

MESLEKÎ BİLGİ, REHBERLİK ve DANIŞMANLIK HİZMETLERİ İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Amaç

Madde 1- Bu protokolün amacı, tanımlanan taraflar arasında, meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde iş birliği ve koordinasyonu sağlamaktır.

Tanımlar

Madde 2- Bu protokolda geçen;

“Meslekî Bilgi”, meslekî rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde kullanılan ve kullanılması gerekli her türlü bilgiyi,

“Meslekî Rehberlik ve Danışmanlık”, eğitimde ve iş piyasasında, bireylerin meslekî gelişimine, meslekî tercih ve kararlarına yönelik yaşamboyu verilen tüm hizmetleri,

“İş Birliği ve Koordinasyon”, taraflar arasında meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetleri ile ilgili politika ve strateji geliştirme, plânlama, karar verme, uygulama, bilgi sağlama, değerlendirme, geliştirme gibi konularda kurumsal özelliklere göre yürütülecek katılımcı ve paylaşımcı çalışma şeklini,

“Toplum Tabanlı Uygulamalar”, meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin, toplumdaki tüm bireylere yönelik biçimde, çevresel olarak erişilebilir, sürekli ve yaygın olmasına imkan veren politika ve uygulamaları,

“Yaşamboyu Rehberlik”, yaşamboyu öğrenme anlayışının doğal bir uzantısı olarak hizmetlerin toplum tabanlı biçimde düzenlenmesi için, gelişim ve yaş dönemi olarak tüm sosyal, eğitim ve istihdam grupları ve kademelerine yönelik rehberlik hizmetlerini,

“Hizmet/Hizmetler”, meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini, ifade eder.

Kısaltmalar

Madde 3- Bu protokolde geçen kısaltmalar;

"MEB" ,	Millî Eğitim Bakanlığı'nı,
"ÇSGB" ,	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nı,
"DPT" ,	Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı'nı,
"DİE" ,	Devlet İstatistik Enstitüsü Başkanlığı'nı,
"YÖK" ,	Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nı,
"İŞKUR" ,	Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nü,
"KOSGEB" ,	Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı'nı,
"MPM" ,	Millî Prodüktivite Merkezi Başkanlığı'nı,
"TOBB" ,	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'ni,
"TİSK" ,	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nu,
"TESK" ,	Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu'nu,
"TÜRK-İŞ" ,	Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nu,
"MEDAK" ,	Meslek Danışma Komisyonu'nu,
"AB" ,	Avrupa Birliğini,
"ÖSS" ,	Öğrenci seçme sınavını,

ifade eder.

Temel Esaslar

Madde 4- Meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin her boyutunda çalışmalar, aşağıdaki esaslara göre yürütülür.

- 4.1. Meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinden yararlanmak bir vatandaşlık hakkıdır.
- 4.2. Hizmet tasarımı, işleyişi ve yayılımında toplum tabanlılık esastır.
- 4.3. Hizmetlerin tasarımı ve yapılandırılmasında, yaşamboyu rehberlik anlayışı temeldir. Öğrenci, genç ve yetişkin hizmetlerinin bu anlayış ile geliştirilmesi ve entegrasyonu sağlanır.
- 4.4. Hizmetlere ilişkin politika ve strateji belirleme ile uygulamalarda;
 - 4.4.1. Sosyal, ekonomik, eğitsel vb. boyutlarda farklı hedef gruplarının ihtiyaçları,
 - 4.4.2. Ülkenin eğitim, insan gücü, iş piyasalarına ilişkin temel politikaları ve işleyişi,
 - 4.4.3. İşgücü hareketliliği ve uyum kapsamında Avrupa Rehberlik Ağı ile bütünleşmeye imkan verecek şekilde AB perspektifî dikkate alınır.
- 4.5. Hizmetlerde kullanılacak her türlü metodoloji, teknik, sistem, araç ve materyallerin bilimsel standartlara uygunluğu sağlanır.
- 4.6. Hizmetlerde personelin nitelik ve yeterlilikleri ile uzmanlaşma ve yetiştirme usulleri, tarafların özelliklerine göre belirlenir, sağlanır ve geliştirilir.
- 4.7. Hizmetlerde izleme, değerlendirme ve kalite güvencesi sağlayacak mekanizmalar oluşturulur, uygulanır ve geliştirilir.

Taraflar ve Taahhüt

Madde 5- Bu protokolün tarafları ve yürütücüleri; MEB, ÇSGB, DPT, DİE, YÖK, İŞKUR, KOSGEB, MPM, TOBB, TİSK, TESK, TÜRK-İŞ' tir.

Meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetleri, tarafların görev ve hizmet alanlarına göre yapılacak plânlamalar ve sağlanacak mutabakatla yürütülür. Bu kapsamda işbu protokol tarafları, dördüncü maddede belirtilen esaslar çerçevesinde ve yaşamboyu rehberlik kapsamında, meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin bireylere ulaştırılması için görev ve çalışma alanlarının özelliklerine göre gerekli işbirliği ve koordinasyonu gerçekleştirmeyi taahhüt ederler.

İş Birliği ve Koordinasyon Alanları

Madde 6- Taraflar arasında iş birliği ve koordinasyon genel olarak aşağıdaki alanları kapsar:

6.1. Millî Eğitim Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü;

- 6.1.1. Tüm vatandaşlara ihtiyaç ve özelliklerine uygun olarak yaşam boyu rehberlik anlayışıyla meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetleri sağlama ve bu hizmetlere erişimi artırma.
- 6.1.2. Hizmetlerde kaynak, program, yöntem, teknik, materyal ve araçlarını geliştirme.
- 6.1.3. Hizmetlerin, ilgili birimlerin ve personelin standartlarını, yeterliliklerini, verimini ve kalitesini geliştirme ve sürdürme.
- 6.1.4. Tüm taraflar arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlama ve geliştirme.
- 6.1.5. Hizmetlerde özel sektör girişim ve gelişmelerini destekleme.
- 6.1.6. Meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumlaştırılmasını destekleme.
- 6.1.7. Tüm vatandaşlar için meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmeti alma hakkını savunma, hizmet talebini ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

6.2. Devlet Planlama Teşkilatı;

- 6.2.1. Eğitim, insangücü, iş piyasası ile ilişkili temel politikaları oluşturma, geliştirme ve meslekî rehberlik politika ve uygulamaları ile ilişkilendirme.
- 6.2.2. Hizmetleri, strateji geliştirme ve plânlama temelinde destekleme.
- 6.2.3. Kaynak tahsis etme ve destekleme.
- 6.2.4. Meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumlaştırılmasını destekleme.
- 6.2.5. Tüm vatandaşlar için meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerini plânlama ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

6.3. Yüksek Öğretim Kurulu

- 6.3.1. Meslekî bilgi, rehberlik ve danışma hizmetleriyle ilgili uzmanların eğitim kurumlarının yanı sıra iş piyasası kuruluşları ve özel sektörde de çalışabilmelerini sağlayacak hizmet öncesi eğitim programlarını geliştirme, uygulama ve kalite güvencesini sağlama.
- 6.3.2. Hizmetlerde araştırma, geliştirme ve ilgili hizmet birimlerini bu konuda destekleme.
- 6.3.3. Üniversitelerde meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin oluşumu ve gelişimi ile kurumlaştırılmasını sağlama ve destekleme.
- 6.3.4. Meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde ve bunun için geliştirilecek bilgi sistemlerinde kullanılmak üzere, orta öğretim sonrası eğitim programları, ÖSS ve tercihlere ilişkin bilgi, danışmanlık sağlama, geliştirme.
- 6.3.5. Meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumlaştırılmasını destekleme.
- 6.3.6. Öğretmenlik programlarında rehberlik, meslekî gelişim ve yönlendirme formasyonunu geliştirme.
- 6.3.7. Tüm vatandaşlar için meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmeti alma hakkını savunma ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

6.4. Devlet İstatistik Enstitüsü;

- 6.4.1. İş piyasası, eğitim, istihdam bilgilerini geliştirme, hizmetler için gerekli güncel istatistikleri üretme ve bilgi bankaları ve sistemlerinin oluşumunu destekleme.
- 6.4.2. Meslekî bilgi, rehberlik hizmetleri ile ilgili istatistikleri ve iş piyasası ile ilgili bilgileri hedef kitlelerin özelliklerine ve ülke ihtiyaçlarına göre geliştirme.
- 6.4.3. Araştırma-geliştirme çalışmalarında teknik destek sağlama.

6.5. Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi;

- 6.5.1. Meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde kullanılmak üzere, kendi işini kurma ve girişimcilik alanında bilgi ve danışmanlık sağlama.
- 6.5.2. Çalışma alanında meslekî bilgi sağlama ve geliştirme.
- 6.5.3. Meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumlaştırılmasını destekleme.
- 6.5.4. KOSGEB kuruluş kanununda yer alan imalat sanayi sektöründe 1-150 arası işçi çalıştıran küçük ve orta ölçekli sanayi işletmelerinde çalışanlar için meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmeti alma hakkını savunma ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

6.6. Millî Prodüktivite Merkezi;

- 6.6.1. Meslekî bilgi, rehberlik ve danışma hizmetlerinde kalite mekanizmaları ve süreçlerinin oluşturulmasını destekleme.
- 6.6.2. Hizmetlerde verimlilik değerlendirme ve geliştirmeyi destekleme.
- 6.6.3. Meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumlaştırılmasını destekleme.
- 6.6.4. Tüm vatandaşlar için meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmeti alma hakkını savunma ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

6.7. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu ve Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu;

- 6.7.1. Meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde kullanılmak üzere, meslek ve iş piyasası bilgisi sağlama.
- 6.7.2. İş yaşamını ve iş yerini tanıma uygulamalarını destekleme.
- 6.7.3. Hizmet birimlerindeki ve girişimci örgütlerde/ticarî teşebbüslerde meslekî gelişim uygulamalarının, iş piyasasının ihtiyaçlarına uygunluğunu sağlama açısından destekleme.
- 6.7.4. Meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumlaştırılmasını destekleme.
- 6.7.5. Tüm vatandaşlar için meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmeti alma hakkını savunma ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

6.8. Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu;

- 6.8.1. Meslek ve iş piyasası bilgisi sağlama.
- 6.8.2. Tüm vatandaşlar ve özellikle çalışanlar için meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmeti alma hakkını savunma ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.
- 6.8.3. Meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumlaştırılmasını destekleme.

Meslek Danışma Komisyonu (MEDAK)

Madde 7- Başkanlığı ve sekreteryası İŞKUR tarafından yürütülen MEDAK, taraflar arasında gerekli iş birliği ve koordinasyonu sağlar. Komisyon, bu Protokolün yürürlüğe girmesinden itibaren, beşinci maddede belirtilen taraflarla çalışmalarını sürdürür. Çalışmaların özelliğine göre başka kamu veya özel kurum ve kuruluşlar, ihtiyaç duyulması halinde, MEDAK' a davet edilir. Protokol taraflarınca MEDAK için daimî temsilci üye/üyeler ile mazeret halleri için yedek üye/üyeler görevlendirilir. MEDAK en az üç ayda bir toplanır. Toplantılarda kararlar görüş birliği temelinde alınır. Ancak bunun mümkün olmadığı durumlarda karara, daimi üyelerin salt çoğunluğunun oyu ile varılır.

Düzenleme ve Mevzuat

Madde 8- Çalışmalarda; tarafların rolleri, işbirliği ve koordinasyon usulleri ve kapsamı, hizmetlerle ilgili terminoloji, tanımlar ve benzerleri, protokolün imzalanmasından sonra MEDAK üyelerinin katılımı ve mutabakatı ile MEB' nda oluşturularak altı ay içinde uygulamaya konulacak bir Mutabakat Belgesi ile düzenlenir. Hazırlanacak Mutabakat Belgesi'nde güncel gelişmelere ve çalışmaların seyrine göre gerekli düzenlemeler MEDAK tarafından yapılarak yürürlüğe konulur.

Ayrıca taraflar; meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerine ilişkin kendi görev, yetki ve sorumluluk alanlarına giren yeni yaklaşım ve düzenlemelerin mevzuatlarında yer almasına çalışırlar.

Plânlama ve Uygulama

Madde 9- Protokol kapsamında yürütülecek hizmetler, tarafların katılımı ile hazırlanacak kısa, orta ve uzun vadeli plânlamalara göre düzenlenir ve geliştirilir. Meslekî bilgi, rehberlik ve danışma hizmetlerinin geliştirilmesi ve sürdürülmesine ilişkin çalışmalarda gerektiğinde taraflarca, çalışmaları yürüten kurum ve birimlere, işbirliği ve koordinasyon alanlarının özelliklerine göre, teknik, personel ve benzeri kurumsal destek sağlanır.

Avrupa Birliği ve Diğer Uluslararası Çalışmalar

Madde 10- Avrupa Birliği'ne uyum süreci ve diğer uluslararası ilgili alanlarda meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetleri ve ilgili konulardaki ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar ile gerekli çalışmalar ve iletişim, kendi görev ve faaliyet alanlarına göre taraf kurum/kuruluşlarca sağlanır ve diğer taraflar MEDAK aracılığı ile bilgilendirilir. Gerekli hallerde bu çalışmalar ortak yürütülür.

Geçerlilik

Madde 11- Bu protokolün geçerliliği süreklidir. Tarafların konularında ve protokole dahil hizmetlerin işleyişinde ortaya çıkan yeni durumlara göre gerekli değişiklikler, MEDAK kapsamında ele alınır ve gerekli düzenlemeler, oluşturulacak bir plân dahilinde yapılır.

Yürürlük

Madde 12- Oniki maddeden oluşan işbu protokol, taraflarca 26/10/ 2004 tarihinde üç nüsha halinde imzalanarak yürürlüğe konulmuştur. Bu protokol ile 17.09.1992'de imzalanarak yürürlüğe konulan "Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinde İşbirliği Protokolü" yürürlükten kaldırılmıştır.

Taraflar

Doç. Dr. Hüseyin ÇELİK
Millî Eğitim Bakanı

Murat BAŞESGİOĞLU
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Dr. Ahmet TIKTIK
Devlet Plânlama Teşkilatı Müsteşarı

Prof. Dr Erdoğan TEZİÇ
Yüksek Öğretim Kurulu Başkanı

Doç. Dr. Ömer DEMİR
Devlet İstatistik Enstitüsü
Başkanı

Erkan GÜRKAN
Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve
Destekleme İdaresi Başkanı

Ziya KARABULUT
Millî Prodüktivite Merkezi
Yönetim Kurulu Başkanı

M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
Başkanı

Refik BAYDUR
Türkiye İşveren Sendikaları
Konfederasyonu
Yönetim Kurulu Başkanı

Derviş GÜNDAY
Türkiye Esnaf ve Sanatkârlar
Konfederasyonu
Genel Başkanı

Salih KILIÇ
Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu
Genel Başkanı

MESLEKİ BİLGİ, REHBERLİK ve DANIŞMANLIK HİZMETLERİNDE İŞBİRLİĞİ MUTABAKAT BELGESİ

Amaç

Madde 1- Bu mutabakat belgesinin amacı, Mesleki Bilgi Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri İşbirliği Protokolünde yer alan tarafların, meslekî bilgi rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin sunulmasında üstlendikleri görev ve sorumlulukları doğrultusunda yapacakları çalışmalarını belirlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu mutabakat belgesi, protokol taraflarınca merkezi, yerel ve uluslararası (Euroguidance, PLOTEUS portalı vb.) düzeyde hayat boyu meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin yürütülmesi ile ilgili çalışmaların yapılmasını ve koordinesi Milli Eğitim Bakanlığında olan web tabanlı Ulusal Mesleki Bilgi Sisteminin çalışmasına ilişkin usul ve esasları kapsar.

Dayanak

Madde 3- Bu mutabakat belgesi; 26/10/2004 tarihli Mesleki Bilgi Rehberlik ve Danışmanlık Hizmetleri İşbirliği Protokolü ile Protokol tarafı kurum/kuruluşların mevzuatları doğrultusunda hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- Bu mutabakat belgesinde geçen;

Mesleki Bilgi Rehberlik ve Danışmanlık, bireylerin tüm hayatları boyunca kendilerini, eğitim ve istihdam fırsatlarını değerlendirerek mesleki gelişim, tercih ve kararlarını belirleme sürecini,

Ulusal Mesleki Bilgi Sistemi, Milli Eğitim Bakanlığı Özel Eğitim Rehberlik ve Danışma Hizmetleri Genel Müdürlüğü bünyesinde kurulan, eğitim ve iş piyasası bilgileri ile bireysel değerlendirme ve mesleki rehberlik boyutlarının yer aldığı web tabanlı sistemi,

Euroguidance, Avrupa Rehberlik Bilgi Ağını,

PLOTEUS, Avrupa Öğrenme Fırsatları Portalını,

Moderatör, Protokol taraflarınca Ulusal Mesleki Bilgi Sistemine veri akışını sağlamak üzere görevlendirilen personeli,

MEB sistem yöneticisi, Ulusal Mesleki Bilgi Sisteminin web sitesi ile ilgili her türlü işlemlerinin yürütülmesinden sorumlu Milli Eğitim Bakanlığında görevli yöneticiyi, ifade eder.

Kısaltmalar

Madde 5- Bu mutabakat belgesinde geçen kısaltmalar;

AB	Avrupa Birliği,
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı,
DPT	Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı,
İşKUR	Türkiye İş Kurumu
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı,
MBM	Meslek Bilgi Merkezi,
MBRD	Mesleki Bilgi Rehberlik ve Danışmanlık,
MBS	Mesleki Bilgi Sistemi,
MEB	Millî Eğitim Bakanlığı,
MEDAK	Meslek Danışma Komisyonu,
MPM	Millî Produktivite Merkezi,
MYK	Mesleki Yeterlilik Kurumu,
OECD	Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü,
ÖSS	Öğrenci Seçme Sınavı,
RAM	Rehberlik ve Araştırma Merkezi,
TESK	Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu,
TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu,
TOBB	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği,
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu,
TÜRK-İş	Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu,
YÖK	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığını ifade eder.

MBRD Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Temel İlkeler

Madde 6- Mesleki Bilgi Rehberlik ve Danışmanlık (MBRD) hizmetleri aşağıdaki esaslara göre yürütülür.

- 6.1. MBRD hizmetlerinin sunumu, işleyişi ve yayılımında “toplum tabanlılık” esastır.
- 6.2. Hizmetlerin yapılandırılmasında ve sunulmasında “hayat boyu rehberlik” anlayışı temeldir.
- 6.3. Hizmetlere ilişkin politika, strateji belirleme ve uygulamalarda;
 - 6.3.1. Sosyal, ekonomik ve bölgesel açıdan farklı hedef gruplarının ihtiyaçları,
 - 6.3.2. Ülkenin eğitim, insan gücü, iş piyasalarına ilişkin temel politikaları ve işleyişi,
 - 6.3.3. İşgücü hareketliliği ve uyum kapsamında Avrupa Rehberlik Ağı ile bütünleşmeye imkân verecek şekilde AB perspektifi dikkate alınır.
- 6.4. Hizmetlerde kullanılacak her türlü metodoloji, teknik, sistem, araç ve materyallerin bilimsel standartlara uygunluğu sağlanır.
- 6.5. Hizmetleri sunan personelin nitelik ve yeterlilikleri ile uzmanlaşma süreçleri ulusal ve uluslararası yeterliliklere göre planlanır ve geliştirilir.
- 6.6. Hizmetlerde izleme, değerlendirme ve kalite güvencesi sağlayacak mekanizmalar oluşturulur, uygulanır ve geliştirilir.
- 6.7. MBRD hizmetleri kapsamında geliştirilen materyal ve programlar gerekli koşulların sağlanması kaydıyla protokol taraflarınca paylaşılır.
- 6.8. MBRD hizmetlerine yönelik tüm faaliyetlere protokol taraflarının katılımı sağlanır.
- 6.9. Ulusal Mesleki Bilgi Sisteminin (MBS) her türlü kullanım hakkı, geliştirilmesi ve sürdürülebilirlik çalışmalarından Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) adına Özel Eğitim Rehberlik ve Danışma Hizmetleri Genel Müdürlüğü sorumludur. Sistemin kurulması ve uygulama sürecinde veri akışı web servisleri aracılığı ile Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü tarafından sağlanır. Ulusal MBS'nin sürdürülebilirliğinin sağlanmasında kurumlara düşen rol ve sorumluluklar aşağıda belirtilmiştir:

Kurumlar;

6.9.1. Mutabakat belgesinin gereği olarak MBRD Hizmetleri kapsamında web tabanlı sistem üzerinde belirtilen işleri yürütmekle sorumlu personelini MBS moderatörü olarak görevlendirip Ulusal MBS'ye veri akışını sağlayacaktır.

6.9.2. Görevlendirdikleri MBS moderatörünün aynı zamanda sistemin beslenmesi/güncellenmesi yönünde gerek duyulan işlemlerin ve iletişimin sürekliliğini sevk ve idare edecek şekilde görev tanımlarını yapacaktır.

6.9.3. MBS moderatörlerinin, kurumlarına ilişkin nitel ve nicel veri giriş, kontrol ve diğer işlemlerinin MEB sistem yöneticilerince belirtilen formatta yüklenmesini ve diğer işlemlerin sistem üzerinden gerçekleştirilmesini sağlayacaktır.

6.9.4. Veri tabanlarındaki verilerden sisteme açmayı taahhüt ettikleri bölümün MEB sistem yöneticilerince kullanılması yönünde web altyapı hazırlıklarını tamamlayacak ve ihtiyaç olabilecek diğer işlemleri gerçekleştirecektir.

6.9.5. Altyapılarının web üzerinden bilginin paylaşımına imkân vermemesi durumunda, kurumun vermekle yükümlü olduğu verilerin MBS moderatörlerince web üzerinden yüklenmesini sağlayacaktır.

6.9.6. MBS’de kullanılması öngörülen verilerin sistemce tanımlanabilir ve kullanılabilir olmasını sağlamak amacıyla, ilgili verilerin yer aldığı veri tabanı tablolarının yapılarını, veri format ve açılımlarını hazırlayarak MBS yöneticisine sunacaktır.

6.10. Ulusal MBS’de olduğu gibi PLOTEUS veri tabanı için gerekli olan veriler de Protokol taraflarının MBS’ye veri akışını sağlamak üzere görevlendirilen moderatörler tarafından sağlanır.

6.10.1. Protokol tarafları, kurumlarına ait verileri PLOTEUS Portalı için periyodik olarak günceller.

6.10.2. Kurumlar web sitelerinde veya portallarında PLOTEUS Portalının web adresini yayınlar ve link verir.

İşbirliğine İlişkin Temel İlkeler

Madde 7- Protokol tarafları, hayat boyu rehberlik kapsamında, MBRD hizmetlerinin bireylere ulaştırılması için aşağıda belirtilen kurumsal görev ve çalışma alanlarının özelliklerine göre gerekli işbirliği ve koordinasyonu gerçekleştirmeyi taahhüt ederler.

Protokol Taraflarının Merkez ve Taşra Birimlerinin Görevleri ve Sorumlulukları

Madde 8- Millî Eğitim Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

Madde 8.1. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

Protokol hükümlerinin yürütülmesinde merkezi düzeyde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) adına Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR), yerel düzeyde ise İŞKUR il/şube müdürlükleri yetkili ve sorumludur.

8.1.1. Tüm vatandaşlara ihtiyaç ve özelliklerine uygun olarak hayat boyu rehberlik anlayışıyla mesleki bilgi, rehberlik ve danışma hizmetleri sağlama ve bu hizmetlere erişimi artırma.

Mesleki bilgi rehberlik ve danışmanlık hizmetleri İŞKUR tarafından sunulan iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri, iş gücü piyasası bilgi hizmetleri, istihdam ve işsizlik hizmetleri kapsamında yerine getirilmektedir. Bu kapsamda İŞKUR;

8.1.1.1. Meslek seçimi aşamasında bulunan bireylere meslek seçimi konusunda farkındalık sağlamak amacıyla; İŞKUR bünyesinde bireysel meslek danışmanlığı, okul bünyelerinde ve/veya İŞKUR’un iş ve meslek danışmanlığı birimlerinde sınıf ve grup görüşmeleri ile veli toplantıları yapar.

8.1.1.1.1. Sınıf görüşmelerinde; meslek seçiminin önemi, meslek seçerken dikkat edilecek hususlar ile bu konuda İŞKUR tarafından yürütülen hizmetler,

bu hizmetlerden nasıl ve ne şekilde yararlanabilecekleri hakkında öğrencilere bilgi verilir.

8.1.1.1.2. Veli toplantıları; okullarda yapılan sınıf görüşmesinin içeriği velilerle paylaşılarak, öğrencilerin gerçekçi seçimler yapmalarına katkı sağlanması amacıyla düzenlenir.

8.1.1.1.3. Grup görüşmelerinde ise, grubun özelliği ve grubun talepleri doğrultusunda bilgi verilir.

8.1.1.1.4. Bireysel görüşmelerde; bireyin kendini tanımasına, meslekler, eğitim yerleri, çalışma hayatı vb. konulardaki bilgi eksikliğinin giderilerek, kendi özellikleriyle, mesleklerin gerektirdiği nitelik ve şartları karşılaştırarak, mesleki seçeneklerini oluşturup, karar vermesine yardımcı olunur. Karara ulaşan birey için, seçmiş olduğu meslekte, bilgi, beceri ve iş alışkanlıklarını edinebileceği eğitim yerine yönelim ve yerleşim bu sürecin son aşamasını oluşturur.

8.1.1.2. İş bulmak, meslek edinmek, meslek değiştirmek, mesleğinde ilerlemek isteyen ve/veya mesleki uyum problemleri yaşayan yetişkinlere mesleki rehberlik hizmetleri sunulur. Bu kapsamda yetişkinlerle bireysel görüşmeler yapılarak, kendilerini tanımalarına yardımcı olunur, işe veya eğitim yerine yönlendirilmeleri ve / veya yerleştirilmeleri sağlanır.

8.1.1.3. Askerlik görevini tamamlamak üzere olan er ve erbaşlar, üniversite ve meslek lisesi son sınıf öğrencileri, mesleki eğitim merkezi öğrencileri ile iş arama sürecinde bulunan bireylere yönelik, kurum hizmetlerinin tanıtıldığı ve iş arama becerilerinin geliştirilmesine yönelik seminer, eğitim ve benzeri çalışmalar gerçekleştirilir. Bu çalışmalarda, işveren talep ve beklentileri, işe başvuru teknikleri, iş talep formu, takdim mektubu, tanıtım kartı, öz geçmiş hazırlama, iş görüşmesine hazırlık ve mülakat gibi konular üzerinde durulur.

8.1.1.4. İŞKUR bünyesinde bulunan meslek bilgi merkezlerinde (MBM); Meslek bilgi dosyaları, “meslekleri tanıyalım” CD’si, genel eğitim-öğretim bilgi dosyaları, bölgesel eğitim-öğretim bilgi dosyaları, meslekler, mesleki eğitim yerleri, çalışma hayatıyla ilgili bilgileri içeren bilgi kaynakları bulunur ve ihtiyaç sahiplerinin kullanımına sunulur.

8.1.1.5. Cezaevi ve ıslah evlerinde kalan genç ve yetişkinler ceza sürelerini tamamladıklarında sahip olacakları haklar konusunda bilgilendirilerek, iş arama becerilerinin geliştirilmesine yönelik eğitimler verilir.

8.1.1.6. Sokakta çalışan çocuklara yönelik olarak yerel yönetimler ve ilgili kuruluşların desteği ile MBRD hizmetleri verilir.

8.1.1.7. TOBB, TİSK ve TESK tarafından elde edilen işletmelerin ihtiyacı olan çırak öğrenci ihtiyacı bilgisi İŞKUR aracılığı ile MBS’ ye aktarılır.

8.1.2. Hizmetlerde kullanılacak kaynak, program, yöntem, teknik, materyal ve araçları geliştirme.

8.1.2.1. Meslek bilgi dosyaları, meslekleri tanıyalım CD’si, meslekleri tanıyalım kitapçıkları hazırlar; genel eğitim-öğretim dosyalarını araştırılması/güncellenmesi işlerini yapar ve yeni meslekleri MBM’lerde ve İŞKUR portalında hizmete sunar

8.1.2.2. Velilerin ve MBRD hizmetlerinden yararlanıcıların farkındalıklarının artırılmasına yönelik materyal hazırlanmasını sağlar.

8.1.2.3. İş arama becerilerinin geliştirilmesi eğitimlerinde, çalışmayı destekleyici broşürleri ve ilgili materyalleri hizmete sunar.

8.1.2.4. İŞKUR'a bildirilen açık işleri, meslekler itibarıyla İŞKUR portalında duyurur.

8.1.2.5. İş gücü piyasasında İŞKUR'a kayıtlı iş arayan bireylerin yaş, cinsiyet, eğitim durumları ve mesleklere göre dağılımları,

8.1.2.6. İş gücü piyasasında İŞKUR tarafından yapılan işe yerleştirmelerin yaş, cinsiyet, eğitim durumları ve mesleklere göre dağılımları,

8.1.2.7. İl düzeyinde kuruma kayıtlı iş yeri sayıları iktisadi faaliyet kolları bazında temin edilerek,

8.1.2.8. İşten ayrılanların iktisadi faaliyet kolları itibari ile dağılımları,

8.1.2.9. İŞKUR tarafından düzenlenen iş gücü yetiştirme kursları ile ilgili bilgiler,

8.1.2.10. Gelecekte talepleri artacak ve azalacak olan meslekler açık iş alanları itibari ile belirlenerek açık işlere ilişkin bilgiler,

8.1.2.11. İş gücü piyasası bilgileri anketi uygulandığında ve raporlaştırıldığında anket sonuçları arasından İŞKUR tablo veya sayfa yapıları kapsamında sunulması öngörülen veriler İŞKUR portalı üzerinden ve veri tabanı içerisinden tekil olarak alınarak kullanılması gereken veriler MBS üzerinden hizmete sunulur.

8.1.3. Hizmetlerin kalitesini, ilgili birimlerin ve personelin standartlarını, yeterliliklerini, verimini geliştirme ve sürdürme.

8.1.3.1. İŞKUR'da MBRD hizmeti veren hizmet sunucuların yeterliliklerini belirler.

8.1.3.2. MBRD hizmetlerinde görevli/görevlendirilecek personelin hizmet yeterliliklerinin yükseltilmesi amacıyla kurumsal ya da protokol taraflarının destek ve koordinasyonunda hizmet içi eğitimler yapar.

8.1.3.3. Hizmeti alanların izlenmesi ve hizmetin değerlendirilmesine ilişkin sistem/ sistemlerin oluşturulması yönünde çalışmaları yapar, geliştirir, sürdürür.

8.1.4. Tüm taraflar arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlama ve geliştirme.

8.1.4.1. Başkanlığı ve sekreteryası İŞKUR tarafından yürütülen MEDAK olağan toplantıları dışında, gerektiği durumlarda tarafların toplanmasını ve gündemin tartışılmasını sağlar.

8.1.4.2. İllerde MBRD hizmetlerine ilişkin işbirliği ve koordinasyonun etkin bir şekilde sağlanması, resmi ve özel okullarda, İŞKUR' da vb. yerlerde yürütülecek MBRD hizmetlerinin planlanması, uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi için yapılacak çalışmaların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun gündemine alınmasını ve görüşülmesini sağlar.

8.1.4.3. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda, MBRD Hizmetleri kapsamında alınan kararların planlanması, uygulanması, izlenmesi, sonuçlarının takip edilmesi ile

okullarda yapılacak MBRD hizmetlerini organize etmek üzere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulan illerde sekreteryası İŞKUR İl Müdürlüğü tarafından yapılan bir MBRD Hizmetleri Alt Çalışma Grubu oluşturulur. Bu alt çalışma grubu;

- İŞKUR İl Müdürü/İl Müdür Yrd/Şube Müdürü, iş ve meslek danışmanları ile meslek bilgi merkezi görevlileri,
- İl Milli Eğitim Müdürlüğü Özel Eğitim Rehberlik ve Psikolojik Danışma Bölümü görevlileri,
- Birden fazla Rehberlik ve Araştırma Merkezi olan illerdeki tüm Rehberlik ve Araştırma Merkez Müdürleri ile ilköğretim, orta öğretim ve mesleki teknik eğitim okullarını temsilen birer rehber öğretmen,

İl düzeyinde örgütlenme durumu dikkate alınarak protokole taraf kurum ve kuruluşların temsilcilerinden oluşur.

MBRD çalışmalarını planlamak, uygulamak ve izlemek üzere alt çalışma grubu; her yılın ekim ve şubat aylarında toplanır. Her toplantıda bir önceki dönemde yapılan çalışmalar gözden geçirilir, değerlendirilir, bir sonraki dönemde yapılacak çalışmalar planlanır ve raporlaştırılır.

Hazırlanan bu raporların bir nüshası MEDAK'ta görüşülmek üzere İŞKUR Genel Müdürlüğüne gönderilir.

8.1.4.4. MBRD hizmetlerinin geliştirilmesi amacı ile il istihdam ve mesleki eğitim kurullarında alınan kararlar MEDAK'ta paylaşılır.

8.1.4.5. Tüm tarafların katılımı ile MBRD hizmetlerine ilişkin ortak dil ve terminoloji oluşturulması çalışmasında yer alır.

8.1.4.6. MEDAK'ın mesleki rehberlik alanında politika ve uygulama stratejileri oluşturulmasında aktif rol almasını sağlar.

8.1.4.7. MBRD hizmetleri kapsamında geliştirilen materyal ve programlar gerekli koşulların sağlanması kaydıyla protokol taraflarınca paylaşılır.

8.1.4.8. İŞKUR, hayat boyu eğitim ve rehberlik anlayışı çerçevesinde Euroguidance (Avrupa Rehberlik Ağı) faaliyetlerini planlar ve yürütür, kurumlar arası işbirliği ve etkinliklere tüm tarafların katılımını sağlar. Bu bağlamda Mutabakat Belgesi'ne taraf kurum ve kuruluşlar İŞKUR'a,

- Euroguidance faaliyetlerinin yürütülmesinde ihtiyaç duyulacak olan her türlü kurumsal ve teknik desteği verir.
- Euroguidance faaliyetlerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması konusunda yardımcı olur.

8.1.5. Hizmetlerde özel sektör girişim ve gelişimlerini destekleme.

8.1.5.1. Özel sektörde istihdamı korumak, geliştirmek ve yaygınlaştırmak amacıyla sunulacak hayat boyu MBRD hizmetlerinin belirlenmesi (iş ve meslek danışmanlığı hizmeti, mesleki eğitim vb), bu amaçla iş gücü piyasasının ihtiyaç duyduğu nitelikli eleman ihtiyacının karşılanmasına yönelik faaliyetlerin yürütülmesine destek sağlar.

8.1.5.2. Özel sektörün MBRD hizmetlerine katılım süreçlerini belirlemeye çalışır.

8.1.5.3. Özel sektörün PLOTEUS Portalına bilgi akışında işbirliği yapar.

8.1.6. MBRD hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumsallaştırılmasını destekleme.

8.1.6.1. MBRD hizmetleri kapsamında çalışacak İŞKUR personeli, standartları belirlenmiş meslekleri MBRD hizmetlerinde kullanır.

8.1.7. Tüm vatandaşlar için MBRD hizmeti alma hakkını savunma, hizmet talebini ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

8.1.7.1. Tüm vatandaşlar için hayat boyu meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetine erişim ve hizmet alma hakkını savunur, hizmet talebini ve uygulamalara yansıtılmasını destekler.

Madde 8.2. Milli Eğitim Bakanlığı (MEB)

Protokol hükümlerinin yürütülmesinde merkezi düzeyde MEB adına Özel Eğitim Rehberlik ve Danışma Hizmetleri Genel Müdürlüğü, yerel düzeyde ise il/ilçe Milli Eğitim Müdürlükleri yetkili ve sorumludur.

8.2.1. Tüm vatandaşlara ihtiyaç ve özelliklerine uygun olarak MBRD hizmetleri sağlama ve bu hizmetlere erişimi artırma.

8.2.1.1. Özel Eğitim Rehberlik ve Danışma Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Örgün, çıraklık ve yaygın eğitim kurumlarında MBRD hizmetlerinin geliştirilmesi ve Ulusal Mesleki Bilgi Sisteminin kurulması, geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanmasından sorumlu kurumdur. Bu kapsamda;

8.2.1.1.1. MEB bünyesinde MBRD hizmetlerini Mesleki Rehberlik Hizmetleri Geliştirme Birimi aracılığıyla yürütür ve sürekliliğini sağlar.

8.2.1.1.2. Ulusal MBS'nin web sistem yöneticiliğini yapar ve protokol tarafları arasında koordinasyonu sağlar.

8.2.1.1.3. MEB MBRD hizmetlerini yürütmekte olan personelin standart ve yeterliliklerini geliştirir.

8.2.1.1.4. Okul türlerine göre rehberlik programları geliştirir ve uygulanmasını sağlar.

8.2.1.1.5. MEB birimleri arasında MBRD Hizmetleri kapsamında yapılan çalışmalarda koordinasyonu ve çalışmaların MBS'ye aktarılmasını sağlar.

8.2.1.1.6. MEB taşra teşkilatının MBRD hizmetleri kapsamında görevlerini yerine getirmesi yönünde gerekli tedbirleri alır.

8.2.1.2. İl/ilçe Milli Eğitim Müdürlüğü

8.2.1.2.1. Örgün, çıraklık ve yaygın eğitimde okul-işletme işbirliğini geliştirmek amacıyla sektörel düzeyde ilgili sosyal taraflarla işbirliği yaparak uygulamalar gerçekleştirir.

8.2.1.2.2. Mesleki ve teknik eğitim faaliyetlerine sosyal taraflarca katılım ve sponsorluk desteğinin sağlanmasına yönelik çalışmalar yürütür.

8.2.1.2.3. Aileleri mesleki ve teknik eğitim fuarlarına katılım konusunda yönlendirir.

8.2.1.2.4. Mesleki ve teknik eğitim fuarlarının teknik eğitim alanı dışındaki meslek alanlarına da yaygınlaştırılması için baro, tabipler odası vb. meslek kuruluşlarıyla işbirliği yapar.

8.2.1.2.5. Ailelerin ve öğrencilerin mesleklere ilişkin farkındalıklarını arttırmak ve kamuoyu bilinci oluşturmak amacıyla RAM'lerle birlikte eğitim öğretim kurumları ile işbirliği yapar.

8.2.1.2.6. Ailelerin ve öğrencilerin mesleklere ilişkin farkındalıklarını arttırmak ve kamuoyu bilinci oluşturmak amacıyla yazılı ve görsel basınla işbirliği yapar.

8.2.1.2.7. MBRD hizmetlerinin yaygınlaşmasını sağlamak için protokol taraflarının il ve ilçe düzeyindeki birimlerinin mekân, teknik donanım, ulaşım vb. olanaklarından yararlanır.

8.2.1.2.8. İl istihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları tarafından yaptırılan iş ve meslek analizlerine dayanarak çalıştıkları illerde talep olan mesleklerin ve gerekli mesleki becerilerin geliştirilmesi için protokol tarafları ile ortak çalışmalar yürütür.

8.2.1.2.9. Meslek örgütleriyle işbirliği yapılarak il/ilçe düzeyinde MBRD Hizmetlerine meslek kuruluşlarının etkin katılımını sağlar.

8.2.1.2.10. Özel eğitim kapsamındaki öğrencilerin mesleki yönlendirme çalışmalarını okul ve aile işbirliği ile ilgili mevzuatı doğrultusunda yürütür.

8.2.1.2.11. Özel eğitime gereksinimi olan çocukların ilgili mevzuat doğrultusunda mesleki ve eğitsel gelişimleri için gerekli tedbirleri alır.

8.2.1.3. Örgün Eğitim

Örgün eğitimde MBRD hizmetleri okul idaresinin liderliği, okul rehber öğretmenin koordinasyonu ve öğretmenler ile işbirliği içinde yürütülür. Okul rehberlik ve psikolojik danışma hizmetlerinde bireyin kendini tanımasına yönelik çalışmalar yapılır. Bu amaçla okullarda;

8.2.1.3.1. Okul personeline yönelik MBRD hizmetlerini tanıtıcı çalışmalar yapılır,

8.2.1.3.2. Öğrencinin ilgi, yetenek ve değerlerini tanımaya yönelik test ve test dışı teknikler uygulanır.

8.2.1.3.3. Öğrenciyi tanımaya yönelik aile/veli görüşmeleri yapılır.

- 8.2.1.3.4. Öğrencinin akademik başarısı, katıldığı sosyal kulüp, sosyal sorumluluk projeleri, seçmeli dersleri vb. izlenir.
- 8.2.1.3.5. Öğrenci hakkında öğretmen gözlemleri ve yöneltme yönergesi kapsamında sınıf gözlemleri değerlendirilir.
- 8.2.1.3.6. Okul rehberlik ve psikolojik danışma çerçeve programlarında mesleki rehberlik hizmetlerinin kapsamı geliştirilir. Bu süreçte;
- 8.2.1.3.7. Üst eğitim-öğretim kurumlarını ve yüksek öğrenim kurumlarını tanıtmaya yönelik çalışmalar,
- 8.2.1.3.8. Alan/dal/meslek seçimine yönelik çalışmalar,
- 8.2.1.3.9. Sınavlar ve sınavlara hazırlık sürecine yönelik çalışmalar,
- 8.2.1.3.10. Meslekleri tanıtmaya yönelik konferanslar, afiş, broşür, meslek günleri vb. çalışmalar,
- 8.2.1.3.11. Kamu ve özel sektör bünyesinde açılan kariyer fuarlarına katılımı sağlamaya yönelik çalışmalar,
- 8.2.1.3.12. Veli toplantılarında yöneltme, yöneltme süreci, meslek seçiminin önemi, eğitim ve öğretim programları ile meslekler ve iş piyasası arasındaki ilişki ve benzeri konulara yönelik çalışmalar.
- 8.2.1.3.13. Örgün eğitime devam edemeyecek öğrenciler için çıraklık ve yaygın eğitim, açık öğretim kurumlarını tanıtıcı çalışmalar,
- 8.2.1.3.14. Mesleki olgunluk düzeyini yükseltmeye ve mezunların izlenmesine yönelik çalışmalar yürütülür.
- 8.2.1.3.15. Meslekleri tanıtmaya yönelik ilköğretim düzeyinde projeler hazırlatılır, işyeri ziyaretleri yapılır.
- 8.2.1.3.16. Meslekleri tanıtmaya yönelik ortaöğretim düzeyinde ödev ve projeler hazırlatılır, işyeri ziyaretleri ve iş yerinde bilgilendirmeler yapılır.
- 8.2.1.3.17. Ailelerin ve öğrencilerin mesleklere ilişkin farkındalıklarını arttırmak amacıyla okul bünyesinde afiş, broşür, pano vb. materyal hazırlanır.
- 8.2.1.3.18. Meslekleri tanıtmak ve mesleki farkındalık oluşturmak amacıyla meslek örgütleri ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapılır.
- 8.2.1.3.19. Öğrencilere mesleki gelişimleri için bireysel planlama hizmeti sunulur.
- 8.2.1.3.20. Özel eğitime gereksinimi olan öğrencilerin ilgili mevzuat doğrultusunda mesleki ve eğitsel gelişimleri için gerekli tedbirler alınır.
- 8.2.1.3.21. Bu çalışmalar yürütülürken, gerektiğinde protokol tarafları ile işbirliği içinde hareket edilir.

8.2.1.4. Çıraklık ve Yaygın Eğitim

- 8.2.1.4.1. Yaygın eğitim ve açık öğretim kurumlarına devam eden bireylerin RAM'lar tarafından yürütülmekte olan MBRD hizmetlerinden yararlanmasına yönelik çalışmalar yapılır.
- 8.2.1.4.2. Mesleki eğitim merkezine devam eden öğrenci/kursiyer ve velilerine yönelik olarak İŞKUR il müdürlükleri ile birlikte çalışmalar yapılır.

8.2.1.4.3. MBRD hizmetlerinin ülke genelinde il ve ilçe düzeyinde yaygınlaşmasını sağlamak için protokol tarafları, meslek kuruluşları ve sivil toplum örgütlerinin mekan, teknik donanım, ulaşım vb. imkanlarından yararlanılır.

8.2.1.4.4. MEB'e bağlı örgün, çıraklık ve yaygın eğitim kurslarında, kurs sonrasındaki iş olanakları ve iş piyasası bilgilendirme çalışmaları MEB ve İŞKUR il müdürlükleri ile ortak yürütülür.

8.2.1.4.5. MEB'e bağlı örgün, çıraklık ve yaygın eğitim kurslarında mesleki farkındalık oluşturmaya yönelik İŞKUR il müdürlükleri ile ortak bilgilendirici çalışmalar yürütülür.

8.2.1.4.6. Bireyler, sektör araştırmaları sonuçları, güncel meslekler ve ihtiyaç duyulan mesleklerle ilgili olarak bilgilendirilir.

8.2.1.4.7. Mesleki eğitim almak isteyen bireylere, ilgi ve ihtiyaçları doğrultusunda mesleki ve teknik ortaöğretim kurumları, yaygın eğitim programları tanıtılır ve bu programlardan nasıl yararlanacakları hakkında bilgi verilir.

8.2.1.4.8. Meslekleri tanıtmaya yönelik konferanslar, afiş, broşür, meslek günleri vb. çalışmalar yapılır.

8.2.1.4.9. İŞKUR ile işveren ve işçi sendikalarının yürüttüğü projeksiyon çalışmalarının sonuçları program çalışmalarına yansıtılır.

8.2.1.4.10. Ailelerin ve bireylerin mesleklere ilişkin farkındalıklarını arttırmak amacıyla okul bünyesinde afiş, broşür, pano vb. hazırlanır.

8.2.1.4.11. Bireylere mesleki gelişimleri için bireysel planlama hizmeti sunulur.

8.2.1.4.12. Özel eğitime gereksinimi olan öğrencilerin ilgili mevzuat doğrultusunda mesleki ve eğitsel gelişimleri için gerekli tedbirler alınır.

8.2.1.5. Rehberlik ve Araştırma Merkezleri (RAM)

8.2.1.5.1. RAM'lar tarafından hazırlanan rehberlik ve psikolojik danışma hizmetleri il çerçeve programlarında hayat boyu MBRD hizmetlerinin kapsamı geliştirilir.

8.2.1.5.2. Rehber öğretmeni olmayan okullardaki öğrenci ve velilerine yönelik hayat boyu MBRD hizmetleri sunar.

8.2.1.5.3. İl/ilçe milli eğitim müdürlükleri işbirliğinde sınav tercih dönemlerinde tercih büroları kurularak danışmanlık hizmeti verir.

8.2.1.5.4. Mesleki rehberlik hizmetlerini tanıtmaya yönelik afiş, broşür, kitapçık vb. materyal hazırlar.

8.2.1.5.5. Mesleki rehberlik hizmetlerinin yaygınlaştırılmasına yönelik yerel, ulusal ve uluslar arası düzeyde projeler hazırlar.

8.2.1.5.6. Özel eğitim kapsamındaki öğrencilerin mesleki yönlendirme çalışmalarını ilgili mevzuatı doğrultusunda yürütür ve özel eğitim kapsamındaki öğrencilerin ailelerine MBRD hizmetleri sunar.

8.2.2. Hizmetlerde kaynak, program, yöntem, teknik, materyal ve araçları geliştirme.

8.2.2.1. Öğrenci ürün seçki dosyası (portfolyo) uygulamalarını eğitim-öğretim kurumlarında yaygınlaştırır.

8.2.2.2. Okul türlerine göre MBRD hizmetlerini kapsayan rehberlik çerçeve programları geliştirir.

8.2.2.3. Hayat boyu MBRD hizmetleri konusunda, ilköğretim ve orta öğretim kurumları sınıf rehberlik programı kapsamındaki eğitsel ve mesleki gelişim ve yeterlilik alanına yönelik etkinlikler geliştirir.

8.2.2.4. İŞKUR ya da diğer kurum ve kuruluşlar tarafından yapılan projeksiyon ve ihtiyaç analizi sonuçlarını yönlendirme ve rehberlik faaliyetleri ile ilişkilendirir.

8.2.2.5. İŞKUR tarafından hazırlanan meslek bilgi dosyalarının, meslekleri tanıyalım CD'lerinin, meslekleri tanıyalım kitapçıklarının, genel/ bölgesel eğitim-öğretim dosyalarının hayat boyu MBRD hizmetlerinde MBS kapsamında da kullanılmasını sağlar.

8.2.2.6. Öğrencileri ve velileri İŞKUR tarafından sunulan iş ve meslek danışmanlığı faaliyetleri ile MBM'lerden etkin yararlanma konusunda bilinçlendirir.

8.2.2.7. MBRD hizmetleri kapsamında hazırlanan materyallerin protokol taraflarına düzenli olarak ulaşmasını sağlar.

8.2.2.8. Velilerin ve MBRD hizmetlerinden yararlanıcıların farkındalıklarının artırılmasına yönelik materyal hazırlanmasını sağlar.

8.2.3. Hizmetlerin kalitesini, ilgili birimlerin ve personelin standartlarını, yeterliliklerini, verimini geliştirme ve sürdürme.

8.2.3.1. Hizmeti alanların izleme ve değerlendirilmesine ilişkin sistemin oluşturulması yönünde çalışmaları geliştirerek sürdürür.

8.2.3.2. Hizmetin verildiği birimlerde bir ön değerlendirme ve hizmetten sonra yapılan bir son değerlendirme yolu ile hizmetin kalitesini ölçer.

8.2.3.3. MEB'de MBRD hizmeti veren hizmet sunucuların yeterliliklerini belirler.

8.2.3.4. MEB MBRD hizmet standartlarını okul öncesi kurumlardan başlayarak yüksek öğretim kurumları düzeyine kadar belirler.

8.2.4. Tüm taraflar arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlama ve geliştirme.

8.2.4.1. Tüm tarafların katılımı ile MBRD hizmetlerine ilişkin ortak dil ve terminoloji oluşturulması çalışmasında yer alır.

8.2.4.2. Örgün, çıraklık ve yaygın eğitimde mesleki ve teknik eğitime yönelik açılan okul ve programları İŞKUR'a bildirir.

8.2.4.3. İllerde MBRD hizmetlerine ilişkin işbirliği ve koordinasyonun etkin bir şekilde sağlanması, resmi ve özel okullarda, İŞKUR' da vb. yerlerde yürütülecek MBRD hizmetlerinin planlanması, uygulanması ve sonuçlarının değerlendirilmesi için yapılacak çalışmaların İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun gündemine alınmasını ve görüşülmesini sağlar.

8.2.4.4. İl istihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda, MBRD Hizmetleri kapsamında alınan kararların planlanması, uygulanması, izlenmesi, sonuçlarının takip edilmesi ile okullarda yapılacak MBRD hizmetlerini organize etmek üzere iş ve meslek danışmanlığı hizmeti sunulan illerde sekreteryası İŞKUR İl Müdürlüğü tarafından yapılan bir MBRD Hizmetleri Alt Çalışma Grubu oluşturulur. Bu alt çalışma grubu;

- İŞKUR İl Müdürü/İl Müdür Yrd/Şube Müdürü, iş ve meslek danışmanları ile meslek bilgi merkezi görevlileri,
- İl Milli Eğitim Müdürlüğü Özel Eğitim Rehberlik ve Psikolojik Danışma Bölümü elemanları,
- Birden fazla Rehberlik ve Araştırma Merkezi olan illerdeki tüm Rehberlik ve Araştırma Merkez Müdürü ile ilköğretim, orta öğretim ve mesleki teknik eğitim okullarını temsilen bire rehber öğretmen,
- İl düzeyinde örgütlenme durumu dikkate alınarak protokole taraf kurum ve kuruluşların temsilcilerinden oluşur.

MBRD çalışmalarını planlamak, uygulamak ve izlemek üzere alt çalışma grubu; her yıl iki kez (ekim ve şubat aylarında) toplanır. Her toplantıda bir önceki dönemde yapılan çalışmalar gözden geçirilir, değerlendirilir, bir sonraki dönemde yapılacak çalışmalar planlanır ve raporlaştırılır.

Hazırlanan bu raporların bir nüshası MEDAK'ta görüşülmek üzere İŞKUR Genel Müdürlüğüne gönderilir.

8.2.4.5. İllerde üç ayda bir toplanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun I. ve II. öğretim yılına rastlayan toplantılarında MBRD hizmetlerinin de görüşüleceği gündem maddesi oluşturulur. MBRD hizmetleri kapsamında okullarda, İŞKUR'da vb. yerlerde yapılması planlanan çalışmalar ile çalışmaların daha etkin yürütülmesi amacıyla gerekli işbirliği ve MEDAK'ta alınan kararların uygulanmasına yönelik kararların alınması sağlanır.

8.2.5. Hizmetlerde özel sektör girişim ve gelişimlerini destekleme.

8.2.5.1. Özel sektörün MBRD hizmetlerine katılım süreçlerini belirler.

8.2.6. MBRD hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumsallaştırılmasını destekleme.

8.2.6.1. Standartları belirlenmiş mesleklerin MBS'de kullanılmasına ilişkin ilgili kurumlarla işbirliği yapar.

8.2.7. Tüm vatandaşlar için MBRD hizmeti alma hakkını savunma, hizmet talebini ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

8.2.7.1. Tüm vatandaşlar için hayat boyu meslekî bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetine erişim ve hizmet alma hakkını savunur, hizmet talebini ve uygulamalara yansıtılmasını destekler.

Madde 9. Devlet Planlama Teşkilatı (DPT)

9.1. Eğitim, insan gücü, iş piyasası ile ilişkili temel politikaları oluşturma, geliştirme ve meslekî rehberlik politika ve uygulamaları ile ilişkilendirme.

9.1.1. İktisadi, sosyal ve kültürel kalkınmayı güçlendirmek amacıyla insan gücünün verimli kullanılması kapsamında MBRD hizmetlerine ilişkin kalkınma planlarında ve yıllık programlarda politika geliştirir, politika geliştiren kurumlara destek olur, bu konuyu öncelikli hedefler arasında değerlendirir ve uygulamaları izler.

9.1.2. Kalkınma planlarının ve yıllık programların başarı ile uygulanabilmesi için protokol taraflarının merkezi ve yerel idarelerinin kuruluş ve işleyişlerinin iyileştirilmesi konusunda görüş ve tekliflerde bulunur.

9.1.3. Ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iletişim içerisinde çalışarak MBRD hizmetleri kapsamında ileriye dönük stratejiler geliştirir.

9.2. Hizmetleri, strateji geliştirme ve plânlama temelinde destekleme.

9.2.1. MBRD hizmetleri alanındaki politikalar ile hazırlanacak ulusal strateji belgeleri arasındaki ilişkiyi kurar.

9.2.2. Özel sektörün MBRD hizmetlerine katılım süreçlerinin belirlenmesinde destek sağlar ve özel sektör faaliyetlerinin plan hedef ve amaçlarına uygun bir şekilde yürütülmesini düzenleyecek teşvik ve yönlendirme politikalarının genel çerçevesini hazırlar.

9.3. Kaynak tahsis etme ve destekleme.

9.3.1. MBRD hizmetleri kapsamında protokol taraflarının yatırım programı bütçe teklifleri ile kalkınma planı ve programlarda yer alan hedeflerin ilişkisini kurarak ödenek tahsis eder.

9.4. MBRD hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumsallaştırılmasını destekleme.

9.4.1. Mesleki yeterlilik sistemi ile ilgili olarak meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanmasını destekler ve katkı sağlar.

9.4.1. Mesleki yeterlilik sistemi çerçevesinde eğitim, sınav ve belgelendirme faaliyetlerini destekler ve katkı sağlar.

9.5 Tüm vatandaşlar için MBRD hizmetlerini plânlama ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

9.5.1. MBRD hizmetleri kapsamında yapılan her türlü mevzuat düzenlemelerine destek sağlar.

9.5.2. MBRD hizmetleri konusunda kamuoyu bilinci oluşturmaya yönelik çalışmalar yapar.

Madde 10. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı (YÖK)

10.1. MBRD hizmetleriyle ilgili uzmanların eğitim kurumlarının yanı sıra iş piyasası kuruluşları ve özel sektörde de çalışabilmelerini sağlayacak hizmet öncesi eğitim programlarını geliştirme, uygulama ve kalite güvencesini sağlama.

10.1.1. Mesleki rehberlik konusunda tezli- tezsiz lisansüstü programlar açar/yürütür.

10.1.2. MEB’de rehber öğretmenliğe (psikolojik danışman) kaynaklık eden lisans programlarının akreditasyonunu sağlar.

10.1.3. Lisans programlarında, MBRD hizmetlerine yönelik, zorunlu ve seçmeli ders sayı ve çeşitliliğini sağlar.

10.1.4. Üniversiteler aracılığı ile MBRD hizmetlerine yönelik hizmet içi eğitim programları düzenler.

10.2. Hizmetlerde araştırma, geliştirme ve ilgili hizmet birimlerini bu konuda destekleme.

10.2.1. Üniversitelerde MBRD hizmetlerinin etkililiği, verimliliği ve geliştirilmesi kapsamında araştırma yapılmasını sağlar. Yapılan araştırma sonuçlarını ilgili kurum/kuruluşlarla paylaşır.

10.2.2. MBRD hizmetlerinin yürütülmesi ve geliştirilmesi kapsamında kamu kurum ve kuruluşlarının talepleri doğrultusunda akademik destek sağlar.

10.3. Üniversitelerde MBRD hizmetlerinin oluşumu ve gelişimi ile kurumsallaştırılmasını sağlama ve destekleme.

10.3.1. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda MBRD hizmetlerine yönelik alınan kararların uygulanması ve hizmetlerin yaygınlaştırılması konusunda akademik destek sağlar.

10.3.2. Üniversitelerde kariyer merkezleri kurulmasını ve merkezler arasındaki koordinasyonun güçlenmesini ve ağ oluşumunu sağlar.

10.3.3. Ulusal rehberlik ve psikolojik danışma politikaları geliştirmeye yönelik yükseköğretim düzeyinde bir komisyon kurar ve komisyona işlerlik kazandırır. Bu komisyon eğitim politikalarının, personel yeterliliklerin geliştirilmesinde ve hizmetlerin yaygınlaştırılmasında aktif rol oynar.

10.4. MBRD hizmetlerinde ve bunun için geliştirilecek bilgi sistemlerinde kullanılmak üzere, orta öğretim sonrası eğitim programları, Öğrenci Seçme Sınavı (ÖSS) ve tercihlere ilişkin bilgi, danışmanlık sağlama, geliştirme.

10.4.1. ÖSS tercih döneminde MEB bünyesinde kurulan “ÖSS Tercih Bürolarına” üniversiteler aracılığı ile destek sağlar.

10.4.3. Üniversiteler Ulusal Mesleki Bilgi Sisteminde, ailelere yönelik hazırlanacak olan ÖSS süreci ve tercihler konusunda akademik destek sağlar.

10.5. MBRD hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumsallaştırılmasını destekleme.

10.5.1. Mesleki yeterliliklerin belirlenmesi ile ilgili olarak, talep edilmesi durumunda, meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanmasını destekler ve katkı sağlar.

10.5.2. Mesleki yeterliliklerin belirlenmesi sürecinde talep edilmesi durumunda eğitim, sınav ve belgelendirme faaliyetlerini destekler ve katkı sağlar.

10.6. Öğretmenlik programlarında rehberlik, meslekî gelişim ve yönlendirme formasyonunu geliştirme.

10.6.1. Eğitim fakültelerinin lisans programlarında mesleki rehberlik konusunda zorunlu statüde bir ders açılmasını teşvik eder.

10.6.2. Eğitim fakültelerinin lisans programlarında yer alan rehberlik dersleri kapsamında yapılacak uygulamalarda MBRD hizmeti sunan kurumlarla işbirliği yapar.

10.7. Tüm vatandaşlar için MBRD hizmeti alma hakkını savunma ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

10.7.1. MBRD hizmetleri kapsamında yapılan her türlü mevzuat düzenlemelerine destek sağlar.

10.7.2. Üniversitelerin kariyer merkezleri ve diğer ilgili birimleri aracılığı ile MBRD hizmetleri konusunda kamuoyu bilinci oluşturmaya yönelik çalışmalar yapar.

Madde 11 Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK)

11.1. İş piyasası, eğitim, istihdam bilgilerini geliştirme, hizmetler için gerekli güncel istatistikleri üretme ve bilgi bankaları ve sistemlerinin oluşumunu destekleme.

11.1.1. İş olanakları başlığı altında “hane halkı iş gücü anketleri” sonuçlarına göre istihdam edilenlerin, önceden istihdam edilip şu an işsiz olanların mesleklerine ve eğitim durumlarına, yaş gruplarına ve iktisadi faaliyet kollarına ve işsiz olanların ise mesleki ve eğitim durumlarına ilişkin bilgileri, istatistikleri üretir ve paylaşır.

11.1.2. Eğitim bilgileri bölümünde örgün, çıraklık ve yaygın eğitim kapsamında eğitim düzeylerine, yıllara ve türüne ilişkin istatistikleri üretir ve paylaşır.

11.2. MBRD hizmetleri ile ilgili istatistikleri ve iş piyasası ile ilgili bilgileri hedef kitlelerin özelliklerine ve ülke ihtiyaçlarına göre geliştirme.

11.2.1. MBRD Hizmetleri ile ilgili geliştirilecek bilgi sistemlerinin oluşumu ve geliştirilmesine yönelik katkıda bulunur.

11.3. Araştırma-geliştirme çalışmalarında teknik destek sağlama.

11.3.1. MBRD hizmetleri ile ilgili olarak protokol taraflarınca yapılacak araştırma ve geliştirme çalışmalarına istatistiki konularda destek sağlar.

11.3.2. Uluslar arası ve ulusal düzeyde kullanılan eğitim ve meslek sınıflamaları konusunda bilgi sağlar.

Madde 12. Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB)

12.1. MBRD hizmetlerinde kullanılmak üzere, kendi işini kurma ve girişimcilik alanında bilgi ve danışmanlık sağlama.

12.1.1. Orta öğretim sonrası örgün, çıraklık ve yaygın eğitim kurumları ve üniversite öğrencilerine yönelik yerel düzeyde MEB işbirliğinde “Genç Girişimcilik Eğitim Programı” düzenler.

12.1.2. Girişimciliği bir seçenek olarak düşünen ve kendi işini kurmak isteyen bireylere, iş planına dayalı iş kurma ve yönetme konusunda İŞKUR ile iş birliğinde “Genel Girişimcilik Eğitimi” verir.

12.2. Çalışma alanında meslekî bilgi sağlama ve geliştirme.

12.2.1. KOSGEB veri tabanında kayıtlı işletmelere, Girişimciler, Yeni Girişimciler ve İşletici Kuruluşlara eğitim ve danışmanlık desteği sağlar.

12.2.2. Yerel düzeyde KOSGEB veri tabanına kayıtlı iş yerleri ve eleman ihtiyacına ilişkin bilgileri İŞKUR müdürlüklerine bildirir.

12.3. MBRD hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumsallaştırılmasını destekleme.

12.3.1. Mesleki yeterlilik sistemi ile ilgili olarak meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanması konusunda Mesleki Yeterlilik Kurumuna destek ve katkı sağlar.

12.4. KOSGEB kuruluş kanununda yer alan imalat sanayi sektöründe 250 kişiden az yıllık çalışma istihdam eden ve yıllık net satış hasılatı ya da mali bilançosu 25 milyon YTL'yi aşmayan küçük ve orta ölçekli sanayi işletmelerinde çalışanlar için mesleki bilgi rehberlik ve danışmanlık hizmeti alma hakkını savunma ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

12.4.1. MBRD hizmetleri kapsamında yapılacak olan mevzuat düzenlemelerine destek sağlar. Bu konuda yapılacak olan uygulamalar hakkında KOBİ'leri bilgilendirir.

Madde 13. Millî Prodüktivite Merkezi (MPM)

13.1. Meslekî bilgi, rehberlik ve danışma hizmetlerinde kalite mekanizmaları ve süreçlerinin oluşturulmasını destekleme.

13.1.1. Mesleki bilgi, rehberlik ve danışma hizmetlerinde kalite mekanizmaları ve süreçlerinin oluşturulmasını destekleme

- MBRD hizmetlerinin uygulanmasında yararlanılan web tabanlı sistemlerin (MBS-PLOTEUS vb. yazılımlar) süreçlerinin, kullanım kolaylığının (GUI) değerlendirilip görüş bildirilmesi konusunda destek sağlar.

13.1.2. Hizmetlerde verimlilik değerlendirme ve geliştirmeyi destekleme.

- Protokol taraflarının talepleri doğrultusunda verimlilikle ilgili konularda eğitim programı hazırlar.
- Eğitim- öğretim kurumlarından gelen talepler doğrultusunda, verimlilik konularında bilinçlendirme /farkındalık yaratmaya yönelik çalışmalar düzenler.

13.1.3. MBRD hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumsallaştırılmasını destekleme.

- MBRD hizmetlerinin geliştirilmesi ve yeni çalışmaların duyurulması kapsamında kurumun süreli yayınlarında ve web sitesinde yayın desteğini sağlar.

13.1.4 Tüm vatandaşlar için MBRD hizmeti alma hakkını savunma ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme

- MBRD hizmetleri kapsamında yapılacak olan mevzuat düzenlemelerine destek sağlar.
- MPM'nin iller düzeyinde gerçekleştirdiği Verimliliği Artırma Projeleri kapsamında, MBRD hizmetleri konusunda yetkinlik kazanmış personel (MEB, İŞKUR'un personel desteği veya bu konuda yetiştirilmiş MPM personeli tarafından) MBRD hizmetine yönelik bilgilendirme ve farkındalık yaratma için okullara ve gerek görülen kurumlara talep edilen desteği sağlar.

Madde 14. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu ve Türkiye Esnaf ve Sanatkârlar Konfederasyonu ;

14. 1. Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)

14.1.1. MBRD hizmetlerinde kullanılmak üzere, meslek ve iş piyasası bilgisi sağlama.

14.1.1.1. Mesleki bilgi dokümanlarının oluşturulması, yayılması ve güncelleştirilmesine katkı sağlar, bu bilgilerin işletmelere aktarımında rol oynar.

14.1.1.2. TOBB sanayi veri tabanında yer alan işletmelerde çalışan mühendis, teknisyen, usta, işçi ve idari personel sayılarını, üzerinde uzlaşılan standartlar ve yöntemler çerçevesinde MBS'ye aktarılmak üzere ilgili birime iletir.

14.1.1.3. İş piyasası verilerinin ve hazırlanan MBS'nin odalar aracılığı ile işletmelere tanıtımının yapılmasını ve farkındalık düzeyinin artırılmasını sağlar. Protokol kapsamında yapılacak çalışmaların TOBB resmi web sayfası aracılığı ile duyurulmasını sağlar.

14.1.1.4. MBRD hizmetlerine yönelik konuları, bünyesinde kurulmuş olan Türkiye Sektör Meclisleri toplantılarının gündemine alarak hedef kitleye tanıtımını sağlar.

14.1.1.5. Bilgi ve iletişim sektöründe faaliyette bulunan sivil toplum kuruluşları ile bilgi alışverişi konusunda Birliğin ilgili birimleri üzerinde uzlaşılabacak esaslar çerçevesinde görev üstlenir. Türkiye Sektör Meclislerinin süreçteki gelişmelerle ilgili varsa görüş ve önerilerini alıp gerekli makamlara iletir.

14.1.1.6. Bilişim teknolojilerinin kullanımını gerektirecek konularda protokol taraflarından talep gelmesi durumunda, Birliğin ilgili birimleri, üzerinde uzlaşılabacak esaslar çerçevesinde görev üstlenir.

14.1.1.7. Odalar aracılığıyla işletmelerin ihtiyacı olan çırak öğrencilerin temin edilmesi çalışmalarında İŞKUR ile işbirliği yapar.

14.1.1.8. TOBB tarafından düzenlenen eğitim, istihdam, girişimcilik vb. konulardaki faaliyetler hakkında MBS'ye aktarılmak üzere bilgi sağlar.

14.1.2. İş yaşamını ve iş yerini tanıma uygulamalarını destekleme.

14.1.2.1. TOBB Yönetim Kurulu tarafından yürürlüğe konulmuş olan, Yurtiçinde Fuar Düzenlenmesine Dair Ulusal ve Esaslara uygun biçimde düzenlenecek olan mesleki ve teknik eğitim, istihdam ve öğrenci ile iş piyasası buluşmasını sağlama amaçlı fuarların düzenlenmesinde, Birlik ve Birliğe bağlı odalar hedef kitleye duyurma ve bilgilendirme desteği sağlar.

14.1.2.2. Protokol taraflarının desteğisiyle gerçekleştirilecek iş yaşamını ve iş yerini tanıma etkinlikleri (kariyer konulu fuarla, meslek tanıtım seminerleri, kariyer günleri, meslek tanıtım günleri, sektöre öğrenci ziyareti vb.) kapsamında teknik destek (konuşmacı sağlama, tanıtım, bilgilendirme, iletişim vb.) sağlar.

14.1.2.3. MBRD hizmetleri kapsamında kamuoyu bilinci oluşturmaya yönelik görsel ve yazılı basınla yapılan çalışmalarda teknik destek sağlar (yapılacak etkinliklerin amacına

yönelik telefon, faks ve e posta yolu ile ilgililere duyuru yapma, yazılı ve görsel basında etkinliklerin yer almasını sağlama, etkinlikle ilgili basında yer alan değerlendirmelerin dokümantasyon ve arşivlenmesi, gerekli olduğunda röportaj yapımı vb.).

14.1.2.4. Meslek yüksek okulları öğretim elemanlarının iş yeri tecrübelerini arttırmasına yönelik bir uygulama olan Endüstri Deneyimini Arttırma (EDA) çalışmalarının sürdürülmesine ve yaygınlaştırılmasına gönüllü firmalar aracılığı ile katkı sağlar.

14.1.3. Hizmet birimlerindeki ve girişimci örgütlerde/ticarî teşebbüslerde meslekî gelişim uygulamalarının, iş piyasasının ihtiyaçlarına uygunluğunu sağlama açısından destekleme.

14.1.3.1. Avrupa Birliği-Türkiye İş Geliştirme Merkezi (ABİGEM'ler) aracılığı ile orta öğretim son sınıf öğrencilerine okullardan gelen talepler doğrultusunda ve gerekli finansal desteğin olması durumunda girişimcilik eğitimlerinin verilmesini sağlar.

14.1.4. MBRD hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumsallaştırılmasını destekleme.

14.1.4.1. TOBB Kadın Girişimciler kurulu çalışmaları çerçevesinde hazırlanan raporlar protokol taraflarına iletilir.

14.1.4.2. Mesleki yeterlilik sistemi ile ilgili olarak meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanmasını destekler ve katkı sağlar.

14.1.5. Tüm vatandaşlar için MBRD hizmeti alma hakkını savunma ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

14.1.5.1. Birliğe bağlı odalar ile iletişime geçilerek, engelli öğrencilere yönelik MBRD hizmetleri kapsamında iş dünyasının ihtiyaçlarını öğrenme çalışmaları yapar.

14.1.5.2. MBRD Hizmetleri kapsamında yapılan her türlü mevzuat düzenlemelerine destek sağlar. Mevcut mevzuat düzenlemelerinin uygulamalara yansıtılması amacıyla üyelerini bilgilendirir ve destek sağlar.

14. 2. Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)

14.2.1. MBRD hizmetlerinde kullanılmak üzere, meslek ve iş piyasası bilgisi sağlama.

14.2.1.1. Üyeleri ve il düzeyinde TİSK temsilcileri yoluyla MBRD hizmetlerinin desteklenmesine katkı sağlar.

14.2.1.2. Merkezi ve yerel düzeyde iş gücü piyasası ihtiyaç analizleri yapılırken İŞKUR'a destek sağlar.

14.2.1.3. TİSK tarafından her yıl düzenli olarak yapılan, Kalkınma Plan ve Programları ile OECD belgelerinde de yer alan "TİSK Çalışma İstatistikleri ve İş gücü

Maliyeti Araştırması (ÇİİM) Verileri”ni iş piyasası analizlerinde kullanılmak üzere değerlendirir.

14.2.2. İş yaşamını ve işyerini tanıma uygulamalarını destekleme.

14.2.2.1. Protokol taraflarının gerçekleştireceği iş yaşamını ve iş yerini tanıma uygulamalarını destekler (kariyer fuarları, meslek tanıtım seminerleri, kariyer günleri, meslek tanıtım günleri, sektöre öğrenci ziyareti, vb.).

14.2.2.2. MBRD hizmetleri kapsamında kamuoyu bilinci oluşturmaya yönelik görsel ve yazılı basınla yapılan çalışmaları destekler.

14.2.2.3. YÖK işbirliği ile düzenlenen öğretim elemanlarının işyeri stajlarına yönelik çalışmaların gönüllülük esasında sürdürülmesini destekler.

14.2.3. Hizmet birimlerindeki ve girişimci örgütlerde/ticarî teşebbüslerde meslekî gelişim uygulamalarının, iş piyasasının ihtiyaçlarına uygunluğunu sağlama açısından destekleme.

14.2.3.1. Üyelerine bağlı işyerlerinde çalışan personelin hizmetiçi eğitimleri yoluyla gelişen/değişen ihtiyaçlara ve/veya teknolojiye uyumlarının sağlanması yönünde destek sağlar.

14.2.3.2. İşgücü Piyasası Bilgi Danışma Kurulu ve Yürütme Kurulu çalışmalarında temsilcileri aracılığı ile MBRD hizmetlerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetleri destekler.

14.2.3.3. Sektörlerden gelen talepler doğrultusunda mesleki eğitim faaliyetleri düzenlenmesini özendirir.

14.2.4. MBRD hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumsallaştırılmasını destekleme.

14.2.4.1. Mesleki yeterlilik sistemi ile ilgili olarak meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanmasını destekler ve teknik katkı sağlar.

14.2.4.2. Mesleki yeterlilik sistemi çerçevesinde eğitim, sınav ve belgelendirme faaliyetlerini destekler ve teknik katkı sağlar.

14.2.5. Tüm vatandaşlar için MBRD hizmeti alma hakkını savunma ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

14.2.5.1. MBRD hizmetleri kapsamında yapılan her türlü mevzuat düzenlemelerine destek sağlar. Mevcut mevzuat düzenlemelerinin uygulamalara yansıtılması amacıyla üyelerini bilgilendirir ve destek sağlar.

14.3. Türkiye Esnaf ve Sanatkârlar Konfederasyonu (TESK)

14.3.1. MBRD hizmetlerinde kullanılmak üzere, meslek ve iş piyasası bilgisi sağlama.

14.3.1.1. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı ile iş birliği içerisinde MBRD hizmetlerinde kullanılmak üzere, meslek ve iş piyasası bilgisi sağlar. Merkezi ve yerel düzeyde işgücü piyasası ihtiyaç analizleri yapılırken İŞKUR yerel birimlerine destek sağlar.

14.3.1.2. Yerel düzeyde TESK ve alt teşkilat birimleri işletmelerin ihtiyacı olan çırak öğrencilerin temin edilmesi çalışmalarında İŞKUR'la işbirliği yapar.

14.3.1.3. İşletmelerin ihtiyacı olan çırak öğrenci bilgisi İŞKUR aracılığı ile MBS'ye aktarılır.

14.3.2. İş yaşamını ve iş yerini tanıma uygulamalarını destekleme.

14.3.2.1. Protokol taraflarının gerçekleştireceği iş yaşamını ve işyerini tanıma uygulamalarını destekler (kariyer fuarları, meslek tanıtım seminerleri, kariyer günleri, meslek tanıtım günleri, sektöre öğrenci ziyareti vb.)

14.3.2.2. MBRD hizmetleri kapsamında kamuoyu bilinci oluşturmaya yönelik görsel ve yazılı basınla yapılan çalışmaları destekler.

14.3.3. Hizmet birimlerindeki ve girişimci örgütlerde/ticarî teşebbüslerde meslekî gelişim uygulamalarının, iş piyasasının ihtiyaçlarına uygunluğunu sağlama açısından destekleme.

14.3.3.1. İşyerlerinde çalışan personelin ve alt teşkilatının hizmet içi eğitim yoluyla, gelişen ve değişen ihtiyaçlara veya teknolojiye uyumlarını sağlar.

14.3.3.2. "İşletmeler Üstü Eğitim Merkezleri" aracılığı ile işletmelerden gelen talepler ve teşkilat rutin eğitim çalışmalarına göre eğitim faaliyeti düzenler.

14.3.4. MBRD hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumsallaştırılmasını destekleme.

14.3.4.1. Mesleki yeterlilik sistemi ile ilgili olarak meslek standartlarının ve ulusal yeterliliklerin hazırlanması konusunda destek ve katkı sağlar.

14.3.4.2. Mesleki yeterlilik sistemi içerisinde eğitim, sınav ve belgelendirme faaliyetlerini destekler ve katkı sağlar.

14.3.5. Tüm vatandaşlar için MBRD hizmeti alma hakkını savunma ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

14.3.5.1. MBRD hizmetleri kapsamında yapılacak olan mevzuat düzenlemelerine destek sağlar. Bu konuda yapılacak olan uygulamalar hakkında üyelerini bilgilendirir.

Madde 15. Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK)

15.1. Meslek Kodlamalarını Hazırlama

MYK tarafından belirlenecek kodlama sistemi çerçevesinde, mesleğe verilecek kod ve mesleğin ISCO ve NACE kodlama sistemlerindeki yeri ulusal meslek standardı dokümanı ile birlikte verilir.

15.2. Meslek Standartlarını Geliştirme, Güncelleme ve Paylaşma

15.2.1. Geliştirilen ve güncellenen ulusal meslek standartlarını Protokol tarafları ile paylaşır.

15.2.2. Ulusal meslek standardı formatı çerçevesinde; Mesleğin gerektirdiği görev, işlem, başarımlar ölçütü, bilgi, beceri, tutum ve davranışlar, araç gereç ve ekipmanlar, mesleğe ilişkin yasal düzenlemeler, çalışma ortamı, koşulları vb. konularda protokol tarafları ile bilgi paylaşımında bulunur.

15.3. Ulusal Yeterlilikleri Geliştirme, Güncelleme ve Paylaşma

15.3.1. Geliştirilen ve güncellenen ulusal yeterlilikleri protokol tarafları ile paylaşır.

15.3.2. Yetkilendirilmiş kuruluşlar aracılığıyla Akredite Eğitim Merkezleri'nin ulusal yeterliliklere göre eğitim vermesini ve belgelendirmenin ulusal yeterliliklere göre yapılmasını sağlar.

15.3.3. Yetkilendirilmiş belgelendirme kuruluşlarının ve akredite eğitim kuruluşlarının listelerini hazırlar.

15.3.4. Ulusal yeterlilik çerçevesindeki yeterliliklere göre belgelendirme başvurusu ve süreci hakkında bilgiler sağlar.

15.4. MBRD hizmetlerine katkıda bulunma

15.4.1. Kurumun meslek standartları, sınav ve belgelendirme alanında yetkilendireceği kuruluşlar aracılığı ile MBRD hizmetlerinin yaygınlaştırılmasına katkı sağlar.

15.5. Tüm vatandaşlar için MBRD hizmeti alma hakkını savunma, hizmet talebini ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

15.5.1. Tüm vatandaşlar için MBRD hizmetlerinin planlanması ve uygulanmasını destekler.

Madde 16- Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu

16.1. Meslek ve iş piyasası bilgisi sağlama.

16.1.1. Meslek ve iş piyasasına ilişkin verilerin MBS'ye aktarılmasını sağlar.

16.1.2. İl düzeyinde TÜRK-İŞ Temsilcileri yoluyla MBRD hizmetlerinin geliştirilmesine destek sağlar.

16.1.3. Merkezi ve yerel düzeyde iş gücü piyasası ihtiyaç analizleri yapılırken İŞKUR yerel birimlerine destek sağlar.

16.1.4. Protokol taraflarının gerçekleştireceği iş yaşamını ve işyerini tanıma uygulamalarına destek sağlar (kariyer fuarlarına destek, meslek tanıtım seminerleri, kariyer günleri, meslek tanıtım günleri, sektöre öğrenci ziyareti vb.).

16.1.5. MBRD hizmetleri kapsamında kamuoyu bilinci oluşturmaya yönelik görsel ve yazılı basınla yapılan çalışmalarda destek sağlar.

16.2. Tüm vatandaşlar ve özellikle çalışanlar için MBRD hizmeti alma hakkını savunma ve uygulamalara yansıtılmasını destekleme.

16.2.1. MBRD hizmetleri kapsamında çalışanların mesleki gelişimlerini desteklemek amacıyla kurumsal ya da protokol taraflarının destek ve koordinasyonunda hizmet içi eğitimler sağlar.

16.2.2. MBRD hizmetleri konusundaki yeni gelişmeleri takip eder ve çalışanların bilgi sahibi olması amacıyla gerekli düzenlemeleri yapar.

16.3. MBRD hizmetleri ile meslek standartlarının geliştirilmesine ilişkin çalışmalar arasında bağlantı sağlama ve kurumsallaştırılmasını destekleme.

16.3.1. MBRD hizmetleri kapsamında yapılacak olan mevzuat düzenlemelerine destek sağlar. Bu konuda yapılacak olan uygulamalar hakkında çalışanları bilgilendirir.

Meslek Danışma Komisyonu (MEDAK)

Madde 17- Başkanlığı ve sekreteryası İŞKUR tarafından yürütülen MEDAK, taraflar arasında gerekli iş birliği ve koordinasyonu sağlar. Komisyon, MBRD Hizmetleri İşbirliği Protokolü'nün tarafları ile çalışmalarını sürdürür. Bu kapsamda;

17.1. Protokol taraflarınca MEDAK için daimî temsilci üye/üyeler ile mazeret halleri için yedek üye/üyeler görevlendirilmesini sağlar.

17.2. Çalışmaların özelliğine göre protokol tarafları dışında diğer kamu veya özel kurum/kuruluşlar MEDAK' a davet edilir.

17.3. MEDAK en az üç ayda bir toplanır. Toplantılarda kararlar görüş birliği temelinde alınır. Ancak bunun mümkün olmadığı durumlarda karara, daimi üyelerin salt çoğunluğunun oyu ile varılır.

17.4. MEDAK, MBRD hizmetlerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına ilişkin tüm hususları gözden geçirir ve bu konuda karar alınmasını sağlar.

17.5. İŞKUR meslek bilgi merkezlerinde kullanıma sunulacak meslek bilgi dosyalarını onaylar.

17.6. MBRD hizmetlerinin geliştirilmesi amacı ile il istihdam ve mesleki eğitim kurullarında alınan kararlar MEDAK'ta paylaşılır.

Plânlama ve Uygulama

Madde 18- Mutabakat Belgesi kapsamında yürütülecek hizmetler, tarafların katılımı ile hazırlanacak kısa, orta ve uzun vadeli plânlamalara göre MEB tarafından düzenlenir ve geliştirilir. MBRD hizmetlerinin geliştirilmesi ve sürdürülmesine ilişkin çalışmalarda gerektiğinde taraflarca, çalışmalarını yürüten kurum ve birimlere, işbirliği ve koordinasyon alanlarının özelliklerine göre, teknik, personel vb.kurumsal destek sağlanır.

Avrupa Birliği ve Diğer Uluslararası Çalışmalar

Madde 19- Protokol tarafları kurum ve kuruluşlar kendi çalışma alanları doğrultusunda MBRD Hizmetlerine ilişkin ulusal ve uluslar arası kurum ve kuruluşlarla yaptıkları çalışmaları MEDAK'ta paylaşır. Çalışmalar gerekli durumlarda işbirliği içinde yürütülür.

Geçerlilik

Madde 20- Bu belgenin geçerliliği süreklidir. Tarafların kurumsal yapı ve işleyişi ile mutabakat belgesine dahil hizmetlerde ortaya çıkan yeni durumlara göre gerekli değişiklikler, MEDAK kapsamında ele alınır ve gerekli düzenlemeler, oluşturulacak bir plân dahilinde yapılır.

Yürürlük

Madde 21-Yirmi bir maddeden oluşan işbu Mutabakat Belgesi, taraflarca 18/03/2009 tarihinde on üç nüsha halinde imzalanarak yürürlüğe konulmuştur.

TARAFLAR

Doç. Dr. Hüseyin ÇELİK
Millî Eğitim Bakanı

Faruk ÇELİK
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

Dr. Ahmet TIKTIK
Devlet Plânlama Teşkilatı Müsteşarı

Prof. Dr. Yusuf Ziya ÖZCAN
Yükseköğretim Kurulu Başkanı

Ömer TOPRAK
Türkiye İstatistik Kurumu
Başkanı

Mustafa KAPLAN
Küçük ve Orta Ölçekli Sanayi Geliştirme ve
Destekleme İdaresi Başkanı

Ergün ATALAY
Millî Prodüktivite Merkezi
Yönetim Kurulu Başkanı

Bayram AKBAŞ
Mesleki Yeterlilik Kurumu
Başkanı

M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
Başkanı

Tuğrul KUDATGOBİLİK
Türkiye İşveren Sendikaları
Konfederasyonu
Yönetim Kurulu Başkanı

Bendevi PALANDÖKEN
Türkiye Esnaf ve Sanatkârlar
Konfederasyonu
Genel Başkanı

Mustafa KUMLU
Türkiye İşçi Sendikaları
Konfederasyonu
Genel Başkanı