



**T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI
TÜRKİYE İŞ KURUMU
VE
TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ
ARASINDA
MESLEKİ EĞİTİM VE BECERİ GELİŞTİRME
İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ (MEGİP)**

ARALIK 2017

Taraflar

MADDE 1- Bu protokol; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB), Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ile Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) arasındadır.

Amaç

MADDE 2- Bu protokolün amacı; İŞKUR ile TOBB arasında işgücü piyasasının talep ettiği niteliklerde işgücünün yetiştirilmesi için kamu-özel sektör işbirliğinde teorik ve pratik eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki eğitimlerin düzenlenmesine yönelik Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü (MEGİP) kapsamında çalışmalar yapmaktır.

Kapsam ve Genel Esaslar

MADDE 3- Bu protokol;

1. Oda-Borsalar ve İŞKUR İl Müdürlükleri aracılığıyla işverenlerle işbirliği yapılarak sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesine yönelik mesleki eğitimler düzenlenmesini,
2. Merkezde Danışma Kurulu oluşturularak kurul tarafından protokolün uygulama esaslarının hazırlanmasını,
3. Yerelde kamu-özel sektör işbirliğinin sağlanmasına yönelik İl Çalışma Grubunun oluşturulmasını,
4. Eğitim planı ve programının MEB veya yetkili kurum ve kuruluşlar (üniversite vb.) tarafından oluşturulmasını ve onaylanmasını,
5. İl Çalışma Grubu tarafından mesleki eğitimler öncesinde işveren ve kursiyer eşleştirmesi yapılmasını,
6. Protokol amacına yönelik olarak taraflarca uygun bulunacak diğer etkinlik, faaliyet ve projelerin yürütülmesini,
7. Talepte bulunan mevcut işverene, çalışan sayısının %50'sine kadar kontenjan verilmesini,
8. Eğitimlerin iş yerlerinde veya Oda-Borsalar tarafından belirlenecek eğitim mekânlarında gerçekleştirilmesini,
9. Mesleki eğitimin teorik ve pratik eğitimi içerecek şekilde en fazla 160 fiili gün olarak uygulanmasını,

10. Protokol kapsamında mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde düzenlenen eğitimlere katılanlara Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) belgesi, mesleki yeterlilik belgesi verilemeyen mesleklerde eğitime katılanlara Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) veya üniversite onaylı belge verilmesinin sağlanmasını,
11. Toplam eğitimin ¼'lük süresinin bitiminde eğitime devam eden kursiyerlerin en az yüzde 50'sinin 120 günden az olmamak üzere en az fiili eğitim süresi kadar işgücü talebinde bulunan işveren tarafından istihdam edilmesini,

kapsamaktadır.

Tarafların Sorumluluk ve Yükümlülükleri

MADDE 4- Protokol hükümlerinin yürütülmesinde tarafların temel görev ve yükümlülükleri aşağıda belirtilmiştir.

A- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı- Türkiye İş Kurumu

- 1- Oda ve Borsalar aracılığı ile işverenlerden alınan talepler doğrultusunda, sektörün nitelikli işgücü ihtiyacını karşılamaya yönelik işyerleri, Oda ve Borsalar ile işbirliği kapsamında mesleki eğitimlerin düzenlenmesini sağlamak,
- 2- İl düzeyinde oluşturulan İl Çalışma Grubuna iletilen taleplere ilişkin mesleki eğitimleri değerlendirmek ve gerekli koordinasyonu sağlamak,
- 3- İşveren temsilcileriyle birlikte kursiyer seçimini gerçekleştirmek,
- 4- Protokol kapsamında mesleki eğitimlere ilişkin giderleri Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği ve Genelgesi hükümleri çerçevesinde ödemek,
- 5- Mesleki eğitimlerin TOBB ile birlikte izleme-değerlendirme ve etki analizi faaliyetlerini gerçekleştirmek.

B- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

- 1- Oda ve Borsalar aracılığıyla üye işverenlerden mesleklere göre beceri ihtiyaçlarını da içeren işgücü taleplerini toplamak,
- 2- Toplanan işgücü taleplerini değerlendirilmek üzere İl Çalışma Grubuna iletmek,
- 3- Oda ve Borsalar aracılığıyla İl Çalışma Grubunun sekretarya ve koordinasyon işlemlerini yürütmek,
- 4- Eğitim programları ve planlarının işverenlerin talepleri doğrultusunda MEB veya yetkili kurum ve kuruluşlar (üniversite vb.) aracılığıyla hazırlanmasını ve onaylanmasını sağlamak,

- 5- İşgücü talebinde bulunan işveren tarafından istihdam yükümlülüğünün yerine getirilmesini sağlamak,
- 6- Mesleki eğitimlerin İŞKUR ile birlikte izleme-değerlendirme ve etki analizi faaliyetlerini gerçekleştirmek.
- 7- Protokol kapsamında mesleki yeterlilik belgesi verilebilen mesleklerde düzenlenen eğitimlere katılanlara Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) belgesi, mesleki yeterlilik belgesi verilemeyen mesleklerde eğitimlere katılanlara Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) veya üniversite onaylı belge verilmesini sağlamak,

Danışma Kurulu ve İl Çalışma Grubu

MADDE 5- Protokolün amaçları kapsamındaki iş ve işlemlerin yürütülmesindeki teknik ve idari süreçlerin belirlenmesi ve gerçekleştirilmesi hususlarında İŞKUR ve TOBB taraflarının katılımı ile Ankara'da Danışma Kurulu oluşturulacaktır. Danışma Kurulu ayda bir toplanacaktır.

İllerde; Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri, Odaların ve Borsaların yöneticilerinden ve personellerinden oluşan bir İl Çalışma Grubu oluşturularak yereldeki iş ve işlemlerin yürütülmesi sağlanacaktır. İl Çalışma Grubu çalışma usulleri işbu protokole bağlı olarak çıkarılacak uygulama genelgesi çerçevesinde belirlenecektir.

Süre ve Fesih

MADDE 6- Bu protokol imzalandığı tarihten itibaren 2 (iki) yıl süreyle geçerlidir. Taraflarca aksi yazılı olarak bildirilmezse süresi sonunda işbu protokol, aynı esaslara göre ve aynı süre ile kendiliğinden yenilenir.

Yürürlük

MADDE 7- Bu protokol 7 (yedi) maddeden ibaret olup 14/12/2017 tarihinde imzalanarak yürürlüğe girmiştir.


Jülide SARIEROĞLU
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı


M. Rifat HİSARCIKLIOĞLU
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı