



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ARTVİN İLİ

2007 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇ RAPORU



## ARAŞTIRMANIN KAPSAM VE AMACI

İşgücü piyasasında mevcut durumu ve değişimleri tespit ederek, bunların işgücü ihtiyacı üzerindeki etkilerini ortaya çıkarmak amacıyla kurumumuz tarafından işgücü piyasası araştırmasının yapılması kararlaştırılmış ve bu amaçla “*İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı*” geliştirilmiştir.

“İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı” 7 sorudan oluşmaktadır. Araştırma alanı olarak SSK (devredilen) veri tabanı esas alınmıştır.

Bu çerçevede, 15 Ekim-30 Kasım 2007 tarihleri arasında, Türkiye’de 81 ilde 50 ve daha fazla kişi istihdam eden tüm kamu ve özel işyerlerinde “İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı” uygulanmıştır.

Artvin il sınırları içerisinde 50 ve daha fazla kişi istihdam eden **29 işyeri** tespit edilmiştir. Bu işyerlerinden **29**’una anket uygulanmıştır. Gerçekleştirilen anket sayısının toplam iş yeri sayısına oranı **% 100**’dür.

Anket çalışmasında; meslek sınıflandırması ISCO 88’e göre, iktisadi faaliyet kolları sınıflandırması ise, EFİS’e ( Nace Rev. 1.1) göre yapılmıştır.

Yapılan anketle birlikte;

- Çalışanların ve açık işlerin meslekler ve sektörler itibariyle sayısı,
- İhtiyaç duyulan mesleklerin eğitim düzeyleri itibariyle dağılımı,
- Temininde güçlük çekilen meslekler ve
- Önümüzdeki dönem istihdamında artış ya da azalış beklenen meslekler, tespit edilmiştir.

81 il düzeyinde tespit edilen sonuçlar, iller ve Türkiye geneli itibariyle raporlaştırılmıştır. Sonuçların; İl İstihdam Kurulunun, İl Müdürlüğümüzün ve diğer kullanıcıların çalışmalarına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Zamanını ayırarak anketimizi cevaplayan tüm işverenlerimize ve anketlerin uygulanmasında emeği geçen Artvin İl Müdürlüğü çalışanlarına teşekkür ederiz.

TABLO 1: ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI				
SEKTÖR	İŞYERİ SAYISI	ERKEK	KADIN	TOPLAM
İnşaat	8	1306	27	1333
Ağaç ürünleri imalatı	5	649	57	706
Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik	2	528	20	548
Enerji üreten maddeler hariç madencilik ve taşoc.	2	531	13	544
Gayrimenkul, kiralama ve iş faaliyetleri	3	241	119	360
Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı	4	221	9	230
Ulaştırma, depolama ve haberleşme	2	208	12	220
Elektrik, gaz, buhar ve sıcak su üretimi ve dağıtımı	2	168	8	176
Enerji veren madenlerin madenciliği ve taşocakçılığı	1	34	0	34
<b>TOPLAM</b>	<b>29</b>	<b>3886</b>	<b>265</b>	<b>4151</b>

Sanayi sektöründe 14, İnşaat sektöründe 8 ve Hizmetler sektöründe 7 işyeri olmak üzere toplam 29 adet kayıtlı 50 ve daha fazla kişi istihdam eden işyerine anket uygulanmıştır.

Çalışanların % 32,1'i İnşaat sektöründe, % 17'si Ağaç Ürünleri İmalatı sektöründe çalışmaktadır. Çalışanların % 94'ü erkek, % 6'sı kadındır.

Erkeklerin % 33,6'sı İnşaat sektöründe çalışırken, kadınların % 44,9'u Gıda Ürünleri İçecek ve Tütün sektöründe çalışmaktadır.

İl genelinde 50+ istihdamlı işyerlerinde, çalışan sayısının da fazla olduğu İnşaat sektörünün ağırlıkta olduğu görülmektedir.

TABLO 2: ÇALIŞANLARIN MESLEKLERİNE GÖRE DAĞILIMI

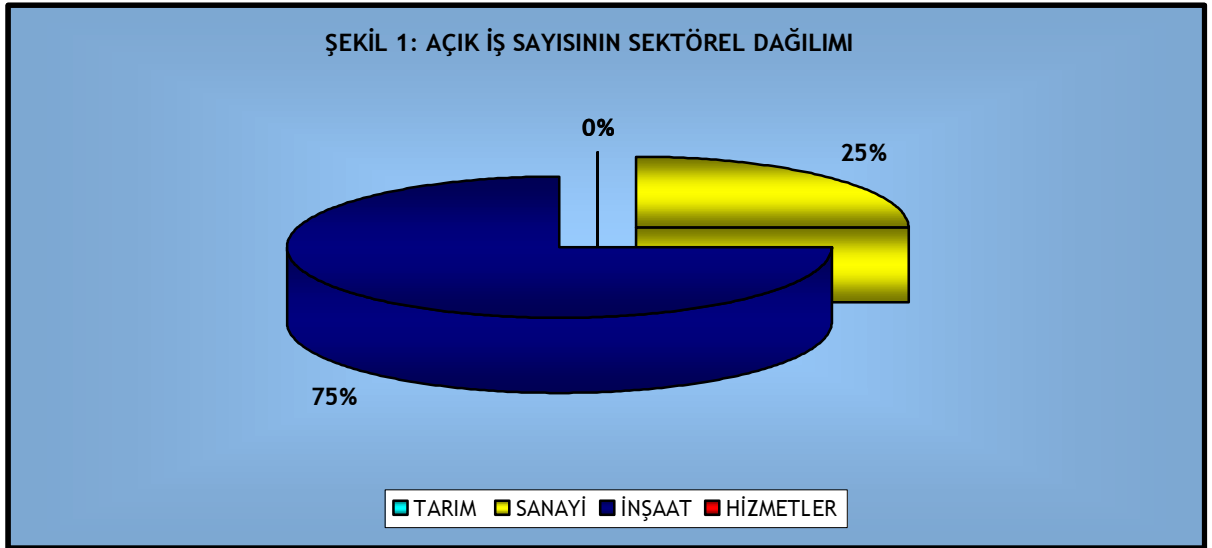
MESLEKLER	ERKEK	KADIN	TOPLAM
Beden İşçisi (Temizlik)	217	108	325
Orman İşçisi	280	0	280
Şoför (Yük Tasıma)	259	0	259
Büro Memuru (Genel)	150	57	207
Beden İşçisi (İnşaat)	206	0	206
Beden İşçisi (Genel)	161	0	161
Ekip Tahsis Memuru	100	0	100
Tamirci-Makinist (Hafriyat ve İnşaat Makineleri)	89	0	89
Yağlayıcı ve Gresleyici (Gemi Makineleri Hariç)	78	0	78
Bekçi	77	0	77
Ekskavatör Operatörü	74	0	74
Orman Nezaretçisi	73	0	73
Delme Makinesi Operatörü (Madencilik)	70	0	70
Haberleşme Tesisatı Bakım ve Onarımcısı	67	0	67
Elektrikçi (Genel)	65	0	65
Kamyon ve Kamyonet Şoförü (Şehir içi)	61	0	61
Diğer Sondajcılar ve ilgili işçiler	59	0	59
İnşaat Sürveyanı	54	1	55
Oto Bakım-Onarımcısı	49	0	49
Greyder Operatörü	48	0	48
Telekomünikasyon Teknisyeni	47	0	47
Harmancı (Çay) (Elle)	42	4	46
İnşaat Elemanları Kalıpcısı (Elle)	45	0	45
Aşçı	42	2	44
Ağaç Tahmin ve İşaretleyicisi/Maktacı	43	0	43
Diğer Orman İşçileri	16	23	39
Oksijen ve Elektrik Kaynakçısı (Genel)	38	0	38
Soğuk Demirci	37	0	37
Bina Bakımcısı	36	0	36
Yükleyici (Loder) Operatörü	36	0	36
Tamirci-Makinist (Maden Ocağı Makineleri)	34	0	34
Tünel Kalıpcı (İnşaat)	34	0	34
Nezaretçi ve Ustabaşı (İnşaat İşleri)	33	0	33
Nezaretçi ve Ustabaşı (Madencilik, Taşoc. ve Son.)	33	0	33
Elektrik Teknisyeni (Genel)	32	0	32
Betonarmeci (Genel)	31	0	31
Büro Memuru (Haberleşme)	25	6	31
Taksi Şoförü	31	0	31
Mineral Kırıcı Operatörü	29	0	29
Silindir Operatörü	29	0	29

Çalışanların mesleklerine göre dağılımında en fazla çalışanın bulunduğu ilk 40 meslek Tablo 2’de gösterilmiştir.

Çalışanların çoğunluğunu Beden İşçisi(Temizlik-İnşaat-Genel) mesleği oluşturmaktadır. Kadınların da çoğunluğu bu meslek grubunda çalışmaktadır. Erkeklerin en çok çalıştığı meslek ise, Orman İşçisidir.

TABLO 3: MESLEKLERE GÖRE AÇIK İŞ SAYISI	
MESLEKLER	AÇIK İŞ SAYISI
Beden İşçisi (Genel)	1
Dozer Operatörü	1
Ekskavatör Operatörü	1
Makine Teknikeri	1
<b>TOPLAM</b>	<b>4</b>

Anketin yapıldığı zamanda işyerlerinin ihtiyaç duyduğu eleman sayısını ve mesleklerini gösteren tablo yukarıda yer almaktadır.



Açık işlerin % 75’i İnşaat sektöründe iken, % 25’i Sanayi sektöründedir.

Mevcut açık işlerde istenen eğitim durumlarına bakarsak; açık işler için eğitim durumunun ya önemli olmadığı ya da meslek yüksek okulu mezunlarının tercih edildiği görülmektedir.

Temininde günlük çekilen meslekler ve bu mesleklerde ihtiyaç duyulan kişi sayısı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

TABLO 4: TEMİNİNDE GÜNLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER	
MESLEKLER	SAYI
Dozer Operatörü	4
Ekskavatör Operatörü	3
Greyder Operatörü	2
<b>TOPLAM</b>	<b>9</b>

Temininde günlük çekilen mesleklerin tamamı çeşitli iş makinesi operatörlüğü mesleklerine aittir.

TABLO 5: 12 AY SONRA İSTİHDAM ARTIŞI BEKLENEN MESLEKLER	
MESLEKLER	SAYI
Betonarmeci (Genel)	20
Çömlekçi (Genel)	20
Diğer Tuğla Örücüler, Taş Duvarcılar	20
Soğuk Demirci	20
<b>TOPLAM</b>	<b>80</b>

Anket düzenlendikten 12 ay sonra, çalışan sayısında artış beklenen meslekler ve hangi meslekte ne kadar artış beklendiği yukarıdaki tabloda gösterilmiştir. Bu tablo bize bir anlamda 12 ay sonraki beklenen açık işleri vermektedir.

İstihdamında artış beklenen meslekler İnşaat sektörüne ilişkindir.

Anketin uygulanmasından 12 ay sonra azalış beklenen mesleklere baktığımızda; İnşaat Elemanları Kalıpcısı(Elle) mesleğinde 40 kişilik bir azalış beklenmektedir.

İstihdamında artış veya azalış beklenen meslekler İnşaat sektöründedir. Dolayısıyla İnşaat sektöründe 40 kişilik bir istihdam artışı olacağı öngörülmektedir.

Anket düzenlendikten 12 ay sonra meslekler bazında öngörülen net istihdam artışından net istihdam azalışı çıkarıldığında, istihdamın 40 kişi artacağına öngörüldüğü söylenebilir.

İstihdamın bir yıl sonra % 1 oranında artacağı öngörülmektedir.

## SONUÇ VE ÖNERİLER

Anket yapılan işyerlerinin % 48'i Sanayi sektöründe, % 28'i İnşaat sektöründe, % 24'ü Hizmetler sektöründe faaliyet göstermektedir. Çalışanların % 94'ü erkek iken, % 6'sı kadındır. Erkeklerin en çok çalıştığı meslek "**Orman İşçisi**" iken, kadınların en çok çalıştığı meslek "**Beden İşçisi(Temizlik)**"dir.

**12 ay sonra toplam istihdamın % 1 oranında artacağı tahmin edilmektedir.**

Anketin yapıldığı dönemde **4 açık iş** tespit edilmiştir. Açık işlerin genelde İnşaat sektörüne yöneliktir.

**Temininde güçlük çekilen mesleklerin tamamı çeşitli iş makinesi operatörlüğü mesleklerine aittir.**

İstihdamında artış beklenen mesleklerin tamamı inşaat sektörüne yöneliktir.

**İnşaat Elemanları Kalıpcısı(Elle) mesleğinde 40 kişilik bir azalış beklenmektedir.**

Yukarıdaki sonuçlardan da anlaşılacağı üzere işgücü piyasası içerisinde İnşaat sektörünün payı ve önemi büyüktür. 12 ay sonraki yeni işgücü ihtiyacının tamamını bu sektör oluşturmaktadır. Çalışanların da büyük kısmını oluşturan bu sektördeki hareketlilik gözlem altına alınmalı, ihtiyaçları anında tespit edilip karşılanmalıdır.

Bu kapsamda Aktif İstihdam Politikaları, işgücü ihtiyacı duyulan ve temininde güçlük çekilen mesleklere yöneltilmelidir. İşgücü ihtiyacı duyulan mesleklere mesleki eğitim kursları açılmalı ve bu kurslarda işgücü piyasasının aradığı nitelik ve becerilere yönelik eğitim verilmelidir. İş ve Meslek Danışmanlığı faaliyetleri ile işsizler ve öğrenciler işgücü piyasasının eleman ihtiyacı duyduğu mesleklere yönlendirilmelidir.