9 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri ağırlıkta iken, işgücü piyasası içinde ise 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri ağırlıktadır.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir. İstihdamdan kopacak işgücü de önceden göz önüne alınıp gerekli önlemler alınmalıdır.