



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

SİNOP İLİ

2007 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇ RAPORU



## ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında mevcut durumu ve değişimleri tespit ederek, bunların işgücü ihtiyacı üzerindeki etkilerini ortaya çıkarmak amacıyla kurumumuz tarafından işgücü piyasası araştırmasının yapılması kararlaştırılmış ve bu amaçla “*İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kâğıdı*” geliştirilmiştir.

“İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kâğıdı” 7 sorudan oluşmaktadır. Araştırma alanı olarak SSK (devredilen) veri tabanı esas alınmıştır.

Bu çerçevede, 15 Ekim-30 Kasım 2007 tarihleri arasında, Türkiye’de 81 ilde 50 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm kamu ve özel işyerlerinde “İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kâğıdı” uygulanmıştır.

Sinop il sınırları içerisinde 50 ve daha fazla kişi istihdam eden **28 işyeri** tespit edilmiştir. Bu işyerlerinden **28**’ine anket uygulanmıştır. Gerçekleştirilen anket sayısının toplam iş yeri sayısına oranı **% 100**’dür.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e ( Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

81 il düzeyinde tespit edilen sonuçlar, iller ve Türkiye geneli itibariyle raporlaştırılmıştır. Sonuçların; İl İstihdam Kurulunun, İl Müdürlüğümüzün ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize ve anketlerin uygulanmasında emeği geçen Sinop İl Müdürlüğü çalışanlarına teşekkür ederiz.



TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI

SEKTÖR	İŞYERİ SAYISI	SEKSÜEL		TOPLAM
		ERKEK	KADIN	
Tekstil ve tekstil ürünleri imalatı	6	699	663	1362
Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik	7	974	68	1042
İnşaat	5	420	6	426
Ulaştırma, depolama ve haberleşme	2	242	37	279
Tarım, avcılık ve ormancılık	1	231	25	256
Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri	2	97	61	158
Plastik ve kauçuk ürünleri imalatı	1	116	0	116
Elektrik, gaz, buhar ve sıcak su üretimi ve dağıtımı	1	89	5	94
Ağaç ürünleri imalatı	1	68	24	92
Mali aracı kuruluşların faaliyetleri	1	52	16	68
Sağlık işleri ve sosyal hizmetler	1	11	6	17
<b>TOPLAM</b>	<b>28</b>	<b>2999</b>	<b>911</b>	<b>3910</b>

Tarım sektöründe 1, Sanayi sektöründe 9, İnşaat sektöründe 5 ve Hizmetler sektöründe 13 işyeri olmak üzere toplam 28 adet kayıtlı 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerine anket uygulanmıştır.

Çalışanların % 34,8'i Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı sektöründe, % 26,6'sı Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektöründe çalışmaktadır. Çalışanların % 69'u erkek, % 31'i kadındır.

Erkeklerin % 32,5'i Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektöründe, % 23,3'ü ise, Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı sektöründe çalışmaktadır.

Kadınların % 72,8'i Tekstil sektöründe çalışmaktadır. Bütün sektörlerde erkek çalışan sayısı kadın çalışan sayısından fazladır. Kadınlar çoğunlukla imalat sanayiinde istihdam edilmektedir.

İl genelinde 50+ istihdamlı işyerlerinde, Tekstil ve Tekstil Ürünleri imalatı ve Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektörlerinin ağırlıkta olduğu görülmektedir.

TABLO 2: ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEKLER	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Makineci (Dikiş)	183	303	486
İplikçi (Ring/Vater/Vargel)	181	181	362
Beden İşçisi (Temizlik)	179	67	246
Büro Memuru (Genel)	106	90	196
Kamyon ve Kamyonet Şoförü (Şehir içi)	123	0	123
Beden İşçisi (İnşaat)	109	0	109
Bekçi	91	0	91
Elektrik Teknisyeni (Genel)	90	0	90
Kalite Kontrolcü	23	50	73
İplik Temizleme İşçisi	16	52	68
Ambalajcı (Elle)	56	9	65
Diğer Hat Çekiciler ve Kablo Ekleyiciler	64	0	64
Diğer Servis İşçileri (Sokak Hizmetleri)	60	0	60
Haberleşme Tesisatı Bakım ve Onarımcısı	60	0	60
Ütücü	46	10	56
Makine Montajcısı (Genel)	55	0	55
Otobüs Şoförü (Kaptan)	48	0	48
Greyder Operatörü	46	0	46
Diğer Sıhhi Tesisat İşçileri ve Boru Tesisatçıları	45	0	45
Şoför (Yolcu Taşıma)	44	0	44
Ağaç Devirici ve Bıçkıcı	40	0	40
Yağlayıcı ve Gresleyici (Gemi Makineleri Hariç)	40	0	40
Ağaç Değerlendiricisi	23	16	39
Diğer İnşaat Boyacıları	39	0	39
İnşaat Kalfası (Genel)	38	0	38
Makas Makinesi İşçisi	32	3	35
Yönetici (Sevk ve İdare)	17	17	34
Diğer, İtfaiyeciler ve İlgili İşçiler	33	0	33
Hizmetli (Kamu Kuruluşları)	24	6	30
Kambiyocu	23	7	30
Orman İtfaiyecisi	30	0	30
Oto Bakım-Onarımcısı	30	0	30
Elektrik Tesis İşletme Bakım İşçisi	29	0	29
Kumaş Kesme Makinesi İşçisi	17	10	27
Temizlik Görevlisi	27	0	27
Bina Bakımcısı	26	0	26
Boyacı	26	0	26
Mobilya İmalatçısı	18	8	26
Plastik Mamuller İmal İşçisi	26	0	26
Atölye Marangozu	25	0	25
Sıhhi Tesisatçı	24	0	24

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 40 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

İlk sıralarda Tekstil sektörü ile ilgili mesleklerde çalışanlar bulunmaktadır. Erkeklerin ve kadınların en çok çalıştığı meslek Makineci (Dikiş)’dir.

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısı 21 olup bunun 1’i Hekim, 20’si Makinecidir (Dikiş). Bu Açık işlerin % 95’i Tekstil Sektöründe olup bunlar için genel lise mezunları tercih edilmektedir.

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

TABLO 3: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	
MESLEKLER	SAYI
Makineci (Dikiş)	30
Aşçı	4
Tekstil Mühendisi	3
Endüstri Mühendisi (Genel)	2
Kimya Mühendisi (Genel)	2
Hekim (Genel)	1
Makine Mühendisi (Genel)	1
Yönetici (Toptan Ticaret)	1
<b>TOPLAM</b>	<b>44</b>

Temininde güçlük çekilen mesleklerde Tekstil sektörünün ağırlığı görülmektedir. En çok temininde güçlük çekilen meslek Makinecidir (Dikiş). Temininde güçlük çekilen mesleklerde istihdam edilmek istenen kişilerin % 68,2’si Makinecidir (Dikiş).

En fazla açık iş verilen meslekler ile en çok temininde güçlük çekilen meslekler arasında paralellik olduğu görülmektedir.

TABLO 4: 12 AY SONRA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
MESLEKLER	SAYI
Makineci (Dikiş)	70
Plastik Mamuller İmal İşçisi	22
Mobilya Ve Dekorasyon Teknisyeni	20
<b>TOPLAM</b>	<b>112</b>

Anket düzenlendikten 12 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslekler ve hangi meslekte ne kadar artış beklendiği yukarıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu tablo bize bir anlamda 12 ay sonraki beklenen açık işleri vermektedir.

İstihdamında en çok artış beklenen meslekler Tekstil sektöründedir. İstihdam artışının % 62,5'inin Makineci (Dikiş) mesleğinde olacağı öngörülmüştür. Artış beklenen meslekler genellikle nitelik gerektiren mesleklerdir. Bunun içinde bugünden önlem alınmalı ve bu mesleklerle ilgili eleman yetiştirilmelidir.

TABLO 5: 12 AY SONRA İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
MESLEKLER	SAYI
Elektrik Teknikeri	-1
Muhasebeci (Genel) (Defter Tutan)	-1
Otobüs Şoförü (Kaptan)	-1
Sıcak Mutfak Aşçısı	-1
Bekçi	-2
Elektrik Mühendisi (Genel)	-2
Greyder Operatörü	-2
İnşaat Mühendisi (Bina)	-4
Mermer Döşeyici	-6
Duvarcı	-10
Sıvacı	-11
Tünel Kalıpcı (İnşaat)	-15
Fayans, Seramik ve Karo Döşemecisi	-18
Betonarme Demircisi	-20
İnşaat Kalıpcısı (Ahşap)	-20
Diğer İnşaat Boyacıları	-37
<b>TOPLAM</b>	<b>-151</b>

Anketin uygulanmasından 12 ay sonra azalış beklenen meslekler yukarıdaki tabloda gösterilmiştir. İstihdam azalışı beklenen mesleklerin büyük çoğunluğu İnşaat sektörüne yöneliktir. İstihdamında en fazla azalış beklenen meslekler Diğer İnşaat Boyacıları ve İnşaat Kalıpcısıdır.

TABLO 6: 12 AY SONRA İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM	
SEKTÖR	SAYI
Tekstil ve tekstil ürünleri imalatı	70
Plastik ve kauçuk ürünleri imalatı	22
Ağaç ürünleri imalatı	20
İnşaat	-151
<b>TOPLAM</b>	<b>-39</b>

İstihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; en fazla istihdam artışı Tekstil sektöründe beklenmektedir. İnşaat sektöründe ise istihdam azalışı olacağı öngörülmektedir. Anket düzenlendikten 12 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, istihdamın 39 kişi azalacağı beklenmektedir.

İstihdamın bir yıl sonra % 1 oranında azalacağı öngörülmektedir.

## SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 4'ü Tarım sektöründe, % 32'si Sanayi sektöründe, % 18'i İnşaat sektöründe, % 46'sı Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Çalışanların % 69'u erkek, % 31'i kadındır. Erkeklerin ve kadınların en çok çalıştığı meslek "**Makineci (Dikiş)**"dir.

***İstihdamın bir yıl sonra % 1 oranında azalacağı öngörülmektedir.***

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısı 21 olup bunun 1'i Hekim, 20'si Makinecidir (Dikiş).

***Temininde güçlük çekilen mesleklerde Tekstil sektörünün ağırlığı görülmektedir.*** En çok temininde güçlük çekilen meslek Makinecidir (Dikiş). Temininde güçlük çekilen mesleklerde istihdam edilmek istenen kişilerin % **68,2'si** Makinecidir (Dikiş). Ayrıca Aşçı ve Tekstil Mühendisi temininde de güçlük çekilmektedir.

İstihdamında en çok artış beklenen meslekler Tekstil sektörüne yöneliktir. İstihdam artışının % **62,5'inin** Makineci (Dikiş) mesleğinde olacağı öngörülmüştür.

***İstihdamında en fazla azalış beklenen meslekler İnşaat Kalıpcısı ve Diğer İnşaat Boyacılarıdır.***

Sektörel olarak en fazla istihdam artışı Tekstil ve Sağlık sektörlerinde beklenirken, İnşaat sektöründe ise, istihdam azalması beklenmektedir.

Yukarıdaki sonuçlardan da anlaşılacağı üzere işgücü piyasası içerisinde Tekstil ve İnşaat sektörlerindeki hareketlilik dikkat çekmektedir. 12 ay sonraki yeni işgücü ihtiyacının büyük bir bölümünü Tekstil sektörü oluşturmaktadır. İnşaat sektöründe ise 12 ay sonra önemli bir istihdam azalışı beklenmektedir. İnşaat sektöründen kopacak bu işgücünün yeniden istihdamını sağlayacak önlemlere ağırlık verilmelidir. İşgücü ihtiyacı olan sektörlerdeki ve mesleklerdeki hareketlilik gözlem altına alınmalı, ihtiyaçları anında tespit edilip karşılanmalıdır.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir.