



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ÇANAKKALE İLİ

2007 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇ RAPORU



ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında mevcut durumu ve değişimleri tespit ederek, bunların işgücü ihtiyacı üzerindeki etkilerini ortaya çıkarmak amacıyla kurumumuz tarafından işgücü piyasası araştırmasının yapılması kararlaştırılmış ve bu amaçla “İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı” geliştirilmiştir.

“İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı” 7 sorudan oluşmaktadır. Araştırma alanı olarak SSK (devredilen) veri tabanı esas alınmıştır.

Bu çerçevede, 15 Ekim-30 Kasım 2007 tarihleri arasında, Türkiye’de 81 ilde 50 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm kamu ve özel işyerlerinde “İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı” uygulanmıştır.

Çanakkale il sınırları içerisinde 50 ve daha fazla kişi istihdam eden **79 işyeri** tespit edilmiştir. Bu işyerlerinden **76’sına** anket uygulanmıştır. Gerçekleştirilen anket sayısının toplam iş yeri sayısına oranı **% 96,2**’dir.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

81 il düzeyinde tespit edilen sonuçlar, iller ve Türkiye geneli itibariyle raporlaştırılmıştır. Sonuçların; İl İstihdam Kurulunun, İl Müdürlüğümüzün ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize ve anketlerin uygulanmasında emeği geçen Çanakkale İl Müdürlüğü çalışanlarına teşekkür ederiz.

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI				
SEKTÖR	İŞYERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Enerji üreten maddeler hariç madencilik ve taşocak.	5	3165	18	3183
Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik	14	1745	134	1879
Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı	4	1027	176	1203
Ana metal ve fabrikasyon metal ürünleri imalatı	5	1114	24	1138
Toptan ve perakende ticaret	6	951	177	1128
Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı	4	334	645	979
İnşaat	6	902	8	910
Ulaştırma, depolama ve haberleşme	5	702	199	901
Enerji veren madenlerin madenciliği ve taşocakçılığı	3	786	27	813
Elektrik, gaz, buhar ve sıcak su üretimi ve dağıtımı	5	772	39	811
Gayrimenkul, kiralama ve iş faaliyetleri	4	341	364	705
Başka yerde sınıflandırılmamış imalatlar	1	490	87	577
Tekstil ve tekstil ürünleri imalatı	3	120	223	343
Sağlık işleri ve sosyal hizmetler	2	75	141	216
Oteller ve lokantalar	2	144	65	209
Ulaşım araçları imalatı	3	201	0	201
Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri	2	117	21	138
Eğitim	1	33	88	121
Kağıt hamuru, kağıt ve kağıt ürünleri imalatı	1	59	0	59
TOPLAM	76	13078	2436	15514

Sanayi sektöründe 34, İnşaat sektöründe 6 ve Hizmetler sektöründe 36 işyeri olmak üzere toplam 76 adet kayıtlı 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerine anket uygulanmıştır.

Çalışanların % 20,5'i Enerji Üreten Madenler Hariç Madencilik ve Taşocakçılığı sektöründe, % 12,1'i Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektöründe çalışmaktadır. Çalışanların % 84'ü erkek, % 16'sı kadındır.

Erkeklerin % 24,2'si Enerji Üreten Madenler Hariç Madencilik ve Taşocakçılığı sektöründe, % 13,3'ü ise, Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektöründe çalışmaktadır.

Kadınların % 26,5'i Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı sektöründe çalışmaktadır. Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler, Eğitim, Gıda Ürünleri, İçecek ve Tütün İmalatı, Tekstil ve Tekstil İmalatı ile Gayrimenkul Kiralama ve İş Faaliyetleri sektörlerinde çalışan kadın sayısı erkek çalışan sayısından fazladır.

TABLO 2: ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEKLER	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Beden İşçisi (Temizlik)	2832	574	3406
Beden İşçisi (Genel)	1706	713	2419
Elektronik Teknisyeni (Genel)	1432	11	1443
Büro Memuru (Genel)	455	226	681
Metalurji Teknisyeni	650	0	650
Şoför (Yük Tasıma)	603	0	603
Temizlik Görevlisi	159	325	484
Beden İşçisi (İnşaat)	429	0	429
Elektrik Mühendisi (Genel)	390	9	399
Makine Mühendisi (Genel)	291	5	296
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makineyle)	248	0	248
Madenci (Genel)	234	0	234
Elektronik Teknikeri	230	0	230
Diğer Ağır ve Konaklama Hizmetleri Yöneticileri	144	28	172
Kaynak Teknikeri	167	0	167
Dozer Operatörü	148	0	148
Orman İşçisi	138	0	138
Elektrik Teknikeri	135	1	136
Satış Elemanı	102	34	136
Şoför (Yolcu Taşıma)	134	0	134
Güvenlik Görevlisi	97	13	110
Bilinmeyen	101	2	103
Aşçı	79	12	91
Gemi Mühendisi	69	0	69
Yönetici (Haberleşme)	58	10	68
Makine Kalite Kontrolçüsü ve Deneyicisi	65	2	67
Bilgisayar Operatörü	54	12	66
Makine Teknisyeni (Genel)	66	0	66
Yönetici	58	7	65
İtfaiyeci	61	0	61
Garson (Servis Elemanı)	42	17	59
Gemi Onarım İşçisi	59	0	59
Kat Görevlisi (Temizlik)	17	42	59
Metal Levha İşçisi (Tezyinat)	59	0	59
Sekreter(Genel)	1	57	58
Makine Montajcısı (Genel)	51	0	51
İnşaat Mühendisi (Genel)	47	3	50
İnşaat Teknisyeni (Genel)	47	0	47
Maden Mühendisi (Genel)	39	8	47
Usta Gemici	47	0	47

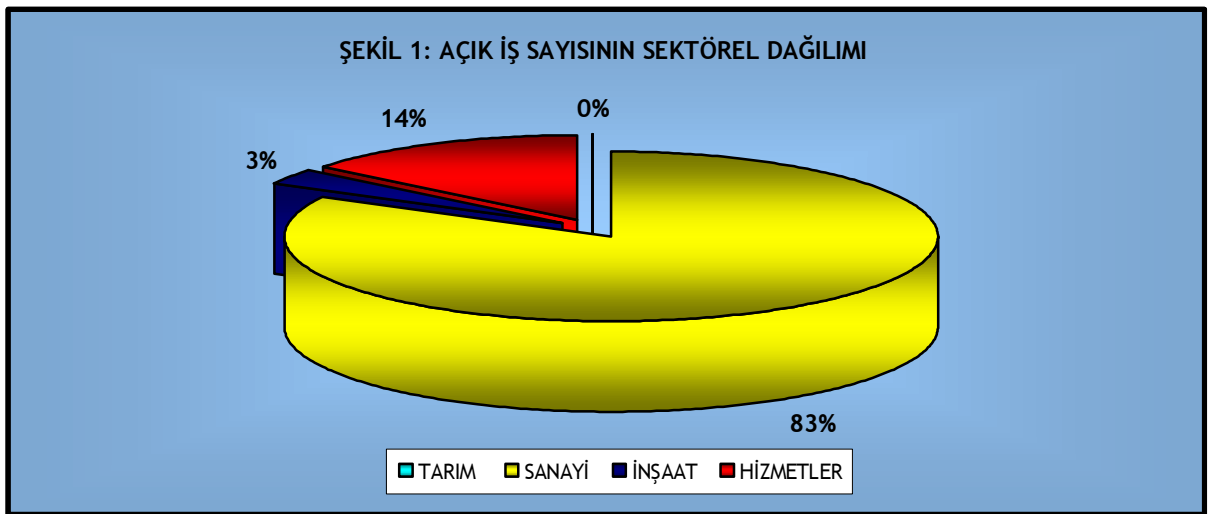
Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 40 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

İlk sıralarda Beden İşçisi (Temizlik), Beden İşçisi (Genel) ve Elektronik Teknisyeni mesleklerinde çalışanlar bulunmaktadır. Erkeklerin en çok çalıştığı meslek Beden İşçiliği (Temizlik) iken, kadınların en çok çalıştığı meslek Beden İşçiliği (Genel)’dir.

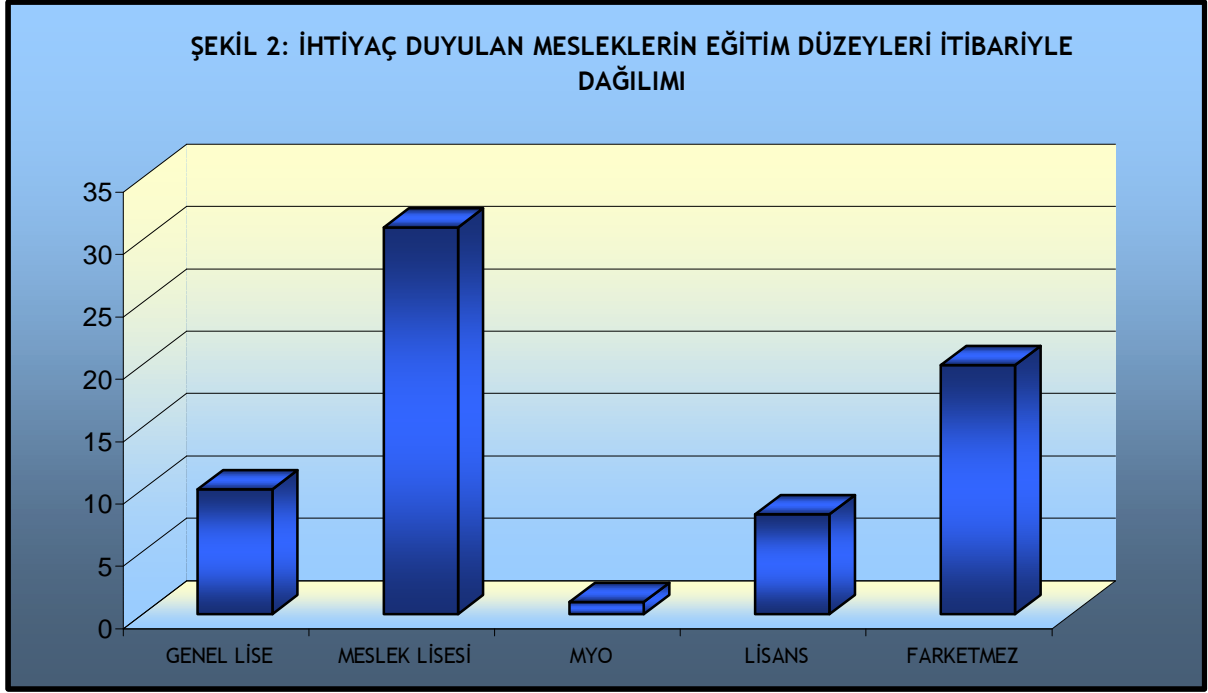
TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞ SAYISI	
MESLEKLER	AÇIK İŞ SAYISI
Madenci (Genel)	20
Büro Memuru (Genel)	10
Tamirci-Makinist (Maden Ocağı Makineleri)	10
Yükleyici (Loder) Operatörü	10
Çevre Mühendisi	7
Elektrikçi (Genel)	5
Oto Elektrikçi	5
Elektrik Mühendisi (Genel)	1
Kaynak Teknikeri	1
Makine Teknisyeni (Genel)	1
TOPLAM	70

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısını ve mesleklerini gösteren tablo yukarıda yer almaktadır.

Açık işlerin % 28,6’sı Madencidir. Büro Memuru, Tamirci-Makinist, Yükleyici Operatörü mesleklerinde talep edilen işgücü sayısının ön plana çıktığı görülmektedir. Açık işlerin önemli bir kısmının nitelik gerektiren meslekler olması dikkat çekici diğer bir noktadır.



Açık işlerin % 83'ü Sanayi sektöründe iken, % 14'ü Hizmetler sektöründe, % 3'ü İnşaat sektöründedir.



Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakarsak; açık işler için en çok meslek lisesi mezunları tercih edilmektedir. Açık işlerin % 83'ünün Sanayi sektöründe olması meslek lisesi mezunlarına talebi arttırmaktadır. Açık işler için lise altı düzeyde eğitime sahip olanların tercih edilmemesi dikkat çekici bir noktadır.

Nitelik gerektirmeyen mesleklerdeki açık işler için, eğitim durumu seçeneği genellikle fark etmez olarak işaretlenmiştir.

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

TABLO 4: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	
MESLEKLER	SAYI
Madenci (Genel)	20
Büro Memuru (Genel)	10
Elektrik Teknikeri	5
Makine Teknisyeni (Genel)	2
Elektrik Mühendisi (Genel)	1
Harita Kadastro Teknisyeni	1
TOPLAM	39

En çok temininde güçlük çekilen meslekler Madenci, Büro Memuru, Elektrik Teknikeridir. Temininde güçlük çekilen mesleklerde istihdam edilmek istenen kişilerin % 51,3'ü Madencidir.

En fazla açık iş verilen meslekler ile en çok temininde güçlük çekilen meslekler arasında paralellik olduğu görülmektedir.

Anket düzenlendikten 12 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslek bulunmamaktadır.

TABLO 5: 12 AY SONRA İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
MESLEKLER	SAYI
Deri Teknisyeni	-1
Aşçı	-2
Diğer Profesyonel, Teknik ve İlgili Personel	-2
Güvenlik Görevlisi	-2
Beden İşçisi (Genel)	-3
Orman Nezaretçisi	-8
Makine Kalite Kontrolcüsü ve Deneyicisi	-10
Şoför (Yük Taşıma)	-15
TOPLAM	-43

Anketin uygulanmasından 12 ay sonra azalış beklenen meslekler yukarıdaki tabloda gösterilmiştir.

İstihdamında en fazla azalış beklenen meslekler Şoför (yük taşıma), Makine Kalite Kontrolcüsü ve Orman Nezaretçisidir. İstihdam azalışının % 34,9'u Şofördür.

TABLO 6: 12 AY SONRA İSTİHDAMDAN BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM	
SEKTÖR	SAYI
Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik	-8
Enerji veren madenlerin madenciliği ve taşocakçılığı	-17
Tekstil ve tekstil ürünleri imalatı	-18
TOPLAM	-43

İstihdam artışı beklenen sektör bulunmamaktadır. Tekstil, Enerji veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocakçılığı ile Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektörlerinde istihdam azalışı beklenmektedir.

Anket düzenlendikten 12 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, istihdamın 43 kişi artacağı beklenmektedir.

İstihdamın bir yıl sonra % 0,3 oranında azalacağı öngörülmektedir.

SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 45'i Sanayi sektöründe, % 8'i İnşaat sektöründe, % 47'si Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Çalışanların % 84'ü erkek iken, % 16'sı kadındır. Erkeklerin en çok çalıştığı meslek "**Beden İşçiliği (Temizlik)**" iken, kadınların en çok çalıştığı meslek "**Beden İşçiliği (Genel)**"dir.

12 ay sonra toplam istihdamın % 0,3 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde **70 açık iş** tespit edilmiştir. Açık işlerin % **28,6'sı** Madencidir. Büro Memuru, Tamirci-Makinist, Yükleyici Operatörü mesleklerinde talep edilen işgücü sayısının da ön plana çıktığı görülmektedir.

En çok temininde güçlük çekilen meslekler Madenci, Büro Memuru, Elektrik Teknikeridir. Temininde güçlük çekilen mesleklerde istihdam edilmek istenen kişilerin % **51,3'ü** Madencidir.

İstihdamında artış beklenen meslek yoktur. İstihdamında en fazla azalış beklenen meslekler Şoför (Yük Taşıma), Makine Kalite Kontrolcüsü ve Orman Nezaretçisidir. İstihdam azalışının % **34,9'u** Şofördür.

İstihdamında azalış beklenen sektörler Tekstil, Enerji Veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocakçılığı ile Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektörleridir.

Yukarıdaki sonuçlardan da anlaşılacağı üzere ilde istihdam artışı beklenmemektedir. Ancak anket uygulandığı sırada karşılanması gereken açık işler ile karşılanmasında güçlük çekilen meslekler mevcuttur. Bu meslekler belirli oranda birbirine paraleldir.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir.