



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ELAZIĞ İLİ

2007 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇ RAPORU



ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında mevcut durumu ve değişimleri tespit ederek, bunların işgücü ihtiyacı üzerindeki etkilerini ortaya çıkarmak amacıyla kurumumuz tarafından işgücü piyasası araştırmasının yapılması kararlaştırılmış ve bu amaçla “*İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı*” geliştirilmiştir.

“İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı” 7 sorudan oluşmaktadır. Araştırma alanı olarak SSK (devredilen) veri tabanı esas alınmıştır.

Bu çerçevede, 15 Ekim-30 Kasım 2007 tarihleri arasında, Türkiye’de 81 ilde 50 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm kamu ve özel işyerlerinde “İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı” uygulanmıştır.

Elazığ il sınırları içerisinde 50 ve daha fazla kişi istihdam eden **94 işyeri** tespit edilmiştir. Bu işyerlerinden **94’üne** anket uygulanmıştır. Gerçekleştirilen anket sayısının toplam iş yeri sayısına oranı **% 100**’dür.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

81 il düzeyinde tespit edilen sonuçlar, iller ve Türkiye geneli itibariyle raporlaştırılmıştır. Sonuçların; İl İstihdam Kurulunun, İl Müdürlüğümüzün ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize ve anketlerin uygulanmasında emeği geçen Elazığ İl Müdürlüğü çalışanlarına teşekkür ederiz.



| TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI | | | | |
|--|---------------|---------------|--------------|---------------|
| SEKTÖR | İŞYERİ SAYISI | ERKEK | KADIN | TOPLAM |
| Gayrimenkul, kiralama ve iş faaliyetleri | 7 | 1.999 | 545 | 2.544 |
| İnşaat | 7 | 2.128 | 64 | 2.192 |
| Enerji üreten maddeler hariç madencilik ve taşocak. | 10 | 1.929 | 28 | 1.957 |
| Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik | 11 | 1.073 | 41 | 1.114 |
| Toptan ve perakende ticaret | 9 | 714 | 82 | 796 |
| Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı | 5 | 685 | 25 | 710 |
| Elektrik, gaz, buhar ve sıcak su üretimi ve dağıtımı | 5 | 608 | 15 | 623 |
| Tarım, avcılık ve ormancılık | 4 | 467 | 78 | 545 |
| Sağlık işleri ve sosyal hizmetler | 3 | 88 | 288 | 376 |
| Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı | 4 | 324 | 18 | 342 |
| Plastik ve kauçuk ürünleri imalatı | 5 | 288 | 19 | 307 |
| Eğitim | 2 | 185 | 72 | 257 |
| Başka yerde sınıflandırılmamış imalatlar | 5 | 217 | 6 | 223 |
| Ulaştırma, depolama ve haberleşme | 4 | 140 | 36 | 176 |
| Tekstil ve tekstil ürünleri imalatı | 1 | 138 | 17 | 155 |
| Oteller ve lokantalar | 2 | 97 | 34 | 131 |
| Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri | 1 | 47 | 0 | 47 |
| Ana metal ve fabrikasyon metal ürünleri imalatı | 1 | 45 | 1 | 46 |
| Makine ve teçhizat imalatı | 4 | 38 | 0 | 38 |
| Mali aracı kuruluşların faaliyetleri | 2 | 19 | 13 | 32 |
| Enerji veren madenlerin madenciliği ve taşocakçılığı | 2 | 14 | 7 | 21 |
| TOPLAM | 94 | 11.243 | 1.389 | 12.632 |

Tarım sektöründe 4, Sanayi sektöründe 42, İnşaat sektöründe 7 ve Hizmetler sektöründe 41 işyeri olmak üzere toplam 94 adet kayıtlı 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerine anket uygulanmıştır.

Çalışanların % 20,1'i Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri sektöründe, % 17,4'ü İnşaat sektöründe çalışmaktadır. Çalışanların % 89'u erkek, % 11'i kadındır.

Erkeklerin % 18,9'u İnşaat sektöründe, % 17,8'i ise Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri sektöründe çalışmaktadır.

Kadınların % 39,2'si Gayrimenkul, Kiralama ve İş Faaliyetleri sektöründe, % 20,7'si ise Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler sektöründe çalışmaktadır. Sadece, Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler sektöründe çalışan kadın sayısı erkek çalışan sayısından fazladır.

TABLO 2: ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

| MESLEKLER | ERKEK | KADIN | TOPLAM |
|---|-------|-------|--------|
| Beden İşçisi (Temizlik) | 1.651 | 438 | 2.089 |
| Beden İşçisi (İnşaat) | 1.490 | 90 | 1.580 |
| Kamyon ve Kamyonet Şoförü (Şehir içi) | 800 | 0 | 800 |
| Plastik Mamuller İmal İşçisi | 650 | 3 | 653 |
| Büro Memuru (Genel) | 350 | 129 | 479 |
| Mermer Ocakçısı | 387 | 0 | 387 |
| Diğer Hayvan Yetiştirme İşçileri | 335 | 0 | 335 |
| Radyo ve Televizyon Yayın Cihazları Operatörü | 200 | 127 | 327 |
| Pres İşçisi (Küp ve Kesme Şeker) | 287 | 0 | 287 |
| Diğer Motorlu Araç Tamirci Makinistleri | 208 | 0 | 208 |
| Keççeli Araç Operatörü | 199 | 0 | 199 |
| Diğer Hafriyat Makineleri ve ilgili Teçhizat Operatörleri | 175 | 0 | 175 |
| Diğer Hayvan Yetiştiricileri ve Tarım İşçileri | 160 | 8 | 168 |
| Aşçı | 119 | 13 | 132 |
| Elektrikçi (Genel) | 127 | 0 | 127 |
| Asbestli Çimento İmal İşçisi | 125 | 0 | 125 |
| Bekçi | 125 | 0 | 125 |
| Elektrik Teknisyeni (Genel) | 110 | 0 | 110 |
| Diğer Öğretmenler | 71 | 35 | 106 |
| Madenci (Genel) | 106 | 0 | 106 |
| Diğer Mobilya İşçileri | 104 | 0 | 104 |
| Perakende Satış Elemanı (Gıda) | 77 | 26 | 103 |
| Diğer Orman İşçileri | 99 | 0 | 99 |
| İnşaat Sürveyanı | 98 | 0 | 98 |
| Kalite Kontrol Teknisyeni | 98 | 0 | 98 |
| Temizlik Görevlisi | 67 | 25 | 92 |
| Mermerci ve Süsleme Taşçısı | 80 | 2 | 82 |
| Sekreter(Genel) | 19 | 61 | 80 |
| Şoför (Yolcu Taşıma) | 79 | 0 | 79 |
| Yağlayıcı ve Gresleyici (Gemi Makineleri Hariç) | 73 | 0 | 73 |
| Depo Hamalı | 68 | 0 | 68 |
| Elektrik Teknikeri | 66 | 2 | 68 |
| Hat Çekici (Elektrik Enerjisi) | 64 | 0 | 64 |
| Şoför (Yük Taşıma) | 64 | 0 | 64 |
| Boyacı | 63 | 0 | 63 |
| Puantör | 36 | 26 | 62 |
| Makine Teknikeri | 51 | 10 | 61 |
| Diğer Sondajcılar ve ilgili işçiler | 60 | 0 | 60 |
| Pazarlamacı | 35 | 15 | 50 |
| Pompa İstasyonu Operatörü | 50 | 0 | 50 |

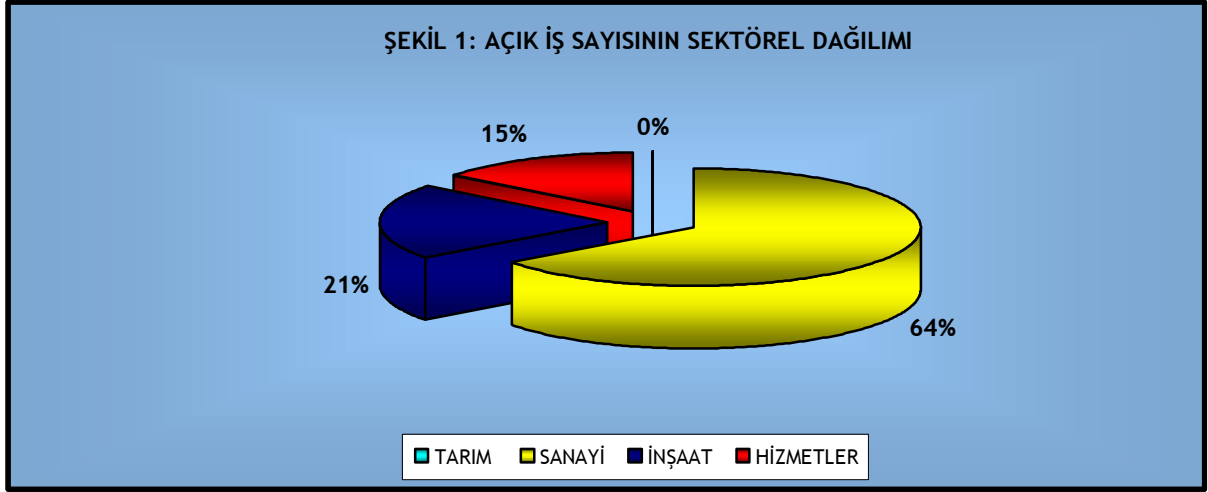
Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 40 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

İlk sıralarda Beden İşçiliği (Temizlik) ve Beden İşçiliği (İnşaat) mesleklerinde çalışanlar bulunmaktadır. Hem erkeklerin hem de kadınların en çok çalıştığı meslek Beden İşçiliği (Temizlik)dir.

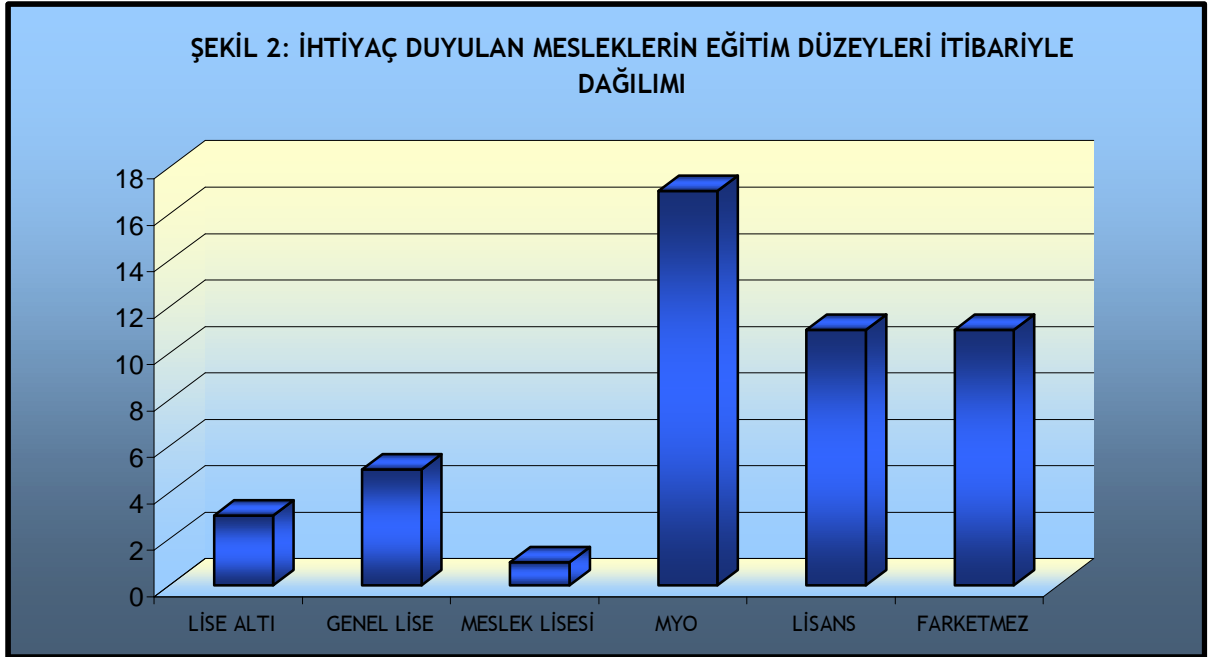
| TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞ SAYISI | |
|---|----------------|
| MESLEKLER | AÇIK İŞ SAYISI |
| Beden İşçisi (Temizlik) | 7 |
| Diğer Mobilyacılar ve İlgili İşçiler | 3 |
| Mobilya Döşemecisi | 3 |
| Oksijen ve Elektrik Kaynakçısı (Genel) | 3 |
| Oto Bakım-Onarımcısı | 3 |
| Pazarlamacı | 3 |
| Soğuk Demirci | 3 |
| Bilgisayar Operatörü | 2 |
| Bilgisayar Programcısı | 2 |
| İnşaat Kalıpcısı (Ahşap) | 2 |
| İnşaat Mühendisi (Bina) | 2 |
| Maden Mühendisi (Genel) | 2 |
| Ön Muhasebeci | 2 |
| Beton Santral Operatörü | 1 |
| Diyetisyen (Genel) | 1 |
| Ekskavatör Operatörü | 1 |
| Endüstri Mühendisi (Genel) | 1 |
| Kepçeli Araç Operatörü | 1 |
| Kimyager (Genel) | 1 |
| Makine Mühendisi (Genel) | 1 |
| Muhasebeci | 1 |
| Muhasebeci (Genel) (Defter Tutan) | 1 |
| Oto Boyacı | 1 |
| Sekreter (Genel) | 1 |
| TOPLAM | 48 |

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısı ve meslekleri Tablo 3’te yer almaktadır.

Mevcut açık işler içinde en çok Beden İşçisi (Temizlik) talep edildiği görülmektedir. Açık işlerin % 14,6’sı Beden İşçisi (Temizlik)dir. Ayrıca, İnşaat ve Mobilya sektörlerindeki mesleklerde de açık iş bulunmaktadır. Açık işlerin önemli bir kısmının nitelik gerektiren meslekler olması dikkat çekici diğer bir noktadır.



Açık işlerin % 64'ü Sanayi sektöründe, % 21'i Hizmetler sektöründe, % 15'i ise Hizmetler sektöründedir. Anketin Ekim ayında yapılmasından dolayı Tarım sektöründe açık iş bulunmamaktadır.



Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakarsak; açık işler için en çok meslek yüksek okulu mezunları tercih edilmektedir. Bunu sırasıyla lisans ve genel lise mezunları takip etmektedir. Meslek lisesi mezunlarına olan talep ise düşük seviyededir. İşverenler mesleki eğitim alan kişiler arasında, meslek liselerinden ziyade meslek yüksek okulu mezunlarını tercih etmektedir.

Nitelik gerektirmeyen mesleklerdeki açık işler için, eğitim durumu seçeneği genellikle fark etmez olarak işaretlenmiştir.

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

| TABLO 4: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER | |
|---|-----------|
| MESLEKLER | SAYI |
| Ebe | 12 |
| Mobilya Döşemecisi | 4 |
| Acil Tıp Teknisyeni | 3 |
| Soğuk Demirci | 3 |
| Bekçi | 2 |
| Elektrik Mühendisi (Genel) | 2 |
| İnşaat Kalıpcısı (Ahşap) | 2 |
| İnşaat Mühendisi (Bina) | 2 |
| İnşaat Mühendisi (Genel) | 2 |
| Maden Mühendisi (Genel) | 2 |
| Makine Teknisyeni (Otomotiv) | 2 |
| Ön Muhasebeci | 2 |
| Pazarlamacı | 2 |
| Yönetici (Sevk ve İdare) | 2 |
| Beton Santral Operatörü | 1 |
| Bilgisayar Operatörü | 1 |
| Diğer Hafriyat Makineleri ve ilgili Teçhizat Operatörleri | 1 |
| Diyetisyen (Genel) | 1 |
| Kepçeli Araç Operatörü | 1 |
| Oto Bakım-Onarımcısı | 1 |
| Oto Elektrikçi | 1 |
| TOPLAM | 49 |

Temininde güçlük çekilen mesleklerde Sağlık sektörünün ağırlığı görülmektedir. En çok temininde güçlük çekilen meslek Ebeliktir. Temininde güçlük çekilen mesleklerde istihdam edilmek istenen kişilerin % 24,5'i Ebedir. Ayrıca İnşaat sektörü ile ilgili mesleklerde (Soğuk Demircilik, Kalıpcılık, Mühendislik) eleman temininde güçlük çekildiği ifade edilmiştir. Temininde güçlük çekilen mesleklerin nitelik gerektiren meslekler olduğu görülmektedir.

En fazla açık iş verilen meslekler ile en çok temininde güçlük çekilen meslekler arasında paralellik olduğu görülmektedir. Fakat Ebelik mesleğinde hiç açık iş bulunmazken, temininde güçlük çekilen meslekler arasında Ebelik mesleği ilk sırada bulunmaktadır.

TABLO 5: 12 AY SONRA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER

| MESLEKLER | SAYI |
|---|------------|
| Madenci (Genel) | 90 |
| Mermer Ocakçısı | 60 |
| Plastik Mamuller İmal İşçisi | 35 |
| Radyo ve Televizyon Yayın Cihazları Operatörü | 17 |
| Hemşire (Genel) | 13 |
| Elektrik Tamircisi | 10 |
| Kamyon ve Kamyonet Şoförü (Şehir içi) | 10 |
| Şoför (Yük Tasıma) | 10 |
| Gaz Altı Kaynakçısı | 7 |
| Diğer Mobilya İşçileri | 6 |
| Diğer Tıp Doktorları | 5 |
| Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü | 5 |
| Metal Levha İşçisi (Genel) | 5 |
| Oksi-Gaz Kaynakçısı | 5 |
| Torna Tezgahı Operatörü (Tornacı) | 5 |
| Aşçı | 4 |
| Pazarlamacı | 4 |
| Beden İşçisi (Temizlik) | 3 |
| Bankacılık Meslek Elemanı | 2 |
| İnşaat Kalıpcısı (Ahşap) | 2 |
| İnşaat Mühendisi (Bina) | 2 |
| Muhasebeci | 2 |
| Ön Muhasebeci | 2 |
| Sekreter (Genel) | 2 |
| Soğuk Demirci | 2 |
| Büro Memuru (Genel) | 1 |
| Diyetisyen (Genel) | 1 |
| Makine Mühendisi (Genel) | 1 |
| TOPLAM | 311 |

Anket düzenlendikten 12 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslekler ve hangi meslekte ne kadar artış beklendiği yukarıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu tablo bize bir anlamda 12 ay sonraki beklenen açık işleri vermektedir.

İstihdamında en çok artış beklenen meslekler Madencilik (Genel) ile Mermer Ocakçılığıdır. Bu iki meslekte beklenen istihdam artışı, toplam istihdam artışının % 48,2'sini oluşturmaktadır.

Artış beklenen meslekler genellikle nitelik gerektiren mesleklerdir. Bunun içinde bugünden önlem alınmalı ve bu mesleklerle ilgili eleman yetiştirilmelidir. Tabii ki hemşire, öğretmen, doktor, mühendis gibi açık bulunan mesleklerde kısa

vadede önlem almak mümkün olamamaktadır. Ancak mesleki ve teknik eğitim ile kısa sürede eleman yetiştirilebilecek mesleklere ağırlık verilebilir.

12 ay sonra istihdamında azalış beklenen meslek ve sektör bulunmamaktadır.

| TABLO 6: 12 AY SONRA İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM | |
|---|------------|
| SEKTÖR | SAYI |
| Enerji üreten maddeler hariç madencilik ve taşocakçılığı | 100 |
| Enerji veren madenlerin madenciliği ve taşocakçılığı | 95 |
| Gayrimenkul, kiralama ve iş faaliyetleri | 47 |
| Sağlık işleri ve sosyal hizmetler | 20 |
| İnşaat | 11 |
| Makine ve teçhizat imalatı | 9 |
| Başka yerde sınıflandırılmamış imalatlar | 6 |
| Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı | 6 |
| Ana metal ve fabrikasyon metal ürünleri imalatı | 5 |
| Oteller ve lokantalar | 5 |
| Plastik ve kauçuk ürünleri imalatı | 5 |
| Mali aracı kuruluşların faaliyetleri | 2 |
| TOPLAM | 311 |

İstihdam artışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin; Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocakçılığı ile Enerji Veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocakçılığı sektörleri olduğu görülmektedir. Toplam istihdam artışının % 62,7'sinin bu iki sektörde olacağı beklenmektedir.

Anket düzenlendikten 12 ay sonra istihdamın 311 kişi artacağı öngörülmektedir.

İstihdamın bir yıl sonra % 2,5 oranında artacağı beklenmektedir.

SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 4'ü Tarım sektöründe, % 45'i Sanayi sektöründe, % 7'si İnşaat sektöründe, % 44'ü Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Çalışanların % 89'u erkek iken, % 11'i kadındır. Hem erkeklerin hem de kadınların en çok çalıştığı meslek "**Beden İşçiliği (Temizlik)**"dir.

12 ay sonra toplam istihdamın % 2,5 oranında artacağı tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde **48 açık iş** tespit edilmiştir. Mevcut açık işler içinde, en çok Beden İşçisi(Temizlik) talep edildiği görülmektedir. Açık işlerin % **14,6'sı** Beden İşçiliği(Temizlik)dir. Ayrıca, İnşaat ve Mobilya sektörlerindeki mesleklerde de açık iş bulunmaktadır.

Temininde güçlük çekilen mesleklerde Sağlık sektörünün ağırlığı görülmektedir. En çok temininde güçlük çekilen meslek, Ebeliktir. Temininde güçlük çekilen mesleklerde istihdam edilmek istenen kişilerin % **24,5'i** "Ebe"dir. Ayrıca İnşaat sektörü ile ilgili mesleklerde (Soğuk Demircilik, Kalıpcılık, Mühendislik) eleman temininde güçlük çekilmektedir.

İstihdamında en çok artış beklenen meslekler Madencilik sektöründedir. İstihdamında en çok artış beklenen meslekler Madencilik(Genel) ile Mermer Ocakçılığıdır. Bu iki meslekte beklenen istihdam artışı, toplam istihdam artışının % **48,2'sini** oluşturmaktadır.

İstihdamında azalış beklenen meslek ve sektör bulunmamaktadır.

Sektörel olarak en fazla istihdam artışının Enerji Üreten Maddeler Hariç Madencilik ve Taşocakçılığı ile Enerji Veren Madenlerin Madenciliği ve Taşocakçılığı sektörlerinde olacağı öngörülmektedir. Toplam istihdam artışının % **62,7'sinin** bu iki sektörde olacağı beklenmektedir.

Yukarıdaki sonuçlardan da anlaşılacağı üzere işgücü piyasası içerisinde Madencilik sektörünün payı ve önemi büyüktür. 12 ay sonraki yeni işgücü ihtiyacının büyük bir bölümünü bu sektör oluşturmaktadır. Bu sektördeki hareketlilik gözlem altına alınmalı, ihtiyaçları anında tespit edilip karşılanmalıdır.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir.