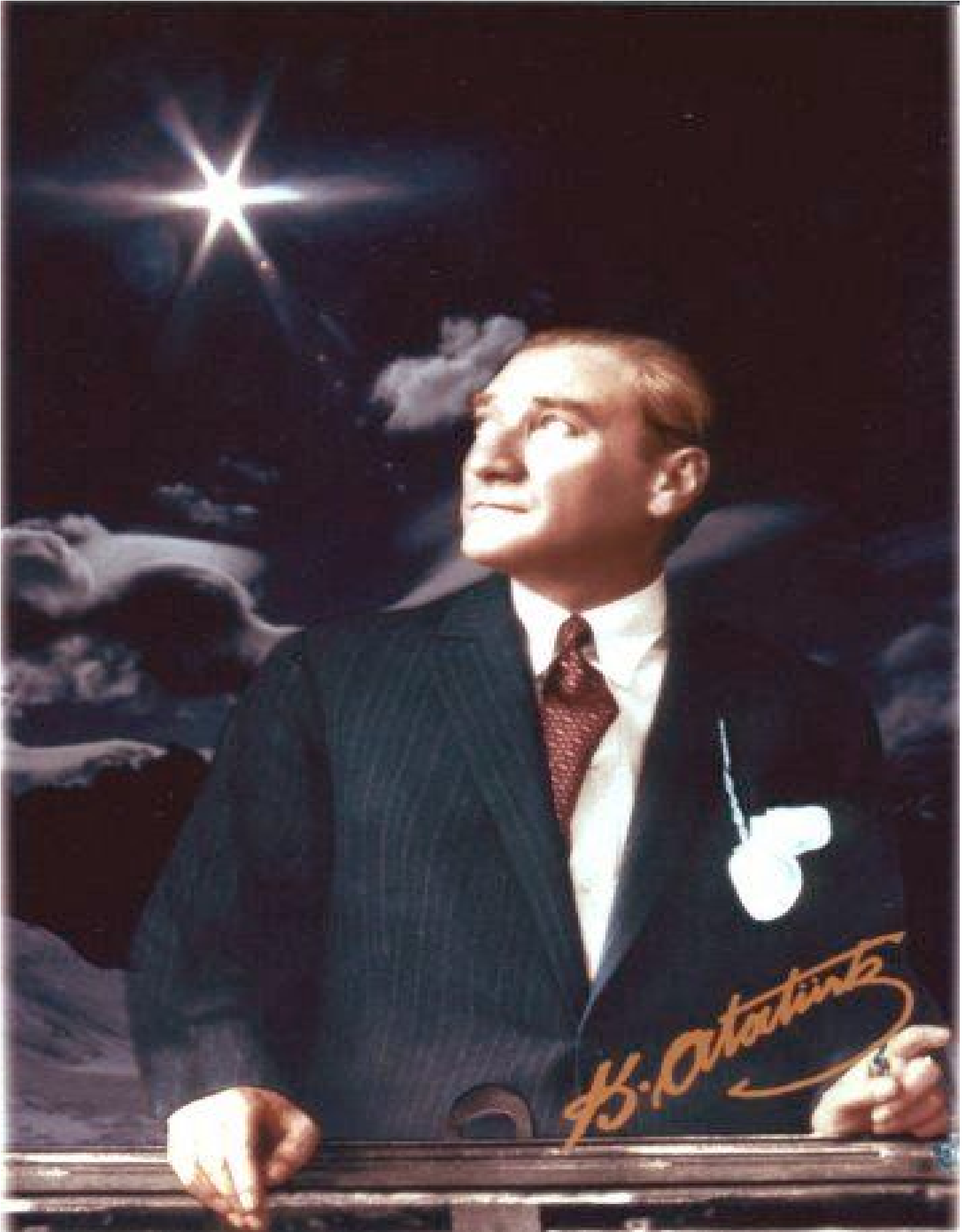






ÖNSÖZ

Günümüz dünyasında bütün ekonomik, toplumsal ve siyasal gelişmeler gibi sorunlar ve etkileri de “küresel” düzeyde yaşanmaktadır. Dünyanın herhangi bir köşesinde ortaya çıkan bir sorun, “kelebek etkisi” yaratarak kısa sürede bütün ekonomileri, bütün toplumları etkileyebilmektedir.

Bu küresel sorunlardan biri ve belki de en önemlisi, en gelişmiş ekonomiler de dahil olmak üzere, hemen hemen tüm dünya ülkelerinin karşı karşıya bulunduğu işsizlik sorunudur. Tüm dünyada genel nüfus artarken, kaynaklar azalmakta, yeteri kadar yeni ve yüksek gelirli iş yaratılamamakta; büyüme rakamları istihdama yeteri kadar yansımamaktadır. Bu itibarla, istihdamı artırmak ve böylelikle ekonomik ve sosyal kalkınmayı gerçekleştirmek, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizin de birinci hedefi haline gelmiştir.

Hükümetimizce uygulanan sıkı ekonomik politikalar, piyasalara verilen güven ve siyasi istikrar sayesinde, ülkemiz yaklaşık 20 yıldan sonra uzun süreli, istikrarlı ve yüksek bir büyüme hızı yakalamıştır. 2002-2007 yıllarını kapsayan 5 yıllık süreçte ortalama büyüme hızı % 6,9 olarak gerçekleşmiştir. Bu büyüme, enflasyonun düşürülmesi, kamu harcamalarının iyileştirilmesi ve ihracat ile doğrudan yabancı yatırımların artırılmasını sağlayan bir dizi reformla

desteklenmiştir. Ancak ekonominin genelinde yakalanan bu olumlu ve istikrarlı hava, işsizlik sorununu çözmede tek başına yeterli olamamıştır. Bütün bu gelişmelerin istihdama daha etkili şekilde yansması, yeni düzenlemelerin yapılması ve yeni politikaların geliştirilmesini zorunlu kılmıştır.

Bu noktadan hareketle, Bakanlığımız koordinasyonunda, ilgili tüm kurumların katılımıyla bir “istihdam paketi” hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur. Çalışma hayatındaki bütün aktörleri ilgilendiren “istihdam paketi”, genel ekonomik iyileşmeyi istihdama yansıtacak, “sorun çözen” bir anlayış içerisinde işsizliğin azaltılarak istihdamın artırılması ve bu noktada yaşanan sıkıntıların giderilmesine katkıda bulunacak önemli bir adımdır.

İşsizlikle mücadele ve istihdamı artırma çalışmaları, ekonomik reform programı ve Avrupa Birliği'ne uyum çalışmalarına paralel olarak önümüzdeki dönemde de tüm hızıyla sürdürülecektir.

Mevcut imkanlarla üzerine aldığı sorumluluğu ve görevleri bulunduğu kademe ne olursa olsun en iyi şekilde yerine getirmeye çalışan değerli İŞKUR çalışanlarına teşekkür ediyor, bu raporun tüm kullanıcılara hayırlı olmasını diliyorum.

Faruk ÇELİK
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı



SUNUŞ

Bugün bütün dünya ekonomilerinin en önemli ve ortak sorunlarından biri, şüphesiz işsizliktir. Gelişmişlik seviyesi ne olursa olsun, tüm ekonomiler şu veya bu oranda bu sorundan etkilenmektedir. İşsizlik toplumları yalnızca üretim ve ekonomik yönden değil, toplumsal ve siyasal olarak da olumsuz etkilemektedir.

İşsizliği azaltmak ve istihdamı artırmak için en etkili politika, bilindiği gibi sürdürülebilir ve yüksek bir ekonomik büyüme oranını sağlamaktır. Bunun yanı sıra, istihdam kapasitesini artıracak yatırımların çoğalması, yeni iş alanlarının yaratılması, iş piyasasının esnekleştirilmesi ve aktif istihdam politikalarının etkili biçimde uygulanması da büyük önem arz etmektedir.

Günümüzde aktif ve pasif istihdam politikalarının ana uygulayıcısı olarak, kamu istihdam kurumlarının hem önemi ve etkisi artmış; hem de gelişen küresel piyasa ve iş koşullarına bağlı olarak rolleri değişmiştir. Kamu istihdam kurumları, artık yalnızca “klasik” iş ve işçi bulma hizmetleri değil, işsizliğin azaltılarak istihdamın artırılmasından kayıt dışı istihdamın azaltılmasına, mevcut işgücünün niteliğinin ve istihdamda kalabilirliğinin artırılmasından, işsiz kalmanın sosyal tahribatını en aza indirmeye yönelik çalışmalara kadar pek çok yeni rol ve görevi de üstlenmiş durumdadır.

Ülkemiz kamu istihdam kurumu olan İŞKUR da, bu anlayış ve bilinç içerisinde çalışmalarını sürdürmektedir. İŞKUR, gerek kendi kaynaklarıyla, gerek Avrupa Birliği ve Dünya Bankası desteğiyle hem iş arayanlara, hem istihdamdaki işgücüne hem de işsizlik sigortasından yararlanan kişilere yönelik ihtiyaca dönük, kapsamlı ve önemli projelere imza atmaktadır.

Her biri kendi içinde ayrı ayrı önem arz etmekte olan bu Projeler içerisinde, kurum hizmetlerinin daha etkin ve kaliteli sunumunu amaçlayan Kurumsal Dönüşüm Projesine ayrıca değinmekte yarar vardır. “e-Devlet”e geçişin bir aşaması olan Kurumsal Dönüşüm Projesi (e-İŞKUR) kapsamında, 2007 yıl sonu itibariyle tüm çalışmalarımız “dış kullanıcılara” açılmıştır. Bu hem bizler hem de işgücü piyasası aktörleri açısından oldukça önemli bir gelişmedir. Artık İŞKUR’un tüm hizmetlerine, hem iş arayanlar hem de işverenler internet üzerinden ve değişik erişim noktalarından kolaylıkla ulaşabilmektedir. Böylece yürüttüğümüz hizmetler bütün kullanıcılara daha hızlı, açık, kolay ve etkili sunulabilmektedir.

Kurumumuzun işgücü piyasasında sahip olduğu rol, değişen şartların gerektirdiği yeni görev ve sorumluluklar ile ülkemizin ihtiyaçları ışığında, yürüttüğümüz bütün hizmetlerin, yaptığımız bütün çalışmaların her geçen yıl daha kaliteli, kapsamı daha geniş, daha başarılı, istikrarlı ve etkili biçimde devam etmesi için tüm çalışanlarımızın gerekli özveri ve gayreti sürdüreceğine inanıyorum.

Bu rapor, çok çeşitli amaçlara ve alanlara dağılmış çalışmalarımızın bir yıllık dökümünü vermektedir. Bu noktada, bütün bu çalışmaların kayıt altına alındığı Faaliyet Raporumuzun ilgili tüm kullanıcılara faydalı olmasını diler, sayılan faaliyetlerin gerçekleştirilmesinde ve bu raporun hazırlanmasında emeği geçen bütün mesai arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Namık ATA
Genel Müdür

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	2
SUNUŞ	4
I-GENEL BİLGİLER	9
A-MİSYON VE VİZYON	9
B-YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	9
C-İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	10
1-Fiziksel Yapı	10
2- Örgüt Yapısı	10
2.1. Genel Kurul	10
2.2. Yönetim Kurulu	10
2.3. Genel Müdürlük	10
2.4- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları	11
3. Bilgi ve Teknolojik Altyapı	13
4- İnsan Kaynakları	14
4.1. Hizmet-içi Eğitim Faaliyetleri	15
5. Sunulan Hizmetler	16
5.1. Fonksiyonlar ve Faaliyetler	16
5.1.1. İşgücü Piyasası Enformasyon Hizmetleri	16
5.1.2. Aktif İşgücü Programları	17
5.1.2.1. Meslek Araştırma Geliştirme Çalışmaları	17
5.1.2.2. İş ve Meslek Danışmanlığı Çalışmaları	18
5.1.2.3. İşgücü Yetiştirme Kursları	21
5.1.2.4. İşletmelerde Eğitim	23
5.1.3. İstihdam Hizmetleri	23
5.1.3.1. Ulusal İstihdam Politikası Belirleme Çalışmaları	24
5.1.3.2. Yerel İstihdam Politikası Belirleme Çalışmaları	24
5.1.3.3. İnsangücü Planlamasına Yönelik Çalışmalar	24
5.1.3.4. Yurtiçi İşe Yerleştirme Çalışmaları	25
5.1.3.5. Yurtdışı İşe Yerleştirme Çalışmaları	25
5.1.3.6. Özel İstihdam Bürolarına İlişkin Çalışmalar	28
5.1.4. Pasif İşgücü Programları	29
5.1.4.1. İşsizlik Sigortası	29
5.1.4.2. Ücret Garanti Fonu	32
5.1.4.3. Kısa Çalışma Ödeneği	32
5.1.4.4. İş Kaybı Tazminatı ve Diğer Hizmetler	33
5.1.5- Projeler	34
5.1.5.1. Aktif İstihdam Tedbirleri ve İŞKUR'a Yerel Düzeyde Destek Projesi (AİTP)	34
5.1.5.2. Çalışma Yaşamında Hareketlilik Programı (WLMP)	35
5.1.5.3. İstihdam Teşvik Tedbirleri Topluluk Programı Kapsamındaki Projeler	35
5.1.5.4. ILO İşbirliği İle Yürütülen "Türkiye'de Yeniden Yapılanmaya Eşlik Edecek Aktif Politikalar: Kocaeli Pilot Projesi"	35
5.1.5.5. Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP)	35
5.1.5.6. İŞKUR' un Kurumsal Yapısının Güçlendirilmesi, Özürlüler İçin Gelişmiş Bir İstihdam Stratejisi ve Mesleki Rehabilitasyon Projesi	37
5.1.5.7. Uzun Dönemli İşsizlerin İstihdam Edilebilirlikleri Yararına İşgücü Piyasası Aracılık Faaliyetlerinin Arttırılması Projesi	38
5.1.5.8. Kadınların İşgücü Piyasasına Katılımlarının Desteklenmesi Projesi	38
5.1.6. Kurumumuz İle AB Üyesi Ülkeler Arasında İkili İşbirliği-Staj Anlaşmaları	39
5.1.6.1. İtalya İstihdam Kurumu (ITALIA LAVORO)	39
5.1.6.2. Almanya Federal İş Ajansı (BA)-İŞKUR İşbirliği Protokolü	39
5.1.7. Avrupa İstihdam Stratejisine Dahil Olma Çalışmaları	39
5.1.8. Uluslararası İlişkiler ve Uluslararası Üyelikler	40

5.1.8.1. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Gençlik İstihdam Ağı	40
5.1.8.2. WAPES (Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği)	40
5.1.8.3. LEED (Yerel Ekonominin ve İstihdamın Geliştirilmesi)	40
5.1.8.4. Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Merkezi Faaliyeti.....	40
5.1.8.5. İstihdam Politikalarına İlişkin Karşılıklı Bilgi-İletişim Sistemi (MISEP) Faaliyetleri.....	40
6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	41
D- DIĞER HUSUSLAR.....	41
1. Denetim Faaliyetleri	41
2. Hukuk İşleri ve Mevzuat Çalışmaları	42
2.1. Mevzuat Çalışmaları	42
2.1.1. Kanunlar.....	42
2.1.2. Tüzükler	42
2.1.3. Yönetmelikler	42
2.2. Hukuksal İşlemler.....	43
2.2.1. Kurumca Açılan Hukuk Davaları.....	43
2.2.2. Kurum Aleyhine Açılan Hukuk Davaları	43
2.2.3. Kurum Tarafından Açılan İdari Davalar.....	43
2.2.4. Kurum Aleyhine Açılan İdari Davalar	43
2.2.5. Ceza Davaları	43
2.2.6. Kurumumuzca Cumhuriyet Başsavcılıklarına Yapılan İhbarlar.....	43
2.2.7. Kurumca Açılan İcra Takipleri.....	44
2.2.8.Kurum Aleyhine Açılan İcra Takipleri.....	44
2.2.9.Mütalaalar	44
3. Basın-Yayın ve Tanıtım Çalışmaları	44
4. Kalite Yönetim Sistemi Çalışmaları	44
5. Evrak İşleri	45
II. AMAÇ VE HEDEFLER.....	46
A- AMAÇ VE HEDEFLER.....	46
B-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	47
1- Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013).....	47
1.1. Temel Amaçlar: Gelişme Eksenleri.....	48
1.1.1.İstihdamın Artırılması	48
1.1.1.1. İşgücü Piyasasının Geliştirilmesi	48
1.1.1.2. Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması	49
1.1.1.3. Aktif İşgücü Politikalarının Geliştirilmesi.....	50
2. Orta Vadeli Program (2007-2009).....	50
3. 2007 Yılı Programı	51
4. 2008 Yılı Programı	52
5. 60. Hükümet 2007 Yılı Üç Aylık Eylem Planı.....	52
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRME.....	53
A- MALİ BİLGİLER	53
1. Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	53
2-Mali Denetim Sonuçları.....	53
B- PERFORMANS BİLGİLERİ.....	54
1-Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	54
2- Performans Sonuçları	59
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	61
3.1. Kayıt Altına Alınan 10 + İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	61
3.2. Yüz Yüze Görüşme Yapılan İşyeri Sayısı	61
3.3. İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinden Yararlanılan Kişi Sayısı	62
3.4. İşgücü Yetiştirme Kurslarına Katılan Katılımcı Sayısı	62
3.5. İşletmelerde Düzenlenen Seminer Sayısı.....	63
3.6. Özel Sektörden Alınan Normal Açık İş ve İşe Yerleştirme Sayısı	63

IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	64
A- ÜSTÜNLÜKLER	65
B-ZAYIFLIKLAR	66
C-DEĞERLENDİRME.....	66
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	67
EKLER (MALİ TABLOLAR).....	71

TABLÖLAR

TABLO 1. BİLGİ VE TEKNOLOJİK ALTYAPI	13
TABLO 2. KADRO DURUMU	14
TABLO 3. HİZMETİÇİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	16
TABLO 4. İŞ VE MESLEK ANALİZİ ÇALIŞMALARI	18
TABLO 5. MESLEK DANIŞMA MERKEZİ FAALİYETLERİ.....	20
TABLO 6. İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ	20
TABLO 7. 2007 YILINDA DÜZENLENEN İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI.....	22
TABLO 8. YILLARA GÖRE DÜZENLENEN İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI (2002-2007)	22
TABLO 9. PROJELER KAPSAMINDA 2007 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN KURSLAR	22
TABLO 10. YILLARA GÖRE İŞLETMELERDE EĞİTİM	23
TABLO 11. 2007 YILINDA DÜZENLENEN İŞLETMELERDE EĞİTİM SEMİNERLERİ.....	23
TABLO 12. KURUMUMUZ ÇALIŞMALARI.....	25
TABLO 13. YURTDIŞINA GÖNDERİLEN İŞÇİ SAYISI	26
TABLO 14. YURTDIŞINA GÖNDERİLEN İŞÇİLERİN DAĞILIMI	27
TABLO 15. ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARININ İLLERE GÖRE DAĞILIMI	28
TABLO 16. ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARI YILLARA GÖRE İŞE YERLEŞTİRME SAYILARI	28
TABLO 17. AYLAR İTİBARIYLA İŞSİZLİK ÖDEMELERİ.....	30
TABLO 18. İŞSİZLİK SİGORTASI ÖDEME BİLGİLERİ (*).....	30
TABLO 19. İŞSİZLİK SİGORTASI FONU GELİR-GİDER TABLOSU (YTL).....	31
TABLO 20. ÜCRET GARANTİ FONU ÖDEME BİLGİLERİ	32
TABLO 21. KISA ÇALIŞMA ÖDEME BİLGİLERİ.....	33
TABLO 22. İŞ KAYBI TAZMİNATI ÖDEMELERİ.....	34
TABLO 23. İŞ KAYBI TAZMİNATI VE SİGORTA PRİMİ ÖDEMELERİ	34
TABLO 24. ÖSDP KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER	37
TABLO 25. İNCELEME/SORUŞTURMA.....	41
TABLO 26. BİRİM BAZINDA TAMAMLANMIŞ PERİYODİK TEFTİŞ SONUCU ÜZENLENEN RAPORLAR	41
TABLO 27. ÇEŞİTLİ KONULARDA DÜZENLENEN İNCELEME RAPORLARI	42
TABLO 28. DİĞER BİLGİLER	42
TABLO 29. 2007 YILI BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ	53
TABLO 30. İLLERE GÖRE 2007 YILI PERFORMANS TABLOSU	59
TABLO 31. 2007 MALİ YILI BİLANÇOSU	72
TABLO 32. BÜTÇE GELİRLERİNİN EKONOMİK SINIFLANDIRILMASI TABLOSU	74
TABLO 33. BÜTÇE GİDERLERİNİN KURUMSAL SINIFLANDIRILMASI TABLOSU	81
TABLO 34. BÜTÇE GİDERLERİNİN FONKSİYONEL SINIFLANDIRILMASI TABLOSU	82
TABLO 35. BÜTÇE GİDERLERİNİN FİNANSAL SINIFLANDIRILMASI TABLOSU.....	82
TABLO 36. BÜTÇE GİDERLERİNİN EKONOMİK SINIFLANDIRILMASI TABLOSU.....	83
TABLO 37. BÜTÇE GİDERLERİ VE ÖDENEK TABLOLARI.....	88
TABLO 38. İŞSİZLİK SİGORTASI FONU 01 OCAK - 31 ARALIK 2007 VE 01 OCAK - 31 ARALIK 2006 DÖNEMİ BİLANÇOSU	95
TABLO 39. İŞSİZLİK SİGORTASI FONU 01 OCAK - 31 ARALIK 2007 - 01 OCAK - 31 ARALIK 2006 GELİR / GİDER TABLOSU.....	97

GRAFİKLER

GRAFİK 1. KADRO DURUMU.....	14
GRAFİK 2. ÇALIŞANLARIN HİZMET SINIFLARINA GÖRE DAĞILIMI	14
GRAFİK 3. SÖZLEŞMELİ PERSONEL DURUMU	15
GRAFİK 4. ÇALIŞAN PERSONELİN EĞİTİM DURUMU	15
GRAFİK 5. FON PORTFÖYÜNÜN YATIRIM ARAÇLARI TİBARIYLA DAĞILIMI (31.12.2007)	31
GRAFİK 6. EVRAK SAYILARI	45

I-GENEL BİLGİLER

A-Misyon ve Vizyon

Türkiye İş Kurumunun (İŞKUR) Misyonu;

“Etkin bir işgücü piyasası bilgi sistemi oluşturmak, işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak ve açık işlerin uygun işgücü ile karşılanmasını sağlamaktır.”

B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

5 Temmuz 2003 tarih ve 25159 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 4904 sayılı Kanun ile kurulan İŞKUR Kanun gereği;

- Ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına ve istihdamın korunmasına, geliştirilmesine ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak, işsizlik sigortası işlemlerini yürütmek,

- İşgücü piyasası verilerini, yerel ve ulusal bazda derlemek, analiz etmek, yorumlamak ve yayınlamak, İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulunu oluşturmak ve Kurul çalışmalarını koordine etmek, işgücü arz ve talebinin belirlenmesine yönelik işgücü ihtiyaç analiz çalışmalarını yürütmek,

- İş ve meslek analizleri yapmak, yaptırmak, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek, verdirmek, işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirmek ve uygulamak, istihdamdaki işgücüne eğitim seminerleri düzenlemek,

- İşçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak, işgücünün yurt içinde ve yurt dışında uygun oldukları işlere yerleştirilmelerine ve çeşitli işler için uygun işgücü bulunmasına ve yurt dışı hizmet akitlerinin yapılmasına aracılık etmek, istihdamında güçlük çekilen işgücü ile iş yerlerinin yasal olarak çalıştırmak zorunda oldukları işgücünün istihdamlarına katkıda bulunmak, özel istihdam bürolarına ilişkin Kuruma verilen görevleri yerine getirmek, işverenlerin yurt dışında kendi iş ve faaliyetlerinde çalıştıracığı işçileri temin etmesi ile tarım işlerinde ücretli iş ve işçi bulma aracılığına izin verilmesi ve kaldırılmasına ilişkin işlemleri yapmak,

- Gerektiğinde Kurum faaliyet alanı ile ilgili ihalelere katılmak suretiyle, yurt içinde veya uluslararası düzeyde kurum ve kuruluşlara eğitim ve danışmanlık hizmeti vermek,

- Avrupa Birliği ve uluslararası kuruluşların işgücü, istihdam ve çalışma hayatına ilişkin olarak aldıkları kararları izlemek, Türkiye Cumhuriyeti Hükümetinin taraf olduğu Kurumun görev alanına giren ikili ve çok taraflı anlaşma, sözleşme ve tavsiye kararlarını uygulamakla, görevlidir.

C-İdareye İlişkin Bilgiler

1-Fiziksel Yapı

Genel Müdürlüğümüz hizmetlerini, Atatürk Bulvarı No:133/Bakanlıklar, Rauf İnan Sok. No:1-5-7-9/Sıhhiye ve Neyzen Tevfik Sok. No:14/Maltepe adreslerindeki 6 ayrı hizmet binasında yürütmektedir. İŞKUR, merkez ve taşrada, 59'u mülkiyet 61'i kiralık olmak üzere toplam 120 binada hizmet vermektedir.

Kurumumuz, tüm birimlerini aynı çatı altında toplayarak daha etkin hizmet sunabilmek amacıyla yeni bir hizmet binası yapımı çalışmalarına başlamıştır. Bayındırlık ve İskan Bakanlığı Yapı İşleri Genel Müdürlüğü'nce proje çalışmaları başlatılmış olup, 2008 yılı içerisinde proje çalışmalarının sonuçlandırılması ve inşaat ihalesinin yapılması beklenilmektedir.

2- Örgüt Yapısı

Kurum, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının ilgili kuruluşu olup, özel hukuk hükümlerine tabi, tüzel kişiliği haiz, idarî ve malî bakımdan özerk bir kamu kurumudur. Kurumun Organları ise;

2.1. Genel Kurul

Devletin ekonomik ve sosyal politikalarına uyumlu Ulusal İstihdam Politikasının oluşturulmasına yardımcı olmak, uygulanan politikaların dönem içindeki etkilerini değerlendirmek, istihdamın korunması, geliştirilmesi, yaygınlaştırılması ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmakla görevlidir. Sosyal taraflardan 46 ve kamudan 33 olmak üzere toplam 79 üyeden oluşmaktadır.

2.2. Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu; Kurumun en yüksek yönetim, karar, yetki ve sorumluluğa sahip organı olup; Genel Müdürün başkanlığında, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının ve Hazine Müsteşarlığının bağlı olduğu Bakanın önerisi üzerine müşterek kararla atanan birer temsilci, en çok üyeye sahip işçi konfederasyonu, işveren konfederasyonu ve esnaf ve sanatkârlar konfederasyonunca belirlenen birer temsilci olmak üzere toplam 6 üyeden oluşmaktadır.

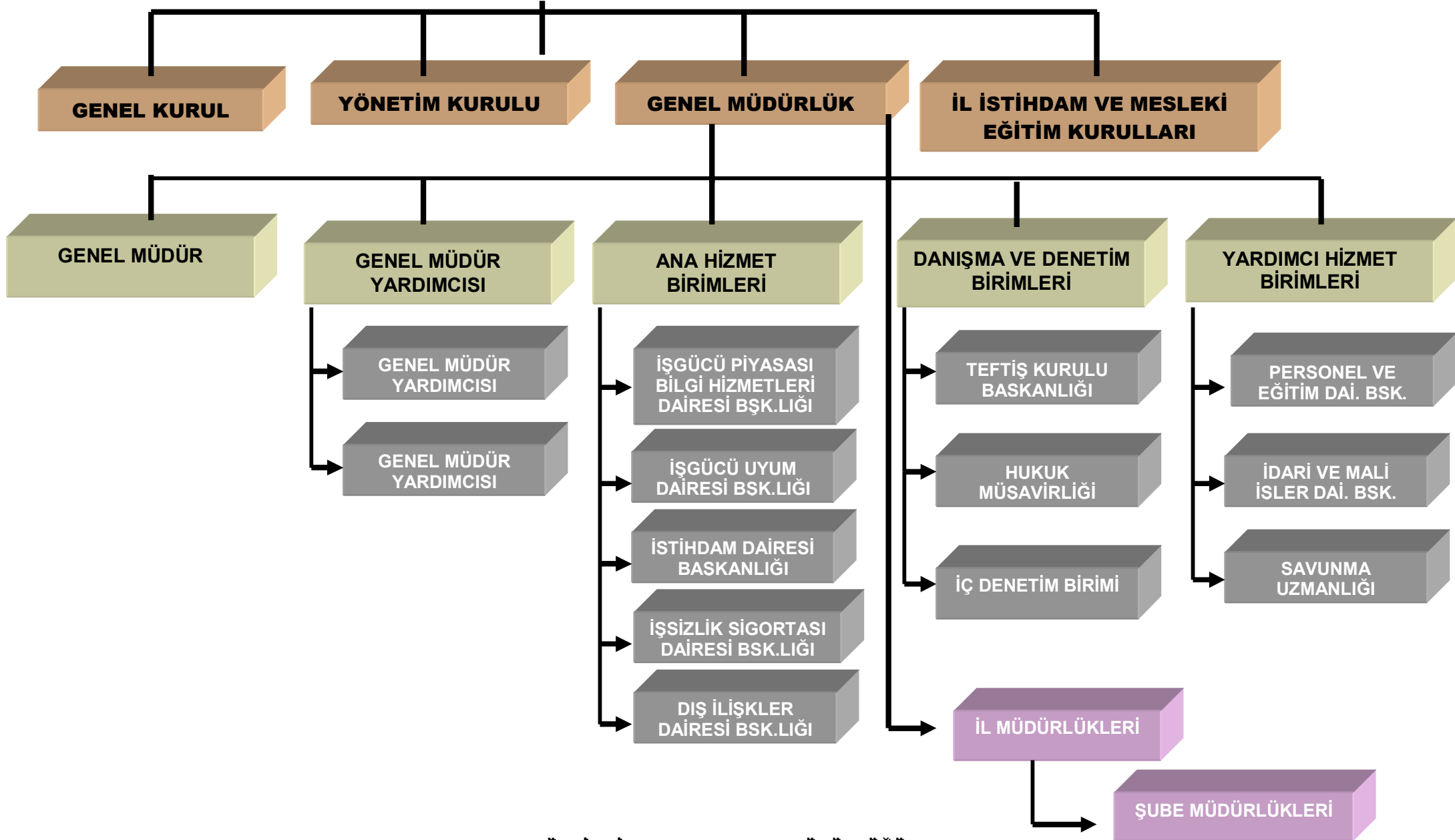
2.3. Genel Müdürlük

Genel Müdürlük, merkez ve taşra teşkilatından oluşmaktadır. Kurumun Merkez Teşkilatını, Teftiş Kurulu Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, İç Denetim Birimi, 7 Daire Başkanlığı ve Savunma Uzmanlığı; Taşra Teşkilatını ise 81 il müdürlüğü ve 27 ilçe şube müdürlüğü oluşturmaktadır.

2.4- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları, ilin işgücü, istihdam ve mesleki eğitim ihtiyacını tespit etmek, mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları ile işletmelerde yapılacak mesleki eğitim ve istihdam konularında etkinlik ve verimliliği artırmak amacıyla yerel düzeyde politikalar oluşturmak, plan yapmak ve kararlar almak, ilgili kurum ve kuruluşlara görüş ve önerilerde bulunmakla görevlidir. Kurullar, il düzeyindeki sosyal taraf ve kamu temsilcilerinden oluşmaktadır.

TÜRKİYE İŞ KURUMU



3. Bilgi ve Teknolojik Altyapı

Son yıllarda teknolojik alt yapı açısından önemli atılımlar gerçekleştiren İŞKUR; özellikle 2000'li yıllardan sonra kişisel bilgisayarları, sunucu sistemleri ile diğer taşınabilir bilgisayarları, bilişim süreçlerinde etkin olarak kullanmaya başlamış, bilişim teknolojisinde gelişmelere paralel olarak da teknolojik altyapısını sürekli revize etmiştir. Diğer taraftan;

- Kurum hizmetlerinin daha etkin ve kaliteli sunumunu sağlamak amacıyla uygulamaya konulan ve e-Devlete geçişin bir adımı olan Kurumsal Dönüşüm Projesi (e-İŞKUR) ile müşterilerimizin Kurumumuz ile ilgili tüm işlemlerini kendilerinin yapabileceği bir platform oluşturulmuştur.

- Yeni açılan Alanya, Çiğli ve Çerkezköy Şube Müdürlüklerinin işgücü piyasasına katılması için gerekli donanımlar sağlanmış ve bu donanımların Merkezle iletişimi sağlanarak aktif hale getirilmiştir.

- Kamu hizmet kalitesinin yükseltilmesi amacıyla; Kurumumuzun e-dönüşüm projesi kapsamında, birimlerimizin merkezle olan G-SHDSL hat bağlantıları kontrol edilerek, 11 birimimizin bağlantı hızı artırılmıştır. Hat bağlantıları sürekli kontrol edilerek hizmetin etkin ve kesintisiz biçimde yürütülmesi için gerekli çalışmalar yapılmaktadır.

- Kuruma kayıt yaptıranlara anında bilgi verilmesinin amaçlandığı SMS uygulamalarında kullanılmak üzere 350.000 adet kontör alınarak hizmetin devamlılığı sağlanmıştır.

- Bunlarla birlikte, mevcut bilgisayar sistemi merkezi yapıya geçirilerek tüm il ve şube müdürlüklerimizde kullanılmaya başlanmış, mevcut yazılımlarla ilgili sorunlar giderilmiştir.

TABLO 1. BİLGİ VE TEKNOLOJİK ALTYAPI

Donanım	2006	2007
Masaüstü Kişisel Bilgisayar	2.383	3.984
Diz üstü Bilgisayar	178	198
Kiosk (Ayaklı) (Normal)	65	65
Kiosk (Masa üstü) (Görme Özürlü)	5	5
Kiosk (Çift Ekran) (Ortopedik Özürlü)	5	5
Yazıcı	851	1.076
Projeksiyon	104	104
Blade Sunucusu	12	42
Blade Şasesi	2	4
Harici Disk	15	25
Tarayıcı	104	104
Firewall	1	1
Router	104	108
Switch	114	118
Akıllı Tahta	1	1
Web Sunucusu	1	1
Uygulama Sunucusu	8	10
Veri Tabanı Sunucusu	2	4
Desteklenen Protokoller	TCP/IP	TCP/IP
İnternet Bağlantısı	40 Mbps	40 Mbps

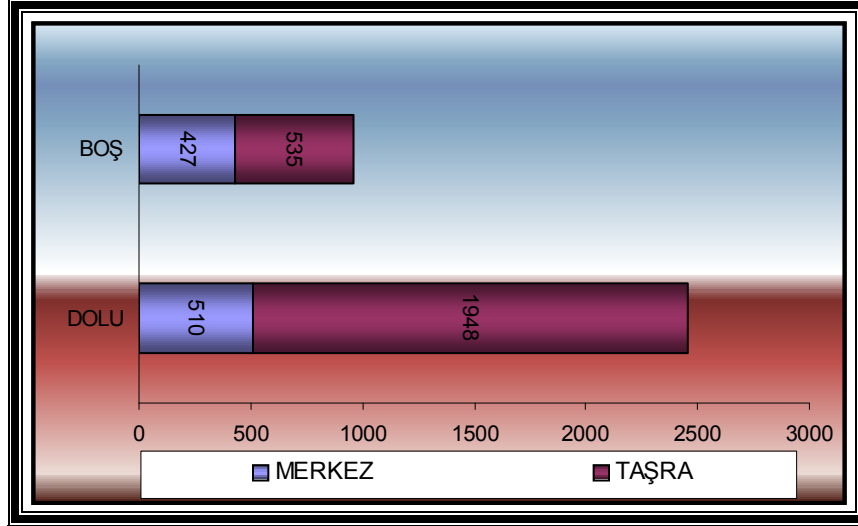
4- İnsan Kaynakları

Kurumumuzun toplam kadro sayısı 3.420 olup; Kurumumuz görevlerini, 510'u Genel Müdürlük, 1.948'i il müdürlüklerinde olmak üzere toplam 2.458 personel ile yerine getirmektedir. Kadrolarımızın % 27,4'ü merkezde, % 72,6'sı il müdürlüklerimizde bulunmaktadır. Tüm kadroların doluluk oranı % 71,9'dur.

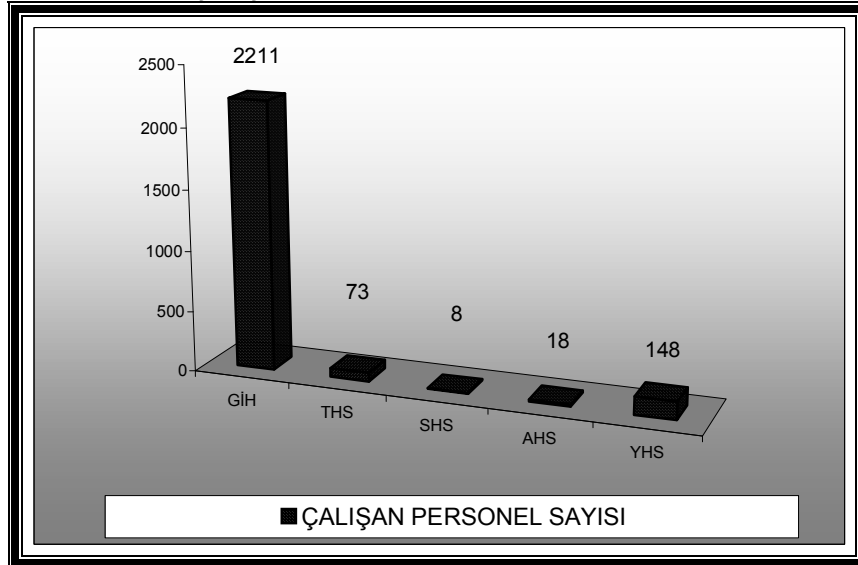
TABLO 2. KADRO DURUMU

Teşkilatı	Dolu	Boş	Toplam
Merkez	510	427	937
Taşra	1.948	535	2.483
Toplam	2.458	962	3.420

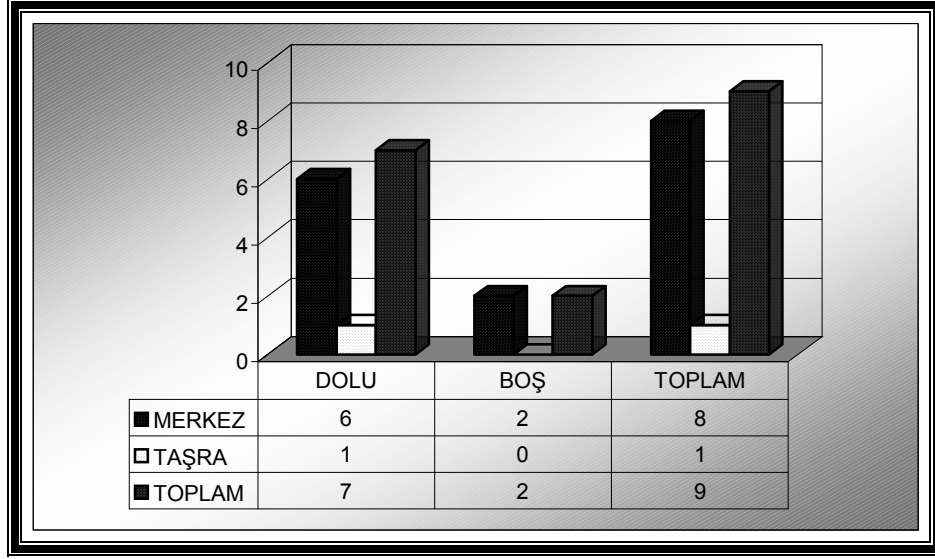
GRAFİK 1. KADRO DURUMU



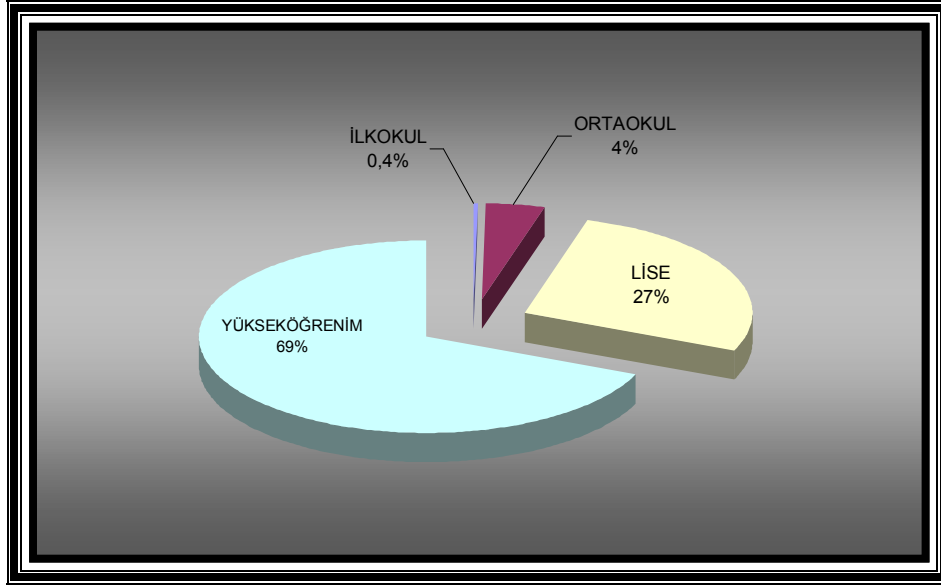
GRAFİK 2. ÇALIŞANLARIN HİZMET SINIFLARINA GÖRE DAĞILIMI



GRAFİK 3. SÖZLEŞMELİ PERSONEL DURUMU



GRAFİK 4. ÇALIŞAN PERSONELİN EĞİTİM DURUMU



Kurumumuzda eğitim durumuna göre en fazla istihdam edilen personel, önlisans-lisans öğrenim mezunlarından oluşmakta olup; bu oran, Kurumumuz çalışanlarının %69'unu oluşturmaktadır. Bunları lise ve ortaokul mezunları takip etmektedir.

4.1. Hizmet-içi Eğitim Faaliyetleri

Yıllık Eğitim Planı kapsamında 12, plan haricinde 18 olmak üzere toplam 30 adet eğitim programına 1.957 personelin katılımı sağlanmıştır. Eğitim konularının kapsamlı, güncel ve hedef kitleye uygun bir şekilde seçilmesine özen gösterilmiştir. Gerçekleştirilen eğitimler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

TABLO 3. HİZMETİÇİ EĞİTİM FAALİYETLERİ

Eğitimler	Katılımcı Sayısı
Yerel İş Piyasası ve Beceri İhtiyaç Analizi El Kitabı Eğitimi	17
Muhasebe ve 5018 KMKK Eğitimi	81
Sivil Savunma Amirleri Temel Eğitimi	8
AB Temel Eğitimi	5
AB Uzmanlık Eğitimi	1
İşgücü Kursları Eğitimi	158
Görevde Yükselme (Şube Müdürü) Eğitimi	106
KYS Temel ve İç Tetkikçi Eğitimi	15
Görevde Yükselme (Muhasebeci) Eğitimi	121
ÖSDP-2 Eğitimi	102
e-Dönüşüm Eğitimi (Müfettiş)	27
Görevde Yükselme (Memur) Eğitimi	69
Görevde Yükselme (Şef) Eğitimi	382
Muhasebe Eğitimi (Bilanço ve Analitik Bütçe Eğitimi)	43
Kurumsal Dönüşüm Eğitimi	312
Aday Memur Temel Eğitimi	75
ÖSDP-2 Semineri	93
AB Müzakere ve İletişim Teknikleri Eğitimi	1
Sertifikalı Kamu Alımları Eğitimi	11
MATRA Katılım Öncesi Projeleri Programı Eğitimi	11
Muhasebe Yetkilileri Sertifika Eğitimi	60
KYS Eğitimi	104
İş Analizi Eğitimi	20
İnsan Kaynakları Eğitimi	1
Disiplin ve Sicil Amirliği Eğitimi	81
İşletmelerde Eğitim Semineri Değerlendirme Toplantısı	26
Muhasebe Eğitimi (Müfettişlere)	24
Microsoft Eğitimi	3
Toplam	1.957

5. Sunulan Hizmetler

5.1. Fonksiyonlar ve Faaliyetler

İŞKUR'un 4904 sayılı Kurum Kanunu ile ikincil mevzuattan kaynaklanan görev yetkileri, fonksiyon bazında şu şekilde sınıflandırılabilir.

5.1.1. İşgücü Piyasası Enformasyon Hizmetleri

İşgücü piyasasında meydana gelen sosyo-ekonomik değişme ve gelişmelerin istihdam üzerindeki etkilerinin ortaya çıkarılması, istihdam ve eğitim politikalarının oluşmasına katkı sağlanabilmesi, alınması gerekli önlemler konusunda karar alıcılara yardımcı olunabilmesi ve Kurum hizmetlerinin etkin ve bir plan dahilinde sunulabilmesi amacıyla, işgücü piyasası verilerinin derlenmesi, analiz edilmesi ve kullanıcıların hizmetine sunulması çalışmalarına devam edilmiştir.

Bu bağlamda;

- Ülke genelinde, 50 ve yukarı sayıda işçi çalıştıran tüm iş yerlerine İşgücü Piyasası Bilgileri Soru Kağıdı (Anket) uygulanmış olup, il bazında analiz çalışmaları tamamlanmış, Ülke geneli analiz çalışmaları ise devam etmektedir.

- İşgücü piyasasına ilişkin yerel, bölgesel düzeyde bilgiler almak amacıyla illerin nüfus yapısı, istihdam ve işgücü durumuna ilişkin bilgileri içeren “İstihdam Durum Raporu” hazırlama çalışmaları devam etmektedir.

- Yeni Açılan-Kapanan, İstihdamını Artıran-Azaltan İş yerleri Raporu hazırlama çalışmalarına devam edilmektedir.

- 50 ve yukarı sayıda işçi çalıştıran özel iş yerleri ile 1 ve yukarı sayıda işçi çalıştıran kamu iş yerlerinde meydana gelen değişimleri tespit etmek amacıyla hazırlanan Aylık Plasman Kontrol Formu’nun ülke genelinde raporlaştırılma çalışmaları devam etmektedir.

- İstatistik Yıllığı hazırlanmış, Aylık İstatistik Bülteninin yayınlanmasına devam edilmiştir.

- İşgücü piyasası verileri ve çalışma hayatına ilişkin istatistikleri değerlendirmek, işgücü piyasasına ait ortak bir veri tabanı oluşturmak ve üretilen verilerde standardizasyonu sağlamak amacıyla, kamu ve sosyal tarafların katılımı ile Kurumumuz bünyesinde oluşturulan İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu çalışmalarına devam etmiştir.

5.1.2.Aktif İşgücü Programları

İşgücünün istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla, iş ve meslek analizleri yapılması, mesleklerin tanımlanması ve sınıflandırılması, meslek ya da alan seçme aşamasında olan öğrencilere mesleki rehberlik hizmetlerinin sunulması, yetişkinlere iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinin verilmesi, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yaparak, meslek edindirme, meslek geliştirme ve meslek değiştirme kurslarının düzenlenmesi, istihdamında güçlük çekilen grupların istihdamını kolaylaştırıcı mesleki eğitim ve mesleki rehabilitasyon hizmetlerinin verilmesi, işsizliğin yoğun olduğu dönemlerde ve yerlerde toplum yararına çalışma programlarının düzenlenmesi ve istihdamdaki işgücüne eğitim seminerleri verilmesine yönelik çalışmalara devam edilmiştir.

5.1.2.1. Meslek Araştırma Geliştirme Çalışmaları

Teknolojide meydana gelen gelişmelere paralel olarak işgücü piyasasında ortaya çıkan yeni meslekleri tespit etmek ve varolan mesleklerin görev tanımlarında oluşan değişiklikleri belirleyip Türk Meslekler Sözlüğüne aktarmak amacıyla kamu ve özel kesime ait iş yerlerinde 368 adet iş analizi yapılmıştır.

İş analiz sonuçlarının değerlendirilmesi sonucunda, mesleklerin standart tanım ve görevleri çıkartılarak, Türk Meslekler Sözlüğü'ne 128 yeni meslek kazandırılmış, 45 mesleğin ise güncellemesi gerçekleştirilmiştir. Türk Meslekler Sözlüğü'ndeki meslek sayısı 2.930'a çıkarılmıştır.

TABLO 4. İŞ VE MESLEK ANALİZİ ÇALIŞMALARI

Yıllar	Yapılan Analiz Sayısı	Yeni Meslek Bilgi Yaprak Sayısı	Güncellenen Meslek Sayısı
2002	380	177	-
2003	300	100	15
2004	352	115	17
2005	387	115	8
2006	360	120	5
2007	368	128	45
Toplam	2.147	755	90

5.1.2.2. İş ve Meslek Danışmanlığı Çalışmaları

Kurumumuzca, kişilerin özellikleri ile mesleklerin ve işin gerektirdiği nitelik ve şartlar karşılaştırılarak, bireyin istek ve durumuna uygun iş ve mesleğin seçilmesi, seçilen meslekle ilgili eğitim olanaklarından yararlanılması, işe yerleştirilmesi, işe uyumunun sağlanması ile ilgili sorunların çözümüne sistemli olarak yardım edilmesine yönelik hizmetler yürütülmektedir.

Bu kapsamda;

- Kişilerin meslekler ve eğitim yerleri hakkında bilgi edinmelerine, meslek bilgi kaynakları ve bu kaynaklardan nasıl ve ne şekilde yararlanılacağı konularında yardımcı olmak üzere 40 ilde bulunan 43 Meslek Bilgi Merkezinde; meslek seçme aşamasında olan, meslek edinme veya iş seçmekte güçlükleri olan, mesleki becerilerini geliştirmek isteyen, mesleğini veya işini değiştirmek isteyen ve iş bulmakta güçlükleri olan bireylere yardımcı olmak üzere 24 ilde bulunan 27 iş ve meslek danışmanlığı servisinde hizmet verilmektedir.

- Meslekler ve eğitim-öğretim kurumları hakkında bilgilenmek amacıyla Kuruma başvuran yetişkinlere ve öğrencilere gerekli hizmetin sunulmasını sağlamak üzere, meslek bilgi dosyalarının geliştirilmesine katkı sağlayan Meslek Danışma Komisyonunun (MEDAK) yaptığı 46, 47, 48 ve 49. toplantılarda onaylanan 40 meslek bilgi dosyası kullanılmak üzere meslek bilgi merkezlerine gönderilmiştir.

- MEDAK onayından geçen ve Kurum web sayfasında yer almayan tüm mesleklerin meslek bilgi özetlerinin hazırlanması ve güncelleştirilmesi çalışmaları, genel eğitim-öğretim bilgi dosyalarının güncelleştirilmesi çalışmaları ile meslek bilgi dosyalarının güncelleştirme çalışmaları tamamlanmış ve güncellenmesi tamamlanan tüm meslek bilgi dosyaları MEDAK onayından geçmiştir.

•Kurumumuz web sayfasında kullanıma sunulan meslek sayısı 653'e ulaşmıştır. Önceki yıllarda hazırlanarak basımı yapılan Turizm Mesleklerini Tanıyalım Kitapçığı, Mühendislik Mesleklerini Tanıyalım Kitapçığı, Adalet Mesleklerini Tanıyalım Kitapçığı ve Sağlık Mesleklerini Tanıyalım Kitapçığının güncelleme çalışması yapılmıştır. Ayrıca, Sanat ve Spor Mesleklerini Tanıyalım Kitapçığı ile Az Bilinen Meslekleri Tanıyalım Kitapçığı hazırlama çalışmalarına başlanmış olup, bu çalışmalar devam etmektedir.

•Kurum hizmetlerini dış kullanıcıya açmak üzere düzenlenen Kurumsal Dönüşüm Projesi kapsamında hazırlanan iş ve meslek danışmanlığı uygulama yazılımının test çalışmaları tamamlanarak dış kullanıcının hizmetine sunulmuştur.

•İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinde kullanılmak üzere adaptasyonu yapılmış olan Genel Yetenek Test Bataryası (GYTB) yıl içinde 270 kişiye uygulanmıştır.

•Altı Nokta Körlere Hizmet Vakfı tarafından görme engellilere yönelik olarak düzenlenen bilgisayar kursuna katılan kursiyerlere ve MEB Çubuk Rehberlik Araştırma Merkezinde, bölgelerindeki rehber öğretmenlere, iş arama becerilerinin geliştirilmesi ve meslek seçimi eğitimi düzenlenmiştir.

•Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinde İşbirliği Protokolü çerçevesinde 2006-2007 öğretim yılında okullarda gerçekleştirilen ve 2007-2008 öğretim yılında yapılması planlanan çalışmaların değerlendirilmesi amacıyla MEB Rehberlik Araştırma Merkezi görevlilerinin de katıldığı iki çalışma grubu toplantısı gerçekleştirilmiştir.

•Elazığ Fırat Üniversitesi ile Eskişehir Anadolu Üniversitesinde öğrenci ve mezunlara ve Milli Eğitim Bakanlığınca Ankara Atatürk Kültür Merkezinde açılan Mesleki ve Teknik Eğitim Fuarında, ilköğretim 2. kademe ve lise 1. sınıfta okuyan öğrencilere iş arama becerilerinin geliştirilmesine yönelik bilgi sunulmuş, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri tanıtılarak konuyla ilgili broşür, bilgi notları ile özgeçmiş, takdim mektubu ve tanıtım kartı örnekleri verilmiştir. İŞKUR Eskişehir İl Müdürlüğü ile MEB Eskişehir İl Müdürlüğü tarafından il okul müdürleri ve rehber öğretmenlerin katılımıyla düzenlenen toplantıda, İŞKUR mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetleri konusunda işbirliğinin esasları üzerinde durulmuştur.

•Sincan Çocuk ve Gençlik Kapalı Ceza ve İnfaz Kurumundaki tutuklu ve hükümlü gençlere ve Sincan Kadın Kapalı Ceza ve İnfaz Kurumunda hükümlülük süreleri tamamlanmak üzere olan kadınlara, meslek seçimi, iş aramada farkındalık ve özgüven konulu eğitimler verilmiştir.

•Dünya Bankası Gençliğin Sesi Türkiye Grubu tarafından düzenlenen Gençlik, İstihdam ve Girişimcilik Çalıştayları kapsamında, gençleri istihdam konusunda bilgilendirmek ve farkındalık düzeylerini artırmak amacıyla Tokat, Amasya ve Karaman'da yapılan İstihdam ve İş Bulma Hizmetleri adlı oturumlara konuşmacı olarak katılım sağlanmıştır.

•Çağdaş Kadın ve Gençlik Vakfı tarafından yürütülmekte olan Kadınların Ekonomik Hayattaki Fırsatlarını Artırma Projesi kapsamında iş arama becerilerinin geliştirilmesi semineri verilmiştir.

•Başbakanlık Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü tarafından, kadına yönelik aile içi şiddetle mücadele projesi kapsamında Abant'ta düzenlenen çalıştaya ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı tarafından yürütülmekte olan, AB Hayat Boyu Öğrenme Programı bünyesinde yer alan Avrupa Rehberlik Merkezi faaliyeti kapsamında Kızılcahamam'da gerçekleştirilen AB Uyum Sürecinde Mesleki Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri Konferansına katılım sağlanmıştır.

•Kurumca yapılmakta olan iş arama becerilerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalarda, Kuruma başvuran ve iş arama sürecinde olan yetişkinlere, mesleki eğitim merkezi, meslek lisesi ve üniversite son sınıf öğrencileri ile askerlik görevini tamamlamak üzere olan er ve erbaşlara, iş arama, iş bulma ve işi elde tutma konularında beceri kazandırmak amaçlanmaktadır. Bu kapsamda, söz konusu hedef kitleye yönelik olarak iş arama becerilerinin geliştirilmesi konusunda, 79 il müdürlüğü bünyesinde toplam 88.864 kişiye konferans verilmiştir.

TABLO 5. MESLEK DANIŞMA MERKEZİ FAALİYETLERİ

Yıllar	Bireysel Başvuru				Grup Başvurusu		Toplam
	Öğrenci	Eğitimci	Kuruma Başvuran	Diğer	Okul/ Dershane	Kurum/ Kuruluş	
2002	18.942	3.073	6.351	1.173	29.618	504	59.661
2003	15.763	3.143	4.239	3.168	24.083	244	50.640
2004	18.045	2.920	4.714	2.130	18.531	22	46.362
2005	23.242	3.946	5.415	2.250	21.005	54	55.912
2006	21.350	3.492	5.857	2.176	18.409	749	52.033
2007	25.351	3.238	9.077	2.169	21.098	976	61.909
Toplam	122.693	19.812	35.653	13.066	132.744	2.549	326.517

TABLO 6. İŞ VE MESLEK DANIŞMANLIĞI FAALİYETLERİ

Yıllar	Ziyaret Edilen İş Yeri Sayısı	Araştırma Yapılan Meslek ve Eğitim Yeri Sayısı	Bireysel Görüşme		Çalışma Yapılan Okul Sayısı	Çalışma Yapılan Öğrenci Sayısı	Yapılan Veli Toplantısı Sayısı	Güncelleştirilen Meslek, Eğitim Dosyası Sayısı
			Meslek Danışma	İş Danışma				
2002	2.791	35	4.585	4.330	711	88.038	13	4
2003	1.283	84	1.281	1.702	480	48.639	27	66
2004	774	30	1.817	2.249	512	49.247	158	75
2005	1.022	50	607	1.038	646	68.207	291	92
2006	1.425	39	796	1.328	601	67.223	172	290
2007	1.232	38	1.098	1.502	726	90.015	276	318
Toplam	8.527	276	10.184	12.149	3.676	411.369	937	845

5.1.2.3. İşgücü Yetiştirme Kursları

İşgücü yetiştirme kursları ile, işsizlikten en fazla etkilenen ve bu nedenle işgücü piyasasında dezavantajlı gruplar olarak görülen gençlerin, kadınların, özürllülerin, eski hükümlülerin, uzun süreli işsizlerin ve işsizlik sigortası kapsamındaki işsizlerin iş piyasasında ihtiyaç duyulan mesleklerde yetiştirilmesi yoluyla istihdam edilebilirlikleri artırılmaya çalışılmaktadır. Bu kapsamda;

- İşsizlere yönelik istihdam garantili toplam 201 işgücü yetiştirme kursu düzenlenmiş olup, bu kurslara toplam 6.940 işsiz katılımı sağlanmıştır.

- İşsizlerden kendi işini kuracaklara yönelik toplam 67 işgücü yetiştirme kursu düzenlenmiş olup, bu kurslara toplam 1.270 işsizin katılımı sağlanmıştır.

- İşsizlik sigortası kapsamındaki işsizlere yönelik toplam 247 işgücü yetiştirme kursu düzenlenmiş olup, bu kurslara toplam 4.082 işsizin katılımı sağlanmıştır.

- Özürllülere yönelik toplam 162 mesleki eğitim ve rehabilitasyon programı düzenlenmiş olup, bu programlara toplam 2.133 özürllünün katılımı sağlanmıştır.

- Eski hükümlülere yönelik toplam 48 mesleki eğitim ve rehabilitasyon programı düzenlenmiş olup, bu programlara toplam 626 eski hükümlünün katılımı sağlanmıştır.

- Toplam sayısı 725 olarak gerçekleşen bu kurslar, istihdamın korunması, artırılması ve geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına yardımcı olmak amacıyla gerçekleştirilen işgücü yetiştirme ve uyum hizmetlerinin yürütülmesinde Bakanlığımız ile Milli Eğitim Bakanlığı arasında imzalanan “İşgücü Yetiştirme ve Uyum Hizmetleri Protokolü” kapsamında düzenlenmiş olup; kursların toplam katılımcı sayısı 15.051’dir.

- Ağır ve tehlikeli işler kapsamında bulunan inşaat sanayiinde faaliyet gösteren iş yerlerinde sağlıklı ve güvenli bir ortamın temin edilmesi, çalışanların mesleki niteliklerini geliştirmek üzere eğitim faaliyetlerinde bulunulması, iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşturulması için inşaat sektöründe çalışmak isteyen KKTC vatandaşlarına mesleki nitelik kazandırmak veya mesleki niteliklerini yükseltmek amacıyla Başbakanlık Türkiye İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığı, Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası, Türkiye Yol, Yapı, İnşaat İşçileri Sendikası, Yol-İş/ İntes Tarafından Kurulan Türkiye Eğitim Şantiyesi ve Kurumumuz arasında imzalanan protokol kapsamında 15 kişiye “İklimlendirme-Isıtma-Havalandırma” mesleklerinde eğitim verilmiştir.

- Özürllülerin toplumsal gelişmelerinin, verimliliklerinin ve istihdam edilebilirliklerinin artırılmasına yönelik projeler gerçekleştirmek, başta temel bilgisayar kullanımı olmak üzere taraflarca belirlenecek diğer eğitim konularında özürllülerin mesleki eğitim ve rehabilitasyonuna katkıda bulunmak, özürllülerin ekonomiye aktif katılımını sağlayıcı istihdama yönelik diğer kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonun sağlanması konusunda işbirliği yapmak amacıyla Milli Prodüktivite Merkezi (MPM) ile protokol imzalanmıştır.

TABLO 7. 2007 YILINDA DÜZENLENEN İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI

Kurslar	Katılan Sayısı			Kurs Sayısı
	Erkek	Kadın	Toplam	
İstihdam Garantili	4.847	2.093	6.940	201
Kendi İşini Kuracaklara Yönelik	392	878	1.270	67
Hükümlülere Yönelik	622	4	626	48
Özürlülere Yönelik	1.402	731	2.133	162
İşsizlik Sigortası Kapsamında Açılan	2.789	1.293	4.082	247
TOPLAM	10.052	4.999	15.051	725

TABLO 8. YILLARA GÖRE DÜZENLENEN İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI (2002-2007)

Yıllar	İstihdam Garantili Kurslar		Kendi İşini Kuracaklara Yönelik Düzenlenen Kurslar		Özürlülere Yönelik Düzenlenen Kurslar		Eski Hükümlülere Yönelik Düzenlenen Kurslar		İşsizlik Sigortası Kapsamında Düzenlenen Kurslar	
	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı	Kurs Sayısı	Katılan Sayısı
2002	27	486	11	200	20	262	12	182	17	367
2003	22	374	18	341	21	241	23	358	9	167
2004	10	191	33	578	20	302	23	402	11	168
2005	28	579	29	448	42	1.710	90	1.402	89	1.379
2006	246	5.025	38	648	94	3.047	126	2.019	118	1.687
2007	201	6.940	67	1.270	162	2.133	48	626	247	4.082
Toplam	534	13.595	196	3.485	359	7.695	322	4.989	491	7.850

TABLO 9. PROJELER KAPSAMINDA 2007 YILINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN KURSLAR

Projeler	Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı
Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP-2)	183	3.367
Ceza İnfaz Kur. Girişimci Yet.Projesi (KOSGEB)	292	4.416
Sertifikalı Tarım İşçileri Projesi (SETİP)	-	-
TOPLAM	475	7.783

Projeler kapsamında düzenlenenler dahil olmak üzere, 2007 yılında açılan kurs sayısı 1.200 olup, katılımcı sayısı 22.834 kişidir.

5.1.2.4. İşletmelerde Eğitim

İşletmelerde eğitim seminerleri ile, işgücünün işletme ve verimlilik kültürü ile kalite ve iş güvenliği bilinci artırılarak, yüksek performansa ulaşmasına katkı sağlanmaktadır. Ayrıca, ilk ve orta kademe yöneticilerinin, yöneticilik ve eğitici niteliklerinin geliştirilmesine yönelik eğitimler de verilmektedir.

İşletmelerde eğitim çalışmaları, iş yerlerinde çalışan 10-25 kişilik gruplara 2-5 işgünü devam eden ve 10-25 saat süreli; belli konuların, modern eğitim araç gereçleri kullanılarak aktif öğretim metotları ile anlatıldığı seminerler şeklinde uygulanmaktadır. 1989 yılından beri İşçi Geliştirme, İlk Kademe Yöneticilik ve Orta Kademe Yöneticilik semineri olarak verilmekte iken, 2002 yılında geliştirilen 5 adet ilave programlarla aşağıda belirtildiği üzere 8 ayrı seminer programı olarak uygulamaya konulmuştur.

TABLO 10. YILLARA GÖRE İŞLETMELERDE EĞİTİM

YILLAR	SEMİNER SAYISI	KATILAN SAYISI
2002	48	1.055
2003	171	3.579
2004	230	4.901
2005	342	7.337
2006	434	9.782
2007	555	11.940
TOPLAM	1.780	38.594

TABLO 11. 2007 YILINDA DÜZENLENEN İŞLETMELERDE EĞİTİM SEMİNERLERİ

Seminer Türleri	Seminer Sayısı	Katılan Sayısı
İşçi Geliştirme	85	1.695
İlk Kademe Yöneticilik	29	539
Orta Kademe Yöneticilik	23	397
Zaman Yönetimi	15	307
Toplam Kalite Yönetimi	11	202
İnsan İlişkileri ve Stres	9	217
İnsan İlişkileri ve İletişim	40	933
İş Sağlığı ve Güvenliği	343	7.650
TOPLAM	555	11.940

5.1.3. İstihdam Hizmetleri

İstihdamın korunmasına, geliştirilmesine ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak amacıyla, ulusal ve yerel istihdam politikası belirleme çalışmalarına, insangücü planlamasına yönelik çalışmalara, işe yerleştirme çalışmalarına ve özel istihdam bürolarına ilişkin çalışmalara devam edilmiştir.

5.1.3.1. Ulusal İstihdam Politikası Belirleme Çalışmaları

Ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına yardımcı olmak, istihdamın korunması, geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması ile işsizliğin önlenmesi tedbirlerini belirlemek ve önerilerde bulunmakla görevli Genel Kurul, dördüncü toplantısını 28 Kasım 2007 tarihinde, Ankara'da gerçekleştirmiştir.

5.1.3.2. Yerel İstihdam Politikası Belirleme Çalışmaları

İlin işgücü, istihdam ve mesleki eğitim ihtiyacını tespit etmek, mesleki eğitim ve istihdam konularında etkinlik ve verimliliği artırmak amacıyla yerel düzeyde politikalar geliştirerek ilgili kurum ve kuruluşlara görüş ve önerilerde bulunmakla görevli olan ve ilde bulunan kamu temsilcileri ile sosyal tarafların katılımı ile oluşturulan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları olağan toplantıları, 2007 yılı Eylül ayında gerçekleştirilmiştir.

5.1.3.3. İnsangücü Planlamasına Yönelik Çalışmalar

•Eğitim-istihdam ilişkisinin kurulabilmesi, eğitim sisteminin, işgücü piyasası ihtiyaçları doğrultusunda planlanabilmesi, kapsamlı bir işgücü piyasası araştırmasına bağlı olduğundan; "21. Yüzyılın İnsan Kaynaklarının Yetiştirilmesine Yönelik Olarak İşgücü Piyasası Bilgilerinin Toplanması, Geleceğe Yönelik Tahminlerin ve Etkin Bir İşgücü Piyasası Analiz ve İzleme Sisteminin Oluşturulması Projesi" TÜBİTAK'ın "Kamu Kurumları Araştırma Projelerini Destekleme Programı" na sunulmuştur.

•Avrupa İstihdam Stratejisi ve Ön Ulusal kalkınma Planı ile uyumlu sürdürülebilir bir İnsan Kaynakları Geliştirme (İKG) Stratejisinin hazırlanabilmesi amacıyla, "Türkiye'nin İnsan Kaynakları Gelişimi Stratejisi Taslak Raporu" hazırlanmıştır.

•10 ve yukarı sayıda işçi çalıştıran özel sektör iş yerlerinde, Kurum hizmetlerinin etkin sunulması ve faaliyetlerin buna göre planlanabilmesi amacıyla, Ülke genelinde İş Piyasası Tarama çalışması yapılmıştır.

•Üniversite gençliğine, işgücü piyasası, çalışma hayatı ve mezuniyet sonrası çalışabilecekleri iş yerleri konusunda bilgiler vermek, staj ve istihdam olanakları hakkında rehberlik etmek amacıyla, 17 İl Müdürlüğümüz (Eskişehir, Kocaeli, Manisa, Hatay, Muğla, Aydın, Adana, Bursa, Mersin, Van, Konya, Çorum, Malatya, Sakarya, Şanlıurfa, Samsun ve Antalya) tarafından istihdam fuarı düzenlenmiştir.

5.1.3.4. Yurtiçi İşe Yerleştirme Çalışmaları

TABLO 12. KURUMUMUZ ÇALIŞMALARI

	2006			2007			Değişim %
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	
BAŞVURU (Toplam İş Arayanlar)	416.498	147.890	564.388	487.601	169.368	656.969	16,40
A-İş Arayanlar	345.353	131.022	476.375	419.538	148.998	568.536	19,35
B-Özel Dur. Uygun İş Arayanlar(Toplam)	71.145	16.868	88.013	68.063	20.370	88.433	0,48
a-Daha İyi Şartlarda İş Arayanlar	40.341	10.855	51.196	34.053	9.965	44.018	-14,02
b-Emeklilerden İş Arayanlar	598	101	699	549	73	622	-11,02
c-Özürlülerden İş Arayanlar	22.462	5.774	28.236	26.196	10.201	36.397	28,9
d-E.Hükümlülerden İş Arayanlar	7.670	128	7.798	7.157	113	7.270	-6,77
e-Terörden Etki. İş Arayanlar	74	10	84	108	18	126	50
AÇIK İŞ			151.794			186.922	23,14
Kamu			32.747			16.936	-48,28
Özel			119.047			169.986	42,79
İŞVERENE TAKDİM	275.705	54.303	330.008	616.545	110.272	726.817	120,24
İŞE YERLEŞTİRME	69.458	16.424	85.882	87.975	23.400	111.375	29,68
Kamu	19.416	4.763	24.179	13.321	3.946	17.267	-28,59
Özel	50.042	11.661	61.703	74.654	19.454	94.108	52,52
Normal Yerleştirme	42.390	13.168	55.558	67.241	21.029	88.270	58,88
Kamu	18.078	4.594	22.672	12.539	3.865	16.404	-27,65
Özel	24.312	8.574	32.886	54.702	17.164	71.866	118,53
Özürlü Yerleştirme	20.651	3.130	23.781	15.592	2.272	17.864	-24,88
Kamu	1.037	165	1.202	494	79	573	-52,33
Özel	19.614	2.965	22.579	15.098	2.193	17.291	-23,42
E.Hükümlü Yerleştirme	6.336	118	6.454	5.106	98	5.204	-19,37
Kamu	301	4	305	288	2	290	-4,92
Özel	6.035	114	6.149	4.818	96	4.914	-20,08
Terörden Etk. Yerleştirme (Özel)	81	8	89	36	1	37	-58,43
KAYITLI İŞGÜCÜ	846.333	294.299	1.140.632	572.001	187.103	759.104	-33,45
KAYITLI İŞSİZ	782.652	279.201	1.061.853	520.135	176.403	696.538	-34,40
YURT DIŞI							
Başvuru	390	90	480	246	74	320	-33,33
Gönderme	81.309	70	81.379	68.553	1.471	70.024	-13,95

5.1.3.5. Yurtdışı İşe Yerleştirme Çalışmaları

Yurtdışında iş yerleri bulunan ya da iş alan Türk firmalarının bu ülkelere götördükleri Türk işçileri ve kendi imkanlarıyla iş bulanların işlemleri, Türkiye İş Kurumu tarafından gerçekleştirilmekte ve yurtdışına çıkan bütün işçiler Kurum tarafından kayıt altına alınmaktadır.

Bu kapsamda;

- Yurtdışı İş Sözleşmesi metni yeniden düzenlenmiş olup, 19.03.2007 tarihi itibarıyla uygulamaya konulmuştur.

- Yurtdışı işe yerleştirme hizmetlerinin yasal bir düzene bağlanması için, Yurtdışında İşe Yerleştirme Hizmetine Dair Yönetmelik hazırlanmış ve 16 Şubat 2008 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

- Türk işgücüne istihdam olanağı yaratmak amacıyla Hükümetimiz ile Almanya Federal Cumhuriyeti Hükümeti (AFC) arasında imzalanan ve 20.12.1991 tarih ve 21087 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Türk Firmaları İşçilerinin İstisna Akdi Çerçevesinde İstihdamına İlişkin Anlaşma” çerçevesinde AFC, 01.10.2007-30.09.2008 tarihleri arasında ülkemize 5.870 kişilik kota tahsis etmiştir. Firmalarca 2007 yılında toplam 473 kişi AFC’ye götürülmüştür.

- Türk ve yabancı işveren firmaların yurtdışına götürmek üzere eleman ihtiyaçlarına yönelik gazete ilan izni için alınan masraf karşılığı, 2006 yılından itibaren kaldırılmıştır.

- Yurtdışı işe yerleştirme hizmetlerinde karşılaşılan en temel sorun, Kurumumuzun izni olmaksızın yurtdışına kaçak işçi götürülmesi ve her türlü sosyal haktan mahrum olan vatandaşlarımızın mağdur edilmesidir. Yurtdışına kaçak olarak götürülen veya mahallinden temin edilen Türk işçilerin mağduriyetlerini önlemek amacıyla, durumlarının mevzuata uygun hale getirilmesine yönelik çalışmalara devam edilmiştir.

- Yurtdışında çalışan ya da çalışacak olan vatandaşlarımızın kendilerinin, eş ve çocuklarının pasaport işlemlerine yardımcı olan Kurumumuz, yurtdışında oturma ve çalışma izni olan vatandaşlarımızın pasaportlarına “işçi” ve “işçi ailesi” kaşesi basılması işlemlerine devam etmiştir.

TABLO 13. YURTDIŞINA GÖNDERİLEN İŞÇİ SAYISI

	2006			2007			Değişim Oranı(%)
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	
Toplam	81.309	70	81.379	68.553	1.471	70.024	-13,95

- 2007 yılında toplam 70.024 kişi Kurumda işlem yaptırmak suretiyle yurtdışına gitmiş ve en çok işçi gönderilen ülkeler ise, aşağıdaki tablodan görüleceği üzere Rusya, Kazakistan, Irak, Almanya, Katar, Suudi Arabistan ve Ukrayna olmuştur.

TABLO 14. YURTDIŞINA GÖNDERİLEN İŞÇİLERİN DAĞILIMI

ÜLKE	YURTDIŞINA GÖNDERİLEN İŞÇİ SAYISI			
	İstisna Akdi Kapsamında	İstisna Akdi Kapsamında Olmayan	Kendi İmkânı ile	TOPLAM
A.B.D.		-	96	96
AFGANİSTAN		1.266	60	1.326
ALMANYA	473	-	1.549	2.022
ARNAVUTLUK		270	3	273
AVUSTURYA		-	120	120
AZERBEYCAN		1.292	7	1.299
B. ARAP EMİR.		1.353	45	1.398
BELÇİKA		-	59	59
BULGARISTAN		405	8	413
CEZAYİR		868	7	875
FAS		991	-	991
FRANSA		-	487	487
GANA		-	-	-
GÜRCİSTAN		102	-	102
İNGİLTERE		-	22	22
IRAK		6.163	533	6.696
İRAN		15	-	15
İSRAİL		269	6	275
İSVEÇ		-	14	14
KIBRIS		203	18	221
KANADA		-	1	1
KATAR		4.977	183	5.160
KAZAKİSTAN		7.972	22	7.994
KUVEYT		18	97	115
LİBYA		2.520	54	2.574
MAKEDONYA		9	-	9
MALİ		3	-	3
MEKSİKA		-	-	-
MISIR		601	2	603
MOĞOLİSTAN		-	-	-
MOLDOVA		-	-	-
MONACO		-	-	-
NEPAL		-	-	-
ÖZBEKİSTAN		132	2	134
PAKİSTAN		223	-	223
ROMANYA		1.499	157	1.656
RUSYA		23.329	20	23.349
S. ARABİSTAN		1.141	2.908	4.049
SUDAN		344	15	359
TACİKİSTAN		806	-	806
TÜRKMENİSTAN		741	-	741
UKRAYNA		2.751	2	2.753
UMMAN		554	3	557
ÜRDÜN		1.029	70	1.099
K. YEMEN		370	17	387
DİĞER ÜLKELER		506	242	748
TOPLAM	473	62.722	6.829	70.024

5.1.3.6. Özel İstihdam Bürolarına İlişkin Çalışmalar

Özel istihdam bürosu açmak isteyenler, Kurum il müdürlüklerine başvurarak gerekli bilgi ve belgeleri ibraz etmekte, yapılan değerlendirmeler sonucunda başvuru koşullarına uygun bulunanlara İŞKUR Yönetim Kurulunca izin verilmektedir. Uygulamanın başladığı 2004 yılında 23, 2005 yılında 79, 2006 yılında 105 ve 2007 yılında 50 olmak üzere toplam 257 büroya özel istihdam bürosu açma izni verilmiştir.

TABLO 15. ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARININ İLLERE GÖRE DAĞILIMI

İl Adı	Başvuru Sayısı	İzin Alan Sayısı	İl Adı	Başvuru Sayısı	İzin Alan Sayısı
Adana	4	4	İstanbul	194	176
Ankara	16	14	İzmir	15	13
Antalya	10	10	Kayseri	2	2
Balıkesir	2	2	Konya	1	1
Bursa	14	13	Manisa	2	2
Diyarbakır	2	2	Mersin	1	1
Elazığ	1	1	Muğla	4	4
Eskişehir	2	2	Sakarya	1	1
Gaziantep	5	5	Tekirdağ	2	2
Hatay	1	1	Şanlıurfa	1	1
Toplam				280	257

Kurum tarafından izin verilen özel istihdam büroları, kamu kurum ve kuruluşları hariç, yurt içinde ve dışında iş ve işçi bulmaya aracılık faaliyetinde bulunabilmektedirler. Yurtdışında bulunan işler için, iş sözleşmesinin Kuruma onaylatılması zorunludur. Bürolar başvuru, açık iş ve işe yerleştirmelere ilişkin istatistiki bilgileri üçer aylık dönemler halinde Kurumumuza göndermekle yükümlüdürler. Bürolar iş ve işçi bulma aracılık faaliyetlerinin yanı sıra, işgücünün istihdam edilebilirliğini ve verimliliğini artırıcı faaliyetler ile insan kaynakları yönetimi alanında danışmanlık faaliyetinde de bulunabilmektedirler.

TABLO 16. ÖZEL İSTİHDAM BÜROLARI YILLARA GÖRE İŞE YERLEŞTİRME SAYILARI

Yıl	İşe Yerleştirme		
	Erkek	Kadın	Toplam
2004	930	247	1.177
2005	6.571	4.009	10.580
2006	12.527	7.267	19.794
2007	72.319	18.200	90.519
Toplam	92.347	29.723	122.070

*İş arayanlar birden fazla büroya başvuru yapabilmektedir.

5.1.4. Pasif İşgücü Programları

Pasif işgücü programları kapsamında, İşsizlik Sigortası, Ücret Garanti Fonu, Kısa Çalışma Ödeneği, İş Kaybı Tazminatı hizmetleri verilmektedir.

5.1.4.1. İşsizlik Sigortası

Ülkemizde işsizlik sigortası, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile çalışma hayatındaki yerini almıştır. İşsizlik sigortası zorunlu bir sigorta kolu olup, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 2. maddesinde belirtilen sigortalılar ile aynı Kanunun geçici 20. maddesinde açıklanan sandıklara tabi sigortalıları ve müteakabiliyet esasına dayalı olarak yapılan anlaşmalara göre çalışan yabancı işçileri kapsamaktadır.

İşsizlik sigortası prim kesintileri 1 Haziran 2000 tarihinde başlamıştır. İşsizlik sigortası primlerinin toplanmasından Sosyal Güvenlik Kurumu, diğer her türlü hizmet ve işlemlerin yapılmasından İŞKUR görevli, yetkili ve sorumlu kılınmıştır.

İşsizlik sigortası primleri, 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 77 ve 78'inci maddelerinde belirtilen prime esas aylık brüt kazancın %1'i oranında sigortalı, %2'si oranında işveren ve %1'i oranında da Devlet payı olarak belirlenmiştir.

Kanun gereği, kendi istek ve kusuru dışında işsiz kalan ve hizmet akitlerinin sona erdiği tarihi izleyen günden itibaren 30 gün içerisinde İşten Ayrılma Bildirgesi ile birlikte Kurumumuz ünitelerine başvuranlardan; hizmet akdinin sona ermesinden önceki son 120 gün prim ödeyerek sürekli çalışmış olmak kaydıyla, son üç yıl içerisinde 600 gün prim ödeyerek çalışmış olanlar 180 gün, 900 gün prim ödeyerek çalışmış olanlar 240 gün, 1.080 gün prim ödeyerek çalışmış olanlar 300 gün süre ile işsizlik ödeneğinden, sağlık sigortası hizmetlerinden, danışmanlık ve işe yerleştirme hizmetlerinden ve mesleki eğitim hizmetlerinden yararlanmaktadırlar.

Sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama net kazancının yüzde ellisi olarak uygulanmakta olan günlük işsizlik ödeneği miktarı, 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile; sigortalının son dört aylık prime esas kazançları dikkate alınarak hesaplanan günlük ortalama brüt kazancının yüzde kırkı olarak değiştirilmiştir. Ayrıca, işsizlik ödeneği miktarı, 4857 sayılı İş Kanununun 39. maddesine göre on altı yaşından büyük işçiler için uygulanan aylık asgari ücretin brüt tutarının yüzde seksenini geçemeyeceği hüküm altına alınmıştır.

TABLO 17. AYLAR İTİBARIYLA İŞSİZLİK ÖDEMELERİ

Yıllar	2002		2003		2004		2005		2006		2007	
Aylar	Ödeme Sayısı	Ödeme Miktarı	Ödeme Sayısı	Ödeme Miktarı	Ödeme Sayısı	Ödeme Miktarı	Ödeme Sayısı	Ödeme Miktarı	Ödeme Sayısı	Ödeme Miktarı	Ödeme Sayısı	Ödeme Miktarı
Ocak	-	-	42.882	7.091.235,83	56.145	12.794.429,65	77.901	19.832.417,29	92.425	24.086.388,13	98.032	27.859.252,60
Şubat	-	-	55.161	9.941.600,60	64.579	15.285.085,18	83.309	22.092.137,17	97.076	26.633.700,17	104.596	31.326.797,81
Mart	5.710	1.254.873,35	51.870	9.519.814,14	66.627	14.963.675,57	84.229	21.560.016,65	99.133	26.638.554,46	104.402	29.782.689,14
Nisan	13.126	2.413.770,52	61.907	12.347.008,39	68.345	15.817.944,58	87.394	22.337.407,78	99.820	26.799.118,58	103.251	28.994.956,76
Mayıs	20.463	3.212.912,03	60.928	11.047.078,62	70.031	16.585.049,91	89.131	22.575.006,26	98.731	26.816.308,14	100.514	29.344.541,36
Haziran	26.472	3.842.779,73	60.139	10.745.961,61	70.739	16.852.343,43	90.952	22.738.630,70	98.966	26.635.588,65	99.038	28.469.071,42
Temmuz	32.902	4.914.751,50	58.969	10.673.675,42	70.554	17.249.176,76	91.114	23.534.492,22	99.664	26.559.131,09	100.443	29.040.706,02
Ağustos	36.068	5.150.407,95	62.335	11.719.966,99	73.827	18.020.828,45	93.068	23.592.350,32	101.274	27.722.642,05	102.107	30.381.833,00
Eylül	39.333	6.204.259,67	60.398	10.851.147,51	71.893	17.729.773,41	90.232	22.718.732,11	97.646	25.939.657,96	98.975	28.358.772,53
Ekim	39.692	6.391.670,82	56.664	10.702.977,48	73.043	18.322.586,03	90.221	23.054.674,44	95.904	25.955.062,16	96.171	28.611.939,67
Kasım	40.637	6.566.111,36	57.475	10.745.809,48	72.812	18.059.516,06	90.072	22.884.525,11	94.956	26.000.206,00	96.705	28.583.653,61
Aralık	41.953	6.862.911,52	52.965	10.591.927,60	73.752	18.209.424,97	90.675	23.151.839,89	96.597	27.202.221,11	101.890	31.152.338,34

Ödeme Sayısı: İşsizlik Ödeneği Alan Sayısı

Ödeme Miktarı : Ödeme Miktarı (YTL)

TABLO 18. İŞSİZLİK SİGORTASI ÖDEME BİLGİLERİ (*)

Yıllar	Başvuru	Hak Eden	Hak Etmeyen
2006	220.270	198.882	21.388
2007	246.394	220.967	25.427
Genel Toplam (2002-2007)	1.072.154	969.841	109.598

(*)Hak etme statüleri arasında güncellemelerden kaynaklanan geçişler olabilmektedir.

5.1.4.1.1. İşsizlik Sigortası Fonunun Yönetimi

4447 sayılı Kanun gereği, İşsizlik Sigortasına ilişkin görev ve hizmetler için mali kaynak sağlamak ve kaynakları piyasa şartlarında değerlendirmek amacıyla İşsizlik Sigortası Fonu kurulmuştur. Fon, sosyal tarafların da yer aldığı altı kişiden oluşan Yönetim Kurulu tarafından işletilip yönetilmektedir. Fon kaynakları, serbest piyasa koşullarında yatırım araçlarının riskleri, vadeleri ve fon nakit akış durumu dikkate alınarak profesyonel bir şekilde yönetilmektedir.

İşsizlik Sigortasına ilişkin 4447 sayılı Yasanın uygulanmaya başlandığı 1 Haziran 2000 tarihinden itibaren SSK tarafından tahsilatı yapılarak fona aktarılan primler ve gecikme zamları, Hazine tarafından aktarılan devlet payı, işverenlerden alınan idari para cezaları ve fonun değerlendirilmesi sonucu elde edilen faiz gelirlerine ilişkin bilgiler ile 4857 sayılı İş Kanununun yürürlüğe girdiği 10.06.2003 tarihinden itibaren işveren payının yüzde biri olarak ayrılan Ücret Garanti Fonu tutarları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

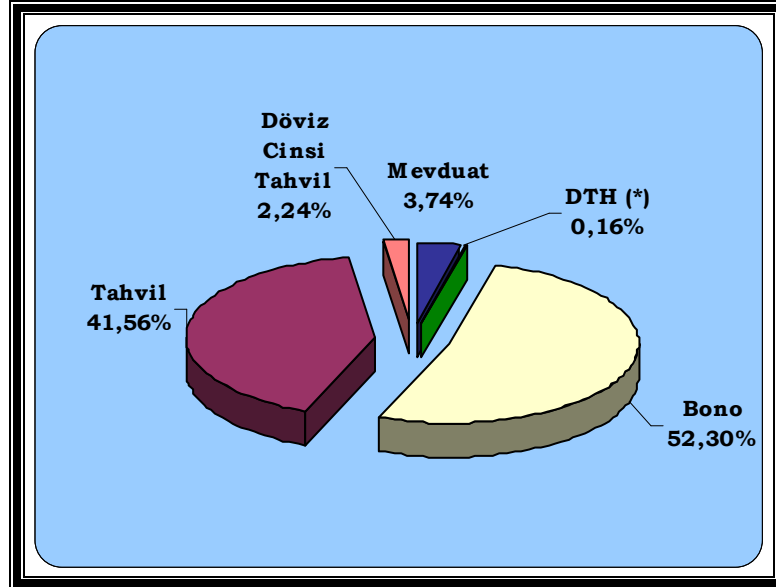
31 Aralık 2007 tarihi itibarıyla Fonun toplam gelirleri; 10 milyar 292 milyon YTL işçi ve işveren primi (gecikme zammı dahil), 3 milyar 434 milyon YTL Devlet Katkısı, 10 milyon 541 bin

YTL İdari Para Cezası ve 18 milyar 523 milyon YTL faiz geliri olmak üzere toplam 32 milyar 261 milyon YTL olarak gerçekleşmiştir. Fonun toplam varlığı, işsizlik sigortası giderleri 1 milyar 547 milyon YTL ve ücret garanti fonu gideri 8 milyon 577 bin YTL düşüldükten sonra, 30 milyar 705 milyon YTL' dir.

TABLO 19. İŞSİZLİK SİGORTASI FONU GELİR-GİDER TABLOSU (YTL)

GELİR VE GİDERLER (31 ARALIK 2007)	
İşçi İşveren Primleri	10.068.774.399,49
Gecikme Zammı	223.968.916,75
Devlet Katkısı	3.434.342.711,54
İdari Para Cezaları	10.541.294,79
Faiz Geliri	18.523.904.602,19
Toplam	32.261.531.924,76
İşsizlik Sigortası Fonu Gideri	1.547.711.578,11
Ücret Garanti Fonu Gideri	8.577.258,20
Ücret Garanti Fonu	63.406.997,01
İşsizlik Sigortası Fonu	30.641.836.091,44
TOPLAM FON VARLIĞI	30.705.243.088,45

GRAFİK 5. FON PORTFÖYÜNÜN YATIRIM ARAÇLARI TİBARIYLA DAĞILIMI (31.12.2007)



Aralık 2007 sonu itibariyle toplam fon varlığının; %52,30'u bono, %41,56'sı tahvil, %2,24'ü döviz cinsi tahvil, %3,74'ü mevduat ve %0,16'sı ise döviz tevdiat hesabından oluşmaktadır.

Fonun genel denetimi Sayıştay tarafından yapılmaktadır. Ayrıca, Fon yönetiminde şeffaflığın sağlanması ve gelir-gider durumunun kamuoyunun bilgisine sunulabilmesi için yeminli mali müşavirlerce üçer aylık dönemler halinde denetlenmektedir. Denetim sonuçları Resmi Gazete’ de ve Kurumun İnternet adresinde yayınlanmaktadır.

Diğer yandan, İşsizlik Sigortası Fonu çalışmaları hakkında kamuoyunu bilgilendirmek ve fon yönetiminde şeffaflığı sağlamak amacıyla, her ay “İşsizlik Sigortası Fonu Aylık Basın Bülteni” yayınlanmaktadır. İşsizlik sigortası ile ilgili açıklayıcı bilgiler, Kurumun İnternet adresinde yayınlanmaktadır.

5.1.4.2. Ücret Garanti Fonu

4857 sayılı İş Kanununun 33. maddesi gereği, konkordato ilanı, işveren için aciz vesikası alınması veya iflas nedenleri ile işverenin ödeme güçlüğüne düştüğü hallerde, işçilerin iş ilişkisinden kaynaklanan son üç aylık ödenmeyen ücret alacaklarını karşılamak amacıyla, İşsizlik Sigortası Fonu kapsamında Ücret Garanti Fonu oluşturulmuştur. 26.05.2008 tarih ve 26887 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanarak yürürlüğe giren 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile söz konusu düzenleme 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenmiştir.

5763 sayılı Kanuna göre, Ücret Garanti Fonu kapsamında yapılacak ödemelerde işçinin, işverenin ödeme güçlüğüne düşmesinden önceki son bir yıl içinde aynı işyerinde çalışmış olması koşulu esas alınarak temel ücret üzerinden ödeme yapılır. Bu ödemeler 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununun 78 inci maddesi uyarınca belirlenen kazanç üst sınırını aşamaz.

Fonun kaynağı, işverenlerce işsizlik sigortası primi olarak yapılan ödemelerin yıllık toplamının yüzde biri olarak belirlenmiştir. 18.10.2004 tarih ve 25617 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Ücret Garanti Fonu Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde Şubat 2005- Aralık 2007 tarihleri arasında 4.626 kişiye 8.577.258,20 YTL ödeme yapılmıştır.

TABLO 20. ÜCRET GARANTİ FONU ÖDEME BİLGİLERİ

Ödeme Yapılan Kişi Sayısı	2005	2006	2007	Toplam
	1.269	1.134	2.223	4.626

5.1.4.3. Kısa Çalışma Ödeneği

4857 sayılı İş Kanununun 65. maddesi gereği genel ekonomik kriz veya zorlayıcı sebeplerle iş yerindeki haftalık çalışma sürelerini geçici olarak önemli ölçüde azaltan veya iş yerinde faaliyeti tamamen veya kısmen geçici olarak durduran işverenlerin işçilerine, çalıştırılmadıkları en fazla üç aylık süre için işsizlik sigortasından kısa çalışma ödeneği ödenmektedir. Günlük kısa çalışma ödeneğinin miktarı, işsizlik ödeneğinin miktarı kadardır. 26.05.2008 tarih ve 26887 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5763 sayılı İş

Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile söz konusu düzenleme 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenmiştir.

TABLO 21. KISA ÇALIŞMA ÖDEME BİLGİLERİ

Yıllar	Ödeme Yapılan Kişi Sayısı	Ödeme Miktarı (YTL)
2005	21	10.566,94
2006	217	64.398,01
2007	40	22.051,13
Toplam	278	97.016,08

5.1.4.4. İş Kaybı Tazminatı ve Diğer Hizmetler

Özelleştirme uygulamalarına ilişkin 4046 sayılı Kanun gereğince; özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlarda (iştirakler hariç) bir hizmet akdine dayalı olarak ücret karşılığı çalışırken, bu kuruluşların özelleştirmeye hazırlanması, özelleştirilmesi, küçültülmesi veya faaliyetlerinin kısmen veya tamamen durdurulması, süreli veya süresiz kapatılması veya tasfiye edilmeleri nedeniyle, hizmet akitleri, tabi oldukları iş kanunları ve toplu iş sözleşmeleri gereğince tazminata hak kazanacak şekilde sona erenlere; kanunlardan ve yürürlükteki toplu iş sözleşmelerinden doğan tazminatları dışında; iş kaybı tazminatı ödenmesi, yeni bir iş bulma, meslek geliştirme, edindirme ve yetiştirme eğitimi verilmesi ve sosyal güvenlik kuruluşları kesintilerinin hak sahipleri adına ilgili kurumlara yatırılması işlemlerinin yürütülmesinden İŞKUR, görevli, yetkili ve sorumlu kılınmıştır.

4046 sayılı Kanuna göre, özelleştirilen iş yerinde hizmet akdi kesintisiz olarak en az 550 gün devam edenler 90 gün, 1100 gün devam edenler 120 gün, 1650 gün devam edenler 180 gün ve 2200 gün devam edenler 240 gün iş kaybı tazminatı almaya hak kazanmaktadır.

Diğer taraftan, özelleştirme nedeniyle işine son verilenlerin iş kaybı tazminatına hak kazanabilmeleri için, hizmet akdinin sona erdiği tarihten itibaren en geç 30 gün içinde en yakın Kurumumuz birimine başvurmaları gerekmektedir.

Günlük iş kaybı tazminatı miktarı, günlük net asgari ücretin iki katı kadardır. İş kaybı tazminatı ödendiği süre içerisinde Kurumumuz, hak sahipleri adına sosyal güvenlik primlerini ilgili kuruluşlara yatırmaktadır. Böylece hak sahiplerinin sosyal güvenlik kuruluşları ile ilişkisi devam etmektedir.

TABLO 22. İŞ KAYBI TAZMİNATI ÖDEMELERİ

Yıllar	Başvuru	Hak Eden
2005	3.469	3.469
2006	2.432	2.432
2007	262	262
Genel Toplam (1995-2007)	27.845	27.845

TABLO 23. İŞ KAYBI TAZMİNATI VE SİGORTA PRİMİ ÖDEMELERİ

Tarih	Ödeme Miktarı
İş Kaybı Tazminatı ve Sigorta Primi Ödemeleri	22.078.995,99
İş Kaybı Tazminatı ve Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri (Mart 1995 – Aralık 2007)	103.907.749,30

5.1.5- Projeler

5.1.5.1. Aktif İstihdam Tedbirleri ve İŞKUR'a Yerel Düzeyde Destek Projesi (AİTP)

2002 Mali İşbirliği Programı kapsamında 2002-2006 yılları arasında uygulanan “Aktif İşgücü Programları Projesinin (AİPP)” geliştirilmiş bir devamı niteliğindedir.

Projenin genel amacı, Türkiye’de Avrupa İstihdam Stratejisine uygun insan kaynakları gelişimine katkıda bulunmak üzere politika ve programların planlanması, geliştirilmesi ve uygulanmasında mevcut kapasitenin geliştirilmesi olarak belirlenmiştir. Projenin özel amacı ise, İŞKUR’un özellikle yerel düzeyde daha etkin istihdam hizmeti sunmasını sağlamak ve aktif istihdam tedbirleri içeren hibe planı uygulamasını desteklemektir.

Projenin toplam bütçesi 20 milyon avrodur. Bunun 16 milyon avrosu Avrupa Komisyonu katkısı, 4 milyon avrosu ise Türk Hükümeti katkısıdır. Projenin Kurumsal Gelişim ve Aktif İstihdam Tedbirleri Bileşeni olmak üzere iki bileşeni bulunmaktadır.

Merkezde ve AİPP kapsamında oluşturulan Pilot Ofisler ve Model Ofislerde uygulanacak olan **Kurumsal Gelişim Bileşeninin Hedef Grubu**; Kurumun operasyonel performansından sorumlu kıdemli personel, istihdam hizmetleri veren ön büro elemanları, karar alma sürecine katkıda bulunmak üzere teşvik edilme ve desteklenme ihtiyacı duyan sosyal taraflardır. **Aktif İstihdam Tedbirleri Bileşeninin Hedef Grubu ise**; İŞKUR’a kayıtlı genç işsizler ve kadınlardır.

Hibe Planının uygulanacağı iller İstanbul, Ankara, İzmir, Bursa, Kocaeli, Adana, Zonguldak, Gaziantep, Tekirdağ, Mersin, Antalya, Manisa, Eskişehir, Konya, Kayseri, Sakarya, Balıkesir, Samsun, Malatya, Aydın, Şanlıurfa, Denizli, Trabzon, Sivas, Diyarbakır, Çorum, Hatay ve Kahramanmaraş olarak belirlenmiştir.

5.1.5.2. Çalışma Yaşamında Hareketlilik Programı (WLMP)

İsveç Kamu İstihdam Kurumu tarafından başlatılıp Kurumumuzun da katılımı ile 2003 yılından bu yana birbirinin devamı niteliğinde sürdürülen, Çalışma Yaşamı-Genişleme (WLE) ve Çalışma Yaşamını Geliştirme (WLDP) Programları' nın devam eden uluslararası projeler dizisi, 2007 yılında Çalışma Yaşamında Hareketlilik Programı (WLMP) ile yeni bir aşamaya ulaşmış bulunmaktadır.

2007-2009 yılları arasında yürütülecek olan, Çalışma Yaşamında Hareketlilik Programı (Work Life Mobility Programme / WLMP) kapsamında, işsizliğin önlenmesinde işgücü hareketliliğinin önemli bir yer tutacağı tezinden hareketle, AB'ye yeni katılan üye ülkeler ve aday ülke olarak Türkiye'nin katılımıyla, çalışma yaşamında hareketliliği farklı boyutlarda incelemek üzere 8 program ve 2 seminer düzenlenmesi planlanmıştır. Kurumumuz, bu programlardan Coğrafi Mobilitiyi Kolaylaştırma Programı'na ev sahipliği yapmak dışında 5 programa daha katılmaktadır.

5.1.5.3. İstihdam Teşvik Tedbirleri Topluluk Programı Kapsamındaki Projeler

"İstihdamı Teşvik Tedbirleri Topluluk Programı" kapsamında Avrupa Komisyonu'na 2005 yılında teklif edilen ve 2 adedi 2006 yılında tamamlanan Projelerin üçüncüsü olan "Bölgesel İstihdamı Teşvik Politikalarının Değerlendirilmesi Projesi" 2007 yılında uygulanmıştır.

Bu Proje ile, 5084 Sayılı Yatırımların ve İstihdamın Teşviki Kanunu'nun etkilerinin incelenmesi amaçlanmıştır. Anılan Kanununun etki analizi için, alan araştırması ve raporlama çalışması yapılmış ve ilgili tarafların katılımı ile değerlendirme toplantısı yapılarak Proje tamamlanmıştır.

5.1.5.4. ILO İşbirliği İle Yürütülen "Türkiye'de Yeniden Yapılanmaya Eşlik Edecek Aktif Politikalar: Kocaeli Pilot Projesi"

2003-2006 yılları arasında, ekonomik krizin ve özelleştirmeyi kapsayan yeniden yapılanmanın yol açtığı işsizlik oranını düşürmeye yönelik olarak, işgücü piyasası ihtiyaç analizine dayanarak aktif işgücü piyasası politikalarının belirlenmesi ve tüm sosyal tarafların katılımı ile, istihdam hizmetlerinin geliştirilmesi amacıyla yönelik olarak Kocaeli'nde uygulanmış olan Projenin raporu, 2007 yılında, farklı akademisyenler tarafından yeniden gözden geçirilerek hizmete sunulmuştur.

5.1.5.5. Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP)

Ülkemizde uygulanmakta olan Ekonomik Reform Programını desteklemek, özelleştirme programındaki hedeflerin başarıyla tamamlanmasına katkıda bulunmak ve kamu kuruluşlarının özelleştirilmelerinden doğan olumsuz ekonomik ve sosyal etkileri hafifletmek amacıyla, Dünya Bankası'ndan sağlanan kredi ile uygulamaya konulmuştur.

Kamu iktisadi teşebbüslerinde bir hizmet akdine dayalı olarak ücret karşılığı çalışırken bu kuruluşların özelleştirmeye hazırlanması, özelleştirilmesi, küçültülmesi veya faaliyetlerinin kısmen veya tamamen durdurulması, süreli veya süresiz kapatılması veya tasfiye edilmesi nedenleriyle işten çıkarılmış veya çıkarılacak olanlar ile Ekonomik Reform Programının etkisiyle işsiz olan veya anılan programdan dolayı istihdama katılmakta zorluk çekenler Proje kapsamında yer almıştır.

ÖSDP; Tazminatlar, Yeniden İşe Yerleştirme, Ekonomik Reform Programının Sosyal Etkileri ve Proje Yönetimi olmak üzere 4 bileşenden oluşmaktadır. Özelleştirme İdaresi Başkanlığının koordinasyonunda öncü kurum olarak yer alan Kurumumuz, Projenin Yeniden İşe Yerleştirme Bileşeni kapsamında istihdam amaçlı; Danışmanlık, Eğitim ve Toplum Yararına Çalışma Programları (TYÇP) olmak üzere üç temel hizmet sunmuştur.

Danışmanlık hizmetleri ile; Proje kapsamındakilerin yeni bir iş bulmalarına yardımcı olunması ve bulunan yeni işe kolayca ve başarılı bir şekilde uyumlarının sağlanması amaçlanmıştır. Danışmanlık hizmetleri sonunda, bu hizmetlerden yararlandırılan katılımcıların asgari % 10'unun hizmet sağlayıcı tarafından bir işe yerleştirilmesi zorunlu kılınmıştır.

Eğitim hizmetleri ile, Proje kapsamında bulunanlara yeni beceriler kazandırılarak iş piyasasına girişlerinin ve yeni işler bulmalarının kolaylaştırılması hedeflenmiştir. Mesleki eğitim hizmetleri eğitim kurumlarından alındığı gibi, katılımcıların eğitim sonunda çalışmaya başlayacakları iş yerlerinden de alınmıştır. Eğitimlerin teorik bölümünün eğitim kurumlarında, pratik bölümünün ise iş yerlerinde verilmesi sağlanmıştır. İstihdam amaçlı mesleki eğitim hizmetlerinden yararlandırılan ve başarılı olan katılımcıların, hizmet sağlayıcısı işveren ise asgari % 70'inin, eğitim kurumu ise asgari % 50'sinin gördüğü eğitimle ilgili bir işe yerleştirilmesi zorunlu kılınmıştır.

Toplum Yararına Çalışma Programları ile; özelleştirme ve ekonomik reform programları sebebiyle işlerinden çıkarılan işçiler ve kapsama dahil ikincil işsizlerden kültürel mirasın, çevrenin ve kamusal alt yapının korunması, sosyal yardımlaşma vb. alanlarda çalışmak isteyenlere en fazla 6 ay süreyle geçici iş imkanı bulunması hedeflenmiştir. Bu program ile katılımcılara geçici iş imkanları sağlanması suretiyle, katılımcıların belli bir süre için maddi olarak desteklenmesi ve bu sayede çalışma ortamına alışarak iş tecrübesi ve iş disiplini edinmeleri sağlanmıştır. TYÇP hizmetleri sonunda, bu hizmetlerden yararlandırılan katılımcıların asgari %10'unun hizmet sağlayıcı tarafından bir işe yerleştirilmesi zorunlu kılınmıştır.

TABLO 24. ÖSDP KAPSAMINDA YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

Yıllar	Danışmanlık			Eğitim			TYÇP		
	Program Sayısı	Yararlanan Kişi Sayısı	İstihdam Edilen Kişi Sayısı	Program Sayısı	Yararlanan Kişi Sayısı	İstihdam Edilen Kişi Sayısı	Program Sayısı	Yararlanan Kişi Sayısı	İstihdam Edilen Kişi Sayısı
2002	1	560	59	38	1.777	1.185	4	34	14
2003	7	2.886	173	269	7.353	4.023	29	417	77
2004	4	1.420	135	177	4.815	2.872	22	260	45
2005	1	298	30	200	5.021	3.049	21	259	47
2006 (*)	1	300	30	87	1.787	1.096	9	114	13
2007 (*)	-	-	-	150	3.015	1.740	16	182	17
Toplam	14	5.464	427	921	23.768	13.965	101	1.266	213

(*) Yararlanan kişi sayısı ve istihdam edilen kişi sayısı verileri planlamayı göstermektedir.

Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP-1) kapsamında, 2002 yılından 2005 yılı sonuna kadar toplam 773 proje Kurumumuz koordinatörlüğünde uygulanmış olup, bu projelerden 25.100 kişi yararlanmış ve eğitimi tamamlayan 23.478 kişiden 11.709 kişinin istihdamı sağlanmıştır.

2006-2008 yıllarını kapsayan 3 yıllık devre içinde uygulanmak üzere Özelleştirme Sosyal Destek Projesi (ÖSDP-2) oluşturulmuştur. 2006 yılı içinde onaylanan 97 projeden 2.201 kişi, 2007 yılında onaylanan 166 projeden ise 3.197 kişi hizmet almıştır. Bu projelerden sonuç raporu gelen 172 proje kapsamında 1.831 kişi işe yerleştirilmiş bulunmaktadır.

5.1.5.6. İŞKUR' un Kurumsal Yapısının Güçlendirilmesi, Özürllüler İçin Gelişmiş Bir İstihdam Stratejisi ve Mesleki Rehabilitasyon Projesi

Proje ile özürllülerin iş ve meslek analizi, mesleki rehabilitasyonu ve istihdamı konusunda Hollanda modelinden yararlanmak suretiyle Türkiye'deki mevcut durumun iyileştirilmesi ve kısa sürede AB standartlarına entegrasyon sağlanması amaçlanmaktadır. Özürllülerin bireysel becerilerini, mevcut potansiyellerini ve fonksiyonel kapasitelerini tanımlayıcı bir kod ve kayıt sisteminin geliştirilmesiyle uygun işe yerleştirilebilmeleri yönünde iyileşme sağlayacak bu Projede, özürllü istihdamının artırılmasına yönelik öneriler de geliştirilecektir. Ocak 2007'de başlayan 450.000 Avro bütçeli ve 24 ay süreli Proje, Aralık 2008'de tamamlanacaktır. Proje pilot il olarak İzmir'de uygulamaya konulmuştur.

5.1.5.7. Uzun Dönemli İşsizlerin İstihdam Edilebilirlikleri Yararına İşgücü Piyasası Aracılık Faaliyetlerinin Arttırılması Projesi

Uzun süreli işsizliği azaltmak için işgücü piyasasına müdahale araçları geliştirme ve bunları uygulamaya geçirme amaçları taşıyan Proje, 600.000 Avro bütçeye sahiptir. Proje Ocak 2008’de başlamış olup, süresi 24 Ayrdır. Projede Adana ve Malatya illeri pilot il olarak seçilmiştir.

5.1.5.8. Kadınların İşgücü Piyasasına Katılımlarının Desteklenmesi Projesi

Avrupa Birliği tarafından 2007–2013 döneminde aday ve potansiyel aday ülkelere yapılacak mali yardımlar “Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA)” kapsamında aktarılacaktır. IPA’nın İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi (İKG) Bileşeni kapsamında AB’den sağlanacak mali yardımların kullanılmasına ilişkin olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı “Yönetim Otoritesi” olarak belirlenmiştir.

IPA’nın (Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı) 5 bileşeninden biri olan ve İnsan Kaynaklarını Geliştirme konusunda IPA fonlarından alınacak yardımların temelini oluşturan İnsan Kaynakları Operasyonel Programı (İKG OP) kapsamında, Kurumumuzca, “Kadınların İşgücü Piyasasına Girişlerine Destek Projesi” teklif edilmiş olup, Projenin 2008 yılı içinde başlaması planlanmaktadır. Amacı, daha önce tarımda çalışmakta olanlar dahil olmak üzere, kadınların işgücüne katılımlarını teşvik etmek ve kadın istihdamını artırmaktır. Bütçesi 17 milyon Avro olan Proje, NUTS II bölgelerinde uygulanacaktır. Projeden beklenen sonuçlar;

- 4.000 kadına girişimcilik eğitimi verilmesi,
- 1.200 kadına çocuk/yaşlı bakım eğitimi verilmesi,
- 12 bin kadına istihdam garantili kurslar verilmesi,
- 18 bin kadına danışmanlık ve yönlendirme hizmetleri verilmesi,
- Yerel ve ulusal düzeyde aktörlerin işgücü piyasası politikası belirleme ve uygulama kapasitesinin geliştirilmesi,
- Kadınların işgücü piyasasına girişlerinde söz sahibi olan bireylerin (işverenler de dahil olmak üzere eş, baba, kayınvalide vb.), kadın istihdamına ilişkin önyargılarının giderilmesi ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla eğitilmesidir.

Proje çalışmaları dışında, ayrıca, ülkemizin Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı çerçevesindeki AB fonlarından yararlanma kapasitesinin artırılması ve mali işbirliği sürecinin daha etkin uygulanmasını sağlamak amacıyla yapılan eğitim, seminer ve toplantılara Kurum temsilcilerinin katılımı ile Kurum kapasitenin bu yönde gelişimi sağlanmaktadır.

5.1.6. Kurumumuz İle AB Üyesi Ülkeler Arasında İkili İşbirliği-Staj Anlaşmaları

5.1.6.1. İtalya İstihdam Kurumu (İTALIA LAVORO)

DPT ile İtalya Ekonomik Kalkınma Bakanlığı arasında yürütülen “Türkiye’de Bölgesel Kalkınma Politikaları ve Kurumlar” konulu Türkiye-İtalya İkili İşbirliği Projesi kapsamında Roma’da düzenlenen çalışma ziyaretine; DPT, Dış Ticaret Müsteşarlığı, KOSGEB, İller Bankası, Başbakanlık Yatırım ve Promosyon Ajansı ile birlikte Kurumumuz temsilcileri de katılmıştır.

Söz konusu çalışma ziyaretinde Kurumun muadil kurumu olan İtalya İstihdam Kurumu (İTALIA LAVORO) temsilcileri ile birlikte çalışılmıştır. Kurumların kurumsal kapasitelerinin güçlendirilmesi amacıyla her türlü iyi örnek/uygulama ve bilgi paylaşılmış ve bu işbirliğinin geliştirilmesini teminen, iki Kurum arasında Light Twinning/staj çalışması gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

5.1.6.2. Almanya Federal İş Ajansı (BA)-İŞKUR İşbirliği Protokolü

Almanya Federal İş Ajansı (BA) ile Kurumumuz arasında 18.04.2005 tarihinde imzalanan İşbirliği Mutabakatı kapsamında, yakın işbirliği yapılması kararlaştırılmış ve Ortak Çalışma Grubu oluşturulmuştur. Ortak Çalışma Grubunun kararları doğrultusunda, özellikle Almanya’da yaşayan Türk işgücüne nitelik kazandırma tedbirleri üzerinde durulmaktadır. Bu kapsamda 2007 yılında Otelcilik sektöründe, resepsiyon ve servis hizmetleri ile ilgili olarak Almanya’da 2 farklı eğitim programı uygulanmıştır. Hasta ve yaşlı bakıcılığı eğitimi planlanmış, ancak yeterli katılımcı sayısına ulaşamadığı için eğitim askıya alınmıştır.

Ayrıca, BA tarafından 2007 yılında, “İş Kurma Danışmanı” olarak görevlendirilmesi hedeflenen İŞKUR İstanbul İl Müdürlüğü personeline, iki hafta süreyle Almanya’da eğitim verilmiştir. Söz konusu İşbirliği Mutabakatına dayanarak her ay “İşgücü Piyasası Bültenleri” karşılıklı olarak gönderilmekte ve işgücü piyasası bilgileri paylaşılmaktadır.

5.1.7. Avrupa İstihdam Stratejisine Dahil Olma Çalışmaları

AB’ye aday ülkelerin Avrupa İstihdam Stratejisine dahil olması için aşamalı bir geçiş süreci öngörülmüştür. Sürecin ilk adımı olan “İstihdam Durum Raporu”, Kurumumuz koordinatörlüğünde oluşturulan bir akademisyen grup tarafından hazırlanmış ve Taslak Rapor Avrupa Komisyonunca kabul edilmiştir.

AB İstihdam Stratejisine dahil olma sürecinde bir sonraki aşama olan “Ortak Değerlendirme Belgesi (JAP)” ülkemiz ve Avrupa Komisyonu uzmanlarından oluşan bir ekip tarafından hazırlanmıştır. 2006 Temmuz ayı sonunda Komisyondan gelen yabancı uzmanların da katılımı ile belgeye son halinin verilmesi için toplantı yapılmış ve son taslak Kasım 2006 tarihinde Komisyona gönderilmiştir. Söz konusu taslak rapor üzerinde, oluşturulan bir çalışma grubu tarafından güncelleme çalışmaları yapılmaktadır. Belgenin 2008 yılı içinde imzalanması beklenmektedir.

5.1.8. Uluslararası İlişkiler ve Uluslararası Üyelikler

5.1.8.1. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Gençlik İstihdam Ağı

ILO, Dünya Bankası ve Birleşmiş Milletler İşbirliği ile “Gençlik İstihdam Ağı” kurulmuş olup, bu kapsamda gençlerin işsizliği konusunda politika gerçekleştirilmesi sürecinde teknik ve mali destek öngörülmektedir.

Türkiye, Gençlik İstihdam Ağına 19. ülke olarak Ocak 2006 tarihinde dahil olmuştur. Bu kapsamda “Gençlerin İstihdamı” konusunda eylem planı hazırlamak üzere bir akademisyen görevlendirilmiş ve hazırlanan ilk rapor 19.06.2007 tarihinde ilgili sosyal tarafların da katıldığı bir seminerle tanıtılmıştır. Bu çalışmaların sonunda gençlik eylem planı hazırlanacak ve sonuçları ilgili taraflara bir seminerle bildirilecektir.

5.1.8.2. WAPES (Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği)

Kurumumuzun üyeliği 2003 yılından beri devam etmektedir.

5.1.8.3. LEED (Yerel Ekonominin ve İstihdamın Geliştirilmesi)

OECD (İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı)’nin alt programlarından biri olan LEED’e üyeliğimiz 2002 yılından beri devam etmektedir.

5.1.8.4. Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Merkezi Faaliyeti

30 Mayıs- 02 Haziran 2007 tarihlerinde Belgrad/ Sırbistan’da düzenlenen “Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Kamu İstihdam Kurumları İkinci Yöneticiler Konferansı” esnasında, “Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Kamu İstihdam Kurumları Merkezi Eylemsel Kuralları” Bosna-Hersek, Bulgaristan, Hırvatistan, Makedonya, Karadağ, Romanya, Sırbistan, Slovenya ve Türkiye tarafından imzalanmıştır. Bu kapsamda, belirlenen öncelikli konularla ilgili olarak uzmanlar düzeyinde yılda en az 2, yöneticiler düzeyinde de yılda en az 1 toplantı yapılacaktır. Söz konusu Merkez çalışmaları kapsamında bir internet sitesi kurulmuştur. Gerekli verilerin sağlanması ile ilgili olarak üye ülkeler işbirliği halindedir.

5.1.8.5. İstihdam Politikalarına İlişkin Karşılıklı Bilgi-İletişim Sistemi (MISEP) Faaliyetleri

İstihdamı Teşvik Tedbirleri (ITT) faaliyetleri kapsamında, Avrupa İstihdam Gözlemevi’nin bilgi ağlarından biri olan ve AB’ye üye olan ülkelerin dahil olduğu “İstihdam Politikalarına İlişkin Karşılıklı Bilgi-İletişim Sistemi” ne (MISEP) Türkiye de dahil olduğundan yılda iki kez AB dönem başkanı olan ülkelere düzenlenen toplantılara katılım sağlanmakta ve diğer faaliyetler yürütülmektedir.

6-Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun amacı; mevzuatta, planlar ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasının, hesap verebilirliğin ve mali saydamlığın sağlanmasıdır.

İdarenin mevzuatına ve bunun yanında amaçlarına, hedeflerine ve belirlenen politikalara uygun olarak İç Kontrol, faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünüdür.

5018 sayılı Kanun doğrultusunda stratejik yönetim anlayışının özümsemi ve bu sistemin sağlıklı çalışmasını teminen etkin bir iç kontrol yapısının sağlanmasına yönelik olarak, iç denetim birimi oluşturulması çalışmalarına devam edilmiştir.

D- Diğer Hususlar

1. Denetim Faaliyetleri

Genel Müdürlüğümüz, merkez ve taşra teşkilatına bağlı olarak hizmet veren birimlerinin gerçekleştirdiği işlemlerin kanun, tüzük ve yönetmeliklere uygun olarak yürütülmesini sağlamak amacıyla Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen denetimler sonucunda düzenlenen raporlar aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

TABLO 25. İNCELEME/SORUŞTURMA

2006 Yılından Devir	10
2007 Yılı	35
TOPLAM	45
Tamamlanan Görev Sayısı	39
Devam Eden Görev Sayısı	6
Soruşturma Raporu Düzenlenen Dosya Sayısı	16
İnceleme Raporu Düzenlenen Dosya Sayısı	23
Adli Yönü Bulunması Nedeniyle Hukuk Müş. İntikal Ettirilen	5

TABLO 26. BİRİM BAZINDA TAMAMLANMIŞ PERİYODİK TEFTİŞ SONUCU ÜZENLENEN RAPORLAR

Merkez Üniteleri	1
İl Müdürlükleri	1
TOPLAM	2

TABLO 27. ÇEŞİTLİ KONULARDA DÜZENLENEN İNCELEME RAPORLARI

İşsizlik Sigortası Çalışma Programı Çerçevesinde Düzenlenen İnc. Rap.	12
Performans Denetim Sonucunda Düzenlenen İnceleme Raporu	53
Kayıt Altındaki ÖİB Hakkında Düzenlenen İnceleme Raporları	18
Kayıt Dışı Faaliyet Gösteren ÖİB Hakkında Düzenlenen İnceleme Raporları	3
ÖSDP - Devam Eden Kurslar Hakkında Düzenlenen İnceleme Raporları	35
Diğer Konularda Düzenlenen İnceleme Raporları	2

TABLO 28. DİĞER BİLGİLER

Periyodik Denetimi Yapılan ÖİB Sayısı	78
ÖSDP Kap. Düzenl. ve Devam Eden Kurs. Den. Tabi Tutulan. Kurs Sayısı	92

2. Hukuk İşleri ve Mevzuat Çalışmaları

2.1. Mevzuat Çalışmaları

2.1.1. Kanunlar

• Sosyal Sigortalar Kanunu, Esnaf ve Sanatkarlar ve Diğer Bağımsız Çalışanlar Sosyal Sigortalar Kurumu Kanunu ile Tarım İşçileri Sosyal Sigortalar Kanununda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun yürürlüğe girmiştir.

2.1.2. Tüzükler

• Tarımda İş ve İşçi Bulma Aracılığı Hakkında Tüzüğün Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tüzük,

• İş ve İşçi Bulma Kurumu Mahalli Danışma Komisyonları Hakkında Tüzüğün Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tüzük,

• İş ve İşçi Bulma Kurumunun Ödevlerinin Yapılış Şekilleri Hakkında Tüzüğün Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tüzük,

• İşverenlerin İşçi İsteklerini İş ve İşçi Bulma Kurumuna Bildirmeleri Hakkında Tüzüğün Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tüzük,
yürürlüğe girmiştir.

2.1.3. Yönetmelikler

• Özürlüler Ölçütü, Sınıflandırılması ve Özürlülere Verilecek Sağlık Kurulları Raporları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik,

• Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliği,

• Türkiye İş Kurumu İşgücü Yetiştirme ve Uyum Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik,

• Türkiye İş Kurumu Sicil Amirleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik,

•Türkiye İş Kurumu Disiplin Amirleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik,
yürürlüğe girmiştir.

2.2. Hukuksal İşlemler

2.2.1. Kurumca Açılan Hukuk Davaları

2007 Yılında Toplam 18 Adet Hukuk Davası açılmış olup, 2006 yılından devreden 230 adet dava dosyası ile birlikte takip edilmiş, bunlardan 26 tanesi sonuçlanmış, 222 adeti derdest bulunmaktadır

2.2.2. Kurum Aleyhine Açılan Hukuk Davaları

2007 Yılında toplam 1.450 adet hukuk davası açılmış olup, 2006 yılından devreden 913 adet dava dosyası ile birlikte takip edilmiş, bunlardan 146 tanesi sonuçlanmış, 2.217 adeti derdest bulunmaktadır.

2.2.3. Kurum Tarafından Açılan İdari Davalar

2007 Yılında toplam 9 adet dava açılmış olup, 2006 yılından devreden 5 adet dava dosyası ile birlikte takip edilmiş, bunlardan 2 tanesi sonuçlanmış, 12 adeti derdest bulunmaktadır.

2.2.4. Kurum Aleyhine Açılan İdari Davalar

2007 Yılında toplam 366 adet dava açılmış olup, 2006 yılından devreden 693 adet dava dosyası ile birlikte takip edilmiş, bunlardan 112 tanesi sonuçlanmış, 947 adeti derdest bulunmaktadır.

2.2.5. Ceza Davaları

2007 yılı içinde Kurumumuz tarafından 11 adet dava açılmış olup, 2006 yılından devreden 81 adet dava dosyası ile birlikte takip edilmiş, bunlardan 11 tanesi sonuçlanmış, 81 adeti derdesttir.

2007 yılında Kurumumuza karşı 101 adet ceza davası açılmış olup, 2006 yılından devreden 351 adet dava dosyası ile birlikte takip edilmiş, bunlardan 89 tanesi sonuçlanmış, 363 adeti derdest bulunmaktadır.

2.2.6. Kurumumuzca Cumhuriyet Başsavcılıklarına Yapılan İhbarlar

2007 Yılı içinde Cumhuriyet Başsavcılıklarına 20 adet suç duyurusunda bulunulmuştur.

2.2.7. Kurumca Açılan İcra Takipleri

2007 Yılı içinde Kurum alacağının tahsili için 4.355 adet icra takibi açılmış olup; söz konusu icra dosyaları, 2006 yılından devreden 6.703 adet dosya ile birlikte takip edilmiş, bunlardan 1.132 tanesi sonuçlanmış, 9.926 adeti derdest bulunmaktadır.

2.2.8. Kurum Aleyhine Açılan İcra Takipleri

2007 Yılı içinde Kurum aleyhine 299 adet icra takibi yapılmış olup; söz konusu icra dosyaları, 2006 yılından devreden 146 adet dosya ile birlikte takip edilmiş, bunlardan 70 tanesi sonuçlanmış, 375 adeti derdest bulunmaktadır.

2.2.9. Mütalaalar

Çeşitli Konularda 39 adet mütalaa hazırlanmıştır.

3. Basın-Yayın ve Tanıtım Çalışmaları

Kurumumuz ve çalışmaları hakkında kamuoyunu aydınlatmak, hizmetlerimizden daha geniş bir toplum kesiminin yararlanmasını sağlamak amacıyla yürütülen tanıtım çalışmalarına, 2007 yılı içerisinde de etkin bir şekilde devam edilmiştir. Bu kapsamda seminerler ve toplantılar düzenlenmiş, kitap, broşür, basın bültenleri ve el ilanları yayımlanmıştır. Ayrıca, kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla televizyon ve radyo programları gerçekleştirilmiştir.

4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu uyarınca İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Basın-Yayın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü bünyesinde oluşturulan Bilgi Edinme Birimi, bu Kanun kapsamında yapılan başvuruları ve Başbakanlık İletişim Merkezi (BİMER) tarafından yönlendirilen dilekçeleri değerlendirip ilgili birimlere ileterek, yasal süreleri içerisinde sonuçlandırılmalarını sağlamıştır.

Kurum İstatistik Yıllığı, Aylık İstatistik ve İşsizlik Sigortası Fonu Aylık Basın Bültenlerinin ve diğer yayınların düzenli dağıtımı gerçekleştirilmiş, Kurum faaliyetlerinin yer aldığı İŞKUR Bülteni de iki aylık periyotlar halinde hazırlanarak yayımlanmıştır.

4. Kalite Yönetim Sistemi Çalışmaları

Kalite Yönetim Sistemi çalışmaları kapsamında, 16 Nisan–8 Mayıs ile 3 Eylül–5 Ekim 2007 tarihlerinde olmak üzere iki dönem halinde, 81 İl Müdürlüğünde Kalite Yönetim Sistemi İç Tetkikleri gerçekleştirilmiştir.

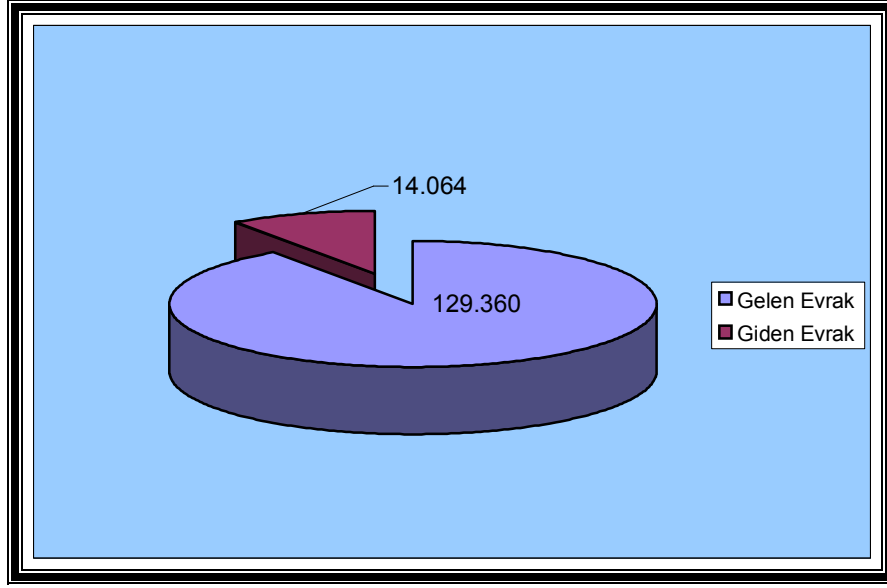
28 Mayıs–1 Haziran 2007 tarihlerinde Türk Standartları Enstitüsü tarafından Genel Müdürlük ile Ankara, Bursa, Çorum, Erzurum, İstanbul, İzmir, Mersin ve Trabzon İl Müdürlüklerinde Belge Yenileme Tetkiki gerçekleştirilmiş olup, belgemiz 3 yıl süreyle yenilenmiştir.

26 Ekim 2007 tarihinde doküman revizyonu çalışmaları başlatılmıştır.

5. Evrak İşleri

Evrak servisi 2007 yılı sayısal verileri grafikte gösterilmektedir.

GRAFİK 6. EVRAK SAYILARI



II. AMAÇ VE HEDEFLER

A- Amaç ve Hedefler

AMAÇ 1. Kurumun stratejik önceliklerinin şekillendirilip başarıyla hayata geçirilebilmesi ve kısa vadeden orta vadeye stratejik planlamasına bilgi/girdi sağlayacak kapsamlı bir veri tabanı oluşturulması için işgücü piyasasındaki arz ve talep durumuna ilişkin yüksek nitelikli, güncel araştırmalara erişim.

Hedef 1.1. Kurumun kıstadan orta vadeye stratejik planlamasını iyileştirmesini sağlamak amacıyla kapsamlı bir bilgi ve veri tabanı geliştirilmesi. Bunun için aşağıdakilerin yapılması gerekecektir:

- 81 ilde işgücü piyasası arzı (2 yılda bir) ve talebi (6 ayda bir) üzerine çalışmalar yürütmek.
- Türk Meslekler Sözlüğüne eklenen mesleklerin sayısını her yıl %4 arttırmak.
- 10'dan fazla çalışanı olan kayıtlı işletmelerin %50'sinde işgücü piyasası tarama araştırması yürütmek.

AMAÇ 2. Kurumun farklı hizmetlerinin, müşterilerin ihtiyaçlarına en uygun ve etkili şekilde cevap vermesini sağlamak için geleneksel iletişim yöntemleriyle birlikte yeni teknolojilerden tam anlamıyla yararlanmak.

Hedef 2.1. 81 il ofisinde İŞKUR müşterilerinin tüm işlemlerini kendilerinin gerçekleştirmesine olanak tanıyan bir kurumsal elektronik platformun hizmete açılması ve etkinliğinin sağlanması.

AMAÇ 3. İşgücü piyasasında daha etkili rekabet edebilmelerini sağlayıp, istihdam edilebilirliklerini arttırmak amacıyla işsizlere danışmanlık, rehberlik ve iş arama hizmetleri ile işgücü yetiştirme kursları vermek; ayrıca çalışan işgücünün niteliğini yükseltmek için işletmelerde eğitim seminerleri düzenlemek.

Hedef 3.1. Doğrudan veya diğer kuruluşlarla işbirliği yapılarak, %20'si dezavantajlı gruplar arasından olmak üzere, her yıl kuruma kayıtlı işsizlerin (işgücünün) en az % 20'sinin, iş edinilmesi için gereken bilgi ve beceriyi kazandıracak eğitim (öğretim, iş arama becerileri eğitimi danışmanlık ve rehberlik hizmetleri, işgücü yetiştirme kursları) ve istihdam programlarından yararlanmasının sağlanması.

Hedef 3.2. Çalışan işgücüne işletmelerde verilen eğitim seminerleri sayısını her yıl %5 oranında arttırmak.

AMAÇ 4. İşverenlerin, çalışanların ve iş arayanların ihtiyaçlarını karşılamada öncü rolü üstlenmek, böylece sanayide verimliliği arttırmak.

Hedef 4.1. Özel sektörden alınan açık iş ve işe yerleştirme sayısının artırılarak; 2003-2005 döneminde özel sektörden alınan 225.249 açık iş sayısını Planlanan dönem içinde 290.000'e çıkarmak, 2003-2005 döneminde özel sektöre yapılan 108.375 işe yerleştirme sayısını Planlanan dönem içinde 140.000'e çıkarmak.

AMAÇ 5. Kurumsal yapıları iyileştirmek, hedeflere ulaşmaya yardım edecek bir kültür oluşturmak ve personelin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek.

Hedef 5.1. Hizmetlerimizin modernleştirilmesi, geliştirilmesi ve böylelikle müşteri memnuniyeti anketi ile ölçülen hizmet etkililiği ve verimliliğinin artırılması için, İl İstihdam Kurullarının etkinleştirilmesi yoluyla Sosyal Taraflar arasındaki diyalogun geliştirilmesi ve mevcut AİİP kapsamında geliştirilen Sosyal Diyalog Modeli'nin 81 ilde uygulamaya konulması.

Hedef 5.2. Aşağıdakilerin gerçekleştirilebilmesi için Kurum içinde bir performans ölçme ve değerlendirme kültürü oluşturmak:

- Kurumun genel performansı ve kurum içi yönetimin niteliğine yönelik sağlam bir değerlendirmenin yapılabilmesi.
- Kurumların güçlü ve nispeten zayıf olduğu alanların belirlenmesi ve iyileştirme için bunlar arasında öncelikli olanların belirlenmesi.
- Kamu sektörü ve ötesinde başarılı uygulamaların görüldüğü her yerden etkili bir şekilde öğrenme.

Hedef 5.3. Müşterilerimizin ve kilit paydaşlarımızın en az %95'inin, sağladığımız program ve hizmetleri tam anlamıyla tanımasını ve Kurumun, gerçekleştirdiği hedefleriyle tutarlı bir üne sahip olmasını sağlamak.

B-Temel Politika ve Öncelikler

Kurumumuz faaliyet alanıyla ilgili olarak temel politika metinlerinde aşağıda yer alan önceliklere yer verilmiştir.

1- Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013)

Planlı kalkınma dönemi başında daha çok sanayileşmeye odaklanan kalkınma anlayışı, bugün hızla küreselleşen günümüz dünyasında, pek çok alanda bir dizi yapısal reformu gerçekleştirerek, temel özgürlüklerin öne çıkarıldığı, hukukun üstünlüğünün yaşama geçirildiği, bilgi toplumunun temellerinin atıldığı, her yönden güçlü ve istikrarlı modern bir ülke oluşturmaya odaklanan bir anlayışa dönüşmüş bulunmaktadır. Bu kapsamda, makroekonomik istikrarın sağlanması, değişen şartlara hızla uyum sağlayabilen bir kurumsal kapasitenin oluşturulması, yatırım ortamının iyileştirilmesi ve bireyler ile farklı toplum kesimlerini adil biçimde gözetilen bir sosyal politika anlayışının yerleştirilmesi kalkınma anlayışının esaslarını oluşturmaktadır.

Kalkınma Planında, devletin ekonomideki rolünün yeniden tanımlanmasının da bir sonucu olarak, makro çerçeve oluşturacak şekilde, öngörülebilirliği ve yapısal düzenlemeleri öne çıkaran bir yaklaşım öngörülmüştür. 9. Kalkınma Planında belirlenen temel amaçlara ulaşmak için;

- Rekabet Gücünün Artırılması,
- İstihdamın Artırılması,
- Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi,
- Bölgesel Gelişmenin Sağlanması,
- Kamu Hizmetlerinde Kalitenin ve Etkinliğin Artırılması,

olmak üzere 5 adet gelişme eksenini esas alınmış olup, 5018 sayılı Kanunla kamu idarelerinin stratejik planlama yapmaları ve bu stratejiye uygun performans programları hazırlamaları öngörülmüştür.

1.1. Temel Amaçlar: Gelişme Eksenleri

1.1.1.İstihdamın Artırılması

- İstihdam odaklı sürdürülebilir bir büyüme çerçevesinde, rekabetçi bir ekonomi ve bilgi toplumunun gerektirdiği doğrultuda nitelikli insan kaynaklarının yetiştirilmesi, istihdam imkanlarının geliştirilmesi, işsizliğin azaltılması ve işgücü piyasasının etkinleştirilmesi sağlanacaktır. Ekonomik ve sosyal alanda yapılacak düzenlemelerde istihdam boyutu gözetilecektir.

- Ulusal İstihdam Stratejisinin oluşturulması çalışmalarında, tarım sektöründeki çözülme ile bu sektörden gelen işgücünün tarım dışı sektörlerle kazandırılması konusuna ağırlık verilecektir. İstihdamın artırılmasında önem taşıyan girişimciliğin geliştirilmesi ve teşviki bütüncül bir yaklaşımla ele alınacaktır.

1.1.1.1. İşgücü Piyasasının Geliştirilmesi

- Esneklik ile güvence bir arada değerlendirilerek işgücü piyasasının daha esnek ve hareketli bir yapıya kavuşması sağlanacaktır.

- İstihdam üzerindeki yükler, yeni istihdam olanaklarının geliştirilmesini, düzgün işlerin çoğaltılmasını ve kayıt dışı istihdamın azaltılmasını özendirecek şekilde aktüeryal dengeler de gözetilerek kademeli bir şekilde düşürülecektir.

- Ücret-verimlilik ilişkisini güçlendiren, işgücü piyasalarının esnekliğine katkıda bulunan ve üretken istihdamı destekleyen esas ücret ağırlıklı bir ücret politikası izlenecektir.

- İşletmelerin ve çalışanların işgücü piyasasındaki değişimi pozitif bir şekilde yönetebilme kabiliyetleri artırılacaktır. İşletmelerin bu değişime uyum sağlama kapasiteleri; iş örgütlerinin modernleştirilmesi ve işletmelerde uyumun desteklenmesi, çalışanlarda ise, yeni koşulların gerektirdiği bilgi ve becerilerin kazandırılması yoluyla sağlanacaktır.

- Ülkemizdeki mevcut sosyal diyalog mekanizmaları güçlendirilecek, ülke düzeyinden işletme düzeyine kadar her aşamada sosyal diyalog kültürü yaygınlaştırılacak ve yeni mekanizmalar oluşturulacaktır.

- İşgücü piyasasında zorluklarla karşılaşan kadınlar, gençler, uzun süreli işsizler, özürli ve eski hükümlüler için fırsat eşitliği sağlanacaktır. Kadınların işgücüne ve istihdama katılımlarının artırılması amacıyla çocuk ve diğer bakım hizmetlerine erişimleri kolaylaştırılacaktır. Gençlerin işgücü piyasasında deneyim kazanmalarını sağlayıcı programlar geliştirilecektir.

- İstihdam kurumlarının, küreselleşme ve teknolojik ilerlemelerin işgücü piyasasında meydana getirdiği değişimlere uyum sağlaması amacıyla; yerel düzeydeki ihtiyaçlar da göz önünde bulundurularak, kapasiteleri geliştirilecek, hizmet alanları çeşitlendirilecek ve hizmet sunulan hedef gruplar genişletilecektir. Ayrıca merkezi düzeyde alınan kararların yerel düzeyde de etkin uygulanabilmesi için ilgili kuruluşlarla iletişim güçlendirilecektir.

1.1.1.2. Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması

- Değişen ve gelişen ekonomi ile işgücü piyasasının gerekleri doğrultusunda, kişilerin istihdam becerilerini artırmaya yönelik yaşam boyu öğrenim stratejisi geliştirilecektir. Bu strateji, kişilerin beceri ve yeteneklerinin geliştirilebilmesi için, örgün ve yaygın eğitim imkanlarının artırılmasını, söz konusu eğitim türleri arasındaki yatay ve dikey ilişkinin güçlendirilmesini, çıraklık ve halk eğitiminin bunlara yönelik olarak yapılandırılmasını, özel sektör ve STK'ların bu alanda faaliyet göstermesini destekleyecek mekanizmaları kapsayacaktır.

- İşgücü piyasasına ilişkin bilgi sistemleri geliştirilmesi, eğitim ve işgücü piyasasının daha esnek bir yapıya kavuşturulması ve istihdamın ve işgücü verimliliğinin artırılması için, yaşam boyu eğitim stratejisi dikkate alınarak ekonominin talep ettiği alanlarda insan gücü yetiştirilecektir.

- İnsangücü arz ve talep eğilimlerinin belirlenebilmesi amacıyla hane halkının eğitim, istihdam ve meslek durumlarını içeren gerekli veriler üretilecek, derlenecek ve işgücü piyasası ihtiyaç analizleri yapılacaktır.

- Mesleki ve teknik eğitimde modüler ve esnek bir sisteme geçilecek, yükseköğretim ve ortaöğretim düzeyindeki mesleki eğitim, program bütünlüğünü esas alan tek bir yapıya dönüştürülecek, mesleki eğitimde, nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde önemli yeri olan uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir.

- Mesleki eğitim sistemi, öğrencilere ekip halinde çalışabilme, karar verebilme ve sorun çözebilme, sorumluluk alabilme gibi işgücü piyasasının gerektirdiği temel becerilere sahip öğrenci yetiştirecektir.

- Ekonominin ara eleman ihtiyacını karşılamak için mesleki eğitim faaliyetlerinin kümeleşme ortamı oluşturan OSB'lerde ilgili hizmet kurumları ve özel sektörle etkili işbirliği içinde yaygınlaşmasını sağlayan mekanizmalar güçlendirilecektir.

- İşletmeler ve sivil toplum kuruluşlarının nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik faaliyetleri desteklenecektir.

- Meslek standartlarına dayalı yeterliliklerin geliştirilmesi, belgelendirilmesi, belge ve eğitim veren kuruluşların akreditasyonu gibi temel işlevleri içeren Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemine ilişkin çalışmalar tamamlanacak ve bu sisteme duyarlı bir mesleki eğitim yapısı geliştirilecektir.

1.1.1.3. Aktif İşgücü Politikalarının Geliştirilmesi

- İşsizlerin, işgücü piyasası açısından dezavantajlı kesimlerin ve tarım sektöründen açığa çıkacak işgücünün nitelikleri ve beceri düzeyleri, işgücü piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda, aktif işgücü programları uygulanarak geliştirilecek ve bu programlara ayrılan kaynaklar artırılacaktır.

- İş bulma hizmetlerinin daha fazla kişiye sunulması sağlanacak ve bu hizmetlerin kalitesi yükseltilecektir. Aktif işgücü politikaları, başta girişimcilik ve istihdam garantili programlar, mesleki danışmanlık ve rehberlik hizmetleri ile işletmelerde eğitim seminerleri olmak üzere işgücü yetiştirme ve mesleki eğitim kursları yoluyla yaygınlaştırılacaktır. Aktif işgücü programları, işgücü piyasası ihtiyaç analizleri doğrultusunda düzenlenecektir.

- İstihdam yaratmayı amaçlayan mikro ölçekteki projelere mali destek sağlanacaktır.

2. Orta Vadeli Program (2007-2009)

Orta Vadeli Program, 5018 sayılı Kanunun 16'nci maddesi gereğince Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı tarafından hazırlanır. Bütçe müzakereleri sırasında kamu idareleri kendi stratejik planları ile Orta Vadeli Programda yer alan amaç ve öncelikleri bir arada gözetirler.

Orta Vadeli Programda "Kamuda İyi Yönetişim" başlığı altında kamu mali yönetimi reformu çerçevesinde yürütülen kuruluş düzeyinde stratejik planlama ve performansa dayalı bütçeleme çalışmalarının programlı bir şekilde yaygınlaştırılacağından bahsedilmektedir.

Orta Vadeli Program, stratejik amaçlar temelinde kamu politikaları ve uygulamalarını şekillendirmekte ve kaynak tahsisini bu çerçevede yönlendirerek, kamu ve özel kesim için öngörülebilirliği artıracak bir yol haritası niteliğinde olarak sosyal ve ekonomik alanda sağlanan gelişmelerin daha sağlam bir zeminde sürdürülmesine katkı sağlamaktadır. Temel amacı;

Avrupa Birliğine üyelik yolunda, toplumun bütün kesimlerinin gözetildiği ve ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasının hızlandırıldığı bir ortamda, insanımızın yaşam kalitesini yükseltmektir.

Program Dönemi büyüme ve istihdama yönelik hedefler;

- Yıllık ortalama yüzde 7,0 civarında ekonomik büyüme hedeflenmektedir.
- İstihdam olanaklarını artırıcı uygulamaların da etkisiyle program döneminde 1,6 milyon yeni istihdam yaratılacağı öngörülmektedir.

Program dönemi insan kaynaklarının geliştirilmesi ve istihdam edilebilirliğin artırılması gelişme eksenleri ise;

- Rekabet gücü yüksek bir ekonomi ve sürdürülebilir bir kalkınma için eğitimin kalitesi yükseltilecek, eğitim ile istihdam arasındaki ilişki güçlendirilecek ve istihdam edilebilirlik artırılacaktır. Makro ekonomik politikalarla sağlanan büyümenin yaratacağı istihdam artışını desteklemek amacıyla aktif işgücü politikaları uygulanacaktır. İnsan kaynaklarının, gelişen bilgi ve iletişim teknolojileri doğrultusunda mesleki bilgi ve becerileri geliştirilerek istihdam imkanlarının artırılması hedeflenmektedir. Bu çerçevede;

- Mesleki eğitimde piyasanın ihtiyaç duyduğu nitelikteki insan gücünü yetiştirmek için modüler ve esnek bir sisteme geçiş çalışmaları hızlandırılacak ve farklı kademelerde verilen mesleki eğitim arasında program bütünlüğü sağlanacaktır.

- Hayat boyu eğitim stratejisi hazırlanacaktır.

- İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim ile işgücü arasındaki işbirliğini güçlendirecek mekanizmalar oluşturulacaktır.

- Bilgi toplumuna dönüşüm süreci ile bölgesel, ulusal ve uluslar arası gelişme ve ihtiyaçlara göre yüksek öğretim kurumlarının birim ve programları güncellenecektir.

- Özellikle eğitilmiş genç işsizlerin istihdamını sağlamak üzere, uzaktan ve yaygın eğitim imkanları kullanılarak, bilgi ve iletişim teknolojileri alanında ihtiyaç duyulan insan gücünün yetiştirilmesi desteklenecektir. Ayrıca, gençlerin işgücü piyasasında deneyim kazanmalarını sağlayıcı programlar geliştirilecektir.

- İşgücünün nitelik ve beceri düzeyini yükselterek istihdam edilebilirliği artırmayı amaçlayan aktif işgücü politikaları yaygınlaştırılacak ve bu politikalara ayrılan kaynaklar artırılacaktır.

- Türkiye İş Kurumunun kapasitesi yerel düzeydeki ihtiyaçlar da göz önünde bulundurularak geliştirilecek, hizmet alanları çeşitlendirilecek ve hizmet sunulan hedef grupları genişletilecektir.

- İşgücü piyasasının daha esnek hale getirilebilmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır.

3. 2007 Yılı Programı

Bakanlıklar, bağlı ve ilgili kuruluşlar çalışmalarında ve uygulamalarında, 2007 Yılı Programında yer alan makroekonomik ilke ve politikalar ile sektörel politikaları esas alırlar. Bu çerçevede 2007 Programında yer alan Makroekonomik Hedefler başlığında yer alan İşgücü İhtiyacı hedefleri;

- Öngörülen GSYİH artışı ve sektörel büyüme hedeflerine paralel olarak tarım dışı sektörlerin ek işgücü talebinin 5.485 kişilik artışı gerektirdiği hesaplanmıştır.

- Ekonomik gelişmenin bir sonucu olarak hizmetler ve sanayi sektörlerindeki ek işgücü gereğinin bir bölümünün halen tarımda çalışan işgücünden sağlanması beklendiğinden tarım kesimindeki istihdam hacminde azalma olması ve böylece tarımda birim başına düşen işgücü verimliliğinin artması beklenmektedir. Bunun sonucunda toplam işgücü gereğindeki net artışın 4.864 kişi olması beklenmektedir.

- Sektörel ek işgücü gereğinin, toplam tarım dışı işgücü gereği içerisindeki payı sanayide %5.5, inşaat %27.9, ticarete %5.2, turizmde %9.5, ulaştırma-haberleşmede %11.5, mali müesseselerde %2.3, serbest meslek ve hizmetlerde %25.9 ve kamu hizmetlerinde %12.2 olacağı tahmin edilmiştir.

4. 2008 Yılı Programı

Ekonomide sağlanan güven ve istikrarı sürdürmek; dış talep ve özel sektör kaynaklı bir büyüme sürecini devam ettirmek; istihdamı artırmak; sağlam ve kurallı bir mali yapı oluşturarak mali disiplini sürdürmek; enflasyonu makul düzeylere çekmek; sürdürülebilir ve sağlam kaynaklarla finanse edilebilir bir cari açık seviyesine ulaşmak; öngörülebilir bir ekonomik çevre oluşturmak 2008 Yılı Programının temel amacıdır.

2008 yılında, öngörülen büyüme ve yatırım artışlarına bağlı olarak istihdamın yaklaşık 425 bin kişi artması, işsizlik oranının ise yüzde 9,6 olarak gerçekleşmesi beklenmektedir.

5. 60. Hükümet 2007 Yılı Üç Aylık Eylem Planı

2007 Yılı Üç Aylık Eylem Planı kapsamında 73 faaliyet bulunmaktadır. Bu faaliyetler, Dokuzuncu Kalkınma Planında (2007-2013) ortaya konulan, Orta Vadeli Program ve Yıllık Programlarda da yer verilen 5 ana gelişme eksenini başlığı altında toplanmıştır.

Ana konular itibarıyla bakıldığında; istihdam piyasasına yönelik tedbirler alınması, iptal edilen sosyal güvenlik yasalarının yeniden düzenlenerek yasalaştırılmasına yönelik faaliyetler yürütülmesi, e-devlet hizmetlerini yaygınlaştırmaya yönelik tedbirler alınması, kayıt dışılığın önlenmesi vb. konularının ön plana çıktığı görülmektedir.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRME

A- Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Genel Müdürlüğümüzün 2007 yılı bütçesi için öngörülen 117.600.000 YTL' lik başlangıç bütçesine yıl içerisinde ilgili yasal mevzuat çerçevesinde yapılan 8.000.000 YTL' lik ilave ile, yıl sonu ödeneği 125.600.000 YTL olmuştur. Yıl sonu gerçekleşme tutarı ise 105.546.162,46 YTL' dir. Toplam harcama tutarı, yıl sonu ödenek tutarının 20.053.837, 54 YTL altında gerçekleşmiştir.

Yıl sonu gerçekleşmesine göre toplam bütçe giderleri içinde en büyük payı sırasıyla yüzde 46,3 oranı ile personel giderleri ve yüzde 42 oranı ile mal ve hizmet alımları almaktadır.

Bütçe gelirlerine bakıldığında, yıl sonu itibariyle toplam 138.788.781, 02 YTL tutarında gelir tahsil edildiği görülmektedir. Buna göre, bütçe gelirleri başlangıç hedefine göre yüzde 18 oranında artış göstermiştir.

TABLO 29. 2007 YILI BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ

BÜTÇE GELİRLERİ	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	YIL SONU ÖDENEĞİ	GERÇEKLEŞME
Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	4.669.000,00	4.669.000,00	832.471,27
Alınan Bağış ve Yardımlar	68.902.000,00	71.902.000,00	62.673.940,67
Diğer Gelirler	38.471.000,00	39.971.000,00	53.120.118,56
Sermaye Gelirleri	58.000,00	58.000,00	
Net Finansman	5.500.000,00	9.000.000,00	22.162.250,52
Toplam	117.600.000,00	125.600.000,00	138.788.781,02
BÜTÇE GİDERLERİ	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	YIL SONU ÖDENEĞİ	GERÇEKLEŞME
Personel Giderleri	48.505.000,00	49.472.000,00	48.825.748,07
Sosyal Gv. Kur. Devlet Prim Gid.	11.321.000,00	5.798.000,00	5.416.975,17
Mal ve Hizmet Alım Giderleri	49.220.000,00	59.418.050,00	44.253.106,32
Cari Transferler	2.805.000,00	4.827.950,00	3.842.087,00
Sermaye Giderleri	5.749.000,00	6.084.000,00	3.208.245,90
TOPLAM	117.600.000,00	125.600.000,00	105.546.162,46

Genel Müdürlüğümüzün 2007 Yılı bilançosu, bütçe gelirlerinin ekonomik sınıflandırılması, bütçe giderlerinin kurumsal, fonksiyonel, finansal ve ekonomik sınıflandırılmaları tabloları, bütçe giderleri ve ödenek tabloları ile İşsizlik Sigortası Fonu bilançosu ve İşsizlik Sigortası Fonu gelir-gider tablosu ekte yer almaktadır.

2-Mali Denetim Sonuçları

2007 yılında mali denetimle ilgili bir rapor bulunmamaktadır.

B- Performans Bilgileri

1-Faaliyet ve Proje Bilgileri

Kurumumuzun stratejik amaçlarına bağlı olarak belirlenen stratejik hedefleri gerçekleştirecek faaliyet ve projeler şunlardır:

1. Kurumun stratejik önceliklerinin şekillendirilip başarıyla hayata geçirilebilmesi ve kısa vadeden orta vadeye stratejik planlamasına bilgi/girdi sağlayacak kapsamlı bir veri tabanı oluşturulması için işgücü piyasasındaki arz ve talep durumuna ilişkin yüksek nitelikli, güncel araştırmalara erişim.

1.1.Kurumun kısıdan orta vadeye stratejik planlamasını iyileştirmesini sağlamak amacıyla kapsamlı bir bilgi ve veri tabanı geliştirilmesi. Bunun için aşağıdakilerin yapılması gerekecektir:

1.1.1. 81 ilde işgücü piyasası arzı (2 yılda bir) ve talebi (6 ayda bir) üzerine çalışmalar yürütmek.

1.1.2. Türk Meslekler Sözlüğüne eklenen mesleklerin sayısını her yıl %4 arttırmak.

1.1.3. 10'dan fazla çalışanı olan kayıtlı işletmelerin %50'sinde işgücü piyasası tarama araştırması yürütmek.

1.1.4. Her yıl 360 mesleğe ilişkin meslek analizlerinin yapılması.

1.1.5. Türk Meslekler Sözlüğüne 120 meslek ilave edilmesi.

1.1.6. 10 ya da daha fazla kişi istihdam eden tüm işyerlerinin Kuruma kayıtlı hale getirilmesi ve bu işyerlerinin %50'si ile yüz yüze görüşülerek işgücü piyasası tarama anketi uygulanması.

1.1.7. İŞKUR işyeri kayıtlarının diğer kurum ve kuruluşlardan kayıtlı işyeri listeleri ile karşılaştırılarak güncelleştirilmesi.

1.1.8. Belirlenen işyeri ziyaret memurlarına eğitim verilmesi.

2. Kurumun farklı hizmetlerinin, müşterilerin ihtiyaçlarına en uygun ve etkili şekilde cevap vermesini sağlamak için geleneksel iletişim yöntemleriyle birlikte yeni teknolojilerden tam anlamıyla yararlanmak.

2.1. 81 il ofisinde İŞKUR müşterilerinin tüm işlemlerini kendilerinin gerçekleştirmesine olanak tanıyan bir kurumsal elektronik platformun hizmete açılması ve etkinliğinin sağlanması.

2.1.1. Yeni yapının ve mevcut donanımın güçlendirilmesi için donanım satın alınması.

2.1.2. Yeni yapıya kolay uyum sağlaması için Kurum personeline eğitim verilmesi.

2.1.3. Kurumsal elektronik platformun hizmete girmesini müteakip kamuoyuna tanıtım amaçlı etkinlikler düzenlenmesi.

2.1.4. İŞKUR hizmetlerinden yararlanmak isteyenlerin sistemde kullanıcı hesabı açmak suretiyle söz konusu hizmetlerden yararlanmasının sağlanması.

2.1.5. 40 ilde yerel ofisin tamamında self servis olanaklarının sağlanması

2.1.6. Yıl içinde alınacak personele alımı takip eden 2 ay içerisinde bilgisayar temin edilmesi.

3.İşgücü piyasasında daha etkili rekabet edebilmelerini sağlayıp, istihdam edilebilirliklerini arttırmak amacıyla işsizlere danışmanlık, rehberlik ve iş arama hizmetleri ile işgücü yetiştirme kursları vermek; ayrıca çalışan işgücünün niteliğini yükseltmek için işletmelerde eğitim seminerleri düzenlemek.

3.1. Doğrudan veya diğer kuruluşlarla işbirliği yapılarak, %20'si dezavantajlı gruplar arasından olmak üzere, her yıl kuruma kayıtlı işsizlerin (işgücünün) en az % 20'sinin, iş edinilmesi için gereken bilgi ve beceriyi kazandıracak eğitim (öğretim, iş arama becerileri eğitimi danışmanlık ve rehberlik hizmetleri, işgücü yetiştirme kursları) ve istihdam programlarından yararlanmasının sağlanması.

3.1.1.Meslek Danışma Merkezlerinin olduğu birimlerde iş ve meslek danışma servislerinin açılarak, mevcut sayının 60'a çıkarılması ve 112.000 kişiye mesleki rehberlik hizmetlerinin sunulması.

3.1.2. İŞKUR'un gerçekleştirdiği işgücü yetiştirme kursları ve işgücü uyum hizmetleri hakkında sivil toplum kuruluşları, yerel yönetimler ve diğer sosyal taraflarla diyalogun sürekli hale getirilerek, diğer yolların yanı sıra, elektronik posta aracılığıyla bilgi verilmesi ve söz konusu bilgilerin internet ortamında ulaşılabilirliğinin sağlanması.

3.1.3. Yeni açılacak İş ve Meslek Danışma servislerinde çalışacak personele eğitim verilmesi.

3.1.4. Mesleki eğitim veren diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğini geliştirilerek, İl İstihdam Kurullarında belirlenen mesleklerde işgücü yetiştirme kurslarının düzenlenmesi.

3.1.5. İlde gerçekleştirilen mesleki eğitim kursları hakkındaki tüm bilgilerin iş arayanlara internet aracılığıyla duyurulması.

3.1.6. Girişimcilik konusunda 70 adet seminer düzenlenmesi.

3.1.7. İŞKUR'un mesleki eğitim kursları hakkında ilgili sektördeki işverenlere ziyaretler gerçekleştirilmesi ve elektronik posta yoluyla bilgi verilmesi.

3.1.8. Mesleki eğitim veren diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin geliştirilmesi, ilde gerçekleştirilen mesleki eğitim kursları hakkındaki tüm bilgilerin iş arayanlara İnternet aracılığıyla duyurulması.

3.1.9. İşgücü yetiştirme ve uyum hizmetleri satın alımında önemli bir sorun olarak gözüken, Kamu İhale Kanunu mevzuatı ve diğer konularda bilgi eksikliğini ortadan kaldırmak için ilgili personele eğitim verilmesi.

3.1.10. İşgücü yetiştirme kurslarının ve kursiyerlerinin niteliği hakkında işverenlere bilgi vermek amacıyla işyeri ve kurs ziyaretlerinin düzenlenerek, kursiyerlerin kurs sonrası istihdam olanaklarının artırılması.

3.1.11. İş arama becerilerinin geliştirilmesi konusunda her il müdürlüğünde ayda en az bir kez olmak üzere seminerler düzenlenmesi.

3.1.12. Yeni açılacak Meslek Danışma Merkezlerinde görev yapacak personelin eğitimi.

3.1.13. Yeni açılacak İş ve Meslek Danışmanlığı Servisi'nde çalışacak personelin eğitiminde görev alacak eğiticilerin eğitimi.

3.1.14. Yeni yetiştirilecek İş ve Meslek Danışmanlığı Servisi personelinin eğitim programının hazırlanması.

3.1.15. Meslek Danışma Merkezleri'nin bulunduğu ancak, İş ve Meslek Danışmanlığı Servisleri'nin bulunmadığı birimlerde İş ve Meslek Danışmanlığı Servisleri'nin açılması ile, bu birimlerde de İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetlerinin sunulması.

3.2. Çalışan işgücüne işletmelerde verilen eğitim seminerleri sayısını her yıl %5 oranında artırmak.

3.2.1.8 adet olan eğitim seminerlerini gözden geçirerek ihtiyaçlar doğrultusunda revize etmek.

4. İşverenlerin, çalışanların ve iş arayanların ihtiyaçlarını karşılamada öncü rolü üstlenmek, böylece sanayide verimliliği arttırmak.

4.1. Özel sektörden alınan açık iş ve işe yerleştirme sayısının arttırılarak; 2003-2005 döneminde özel sektörden alınan 225.249 açık iş sayısını Planlanan dönem içinde 290.000'e çıkarmak, 2003-2005 döneminde özel sektöre yapılan 108.375 işe yerleştirme sayısını Planlanan dönem içinde 140.000'e çıkarmak.

4.1.1. Her ilde yılda iki defa işverenler için istihdamı arttırmaya yönelik bilinçlendirme toplantıları düzenlenmesi.

4.1.2. Her il müdürlüğünün, ildeki kayıtlı işyeri sayısının en az %30'unu yıllık programına alarak işyeri ziyaretleri gerçekleştirmesi.

4.1.3. Özel sektördeki orta ve büyük ölçekli işyerleri ile bağlantı kurularak toplu iş ilanlarının İŞKUR internet sitesinde yayımlanması.

4.1.4. Özel İstihdam Büroları ile karşılıklı olarak veri tabanlarından yararlanmayı sağlamak amacıyla bir anlaşma yapılması.

5. Kurumsal yapıları iyileştirmek, hedeflere ulaşmaya yardım edecek bir kültür oluşturmak ve personelin bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek.

5.1. Hizmetlerimizin modernleştirilmesi, geliştirilmesi ve böylelikle müşteri memnuniyeti anketi ile ölçülen hizmet etkililiği ve verimliliğinin arttırılması için, İl İstihdam Kurullarının etkinleştirilmesi yoluyla Sosyal Taraflar arasındaki diyalogun geliştirilmesi ve mevcut AİİP kapsamında geliştirilen Sosyal Diyalog Modeli'nin 81 ilde uygulamaya konulması.

5.1.1. Sosyal Diyalog Modeli için İl İstihdam Kurullarının yürütme ve sekreteryaşının oluşturulması için yönetmelik değişikliği yapılması.

5.1.2. AİP kapsamında Merkezdeki 'Sosyal Diyalog Komitesi'ne benzer bir komitenin oluşturulması.

5.1.3. Yürütme kurullarının üçer aylık dönemler halinde toplanarak ildeki işgücü piyasası hakkında raporlar düzenlemesi ve bunların İl İstihdam Kurulu gündemine sunulması.

5.1.4. Faaliyetlerin, personel toplantılarında alınan kararların, genelge, talimat vb. belgelerin İŞKUR internet sitesinde yayımlanması.

5.2. Aşağıdakilerin gerçekleştirilebilmesi için Kurum içinde bir performans ölçme ve değerlendirme kültürü oluşturmak:

a. Kurumun genel performansı ve kurum içi yönetimin niteliğine yönelik sağlam bir değerlendirmenin yapılabilmesi.

b. Kurumların güçlü ve nispeten zayıf olduğu alanların belirlenmesi ve iyileştirme için bunlar arasında öncelikli olanların belirlenmesi.

c. Kamu sektörü ve ötesinde başarılı uygulamaların görüldüğü her yerden etkili bir şekilde öğrenme.

5.2.1. Daire Başkanlıklarından 1'er personelin katılımıyla bir izleme komisyonu oluşturulması.

5.2.2. İzleme komisyonu tarafından üç aylık izleme raporları hazırlanması ve söz konusu raporların yıllık izleme raporları haline getirilmesi.

5.2.3. Üç aylık ve Yıllık değerlendirme sonuçlarının Genel Müdür ve Genel Kurula, görüşleri ve eylemleri için sunulması.

5.2.4. Belirlenen amaç ve hedeflere il müdürlüklerinin ulaşma derecelerini gösteren bir İŞKUR LİĞİ oluşturulması ve bu bilgilerin yayımlanması.

5.2.5. Bu komisyon tarafından çalışanlara ve yöneticilere yönelik performans göstergelerinin belirlenmesi.

5.2.6. Bu göstergelere göre personel performansının değerlendirilmesi ve sonuçların rapor halinde Genel Müdüre sunulması.

5.2.7. İŞKUR internet sitesinde, Kurum faaliyetleri ile alınan kararların (personel, genelge, talimat vb.) yayımlandığı Kurum personelinin ulaşabileceği bir bölüm oluşturulması.

5.2.8. Bürokratik işlemler ve kırtasiyeciliği azaltmakla görevli bir komisyon kurularak çalışmalarına başlaması.

5.3. Müşterilerimizin ve kilit paydaşlarımızın en az %95'inin, sağladığımız program ve hizmetleri tam anlamıyla tanımasını ve Kurumun, gerçekleştirdiği hedefleriyle tutarlı bir üne sahip olmasını sağlamak.

5.3.1. Akademik ve sosyal tarafların yer aldığı bir yayın komisyonu oluşturulması ve 3 aylık periyotlarda bir istihdam dergisi yayınlanması.

5.3.2. İstihdam Haftası belirlenmesi ve aynı hafta içerisinde 15 İstihdam Fuarı düzenlenmesi.

5.3.3. İşgücü piyasasına ilişkin yılda en az 1 adet bilimsel çalışmanın desteklenmesi.

5.3.4. İşKUR hizmetleri ve işgücü piyasasına ilişkin, üç ayda bir periyodik basın toplantıları düzenlenmesi.

5.3.5. Her il müdürlüğünün, 10'dan fazla kişi istihdam eden tüm işverenleri, İşKUR hizmetleri/faaliyetleri ile ilgili olarak elektronik posta yoluyla bilgilendirmesi.

2- Performans Sonuçları

TABLO 30. İLLERE GÖRE 2007 YILI PERFORMANS TABLOSU

İL ADI/	Kayıt altına alınan 10 + işçi çalıştıran işyeri sayısı	Yüz yüze görüşme yapılan işyeri sayısı	İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	İşgücü Yetiştirme Kurslarına katılan katılımcı sayısı	İşletmelerde düzenlenen seminer sayısı	Özel sektörden alınan açık iş sayısı	Özel sektörden alınan normal açık işlerde işe yerleştirme sayısı
ADANA	2320	596	2.872	682	2	3023	2414
ADIYAMAN	359	356	0	406	0	386	401
A.KARAHİSAR	611	128	4.337	125	8	1377	834
AĞRI	50	23	0	124	0	36	0
AKSARAY	299	389	0	0	12	738	617
AMASYA	338	84	8.700	156	15	922	819
ANKARA	3.512	1.402	16.934	970	6	7322	3059
ANTALYA	1004	630	131	64	29	7594	2476
ARDAHAN	14	173	0	51	0	48	40
ARTVİN	162	214	0	82	0	220	214
AYDIN	692	508	848	275	1	1937	1608
BALIKESİR	682	470	154	269	26	1077	1021
BARTIN	243	208	0	221	4	927	620
BATMAN	352	237	0	74	2	49	24
BAYBURT	53	78	6	39	0	131	93
BİLECİK	238	173	0	50	4	706	366
BİNGÖL	50	350	0	40	0	125	109
BİTLİS	57	66	0	83	0	219	206
BOLU	226	135	0	99	0	1180	606
BURDUR	224	308	718	324	3	367	326
BURSA	4.343	1.633	5.363	4.737	15	9.588	6.594
ÇANAKKALE	334	411	0	41	9	1130	588
ÇANKIRI	156	127	0	80	0	486	353
ÇORUM	519	139	1.997	12	1	1134	886
DENİZLİ	1049	485	223	204	10	3719	2157
DİYARBAKIR	625	173	6	510	0	658	425
DÜZCE	540	93	9	0	2	2091	1829
EDİRNE	261	558	1.079	227	3	569	446
ELAZIĞ	517	106	1.954	162	2	1275	908
ERZİNCAN	97	512	1.844	144	1	604	533
ERZURUM	617	332	977	268	6	664	507
ESKİŞEHİR	1069	1.011	1.341	310	9	4324	2644
GAZİANTEP	357	187	670	702	30	2508	2158
GİRESUN	316	151	0	223	1	389	294

İL ADI	Kayıt altına alınan 10 ve yukarı sayıda işçi çalıştıran işyeri sayısı	Yüz yüze görüşme yapılan işyeri sayısı	İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	İşgücü Yetiştirme Kurslarına katılan katılımcı sayısı	İşletmelerde düzenlenen seminer sayısı	Özel sektörden alınan açık iş sayısı	Özel sektörden alınan normal açık işlerde işe yerleştirme sayısı
GÜMÜŞHANE	99	207	2015	82	0	266	220
HAKKARİ	80	27	0	120	0	184	178
HATAY	360	972	0	415	28	772	367
İĞDIR	56	84	0	0	0	251	228
ISPARTA	263	218	0	179	2	728	524
İSTANBUL	13.963	6.278	38.975	1.422	22	51.125	18.445
İZMİR	2002	677	4.035	464	24	7538	4.314
K.MARAŞ	614	562	0	162	0	1130	1.034
KARABÜK	266	206	0	185	95	535	396
KARAMAN	265	271	0	32	0	619	528
KARS	60	153	0	45	0	92	72
KASTAMONU	180	163	2.491	108	3	637	397
KAYSERİ	1292	668	2.901	664	3	4382	3.243
KIRIKKALE	144	464	0	141	5	397	351
KIRKLARELİ	295	277	0	228	2	621	281
KIRŞEHİR	229	177	801	132	0	433	344
KİLİS	57	48	0	248	1	124	76
KOCAELİ	3178	862	17.446	1.027	31	8.066	5.279
KONYA	1397	720	2.972	394	10	2357	2.171
KÜTAHYA	501	599	0	147	0	1104	955
MALATYA	625	594	6.387	688	7	2150	2.087
MANİSA	757	219	2.829	162	18	4315	2.013
MARDİN	286	71	0	84	1	294	267
MERSİN	1302	528	4.029	69	20	1800	1.006
MUĞLA	703	362	454	228	21	1829	333
MUŞ	38	1	0	0	0	92	63
NEVŞEHİR	272	23	76	12	0	148	92
NİĞDE	83	85	0	206	3	503	350
ORDU	569	272	145	163	2	899	803
OSMANİYE	262	108	698	98	0	361	298
RİZE	315	32	580	200	3	692	333
SAKARYA	871	431	0	738	2	2209	2.094
SAMSUN	543	476	9.171	306	9	1411	1.149
SİİRT	117	262	0	108	1	286	277
SİNOP	112	123	712	0	2	247	147
SİVAS	497	216	2.197	243	1	960	525
Ş.URFA	410	99	0	197	0	812	558
ŞIRNAK	138	21	0	20	0	77	17
TEKİRDAĞ	1239	551	0	143	12	6117	1.406

İL ADI	Kayıt altına alınan 10 ve yukarı sayıda işçi çalıştıran işyeri sayısı	Yüz yüze görüşme yapılan işyeri sayısı	İş ve Meslek Danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan kişi sayısı	İşgücü Yetiştirme Kurslarına katılan katılımcı sayısı	İşletmelerde düzenlenen seminer sayısı	Özel sektörden alınan açık iş sayısı	Özel sektörden alınan normal açık işlerde işe yerleştirme sayısı
TOKAT	246	512	4.136	136	1	1031	984
TRABZON	775	195	443	276	0	722	466
TUNCELİ	34	103	0	15	0	43	36
UŞAK	415	707	0	59	15	1558	1.457
VAN	266	283	1.870	440	0	538	577
YALOVA	303	306	0	0	9	457	410
YOZGAT	228	148	0	164	0	342	209
ZONGULDAK	514	132	0	130	1	1209	573
TOPLAM	59.507	32.939	155.526	22.834	555	169.986	94.108

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

3.1. Kayıt Altına Alınan 10 + İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı

10 ve yukarı sayıda işçi çalıştıran toplam 59.507 işyeri kayıt altına alınmıştır. Kayıt altına alınan 10 ve yukarı sayıda işçi çalıştıran işyeri sayıları, illere göre karşılaştırıldığında, dönemler itibarıyla ve bunun yanında 2006 yılına göre ciddi bir artışın yaşandığı görülmektedir. Bu artışların İstanbul, Bursa, Ankara, Kocaeli ve İzmir gibi sanayi ve hizmetler sektörü gelişmiş illerde olduğu gözlenmiştir.

Bu çerçevede, gerçekleştirilen çalışmalar ile “10 ve yukarı sayıda işçi çalıştıran tüm işyerlerinin Kuruma kayıtlı hale getirilmesi” performans hedefine **ulaşılması yolunda önemli gelişmeler** görülmüştür.

Performans hedefe ulaşmada en etkin iller aşağıda verilmiştir.

İstanbul	13.963
Bursa	4.343
Ankara	3.512

3.2. Yüz Yüze Görüşme Yapılan İşyeri Sayısı

Kayıt altına alınan 10 ve yukarı sayıda işçi çalıştıran 59.507 işyerinden 32.939'u ile yüz yüze görüşülmüş olup, kayıt altına alınan işyerlerinin % 55,35'i ile yüz yüze görüşülmüştür. “Kayıt altına alınan işyerlerinin %50'si ile yüz yüze görüşüleceğine” ilişkin hedefe **ulaşılmıştır**.

Performans hedefine yönelik en etkin iller aşağıda verilmiştir.

İstanbul	6.278
Bursa	1.633
Ankara	1.402

3.3. İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinden Yararlanılan Kişi Sayısı

İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden 155.526 kişi yararlanmıştır. 2006 yılına göre % 28,22 oranında bir artış yaşanmış olup, “her yıl kuruma kayıtlı işsizlerin en az %20’sinin, iş edinilmesi için gereken bilgi ve beceriyi kazandıracak programlardan yararlanmasının sağlanmasına” ilişkin stratejik hedefe **ulaşılmıştır**. Şöyle ki, 2007 yılı sonu itibariyle Kuruma kayıtlı işsiz sayısı 707.671 kişidir.

Performans hedefe ulaşmada en etkin iller aşağıda verilmiştir.

İstanbul	38.975
Kocaeli	17.446
Ankara	16.934

3.4. İşgücü Yetiştirme Kurslarına Katılan Katılımcı Sayısı

İşgücü yetiştirme kurslardan 22.834 kişi yararlanmıştır. 2006 yılına göre % 33,49’luk bir artış söz konusudur. 22.834 kişi işgücü yetiştirme kurslarından, 121.295 kişi iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanan olmak üzere söz konusu hizmetlerimizden toplam 178.360 kişi yararlanmıştır.

2007 yılı sonu itibariyle Kuruma kayıtlı işsiz sayısı 707.671 kişidir. Kayıtlı işsizin %20’si ise 141.534 kişidir. Bu itibarla, “her yıl kuruma kayıtlı işsizlerin en az % 20’sinin, iş edinilmesi için gereken bilgi ve beceriyi kazandıracak eğitim (öğretim, iş arama becerileri eğitimi danışmanlık ve rehberlik hizmetleri, işgücü yetiştirme kursları) ve istihdam programlarından yararlanmasına” ilişkin hedefe **ulaşılmıştır**.

Performans hedefe ulaşmada en etkin iller aşağıda verilmiştir.

Bursa	4.737
İstanbul	1.422
Kocaeli	1.027

3.5. İşletmelerde Düzenlenen Seminer Sayısı

2007 yılı itibariyle 555 işletmelerde eğitim semineri düzenlenmiştir. 2006 yılına göre % 27,88 oranında bir artış söz konusudur. Çalışan işgücüne işletmelerde verilen eğitim seminerleri sayısının her yıl %5 oranında artırılmasına ilişkin performans hedefine **ulaşılmıştır**.

Performans hedefe ulaşmada en etkin iller aşağıda verilmiştir.

Karabük	95
Kocaeli	31
Gaziantep	30

3.6. Özel Sektörden Alınan Normal Açık İş ve İşe Yerleştirme Sayısı

2007 yılında özel sektörden 169.986 açık iş alınmış olup toplam 94.108 kişi özel sektörde işe yerleştirilmiştir. 2006 yılına göre alınan açık işlerde % 42,79'luk, işe yerleştirmelerde ise %52,52'lik bir artış yaşanmıştır.

Diğer taraftan, 2007 yılında 71.866 kişi normal statüde özel sektörde işe yerleştirilmiştir. Özel sektörde normal statüde işe yerleştirmede 2006 yılına göre % 120,05'lik bir artış söz konusudur.

2007 yılında belirlenen hedefe ulaşma yolunda önemli adımlar atılmış olup, "açık iş sayısını planlanan dönem içinde 290.000'e çıkarmak, işe yerleştirme sayısını ise 140.000'e çıkarmak" hedefine önemli ölçüde **yaklaşılmıştır**.

Performans hedefe ulaşmada en etkin iller aşağıda verilmiştir.

Alınan Açık İş	
İstanbul	51.125
Bursa	9.588
Kocaeli	8.066
İşe Yerleştirme	
İstanbul	18.445
Bursa	6.594
Kocaeli	5.279

IV-KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

İŞKUR'un güçlü yanları ve zayıf yanlarının tespitinde, Kurumun faaliyetlerine yönelik fırsat ve tehditlerin (GZFT) neler olduğunun belirlenmesinde Avrupa Komisyonunun katkılarıyla hazırlanan İhtiyaç Değerlendirme Raporu (2006 Programı Uygulaması İçin İŞKUR'a Teknik Destek Sağlanması) ile Türkiye'ye Yönelik Katılım Öncesi Mali Yardım Programı çerçevesinde hazırlanan GZFT Raporu esas alınmıştır. Söz konusu raporların hazırlanmasında iç ve dış paydaşlarımızın yeterli sayı ve genişlikte katılımını sağlamak amacıyla çok sayıda toplantı ve çalıştay düzenlenmiştir.

Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu ile Kurumumuz üst yönetiminin katkılarıyla belirlenen Kurumumuzun güçlü ve zayıf yanları ile dış etkenlerin de etkisiyle karşılaşılabilecek fırsat ve tehditler aşağıdaki tablolarda maddeler halinde sıralanmıştır.

A- Üstünlükler

GÜÇLÜ YÖNLER	
1	Tüm Ülke Düzeyinde Örgütlenmiş Olmak
2	Katılımcı ve Sosyal Diyaloga Açık İdari Yapı
3	İşsizlik Sigortası Fonunu Yönetmek
4	Hizmet Sunumunda Bilişim Teknolojilerinden Yararlanılması
5	Özverili ve Değişime Açık Personel
6	Kalite Yönetim Sisteminin Uygulanıyor Olması
7	Uluslararası Proje Uygulamada Deneyim Sahibi Olunması
8	Hizmet İçi Eğitime Önem Verilmesi

FIRSATLAR	
1	Avrupa Birliği Uyum Süreci
2	Kamu İstihdam Kurumlarının Artan Önemi
3	Genç Bir Nüfusa Sahip Olmak
4	Teknolojik Gelişmeler
5	İstikrarlı Bir Ekonomik Büyüme

B-Zayıflıklar

ZAYIF YÖNLER	
1	Personelin Nicelik ve Nitelik Olarak Yetersiz Olması
2	Genel Bütçeden Kuruma Ayrılan Payın Yeterli Olmaması
3	Beşeri ve Mali Kaynakların Etkin Kullanılamaması
4	Kurumun Hizmetlerine İlişkin Olumsuz İmaj ve Hizmetlerinin Yetersiz Tanıtımı
5	Kurum İçi Koordinasyon Eksikliği
6	Fiziki ve Teknik Alt Yapının Yetersizliği
7	Yerel Yönetim, Üniversite ve Mesleki Eğitim Veren Diğer Kuruluşlarla İşbirliğinin Zayıf Olması
8	İşverenlere Sunulan Hizmetlerin Yetersizliği ve İletişimin Zayıf Olması
9	İşgücü Piyasasına İlişkin Verilerin Yetersiz Olması
10	Kalifikasyonu Yüksek İş Arayanlara Yönelik Hizmetlerin Zayıf Olması
11	Kurum Kültürünün Gelişmemiş Olması

TEHDİTLER	
1	Ülkemize Yakın Coğrafyalarda Yaşanan Siyasî İstikrarsızlıklar
2	Ulusal Bir İstihdam Politikası Geliştirilmemiş Olması
3	Yüksek Nüfus Artış Hızı
4	Yüksek İşsizlik Oranı
5	İşgücüne Katılım Oranının Düşük Olması
6	İşgücünün Eğitim Seviyesi ve Verimliliğinin Düşük Olması
7	Eğitim ve İstihdam İlişkisinin Zayıflığı
8	İstihdamda Tarımın Ağırlığı
9	Göç
10	Bölgeler Arası Gelişmişlik Farkları
11	Kayıt Dışı İstihdam

C-Değerlendirme

GZFT analizi, Kurum olarak kendimizi değerlendirmemizi, güçlü ve gelişmeye açık yönlerimizi ile karşılaşacağımız fırsatlar ve tehditleri ortaya koymamız açısından önem taşımaktadır.

Kurumumuz yıl içinde güçlü olduğu yönlerini kullanarak karşılaştığı fırsatları iyi değerlendirmeye, zayıf olduğu yönleri güçlendirerek karşılaşılabilecek tehditleri önlemeye çalışmıştır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Dünyada işsizlik ve istihdam sorunlarının giderek ağırlaşması nedeniyle, işgücü piyasası politikalarının işsizlikle mücadeledeki önemi ve iş kurumlarının istihdamı geliştirme konusundaki rolleri ve sorumlulukları büyük ölçüde artmış, istihdam kurumları ulusal istihdam politikalarının oluşturulmasında ve uygulamasında merkezi rol oynamaktadırlar.

Bu itibarla, ülkemizde işsizlikle mücadele ve istihdamın artırılması çalışmalarının daha başarılı olması için, ülkemiz istihdam kurumu olan İŞKUR'un, IV.Genel Kurulunda karar altına alınan "İstihdam Politikası Önerileri"nin ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sosyal tarafların işbirliği içerisinde hayata geçirilmesi gerekmektedir.

1. Ülkemizin en önemli sosyal sorunu olan işsizliğin azaltılması ve istihdamın niteliğinin artırılması ve tam istihdam hedefine ulaşılabilmesi için Ulusal İstihdam Stratejisi'nin hazırlık ve karar süreci bir an önce tamamlanmalı ve yürürlüğe konmalıdır.

2. Bu kapsamda özellikle "Ulusal Kadın İstihdamı Politikası", "Ulusal Genç İstihdamı Politikası" ve "Ulusal Özürlü İstihdamı Politikası" geliştirilmelidir.

3. İstihdam politikasının ana ekseninde, işverenleri kadın ve genç istihdamına özendirmek ile kadınların, gençlerin ve özürlülerin girişimciliğini teşvik etmek olmalıdır. Var olan istihdamı koruyarak, ilk kez işe girecek kadınların, gençlerin ve özürlülerin çalıştırılması halinde istihdama bağlı yükler (vergi, sosyal sigorta primi vb.) hafifletilmelidir.

4. Hükümetin ekonomi politikaları, ekonominin katma değer ve istihdam yaratma gücünün artırılmasını esas almalıdır. Yapılacak her türlü yasal düzenleme girişimciliğe ve istihdama muhtemel etkileri düşünülerek değerlendirilmelidir.

5. İzlenecek büyüme stratejisi ihracata, ileri ve öncü teknolojilere, işletmelerin rekabet gücünü ve yatırım yapma kapasitesini artırmaya ve istihdamı geliştirmeye dayalı olmalıdır.

6. İstihdam üzerinde % 43 düzeyinde bulunan ve OECD Ülkeler Grubunun en yüksek oranını ifade eden vergi ve sigorta prim yükü, takvimli ve aşamalı bir program dahilinde OECD ortalamasına indirilmelidir.

7. İşletmeler üzerindeki sosyal yükümlülükler, teşvik edici yönü ağır basan bir yaklaşımla ve AB standartlarıyla uyumlu olarak düzenlenmelidir.

8. Toplu pazarlık ilkelerine aykırı olmamak koşuluyla ücret politikasının temel unsurları; işletme ve ülke düzeyinde rekabet gücü, istihdam yaratma ve mevcut istihdamı koruma imkanları ile katma değerdeki değişim olmalıdır.

9. İstihdam arttırıcı bir unsur olarak esneklik örgütlenme hakkı, toplu sözleşme hakkı, iş güvencesi ve sosyal güvenlik ile birlikte düşünülmelidir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun öngördüğü esneklik imkanları, işletmelerin rekabet gücü ve istihdam artışı için geliştirilmeli; esneklik-güvence dengesi kurulmalıdır.

10. 2008 yılından itibaren çalışanın kendisi için asgari ücretin yarısı ölçüsünde uygulanacak olan "asgari geçim indirimi" oranı kademeli olarak asgari ücret düzeyine yükseltilmelidir.

11. Teşvikler "istihdam bazlı" olmalıdır. Teşviklerin sonuçlarını ve etkinliğini ölçecek mekanizmalar oluşturulmalıdır. Bundan sonra seçilecek yönetime dair çalışma yapılmalıdır.

12. Kayıt dışı istihdam sorununun genellikle küçük işletmeler ve kendi hesabına çalışanlar kapsamında ortaya çıktığı dikkate alınarak, sosyal sigorta ve vergi kayıtlılığı temelinde mikro kredilerin verilmesi, mevzuat, pazarlama, işletme yönetimi, teknoloji kullanımı gibi konularda danışmanlık ve eğitim hizmetleri gibi desteklerin sunulması önem taşımaktadır. Bu tür hizmetlerden yararlanmak isteyenlerin kayıtlı hale gelmelerine katkı sağlayacaktır.

13. Vergi ve prim yükü, sosyal yükler ve bürokratik formaliteler makul düzeye indirilerek, kayıtlı sisteme geçişi teşvik edici yöntemler (mikro kredi, danışmanlık ve eğitim hizmetleri gibi) benimsenerek kayıt dışı istihdam önlenmelidir. Vergi ve prim yükünün azaltılması ve istihdam teşvikleri için gerekli kaynaklar, kayıt dışı istihdamın kayda alınması ile sağlanmalıdır. Kayıt dışı ile mücadele kararlılıkla yapılmalıdır.

14. Yatırım yapmaya ve işçi çalıştırmaya ilişkin bürokratik formaliteler azaltılmalıdır. İşletmelerin tabi olduğu tüm formaliteler tek bir hizmet biriminde (tek durak ofis) tamamlanmalı; bildirimler teke indirilmelidir. Organize Sanayi Bölgeleri'nde ve sanayiinin yoğun olduğu yerlerde SGK ve Maliye Bakanlığı bürolar açmalı, hizmet girişimcinin ayağına götürülmelidir. e-devlet süreci hızlandırılmalıdır.

15. İş yeri denetimlerinde, Toplu İş Sözleşmesi uygulanmayan iş yerlerine öncelik verilmelidir. Sendikaların faaliyet gösterdiği, toplu iş sözleşmesi uygulanan iş yerleri, kayıtlı iş yerleri olduğundan bu iş yerleri en son denetlenen yerler olmalı; toplu iş sözleşmeleri kayıtlı olmanın bir referans belgesi şeklinde kabul edilmelidir.

16. Ülkemizde aktif işgücü programlarının uygulanmasından sorumlu kuruluş olan Türkiye İş Kurumu'nun, bu programları etkinlikle uygulayabilecek düzeye ulaşabilmesi için kurumsal kapasitesi ve bütçesi güçlendirilmeli ve Kurumun tanınırlığı artırılmalıdır.

17. İŞKUR'un düzenlediği aktif işgücü programlarının etki analizleri yapılmalı, izleme ve değerlendirmeye ilişkin çalışmalar etkinleştirilmelidir.

18. İŞKUR ulusal ve uluslararası kaynak yaratarak, İstihdam yaratmayı amaçlayan mikro ölçekteki projeleri desteklemelidir.

19. İşgücü piyasasına ilişkin veriler arasında uyum, verilerin birbirleri ile karşılaştırılabilir ve bir arada kullanılabilir olması, resmi istatistik programına paralel olarak sağlanmalıdır. Ulusal ve İl düzeyinde İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi kurulmalıdır.

20. Ulusal ve yerel düzeydeki İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizleri tamamlanmalı, sürekli güncellenmeli ve analiz sonuçları Ulusal İstihdam Stratejisi çerçevesinde her ilde hazırlanacak İl İstihdam Politikaları'nın temelini oluşturmaktadır.

21. İşgücü verilerinin karşılaştırmalı bir biçimde yer aldığı ilgili kuruluşların da verilerinin bulunduğu, açıklamalara ve yorumlara da yer verildiği bir yayın düzenli olarak çıkarılmalıdır.

22. İl İstihdam Kurulları, sosyal diyalog ve işbirliği mekanizması ile etkinleştirilmeli, tüm toplum kesimlerinin katılımcı bir anlayışla, birlikte çalışması gerçekleştirilmeli, İl İstihdam Kurulları'nın İl Mesleki Eğitim Kurulları ile birlikte çalışmaları sağlanarak istihdam-eğitim ilişkisi kurulmalıdır. Her iki Kurulun oluşumları yeniden gözden geçirilmeli, alınan kararların hayata geçirilebilmesi için illere bütçe tahsisi yapılmalıdır.

23. İşsizlik sigortasından yararlanma şartları kolaylaştırılmalı, işsizlik ödeneğinden yararlanma süresi ve işsizlik ödeneğinin miktarı artırılmalıdır. İşsizlik Sigortası Fonu'nda biriken kaynaktan karşılanarak düzenlenecek olan aktif istihdam tedbirlerinden İŞKUR'a kayıtlı tüm işsizlerin yararlanması sağlanmalıdır.

24. Kurum' dan işsizlik ödeneği almaya hak kazananların işsiz olduğu sürece İŞKUR'la sürekli temas halinde olmasını ve durumlarının izlenmesini, etkin eğitim ve danışmanlık hizmetleri verilerek istihdama kazandırılmasını içeren bir çalışma modeli uygulanmalıdır.

25. Kadınlar ve özürölüler genel ve mesleki eğitim imkanlarından daha fazla yararlandırılmalı, yaşam boyu eğitim olanakları artırılmalı ve bilgi teknolojilerine erişimleri sağlanmalıdır.

26. Kadınları, gençleri ve özürölüler işgücü piyasasına ilişkin mevzuat ve uygulamalar konusunda bilgilendirecek programlara ağırlık verilmelidir.

27. Eğitim programları, açılacak bölümler ve eğitimi verilecek meslekler işgücü piyasasının gereksinimleri doğrultusunda ve ilgili meslek kuruluşları, sosyal taraflar ve işletmelerin görüşleri de dikkate alınarak yönlendirilmelidir.

28. Yaşam boyu eğitim, yenilikçilik ve yaratıcılık özendirilmeli, etkin bir mesleki rehberlik ve danışmanlık sistemi geliştirilmelidir.

29. Optimal düzeyde eğitimle insan yeteneğini azami verimlilikle kullanmayı amaçlayan kısa süreli meslek ve beceri eğitimleri ön plana çıkmalıdır. Zorunlu eğitim 12 yıla yükseltilmelidir. Çıraklık eğitim sistemi geliştirilmeli ve yaygınlaştırılmalı, özel sektörün mesleki eğitim kurumu açması teşvik edilmelidir.

30. Ekonomik kalkınmamızda en büyük zenginliğimiz ve avantajımız olan insan kaynağına, diğer ülkelerin sağladığı elverişli ortam sağlanması yoluyla beyin göçü tersine çevrilmelidir.

31. İşletme-eğitim kurumları işbirliği geliştirilmelidir. Üniversiteler öğrencilerine firmalarla erkenden tanışmaları için ortam sağlamalı; özel kesim de konuya daha çok ilgi göstermeli, staj ve burs olanaklarını ve firma/sektör tanıma programlarını artırmalıdır.

32. İŞKUR'un geçmiş yıllarda yapılan Genel Kurulları'nda alınan kararlarına sahip çıkılmalı, bu kararların uygulanmasında karşılaşılan sorunların çözümü için kararlı davranılmalıdır.

EKLER (Mali Tablolar)

TABLO 31 . 2007 MALİ YILI BİLANÇOSU

AKTİF				PASİF			
1	DÖNEN VARLIKLAR		43.574.083,77	3	KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		6.382.705,18
10	Hazır Değerler		23.017.870,40	30	Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar		0,00
100	KASA HESABI	24.343,66		31	Kısa Vadeli Dış Mali Borçlar		0,00
102	BANKA HESABI	22.855.295,98		32	Faaliyet Borçları		91.392,44
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	0		320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	91.392,44	
105	DÖVİZ HESABI	128.474,45		33	Emanet Yabancı Kaynaklar		5.071.682,45
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI	9.756,31		330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	666.041,92	
11	Menkul Kıymet ve Varlıklar		0,00	333	EMANETLER HESABI	4.405.640,53	
12	Faaliyet Alacakları		12.491.000,50	34	Alınan Avanslar		0,00
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	12.242.236,84		35	Yıllara Yaygın İnşaat ve Onarım Hakedişleri		0,00
121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	223.558,53		36	Ödenecek Diğer Yükümlülükler		504.550,97
126	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	25.205,13		360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	500.391,42	
128	ŞÜPHELİ ALACAKLAR HESABI	151.896,18		361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	4.146,38	
129	ŞÜPHELİ ALACAKLAR KARŞILIĞI HESABI (-)	151.896,18		362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	13,17	
13	Kurum Alacakları		0,00	37	Borç ve Gider Karşılıkları		0,00
14	Diğer Alacaklar		5.542.754,83	38	Gelecek Aylara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları		0,00
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	5.542.754,83		381	GİDER TAHAKKUKLARI HESABI	0	
15	Stoklar		294.949,37	39	Diğer Kısa Vadeli Yabancı Kaynaklar Hesabı		715.079,32
150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	293.016,53		397	SAYIM FAZLALARI HESABI	590,1	
157	DİĞER STOKLAR HESABI	1.932,84		399	DİĞER ÇEŞİTLİ KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR HESABI	714.489,22	
16	Ön Ödemeler		2.139.570,53				
160	İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	0		4	UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		0,00
161	PERSONEL AVANSLARI HESABI	0		40	Uzun Vadeli İç Mali Borçlar		0,00
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	2.139.568,43		41	Uzun Vadeli Dış Mali Borçlar		0,00
164	AKREDİTİFLER HESABI	2,1		42	Faaliyet Borçları		0,00
165	MAHSUP DÖNEMİNE AKTARILAN AVANS VE KREDİLER HESABI	0		43	Diğer Borçlar		0,00
17	Yıllara Yaygın İnşaat ve Onarım Maliyetleri		0,00	44	Alınan Avanslar		0,00
18	Gelecek Aylara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları		87.843,54	45	Borç ve Gider Karşılıkları		0,00
180	GELECEK AYLARA AİT GİDERLER HESABI	87.843,54		48	Gelecek Yıllara Ait Gelirler ve Gider Tahakkukları		0,00
19	Diğer Dönen Varlıklar		94,60	49	Diğer Uzun Vadeli Yabancı Kaynaklar		0,00
197	SAYIM NOKSANLARI HESABI	94,6					

2	DURAN VARLIKLAR		31.420.235,25	5	ÖZ KAYNAKLAR		68.611.613,84
21	Menkul Kıymet ve Varlıklar		0,00	50	Net Değer		2.802.959,59
22	Faaliyet Alacakları		0,00	500	NET DEĞER HESABI	2.802.959,59	
23	Kurum Alacakları		0,00	51	Değer Hareketleri		0,00
24	Mali Duran Varlıklar		0,00	519	DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESAPLARI	0	
25	Maddi Duran Varlıklar		30.849.795,89	52	Yeniden Değerleme Farkları		9.134.372,23
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	1.453.966,99		522	YENİDEN DEĞERLEME FARKLARI HESABI	9.134.372,23	
252	BİNALAR HESABI	23.904.903,19		54	Yedekler		8.304.616,08
253	TESİS MAKİNE CİHAZ VE ALETLER HESABI	1.577.992,77		549	ÖZEL FONLAR HESABI	8.304.616,08	
254	TAŞITLAR HESABI	1.858.709,96		57	Geçmiş Yıllar Olumlu Faaliyet Sonuçları		200.859.184,41
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	21.496.122,74		570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	200.859.184,41	
256	DİĞER MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	0,16		58	Geçmiş Yıllar Olumsuz Faaliyet Sonuçları		158.458.335,83
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	20.157.632,91		580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	158.458.335,83	
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	715.732,99		59	Dönem Faaliyet Sonuçları		5.968.817,36
26	Maddi Olmayan Duran Varlıklar		563.434,41	590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	61.649.490,78	
260	HAKLAR HESABI	563.434,41		591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	55.680.673,42	
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	0					
27	Özel Tükenmeye Tabi Varlıklar		0,00				
28	Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tahakkukları		0,00				
280	GELECEK YILLARA AİT GİDERLER HESABI	0					
29	Diğer Duran Varlıklar		7.004,95				
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	88.386,97					
299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	81.382,02					
AKTİF TOPLAM			74.994.319,02	PASİF TOPLAM			74.994.319,02

Bilanço Dipnotları

910 = 8.918.855,30

920 = 435.668,00

960 =0,02

TABLO 32. BÜTÇE GELİRLERİNİN EKONOMİK SINIFLANDIRILMASI TABLOSU

Hesap Kodu	Ekonomik					Bütçe Gelirinin Türü	2006	2007
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4	Kod5			
800						BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	86.097.179,77	126.313.432,09
800	02					Vergi Dışı Gelirler	23.986.087,91	0,00
800	02	01				Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	2.264.227,01	0,00
800	02	01	06			Diğer Hizmet gelirleri	2.264.227,01	0,00
800	02	01	06	02		İdarece Tahsil Olunacak Gelirler	2.264.227,01	0,00
800	02	01	06	02	01	Yurtiçi Masraf Karşılığı (Özel Sektör 4904 S.K.)	250,00	0,00
800	02	01	06	02	02	Yurtiçi Masraf Karşılığı (Kamu Sektörü 4904 S.K.)	1.648.573,32	0,00
800	02	01	06	02	03	Yurtdışı Masraf Karşılığı (Kurum Aracılığı İle Gidenler 4904 S.K.)	3.690,00	0,00
800	02	01	06	02	04	Yurtdışı Masraf Karşılığı (Kendi İmkânı İle Gidenler 4904 S.K.)	175.060,00	0,00
800	02	01	06	02	05	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (İşçi Geliştirme 4904 S.K.)	79.100,00	0,00
800	02	01	06	02	06	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (İlk Kademe Yöneticilik 4904 S.K.)	13.500,00	0,00
800	02	01	06	02	07	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (Orta Kademe Yöneticilik 4904 S.K.)	10.800,00	0,00
800	02	01	06	02	08	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (Zaman Yönetimi 4904 S.K.)	9.000,00	0,00
800	02	01	06	02	09	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (Toplam Kalite Yönetimi 4904 S.K.)	8.500,00	0,00
800	02	01	06	02	10	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (İnsan İlişkileri ve Stres 4904 S.K.)	14.500,00	0,00
800	02	01	06	02	11	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (İnsan İlişkileri ve İletişim 4904 S.K.)	9.400,00	0,00
800	02	01	06	02	12	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği 4904 S.K.)	102.892,00	0,00
800	02	01	06	02	13	Tarımda Masraf Karşılığı (Aracı Belgesi Verme 4904 S.K.)	6.595,00	0,00
800	02	01	06	02	14	Tarımda Masraf Karşılığı (Aracı Belgesi Yenileme 4904 S.K.)	5.340,00	0,00
800	02	01	06	02	15	Tarımda Masraf Karşılığı (İs Sözleşmesi 4904 S.K.)	90,00	0,00
800	02	01	06	02	16	İs Analizleri Masraf Karşılığı (4904 S.K.)	4.576,00	0,00
800	02	01	06	02	17	Yurtdışına İlanla İşgücü Temini (4904 S.K.)	666,00	0,00
800	02	01	06	02	18	Özel İstihdam Büroları Masraf Karşılığı (İzin Verme 4904 S.K.)	133.330,00	0,00
800	02	01	06	02	20	Kapatılan Sendika Gelirleri (2821 Ve 3449 S.K.)	3.513,76	0,00
800	02	01	06	02	90	Diğer Hizmet Gelirleri	34.850,93	0,00
800	02	03				Diğer Mülkiyet Gelirleri	1.230.501,74	0,00
800	02	03	01			Gayrimenkul Kiraları	280.921,35	0,00
800	02	03	01	01		Lojman Kira Gelirleri	73.296,72	0,00
800	02	03	01	03		Sosyal Tesis Kira Gelirleri	63.871,00	0,00
800	02	03	01	90		Diğer Gayrimenkul Kira Gelirleri	143.753,63	0,00
800	02	03	01	90	01	Kapatılan Sendika Kirası Gelirleri (2821 Ve 3449 S.K.)	13.551,10	0,00
800	02	03	01	90	09	Diğer Gayrimenkul Kira Gelirleri	130.202,53	0,00
800	02	03	02			Faizler	949.580,39	0,00

Hesap Kodu	Ekonomik					Bütçe Gelirinin Türü	2006	2007
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4	Kod5			
800	02	03	02	09		Mevduat Faizleri	949.529,70	0,00
800	02	03	02	09	01	Vadesiz Mevduat Faizi	29.001,39	0,00
800	02	03	02	09	02	Vadeli Mevduat Faizleri	56,29	0,00
800	02	03	02	09	03	Vadesiz Mevduat Faizi (Özürü 4857 S.K)	4.307,83	0,00
800	02	03	02	09	04	Vadeli Mevduat Faizi (Özürü 4857 S.K)	473.172,45	0,00
800	02	03	02	09	05	Vadesiz Mevduat Faizi (Eski Hükümlü 4857 S.K)	2.731,98	0,00
800	02	03	02	09	06	Vadeli Mevduat Faizi (Eski Hükümlü 4857 S.K)	439.252,58	0,00
800	02	03	02	09	07	Vadesiz Mevduat Faizi (ÖSD Projesi 2000/1802 S.B.K.K)	76,53	0,00
800	02	03	02	09	12	Kapatılan sendikalar Mevduat Faizi (2821 Ve 3449 S.K.)	930,65	0,00
800	02	03	02	10		Takipteki Kurum Alacakları Faizleri	50,69	0,00
800	02	05				Para Cezaları ve Cezalar	9.017.107,65	0,00
800	02	05	01			Para Cezaları	9.017.107,65	0,00
800	02	05	01	30		Diğer İdari Para Cezaları	9.013.152,72	0,00
800	02	05	01	30	01	Hizmet Akitlerini Onaylatmama	44.659,95	0,00
800	02	05	01	30	03	Belge ve Bilgileri İbraz Etmeme	25.319,30	0,00
800	02	05	01	30	04	Kurum Dışı İşçi Temin Etme	289.531,50	0,00
800	02	05	01	30	05	Onaylatılmayan Yurtdışı Hizmet Akdi	56.222,76	0,00
800	02	05	01	30	06	Özürü İstihdam Etmeyenlerden Alınan Para Cezaları (4857 S.K.)	3.910.934,68	0,00
800	02	05	01	30	07	Eski Hükümlü İstihdam Etmeyenlerden Alınan Para Cezaları (4857 S.K.)	1.720.295,83	0,00
800	02	05	01	30	09	İşsizlik Sigortası Bildirge Vermeyen İşverenlerden Alınan İdari Para Cezası	2.966.188,70	0,00
800	02	05	01	90		Diğer Cezalar	3.954,93	0,00
800	02	06				Çeşitli Vergi Dışı Gelirler	1.320.162,46	0,00
800	02	06	01			Çeşitli Vergi Dışı Gelirler	546.283,65	0,00
800	02	06	01	01		İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	31.434,31	0,00
800	02	06	01	05		Şartname, Basılı Evrak, Form, Kitap, Yayın vb. ve Satış Gelirleri	27.803,40	0,00
800	02	06	01	09		İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	46.769,00	0,00
800	02	06	01	89		Para Farkları	17.873,32	0,00
800	02	06	01	90		Diğerleri	422.403,62	0,00
800	02	06	06			Kişilerden Alacaklar	773.878,81	0,00
800	02	06	06	01		Tahsilinde Bütçeye Gelir Kaydedilecek Olan Alacaklar	756.497,01	0,00
800	02	06	06	02		Tahsilinde Bütçeye Gelir Kaydedilecek Olan Alacakların Faizi	6.788,02	0,00
800	02	06	06	03		Diğer Alacakların Faizi	160,25	0,00
800	02	06	06	90		Kişilerden Diğer Alacaklar	10.433,53	0,00
800	02	07				Kiş ve Kurumlardan Alınan Paylar	9.174.493,50	0,00
800	02	07	09			Diğer Paylar	9.174.493,50	0,00
800	02	07	09	44		Fonlardan Alınan Yönetim Giderlerine Katılma Payları	9.174.493,50	0,00
800	02	07	09	44	01	Cari Giderler için (% 70'ler)	8.024.493,50	0,00

Hesap Kodu	Ekonomik					Bütçe Gelirinin Türü	2006	2007
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4	Kod5			
800	02	07	09	44	03	Otomasyon Ağı Geliştirme Projesi İçin	1.150.000,00	0,00
800	02	09				Diğer Vergi Dışı Gelirler	979.595,55	0,00
800	02	09	01			Diğer Vergi Dışı Gelirler	979.595,55	0,00
800	02	09	01	03		Değerli Kağıt Satış Gelirleri (Tip Sözleşme)	976.793,82	0,00
800	02	09	01	90		Diğer Gelirler	2.801,73	0,00
800	03					Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0,00	3.222.846,88
800	03	01				Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	0,00	686.546,56
800	03	01	01			Mal Satış Gelirleri	0,00	675.759,86
800	03	01	01	01		Şartname, Basılı Evrak, Form Satış Gelirleri	0,00	50.658,36
800	03	01	01	04		Diğer Değerli Kağıt Bedelleri	0,00	625.101,50
800	03	01	02			Hizmet Gelirleri	0,00	10.786,70
800	03	01	02	99		Diğer hizmet gelirleri	0,00	10.786,70
800	03	02				Stokların Satışı	0,00	0,00
800	03	02	01			Stokların Satışı	0,00	0,00
800	03	02	01	90		Diğer Stok Satış gelirleri	0,00	0,00
800	03	06				Kira Gelirleri	0,00	322.467,47
800	03	06	01			Taşınmaz Kiraları	0,00	322.467,47
800	03	06	01	01		Lojman Kira Gelirleri	0,00	76.448,85
800	03	06	01	03		Sosyal Tesis Kira Gelirleri	0,00	66.157,00
800	03	06	01	99		Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	0,00	179.861,62
800	03	09				Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0,00	2.213.832,85
800	03	09	09			Diğer Gelirler	0,00	2.213.832,85
800	03	09	09	03		Masraf Karşılıkları	0,00	2.199.546,06
800	03	09	09	03	02	Yurtiçi Masraf Karşılığı (Kamu Sektörü 4904 S.K.)	0,00	1.028.373,84
800	03	09	09	03	03	Yurtdışı Masraf Karşılığı (Kurum Aracılığı İle Gidenler 4904 S.K.)	0,00	2.691,00
800	03	09	09	03	04	Yurtdışı Masraf Karşılığı (Kendi İmkanı İle Gidenler 4904 S.K.)	0,00	684.407,56
800	03	09	09	03	05	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (İşçi Geliştirme 4904 S.K.)	0,00	61.910,00
800	03	09	09	03	06	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (İlk Kademe Yöneticilik 4904 S.K.)	0,00	25.085,00
800	03	09	09	03	07	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (Orta Kademe Yöneticilik 4904 S.K.)	0,00	22.310,00
800	03	09	09	03	08	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (Zaman Yönetimi 4904 S.K.)	0,00	8.100,00
800	03	09	09	03	09	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (Toplam Kalite Yönetimi 4904 S.K.)	0,00	5.400,00
800	03	09	09	03	10	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (İnsan İlişkileri ve Stres 4904 S.K.)	0,00	5.400,00
800	03	09	09	03	11	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (İnsan İlişkileri ve İletişim 4904 S.K.)	0,00	21.060,00
800	03	09	09	03	12	İşletmelerde Eğitim Seminerleri Masraf Karşılığı (İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği 4904 S.K.)	0,00	187.260,00
800	03	09	09	03	13	Tarımda Masraf Karşılığı (Aracı Belgesi Verme 4904 S.K.)	0,00	3.552,00
800	03	09	09	03	14	Tarımda Masraf Karşılığı (Aracı Belgesi Yenileme 4904 S.K.)	0,00	5.841,00
800	03	09	09	03	15	Tarımda Masraf Karşılığı (İş Sözleşmesi 4904 S.K.)	0,00	132,00

Hesap Kodu	Ekonomik					Bütçe Gelirinin Türü	2006	2007
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4	Kod5			
800	03	09	09	03	18	Özel İstihdam Büroları Masraf Karşılığı (İzin Verme 4904 S.K)	0,00	116.160,00
800	03	09	09	03	19	Özel İstihdam Büroları Masraf Karşılığı (İzin Yenileme 4904 S.K)	0,00	17.160,00
800	03	09	09	03	20	Kapatılan Sendika Gelirleri (2821 Ve 3449 S.K.)	0,00	4.703,66
800	03	09	09	99		Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0,00	14.286,79
800	04					Alınan Bağış ve Yardımlar İle Özel Gelirler	62.111.091,86	68.954.963,94
800	04	01				Yurt Dışından	99.390,39	0,00
800	04	01	01			Cari	99.390,39	0,00
800	04	01	01	01		AB' den Alınan Bağış ve Yardımlar	99.390,39	0,00
800	04	01	01	01	01	EFT Projesi ve Diğer AB Bağış ve Yardımları	99,72	0,00
800	04	01	01	01	02	Bölgesel İstihdam Teşviklerinin Etkilerini İnceleme Projesi	35.698,75	0,00
800	04	01	01	01	03	Rosetta Planı Seminer Projesi	46.874,71	0,00
800	04	01	01	01	04	Portekiz'de Önleyici Bir Eylem İle İlgili Seminer Projesi	16.717,21	0,00
800	04	02				Milli İdarelerin Diğer Düzeylerinden	61.632.904,92	67.367.477,92
800	04	02	01			Cari	58.054.124,53	59.860.000,00
800	04	02	01	01		Hazine Yardımı	0,00	59.860.000,00
800	04	02	01	02		Hazine Yardımı	58.054.124,53	0,00
800	04	02	02			Sermaye	3.578.780,39	7.507.477,92
800	04	02	02	01		Hazine Yardımı	0,00	7.507.477,92
800	04	02	02	01	02	Dünya Bankası Katkısı ÖSDP için	0,00	7.507.477,92
800	04	02	02	02		Hazine Yardımı	3.578.780,39	0,00
800	04	04				Kurumlar ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	378.796,55	1.587.486,02
800	04	04	01			Cari	378.796,55	111.820,91
800	04	04	01	01		Kurumlardan Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	90.454,29
800	04	04	01	02		Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	378.796,55	21.366,62
800	04	04	02			Sermaye	0,00	1.475.665,11
800	04	04	02	01		Kurumlardan Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	1.470.296,00
800	04	04	02	02		Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	5.369,11
800	05					Diğer Gelirler	0,00	54.135.571,27
800	05	01				Faiz Gelirleri	0,00	1.306.590,92
800	05	01	04			Takipteki Kurum Alacakları Faizleri	0,00	11.011,16
800	05	01	04	01		Takipteki Kurum Alacakları Faizleri	0,00	11.011,16
800	05	01	09			Diğer Faizler	0,00	1.295.579,76
800	05	01	09	01		Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	8.451,30
800	05	01	09	03		Mevduat Faizleri	0,00	1.287.128,46
800	05	01	09	03	01	Vadesiz Mevduat Faizi	0,00	23.235,17
800	05	01	09	03	03	Vadesiz Mevduat Faizi (Özürlü 4857 S.K)	0,00	10.491,50
800	05	01	09	03	04	Vadeli Mevduat Faizi (Özürlü 4857 S.K)	0,00	905.072,76
800	05	01	09	03	05	Vadesiz Mevduat Faizi (Eski Hükümlü 4857 S.K)	0,00	5.752,68

Hesap Kodu	Ekonomik					Bütçe Gelirinin Türü	2006	2007
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4	Kod5			
800	05	01	09	03	06	Vadeli Mevduat Faizi (Eski Hükümlü 4857 S.K)	0,00	335.223,06
800	05	01	09	03	07	Vadesiz Mevduat Faizi (ÖSD Projesi 2000/1802 S.B.K.K)	0,00	180,86
800	05	01	09	03	12	Kapatılan sendikalar Mevduat Faizi (2821 Ve 3449 S.K.)	0,00	7.172,43
800	05	02				Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	0,00	17.653.809,83
800	05	02	03			Yönetim Giderlerine Katılma Payları	0,00	17.650.265,72
800	05	02	03	07		Fonlardan Alınan Yönetim Giderlerine Katılma Payları	0,00	17.650.265,72
800	05	02	03	07	01	Ayrıştırılmayan (%70) Giderlere Katılma Payları	0,00	15.666.000,01
800	05	02	03	07	02	Yatırım Programında (%100) yer alan Giderlere Katılma Payları	0,00	1.984.265,71
800	05	02	09			Diğer Paylar	0,00	3.544,11
800	05	02	09	99		Diğer Paylar	0,00	3.544,11
800	05	03				Para Cezaları	0,00	34.428.132,61
800	05	03	02			İdari Para Cezaları	0,00	34.337.455,65
800	05	03	02	99		Diğer İdari Para Cezaları	0,00	34.337.455,65
800	05	03	02	99	02	İstatistiksel Bilgi Vermeme	0,00	42.051,00
800	05	03	02	99	03	Belge ve Bilgileri İbraz Etmeme	0,00	271.927,12
800	05	03	02	99	04	Kurum Dışı İşçi Temin Etme	0,00	729.210,48
800	05	03	02	99	05	Onaylatılmayan Yurtdışı Hizmet Akdi	0,00	4.042,50
800	05	03	02	99	06	Özürli İstihdam Etmeyenlerden Alınan Para Cezaları (4857 S.K.)	0,00	18.521.752,98
800	05	03	02	99	07	Eski Hükümlü İstihdam Etmeyenlerden Alınan Para Cezaları (4857 S.K.)	0,00	8.111.220,17
800	05	03	02	99	09	İşsizlik Sigortası Bildirge Vermeyen İşe. Alınan İdari Para Cezası	0,00	6.657.251,40
800	05	03	09			Diğer Para Cezaları	0,00	90.676,96
800	05	03	09	99		Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0,00	90.676,96
800	05	09				Diğer Çeşitli Gelirler	0,00	747.037,91
800	05	09	01			Diğer Çeşitli Gelirler	0,00	747.037,91
800	05	09	01	01		İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0,00	16.853,99
800	05	09	01	03		İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	0,00	16.909,00
800	05	09	01	05		Para Farkları	0,00	2.385,48
800	05	09	01	06		Kişilerden Alacaklar	0,00	459.142,19
800	05	09	01	99		Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0,00	251.747,25
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI							86.097.179,77	126.313.432,09

Hesap Kodu	Ekonomik					Bütçe Gelirlerinden Ret ve İadeler	2006	2007
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4	Kod5			
810						BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER	1.433.863,21	9.686.901,59
810	02					Vergi Dışı Gelirler	1.433.863,21	0,00
810	02	01				Teşebbüs ve Mülkiyet Geliri	1.717,66	0,00
810	02	01	06			Diğer Hizmet gelirleri	1.717,66	0,00
810	02	01	06	02		İdarece Tahsil Olunacak Gelirler	1.717,66	0,00
810	02	01	06	02	90	Diğer Hizmet Gelirleri	1.717,66	0,00
810	02	03				Diğer Mülkiyet Gelirleri	14.317,07	0,00
810	02	03	01			Gayrimenkul Kiraları	234,72	0,00
810	02	03	01	01		Lojman Kira Gelirleri	234,72	0,00
810	02	03	02			Faizler	14.082,35	0,00
810	02	03	02	90		Diğer Faizler	2.025,25	0,00
810	02	05				Para Cezaları ve Cezalar	427.981,27	0,00
810	02	05	01			Para Cezaları	427.981,27	0,00
810	02	05	01	90		Diğer Cezalar	210.117,92	0,00
810	02	06				Çeşitli Vergi Dışı Gelirler	5.319,16	0,00
810	02	06	06			Kişilerden Alacaklar	5.319,16	0,00
810	02	06	06	90		Kişilerden Diğer Alacaklar	5.319,16	0,00
810	02	07				Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	981.722,03	0,00
810	02	07	09			Diğer Paylar	981.722,03	0,00
810	02	07	09	44		Fonlardan Alınan Yönetim Giderlerine Katılma Payları	981.722,03	0,00
810	02	09				Diğer Vergi Dışı Gelirler	2.806,02	0,00
810	02	09	01			Diğer Vergi Dışı Gelirler	2.806,02	0,00
810	02	09	01	03		Değerli Kağıt Satış Gelirleri (Tıp Sözleşme)	2.806,02	0,00
810	03					Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0,00	2.390.375,61
810	03	01				Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	0,00	2.100,50
810	03	1	02			Hizmet Gelirleri	0,00	2.100,50
810	03	01	02	99		Diğer hizmet gelirleri	0,00	2.100,50
810	03	06				Kira Gelirleri	0,00	903,41
810	03	06	01			Taşınmaz Kiraları	0,00	903,41
810	03	06	01	01		Lojman Kira Gelirleri	0,00	305,70
810	03	06	01	99		Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	0,00	597,71
810	03	09				Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0,00	2.387.281,70
810	03	09	09			Diğer Gelirler	0,00	2.387.281,70
810	03	09	09	03		Masraf Karşılıkları	0,00	10.365,64
810	03	09	09	99		Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0,00	2.376.916,06
810	04					Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	0,00	6.281.023,27
810	04	01				Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	14.123,27
810	04	01	01			Cari	0,00	14.123,27
810	04	01	01	01		AB den Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	14.123,27
810	04	02				Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	0,00	6.266.900,00
810	04	02	01			Cari	0,00	6.266.900,00

Hesap Kodu	Ekonomik					Bütçe Gelirlerinden Ret ve İadeler	2006	2007
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4	Kod5			
810	04	02	01	01		Hazine Yardımı	0,00	6.266.900,00
810	05					Diğer Gelirler	0,00	1.015.502,71
810	05	01				Faiz Gelirleri	0,00	288,35
810	05	01	09			Diğer Faizler	0,00	288,35
810	05	01	09	01		Kişilerden Alacaklar Faizleri	0,00	2,22
810	05	01	09	03		Mevduat Faizleri	0,00	261,52
810	05	01	09	99		Diğer Faizler	0,00	24,61
810	05	03				Para Cezaları	0,00	992.006,86
810	05	03	02			İdari Para Cezaları	0,00	643.506,26
810	05	03	02	99		Diğer İdari Para Cezaları	0,00	643.506,26
810	05	03	09			Diğer Para Cezaları	0,00	348.500,60
810	05	03	09	99		Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Para Cezaları	0,00	348.500,60
810	05	09				Diğer Çeşitli Gelirler	0,00	23.207,50
810	05	09	01			Diğer Çeşitli Gelirler	0,00	23.207,50
810	05	09	01	01		İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	0,00	1.401,00
810	05	09	01	03		İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	0,00	14.289,00
810	05	09	01	06		Kişilerden Alacaklar	0,00	1.223,83
810	05	09	01	99		Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	0,00	6.293,67
BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE İADELER TOPLAMI							1.433.863,21	9.686.901,59
NET BÜTÇE GELİRİ							84.663.316,56	116.626.530,50

TABLO 33. BÜTÇE GİDERLERİNİN KURUMSAL SINIFLANDIRILMASI TABLOSU

Kurumsal				Kurum Adı	2006	2007
Kod1	Kod2	Kod3	Kod4			
43	04	00	02	Özel Kalem	469.367,62	496.428,07
43	04	00	03	Savunma Uzmanlığı	145.323,31	710.934,25
43	04	00	04	İdari Ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	7.791.848,88	9.409.801,12
43	04	00	05	Personel Ve Eğitim Dairesi Başkanlığı	3.826.137,24	4.734.343,97
43	04	00	20	Teftiş Kurulu Başkanlığı	1.192.010,19	1.380.949,86
43	04	00	24	Hukuk Müşavirliği	470.161,50	626.662,87
43	04	00	62	İl Müdürlükleri	59.076.655,89	79.349.911,82
43	04	30	00	İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	3.337.218,48	4.139.371,98
43	04	31	00	İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı	1.546.288,19	1.749.602,26
43	04	32	00	İstihdam Dairesi Başkanlığı	997.934,52	1.106.231,57
43	04	33	00	İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı	848.515,26	1.088.321,33
43	04	34	00	Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı	716.663,90	753.603,36
GİDERLER TOPLAMI					80.418.124,98	105.546.162,46

TABLO 34. BÜTÇE GİDERLERİNİN FONKSİYONEL SINIFLANDIRILMASI TABLOSU

Fonksiyon				Fonksiyon Adı	2006	2007
Kod1	Kod2	Kod3	Kod4			
01				GENEL KAMU HİZMETLERİ	5.418.197,96	5.936.337,74
01	03			Genel Hizmetler	5.418.197,96	5.936.337,74
01	03	01		Genel personel hizmetleri	1.443.600,25	1.533.105,25
01	03	01	00	--	1.443.600,25	1.533.105,25
01	03	09		Diğer genel hizmetler	3.974.597,71	4.403.232,49
01	03	09	00	--	3.974.597,71	4.403.232,49
02				SAVUNMA HİZMETLERİ	145.323,31	128.567,89
02	02			Sivil Savunma Hizmetleri	145.323,31	128.567,89
02	02	00		Sivil savunma hizmetleri	145.323,31	128.567,89
02	02	00	00	--	145.323,31	128.567,89
03				KAMU DÜZENİ VE GÜVENLİK HİZMETLERİ	807.317,44	2.119.905,48
03	01			Güvenlik Hizmetleri	807.317,44	2.119.905,48
03	01	04		Kurumsal Güvenlik Hizmetleri	0,00	582.366,36
03	01	04	00	--	807.317,44	1.537.539,12
04				EKONOMİK İŞLER VE HİZMETLER	74.047.286,27	97.361.351,35
04	01			Genel Ekonomik İşler ve Hizmetler	74.047.286,27	97.361.351,35
04	01	02		İşgücü işleri ve hizmetleri	74.047.286,27	97.361.351,35
04	01	02	00	--	66.579.959,31	77.026.789,61
04	01	02	03	İşgücü Yetiştirme Kursları	1.486.280,71	2.895.534,82
04	01	02	04	Özürlülere Yönelik İş ve Hizmetler	3.534.754,59	4.563.944,91
04	01	02	05	Eski Hükümlülere Yönelik İş ve Hizmetler	1.602.707,75	4.293.593,02
04	01	02	07	Özelleştirme Sosyal Destek Projesi	769.203,76	8.427.188,99
04	01	02	08	Bölgesel İstihdam Teşviklerinin Etkilerini İnceleme Projesi	0,00	154.300,00
04	01	02	09	Rosetta Planı Seminer Projesi	53.713,52	0,00
04	01	02	10	Portekiz'de Önleyici Bir Eylem ile ilgili Seminer Projesi	20.666,63	0,00
GİDERLER TOPLAMI					80.418.124,98	105.546.162,46

TABLO 35. BÜTÇE GİDERLERİNİN FİNANSAL SINIFLANDIRILMASI TABLOSU

Finans Kodu	Finansal Ayrım	2006	2007
04	Sosyal Güvenlik Kurumları	72.552.455,43	85.551.508,02
04	Sosyal Güvenlik Kurumu	20.666,63	0,00
06	Özel Ödenekler	5.137.462,34	8.857.537,93
07	Dış Proje Kredileri	769.203,76	8.427.188,99
08	Bağış ve Yardımlar	1.938.336,82	2.709.927,52
TOPLAM		80.418.124,98	105.546.162,46

TABLO 36. BÜTÇE GİDERLERİNİN EKONOMİK SINIFLANDIRILMASI TABLOSU

Hesap Kodu	Ekonomik				Fonksiyon Adı	2006	2007
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4			
830					BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	80.418.124,98	105.546.162,46
830	01				Personel Giderleri	45.854.491,35	48.825.748,07
830	01	01			Memurlar	42.508.391,34	48.352.726,05
830	01	01	01		Temel Maaşlar	18.163.535,24	21.172.955,65
830	01	01	01	01	Temel Maaşlar	18.163.535,24	21.172.955,65
830	01	01	02		Zamlar ve Tazminatlar	19.310.622,97	21.462.017,63
830	01	01	02	01	Zamlar ve Tazminatlar	19.310.622,97	21.462.017,63
830	01	01	03		Ödenekler	53.080,94	64.747,61
830	01	01	03	01	Ödenekler	53.080,94	64.747,61
830	01	01	04		Sosyal Haklar	1.176.548,10	1.326.731,76
830	01	01	04	01	Sosyal Haklar	1.176.548,10	1.326.731,76
830	01	01	05		Ek Çalışma Karşılıkları	1.260.617,04	1.301.645,31
830	01	01	05	01	Ek Çalışma Karşılıkları	1.260.617,04	1.301.645,31
830	01	01	06		Ödül ve İkramiyeler	2.543.987,05	3.020.104,27
830	01	01	06	01	Ödül ve İkramiyeler	2.543.987,05	3.020.104,27
830	01	01	09		Diğer Personel Giderleri	0,00	4.523,82
830	01	01	09	01	Diğer Personel Giderleri	0,00	4.523,82
830	01	02			Sözleşmeli Personel	122.927,23	129.998,65
830	01	02	01		Ücretler	122.927,23	122.398,93
830	01	02	01	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Ücretleri	122.927,23	122.398,93
830	01	02	02		Zamlar ve Tazminatlar	0,00	7.599,72
830	01	02	02	01	657 S.K. 4/B Sözleşmeli Personel Zam ve Tazminatları	0,00	7.599,72
830	01	04			Geçici Personel	434.392,71	343.023,37
830	01	04	01		Ücretler	434.392,71	343.023,37
830	01	04	01	01	Vizesiz Geçici İşçilerin Ücretleri	12.077,04	5.971,36
830	01	04	01	02	Aday Çırak, Çırak ve Stajyer Öğrencilerin Ücretleri	416.972,24	333.696,74
830	01	04	01	04	Kısmi Zamanlı Çalışanların Ücretleri	5.343,43	3.355,27
830	01	05			Diğer Personel	2.788.780,07	0,00
830	01	05	01		Ücret ve Diğer Ödemeler	2.788.780,07	0,00
830	01	05	01	04	Öğrenci Harçlıkları	2.788.780,07	0,00
830	02				Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	4.710.581,26	5.416.975,17
830	02	01			Memurlar	4.686.450,77	5.392.334,86
830	02	01	01		Emekli Sandığına	4.686.450,77	0,00
830	02	01	01	01	Emekli Sandığına	4.686.450,77	0,00
830	02	01	06		Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	5.392.334,86
830	02	01	06	01	Sosyal Güvenlik Prim Ödemeleri	0,00	5.392.250,01
830	02	01	06	08	Prim Farkı Ödemeleri	0,00	84,85
830	02	02			Sözleşmeli Personel	23.829,96	23.926,07
830	02	02	02		Sosyal Sigortalar Kurumuna	23.566,75	0,00

Hesap Kodu	Ekonomik				Fonksiyon Adı	2006	2007
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4			
830	02	02	02	01	Sosyal Sigortalar Kurumuna	23.566,75	0,00
830	02	02	06		Sosyal Güvenlik Kurumlarına	263,21	23.926,07
830	02	02	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	263,21	23.926,07
830	02	04			Geçici Personel	300,53	714,24
830	02	04	02		Sosyal Sigortalar Kurumuna	300,53	0,00
830	02	04	02	01	Sosyal Sigortalar Kurumuna (Temizlik işçisi)	300,53	0,00
830	02	04	04		İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	47,25
830	02	04	04	01	İşsizlik Sigortası Fonuna	0,00	47,25
830	02	04	06		Sosyal Sigortalar Kurumuna	0,00	666,99
830	02	04	06	01	Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri	0,00	666,99
830	03				Mal ve Hizmet Alım Giderleri	24.482.717,25	44.253.106,32
830	03	02			Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	2.618.805,47	2.891.427,22
830	03	02	01		Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	617.732,25	805.713,79
830	03	02	01	01	Kırtasiye Alımları	488.327,18	752.007,58
830	03	02	01	02	Büro Malzemesi Alımları	49.900,91	13.894,82
830	03	02	01	03	Periyodik Yayın Alımları	19.850,64	12.711,74
830	03	02	01	04	Diğer Yayın Alımları	3.040,10	786,80
830	03	02	01	05	Baskı ve Cilt Giderleri	9.167,06	4.392,13
830	03	02	01	90	Diğer Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları	47.446,36	21.920,72
830	03	02	02		Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	231.712,82	242.804,80
830	03	02	02	01	Su Alımları	221.475,24	225.089,37
830	03	02	02	02	Temizlik Malzemesi Alımları	10.237,58	17.715,43
830	03	02	03		Enerji Alımları	1.624.833,72	1.710.777,65
830	03	02	03	01	Yakacak Alımları	737.886,92	762.140,61
830	03	02	03	02	Akaryakıt ve Yağ Alımları	358.598,48	365.594,76
830	03	02	03	03	Elektrik Alımları	528.348,32	583.042,28
830	03	02	04		Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	25.155,83	30.193,70
830	03	02	04	02	İçecek Alımları	23.057,71	28.140,79
830	03	02	04	90	Diğer Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	2.098,12	2.052,91
830	03	02	05		Giyim ve Kuşam Alımları	41.129,72	49.375,80
830	03	02	05	01	Giyecek Alımları	41.129,72	49.375,80
830	03	02	06		Özel Malzeme Alımları	14.235,18	6.092,03
830	03	02	06	01	Laboratuvar Malzemesi ile Kimyevi ve Temrinlik Malzeme Alımları (Yangın Tüpü Dolum Ücreti)	1.634,35	3.313,86
830	03	02	06	02	Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları	12.512,91	2.506,29
830	03	02	06	90	Diğer Özel Malzeme Alımları	87,92	271,88
830	03	02	07		Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Mal, Malzeme ve Hizmet Alımları, Yapımları ve Gid.	2.403,85	0,00
830	03	02	07	09	Güvenlik ve Savunmaya Yönelik Diğer Giderler	2.298,88	0,00
830	03	02	07	90	Diğer Savunma Mal ve Malzeme Alımları ve Yapımları	104,97	0,00
830	03	02	09		Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	61.602,10	46.469,45
830	03	02	09	01	Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri	471,28	35,00
830	03	02	09	90	Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları	61.130,82	46.434,45

Hesap Kodu	Ekonomik				Fonksiyon Adı	2006	2007
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4			
830	03	03			Yolluklar	1.693.666,13	1.828.822,61
830	03	03	01		Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	1.236.107,27	1.432.339,40
830	03	03	01	01	Yurtiçi Geçici Görev Yollukları	1.019.553,33	1.242.400,89
830	03	03	01	02	Yurtiçi Tedavi Yollukları	216.553,94	189.938,51
830	03	03	02		Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	415.942,11	339.368,01
830	03	03	02	01	Yurtiçi Sürekli Görev Yollukları	415.942,11	339.368,01
830	03	03	03		Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	41.616,75	57.115,20
830	03	03	03	01	Yurtdışı Geçici Görev Yollukları	41.616,75	57.115,20
830	03	04			Görev Giderleri	138.675,21	192.299,94
830	03	04	02		Yasal Giderler	131.006,27	173.400,96
830	03	04	02	04	Mahkeme Harç ve Giderleri	94.629,84	162.653,69
830	03	04	02	90	Diğer Yasal Giderler	36.376,43	10.747,27
830	03	04	03		Ödenecek Vergi, Resim, Harçlar ve Benzeri Giderler	7.668,94	18.898,98
830	03	04	03	01	Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler	2.231,67	17.771,69
830	03	04	03	02	İşletme Ruhsatı Ödemeleri ve Benzeri Giderler	1.989,34	687,87
830	03	04	03	90	Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler	3.447,93	439,42
830	03	05			Hizmet Alımları	14.718.647,68	33.894.464,21
830	03	05	01		Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	4.385.555,78	6.241.404,57
830	03	05	01	01	Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri	21.478,69	1.857,50
830	03	05	01	02	Araştırma ve Geliştirme Giderleri	19.015,02	0,00
830	03	05	01	03	Bilgisayar Hizmeti Alımları	8.296,65	96.993,93
830	03	05	01	04	Müteahhitlik Hizmetleri (Temizlik-Güvenlik Hizmet İhaleleri Dahil)	4.320.287,38	5.997.926,27
830	03	05	01	90	Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	16.478,04	144.626,87
830	03	05	02		Haberleşme Giderleri	1.771.654,72	1.958.286,10
830	03	05	02	01	Posta ve Telgraf Giderleri	605.832,51	701.456,29
830	03	05	02	02	Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	500.756,92	507.078,62
830	03	05	02	03	Bilgiye Abonelik Giderleri (İnternet abonelik ücretleri dahil)	170.423,00	463.387,82
830	03	05	02	04	Haberleşme Cihazları Ruhsat ve Kullanım Giderleri	0,00	1.765,48
830	03	05	02	06	Hat Kira Giderleri	493.194,90	283.724,25
830	03	05	02	90	Diğer Haberleşme Giderleri	1.447,39	873,64
830	03	05	03		Taşıma Giderleri	239.445,07	97.811,14
830	03	05	03	02	Yolcu Taşıma Giderleri	192.181,26	46.751,06
830	03	05	03	03	Yük Taşıma Giderleri	45.503,13	50.021,68
830	03	05	03	04	Geçiş Ücretleri	1.760,68	1.038,40
830	03	05	04		Tarifeye Bağlı Ödemeler	473.054,25	597.768,27
830	03	05	04	01	İlan Giderleri	417.687,45	512.379,63
830	03	05	04	02	Sigorta Giderleri	50.447,34	79.404,15
830	03	05	04	90	Diğer Tarifeye Bağlı Ödemeler	4.919,46	5.984,49
830	03	05	05		Kiralar	2.844.702,84	3.598.548,19
830	03	05	05	02	Taşıt Kiralaması Giderleri	689.681,68	1.054.852,44

Hesap Kodu	Ekonomik				Fonksiyon Adı	2006	2007
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4			
830	03	05	05	05	Hizmet Binası Kiralama Giderleri	2.139.840,94	2.542.431,53
830	03	05	05	07	Arsa ve Arazi Kiralaması Giderleri	2.649,72	0,00
830	03	05	05	90	Diğer Kiralama Giderleri	12.530,50	1.264,22
830	03	05	09		Diğer Hizmet Alımları	5.004.235,02	21.400.645,94
830	03	05	09	03	Kurslara Katılma ve Eğitim Giderleri	4.754.059,56	20.304.116,86
830	03	05	09	11	Diğer Binaların İşletme Maliyetlerine katılma Gideri	0,00	32.995,52
830	03	05	09	90	Diğer Hizmet Alımları	250.175,46	1.063.533,56
830	03	06			Temsil ve Tanıtma Giderleri	65.537,78	18.287,71
830	03	06	01		Temsil Giderleri	56.078,76	18.207,61
830	03	06	01	01	Temsil, Ağırlama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	56.078,76	18.207,61
830	03	06	02		Tanıtma Giderleri	9.459,02	80,10
830	03	06	02	01	Tanıtma, Ağırlama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri	9.459,02	80,10
830	03	07			Menkul Mal, Gayri maddi Hak Alım, Bakım ve Onarım Giderleri	971.290,59	1.053.742,41
830	03	07	01		Menkul Mal Alım Giderleri	656.518,40	790.528,67
830	03	07	01	01	Büro ve İş yeri Mal ve Malzeme Alımları	654.165,56	36.043,58
830	03	07	01	02	Büro ve İş yeri Makine ve Teçhizat Alımları	0,00	673.537,01
830	03	07	01	03	Avadanlık ve Yedek Parça Alımları	2.074,36	14.596,16
830	03	07	01	04	Yangından Korunma Malzemeleri Alımları	0,00	719,21
830	03	07	01	90	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	278,48	65.632,71
830	03	07	03		Bakım ve Onarım Giderleri	314.772,19	263.213,74
830	03	07	03	01	Tefrişat Bakım ve Onarım Giderleri	12.523,65	11.182,10
830	03	07	03	02	Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	213.838,17	170.533,12
830	03	07	03	03	Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri	66.839,01	69.780,58
830	03	07	03	90	Diğer Bakım ve Onarım Giderleri	21.571,36	11.717,94
830	03	08			Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	412.620,74	454.609,73
830	03	08	01		Hizmet Binası Bakım ve Onarım Giderleri	412.020,74	454.053,26
830	03	08	01	01	Büro Bakım ve Onarımı Giderleri	408.717,57	300.538,02
830	03	08	01	90	Diğer Hizmet Binası Bakım Ve Onarım Giderleri	3.303,17	153.515,24
830	03	08	02		Lojman Bakım ve Onarımı Giderleri	600,00	556,47
830	03	08	02	01	Lojman Bakım ve Onarımı Giderleri	600,00	556,47
830	03	09			Tedavi ve Cenaze Giderleri	3.863.473,65	3.919.452,49
830	03	09	01		Kamu Personeli Tedavi ve Sağlık Malzemesi Gideri	2.502.252,81	2.397.057,95
830	03	09	01	01	Kamu Personeli Tedavi ve Sağlık Malzemesi Gideri	2.502.252,81	2.397.057,95
830	03	09	02		Kamu Personeli İlaç Giderleri	1.360.442,76	1.499.449,15
830	03	09	02	01	Kamu Personeli İlaç Giderleri	1.360.442,76	1.499.449,15
830	03	09	03		Cenaze Giderleri	600,08	0,00
830	03	09	03	01	Cenaze Giderleri	600,08	0,00
830	03	09	08		Diğer Tedavi ve Sağlık Malzemesi Giderleri	178,00	15.896,08
830	03	09	08	01	Öğrenci Tedavi ve Sağlık Malzemesi Giderleri	178,00	0,00
830	03	09	08	90	Diğer Tedavi ve Sağlık Malzemesi Giderleri	0,00	15.896,08

Hesap Kodu	Ekonomik				Fonksiyon Adı	2006	2007
	Kod1	Kod2	Kod3	Kod4			
830	03	09	09		Diğer İlaç Giderleri	0,00	7.049,31
830	03	09	09	90	Diğer İlaç Giderleri	0,00	7.049,31
830	05				Cari Transferler	2.929.616,92	3.842.087,00
830	05	01			Görev Zararları	2.230.868,99	3.201.238,72
830	05	01	02		Sosyal Güvenlik Kurumlarına	2.230.868,99	3.201.238,72
830	05	01	02	01	Emekli Sandığına (Emekli İktisatçıları ve %4 Ek Karşılıklar)	2.230.868,99	0,00
830	05	01	02	05	Sosyal Güvenlik Kurumuna	0,00	3.201.238,72
830	05	02			Hazine Yardımları	151.668,00	0,00
830	05	02	06		Hasıllardan paylar ve Giderlere Katılma Payları	151.668,00	0,00
830	05	02	06	10	Emekli Sandığı Yönetim Giderlerine Katılma Payları	151.668,00	0,00
830	05	03			Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	370.418,55	588.222,37
830	05	03	01		Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara	370.418,55	588.222,37
830	05	03	01	01	Dernek, Birlik, Kurum, Kuruluş, Sandık vb. Kuruluşlara	0,00	127.993,09
830	05	03	01	05	Memurların Öğle Yemeğine Yardım	370.418,55	460.229,28
830	05	06			Yurtdışına Yapılan Transferler	176.661,38	52.625,91
830	05	06	02		Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Ödemeler	176.661,38	52.625,91
830	05	06	02	01	Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Aidatı Ödemeleri	4.004,80	4.265,49
830	05	06	02	02	Uluslararası Kuruluşlara Katkı Ödemeleri	172.656,58	48.360,42
830	06				Sermaye Giderleri	2.440.718,20	3.208.245,90
830	06	01			Mamul Mal Alımları	1.496.864,78	2.545.050,36
830	06	01	01		Büro ve İşyeri Mefruşatı Alımları	41.556,03	2.340.177,92
830	06	01	01	01	Büro Mefruşatı Alımları	39.357,69	2.339.577,92
830	06	01	01	90	Diğer Mefruşat Alımları	2.198,34	600,00
830	06	01	02		Büro ve İşyeri Makine Teçhizat Alımları	1.455.308,75	202.549,65
830	06	01	02	01	Büro Makineleri Alımları	80.012,26	15.313,92
830	06	01	02	02	Bilgisayar Alımları	1.375.296,49	124.941,86
830	06	01	02	90	Diğer Makine Teçhizat Alımları	0,00	62.293,87
830	06	01	03		Avadanlık Alımları	0,00	2.322,79
830	06	01	03	90	Diğer Avadanlık Alımları	0,00	2.322,79
830	06	04			Gayrimenkul Alımları ve Kamulaştırması	0,00	1.110,49
830	06	04	02		Arsa Alım ve Kamulaştırması Giderleri	0,00	1.110,49
830	06	04	02	01	Hizmet Binası İçin Arsa Alım ve Kamulaştırma Giderleri	0,00	1.110,49
830	06	05			Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	708.944,34	21.471,99
830	06	05	07		Müteahhitlik Giderleri	708.944,34	21.471,99
830	06	05	07	01	Hizmet Binası	708.944,34	21.471,99
830	06	07			Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	234.909,08	640.613,06
830	06	07	07		Müteahhitlik Giderleri	234.909,08	640.613,06
830	06	07	07	01	Hizmet Binası	234.909,08	518.850,30
830	06	07	07	03	Lojmanlar	0,00	121.762,76
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI						80.418.124,98	105.546.162,46

TABLO 37. BÜTÇE GİDERLERİ VE ÖDENEK TABLOLARI

Özel Kalem Bütçe Giderleri ve Ödenekler Tablosu

Fonksiyonel				Fin	Ekonomik		Giderin Çeşidi	ÖDEME EMİRLERİ			ÖDEMELER			Ödenek Üstü Harcamalar
I	II	III	IV	I	I	II		Yıl İçinde Alınan Ödeme Emirleri	Yapılan Tenkisler	Kalan	Yıl İçindeki Ödemeler	Mahsup Dönemi İçindeki Ödemeler	Toplam	
4	1	2	0	4	1	1	Memurlar	460.000,00	15.677,68	444.322,32	444.322,32	0,00	444.322,32	0,00
4	1	2	0	4	2	1	Memurlar	85.000,00	53.750,58	31.249,42	31.249,42	0,00	31.249,42	0,00
4	1	2	0	4	3	2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	8.000,00	8.000,00	0,00			0,00	0,00
4	1	2	0	4	3	6	Temsil Ve Tanıtma Giderleri	55.000,00	42.016,29	12.983,71	12.983,71	0,00	12.983,71	0,00
4	1	2	0	4	3	9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri	14.000,00	6.127,38	7.872,62	7.872,62	0,00	7.872,62	0,00

Teftiş Kurulu Başkanlığı Bütçe Gideri ve Ödenek Tablosu

Fonksiyonel				Fin	Ekonomik		Giderin Çeşidi	ÖDEME EMİRLERİ			ÖDEMELER			Ödenek Üstü Harcamalar
I	II	III	IV	I	I	II		Yıl İçinde Alınan Ödeme Emirleri	Yapılan Tenkisler	Kalan	Yıl İçindeki Ödemeler	Mahsup Dönemi İçindeki Ödemeler	Toplam	
4	1	2	0	4	1	1	Memurlar	1.139.000,00	55.361,80	1.083.638,20	1.083.638,20	0,00	1.083.638,20	0,00
4	1	2	0	4	2	1	Memurlar	234.000,00	135.982,17	98.017,83	98.017,83	0,00	98.017,83	0,00
4	1	2	0	4	3	2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	3.000,00	3.000,00	0,00			0,00	0,00
4	1	2	0	4	3	3	Yolluklar	300.000,00	169.024,54	130.975,46	130.975,46	0,00	130.975,46	0,00
4	1	2	0	4	3	5	Hizmet Alımları	30.000,00	30.000,00	0,00			0,00	0,00
4	1	2	0	4	3	9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri	75.000,00	6.681,63	68.318,37	68.318,37	0,00	68.318,37	0,00

Hukuk Müşavirliği Bütçe Giderleri ve Ödenekler Tablosu

Fonksiyonel				Fin	Ekonomik		Giderin Çeşidi	ÖDEME EMİRLERİ			ÖDEMELER			Ödenek Üstü Harcamalar
I	II	III	IV	I	I	II		Yıl İçinde Alınan Ödeme Emirleri	Yapılan Tenkisler	Kalan	Yıl İçindeki Ödemeler	Mahsup Dönemi İçindeki Ödemeler	Toplam	
1	3	9	0	4	1	1	Memurlar	430.000,00	8.252,01	421.747,99	421.747,99	0,00	421.747,99	0,00
1	3	9	0	4	2	1	Memurlar	83.000,00	36.106,59	46.893,41	46.893,41	0,00	46.893,41	0,00
1	3	9	0	4	3	2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	5.000,00	5.000,00	0,00			0,00	0,00
1	3	9	0	4	3	4	Görev Giderleri	75.206,64	477,93	74.728,71	74.728,71	0,00	74.728,71	0,00
1	3	9	0	4	3	5	Hizmet Alımları	65.000,00	902,04	64.097,96	64.097,96	0,00	64.097,96	0,00
1	3	9	0	4	3	7	Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım Ve Onarım Giderleri	2.000,00	2.000,00	0,00			0,00	0,00
1	3	9	0	4	3	9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri	35.000,00	15.805,20	19.194,80	19.194,80	0,00	19.194,80	0,00

İşgücü Piyasası Bilgi Hizmetleri Dairesi Başkanlığı Bütçe Giderleri ve Ödenekler Tablosu

Fonksiyonel				Fin	Ekonomik		Giderin Çeşidi	ÖDEME EMİRLERİ			ÖDEMELER			Ödenek Üstü Harcamalar
I	II	III	IV	I	I	II		Yıl İçinde Alınan Ödeme Emirleri	Yapılan Tenkisler	Kalan	Yıl İçindeki Ödemeler	Mahsup Dönemi İçindeki Ödemeler	Toplam	
4	1	2	0	4	1	1	Memurlar	1.300.000,00	19.005,97	1.280.994,03	1.280.994,03	0,00	1.280.994,03	0,00
4	1	2	0	4	1	2	Sözleşmeli Personel	72.000,00	14.011,45	57.988,55	57.988,55	0,00	57.988,55	0,00
4	1	2	0	4	1	4	Geçici Personel	28.562,50	14.497,79	14.064,71	14.064,71	0,00	14.064,71	0,00
4	1	2	0	4	2	1	Memurlar	233.000,00	98.589,07	134.410,93	134.410,93	0,00	134.410,93	0,00
4	1	2	0	4	2	2	Sözleşmeli Personel	20.000,01	9.309,89	10.690,12	10.690,12	0,00	10.690,12	0,00
4	1	2	0	4	3	2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	20.688,46	13.644,74	7.043,72	7.043,72	0,00	7.043,72	0,00
4	1	2	0	4	3	5	Hizmet Alımları	795.000,00	773,39	794.226,61	794.226,61	0,00	794.226,61	0,00
4	1	2	0	4	3	6	Temsil Ve Tanıtma Giderleri	100.000,00	100.000,00	0,00			0,00	0,00
4	1	2	0	4	3	9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri	65.000,00	13.363,09	51.636,91	51.636,91	0,00	51.636,91	0,00
4	1	2	0	8	3	5	Hizmet Alımları	1.536.500,00	892.467,19	644.032,81	644.032,81	0,00	644.032,81	0,00
4	1	2	0	8	6	1	Mamul Mal Alımları	1.155.000,00	10.716,41	1.144.283,59	1.144.283,59	0,00	1.144.283,59	0,00

İşgücü Uyum Dairesi Başkanlığı Bütçe Giderleri ve Ödenekler Tablosu

Fonksiyonel				Fin	Ekonomik		Giderin Çeşidi	ÖDEME EMİRLERİ			ÖDEMELER			Ödenek Üstü Harcamalar
I	II	III	IV	I	I	II		Yıl İçinde Alınan Ödeme Emirleri	Yapılan Tenkisler	Kalan	Yıl İçindeki Ödemeler	Mahsup Dönemi İçindeki Ödemeler	Toplam	
4	1	2	0	4	1	1	Memurlar	1.529.000,00	118.820,21	1.410.179,79	1.410.179,79	0,00	1.410.179,79	0,00
4	1	2	0	4	2	1	Memurlar	309.000,00	145.682,28	163.317,72	163.317,72	0,00	163.317,72	0,00
4	1	2	0	4	3	2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	15.000,00	15.000,00	0,00			0,00	0,00
4	1	2	0	4	3	3	Yolluklar	100.000,00	48.244,17	51.755,83	51.755,83	0,00	51.755,83	0,00
4	1	2	0	4	3	5	Hizmet Alımları	110.000,00	100.411,32	9.588,68	9.588,68	0,00	9.588,68	0,00
4	1	2	0	4	3	6	Temsil Ve Tanıtma Giderleri	20.000,00	20.000,00	0,00			0,00	0,00
4	1	2	0	4	3	9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri	130.000,00	15.239,76	114.760,24	114.760,24	0,00	114.760,24	0,00

İstihdam Dairesi Başkanlığı Bütçe Giderleri ve Ödenekler Tablosu

Fonksiyonel				Fin	Ekonomik		Giderin Çeşidi	ÖDEME EMİRLERİ			ÖDEMELER			Ödenek Üstü Harcamalar
I	II	III	IV	I	I	II		Yıl İçinde Alınan Ödeme Emirleri	Yapılan Tenkisler	Kalan	Yıl İçindeki Ödemeler	Mahsup Dönemi İçindeki Ödemeler	Toplam	
4	1	2	0	4	1	1	Memurlar	982.000,00	102.036,39	879.963,61	879.963,61	0,00	879.963,61	0,00
4	1	2	0	4	1	2	Sözleşmeli Personel	21.000,00	1.759,93	19.240,07	19.240,07	0,00	19.240,07	0,00
4	1	2	0	4	2	1	Memurlar	197.000,00	93.898,50	103.101,50	103.101,50	0,00	103.101,50	0,00
4	1	2	0	4	2	2	Sözleşmeli Personel	9.000,00	5.436,63	3.563,37	3.563,37	0,00	3.563,37	0,00
4	1	2	0	4	3	2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	13.000,00	13.000,00	0,00			0,00	0,00
4	1	2	0	4	3	3	Yolluklar	10.000,00	8.851,10	1.148,90	1.148,90	0,00	1.148,90	0,00
4	1	2	0	4	3	5	Hizmet Alımları	75.000,00	40.530,00	34.470,00	34.470,00	0,00	34.470,00	0,00
4	1	2	0	4	3	6	Temsil Ve Tanıtma Giderleri	10.000,00	10.000,00	0			0,00	0,00
4	1	2	0	4	3	9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri	75.000,00	10.255,88	64.744,12	64.744,12	0,00	64.744,12	0,00

İşsizlik Sigortası Dairesi Başkanlığı Bütçe Giderleri ve Ödenekler Tablosu

Fonksiyonel				Fin	Ekonomik		Giderin Çeşidi	ÖDEME EMİRLERİ			ÖDEMELER			Ödenek Üstü Harcamalar
I	II	III	IV	I	I	II		Yıl İçinde Alınan Ödeme Emirleri	Yapılan Tenkisler	Kalan	Yıl İçindeki Ödemeler	Mahsup Dönemi İçindeki Ödemeler	Toplam	
4	1	2	0	4	1	1	Memurlar	975.000,00	29.618,62	945.381,38	945.381,38	0,00	945.381,38	0,00
4	1	2	0	4	2	1	Memurlar	196.000,00	92.161,69	103.838,31	103.838,31	0,00	103.838,31	0,00
4	1	2	0	4	3	2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	4.000,00	4.000,00	0,00			0,00	0,00
4	1	2	0	4	3	3	Yolluklar	15.000,00	15.000,00	0,00			0,00	0,00
4	1	2	0	4	3	5	Hizmet Alımları	25.000,00	25.000,00	0,00			0,00	0,00
4	1	2	0	4	3	9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri	40.000,00	898,36	39.101,64	39.101,64	0,00	39.101,64	0,00

Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı Bütçe Giderleri ve Ödenekler Tablosu

Fonksiyonel				Fin	Ekonomik		Giderin Çeşidi	ÖDEME EMİRLERİ			ÖDEMELER			Ödenek Üstü Harcamalar
I	II	III	IV	I	I	II		Yıl İçinde Alınan Ödeme Emirleri	Yapılan Tenkisler	Kalan	Yıl İçindeki Ödemeler	Mahsup Dönemi İçindeki Ödemeler	Toplam	
4	1	2	0	4	1	1	Memurlar	359.000,00	6.669,58	352.330,42	352.330,42	0,00	352.330,42	0,00
4	1	2	0	4	1	2	Sözleşmeli Personel	37.000,00	1.819,98	35.180,02	35.180,02	0,00	35.180,02	0,00
4	1	2	0	4	2	1	Memurlar	74.000,00	35.107,99	38.892,01	38.892,01	0,00	38.892,01	0,00
4	1	2	0	4	2	2	Sözleşmeli Personel	13.000,00	6.551,76	6.448,24	6.448,24	0,00	6.448,24	0,00
4	1	2	0	4	3	2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	5.000,00	5.000,00	0,00			0,00	0,00
4	1	2	0	4	3	3	Yolluklar	61.030,84	4.685,26	56.345,58	56.345,58	0,00	56.345,58	0,00
4	1	2	0	4	3	5	Hizmet Alımları	47.000,00	8.753,39	38.246,61	38.246,61	0,00	38.246,61	0,00
4	1	2	0	4	3	9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri	25.000,00	5.765,43	19.234,57	19.234,57	0,00	19.234,57	0,00
4	1	2	0	4	5	6	Yurtdışına Yapılan Transferler	350.000,00	297.374,09	52.625,91	52.625,91	0,00	52.625,91	0,00
4	1	2	8	4	3	5	Hizmet Alımları	342.550,00	188.250,00	154.300,00	154.300,00	0,00	154.300,00	0,00
4	1	2	8	4	3	6	Temsil ve Tanıtma Giderleri	1.750,00	1.750,00	0,00			0,00	0,00

Personel Dairesi Başkanlığı Bütçe Giderleri ve Ödenekler Tablosu

Fonksiyonel				Fin	Ekonomik		Giderin Çeşidi	ÖDEME EMİRLERİ			ÖDEMELER			Ödenek Üstü Harcamalar
I	II	III	IV	I	I	II		Yıl İçinde Alınan Ödeme Emirleri	Yapılan Tenkisler	Kalan	Yıl İçindeki Ödemeler	Mahsup Dönemi İçindeki Ödemeler	Toplam	
1	3	1	0	4	1	1	Memurlar	1.108.364,63	9.574,07	1.098.790,56	1.098.790,56	0,00	1.098.790,56	0,00
1	3	1	0	4	1	4	Geçici Personel	7.518,95	5.321,13	2.197,82	2.197,82	0,00	2.197,82	0,00
1	3	1	0	4	2	1	Memurlar	224.000,00	104.033,32	119.966,68	119.966,68	0,00	119.966,68	0,00
1	3	1	0	4	3	2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	16.000,00	15.227,69	772,31	772,31	0,00	772,31	0,00
1	3	1	0	4	3	3	Yolluklar	367.005,35	144.047,14	222.958,21	222.958,21	0,00	222.958,21	0,00
1	3	1	0	4	3	5	Hizmet Alımları	200.000,00	187.483,25	12.516,75	12.516,75	0,00	12.516,75	0,00
1	3	1	0	4	3	9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri	80.000,00	4.097,08	75.902,92	75.902,92	0,00	75.902,92	0,00
4	1	2	0	4	5	1	Görev Zararları	3.545.000,00	343.761,28	3.201.238,72	3.201.238,72	0,00	3.201.238,72	0,00

İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı Bütçe Giderleri ve Ödenekler Tablosu

Fonksiyonel				Fin	Ekonomik		Giderin Çeşidi	ÖDEME EMİRLERİ			ÖDEMELER			Ödenek Üstü Harcamalar
I	II	III	IV	I	I	II		Yıl İçinde Alınan Ödeme Emirleri	Yapılan Tenkisler	Kalan	Yıl İçindeki Ödemeler	Mahsup Dönemi İçindeki Ödemeler	Toplam	
1	3	9	0	4	1	1	Memurlar	3.182.625,60	30.522,47	3.152.103,13	3.152.103,13	0,00	3.152.103,13	0,00
1	3	9	0	4	2	1	Memurlar	640.000,00	292.870,56	347.129,44	347.129,44	0,00	347.129,44	0,00
1	3	9	0	4	3	9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri	282.015,50	4.678,45	277.337,05	277.337,05	0,00	277.337,05	0,00
4	1	2	0	4	3	2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	750.720,00	178.144,84	572.575,16	572.575,16	0,00	572.575,16	0,00
4	1	2	0	4	3	3	Yolluklar	30.000,00	18.030,00	11.970,00	11.970,00	0,00	11.970,00	0,00
4	1	2	0	4	3	4	Görev Giderleri	14.289,50	10.348,23	3.941,27	3.941,27	0,00	3.941,27	0,00
4	1	2	0	4	3	5	Hizmet Alımları	4.645.000,00	1.854.089,21	2.790.910,79	2.790.910,79	0,00	2.790.910,79	0,00
4	1	2	0	4	3	7	Menkul Mal,Gayrimaddi Hak Alım, Bakım Ve Onarım Giderleri	865.000,00	467.239,05	397.760,95	397.760,95	0,00	397.760,95	0,00
4	1	2	0	4	3	8	Gayrimenkul Mal Bakım Ve Onarım Giderleri	100.000,00	34.001,37	65.998,63	65.998,63	0,00	65.998,63	0,00
4	1	2	0	4	5	3	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	332.950,00	29.800,00	303.150,00	303.150,00	0,00	303.150,00	0,00
4	1	2	0	4	6	1	Mamul Mal Alımları	1.991.000,00	680.710,42	1.310.289,58	1.310.289,58	0,00	1.310.289,58	0,00
4	1	2	0	4	6	4	Gayri Menkul Alımları Ve Kamulaştırması	10.000,00	8.889,51	1.110,49	1.110,49	0,00	1.110,49	0,00
4	1	2	0	4	6	5	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	472.000,00	472.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
4	1	2	0	4	6	7	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	125.000,00	759,59	124.240,41	124.240,41	0,00	124.240,41	0,00
4	1	2	0	8	3	8	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	105.000,00	53.715,78	51.284,22	51.284,22	0,00	51.284,22	0,00

Savunma Uzmanlığı Bütçe Giderleri ve Ödenekler Tablosu

Fonksiyonel				Fin	Ekonomik		Giderin Çeşidi	ÖDEME EMİRLERİ			ÖDEMELER			Ödenek Üstü Harcamalar
I	II	III	IV	I	I	II		Yıl İçinde Alınan Ödeme Emirleri	Yapılan Tenkisler	Kalan	Yıl İçindeki Ödemeler	Mahsup Dönemi İçindeki Ödemeler	Toplam	
2	2	0	0	4	1	1	Memurlar	126.915,83	22.077,88	104.837,95	104.837,95	0,00	104.837,95	0,00
2	2	0	0	4	2	1	Memurlar	26.515,62	14.127,30	12.388,32	12.388,32	0,00	12.388,32	0,00
2	2	0	0	4	3	2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	6.000,00	6.000,00	0,00			0,00	0,00
2	2	0	0	4	3	3	Yolluklar	2.500,00	2.500,00	0,00			0,00	0,00
2	2	0	0	4	3	9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri	15.000,00	3.658,38	11.341,62	11.341,62	0,00	11.341,62	0,00
3	1	4	0	4	3	5	Hizmet Alımları	600.000,00	17.633,64	582.366,36	582.366,36	0,00	582.366,36	0,00
3	1	4	0	4	3	7	Menkul Mal, Gayri Maddi Hak Alım, Bakım Ve Onarım Giderleri	7.500,00	7.500,00	0,00			0,00	0,00

İİ Müdürlükleri Bütçe Giderleri ve Ödenekler Tablosu

Fonksiyonel				Fin	Ekonomik		Giderin Çeşidi	ÖDEME EMİRLERİ			ÖDEMELER			Ödenek Üstü Harcamalar
I	II	III	IV	I	I	II		Yıl İçinde Alınan Ödeme Emirleri	Yapılan Tenkisler	Kalan	Yıl İçindeki Ödemeler	Mahsup Dönemi İçindeki Ödemeler	Toplam	
3	1	4	0	4	3	5	Hizmet Alımları	1.989.371,99	490.347,40	1.499.024,59	1.499.024,59	0,00	1.499.024,59	0,00
3	1	4	0	4	3	7	Menkul Mal Gayri Maddi Hak Alım, Bakım Ve Onarım Giderleri	75.539,00	37.024,47	38.514,53	38.514,53	0,00	38.514,53	0,00
4	1	2	0	4	1	1	Memurlar	39.285.011,97	2.106.575,30	37.178.436,67	37.178.436,67	0,00	37.178.436,67	0,00
4	1	2	0	4	1	2	Sözleşmeli Personel	19.000,00	1.409,99	17.590,01	17.590,01	0,00	17.590,01	0,00
4	1	2	0	4	1	4	Geçici Personel	436.847,47	110.086,63	326.760,84	326.760,84	0,00	326.760,84	0,00
4	1	2	0	4	2	1	Memurlar	4.550.159,34	357.030,05	4.193.129,29	4.193.129,29	0,00	4.193.129,29	0,00
4	1	2	0	4	2	2	Sözleşmeli Personel	3.500,00	275,66	3.224,34	3.224,34	0,00	3.224,34	0,00
4	1	2	0	4	2	4	Geçici Personel	2.580,71	1.866,47	714,24	714,24	0,00	714,24	0,00
4	1	2	0	4	3	2	Tüketime Yönelik Mal Ve Malzeme Alımları	2.695.030,01	383.993,98	2.311.036,03	2.311.036,03	0,00	2.311.036,03	0,00
4	1	2	0	4	3	3	Yolluklar	1.491.085,92	137.417,29	1.353.668,63	1.353.668,63	0,00	1.353.668,63	0,00
4	1	2	0	4	3	4	Görev Giderleri	151.525,96	37.896,00	113.629,96	113.629,96	0,00	113.629,96	0,00
4	1	2	0	4	3	5	Hizmet Alımları	7.479.833,79	406.039,85	7.073.793,94	7.073.793,94	0,00	7.073.793,94	0,00
4	1	2	0	4	3	6	Temsil Ve Tanıtma Giderleri	11.100,00	5.796,00	5.304,00	5.304,00	0,00	5.304,00	0,00
4	1	2	0	4	3	7	Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım Ve Onarım Giderleri	775.041,28	157.574,35	617.466,93	617.466,93	0,00	617.466,93	0,00
4	1	2	0	4	3	8	Gayrimenkul Mal Bakım Ve Onarım Giderleri	6.927,60	6.927,60	0,00			0,00	0,00
4	1	2	0	4	3	9	Tedavi Ve Cenaze Giderleri	3.466.455,91	296.448,28	3.170.007,63	3.170.007,63	0,00	3.170.007,63	0,00
4	1	2	0	4	5	3	Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	343.887,10	58.814,73	285.072,37	285.072,37	0,00	285.072,37	0,00
4	1	2	0	4	6	1	Mamul Mal Alımları	156.002,39	65.525,20	90.477,19	90.477,19	0,00	90.477,19	0,00
4	1	2	0	4	6	5	Gayrimenkul Sermaye Üretim Giderleri	21.472,00	0,01	21.471,99	21.471,99	0,00	21.471,99	0,00
4	1	2	0	4	6	7	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	3.333,00	3.333,00	0,00			0,00	0,00
4	1	2	0	8	3	5	Hizmet Alımları	21.944,06	5.316,69	16.627,37	16.627,37	0,00	16.627,37	0,00
4	1	2	0	8	3	8	Gayrimenkul Mal Bakım Ve Onarım Giderleri	471.940,04	134.613,16	337.326,88	337.326,88	0,00	337.326,88	0,00
4	1	2	0	8	6	7	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	625.725,93	109.353,28	516.372,65	516.372,65	0,00	516.372,65	0,00
4	1	2	3	4	3	5	Hizmet Alımları	5.752.771,89	2.857.237,07	2.895.534,82	2.895.534,82	0,00	2.895.534,82	0,00
4	1	2	4	6	3	5	Hizmet Alımları	7.969.669,85	3.405.724,94	4.563.944,91	4.563.944,91	0,00	4.563.944,91	0,00
4	1	2	5	6	3	5	Hizmet Alımları	7.506.454,77	3.212.861,75	4.293.593,02	4.293.593,02	0,00	4.293.593,02	0,00
4	1	2	7	7	3	5	Hizmet Alımları	12.582.348,30	4.155.159,31	8.427.188,99	8.427.188,99	0,00	8.427.188,99	0,00

TABLO 38. İŞSİZLİK SİGORTASI FONU 01 OCAK - 31 ARALIK 2007 VE 01 OCAK - 31 ARALIK 2006 DÖNEMİ
BİLANÇOSU

AKTİFLER	31.12.2007	31.12.2006
I - DÖNEN VARLIKLAR	12.569.795.550,47	10.608.714.223,47
A - HAZIR DEĞERLER		
Bankalar	1.190.420.781,41	1.272.193.219,53
Vadeli ve Vadesiz Mevduat	1.140.850.442,75	1.236.932.064,31
Yabancı Para Mevduatı	49.570.338,66	35.261.155,22
B - MENKUL KIYMET VE VARLIKLAR		
Hazine Bonosu ve Devlet Tahvili	8.832.502.655,60	7.744.356.850,07
Iskontolu Bono ve Tahvil	7.147.734.604,34	7.678.960.742,46
Kuponlu Tahvil (YTL)	1.426.499.998,99	0,00
Döviz Cinsi Kuponlu Tahvil (YTL)	0,00	0,00
Döviz Cinsi Kuponlu Tahvil (USD)	258.268.052,27	65.396.107,61
C - ALACAKLAR	558.128.453,94	353.835.553,77
Resmi Dairelerden Alacaklar	553.019.578,09	349.424.658,17
Gerçek ve Tüzel Kişilerden Alacaklar	5.108.875,85	4.747.299,84
İş ve Gider Avansları	0,00	-336.404,24
D - GEL.AYL. AİT GELİR VE GİDER TAHK.	1.988.743.659,52	1.238.328.600,10
Gelir Tahakkuku	1.988.743.659,52	1.108.227.436,68
Gider Tahakkuku		130.101.163,42
II - DURAN VARLIKLAR	18.935.041.571,71	13.541.837.367,39
A - ALACAKLAR		
B - MALİ DURAN VARLIKLAR		
Hazine Bonosu ve Devlet Tahvili	18.464.567.268,81	12.884.142.703,18
Iskontolu Bono ve Tahvil	7.192.999.995,32	2.811.070.705,92
Kuponlu Tahvil (YTL)	10.854.499.988,26	9.386.299.984,56
Döviz Cinsi Kuponlu Tahvil (USD)	105.443.229,84	348.107.254,58
Döviz Cinsi Kuponlu Tahvil (EURO)	311.624.055,39	338.664.758,12
C - MADDİ DURAN VARLIKLAR		
D - GEL.YILL.AİT GELİR VE GİDER TAHK.	470.474.302,90	657.694.664,21
TOPLAM AKTİFLER	31.504.837.122,18	24.150.551.590,86

PASİFLER	31.12.2007	31.12.2006
I - KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	267.431.649,85	9.842.275,95
A - ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR	39.495,27	13.683,31
B - EMANETLER	23.605.729,46	1.493.805,86
C - VERGİ, RESİM VE HARÇLAR	205.800,94	230.220,42
D - ÖDENECEK SOSYAL GÜV. KESİNTİLERİ	4.666.002,83	6.738.355,67
E - GELECEK AYLARA AİT GELİRLER	0,00	1.366.210,69
F - GİDER TAHAKKUKLARI	238.914.621,35	
II - UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		
III - ÖZ KAYNAKLAR	31.237.405.472,33	24.140.709.314,91
A - GEÇMİŞ YIL GELİRLERİ	24.140.709.314,91	18.377.814.467,41
İşsizlik sigortası Fonu Geçmiş Yıl Gelirleri	24.097.845.994,02	18.352.105.490,51
Ücret Garanti Fonu Geçmiş Yıl Gelirleri	42.863.320,89	25.708.976,90
B - DÖNEM GELİRLERİ	7.096.696.157,42	5.762.894.847,50
İşsizlik sigortası Fonu Dönem Gelirleri	7.075.359.659,42	5.745.740.503,51
Ücret Garanti Fonu Dönem Gelirleri	21.336.498,00	17.154.343,99
TOPLAM PASİFLER	31.504.837.122,18	24.150.551.590,86
NAZIM HESAPLAR	31.670.647.741,00	22.968.094.024,00
Menkul Kıymetler (YTL)	30.879.401.443,00	22.209.302.095,00
Menkul Kıymetler (Yabancı Para)	791.215.029,00	758.781.969,00
Teminat Mektupları	31.269,00	9.960,00

TABLO 39. İŞSİZLİK SİGORTASI FONU 01 OCAK - 31 ARALIK 2007 - 01 OCAK - 31 ARALIK 2006 GELİR / GİDER TABLOSU

	31.12.2007	31.12.2006
I İŞSİZLİK SİGORTASI PRİMLERİ	3.440.496.132,68	2.660.412.716,27
SSK' dan Aktarılan	2.616.863.466,36	1.987.763.886,61
Hazineden Aktarılan	807.544.877,00	659.396.880,54
Ücret Garanti Fonu % 1 Prim Payı	16.087.789,32	13.251.949,12
II FAİZ GELİRLERİ	4.680.091.155,45	3.454.691.554,50
Kişilerden Alacak Faizleri	231.393,52	129.262,99
Mevduat- Repo Faizleri	201.752.550,90	129.251.381,42
DİBS Faiz Gelirleri (Yabancı Para)	39.554.550,61	43.364.897,86
DİBS Faiz Gelirleri (YTL)	4.363.211.043,96	3.230.941.846,66
DTH Faizi	3.963.364,45	887.291,70
Yatırım Fonu Faizi	593,94	257,12
Ücret Garanti Fonu Faizi	8.851.067,99	5.667.230,00
Prim Gecikme Faizi	62.526.590,08	44.449.386,75
III DİĞER GELİRLER	51.137.139,13	244.002.906,11
Diğer Faiz	1.671,91	0,00
İdari Para Cezası	587.960,14	771.236,56
Diğer Gelirler	23.057.676,91	13.719.264,15
Kur Farkı Gelirleri	27.489.830,17	229.512.405,40
IV GELİRLER TOPLAMI	8.171.724.427,26	6.359.107.176,88
V FAİZ GİDERLERİ	469.329.048,87	39.512.900,34
Mevduat- Repo Vergi Giderleri	34.262.566,83	22.100.770,16
DTH Vergi Giderleri	369.200,26	48.230,84
DİBS Vergi Giderleri	434.350.422,45	17.333.744,96
Yabancı Para Vergi Giderleri	346.814,56	29.313,77
Diğer	44,77	840,61
VI FAİZ DIŞI GİDERLER	161.056.845,32	160.991.537,72
Kur Farkı Giderleri	135.668.957,86	142.065.558,31
İşsizlik Sigortası Prim İadesi	0,00	7.036,41
Ücret Garanti Fonu Primi	16.087.789,32	13.251.713,00
Ücret Garanti Fonu Faiz	9.300.098,14	5.667.230,00
VII GENEL GİDERLER	444.642.375,65	395.707.891,32
Sigortalı İşsizlere Yapılan Ödemeler	416.322.543,36	379.501.415,38
Ücret Garanti Fonu Ödemesi	3.602.359,31	1.764.835,39
Kısa Çalışma Ödemesi	22.051,13	78.007,88
Müşavirlik Firma veya Kişilere Ödenen	45.740,00	33.837,39
Ulaştırma ve Haberleşme Giderleri	0,00	70.155,20
Kurslara Katılma Giderleri	4.191.406,67	1.735.220,99
Diğer Hizmet Alımları	1.368.255,72	410,75
Vergi, Resim ve Harçlar	31.844,52	44.355,82
Sosyal Transferler	0,00	691.415,06
Diğer Transferler	0,00	1.064,66
Tefrişat Bakım Onarım Gideri	0,00	14.075,00
Cezalar	12.047,07	2.957.705,66
İşsizlik Sigortası Diğer Giderleri	264.282,90	803.746,38
Kurum Giderlerine Katılım Payı (% 70 - %100)	18.781.844,97	8.011.645,76
VIII GİDERLER TOPLAMI	1.075.028.269,84	596.212.329,38
IX DÖNEM GELİRİ [IV - VIII]	7.096.696.157,42	5.762.894.847,50

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst Yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. Ankara, Haziran 2008

Namık ATA
Genel Müdür

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2006 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. Ankara, Haziran 2008

Yavuz LOSTAR
Daire Başkanı