

## 9. GENEL KURUL POLİTİKA ÖNERİLERİ

- 1) Ülkemizin yüksek ve sürdürülebilir bir büyüme trendi yakalaması için sanayi, teknoloji ve bilim atağını içeren yeni bir büyüme modeline geçilmesi noktasında gerekli çalışmalar yapılmalı ve işgücünü bu sürece uyumlu hale getirecek çalışmalar/önlemler öncelikle alınmalıdır.
- 2) "İstihdam dostu" büyüme politikaları kararlılıkla yürütülmeli, sosyo-ekonomik düzenlemelerin istihdama olası etkileri dikkate alınmalıdır.
- 3) Kayıtdışı istihdamla mücadele kapsamında yürütülen çalışmalar etkinlikle sürdürülmelidir.
- 4) Yatırım ve istihdama ilişkin bürokratik süreçlerin azaltılmasına devam edilmeli, e-devlet uygulaması ve kamu kurumları arasında veri paylaşımı geliştirilmelidir.
- 5) Kalite odaklı hizmet sunumu ilkesi çerçevesinde başta insan kaynaklarının etkinliğinin artırılması ve nitelikli danışmanlık hizmetlerinin sunulması olmak üzere İŞKUR'un kurumsal kapasitesi güçlendirilerek, istikrarlı ve sürdürülebilir bir işgücü piyasası ve istihdam seviyesine ulaşma noktasında İŞKUR faaliyetlerini daha da çeşitlendirmelidir.
- 6) İş ve meslek danışmanlarının sayısı artırılmalı, danışmanlık hizmetlerinin daha nitelikli olmasını sağlayacak hizmet içi eğitim modülleri uygulanmalıdır.
- 7) Kurum teknolojik alt yapısı, gelişen teknolojik imkanları içerecek şekilde modern ürünlerle desteklenmelidir. Ayrıca; bilişim alt yapısına ilişkin iyileştirmeler yapılmalıdır.
- 8) İstihdamın artırılması ve işsizlikle mücadelede daha etkin olabilme adına İŞKUR hizmet merkezlerinin ve noktalarının sayısının artırılması sağlanmalıdır.
- 9) Kısa, orta ve uzun vadeli istihdam politikalarını değerlendirmek amacıyla çalışma grupları toplanmalı ve sonuçları bir "İstihdam Şurası" ile toplumla paylaşılmalıdır.
- 10) Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık hizmetlerinin değerlendirilmesi için sosyal taraf ve ilgili sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin katılımıyla İŞKUR tarafından "Ulusal Forum" oluşturulmalı ve her yıl toplanmalıdır.
- 11) Türkiye işgücü piyasasını farklı yönlerden etkileyebilecek ve kurum/kuruluşlarca hazırlanan Strateji belgeleri, Ulusal İstihdam Stratejisi ile uyumlu ve sosyal taraflarla işbirliği içerisinde uygulanmalıdır.
- 12) 2015-2018 Dönem Başkanlığı İŞKUR tarafından yürütülen Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği (WAPES) Başkanlığı ile birlikte, kamu istihdam hizmetleri alanında uluslararası öğrenme ve politika geliştirme platformlarında sağlanan işbirliğinin sürekliliği sağlanmalıdır.
- 13) Yüksek Öğretim Programları Danışma Kurulu ve Mesleki Yüksekokulları Koordinasyon Kurulu ile işbirliğini destekleyecek çalışmalar yürütülmelidir.
- 14) Uluslararası kurum/kuruluşlarla iyi uygulamalar çerçevesinde; bilgi değişimi, sosyal içerme, insana yakışır işlerin teşvik edilmesi konularında kurum/kuruluşlarla işbirliği halinde pilot çalışma ve projeler uygulanarak, İŞKUR'un sunduğu hizmetler geliştirilmeli ve çeşitlendirilmelidir.
- 15) İşverenle iş arayanın bir araya getirilmesi noktasında; Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerinin etkinliğinin artırılması hususunda yerelde, özel sektör ve kamu kurumu temsilcilerini bir araya getirecek organizasyonlar düzenlenmeli ve sonuçlarının değerlendirilmesi için İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarına sunulmalıdır.
- 16) İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları etkinleştirilmeli, çalışmalarında "İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi"ni kullanmaları sağlanmalı, Kurul çalışmalarının izlenmesine ve değerlendirilmesine yönelik mekanizmalar iyileştirilmelidir.
- 17) Mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik okul mezunlarının alanları ile ilgili işlere yerleşmeleri teşvik edilmelidir.
- 18) Etki analizlerine dayalı teşvik mekanizmaları geliştirilmeli, teşvik politikalarında "istihdam" odaklı yaklaşım benimsenmeli, üretken sektörler desteklenmelidir.
- 19) İşletmeler bakımından istihdam teşviklerinden yararlanma şartları kolaylaştırılmalı; mevcut teşvikler gözden geçirilerek bütüncül bir yaklaşımla kurgulanarak sadeleştirilmelidir.

- 20) Teşvik sisteminde sendikal ve toplu iş sözleşmesi uygulayan işyerlerine yönelik özel teşvikler geliştirilerek örgütlenme desteklenmelidir.
- 21) Yurtdışına işçi götüren işverenlerin desteklenmesi ve yurtdışında çalışan işçilerimizin haklarının daha fazla korunması hususlarında gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.
- 22) Çalışanların gelirleri dikkate alınarak çalışanlar üzerindeki vergi yükünün düşürülmesine yönelik çalışmalar yapılmalıdır.
- 23) Özel İstihdam Büroları desteklenerek, istihdam artışına sağlayabileceği katkıdan yararlanılmalıdır.
- 24) İşgücü Piyasası Talep Araştırmaları doğrultusunda mesleki eğitim sistemi yapılandırılmalı, analiz sonuçları il düzeyinde oluşturulacak "il istihdam" ve "il mesleki eğitim" politikalarının temelini oluşturmalı, ayrıca; analiz verileri ışığında yerel dinamikler harekete geçirilerek işgücü piyasasındaki bölgelerarası eşitsizliklerin azaltılmasına yönelik politikalar geliştirilmelidir.
- 25) İŞKUR'un her yıl yapmakta olduğu işgücü piyasası analizlerinin kapsamı genişletilmeli ve geliştirilmeli, çıktılar kamuoyuyla paylaşılmalıdır.
- 26) İşgücü piyasasına ilişkin kapsamlı, nitelikli ve güncel verilere ulaşmayı sağlayan bilgi sistemi geliştirilmelidir. Sistemden ilgili tüm kurum ve kuruluşların yararlanması sağlanmalıdır.
- 27) İstihdam politikaları, işgücü piyasasına girişi kolaylaştıran yeni modellerle çeşitlendirilmeli ve İş Kanunu'nun esneklik hükümlerine ilişkin uygulama sorunları sosyal tarafların diyalogu ile giderilmelidir.
- 28) Aktif işgücü piyasası programları işgücü piyasasının talep ve ihtiyaçları doğrultusunda müfredat, uygulama alanı, hedef gruplar dikkate alınarak uluslararası uygulamalar ve gelişmeler çerçevesinde çeşitlendirilmelidir.
- 29) İşgücü piyasasında önemi giderek artan "Endüstri 4.0" ve "yeşil işler"de var olan/ortaya çıkacak mesleklerdeki gelişmeler dikkate alınarak, bireylerin işgücü piyasasındaki değişime uyum sağlama kabiliyetlerinin geliştirilmesi, yeni bilgi ve teknolojilerin kullanıcısı olma süreci örgün ve yaygın eğitim programları ve aktif işgücü piyasası programları ile hayata geçirilmelidir.
- 30) "Mesleksizlik" olgusuna karşı istihdam-mesleki yeterlilik-mesleki eğitim bağlantıları güçlendirilmeli, ilgili kurumlarla gerekli koordinasyon sağlanmalıdır.
- 31) İşgücü piyasasında ihtiyaç duyulan nitelikli işgücü talebinin karşılanabilmesi için, okul öncesi eğitimden başlayarak üniversite eğitimi de dahil tüm süreç bir bütün olarak ele alınmalı; eğitim politikası, bilgi ekonomisinin ihtiyaçlarına odaklanarak ekonomiyle entegrasyon temelinde ve iş dünyası ile işbirliği halinde uygulanmalıdır.
- 32) Kurumsal kapasiteleri yeterli olan işveren kuruluşlarının mesleki eğitim vermelerine yönelik düzenleme yapılması için gerekli çalışmalar yapılmalıdır.
- 33) Aktif işgücü piyasası programları kapsamında, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfa giren mesleklerde ulusal meslek standartları ve ulusal yeterliliklere dayalı mesleki eğitim programları düzenlenmeli ve eğitimi tamamlayan kursiyerlerin sınav ve belgelendirme faaliyetleri MYK tarafından yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından yürütülmelidir.
- 34) Meslek lisesi mezunlarının nitelikli işlere erişimi ile, işgücü piyasasının ihtiyaç duyduğu yeterliliklere sahip meslek lisesi mezunlarına erişimini kolaylaştırmak amacıyla MEB ile İŞKUR arasında veri sistemi kurulması sağlanmalıdır.
- 35) Lise ve üniversite öğrencilerinin staj ve mesleki eğitimini geliştirici tedbirler alınmalıdır.
- 36) Yüksek kalitede girişimcilik eğitimi, eğitimin tüm kademelerine entegre edilmeli, teşvik edici mekanizmalarla özellikle; kadın, engelli, eski hükümlü, genç girişimciliği eğitim, danışmanlık ve finansal açıdan güçlü kurumsal mekanizmalarla desteklenmelidir. Girişimcilik kültürünün artırılması için kurumlar arası koordinasyon güçlendirilmelidir.
- 37) Meslek lisesi mezunlarının; danışmanlık hizmetlerine, aktif işgücü programlarına ve nihayetinde istihdama daha fazla erişmesi sağlanarak iş gücü piyasasına geçişleri kolaylaştırılmalıdır.
- 38) İş ve meslek danışmanlarının özel politika gerektiren gruplara yönelik ihtisaslaşması sağlanmalıdır.

- 39) Danışmanlık hizmetleri ve aktif işgücü piyasası programları vasıtasıyla işgücü piyasasında özel politika gerektiren grupların fırsat eşitliği ilkesi çerçevesinde uygun işlere erişimleri kolaylaştırılmalı ve bu grupların niteliklerinin geliştirilerek daha iyi şartlarda istihdam edilmelerine imkân sağlanmalıdır.
- 40) Türk Meslekler Sözlüğü, ulusal meslek standartları ve ulusal yeterlilikler ile uyumlaştırılmalı ve ulusal meslek standartlarına ve ulusal yeterliliklere entegre şekilde güncel tutulmalıdır.
- 41) İşsizlik Sigortası Fonu kaynaklarının etkin değerlendirilmesi için alternatif yöntemler araştırılmalıdır.
- 42) İşsizlik ödeneğinden yararlanma şartları kolaylaştırılmalı, ödenek süresi ve miktarı, prim ödeme süreleri ve ödenen primlerle doğru orantılı olarak artırılmalıdır.
- 43) İşsizlik sigortası prim oranının tüm kesimler için düşürülmesine yönelik gerekli çalışmalar yapılmalıdır.
- 44) Kısa Çalışma Ödeneğinden faydalanma koşulları gözden geçirilerek olası krizlerde işletmeleri daha fazla destekleyecek ve mevcut işçilerin istihdamını koruyacak düzenlemeler yapılmalıdır.
- 45) Engelli istihdamında kota fazlası olan ya da kota zorunluluğu olmadığı halde engelli istihdam eden işverenler için ödül sistemleri geliştirilebilir. Bu kapsamda engelli istihdamında başarılı sonuçlar sağlayan ve dünyada uygulamaları olan destekli istihdam yöntemi uygulanabilir ve engelli bireylerin istihdamının artırılmasına yönelik sübvansiyonlar hayata geçirilebilir.
- 46) İŞKUR'un kamu kurum ve kuruluşları ile koordinasyonu artırılarak gençlere daha etkin hizmet sunumu sağlanmalıdır.
- 47) Bölgesel farklılıkları gözetererek, kadınların işgücü piyasasına katılımlarını kolaylaştırmak amacıyla iş ve aile yaşamının uyumlaştırılmasına yönelik politikalar oluşturulması ve faaliyetlerin yürütülmesi için; işçi, işveren, merkezi ve yerel yönetimler ile STK'lar arasında işbirliği geliştirilmelidir.
- 48) Çocuk bakım hizmeti sağlayan işyerleri özendirilmelidir.
- 49) Aktif yaşlanmayı destekleyici, yaşlı nüfusa yönelik istihdam hizmetlerinin çeşitlendirilmesi ve yaygınlaştırılmasını amaçlayan uygulamalar hayata geçirilmelidir.
- 50) Uzun süreli işsizlerin ve niteliksiz işgücünün işgücü piyasasına kazandırılmasına ve bu kişilerin mesleki yeterlilikler kazanmasına yönelik olarak özel önlemler alınmalıdır.
- 51) Sosyal yardım alanların istihdama ve sosyal hayata kazandırılması açısından teşvik edici önlemler artırılmalıdır.
- 52) İstihdamda ve eğitimde olmayan(NEET) bireylerin işgücü piyasasına dâhil olmasını ve okuldan iş yaşamına geçişi kolaylaştıracak proje ve mekanizmalar geliştirilmelidir.
- 53) Türkiye'de geçici koruma kapsamında bulunan kişilerin işgücü piyasası koşulları dikkate alınarak istihdam ve mesleki eğitim imkanlarına erişimi desteklenmelidir.
- 54) Mevsimlik tarım işçilerinin çalışma şartları ile beraberindeki aile bireylerinin yaşam ve eğitim şartları iyileştirilmeli, denetim mekanizmasının etkinleştirilmesi yoluyla bu kişilerin kayıt altına alınması sağlanmalıdır.
- 55) Mevsimlik, geçici ve kampanya işçilik sorununun çözümünde kapsayıcı modeller geliştirilmelidir.