



**TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İLE
İŞİTME ENGELLİLER FEDERASYONU ARASINDA
İŞARET DİLİ EĞİTİMİ VERİLMESİNE İLİŞKİN
İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

Ocak 2015

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ İLE İŞİTME ENGELLİLER FEDERASYONU ARASINDA İŞARET DİLİ EĞİTİMİ VERİLMESİNE İLİŞKİN İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Giriş

MADDE 1- Türkiye İş Kurumu, taşra teşkilatlarında görev yapmakta olan İş ve Meslek Danışmanları aracılığıyla, öğrencilerin meslek seçimlerine, Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı iş arayanların iş bulmalarına, mesleki uyum problemlerini gidermelerine, mesleki becerilerini geliştirmelerine, mesleklerini/işlerini değiştirmelerine, işverenlerin ise mevzuat çerçevesinde bilgilendirilmeleri ile taleplerini karşılamalarına yardım etmektedir.

Türkiye İş Kurumu, engelli vatandaşlarımıza verilen hizmetin etkinliğini arttırmak istemektedir. Bu kapsamda İş ve Meslek Danışmanlarına, işitme engellilerin iletişim kurarken, el hareketlerini ve yüz mimiklerini kullanarak oluşturdukları görsel bir dil olan işaret dili eğitimi verilmesi için Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ve İşitme Engelliler Federasyonu arasında bu Protokol hazırlanmıştır.

Amaç

MADDE 2- Bu Protokolün amacı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ile İşitme Engelliler Federasyonu işbirliğinde Türkiye İş Kurumu'nda görev yapmakta olan İş ve Meslek Danışmanlarına, işitme engelli vatandaşlarımıza daha etkin bir danışmanlık hizmeti sunulabilmesi için gerekli olan işaret dili eğitimlerinin verilmesi ve belgelendirilmesidir.

Kapsam

MADDE 3- Bu Protokol, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ile İşitme Engelliler Federasyonu iş birliğinde İş ve Meslek Danışmanlarına işaret dili eğitimlerinin verilmesi ve belgelendirilmesine ilişkin esas ve usulleri kapsamaktadır.

Dayanak

MADDE 4- 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu 9/c maddesi ve Türkiye İş Kurumu Görev, Yetki ve Sorumluluk Yönetmeliği 10. Maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Taraflar

MADDE 5- Bu Protokolün tarafları, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ile İşitme Engelliler Federasyonudur. Tarafların her türlü tebligat ve haberleşme adresleri aşağıda belirtilmiştir:

a) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

Adres: Emniyet Mah. Mevlana Bulvarı (Konya Yolu) No:42 Yenimahalle/ANKARA

Telefon: 0312 216 39 29 Faks: 0312 216 35 81

b) İşitme Engelliler Federasyonu (İEF)

Güneşli Mah. Kirazlı Cad. No:8/311 Bağcılar /İSTANBUL Telefon: 0212 274 71 16 Faks:

0212 274 71 16 Eposta: ay@ief.org.tr

Kısaltmalar ve Tanımlar

MADDE 6- Bu Protokolde geçen;

İŞKUR : Türkiye İş Kurumu'nu,
İEF : İşitme Engelliler Federasyonunu,
Eğitim : Protokol kapsamında verilen işaret dili eğitimini,
Eğitmen : Protokol kapsamında düzenlenen işaret dili eğitimini veren kişiyi,

Katılımcı : Protokol kapsamında düzenlenen işaret dili eğitimine katılan iş ve meslek danışmanını,

ifade eder.

Yükümlülük

MADDE 7- Bu Protokol kapsamında tarafların yükümlülükleri aşağıda belirtilmiştir:

7.1. İŞKUR'un Yükümlülükleri:

- 7.1.1. Protokolü, duyurmak üzere Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine bildirir,
- 7.1.2. Protokol kapsamında verilecek eğitimler ile ilgili her türlü planlama, uygulama ve organizasyonu İEF ile işbirliğinde mevzuatına göre yapar,
- 7.1.3. Eğitimlerin gerçekleştirileceği yerleri ayarlar,
- 7.1.4. Eğitimlerin verileceği yerlerde derslik, internet bağlantısı, diz üstü bilgisayar ve projeksiyon cihazını hazır halde bulundurur,
- 7.1.5. İEF ile birlikte eğitim programını hazırlar,
- 7.1.6. Düzenlenecek eğitimlere katılacak kişilerin seçimini yapar,
- 7.1.7. Eğitimci, ikamet ettiği ilin haricinde bir ilde eğitim verecekse eğitimcilerin eğitim süresince konaklayacağı yerleri ayarlar,
- 7.1.8. Katılımcı, ikamet ettiği ilin haricinde bir ilde eğitime katılacaksa katılımcıların eğitim süresince konaklayacağı yerleri ayarlar,
- 7.1.9. Eğitimin etkin olarak yürütülebilmesi için gerekli tedbirleri alır,
- 7.1.10. Eğitimin yönetiminden ve denetiminden iki kurumda sorumludur,

7.2. İEF'in Yükümlülükleri:

- 7.2.1 Protokol kapsamında gerçekleştirilecek olan eğitimlere ilişkin eğitimcileri belirler ve katılımını sağlar,
- 7.2.2 Protokol kapsamında yapılacak eğitim faaliyetleri için gerekli eğitim materyallerini sağlar,
- 7.2.3 Eğitimlerin gerçekleştirilmesi için İŞKUR ile iş birliği yapar,
- 7.2.4 Başarılı olan katılımcılara sertifikaları sağlar,
- 7.2.5 Eğitimin yönetiminden ve denetiminden iki kurumda sorumludur,

Yürütme

MADDE 8- Bu Protokolün hükümlerini yükümlülükler doğrultusunda İŞKUR ve İEF müştereken yürütür.

Çeşitli Hükümler

MADDE 9- Protokol kapsamında düzenlenecek eğitimler, öncelikle Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri'nde düzenlenecek olup ihtiyaç duyulması halinde İEF'in, mevzuatlara uygun olarak göstereceği yerlerde de yapılabilir,

MADDE 10- Protokol kapsamında düzenlenecek eğitimlerde, katılımcılardan hiçbir ad altında ücret alınmaz.

MADDE 11- Gerekli görüldüğünde tarafların yazılı mutabakatı ile Protokolde değişiklik ve ilaveler yapılabilir. Değişiklik ve ilaveler yapıldığı tarih itibarıyla geçerlidir.

MADDE 12- Protokolde yer almayan hususlar, öncelikle ilgili mevzuata göre, mevzuatta

bulunmaması durumunda ise taraflar arasında iyi niyet, karşılıklı anlayış ve uzlaşma kuralları çerçevesinde çözümlenir.

MADDE 13- Protokolün uygulanmasında ortaya çıkacak ihtilafların çözümünde Ankara mahkemeleri ve icra daireleri yetkilidir.

MADDE 14- Protokol kapsamındaki çalışmalar, Türkiye genelinde İŞKUR ve İEF iş birliğinde belirlenen yerlerde gerçekleştirilir.


MADDE 15- Protokol kapsamında yapılacak tüm faaliyetlerin tanıtımı için bastırılacak afiş, broşür, görsel ve/veya işitsel yayın ve ilanlarla birlikte faaliyetlerde kullanılacak materyallerde İŞKUR logosu, faaliyetlerin Protokol kapsamında düzenlendiği belirtilerek İŞKUR'dan izin alınarak kullanılır.

MADDE 16- İEF, yapılan kurslardan maddi kazanç elde edemez.

MADDE 17- Protokol tarafı olan İEF, Protokolde yer alan yükümlülüklerini ve yetkilerini hiçbir ad altında başka bir gerçek ya da tüzel kişiye devredemez.

MADDE 18- Bu Protokol 7 yıl geçerli olup, İŞKUR gerekli gördüğü takdirde protokolü tek taraflı fesih hakkını kullanır. Süre bitiminde veya fesih hâlinde devam eden kursların tamamlanması sağlanır. Fesih durumunda İEF uygulama sürecindeki maddi kayıp ve harcamalarını gidermek için hukuki yollara başvuramaz.

MADDE 19- Bu Protokol 19 (on dokuz) madde ve 4 sayfadan ibaret olup, 20/01/2015 tarihinde iki nüsha olarak imzalanarak yürürlüğe girmiştir.



Dr. Nusret YAZICI
Türkiye İş Kurumu
Genel Müdürü



Muammer AY
İşitme Engelliler Federasyonu
Başkanı