

İŞKUR VII. GENEL KURULU POLİTİKA ÖNERİLERİ

Öneri No	Öneri
1.	Ulusal İstihdam Stratejisi sosyal taraflarla görüş birliği sağlanarak uygulamaya geçirilmelidir.
2.	Dünya ve Türkiye ekonomisi koşullarına uygun bir "Büyüme Stratejisi" oluşturulmalı, bu strateji ulusal ekonomik politikalar ve ulusal istihdam politikalarıyla bütünlük içerisinde ele alınmalıdır. Büyüme Stratejisi istihdam odaklı sanayileşme ve ekonomik büyümeye, istihdamı artıracak ve işsizliği önleyecek politikalara, ileri ve öncü teknolojilere, rekabet gücünü ve yatırım yapma kapasitesini artırmaya, insana yakışır istihdamı geliştirmeye ve bölgesel gelişmişlik farklılıklarını azaltmaya dayalı olmalıdır.
3.	Ekonomide giderek önemi artan "Yeşil İşler"de ortaya çıkacak meslekler ve var olan mesleklerdeki gelişmeler dikkate alınarak örgün ve yaygın eğitimde uygun programlar hayata geçirilmelidir.
4.	İşsizlik Sigortası Fonuna işçi-işveren ve devlet tarafından ödenen primler, sağlanan hizmetlerde gerilemeye yol açmadan oransal olarak düşürülmelidir.
5.	İşsizlik Sigortası Fonu, sosyal tarafların ortaklaşa verdiği kararlar dikkate alınarak amacına uygun kullanılmalıdır.
6.	İşsizlik ödeneğinden yararlanma koşulları kolaylaştırılarak, ödenek miktarı artırılmalı ve süresi ödenen primlerle doğru orantılı olarak uzatılmalıdır.
7.	İşsizlik Sigortası Fon kaynaklarının değerlendirilmesi için etkin alternatif yöntemler araştırılmalıdır.
8.	Sosyal tarafların görüşleri dikkate alınarak Ulusal İstihdam Stratejisine bağlı "Ulusal Kadın İstihdam Stratejisi" hazırlanmalıdır. Bu strateji, toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının ana akımlaştırılması temelinde; kadın istihdamının ve girişimciliğinin eğitim, danışmanlık ve finansal açıdan güçlü kurumsal mekanizmalarla desteklenmesine odaklanmalıdır.
9.	Kadınların işgücü piyasasına katılımlarını kolaylaştırmak için iş ve aile yaşamının uyumlaştırmasına yönelik politikalar oluşturulması ve faaliyetler yürütülmesi amacıyla işçi, işveren, merkezi ve yerel yönetimler, STK'lar arasında işbirliğine dayalı bir model geliştirilmelidir. Bu konudaki ILO sözleşmeleri dikkate alınmalıdır.
10.	Şiddet mağduru kadınlar, konukevinde kalanlar, kocası ölmüş-hükümlü-tutuklu kadınlar, boşanmış kadınlar ile eski hükümlü kadınların ekonomik yaşama katılımları desteklenmeli, istihdam edilebilirliklerinin artırılması yönünde çalışmalara devam edilmelidir.
11.	Sosyal tarafların görüşleri dikkate alınarak Ulusal İstihdam Stratejisine bağlı "Ulusal Genç İstihdam Stratejisi" hazırlanmalıdır. Bu strateji, gençlerin aktif işgücü piyasası programlarına, istihdama ve girişimcilik olanaklarına kolaylıkla ulaşmalarını sağlayarak işgücü piyasasına kayıtlı, sağlıklı ve hızlı bir şekilde geçişlerine odaklanmalıdır.
12.	Engelli istihdamının geliştirilmesi amacıyla, engelli istihdamı dolayısıyla ortaya çıkacak ilave maliyetleri karşılayacak ve yasal zorunluluğu bulunmadığı hâlde engelli istihdam eden işyerlerini kapsayacak yeni destek mekanizmaları geliştirilmelidir.
13.	Kamu ve özel sektör işyerlerindeki boş engelli kadrolarının doldurulması için gerekli her türlü tedbir alınmalıdır.
14.	Engellilerin istihdamında başarılı sonuçlar sağlayan ve uluslararası uygulamaları olan korumalı istihdam, destekli istihdam vb. alternatif istihdam yöntemleri araştırılmalı, ülkemiz koşullarına uyarlanarak uygulanmalı ve mevzuat gereği engelli sayılmayacak ölçüde engeli bulunanların istihdam edilebilmelerine yönelik aktif işgücü piyasası programları geliştirilmelidir.
15.	Engellilere yönelik mesleki eğitim kurs programları, engel gruplarına göre talep ve ihtiyaçlar dikkate alınarak yeniden düzenlenmelidir.

16.	Engellilere yönelik sunulan hizmetlere ilişkin istatistiki veriler geliştirilmeli ve çeşitlendirilmelidir.
17.	Sosyal dışlanma riski taşıyan grupların istihdamlarını destekleyici politikalar geliştirilmesi yoluyla sosyal içermesi sağlanmalıdır.
18.	Sosyal yardım sistemi ile işgücü piyasası arasında; koordinasyona dayalı, çalışabilir durumda olanların istihdama kazandırılmasına yönelik çalışmalar geliştirilerek, teşvik edici/zorlayıcı yönleri bulunan etkin bir mekanizma oluşturulmalıdır.
19.	Güvenceli esneklik biçimlerinin uygulama şartları sosyal taraflar arasında görüşülerek belirlenmelidir.
20.	İşgücü piyasasındaki sorunlar ile mücadelenin etkin şekilde gerçekleştirilmesi için; demokratik temsil, katılım ve üçlü diyalog mekanizmasına dayalı sosyal modellerin geliştirilmesi, ulusal-yerel ve sektörel düzeyde işlevsel olması sağlanmalıdır.
21.	Kısa, orta ve uzun vadeli istihdam politika önerilerinin değerlendirileceği bir "İstihdam Şurası" üç yılda bir toplanmalıdır.
22.	Teşvik ve kredi uygulamalarında, istihdam temelli ve rekabet gücünü artırmaya odaklanan bir yaklaşım izlenmelidir.
23.	Mevcut teşvik uygulamalarının etki analizleri yapılarak çıkacak sonuçlara göre daha sade, etkin ve eşgüdümlü bir teşvik mekanizması oluşturulmalıdır. Teşvik uygulamalarının izleme-değerlendirme-revizyon döngüsüyle sürekli geliştirilmesi sağlanmalıdır.
24.	Dünyadaki iyi uygulama örneklerinden de yararlanılarak, aktif işgücü piyasası programlarının işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, etkin, kaliteli ve istihdam odaklı yürütülmesi, çeşitlendirilmesi ve kapsayıcı olması sağlanmalıdır.
25.	Aktif işgücü piyasası programlarının etkinliğinin izlenmesine yönelik bir mekanizma oluşturulmalı ve faaliyetler bu sonuçlara göre yeniden tasarlanmalıdır.
26.	İŞKUR aracılığı ile mesleki eğitim alan kursiyerlerin mikro ölçekli işletmelerde istihdam edilmeleri daha fazla özendirilmelidir.
27.	Aktif işgücü piyasası programları uygulayan kamu kurumu ve STK'larla ortak hareket edilmesi ve kaynakların etkin kullanılması bakımından bütüncül yaklaşımlar benimsenmelidir.
28.	İŞKUR tarafından oluşturulan işgücü piyasası ihtiyaç analizi modeli geliştirilmeli ve analiz sonuçları ulusal ve yerel istihdam politikalarının temelini oluşturmalıdır.
29.	Ulusal düzeyde ve il düzeyinde işgücü piyasasına ilişkin kapsamlı, nitelikli ve güncel verilere tüm kesimlerin erişebilmesini sağlayan İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi çalışmaları tamamlanarak uygulamaya konmalıdır.
30.	Eurostat(Avrupa Birliği İstatistik Ofisi) kriterlerine uygun Açık İş Oranı İŞKUR tarafından ulusal düzeyde hesaplanıp periyodik olarak EUROSTAT ve diğer yararlanıcıların kullanımına sunulmalıdır.
31.	İstihdam ve Mesleki Eğitim ilişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı çerçevesinde yürütülmekte olan çalışmalar ilgili tarafların katılım ve desteğiyle sürdürülmelidir.
32.	İşgücü piyasasının ihtiyaçlarına uygun, beceri düzeyi ve işgücü verimliliği yüksek bireyler yetiştirmek için işgücü piyasasındaki kurumlar ile örgün ve yaygın eğitim kurumları arasında işbirliği geliştirilmelidir.
33.	Hayat boyu rehberlik çerçevesinde (İŞKUR bünyesinde) kurulacak olan "Ulusal Rehberlik ve Danışmanlık Ulusal Forumu" ile ülke genelinde mesleki rehberlik ve danışmanlık alanında işbirliği sağlanmalıdır.
34.	İşsizlikle mücadelede yerel aktörlerin ve potansiyelin daha fazla harekete geçirilmesi için İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları etkinleştirilmeli, kapasiteleri artırılmalı, Kurul çalışmalarının izlenmesine ve değerlendirilmesine yönelik mekanizmalar iyileştirilmelidir.

35.	İŞKUR'un mali, fiziki ve insan kaynakları kapasitesi ile teknolojik altyapısı nitelik ve nicelik bakımından güçlendirilerek Kurumun tanınırlığı ve erişilebilirliği artırılmalıdır.
36.	Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yürütülen Ulusal Yeterlilik Sistemi kapsamında gerçekleştirilen çalışmalar yaygınlaştırılmalıdır. Bu çerçevede, Ulusal Meslek Standartları ve Ulusal Yeterlilikler konularında işverenler ve işgücü bilinçlendirilmeli, Mesleki Yeterlilik Belgesi sahibi kişiler için uygulanan teşvik kapsamı genişletilerek belgeli işgücü sayısının artması sağlanmalıdır.
37.	İş arayanların Ulusal Yeterlilik Sistemi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesi kapsamındaki yeterlilikler arası ilerleme yolları ve kariyer seçenekleri hakkında bilgilendirilmeleri, ilgili kurum/kuruluşların koordinasyonunda sağlanmalıdır.
38.	İŞKUR Genel Kurulu Politika Önerilerine ilişkin gerçekleştirmelerin ilgili taraflarla birlikte belirli sürelerle izlenmesi sağlanmalıdır.