



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

BURDUR İLİ

2007 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇ RAPORU



ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında mevcut durumu ve değişimleri tespit ederek, bunların işgücü ihtiyacı üzerindeki etkilerini ortaya çıkarmak amacıyla kurumumuz tarafından işgücü piyasası araştırmasının yapılması kararlaştırılmış ve bu amaçla “*İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kâğıdı*” geliştirilmiştir.

“İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kâğıdı” 7 sorudan oluşmaktadır. Araştırma alanı olarak SSK (devredilen) veri tabanı esas alınmıştır.

Bu çerçevede, 15 Ekim-30 Kasım 2007 tarihleri arasında, Türkiye’de 81 ilde 50 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm kamu ve özel işyerlerinde “İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kâğıdı” uygulanmıştır.

Burdur il sınırları içerisinde 50 ve daha fazla kişi istihdam eden **46 işyeri** tespit edilmiştir. Bu işyerlerinden **46’sına** anket uygulanmıştır. Gerçekleştirilen anket sayısının toplam iş yeri sayısına oranı **% 100**’dür.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e (Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

81 il düzeyinde tespit edilen sonuçlar, iller ve Türkiye geneli itibariyle raporlaştırılmıştır. Sonuçların; İl İstihdam Kurulunun, İl Müdürlüğümüzün ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize ve anketlerin uygulanmasında emeği geçen Burdur İl Müdürlüğü çalışanlarına teşekkür ederiz.

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI

SEKTÖR	İŞYERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı	17	1433	385	1818
İnşaat	6	1087	30	1117
Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı	2	728	98	826
Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik	6	453	37	490
Makine ve teçhizat imalatı	3	348	7	355
Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri	2	150	197	347
Tekstil ve tekstil ürünleri imalatı	1	188	144	332
Tarım, avcılık ve ormancılık	1	214	3	217
Sağlık işleri ve sosyal hizmetler	2	85	99	184
Toptan ve perakende ticaret	1	163	11	174
Ulaştırma, depolama ve haberleşme	1	145	17	162
Ulaşım araçları imalatı	1	143	3	146
Oteller ve lokantalar	1	125	7	132
Elektrik, gaz, buhar ve sıcak su üretimi ve dağıtımı	1	86	5	91
Gayrimenkul, kiralama ve iş faaliyetleri	1	30	41	71
TOPLAM	46	5378	1084	6462

Tarım sektöründe 1, Sanayi sektöründe 25, İnşaat sektöründe 6 ve Hizmetler sektöründe 14 işyeri olmak üzere toplam 46 adet kayıtlı 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerine anket uygulanmıştır.

Çalışanların % 28,1'i Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı sektöründe, % 17,3'ü İnşaat sektöründe çalışmaktadır. İstihdamın özellikle imalat sanayiinde yoğunlaştığı görülmektedir. Çalışanların % 83'ü erkek, % 17'si kadındır.

Erkeklerin % 26,6'sı Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı sektöründe, % 20,2'si ise İnşaat sektöründe çalışmaktadır.

Kadınların % 35,5'i Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı Sektöründe, % 18,2'si Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetlerinde çalışmaktadır.

Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler ile Gayrı Menkul Kiralama ve İş Faaliyetleri ile Diğer Sosyal, Toplumsal ve Kişisel Hizmet Faaliyetlerinde kadın çalışan sayısı, erkek çalışan sayısından fazladır. Kadınlar çoğunlukla imalat sanayiinde istihdam edilmektedir.

İl genelinde 50+ istihdamlı işyerlerinde, Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı sektörünün ağırlıkta olduğu görülmektedir.

TABLO 2: ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

MESLEKLER	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Beden İşçisi (Genel)	1022	159	1181
Mermer Ocakçısı	549	124	673
Beden İşçisi (Temizlik)	395	191	586
Diğer Şeker Muamele ve Tasfiye İşçileri	570	16	586
Şoför (Yük Tasıma)	381	0	381
Beden İşçisi (İnşaat)	307	3	310
Nezaretçi ve Ustabaşı (Metal İşleme)	187	0	187
Büro Memuru (Genel)	113	73	186
Diğer Dikişçiler ve Nakışçılar	67	112	179
Bilgisayar Operatörü	37	129	166
Torna Tezgahtı Ayarçısı-Operatörü (Metal İşçiliği)	161	0	161
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	95	57	152
Güvenlik Görevlisi	125	15	140
Aşçı	93	20	113
Yükleyici (Loder) Operatörü	111	0	111
Garson (Servis Elemanı)	98	0	98
Diğer Kaynakçılar ve Pürmüzcüler	88	0	88
Tamirci-Makinist (Fabrika Bakımı)	79	0	79
Mermerci ve Süsleme Taşçısı	25	45	70
Elektrik Teknisyeni (Genel)	61	0	61
Greyder Operatörü	60	0	60
Bekçi	53	0	53
Çocuk Bakıcısı	7	44	51
Kumaş Paketleme İşçisi	34	16	50
Tahmil-Tahliye İşçisi (Gemi)	38	0	38
Elektrik Teknikeri	36	1	37
Dozer Operatörü	34	0	34
Ekskavatör Operatörü	32	0	32
Hemşire (Genel)	6	26	32
Muhasebeci	25	5	30
Bahçıvan (Genel)	27	0	27
Dökümcü (Metal)	26	0	26
Elektrikçi (Genel)	26	0	26
Forklift Operatörü	26	0	26
Kumaş Kontrol İşçisi	20	5	25
Ön Muhasebeci	21	4	25
Aşçı Yardımcısı	21	0	21
Nezaretçi, Ustabaşı (Maden. Taşocakçılık ve Sondaj.)	21	0	21
Diğer Yöneticiler	18	2	20
Boyacı	18	0	18
Elektronik Teknikeri	18	0	18

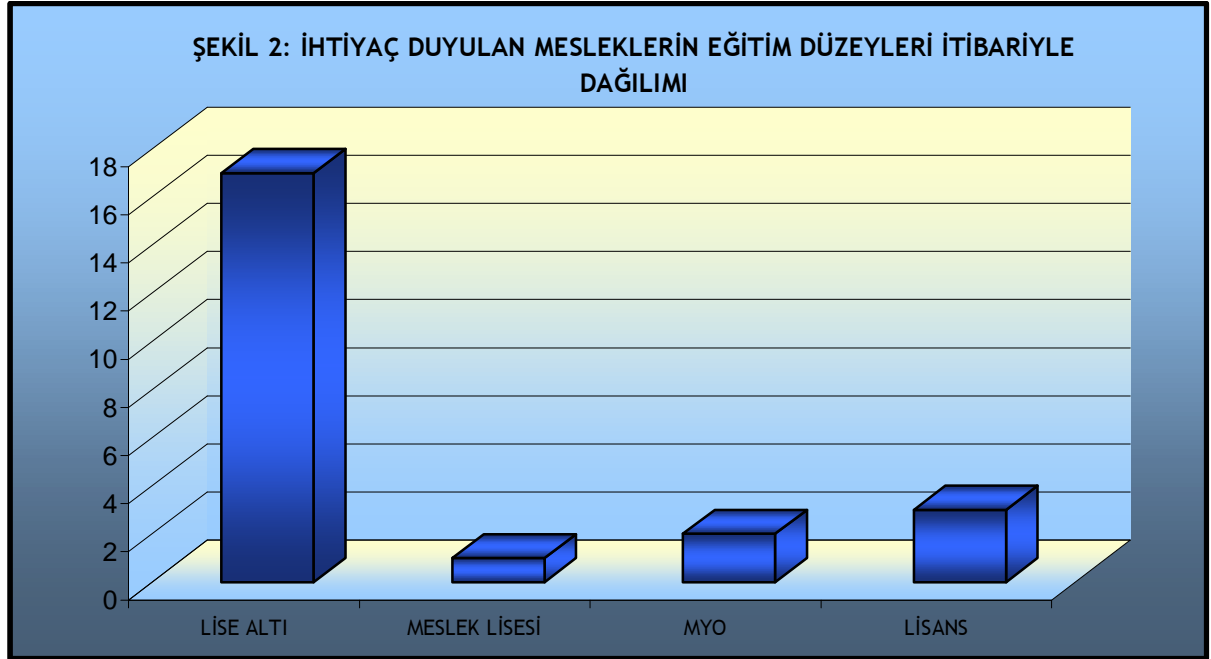
Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 40 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Erkeklerin en çok çalıştığı meslek Beden İşçisi(Genel) iken kadınların en çok çalıştığı meslek Beden İşçisi(Temizlik)’dir.

TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞ SAYISI	
MESLEKLER	AÇIK İŞ SAYISI
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	10
Beden İşçisi (Genel)	7
Diğer Sondajcılar ve ilgili işçiler	2
Elektrik Teknisyeni (Genel)	1
Jeoloji Mühendisi	1
Maden Mühendisi (Genel)	1
Makine Mühendisi (Genel)	1
TOPLAM	23

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısını ve mesleklerini gösteren tablo yukarıda yer almaktadır.

Açık işlerin % 43,4’ü Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörüdür. Açık işlerin önemli bir kısmının nitelik gerektiren meslekler olması dikkat çekici diğer bir noktadır. Açık işlerin % 100’ü Sanayi sektöründedir.



Açık işler için talep edilen işgücünün % 73’ü Lise Altı eğitim mezunlarıdır.

Temininde güçlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

TABLO 4: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	
MESLEKLER	SAYI
Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü	10
Hemşire (Genel)	9
Hekim (Genel)	5
Beden İşçisi (Genel)	4
Torna Tezgahı Ayaracı-Operatörü (Metal İşçiliği)	3
Arazi Topoğrafı	2
Elektrik Teknisyeni (Genel)	1
Jeoloji Mühendisi	1
Maden Mühendisi (Genel)	1
Maden Teknikeri	1
Tuğla ve Kiremit Presçisi (Makineyle)	1
TOPLAM	38

En çok temininde güçlük çekilen meslekler Mermer Blok Kesme Makinecisi, Hemşire ve Hekimlerdir.

En fazla açık iş verilen meslekler ile en çok temininde güçlük çekilen meslekler arasında kısmen paralellik olduğu görülmektedir.

TABLO 5: 12 AY SONRA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
MESLEKLER	SAYI
Mermer Ocakçısı	50
Kumaş Kontrol İşçisi	30
Garson (Servis Elemanı)	10
Alüminyum Doğramacı	9
Aşçı	5
Beden İşçisi (Temizlik)	5
Torna Tezgahı Ayaracı-Operatörü (Metal İşçiliği)	5
TOPLAM	114

Anket düzenlendikten 12 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslekler ve hangi meslekte ne kadar artış beklendiği yukarıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu tablo bize bir anlamda 12 ay sonraki beklenen açık işleri vermektedir.

İstihdamında en çok artış beklenen meslekler Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı ve Tekstil sektörlerindedir. En fazla artış beklenen ilk üç meslek; Mermer Ocakçısı, Kumaş Kontrol İşçisi ve Garson meslekleridir. İstihdam artışının % 43,9'unun Mermer Ocakçısı mesleğinde olacağı tahmin edilmektedir.

İstihdamında azalış beklenen herhangi bir meslek ve sektör bulunmamaktadır.

TABLO 6: 12 AY SONRA İSTİHDAMDA BEKLENEN SEKTÖREL DEĞİŞİM	
SEKTÖR	SAYI
Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı	44
Tekstil ve tekstil ürünleri imalatı	30
Oteller ve lokantalar	20
Makine ve teçhizat imalatı	5
TOPLAM	99

İstihdam artışı beklenen mesleklerin sektörel dağılımına bakıldığında; en fazla istihdam artışı beklenen sektörlerin; Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı ile Tekstil olduğu görülmektedir. Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı sektöründe beklenen net artışın, toplamdaki payı % 44,4'dür.

Anket düzenlendikten 12 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, istihdamın 99 kişi artacağı beklenmektedir.

İstihdamın bir yıl sonra % 1,6 oranında artacağı öngörülmektedir.

SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 2'si Tarım sektöründe, % 54'ü Sanayi sektöründe, % 13'ü İnşaat sektöründe, % 31'i Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Çalışanların % 87'si erkek iken, % 13'ü kadındır. Erkeklerin en çok çalıştığı meslek **Beden İşçisi (Genel)** iken kadınların en çok çalıştığı meslek **Beden İşçisi (Temizlik)'dir.**

12 ay sonra toplam istihdamın % 1,6 oranında artacağı tahmin edilmektedir.

Anketin yapıldığı dönemde **23 açık iş** tespit edilmiştir. Açık işlerin % **43,4'ü** Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörüdür.

En çok temininde güçlük çekilen meslekler Mermer Blok Kesme Makinesi Operatörü, Hemşire ve Hekimdir.

İstihdamında en çok artış beklenen meslekler; Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı ve Tekstil sektöründedir. En fazla artış beklenen ilk üç meslek; **Mermer Ocakçısı, Kumaş Kontrol İşçisi ve Garson** meslekleridir. İstihdam artışının % **43,9'u** Mermer Ocakçısı mesleğinde olacağı tahmin edilmektedir.

Sektörel olarak en fazla istihdam artışının, Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı ile Tekstil sektörlerinde olacağı öngörülmektedir.

İstihdamında azalış beklenen herhangi bir meslek ve sektör bulunmamaktadır.

Yukarıdaki sonuçlardan da anlaşılacağı üzere işgücü piyasası içerisinde Metalik Olmayan Diğer Mineral Ürünlerin İmalatı ile Tekstil sektörlerinin payı ve önemi büyüktür. 12 ay sonraki yeni işgücü ihtiyacının büyük bir bölümünü bu sektörler oluşturmaktadır. Bu sektördeki hareketlilik gözlem altına alınmalı, ihtiyaçları anında tespit edilip karşılanmalıdır.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklerde mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir.