



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

HAKKARİ İLİ

2007 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇ RAPORU



## ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında mevcut durumu ve değişimleri tespit ederek, bunların işgücü ihtiyacı üzerindeki etkilerini ortaya çıkarmak amacıyla kurumumuz tarafından işgücü piyasası araştırmasının yapılması kararlaştırılmış ve bu amaçla “*İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı*” geliştirilmiştir.

“İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı” 7 sorudan oluşmaktadır. Araştırma alanı olarak SSK (devredilen) veri tabanı esas alınmıştır.

Bu çerçevede, 15 Ekim-30 Kasım 2007 tarihleri arasında, Türkiye’de 81 ilde 50 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm kamu ve özel işyerlerinde “İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı” uygulanmıştır.

Hakkari il sınırları içerisinde 50 ve daha fazla kişi istihdam eden **14 işyeri** tespit edilmiştir. Bu işyerlerinden **13**’üne anket uygulanmıştır. Gerçekleştirilen anket sayısının toplam iş yeri sayısına oranı **% 92,9**’dur.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e ( Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

81 il düzeyinde tespit edilen sonuçlar, iller ve Türkiye geneli itibariyle raporlaştırılmıştır. Sonuçların; İl İstihdam Kurulunun, İl Müdürlüğümüzün ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize ve anketlerin uygulanmasında emeği geçen Hakkari İl Müdürlüğü çalışanlarına teşekkür ederiz.



TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI

SEKTÖR	İŞYERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik	8	1.628	418	2.046
İnşaat	3	269	4	273
Elektrik, gaz, buhar ve sıcak su üretimi ve dağıtımı	1	120	2	122
Ulaştırma, depolama ve haberleşme	1	88	3	91
<b>TOPLAM</b>	<b>13</b>	<b>2.105</b>	<b>427</b>	<b>2.532</b>

Sanayi sektöründe 1, İnşaat sektöründe 3 ve Hizmetler sektöründe 9 işyeri olmak üzere toplam 13 adet kayıtlı 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerine anket uygulanmıştır.

Çalışanların % 80,8'i Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektöründe, % 10,8'i İnşaat sektöründe çalışmaktadır. Çalışanların % 83'ü erkek, % 17'si kadındır.

Erkeklerin % 77,3'ü Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektöründe, % 12,8'i ise İnşaat sektöründe çalışmaktadır.

Kadınların % 97,9'u Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektöründe çalışmaktadır.

İl genelinde 50 + istihdamlı işyerlerinde, Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik sektörünün ağırlıkta olduğu görülmektedir.

TABLO 2: ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEKLER	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Sınıf Öğretmeni	707	290	997
Beden İşçisi (Genel)	255	10	265
Okul Öncesi Öğretmeni	155	70	225
Büro Memuru (Genel)	80	13	93
İş Makineleri Operatörü	88	0	88
Şoför (Yolcu Taşıma)	75	0	75
Elektrik Teknisyeni (Genel)	73	0	73
Sağlık Memuru	42	20	62
Beton Ve Betonarme Kalıpcısı	60	0	60
Atölye Marangozu	44	0	44
Beden İşçisi (Temizlik)	42	0	42
Elektrikçi (Genel)	35	0	35
Diğer Elektrik Teknisyenleri	30	0	30
Şoför (Yük Taşıma)	29	0	29
Yağlayıcı ve Gresleyici (Gemi Makineleri Hariç)	27	0	27
Beden İşçisi (İnşaat)	26	0	26
Betonarme Demircisi	25	0	25
Oto Bakım-Onarımcısı	24	0	24
Duvarcı	21	0	21
Taksi Şoförü	19	0	19
Kapıcı-Kaloriferci	17	0	17
Bekçi	16	0	16
Bilgisayar Operatörü	14	1	15
Diğer Bina Bakıcıları	15	0	15
Sıvacı	15	0	15
Beden İşçisi (Bina İnşaatı)	13	0	13
Hemşire (Genel)	2	11	13
Aşçı	12	0	12
Kepçeli Araç Operatörü	12	0	12
Ebe	0	10	10
Pnömatik Tabanca Perçincisi (Metal İnşaat)	9	0	9
Arazi Topoğrafı	8	0	8
Beton Asfalt Serme Makinesi Operatörü	8	0	8
Elektrik Teknikeri	8	0	8
İnşaat Sürveyanı	8	0	8
Ateşleme İşçisi (Kupola)	7	0	7
İnşaat Çeliği İşçisi (Atölye)	7	0	7
İnşaat Mühendisi (Bina)	7	0	7
Alçı Dekorasyoncu	6	0	6
Topograf (Genel)	6	0	6

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 40 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

İlk sırada Sınıf Öğretmenliği mesleğinde çalışanlar bulunmaktadır. Çalışanların % 39,4’ünü Sınıf Öğretmeni olarak çalışanlar oluşturmaktadır. Hem erkeklerin hem de kadınların en çok çalıştığı meslek Sınıf Öğretmenliğidir.

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu ve temininde güçlük çektiği meslek bulunmamaktadır.

TABLO 3: 12 AY SONRA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
MESLEKLER	SAYI
Sağlık Memuru	25
Beden İşçisi (Temizlik)	10
Ebe	10
Elektrik Teknisyeni (Genel)	10
Hemşire (Genel)	10
İş Makineleri Operatörü	5
Şoför (Yük Tasıma)	5
Elektrik Mühendisi (Genel)	1
<b>TOPLAM</b>	<b>76</b>

Anket düzenlendikten 12 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslekler ve hangi meslekte ne kadar artış beklendiği yukarıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu tablo bize bir anlamda 12 ay sonraki beklenen açık işleri vermektedir.

İstihdamında en çok artış beklenen meslek Sağlık Memurluğudur. İstihdam artışının % 32,9’unun Sağlık Memurluğu mesleğinde olacağı öngörülmüştür.

Artış beklenen meslekler genellikle nitelik gerektiren mesleklerdir. Bunun içinde bugünden önlem alınmalı ve bu mesleklerle ilgili eleman yetiştirilmelidir. Tabi ki Hemşire, öğretmen, doktor, mühendis gibi açık bulunan mesleklerde kısa vadede önlem almak mümkün olamamaktadır. Ancak mesleki ve teknik eğitim ile kısa sürede eleman yetiştirilebilecek mesleklere ağırlık verilebilir.

TABLO 4: 12 AY SONRA İSTİHDAM AZALIŞI BEKLENEN MESLEKLER

MESLEKLER	SAYI
Beton Ve Betonarme Kalıpcısı	-60
Beden İşçisi (İnşaat)	-26
Betonarme Demircisi	-25
Beden İşçisi (Genel)	-12
Sıvacı	-9
Alçı Dekorasyoncu	-6
Diğer Elektrik Teknisyenleri	-6
Atölye Marangozu	-4
Büro Memuru (Genel)	-4
Şap İşçisi	-4
Duvarcı	-2
<b>TOPLAM</b>	<b>-158</b>

Anketin uygulanmasından 12 ay sonra azalış beklenen meslekler yukarıdaki tabloda gösterilmiştir.

İstihdamında en fazla azalış beklenen meslekler Beton ve Betonarme Kalıpcısı ile Beden İşçisi(İnşaat)dir.

TABLO 5: 12 AY SONRA İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM

SEKTÖR	SAYI
Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik	36
Elektrik, gaz, buhar ve sıcak su üretimi ve dağıtımı	16
Ulaştırma, depolama ve haberleşme	-13
İnşaat	-121
<b>TOPLAM</b>	<b>-82</b>

İstihdam artışı veya azalışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; istihdam artışı beklenen sektörlerin; Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik ile Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağıtım sektörleri, istihdam azalışı beklenen sektörlerin ise İnşaat ile Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme sektörleri olduğu görülmektedir.

Anket düzenlendikten 12 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, istihdamın 82 kişi azalacağı beklenmektedir.

İstihdamın bir yıl sonra % 3,2 oranında azalacağı öngörülmektedir.

## SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 8'i Sanayi sektöründe, % 23'ü İnşaat sektöründe, % 69'u Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Çalışanların % 83'ü erkek iken, % 17'si kadındır. Hem erkeklerin hem de kadınların en çok çalıştığı meslek "**Sınıf Öğretmenliği**"dir.

**12 ay sonra toplam istihdamın % 3,2 oranında azalacağı tahmin edilmektedir.**

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu ve temininde güçlük çektiği meslek bulunmamaktadır.

İstihdamında en çok artış beklenen meslek Sağlık Memurluğudur. İstihdam artışının % 32,9'unun Sağlık Memurluğu mesleğinde olacağı öngörülmüştür.

**İstihdamında en fazla azalış beklenenler; Beton ve Betonarme Kalıpcılığı ile Beden İşçiliği(İnşaat) meslekleridir.**

Sektörel olarak; Kamu Yönetimi ve Savunma, Zorunlu Sosyal Güvenlik ile Elektrik, Gaz, Buhar ve Sıcak Su Üretimi ve Dağıtım sektörlerinde istihdam artışı beklenirken, İnşaat ile Ulaştırma, Depolama ve Haberleşme sektörlerinde istihdam azalışı beklenmektedir.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir.