



İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI AKSARAY İLİ SONUÇ RAPORU

İÇİNDEKİLER

1.ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI.....	2
2. AKSARAY İLİNİN İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ.....	3
3.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI.....	4
4.AÇIK İŞLER.....	9
4.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı.....	10
4.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu.....	11
4.3.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Nitelik ve Beceriler.....	12
5.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER.....	14
5.1.Temininde Güçlük Çekilen Meslek. Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri.....	15
6.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER.....	16
6.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler.....	16
6.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler.....	16
7.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM.....	17
8.İSTİHDAM ARTIŞI VE AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER (ŞEMA).....	18
9. SONUÇ VE ÖNERİLER	

ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenen becerileri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek, İşgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemleri belirlemek amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından 2011 yılının ilk yarısında “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmıştır.

“İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” 4 sorudan oluşmuştur. Anket internet üzerinden aylık işgücü çizelgesi dolduran, İŞKUR’a kayıtlı işyerleri tarafından doldurulmuştur.

Bu çerçevede, 1 NİSAN-13 Mayıs 2011 tarihleri arasında, AKSARAY İli’nde Kurumumuza kayıtlı tüm kamu ve özel işyerlerine “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmaya çalışılmıştır.

Aksaray İli’nde toplam 944 işyeri anketi doldurmuştur. Bu işyerlerinin 659 tanesi 1-9 kişi arası istihdam eden işyeri, 285 tanesi 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- Açık iş bulunan mesleklerde istenen beceri türleri
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ile bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

Sonuçların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının, İl Müdürlüklerimizin ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarına teşekkür ederiz.

AKSARAY İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ

Aksaray ilinin 2010 yılı sonunda nüfusu 377 bin 505 kişidir. Aksaray ili göç veren bir ildir. 2009 yılına göre 2010 yılında Aydın'a 10 bin 159 kişi göç ederken, 13 bin 225 kişi ise ilden ayrılmıştır. Net azalış 3 bin 66 kişi olmuştur. Göç hızı - 8,09'dur. En fazla göçü Ankara ve Konya'dan alırken en fazla göçü İstanbul ve Ankara illerine vermektedir.

Aksaray İli için İşgücüne Katılma Oranı 2009 yılında 45,8 olarak gerçekleşirken 2010 yılında 2,9 puanlık artışla 48,7'ye yükselmiştir. 2009 yılında işgücüne katılma oranı Türkiye genelinin altında iken, 2010 yılında da Türkiye ortalamasının altında çıkmıştır. İstihdam Oranı 2009 yılında 39,8 iken 2010 yılında 4,4 puanlık artışla 44,2 olarak gerçekleşmiştir. İstihdam oranı 2009 yılında Türkiye geneli oranının altında gerçekleşirken, 2010 yılında Türkiye ortalamasının üzerinde yer almıştır.

Bunun yanı sıra İşsizlik Oranı 2009 yılında 13,1 iken 2010 yılında 3,9 puanlık düşüşle 9,2 olmuştur. İşsizlik oranı Aksaray ilinde hem 2009 yılında hem de 2010 yılında Türkiye geneli işsizlik oranının altında gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre Türkiye genelinde Ocak ayında toplam 1 milyon 316 bin 795 işyeri varken (4a kapsamında), Aksaray ilinde 4 bin 281 işyeri bulunmaktadır. Bunun yanında 4/a kapsamındaki zorunlu sigortalı sayısı Türkiye genelinde toplam 9 milyon 960 bin 858 kişi iken Aydın İli'nde 29 bin 714 kişi olarak görülmektedir.

2010 yılı sonunda İŞKUR Aksaray İl Müdürlüğüne kayıtlı 4 bin 716 işsiz bulunmaktadır. Yıl içerisinde bin 381 açık iş alınmış olup, bin 240 kişi işe yerleştirilmiştir.

1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI												
SEKTÖR ADI	TOPLAM				1-9 İSTİHDAMLI İŞYERLERİ				10 + İSTİHDAMLI İŞYERLERİ			
	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faal.	188	1.486	176	1.662	160	338	80	418	28	1.148	96	1.244
Toptan ve Perakende Ticaret	160	1.197	276	1.473	123	296	46	342	37	901	230	1.131
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	84	771	54	825	59	127	10	137	25	644	44	688
İnşaat	82	620	38	658	57	144	18	162	25	476	20	496
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	59	1.276	137	1.413	28	92	10	102	31	1.184	127	1.311
Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar	48	358	46	404	34	78	6	84	14	280	40	320
Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	40	262	235	497	30	45	36	81	10	217	199	416
Oteller ve Lokantalar	32	416	83	499	19	55	4	59	13	361	79	440
Tarım, Avcılık ve Ormancılık	31	165	23	188	26	55	8	63	5	110	15	125
Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı	26	706	243	949	12	21	1	22	14	685	242	927
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güv.	25	626	20	646	14	67	1	68	11	559	19	578
Ağaç Ürünleri İmalatı	17	133	5	138	10	25	0	25	7	108	5	113
Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri	17	206	49	255	11	41	15	56	6	165	34	199
Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri	17	97	38	135	14	32	1	33	3	65	37	102
Eğitim	17	261	140	401	7	22	13	35	10	239	127	366

Makine ve Teçhizat İmalatı	16	196	8	204	10	35	2	37	6	161	6	167
Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağ.	13	264	20	284	6	17	2	19	7	247	18	265
Ana Metal ve Fabrikasyon Metal Ürünleri İmalatı	12	86	5	91	7	16	1	17	5	70	4	74
Kağıt Hamuru, Kağıt ve Kağıt Ürünleri İmalatı	10	52	11	63	6	11	1	12	4	41	10	51
Kok Kömürü, Raf. Edilmiş Petrol Ür.ve Nük.Yak.İm.	8	95	6	101	4	20	0	20	4	75	6	81
Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik	7	256	14	270	2	16	0	16	5	240	14	254
Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı	6	32	6	38	5	15	2	17	1	17	4	21
Ulaşım Araçları İmalatı	6	1.260	78	1.338	2	5	0	5	4	1.255	78	1.333
Kimyasal Madde ve Ürünler İle Suni Elyaf İmalatı	5	72	6	78	3	10	1	11	2	62	5	67
Elektrikli ve Optik Donanım İmalatı	5	29	0	29	4	15	0	15	1	14	0	14
Deri ve Deri Ürünleri İmalatı	4	19	0	19	3	9	0	9	1	10	0	10
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı	4	56	5	61	1	4	0	4	3	52	5	57
Ev İçi Personel Çalıştıran Hanehalkları	3	190	75	265	1	1	0	1	2	189	75	264
Enerji Veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocak.	1	50	0	50	0	0	0	0	1	50	0	50
Balıkçılık	1	5	0	5	1	5	0	5	0	0	0	0
TOPLAM	944	11.242	1.797	13.039	659	1.617	258	1.875	285	9.625	1.539	11.164

Tarım sektöründe 32, Sanayi sektöründe 247, İnşaat sektöründe 82 ve Hizmetler sektöründe 583 işyeri olmak üzere toplam 944 adet işyeri anketi doldurmuştur. Anket yapılan işyerlerinin % 3,4'ü Tarım sektöründe, % 35,5'i Sanayi sektöründe, % 6,7'si İnşaat sektöründe, % 49,4'ü Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 30,2'si 10 ve daha fazla kişi, % 69,8'i 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

İşyeri sayısı en fazla Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Toplam işyerlerinin % 19,9'u Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri sektöründedir. Toplam çalışan sayısında da ön plana çıkan sektör Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleridir.

Çalışanların % 86,2'si erkek, % 13,8'i kadındır. Erkeklerin % 13,2'si Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri sektöründe çalışmaktadır. Kadınların % 15,4'ü Toptan ve Perakende Ticaret sektöründe çalışmaktadır.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde işyeri sayısı olarak Diğer Sosyal, Toplumsal Ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri sektörü ön plana çıkarken, 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde ise Toptan Ve Perakende Ticaret; Motorlu Taşıt, Motosiklet, Kişisel Ve Ev Eşyalarının Onarımı sektörünün ağırlığı görülmektedir.

İşyerlerinin % 30,2'si 10 ve daha fazla kişi istihdamlı işyerleri iken, bu işyerleri toplam çalışanların % 85,6'sını istihdam etmektedir. İşyeri sayısı daha az olmasına rağmen istihdamın ağırlığı 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

TABLO: 2 ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEK ADI	TOPLAM			1-9 İSTİHDAMLI			10 + İSTİHDAMLI		
	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Beden İşçisi (Genel)	1.881	264	2.145	444	60	504	1.437	204	1.641
Beden İşçisi (Temizlik)	1.075	147	1.222	23	3	26	1.052	144	1.196
Şoför-Yük Taşıma	459	0	459	113	0	113	346	0	346
Süt ve Süt Ürünleri İşlemecisi	295	70	365	0	0	0	295	70	365
El ve Makine Dikişçisi (Genel)	217	47	264	0	0	0	217	47	264
Oto Montaj İşçisi	215	4	219	0	0	0	215	4	219
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	212	0	212	6	0	6	206	0	206
Şekerleme İmal İşçisi (Makineyle)	198	0	198	0	0	0	198	0	198
Beden İşçisi (İnşaat)	191	0	191	25	0	25	166	0	166
Güvenlik Görevlisi	173	2	175	4	0	4	169	2	171
Bankacılık Meslek Elemanı	124	34	158	10	6	16	114	28	142
Diğer Büro Memurları	119	37	156	0	3	3	119	34	153
Diğer Erkek Terzileri Kadın Terzileri ve Giyecek Dikicileri	123	32	155	1	2	3	122	30	152
Satış Elemanı (Tanıtım)	120	29	149	50	12	62	70	17	87
Temizlik Görevlisi	98	34	132	18	7	25	80	27	107
Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı)	127	0	127	23	0	23	104	0	104
Garson (Servis Elemanı)	112	11	123	28	1	29	84	10	94
Yönetici (İş Hizmetleri)	112	9	121	9	0	9	103	9	112
Süthane İşçisi	120	0	120	0	0	0	120	0	120
Sekreter	17	100	117	4	34	38	13	66	79
Elektrik Teknisyeni	112	0	112	0	0	0	112	0	112

Oto Boyacısı	109	0	109	3	0	3	106	0	106
Büro Memuru (Genel)	69	34	103	10	2	12	59	32	91
Oto Kaportacı	101	1	102	12	0	12	89	1	90
Perakende Satış Elemanı (Gıda)	73	27	100	4	1	5	69	26	95
Diğer Öğretmenler	65	34	99	2	0	2	63	34	97
Ambar İşçisi (Portör)	95	0	95	0	0	0	95	0	95
Aşçı	69	26	95	7	5	12	62	21	83
Satış Nezaretçisi (Perakende Ticaret)	53	41	94	0	0	0	53	41	94
Ön Muhasebeci	56	27	83	13	7	20	43	20	63
Makine Mühendisi	75	8	83	2	1	3	73	7	80
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	54	28	82	23	2	25	31	26	57
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	80	0	80	5	0	5	75	0	75
Diğer Haberleşme ve Kayıt Memurları	72	6	78	0	0	0	72	6	78
Alçı İmalat İşçisi	75	0	75	0	0	0	75	0	75
Kasiyer	26	48	74	6	2	8	20	46	66
Şoför (Yolcu Taşıma)	74	0	74	30	0	30	44	0	44
Muhasebeci	41	29	70	4	0	4	37	29	66
Servis Garsonu	64	3	67	4	0	4	60	3	63
Peynir İmal İşçisi	65	2	67	0	0	0	65	2	67
Büro İşçisi	50	15	65	38	11	49	12	4	16
Kamyonet Şoförü	64	0	64	14	0	14	50	0	50
Kesici (Makine İle) -Ayakkabı, Çanta Vb.	50	10	60	0	0	0	50	10	60
Mermer İşçisi	60	0	60	10	0	10	50	0	50
Eğitim Öğretim Görevlisi	32	27	59	0	0	0	32	27	59
Değirmen İşçisi (Hububat)	57	0	57	0	0	0	57	0	57
İnşaat Kalfası (Genel)	56	0	56	7	0	7	49	0	49
Eczacı Kalfası	45	10	55	33	9	42	12	1	13
Diğer	3.354	599	3.953	631	90	721	2.723	509	3.232
TOPLAM	11.237	1.797	13.034	1.616	258	1.874	9.621	1.539	11.160

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 50 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Toplamda en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi(Temizlik), Şoför-Yük Taşıma, Süt ve Süt Ürünleri İşlemecisi, El ve Makine Dikişçisi(Genel), Oto Montaj İşçisidir. Kadınların ve erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı meslek aynı ve Beden İşçisi (Genel)’ dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Şoför-Yük Taşıma, Satış Elemanı(Tanıtım), Büro İşçisi ve Eczane İşçisidir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi(Temizlik), Süt ve Süt Ürünleri İşlemecisi, Şoför-Yük Taşıma, El ve Makine Dikişçisi(Genel), Oto Montaj İşçisidir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışan mesleklerle toplamda en fazla çalışan mesleklerin aynı olduğu, sadece sıralamanın değiştiği görülmektedir.

2.AÇIK İŞLER

TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Unlu Mamüller Paketleme İşçisi	0	13	13	0	13
Telekomünikasyon Teknisyeni	0	3	3	0	3
Kalite Kontrolcü	0	1	1	0	1
Beden İşçisi (Genel)	1	0	1	1	0
Muhasebeci	1	0	1	0	1
Ziraat Mühendisi (Bitkisel Üretim)	0	1	1	1	0
İnşaat Kalfası (Genel)	0	1	1	1	0
Muhasebe Meslek Elemanı	0	1	1	0	1
Abone İşleri Memuru	1	0	1	0	1
Şoför (Yolcu Taşıma)	1	0	1	1	0
Beden İşçisi (Temizlik)	1	0	1	1	0
Hizmetli (Kamu Kuruluşları)	0	1	1	1	0
TOPLAM	5	21	26	6	20

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısı ve meslekleri tablo 3’de gösterilmiştir. 12 farklı meslekte açık iş olduğu tablodan görülmektedir.

En fazla açık iş Unlu Mamuller Paketleme İşçisi, Telekomünikasyon Teknisyeni mesleklerinde bulunmaktadır. Kamu sektöründe 12 meslekten beşinde eşit sayıda

açık iş bulunurken özel sektördeki ilk 3 sıradaki açık işler toplam açık iş sıralamasıyla aynıdır.

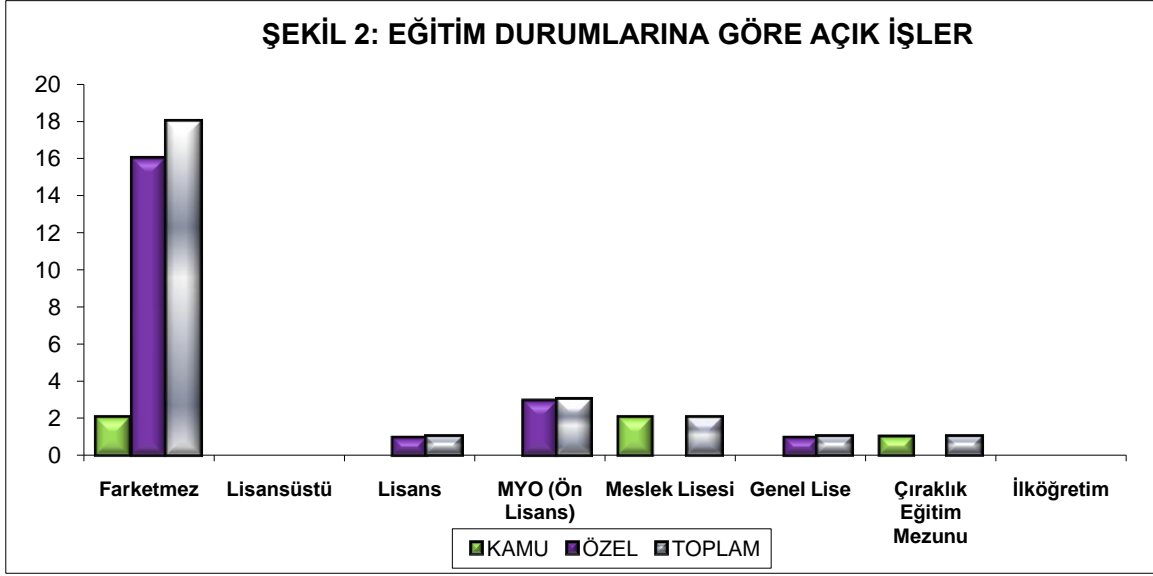
Toplam 26 kişilik açık iş, toplam 12 farklı mesleğe dağılmıştır. Açık işlerin % 76,9'u 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden alınmıştır. İşyeri sayısında ağırlık 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde iken, alınan açık işler, ağırlıklı olarak 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden gelmiştir.

2.1. Açık İşlerin Sektörel Dağılımı



Açık işlerin % 34'ü Hizmetler sektöründe, % 54'ü Sanayi sektöründe, % 4'ü İnşaat sektöründe, % 8'i ise Tarım sektöründedir.

2.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu



Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakılacak olursa; en fazla tercih edilen “Farketmez” seçeneğidir.

Kamu sektöründeki açık işler için en çok tercih edilen eğitim düzeyinin ise Meslek Lisesi ve Farketmez yönünde olduğu görülmektedir

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin açık işler için en çok talep ettiği eğitim düzeyi ise “Farketmez” olmuştur. İkinci sırada “MYO (Önlisans)” ve üçüncü sırada ise “Meslek Lisesi” mezunları yer almaktadır.

Açık iş bulunan meslelerde istenen nitelik ve beceriler Tablo 4'te gösterilmiştir. Açık iş bulunan meslelerde istenen becerilerin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında % 75'i mesleğe ilişkin yeterli bilgi, % 41,7'si hesap yapabilme(Analitik Beceri), % 41,7'si fiziki ve bedensel yeterlilik talep etmektedirler. En az talep edilen beceri ve nitelikler ise % 8,5 ile yabancı dil bilgisi ve % 18,2 ile satış ve pazarlama becerisidir ile diğer(açıklayınız)'dir.

Abone İşleri Memuru talebi olan işyerlerinin % 100'ü Hesap Yapabilme(Analitik Beceri) talep etmektedir.

Muhasebeci mesleğinde hesap yapabilme(Analitik Beceri), sorun çözme ve bağımsız karar verme becerileri ön plana çıkmaktadır.

Yabancı dil kullanımı becerisi Telekomünikasyon Teknisyeni mesleğinde talep edilirken; diğer meslekler hiç talep edilmemektedir.

Mesleğe ilişkin yeterli bilgi, hemen hemen bütün meslelerde talep edilirken, özellikle Abone İşleri Memuru, Hizmetli(Kamu Kuruluşları), Muhasebeci mesleklerinde hiç talep edilmemektedir.

Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi en çok Abone İşleri Memuru, Kalite Kontrolcü, Muhasebeci ve Telekomünikasyon Teknisyeni mesleklerinde talep edilirken; diğer meslekler hiç talep edilmemektedir. v.b meslelerde talep edilme oranları düşüktür. Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi Beden İşçisi(Temizlik) mesleğinde % 100 oranında talep edilmesi dikkat çekmektedir.

Proje tabanlı çalışabilme düşük oranda aranan becerilerdendir. Mesleklerin 3'te 2'sinde talep edilmemektedir. Ancak Kalite Kontrolcü, Muhasebe Meslek Elemanı, Telekomünikasyon Teknisyeni mesleklerinde talep edilme oranı oldukça yüksektir. Proje tabanlı çalışabilme becerisinin Beden İşçisi(Temizlik) mesleğinde % 100 oranında talep edilmesi dikkat çekmektedir.

Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerisi genellikle talep edilmeyen bir beceri ve niteliktir. Kalite Kontrolcü, Muhasebeci ve Telekomünikasyon Teknisyeni Mesleklerinde talep edilme oranı yüksektir. Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerisi diğer meslelerde hiç talep edilmemiştir.

İletişim ve ifade yeteneği açık iş verilen mesleklerin büyük bir çoğunluğunda talep edilmemektedir. En çok Kalite Kontrolcü, Muhasebe Meslek Elemanı, Telekomünikasyon Teknisyeni mesleklerinde bu beceri ve nitelik talep edilmektedir. Beden İşçisi(Temizlik Mesleğinde) bu becerinin % 100 oranında talep edilmesi dikkat çekmektedir.

Takım çalışmasına uyum hemen hemen tüm meslelerde talep edilmeyen bir beceridir. Özellikle Kalite Kontrolcü, Telekomünikasyon Teknisyeni mesleklerinde talep oranı oldukça yüksektir. Beden İşçisi(Temizlik Mesleğinde) bu becerinin % 100 oranında talep edilmesi dikkat çekmektedir.

Bilgisayar kullanımı becerisi en çok Kalite Kontrolcü, Telekomünikasyon Teknisyeni mesleklerinde talep edilirken, diğer mesleklerin büyük bir çoğunluğunda hiç talep edilmemektedir. Beden İşçisi(Temizlik) mesleğinde bu becerinin % 100 oranında talep edilmesi dikkat çekmektedir.

3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

TABLO 5: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Unlu Mamüller Paketleme İşçisi	0	13	13	0	13
İnşaat Kalfası (Genel)	0	2	2	2	0
Hizmetli (Kamu Kuruluşları)	0	1	1	1	0
Satın Alma Sorumlusu	0	1	1	0	1
Telekomünikasyon Teknisyeni	0	1	1	0	1
İç Mekan Tasarımı Teknisyeni	1	0	1	0	1
İş Makineleri Tamircisi	1	0	1	0	1
TOPLAM	2	18	20	3	17

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı tablo 5’de gösterilmiştir. 7 mesleğin temininde güçlük çekildiği görülmektedir.

Toplamda en fazla temininde güçlük çekilen mesleklere baktığımızda sırasıyla Unlu Mamüller Paketleme İşçisi, İnşaat Kalfası(Genel), Hizmetli(Kamu Kuruluşları), Satın Alma Sorumlusu mesleklerindedir. Bu sıralama özel sektördeki işyerleri için de geçerlidir.

Kamu sektöründe en fazla temininde güçlük çekilen meslekler; İç Mekan Tasarımı Teknisyeni, İş Makineleri Tamircisi’dir. Özel sektörde en fazla temininde güçlük çekilen meslekler; Unlu Mamüller Paketleme İşçisi, İnşaat Kalfası(Genel), Hizmetli(Kamu Kuruluşları) ve Satın Alma Sorumlusudur.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin ilk sıralarına baktığımızda nitelik ve beceri düzeyi yüksek olmayan mesleklerin ön plana çıktığını görmekteyiz. Kamu sektöründe en fazla temininde güçlük çekilen meslekler ise mesleki nitelik ve beceri düzeyi daha yüksek olan mesleklerdir. Tablo 6’da temininde güçlük çekilen bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ile ilgili bilgiler verilecektir.

Açık iş bulunan meslekler ile Temininde güçlük çekilen meslekler arasında benzerlik görülmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla temininde güçlük çekilen meslekler; İnşaat Kalfası(Genel), Hizmetli(Kamu Kuruluşları)’dir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla temininde güçlük çekilen meslekler; Unlu Mamüller Paketleme İşçisi, Satın Alma Sorumlusu, Telekomünikasyon Teknisyeni, İç Mekan Tasarımı Teknisyeni, İş Makineleri Tamircisi’dir.

Temininde günlük çekilen kişi sayısının % 85'i işyeri sayısı olarak daha az olmasına rağmen 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir.

3.1. Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

TABLO 6: MESLEKLERİN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLME NEDENİ

MESLEKLER	Bu meslekte eleman bulunmaması	Gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması	Önerilen ücretin az bulunması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması	Çalışma ortam ve koşullarının beğenilmemesi
Hizmetli (Kamu Kuruluşları)	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Satın Alma Sorumlusu	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Telekomünikasyon Teknisyeni	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Unlu Mamüller Paketleme İşçisi	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
İnşaat Kalfası (Genel)	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
İç Mekan Tasarımı Teknisyeni	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
İş Makineleri Tamircisi	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

Temininde günlük çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenleri Tablo 6'da gösterilmiştir. Tabloya göre 7 farklı mesleğin temininde güçlük çekilmektedir.

Temininde günlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında işyerlerinin % 57,1'i bu meslekte eleman bulunmaması, % 14,3'ü gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması, % 14,3'ü önerilen ücretin az bulunması sebeplerinden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri tespit edilmiştir.

Hizmetli Kamu Elemanı mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin % 100'ü bu meslekte eleman bulunmadığını belirtmiştir.

Satın Alma Sorumlusu mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin % 100'ü gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmadıklarını belirtmiştir.

Temininde güçlük çekilme nedeni olarak ilgili meslekte eleman bulunmaması başlığını incelersek; Hizmetli (Kamu Kuruluşları), Telekomünikasyon Teknisyeni, İç Mekan Tasarımı Teknisyeni, İş Makineleri Tamircisi mesleklerinde eleman bulunamadığı görülmektedir.

Satın Alma Sorumlusu mesleğinde Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulamadığı belirtilmektedir.

İnşaat Kalfası (Genel) mesleğinde Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman bulunamamaktadır.

Unlu Mamüller Paketleme İşçisi mesleğinde Önerilen Ücret Düzeyinin Az Bulunması nedeniyle eleman bulunamadığı belirtilmektedir.

4. İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

4.1. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

Anket düzenlendikten 6 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen iki meslek bulunmaktadır. Toplam istihdamda en çok artış beklenen bu meslekler; Beden İşçisi (Genel) ve İnşaat Kalfası(Genel)'dir.

Hem 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerleri hem de 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en çok artış beklenen meslekler sırayla Beden İşçisi (Genel) ve İnşaat Kalfası(Genel)'dir.

Tahmin edilen 13 kişilik istihdam artışının % 77'sinin 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı öngörülmektedir. Hem işyeri sayısındaki ağırlık hem de 6 ay sonra istihdam artışı beklenen meslekler ağırlıklı olarak 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerindedir.

4.2. İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

TABLO 8: 6 AY SONRA İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
Beden İşçisi (Genel)	13	1	12
Beden İşçisi (İnşaat)	5	0	5
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	5	0	5
Mermer İşçisi	4	0	4
Beden İşçisi-Bina İnşaatı	1	0	1
Büro İşçisi	1	1	0
Diğer Ziraat Mühendisleri	1	1	0
Jeoloji Mühendisi	1	0	1
İnşaat Kalfası (Genel)	1	0	1
İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)	1	0	1
TOPLAM	33	3	30

Anketin uygulanmasından 6 ay sonra istihdamında azalış beklenen meslekler Tablo 8'de gösterilmiştir.

Toplam istihdamda, en fazla azalış beklenen meslekler Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (İnşaat), İnşaat Elemanları Kalıpcısı(Elle), Mermer İşçisi, Beden İşçisi-Bina İnşaatı, Büro İşçisi, Diğer Ziraat Mühendisleri'dir. Toplamda 10 meslekte 33 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler Beden İşçisi(Genel), Büro İşçisi, Diğer Ziraat Mühendisleri'dir.

Tahmin edilen 33 kişilik istihdam azalışının % 91'i 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı tahmin edilmektedir.

5. İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM

TABLO 9: 6 AY SONRA İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM			
SEKTÖR	TOPLAM	1-9	10+
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik	0	9	-9
İnşaat	0	1	-1
Tarım, Avcılık ve Ormanlık	-3	-3	0
Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocakçılığı	-5	0	-5
Eğitim	-12	0	-12
TOPLAM	-20	7	-27

İstihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; toplamda en fazla istihdam artışı beklenen sektör bulunmamaktadır.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde ise Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik ile İnşaat mesleklerinde istihdam artışı beklenmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde ise istihdam artışı beklenmemektedir.

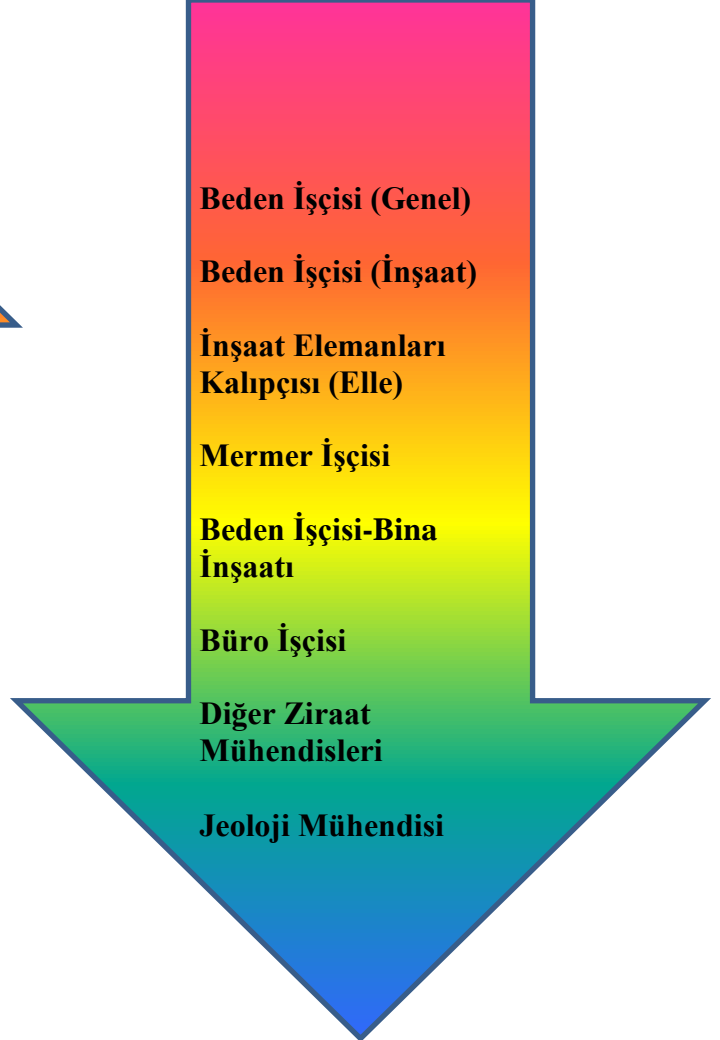
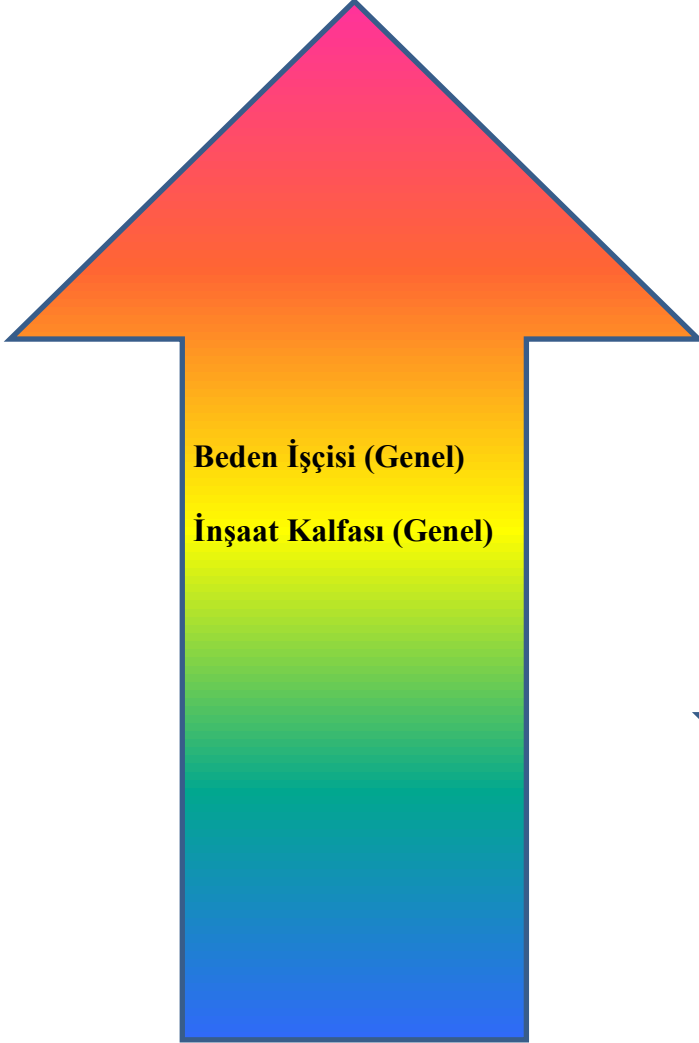
Anket düzenlendikten 6 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, toplam istihdamın 20 kişi azalacağı beklenmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde ise istihdamın 7 kişi artması beklenirken, 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdamın 27 kişi azalacağı beklenmektedir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,1 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,2 oranında azalacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 0,3 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.

7.İSTİHDAM ARTIŞI VE AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER (ŞEMA)

İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler



SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 3,4'ü Tarım sektöründe, % 35,5'i Sanayi sektöründe, % 6,7'si İnşaat sektöründe, % 49,4'ü Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 30,2'si 10 ve daha fazla kişi, % 69,8'i 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir. Çalışanların % 86,2'si erkek iken, % 13,8'i kadındır. Erkeklerin en çok çalıştığı meslek Motorlu Kara Taşıtlarının İmalatı iken kadınların en çok çalıştığı meslek *İnsan Sağlığı ile İlgili Diğer Hizmetler*'dir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,1 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,2 oranında azalacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 0,3 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde **26 kişilik açık iş** tespit edilmiştir. En fazla açık iş Unlu Mamuller Paketleme İşçisi, *Telekomünikasyon Teknisyeni*, *Kalite Kontrolcü*, *Beden İşçisi(Genel)* ve *Muhasebeci* mesleklerinde bulunmaktadır. Açık işlerde özellikle sanayi ve hizmet sektörlerine yönelik meslekler ön plana çıkmaktadır.

En çok temininde güçlük çekilen meslekler *Unlu Mamuller Paketleme İşçisi*, *İnşaat Kalfası(Genel)*, *Hizmetli(Kamu Kuruluşları)* ile *Satın Alma Sorumlusu'dur*. Temininde güçlük çekilen mesleklerde özellikle Unlu Mamuller Paketleme İşçisi mesleği ön plana çıkmaktadır.

En fazla temininde güçlük çekilen meslek *Unlu Mamuller Paketleme İşçisi*dir. *Unlu Mamuller Paketleme İşçisi* bulmada güçlük çeken işyerlerinin % 100'ü önerilen ücretin az bulunması *nedeniyle* eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

İstihdamda en çok artış beklenen meslekler *Beden İşçisi(Genel)* ve *İnşaat Kalfası(Genel)*'dir.

Toplam istihdamda, en fazla azalış beklenen meslekler *Beden İşçisi(Genel)*, *Beden İşçisi (İnşaat)*, *İnşaat Elemanları Kalıpçısı (Elle)*, *Mermer İşçisi*, *Beden İşçisi-Bina İnşaatıdır*.

Anketi dolduran işyeri sayısı olarak 9 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri ağırlıkta iken, işgücü piyasası içinde ise 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri ağırlıktadır.

Açık işler ve eleman temininde güçlük çekilen mesleklerde özellikle Gıda, İnşaat ile Hizmet sektörü ile ilgili meslekler ön plana çıkmaktadır. İstihdam artışı beklenen mesleklerde ise İnşaat sektörüne yönelik meslekler ön plan çıkmıştır. İstihdam azalışında ise ön plana çıkan meslekler İnşaat ile Hizmet sektörü ile ilgili mesleklerdir. Özellikle anket uygulandıktan 6 ay sonrası yaz ayları olmasına rağmen İnşaat sektöründe önemli oranda istihdam azalışı beklenmesi dikkat çekicidir.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklere mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir. İstihdamdan kopacak işgücü de önceden göz önüne alınıp gerekli önlemler alınmalıdır.