



# İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI AFYON İLİ SONUÇ RAPORU

## İÇİNDEKİLER

ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI.....	2
AFYON İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ .....	3
1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI.....	4
2.AÇIK İŞLER .....	9
2.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı .....	10
2.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu.....	11
3.TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER .....	14
3.1.Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri15	
4.İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER .....	17
4.1.İstihdam Artışı Beklenen Meslekler .....	17
4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler .....	18
5.İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM.....	19
7.İSTİHDAM ARTIŞI VE AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER (ŞEMA) .....	20
SONUÇ VE ÖNERİLER.....	21

## ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan meslekleri belirlemek ve bu mesleklerde istenen becerileri tespit etmek, önümüzdeki dönemlerde istihdam artışı veya azalışı beklenen meslekleri tahmin etmek, İşgücü piyasasında meydana gelen değişme ve gelişmeleri izleyerek, bu değişim ve gelişmelerin işgücü ihtiyacı üzerindeki etkisini ortaya çıkartmak ve alınması gerekli önlemleri belirlemek amacıyla Türkiye İş Kurumu tarafından 2011 yılının ilk yarısında “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmıştır.

“İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” 4 sorudan oluşmuştur. Anket internet üzerinden aylık işgücü çizelgesi dolduran, İŞKUR’a kayıtlı işyerleri tarafından doldurulmuştur.

Bu çerçevede, **1 NİSAN-13 Mayıs 2011** tarihleri arasında, Afyon İli’nde Kurumumuza kayıtlı tüm kamu ve özel işyerlerine “İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi Anketi” uygulanmaya çalışılmıştır.

Afyon İli’nde toplam 660 işyeri anketi doldurmuştur. Bu işyerlerinin 225 tanesi 1-9 kişi arası istihdam eden işyeri, 435 tanesi 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin 94 tanesi 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleridir.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e ( Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- Açık iş bulunan mesleklerde istenen beceri türleri
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ile bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

Sonuçların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının, İl Müdürlüklerimizin ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize emeği geçen Kurum çalışanlarına teşekkür ederiz.

## AFYON İLİNİN TEMEL İŞGÜCÜ PİYASASI BİLGİLERİ

Afyon ilinin 2010 yılı sonunda nüfusu 697 bin 559 kişidir. Afyon ili az da olsa göç veren bir ildir. 2009 yılına göre 2010 yılında Afyon'a 17 bin 451 kişi göç ederken, 24 bin 119 kişi ise ilden ayrılmıştır. Net azalış 6 bin 668 kişi olmuştur. Göç hızı -9,51'dir. En fazla göçü İzmir ve Denizli'den alırken en fazla göçü İzmir ve İstanbul illerine vermektedir.

Afyon İli için İşgücüne Katılma Oranı 2009 yılında 44.7 iken, 2010 yılında 2,4 puanlık artışla 47,1 olarak gerçekleşmiştir. 2009 yılında işgücüne katılma oranı Türkiye genelinin altında iken, 2010 yılında da Türkiye ortalamasının altında kalmıştır. İstihdam Oranı 2009 yılında 39.9 iken 2010 yılında 3,6 puanlık artışla 43,5 olarak gerçekleşmiştir. İstihdam oranı 2009 yılında Türkiye geneli oranının altında iken, 2010 yılında Türkiye geneli oranının üzerine çıkmıştır..

Bunun yanı sıra İşsizlik Oranı 2009 yılında 10.8 iken 2010 yılında puanlık düşüşle 7,6 olarak gerçekleşmiştir. İşsizlik oranı Afyon ilinde hem 2009 hem de 2010 yıllarında Türkiye geneli işsizlik oranının altında gerçekleşmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu verilerine göre Türkiye genelinde Ocak ayında toplam 1 milyon 316 bin 795 işyeri varken (4a kapsamında), Afyon ilinde 9 bin 378 işyeri bulunmaktadır. Bunun yanında 4/a kapsamındaki zorunlu sigortalı sayısı Türkiye genelinde toplam 9 milyon 960 bin 858 kişi iken Afyon İli'nde 64 bin 356 kişi olarak görülmektedir.

2010 yılı sonunda İŞKUR Afyon İl Müdürlüğüne kayıtlı 13 bin 37 işsiz bulunmaktadır. Yıl içerisinde 5 bin 348 açık iş alınmış olup, 1714 kişi işe yerleştirilmiştir.

## 1.ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE VE MESLEKLERE GÖRE DAĞILIMI

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI												
SEKTÖR ADI	TOPLAM				1-9 İSTİHDAMLI İŞYERLERİ				10 + İSTİHDAMLI İŞYERLERİ			
	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM	İŞ YERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Diğer Sosyal, Toplumsal Ve Kişisel Hizmet Faal.	97	3.135	941	4.076	31	71	22	93	66	3.064	919	3.983
Toptan ve Perakende Ticaret	84	1.682	287	1.969	30	76	16	92	54	1.606	271	1.877
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	68	2.450	235	2.685	9	55	1	56	59	2.395	234	2.629
Tarım, Avcılık ve Ormancılık	57	354	34	388	47	101	13	114	10	253	21	274
İnşaat	44	1.231	86	1.317	14	43	6	49	30	1.188	80	1.268
Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar	42	1.144	116	1.260	10	32	3	35	32	1.112	113	1.225
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı	42	1.918	118	2.036	9	44	3	47	33	1.874	115	1.989
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güv.	34	917	19	936	16	91	1	92	18	826	18	844
Oteller ve Lokantalar	32	1.168	275	1.443	11	42	12	54	21	1.126	263	1.389
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	25	759	35	794	9	22	3	25	16	737	32	769
Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri	20	442	247	689	6	17	8	25	14	425	239	664
Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik	20	366	34	400	7	11	4	15	13	355	30	385
Eğitim	16	323	227	550	2	13	4	17	14	310	223	533
Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı	15	1.030	731	1.761	5	17	4	21	10	1.013	727	1.740
Makine ve Teçhizat İmalatı	15	447	55	502	1	9	0	9	14	438	55	493

Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler	13	171	193	364	7	12	13	25	6	159	180	339
Ağaç Ürünleri İmalatı	6	99	6	105	2	8	0	8	4	91	6	97
Kağıt Hamuru, Kağıt ve Kağıt Ürünleri İmalatı	5	64	20	84	2	12	2	14	3	52	18	70
Ana Metal ve Fabrikasyon Metal Ürünleri İmalatı	4	99	0	99	1	9	0	9	3	90	0	90
Plastik ve Kauçuk Ürünleri İmalatı	4	26	2	28	3	5	0	5	1	21	2	23
Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri	4	79	76	155	2	9	3	12	2	70	73	143
Elektrikli ve Optik Donanım İmalatı	3	53	10	63	1	6	2	8	2	47	8	55
Kok Kömürü, Rafine Ed. Pet. Ür ve Nük Yakıt İm.	3	73	9	82	0	0	0	0	3	73	9	82
Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağ.	3	136	8	144	0	0	0	0	3	136	8	144
Kimyasal Madde ve Ürünler ile Suni Elyaf İmalatı	2	74	13	87	0	0	0	0	2	74	13	87
Deri ve Deri Ürünleri İmalatı	1	35	4	39	0	0	0	0	1	35	4	39
Ulaşım Araçları İmalatı	1	11	0	11	0	0	0	0	1	11	0	11
<b>TOPLAM</b>	<b>660</b>	<b>18.286</b>	<b>3.781</b>	<b>22.067</b>	<b>225</b>	<b>705</b>	<b>120</b>	<b>825</b>	<b>435</b>	<b>17.581</b>	<b>3.661</b>	<b>21.242</b>

Tarım sektöründe 57, Sanayi sektöründe 234, İnşaat sektöründe 44 ve Hizmetler sektöründe 325 işyeri olmak üzere toplam 660 adet işyeri anketi doldurmuştur. Anket yapılan işyerlerinin % 8,6'sı Tarım sektöründe, % 35,5'i Sanayi sektöründe, % 6,6'sı İnşaat sektöründe, % 49,3'ü Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 32'si 10 ve daha fazla kişi, % 17,2'si 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir.

İşyeri sayısı en fazla Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri sektöründe bulunmaktadır. Toplam işyerlerinin % 14,7'si Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri sektöründedir. Toplam çalışan sayısında da ön plana çıkan sektör Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleridir.

Çalışanların % 82,9'u erkek, % 17,1'i kadındır. Erkeklerin % 17,1'i Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri sektöründe çalışmaktadır. Kadınların % 24,8'i Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri sektöründe çalışmaktadır.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde işyeri sayısı olarak Tarım, Avcılık ve Ormanlık sektörü öndeyken, 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde işyeri sayısı olarak Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetlerinin ağırlığı görülmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde çalışan sayısı olarak Tarım, Avcılık ve Ormanlık sektörü öndedir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde ise çalışan sayısı olarak Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri sektörünün ağırlığı görülmektedir.

İşyerlerinin % 65,9'u 10 ve daha fazla kişi istihdamlı işyerleri iken, bu işyerleri toplam çalışanların % 96,2'sini istihdam etmektedir. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri hem İşyeri sayısı hem de istihdam edilen kişi sayısı bakımından öndedir.

TABLO: 2 ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEK ADI	TOPLAM			1-9 İSTİHDAMLI			10 + İSTİHDAMLI		
	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Beden İşçisi (Genel)	5.239	818	6.057	298	43	341	4.941	775	5.716
Beden İşçisi (Temizlik)	1.680	283	1.963	20	3	23	1.660	280	1.940
Diğer Madenciler ve Taş Ocakçılar	852	37	889	6	0	6	846	37	883
Müşteri Hizmetleri Görevlisi	341	304	645	0	0	0	341	304	645
Satış Elemanı (Tanıtım)	506	108	614	14	5	19	492	103	595
Mermer İşçisi	553	45	598	8	0	8	545	45	590
Bankacılık Meslek Elemanı	356	174	530	5	4	9	351	170	521
Diğer İmalat ve İlgili İşçiler (Makine İle)	371	4	375	0	0	0	371	4	375
Diğer Dikişçiler ve Nakışçılar	96	229	325	0	0	0	96	229	325
Temizlik Görevlisi	229	83	312	1	0	1	228	83	311
Büro Memuru (Genel)	184	123	307	35	9	44	149	114	263
Büro Makineleri Bakım ve Onarımcısı	287	17	304	0	0	0	287	17	304
Garson (Servis Elemanı)	241	38	279	8	0	8	233	38	271
Beden İşçisi (İnşaat)	256	4	260	9	0	9	247	4	251
Enjeksiyon Pres Döküm Makinesi Operatörü	198	47	245	0	0	0	198	47	245
Dikiş Makinesi Operatörü-Kumaş	113	129	242	0	0	0	113	129	242
Diğer Bina Bakıcıları	180	59	239	0	0	0	180	59	239
Diğer Başka Yerde Sınıflandırılmamış İçki ve Gıda Maddeleri	205	30	235	0	0	0	205	30	235
Diğer Hizmetçiler ve İlgili Hizmet İşçileri	194	33	227	0	0	0	194	33	227
Diğer İplik İşçileri ve Sarıcıları	163	54	217	0	0	0	163	54	217
Diğer Tahmil-Tahliye ve İlgili Yük Taşıma İşçileri	212	1	213	0	0	0	212	1	213



Haberleşme Tesisatı Bakım ve Onarımcısı	195	13	208	0	0	0	195	13	208
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	175	5	180	12	1	13	163	4	167
Konfeksiyon İşçisi	60	99	159	0	0	0	60	99	159
Diğer Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri	146	10	156	0	0	0	146	10	156
Şoför-Yük Taşıma	150	0	150	3	0	3	147	0	147
Bilgisayar Operatörü	65	85	150	0	0	0	65	85	150
Turizm ve Otelcilik Elemanı	112	37	149	0	0	0	112	37	149
Kasiyer	99	47	146	0	0	0	99	47	146
Ayakkabı İmalat İşçisi (Genel)	144	0	144	0	0	0	144	0	144
Şoför (Yolcu Taşıma)	140	0	140	10	0	10	130	0	130
Otel Müdürü	117	21	138	0	0	0	117	21	138
Diğer Kimyasal İşlemciler ve İlgili İşçiler	132	3	135	0	0	0	132	3	135
Et ve Et Ürünleri İşlemcisi	131	0	131	6	0	6	125	0	125
Diğer Öğretmenler	65	57	122	7	1	8	58	56	114
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	103	15	118	1	0	1	102	15	117
Madenci (Genel)	107	10	117	0	0	0	107	10	117
Güvenlik Görevlisi	102	3	105	0	0	0	102	3	105
Oto Bakım-Onarımcısı	91	9	100	0	0	0	91	9	100
Diğer Dokuyucular, Kontrolörler, Onarımcılar	62	38	100	0	0	0	62	38	100
Diğer Motorlu Araç Tamirci Makinistleri	75	14	89	0	0	0	75	14	89
Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri	45	40	85	0	0	0	45	40	85
Aşçı Yardımcısı	70	15	85	0	0	0	70	15	85
İnşaat Kalfası (Genel)	73	0	73	0	0	0	73	0	73
Sentetik Elyaf İmal İşçisi	60	12	72	0	0	0	60	12	72
Servis Garsonu	63	9	72	12	4	16	51	5	56
Diğer Servis İşçileri (Kişisel Hizmetler)	63	9	72	0	0	0	63	9	72
Büro İşçisi	45	25	70	17	6	23	28	19	47

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 48 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Toplamda en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (temizlik), Diğer Madenciler ve Taş Ocakçılar, Müşteri Hizmetleri Görevlisi, Satış Elemanı (tanıtım) dır. Kadınların ve erkeklerin toplamda en fazla çalıştığı meslek aynı ve Beden İşçisi (Genel)’ dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Büro Memuru (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Büro İşçisi ve Satış Elemanı (Tanıtım)’dır.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışılan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik), Diğer Madenciler ve Taş Ocakçılar, Müşteri Hizmetleri Görevlisi, Satış Elemanı (Tanıtım)’dır. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla çalışan mesleklerle toplamda en fazla çalışan mesleklerin aynı olduğu, sadece sıralamanın değiştiği görülmektedir.

## 2.AÇIK İŞLER

TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Mermer İşçisi	0	34	34	0	34
Beden İşçisi (Temizlik)	9	1	10	3	7
Sebze Toplama İşçisi	0	7	7	0	7
Motor Teknikeri	0	5	5	0	5
Turizm ve Otelcilik Elemanı	0	5	5	0	5
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	0	3	3	0	3
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	0	3	3	0	3
Yufka Ustası	0	3	3	0	3
Laborant (Gıda)	0	2	2	0	2
Gıda Teknikeri	0	2	2	0	2
Kazan Ateşçisi	0	2	2	0	2
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	0	1	1	0	1
Ön Muhasebeci	0	1	1	0	1
İş Makineleri Operatörü	0	1	1	1	0
Yatırım Danışmanı	0	1	1	1	0
Maden Mühendisi	0	1	1	0	1
<b>TOPLAM</b>	<b>9</b>	<b>72</b>	<b>81</b>	<b>5</b>	<b>76</b>

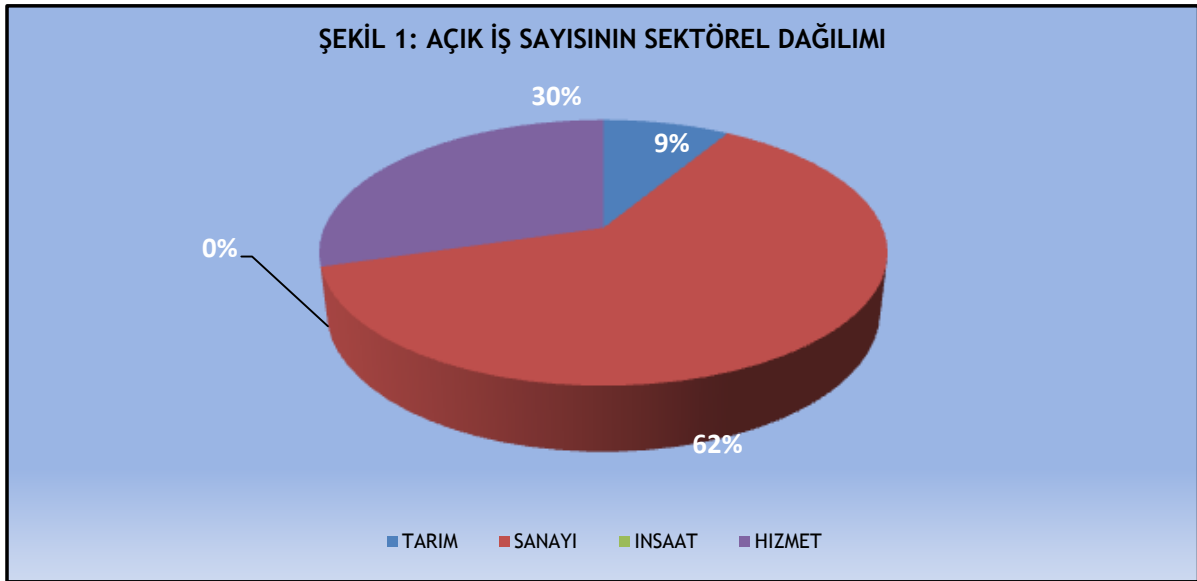
Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısı ve meslekleri tablo 3'de gösterilmiştir. 16 farklı meslekte açık iş olduğu tablodan görülmektedir.

En fazla açık iş Mermer İşçisi, Beden İşçisi(Temizlik), Sebze Toplama İşçisi, Motor Teknikeri ve Turizm ve Otelcilik Elemanı mesleklerinde bulunmaktadır. Kamu sektöründe en fazla Beden işçisi(Temizlik) mesleğinde açık iş bulunurken özel sektördeki en fazla açık işler toplam açık iş sıralamasından farklıdır.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde açık iş Beden İşçisi (Temizlik) mesleğinde iken 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindeki en fazla açık iş sıralaması toplam açık iş sıralaması İş Makineleri Operatörü ile Yatırım Danışmanı meslekleri dışında aynıdır.

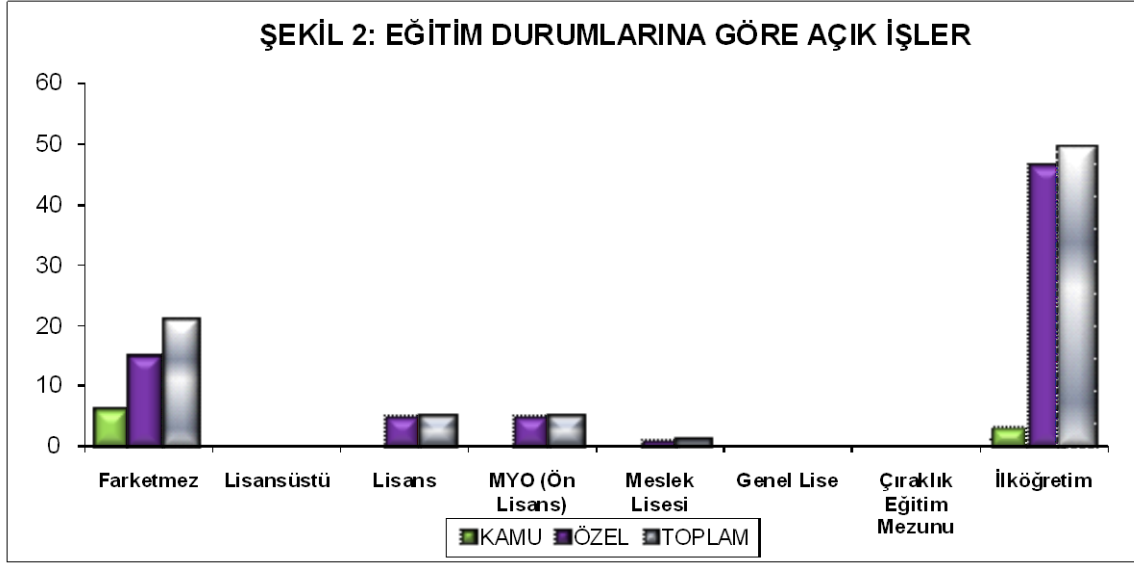
Toplam 81 kişilik açık iş, toplam 16 farklı mesleğe dağılmıştır. Açık işlerin % 93.8'i 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden alınmıştır. Alınan açık işler, ağırlıklı olarak 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden gelmiştir.

### 2.1.Açık İşlerin Sektörel Dağılımı



Açık işlerin % 62'si Sanayi sektöründe, % 29'ü Hizmet sektöründe, % 9'u Tarım sektöründedir. İnşaat sektöründe açık iş bulunmamaktadır.

## 2.2.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Eğitim Durumu



Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakılacak olursa; en fazla tercih edilen ilköğretim mezunlarıdır.

Kamu sektöründeki açık işler için en çok tercih edilen eğitim düzeyi için “Fark etmez” seçeneği işaretlenmiştir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinin açık işler için en çok talep ettiği eğitim düzeyi ise “İlköğretim” olmuştur. İkinci sırada “Farketmez” seçeneği yer alırken, üçüncü sırada ise “MYO (Önlisans)” mezunları yer almaktadır.

## 2.3.Açık İş Verilen Mesleklerde İstenen Nitelik ve Beceriler

TABLO 4: AÇIK İŞ BULUNAN MESLEKLER İÇİN TALEP EDİLEN BECERİLER										
MESLEK ADI	İletişim Ve İfade Yeteneği	Takım Çalışması	Mesleğe İlişkin Yeterli Bilgi	Hesap Yapabilme (Analitik Beceri)	Fiziki Ve Bedensel Yeterlilik	Diğer (Açıklayınız)	Sorun Çözme Ve Bağımsız Karar Verme Becerileri	Yabancı Dil Bilgisi	Satış Ve Pazarlama Becerisi	Bilgisayar Kullanımı
Beden İşçisi (Temizlik)	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Mermer İşçisi	0.0%	66,7	33,30%	0.0%	66,70%	33,30%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Gıda Teknikeri	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Kazan Ateşçisi	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Laborant (Gıda)	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Maden Mühendisi	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
Mermer Blok Kesme Makinesi Op.	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Motor Teknikeri	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Sebze Toplama İşçisi	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Turizm ve Otelcilik Elemanı	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
Yatırım Danışmanı	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Yufka Ustası	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Ön Muhasebeci	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%

Açık iş bulunan mesleklerde istenen nitelik ve beceriler Tablo 4'te gösterilmiştir. Açık iş bulunan mesleklerde istenen becerilerin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında % 59,9'u mesleğe ilişkin yeterli bilgi, % 49,5'i takım çalışması, % 39'u iletişim ve ifade yeteneği talep etmektedirler. En az talep edilen beceri ve nitelikler ise % 12.5 ile yabancı dil bilgisi ve % 12,5 ile satış ve pazarlama bilgisidir.

Mermer işçisi talebi olan işyerlerinin % 66'sı fiziki ve bedensel yeterlilik, % 66'sı takım çalışması, % 33'ü mesleğe ilişkin yeterli bilgi talep etmektedir.

Motor teknikeri mesleğinde iletişim ve ifade yeteneği, takım çalışması, mesleğe ilişkin yeterli bilgi, fiziki ve bedensel yeterlilik, sorun çözme ve bağımsız karar verme ve bilgisayar kullanımı becerileri ön plana çıkmaktadır.

Kaynakçı(oksijen ve elektrik) mesleğinde takım çalışması, mesleğe ilişkin yeterli bilgi ile fiziki ve bedensel yeterlilik nitelik ve becerileri ön plana çıkmaktadır.

Yabancı dil kullanımı becerisi en çok Maden Mühendisi ile Turizm ve Otelcilik Mesleklerinde talep edilirken; tablodaki diğer mesleklerin hiçbirinde talep edilmemektedir.

Fiziksel ve Bedensel Yeterlilik Mermer ve Blok Kesme Makinesi Operatörü, Motor Teknikeri, Kaynakçı(Oksijen ve Elektrik), Mermer İşçisi ve Beden İşçisi(Temizlik) mesleklerinde talep edilirken, tablodaki diğer mesleklerin hiçbirinde talep edilmemektedir.

Hesap Yapabilme (Analitik Beceri) becerisi en çok Maden Mühendisi, Turizm ve Otelcilik Elemanı, Ön Muhasebeci, Maden Mühendisi mesleklerinde talep edilirken; tablodaki diğer mesleklerde ya çok az talep edilmektedir ya da hiç talep edilmemektedir.

Mesleğe ilişkin yeterli bilgi hemen hemen bütün mesleklerde talep edilmektedir. Özellikle Gıda Teknikeri, Kaynakçı (Oksijen ve elektrik), Kazan Ateşçisi, Laborant(Gıda), Maden Mühendisi, Motor Teknikeri, Sebze Toplama İşçisi, Ön Muhasebeci, İş Makineleri Operatörü mesleklerinde en üst düzeydedir. Beden İşçisi(Temizlik) gibi mesleki becerisi düşük mesleklerde talep oranı düşüktür. Turizm ve Otelcilik, Yatırım Danışmanı mesleklerinde yüzdenin '0' olması dikkat çekicidir.

Satış ve Pazarlama becerisi de az aranan becerilerdendir. Talebin yoğunlaştığı mesleklerden biri Ön Muhasebeci iken Maden Mühendisi mesleğinde bu becerinin aranması dikkat çekmektedir. Özellikle Pazarlamacı(Satış temsilcisi) mesleğinde yüzdenin "0" olması dikkat çekicidir.

Sorun çözme ve bağımsız karar verme becerisi genellikle talep edilmeyen beceri ve niteliktir. Gıda Teknikeri, Maden Mühendisi, Motor Teknikeri, Ön Muhasebeci mesleklerinde bu beceri daha fazla talep edilmektedir. Tablodaki diğer mesleklerin hiçbirinde sorun çözme ve bağımsız karar verme becerisi talep edilmemiştir.

İletişim ve ifade yeteneği açık iş verilen mesleklerin yarıya yakınında talep edilen bir beceridir. En çok Gıda Teknikeri, Maden Mühendisi, Motor Teknikeri, Pazarlamacı(Satış Temsilcisi), Ön Muhasebeci mesleklerinde bu beceri ve nitelik talep edilmektedir. İş Makineleri Operatöründe bu becerinin talep edilmesi dikkat çekmektedir.

Takım çalışmasına uyum tablodaki mesleklerin yarıya yakınında yüksek yüzdelerle talep edilen bir beceridir. Özellikle Mermer İşçisi, Kaynakçı(Oksijen ve Elektrik), Motor Teknikeri, Pazarlamacı(Satış Temsilcisi), Turizm ve Otelcilik Elemanı, Ön Muhasebeci mesleklerinde talep oranı oldukça yüksektir. Diğer mesleklerde bu nitelik ve becerinin aranma oranı ya oldukça düşüktür ya da hiç talep edilmemektedir.

Bilgisayar kullanımı becerisi en çok Maden Mühendisi, Motor Teknikeri, Turizm ve Otelcilik Eleman, Ön Muhasebeci mesleklerinde talep edilirken, diğer mesleklerde hiç talep edilmemektedir.

### 3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

TABLO 5: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Mermer İşçisi	0	23	23	0	23
Motor Teknikeri	0	5	5	0	5
Turizm ve Otelcilik Elemanı	0	5	5	0	5
Beden İşçisi (Temizlik)	2	1	3	2	1
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	0	3	3	0	3
Harita Teknisyeni	2	0	2	2	0
Aşçı	0	1	1	0	1
Harita Teknikeri	1	0	1	1	0
Sekreter	0	1	1	0	1
Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü)	0	1	1	0	1
Ön Muhasebeci	0	1	1	0	1
<b>TOPLAM</b>	<b>5</b>	<b>41</b>	<b>46</b>	<b>5</b>	<b>41</b>

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı tablo 5’de gösterilmiştir. 11 mesleğin temininde güçlük çekildiği görülmektedir.

Toplamda en fazla temininde güçlük çekilen mesleklere baktığımızda sırasıyla Mermer İşçisi, Motor Teknikeri, Turizm ve Otelcilik Elemanı, Beden İşçisi(Temizlik) ve Pazarlamacı(Satış Temsilcisi) mesleklerindedir. Bu sıralama özel sektör ve 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri için geçerli değildir.

Kamu sektöründe en fazla temininde güçlük çekilen meslekler; Beden İşçisi (Temizlik), Harita Teknisyeni ile Harita Teknikeri’dir. Özel sektörde en fazla

temininde güçlük çekilen meslekler; Mermer İşçisi, Motor Teknikeri, Turizm ve Otelcilik Elemanı ve Beden İşçisi (Temizlik)'tir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin ilk sıralarında Beden İşçisi dışındaki meslekler nitelik ve beceri düzeyi yüksek olan mesleklerdir. Kamu sektöründe en fazla temininde güçlük çekilen meslekler ise Beden İşçisi(Temizlik) dışında mesleki nitelik ve beceri düzeyi yüksek olan mesleklerdir. Beden İşçisi mesleğinde ise öncelikle işgücü piyasası içerisinde sirkülasyonu yüksek olması ve işverenlerin nitelik düzeyi yüksek olmayan işleri Beden İşçisi talebi olarak genel bir ifade bildirmeleri gibi sebeplerden bu meslek de ilk sıralarda yer almaktadır. Tablo 6'da temininde güçlük çekilen bu mesleklerin temininde güçlük çekilme nedeni ile ilgili bilgiler verilecektir.

Açık iş bulunan meslekler ile Temininde güçlük çekilen meslekler arasında benzerlikler bulunmaktadır.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla temininde güçlük çekilen meslekler; Beden İşçisi(Temizlik), Harita Teknisyeni ile Harita Teknikeri'dir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla temininde güçlük çekilen meslekler; Mermer İşçisi, Motor Teknikeri, Turizm ve Otelcilik Elemanı ile Pazarlamacı(Satış Temsilcisi)'dir.

Temininde güçlük çekilen kişi sayısının % 89,1'i 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir. İşyeri sayısı olarak da 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyeri sayısı 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeri sayısından daha fazladır.

### 3.1.Temininde Güçlük Çekilen Mesleklerin Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri

TABLO 6: MESLEKLERİN TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLME NEDENİ				
MESLEKLER	Gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması	Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması	Önerilen ücretin az bulunması	Bu meslekte eleman bulunmaması
Mermer İşçisi	67.0%	33.0%	0.0%	0.0%
Beden İşçisi (Temizlik)	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
Aşçı	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
Harita Teknikeri	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
Harita Teknisyeni	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Motor Teknikeri	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
Sekreter	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
Tornacı (Torna Tezgahı Op.)	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
Turizm ve Otelcilik Elemanı	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
Ön Muhasebeci	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%



Temininde güçlük çekilen mesleklerin güçlük çekilme nedenleri Tablo 6’da gösterilmiştir. Tabloya göre 11 farklı mesleğin temininde güçlük çekilmektedir.

Temininde güçlük çekilen mesleklerin temininde güçlük çekilme nedenlerinin genel toplamının yüzde oranlarına bakıldığında işyerlerinin % 62,2’si yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunmaması, % 51,5’i gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulamaması, % 45,5’i ilgili meslekte eleman bulunmaması sebeplerinden dolayı eleman temininde güçlük çektikleri tespit edilmiştir.

Mermer İşçisi mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin % 67’si gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulamadığını, % 33’ü de yeterli mesleki tecrübeye sahip eleman bulamadığını, belirtmiştir.

Turizm ve Otelcilik ve Harita Teknisyeni mesleklerinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin tamamı sadece “Bu meslekte eleman bulamaması” seçeneğini işaretlemiştir.

Motor Teknikeri mesleğinde eleman temininde güçlük çektiğini belirten işyerlerinin % 100’ü gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulamadığını, % 100’ü yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulamadığını, % 100’ü bu meslekte eleman bulamadığını belirtmiştir.

Temininde güçlük çekilme nedeni olarak ilgili meslekte eleman bulunmaması başlığını incelersek; Harita Teknikeri, Harita Teknisyeni, Motor Teknikeri, Sekreter, Turizm ve Otelcilik Elemanı mesleklerinde eleman bulunamadığını görmekteyiz.

Aşçı, Motor Teknikeri, Pazarlamacı (Satış Temsilcisi), Tornacı(Torna Tezgahı Operatörü), Ön Muhasebeci mesleklerinde Gerekli Mesleki Beceriye Sahip Eleman Bulunamadığı belirtilmiştir.

Harita Teknisyeni, Sekreter, Turizm ve Otelcilik Elemanı mesleri dışındaki tüm mesleklerde Yeterli İş Tecrübesine Sahip Eleman Bulunamadığı görülmektedir.

Sadece Beden İşçisi (Temizlik) mesleğinde Önerilen Ücret Düzeyinin Az Bulunması nedeniyle eleman bulunamadığı belirtilmektedir.

## 4. İSTİHDAM ARTIŞI VEYA AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

### 4.1. İstihdam Artışı Beklenen Meslekler

TABLO 7: 6 AY SONRA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER			
MESLEKLER	TOPLAM	1-9	10+
Beden İşçisi (Genel)	77	1	76
Mermer İşçisi	11	0	11
Madenci (Genel)	10	0	10
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	7	0	7
Diğer Tahmil-Tahliye ve İlgili Yük Taşıma İşçileri	5	0	5
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	5	0	5
Motor Teknikeri	5	0	5
Şoför-Yük Taşıma	5	0	5
Yufka Ustası	3	0	3
İş Makineleri Operatörü	3	0	3
Kazan Ateşçisi	2	0	2
Şoför (Yolcu Taşıma)	2	2	0
Diğer Ustabaşı/Postabaşı/Formenler	1	0	1
Gıda Teknikeri	1	0	1
Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik)	1	0	1
Yatırım Danışmanı	1	1	0
<b>TOPLAM</b>	<b>139</b>	<b>4</b>	<b>135</b>

Anket düzenlendikten 6 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslekler ve hangi meslekte ne kadar artış beklendiği Tablo 7’de gösterilmiştir. Bu tablo bir anlamda 6 ay sonraki beklenen açık işleri vermektedir.

Tablo toplamda artış beklenen mesleklere göre hazırlanmıştır. Toplam istihdamda en çok artış beklenen meslekler; Beden İşçisi (Genel), Mermer İşçisi, Madenci(Genel), Pazarlamacı(Satış Temsilcisi) ile Diğer Tahmil-Tahliye ve İlgili Yük Taşıma İşçileri’dir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en çok artış beklenen meslekler sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Yatırım Danışmanı’dır.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en çok artış beklenen meslekler ise sırasıyla Beden İşçisi (Genel), Mermer İşçisi, Madenci(Genel), Pazarlamacı(Satış Temsilcisi) ile Turizm ve Diğer Tahmil-Tahliye ve İlgili Yük Taşıma İşçileri’dir.

Tahmin edilen 139 kişilik istihdam artışının % 97,1’i 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı öngörülmektedir. İşyeri sayısında ağırlık 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerindedir. 6 ay sonra istihdam artışı beklenen meslekler ağırlıklı olarak 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinden gelmiştir.

## 4.2.İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler

<b>TABLO 8: 6 AY SONRA İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER</b>			
<b>MESLEKLER</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1-9</b>	<b>10+</b>
Diğer Hizmetçiler ve İlgili Hizmet İşçileri	95	0	95
Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri	30	0	30
Kurye	8	0	8
Aşçı	5	1	4
Beden İşçisi (Genel)	5	4	1
Beden İşçisi (Temizlik)	5	0	5
Diğer Orta Öğretim Öğretmenleri	5	0	5
Temizlik Görevlisi	5	4	1
Büro Memuru (Genel)	3	0	3
Büro İşçisi	3	0	3
Kasap	3	3	0
Ağır Kamyon Şoförü	2	0	2
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	2	0	2
Oto Boyacısı	1	0	1
<b>TOPLAM</b>	<b>172</b>	<b>12</b>	<b>160</b>

Anketin uygulanmasından 6 ay sonra istihdamında azalış beklenen meslekler Tablo 8'de gösterilmiştir.

Bu tablo toplamda azalış beklenen mesleklere göre hazırlanmıştır.

Toplam istihdamda, en fazla azalış beklenen meslekler Diğer Hizmetçiler ve İlgili Hizmet İşçileri, Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri, Kurye, Aşçı, Beden İşçisi(Genel), Beden İşçisi(Temizlik), Diğer Orta Öğretim Öğretmenleri, Temizlik Görevlisi'dir. Toplamda 14 meslekte 172 kişilik istihdam azalışı beklenmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler Beden İşçisi(Genel), Temizlik Görevlisi, Kasap, Aşçı'dır. 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam azalışı beklenen meslekler Diğer Hizmetçiler ve İlgili Hizmet İşçileri, Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri, Kurye, Beden İşçisi (Temizlik), Diğer Orta Öğretim Öğretmenleri, Aşçı'dır.

Tahmin edilen 172 kişilik istihdam azalışının % 93'ü 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde olacağı tahmin edilmektedir.

## 5. İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM

TABLO 9: 6 AY SONRA İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM			
SEKTÖR	TOPLAM	1-9	10+
Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı	60	0	60
İnşaat	26	0	26
Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı	15	-3	18
Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocakçılığı	10	0	10
Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri	5	0	5
Toptan ve Perakende Ticaret	4	0	4
Makine ve Teçhizat İmalatı	2	0	2
Başka Yerde Sınıflandırılmamış İmalatlar	1	0	1
Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri	1	1	0
Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme	0	3	-3
Oteller ve Lokantalar	-1	-1	0
Ulaşım Araçları İmalatı	-1	0	-1
Eğitim	-52	0	-52
Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik	-103	-8	-95
<b>TOPLAM:</b>	<b>-33</b>	<b>-8</b>	<b>-25</b>

İstihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; toplamda en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin; Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerinin İmalatı, İnşaat, Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı, Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocakçılığı, Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri olduğu görülmektedir.

9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin; Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme, Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri olacağı tahmin edilmektedir.

10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin; Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerinin İmalatı, İnşaat, Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı olduğu görülmektedir.

Sayısal olarak en fazla istihdam artışı ve oransal olarak en fazla istihdam artışı Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerinin İmalatı sektöründe beklenmektedir.

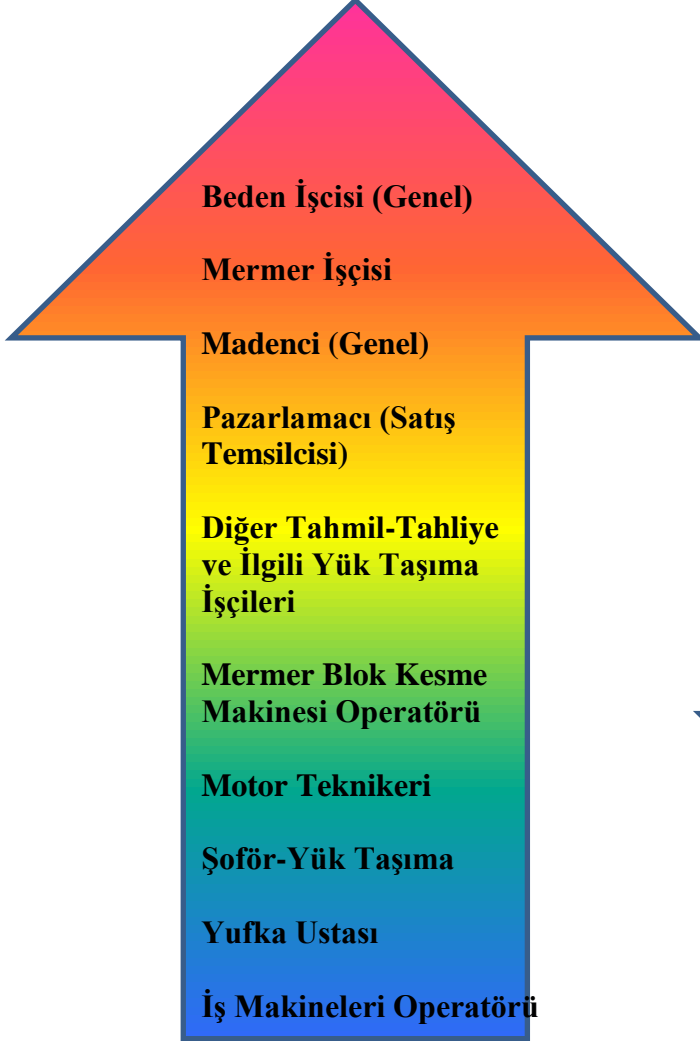
Anket düzenlendikten 6 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, toplam istihdamın 33 kişi azalması beklenmektedir. 9 ve daha az kişi istihdam eden işyerlerinde ise istihdamın 8 kişi, 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerlerinde istihdamın 25 kişi azalması beklenmektedir.

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,2 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,1 oranında azalacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az

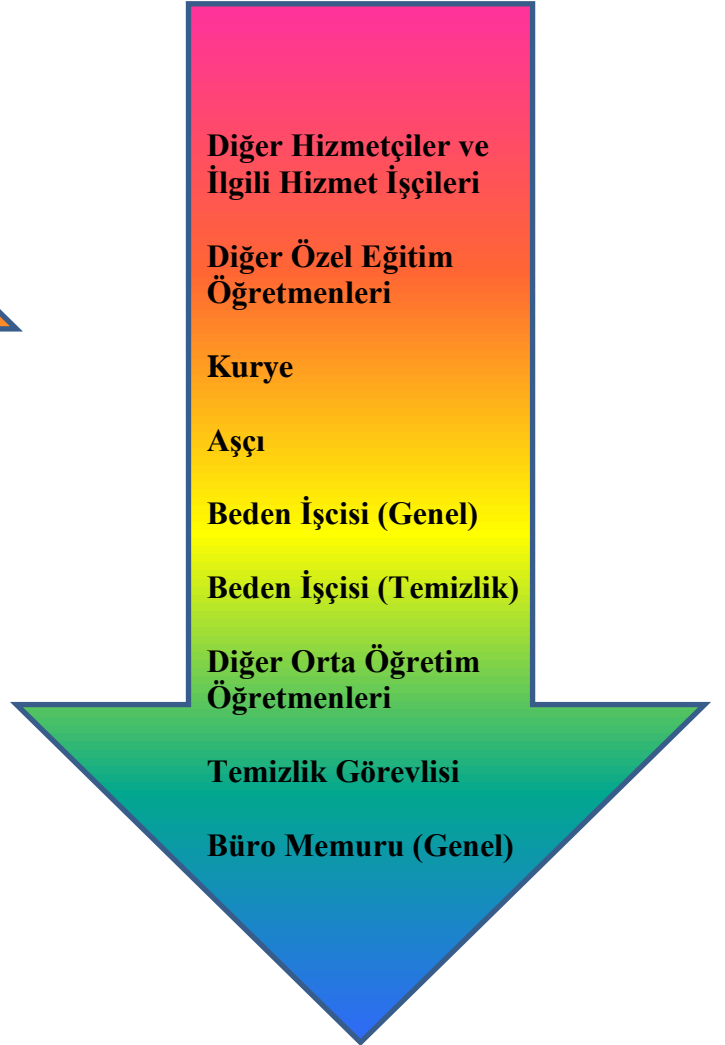
kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 0,1 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.

## 7.İSTİHDAM ARTIŞI VE AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER (ŞEMA)

### İstihdam Artışı Beklenen Meslekler



### İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler



## SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 8,6'sı Tarım sektöründe, % 35,5'i Sanayi sektöründe, % 6,6'sı İnşaat sektöründe, % 49,3'ü Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Anket dolduran işyerlerinin % 65,9'u 10 ve daha fazla kişi, % 34,1'i 9 ve daha az kişi istihdam eden işyeridir. Çalışanların % 82,9'i erkek iken, % 17,1'i kadındır. Erkeklerin ve kadınların en çok çalıştığı meslek "**Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetleri**"dir. Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri

Toplam istihdamın altı ay sonra % 0,2 oranında, 10 ve daha fazla kişi çalıştıran işyerlerinde de % 0,1 oranında azalacağı öngörülmektedir. 9 ve daha az kişi çalıştıran işyerlerinde ise istihdamın % 0,1 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde **81 kişilik açık iş** tespit edilmiştir. En fazla açık iş **Mermer İşçisi, Beden İşçisi(Temizlik), Sebze Toplama İşçisi, Motor Teknikeri, Turizm ve Otelcilik Elemanı ve Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü** mesleklerinde bulunmaktadır. Açık işlerde özellikle nitelik gerektirmeyen meslekler ön plana çıkmaktadır.

En çok temininde güçlük çekilen meslekler **Mermer İşçisi, Motor Teknikeri, Turizm ve Otelcilik Elemanı ile Beden İşçisi(Temizlik)'tir**. Temininde güçlük çekilen mesleklerde özellikle Mermer İşçisi mesleği ön plana çıkmaktadır.

En fazla temininde güçlük çekilen meslek **Mermer İşçisidir**. Mermer İşçisi bulmada güçlük çeken işyerlerinin % **67'si** gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulunmaması, % **33'ü ise** gerekli mesleki beceriye sahip eleman bulamamasından dolayı bu meslekte eleman temininde güçlük çektiklerini belirtmişlerdir.

İstihdamda en çok artış beklenen meslekler, **Beden İşçisi(Genel), Mermer İşçisi, Madenci(Genel), Pazarlama(Satış Temsilcisi), Diğer Tahmil-Tahliye ve İlgili Yük Taşıma İşçileri ile Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü'dür**.

Toplam istihdamda, en fazla azalış beklenen meslekler **Diğer Hizmetçiler ve İlgili Hizmet İşçileri, Diğer Özel Eğitim Öğretmenleri, Kurye, Aşçı, Beden İşçisi (Genel), Beden İşçisi (Temizlik)'tir**.

Sektörel olarak en fazla istihdam artışı Toptan ve perakende ticaret, Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı, Tekstil ve tekstil ürünleri imalatı, Tarım, avcılık ve ormancılık, Ulaştırma, depolama ve haberleşme ile başka yerde sınıflandırılmamış imalatlar olduğu görülmektedir.

Anketi dolduran işyeri sayısı olarak 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri hem daha fazladır hem de işgücü piyasası içinde 10 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerleri ağırlıktadır.

Açık işler ve eleman temininde güçlük çekilen mesleklerde özellikle İnşaat, Turizm, Tarım, Sanayi ile Temizlik sektörü ile ilgili meslekler ön plana çıkmaktadır.

İstihdam artışı beklenen mesleklerde ise Toptan ve Perakende Ticaret, Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı sektörüne yönelik meslekler ön plan çıkmıştır. İstihdam azalışında ise ön plana çıkan meslekler İnşaat ile Oteller ve lokantalar sektörü ile ilgili mesleklerdir. Özellikle anket uygulandıktan 6 ay sonrası yaz ayları olmasına rağmen İnşaat sektöründe önemli oranda istihdam azalışı beklenmesi dikkat çekicidir.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir. İstihdamdan kopacak işgücü de önceden göz önüne alınıp gerekli önlemler alınmalıdır.