



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

NEVŞEHİR İLİ

2007 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇ RAPORU



ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında mevcut durumu ve değişimleri tespit ederek, bunların işgücü ihtiyacı üzerindeki etkilerini ortaya çıkarmak amacıyla kurumumuz tarafından işgücü piyasası araştırmasının yapılması kararlaştırılmış ve bu amaçla “*İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı*” geliştirilmiştir.

“İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı” 7 sorudan oluşmaktadır. Araştırma alanı olarak SSK (devredilen) veri tabanı esas alınmıştır.

Bu çerçevede, 15 Ekim-30 Kasım 2007 tarihleri arasında, Türkiye’de 81 ilde 50 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm kamu ve özel işyerlerinde “İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı” uygulanmıştır.

Nevşehir il sınırları içerisinde 50 ve daha fazla kişi istihdam eden **37 işyeri** tespit edilmiştir. Bu işyerlerinden **37**'sine anket uygulanmıştır. Gerçekleştirilen anket sayısının toplam iş yeri sayısına oranı % **100**'dür.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

81 il düzeyinde tespit edilen sonuçlar, iller ve Türkiye geneli itibariyle raporlaştırılmıştır. Sonuçların; İl İstihdam Kurulunun, İl Müdürlüğümüzün ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize ve anketlerin uygulanmasında emeği geçen Nevşehir İl Müdürlüğü çalışanlarına teşekkür ederiz.

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI				
SEKTÖR	İŞYERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Tekstil ve tekstil ürünleri imalatı	3	500	375	875
Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik	5	671	27	698
Oteller ve lokantalar	6	410	96	506
Toptan ve perakende ticaret	4	312	124	436
Enerji üreten maddeler hariç madencilik ve taşoc.	2	311	9	320
Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı	3	212	13	225
Ulaştırma, depolama ve haberleşme	2	165	53	218
Enerji veren madenlerin madenciliği ve taşocakçılığı	1	195	0	195
Elektrik, gaz, buhar ve sıcak su üretimi ve dağıtımı	2	179	6	185
Eğitim	3	104	66	170
Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı	2	146	6	152
Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri	2	91	1	92
Mali aracı kuruluşların faaliyetleri	1	64	11	75
İnşaat	1	56	0	56
TOPLAM	37	3416	787	4203

Sanayi sektöründe 13, İnşaat sektöründe 1 ve hizmetler sektöründe 23 işyeri olmak üzere toplam 37 adet kayıtlı 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerine anket uygulanmıştır.

Çalışanların % 20,8'i Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı sektöründe, % 16,6'sı ise, Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektöründe çalışmaktadır. Çalışanların % 81'i erkek, % 19'u kadındır.

Erkeklerin % 19,6'si Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektöründe, % 14,6'sı ise, Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı sektöründe çalışmaktadır.

Kadınların % 47,6'sı Tekstil ve Tekstil Ürünleri İmalatı sektöründe çalışmaktadır.

TABLO 2: ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEKLER	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Beden İşçisi (İnşaat)	536	14	550
Beden İşçisi (Temizlik)	423	66	489
Makineci (Dikiş)	98	292	390
İplikçi (Ring/Vater/Vargel)	249	30	279
Elektrik Teknisyeni (Genel)	252	0	252
Madenci (Genel)	178	0	178
Şoför (Yolcu Taşıma)	156	0	156
Büro Memuru (Genel)	105	38	143
Aşçı	120	5	125
Pazarlamacı	108	9	117
Diğer Orta Öğretim Öğretmenleri	52	52	104
Kat Görevlisi (Temizlik)	47	46	93
Muhasebeci	65	19	84
Halı Dokuyucu (El Tezgahı)	0	81	81
Şarap İmal İşçisi	77	0	77
Kamyon ve Kamyonet Şoförü (Şehir içi)	72	0	72
Satış Elemanı	64	8	72
Ütücü	65	2	67
Garson (Servis Elemanı)	50	10	60
Servis Garsonu	47	3	50
Üretim Planlama Memuru	45	4	49
Güvenlik Görevlisi	41	1	42
Yönetici (İş Hizmetleri)	32	9	41
Ekskavatör Operatörü	40	0	40
Makine Teknisyeni (Motor ve Makine)	40	0	40
Hasta Hizmetlisi	35	0	35
Halı Kontrolörü	33	0	33
Büro Memuru (Maliye)	23	6	29
Büro Memuru (Haberleşme)	21	7	28
Resepsiyoncu (Genel)	17	10	27
Yönetici (Sevk ve İdare)	17	9	26
Bahçıvan (Genel)	22	0	22
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine ile)	19	0	19
Kesim Teknisyeni (Tekstil Konfeksiyon)	8	10	18
Ön Büro Müdürü (Otel)	15	3	18
Ambalajcı (Elle)	3	13	16
Aşçı Yardımcısı	15	1	16
Makine Teknisyeni (Genel)	16	0	16
Müzik Aletleri Akortçusu	15	0	15
İtfaiyeci	13	0	13

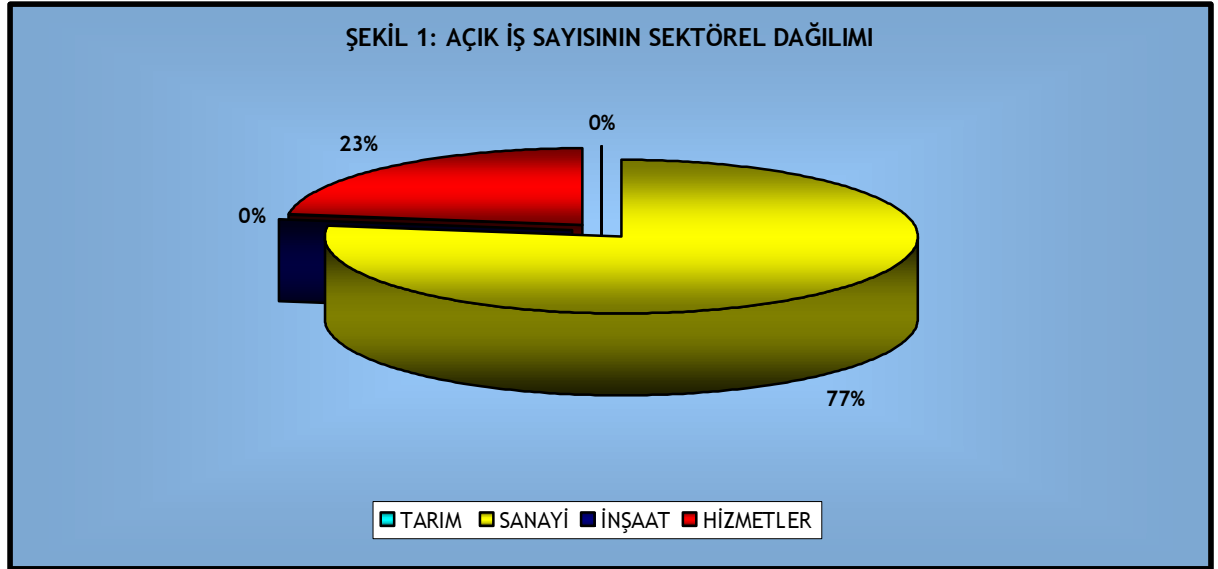
Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 40 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

İlk sırada Beden İşçisi(Temizlik-İnşaat) yer almaktadır. Erkeklerin de en çok çalıştığı meslekler Beden İşçisi(Temizlik-İnşaat)’dir. Kadınların en çok çalıştığı meslek ise, Makineci(Dikiş)’dir.

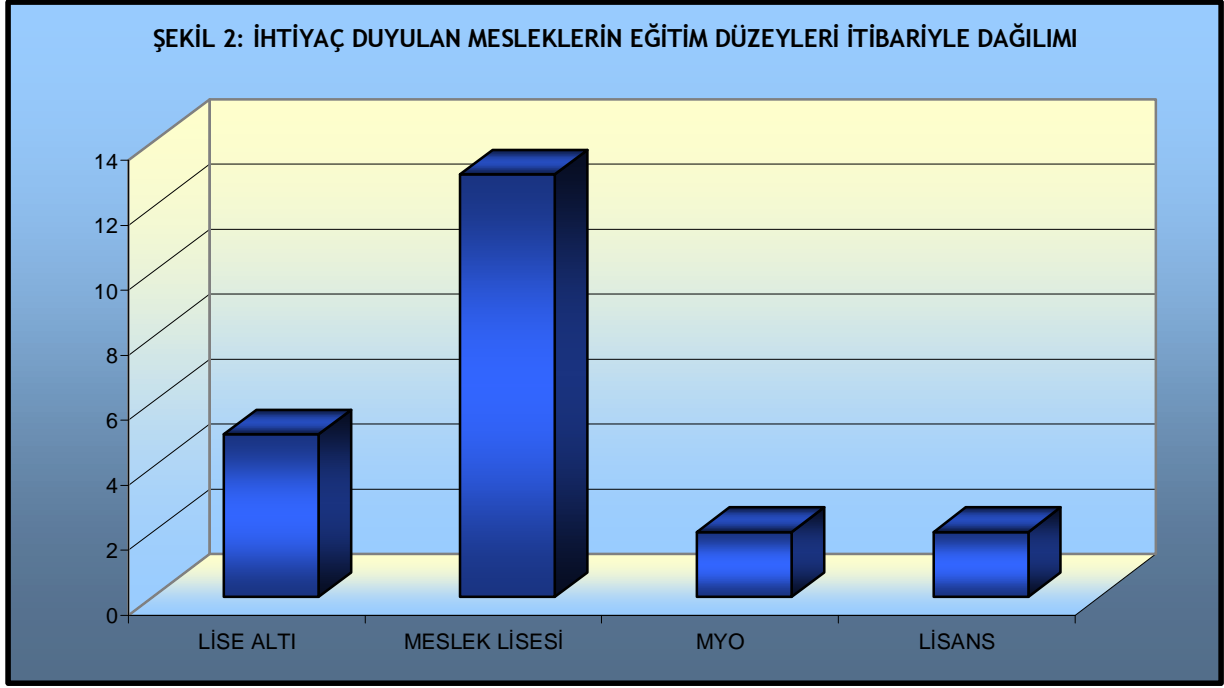
TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞ SAYISI	
MESLEKLER	AÇIK İŞ SAYISI
Makineci (Dikiş)	10
Beden İşçisi (Temizlik)	5
Büro Memuru (Haberleşme)	2
Servis Garsonu	2
Elektrik Ark Kaynakçısı (Makine ile)	1
Muhasebeci	1
Pazarlamacı	1
TOPLAM	22

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısını ve mesleklerini gösteren tablo yukarıda yer almaktadır.

Açık işlerde çoğunluğu, çalışan sayısında da fazla olan Beden İşçisi(Temizlik) ve Makineci(Dikiş) oluşturmaktadır. Açık işlerin % 68’ini bu meslekler oluşturmaktadır.



Açık işlerin % 77’si Sanayi sektöründe iken, % 23’ü Hizmetler sektöründedir. İnşaat sektöründe ise, açık iş talebi yoktur.



Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakarsak; açık işler için en çok meslek lisesi ve lise altı mezunlarının tercih edildiği görülmektedir.

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

TABLO 4: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	
MESLEKLER	SAYI
Servis Garsonu	7
Aşçı	4
Büro Memuru (Haberleşme)	2
Garson (Servis Elemanı)	2
Resepsiyoncu (Genel)	2
Muhasebeci	1
TOPLAM	18

Temininde güçlük çekilen meslekler genellikle Otel ve Lokantalar sektörüne yöneliktir. En çok temininde güçlük çekilen meslekler Servis Garsonu ve Aşçıdır. Temininde güçlük çekilen mesleklerde istihdam edilmek istenen kişi sayısının yarısından fazlasını bu iki meslek oluşturmaktadır.

Beden İşçisi(İnşaat) mesleğinde 70 kişilik bir istihdam artışı beklenmektedir. Bu meslekte beklenen artışın 40'ı Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocakçılığı sektörüne, 30'u ise Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı sektörüne ilişkindir.

İstihdamında azalış beklenen herhangi bir meslek bulunmamaktadır.

Anket düzenlendikten 12 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, istihdamın 70 kişi artacağı beklenmektedir.

İstihdamın bir yıl sonra % 1,7 oranında artacağı öngörülmektedir.



SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 35'i Sanayi sektöründe, % 3'ü İnşaat sektöründe, % 62'si Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Çalışanların % 81'i erkek iken, % 19'u kadındır. Erkeklerin en çok çalıştığı meslek "**Beden İşçisi(Temizlik)**" iken, kadınların en çok çalıştığı meslek ise "**Makineci(Dikiş)**"dir.

12 ay sonra toplam istihdamın % 1,7 oranında artacağı tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde **22 açık iş** tespit edilmiştir. Açık işlerin % **68**'ini Beden İşçisi(Temizlik) ve Makineci(Dikiş) meslekleri oluşturmaktadır.

Temininde güçlük çekilen meslekler genellikle Otel ve Lokantalar sektörüne yöneliktir. En çok temininde güçlük çekilen meslekler Servis Garsonu ve Aşçıdır. Temininde güçlük çekilen mesleklerde istihdam edilmek istenen kişi sayısının yarısından fazlasını bu iki meslek oluşturmaktadır.

Beden İşçisi(İnşaat) mesleğinde 70 kişilik bir istihdam artışı beklenmektedir.

İstihdamında azalış beklenen herhangi bir meslek bulunmamaktadır.

Sektörel olarak Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocakçılığı ile Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin imalatı sektörlerinde istihdam artışı beklenmektedir.

Yukarıdaki sonuçlardan da anlaşılacağı üzere işgücü piyasası içerisinde Otel ve Lokantalar ile Tekstil sektörlerine yönelik mesleklerdeki işgücü ihtiyacı dikkat çekmektedir. Bu sektörlerin ihtiyaçları anında tespit edilip karşılanmalıdır.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir.