



**TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İLE
SHELL & TURCAS PETROL A.Ş.
ARASINDA
İSTİHDAM İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

2018

TÜRKİYE İŞ KURUMU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
İLE
SHELL & TURCAS PETROL A.Ş. ARASINDA
İSTİHDAM İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Taraflar

MADDE 1- (1) Bu Protokolün tarafları, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ile Shell & Turcas Petrol A.Ş.'dir. (STAŞ)

Tarafların her türlü tebliğat ve haberleşme adresleri aşağıdaki gibidir:

a) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

Adres: Emniyet Mah. Mevlana Cad. No:42 Yenimahalle / ANKARA

Telefon: 0312 216 39 55 Faks: 0312 216 37 73 E-Posta: aktif@iskur.gov.tr

b) Shell & Turcas Petrol A.Ş.

Adres: Gülbahar Mah. Salih Tozan Sok. Karamancılar İş Merkezi No:18 B Blok Esentepe/Şişli/İSTANBUL

Telefon: 0212 376 01 44 Faks: 0312 439 75 92 E-Posta: shell.turcas@hs03.kep.tr

Amaç

MADDE 2- (1) Bu Protokolün amacı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından sunulmakta olan istihdam hizmetlerinden, aktif işgücü hizmetleri kapsamındaki kurs ve programlardan, iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden ve yürürlükte bulunan istihdam teşviklerinden STAŞ'ın bayilik ağındaki bulunan istasyonların yararlanmasını ve bu sayede kadınlar öncelikli olmak üzere sektörde ihtiyaç duyulan nitelikte işgücü temin edilerek istihdamın artırılmasıdır.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Protokol, 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tarafların Yükümlülükleri

MADDE 4-

(A) İŞKUR

- a) STAŞ'ın bayilik ağındaki bulunan istasyonların talepleri doğrultusunda iş ve meslek danışmanlarının istasyonları ziyaret ederek işveren danışmanlığı hizmeti vermek.
- b) Protokol kapsamında STAŞ'ın bayilik ağındaki bulunan istasyonların talepleri doğrultusunda uygun işgücü temin etmek.
- c) STAŞ'ın bayilik ağındaki bulunan istasyonları yürürlükteki istihdam teşvikleri hakkında bilgilendirmek.
- d) Protokol kapsamında STAŞ'ın bayilik ağındaki bulunan istasyonların talepleri doğrultusunda aktif işgücü hizmetleri kapsamında mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programı düzenlenmesini sağlamak.
- e) İş ve işlemlerin mevzuat hükümlerine uygun şekilde yapılmasını temin etmek.
- f) İşbu protokol kapsamında yayınlanacak ve duyurusu yapılacak yazılı ve standart görsel materyallerde STAŞ'ın İŞKUR ile paylaşmış olduğu logoyu iş ilanlarında kullanmak.

(B) STAŞ

- a) İŞKUR'a kaydı bulunmayan STAŞ'ın bayilik ağında bulunan istasyonların İŞKUR'a kaydolmasını teşvik etmek.
- b) Kişisel Verilerin Korunması Kanununa uygun ve gereği yerine getirilerek İstasyonlara ait güncel iletişim bilgilerini düzenli olarak İŞKUR ile paylaşmak.
- c) İstasyonların bağlı bulunduğu İŞKUR İl Müdürlüğü/Hizmet Merkezi ile iletişim ve işbirliğini sağlamak.
- d) İşgücü temininin öncelikli olarak İŞKUR'dan sağlanmasını teşvik etmek.
- e) İŞKUR ile yürütölen faaliyetlerde ilgili mevzuatlarda yer alan yükümlölöklere uymak.
- f) İstasyonlar ile İŞKUR arasında etkin işbirliği ve iletişimi sağlamak amacıyla bilgilendirme platformu kurulmasını sağlamak.

(C) Ortak yükümlölöklöer

a) Taraflar, işbu protokol konusu olan proje kapsamında birbirlerinin yazılı bilgilendirilmesi kaydıyla yazılı ve görsel mecralarda basım ve yayın kanalı ile ilan, reklam, duyuru, basın toplantısı, iş ortaklığı duyurusu ve ortak logo kullanımı yapabileceklerini kabul ederler.

Süre

MADDE 5- (1) Protokol, imzalandığı tarihten itibaren 5 (beş) yıl süre ile geçerlidir. Taraflardan biri, protokol süresinin bitimine 1 (bir) ay kala protokolün sona ermesine ilişkin karşı tarafa yazılı talepte bulunmaz ise Protokol aynı şartlarla 1'er (birer) yıllık süreler ile uzar.

Deđişiklik

MADDE 6- (1) Taraflardan biri Protokolde değişiklik önerdiğinde, önerisini yazılı olarak karşı tarafa bildirir. Protokol değişiklikleri, tarafların yazılı mutabakatı ile gerçekleştirilir.

(2) Protokolde belirtilmeyen hususlar karşılıklı yazılı mutabakatla uygulamaya konulur.

İhtilaflar

Madde 7- (1) Protokol maddelerinin uygulanması sırasında Protokolde hüküm bulunmayan konularda ortaya çıkabilecek sorunlar, taraflar arasında iyi niyet, karşılıklı anlayış ve uzlaşma kuralları çerçevesinde çözümlenir.

Yürürlük

Madde 8- (1) Taraflarca 2 (iki) nüsha olarak 5/3/2018 tarihinde imzalanan işbu Protokol 8(sekiz) maddeden müteşekkil olup, imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.



Cafer UZUNKAYA
Türkiye İş Kurumu Genel Müdür V.

Murat Birgul **Dilek Kızılcık**
Shell & Turcas Petrol A.Ş.

