

## EK-1 KURUM DIŐI İŐÇİ ALIM FORMU

## KURUM BİLGİLERİ

Kurum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.

Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA

Telefonu: 0274 222 02 02

Faks no:

## TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ

Meslek Adı: YAZILIM MÜHENDİSİ

Açık İş Sayısı: 1 KİŞİ (KADIN/ERKEK)

Niteliği (Geçici/Daimi): DAİMİ

Deneyim Süresi:

Başvuru Tarihleri: 19.06.2025-21.06.2025 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.

Başvuru Adresi: Başvurular <https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

İrtibat Kişisi: İnsan Kaynakları Birimi

Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli

Telefonu: 0274 222 02 02

E-posta:

## GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ

Yer: İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

Tarih:

Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

## ÇALIŞMA ŞARTLARI

Çalışma Adresi: Kütahya İli

Çalışma Süresi: DAİMİ

- Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Şartlara göre değişiklik arz edebilir)

- İşe Başlatılacak Personele Toplu İş sözleşmesi var ise hükümler uygulanır yok ise işe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR."

## MÜRACAAT KOŐULLARI

**Madde-1:** Belediyemiz Bilgi İşlem Müdürlüğü bünyesinde, bilişim alt yapısının kurulması, yönetilmesi ve güncellenmesi; e-belediye hizmetlerinin geliştirilmesi; veri güvenliği, sistem sürekliliği ve vatandaş odaklı dijital hizmetlerin yaygınlaştırılması, akıllı şehir uygulamaları, web tabanlı çözüm merkezleri, mobil hizmet platformları, karar destek sistemleri ve veri analitiği sistemlerin sürdürülebilirliğinin geliştirilmesi yapmak ve değerlendirmek üzere 1 Kişİ Kadın/Erkek "Yazılım Mühendisi" Doğrudan Hizmet Alımı işidir.

28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürölmesine İlişkin Usul Ve Esasların Şirket personeline aranacak şartlar başlıklı 4'üncü maddesi;

- 1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,
- 2) 18 yaşını tamamlamış olmak,
- 3) Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak,
- 4) Askerlik durumu itibarıyla;
  - a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,
  - b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,
  - c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,
- 5) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.
- 6) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak,
- 7) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel şartlar;

**Madde-2:** İşe başvuran adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamış olmak veya emekli olmamak,

**Madde-3:** İşe başlatılacak personelin Mülakat/ Görüşmeye katılmaya hak kazanması halinde Adli Sicil ve Arşiv Kaydını komisyona ibraz etmesi gerekir. Personel Güvenlik soruşturması/arşiv araştırmasının bitiminden itibaren işe başlar, belirsiz süreli olarak devam eder.

**Madde-4:** İşe başvuran adayların 18-40 yaş aralığında ve Kadın/Erkek olması gerekmektedir.

**Madde-5:** İşe başlatılacak personelin Yazılım Mühendisliği veya ilgili bölümlerinden (Yönetim Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Bilgisayar Programcılığı/ Mühendisliği, Bilgi Güvenliği Teknolojisi Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Bilgisayar-Enformatik Mühendisliği, Bilişim Sistemleri ve Teknolojileri Mühendisliği, Matematik-Bilgisayar Yazılım Geliştirme Mühendisliği, Yapay Zeka Mühendisliği) mezunu olması gerekmektedir.

**Madde-6:** İşe başlatılacak personelin Web tabanlı yazılım geliştirme deneyimi (HTML, CSS, JavaScript, Bootstrap, TailwindCSS), Node.js ve Express.js kullanarak ölçeklenebilir ve modüler backend mimarileri geliştirme, Symfony Framework ile PHP tabanlı uygulamalar geliştirme ve sürdürme çalışmaları, RESTful API geliştirme, test ve dokümantasyon (Axios, Postman, Swagger), Veri tabanı yönetimi ve entegrasyonu (MySQL, MongoDB), Kimlik doğrulama ve yetkilendirme mekanizmaları (JWT, OAuth 2.0), Sürüm kontrol sistemleri (Git, GitHub), Performans optimizasyonuna yönelik Redis ve Elasticsearch uygulamaları ile Belediye hizmetlerine yönelik modern kullanıcı arayüzleri ve kullanıcı deneyimi tasarımı programlarını kullanabiliyor olması gerekmektedir.

**Madde-7:** İşe başlatılacak personelin sahada çalışabilecek, vardiyalı ve esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fıtığı, kalp rahatsızlıkları, hipertansiyon ve şeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması, sağlık raporu işe başlatıldıktan sonra İşyeri Hekimi tarafından verilecek olup sağlık durumu işe uygun olmayanın iş akdi fesih edilecektir.

**Madde-8:** İşe başlatılacak personelin Kütahya/Merkez’de ikamet etmesi gerekmektedir.

**Madde-9:** İşe başlatılacak personel Bilgi İşlem Müdürlüğüne bağlı birimlerde veya gerek görüldüğü takdirde Belediyemiz birimlerinde görev yapacaktır.

**Madde-10:** Çalışma saatleri Belediye çalışma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalışma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıştırılacak ve 4857 sayılı kanunun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalışma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalışma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.

**Madde-11:** İşe Başlatılacak Personele Toplu İş Sözleşmesi yemek yardımı başlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) yemeği verilecektir.

**Madde-12:** İşe Başlatılacak personele Toplu İş Sözleşmesi var ise hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir. 18/06/2025

Başvurular <https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

### FORM ONAY BİLGİLERİ

**Tarih: 18.06.2025**

Kaşe/İmza

**KÜTAHYA BELEDİYESİ**  
**ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ş.**  
Gökhan İsmail Mah. Atatürk Bulvarı No:2334  
Çinili D. 007 072 4847 Mers: 08KUTAHYA

## EK-1 KURUM DIŐI İŐÇİ ALIM FORMU

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>KURUM BİLGİLERİ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Kurum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ş.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Telefonu: 0274 222 02 02                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Faks no:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Meslek Adı: <b>SPORTİF EĞİTİM UZMANI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Açık İş Sayısı: <b>1 KİŞİ (ERKEK)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Niteliği (Geçici/Daimi): <b>DAİMİ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Deneyim Süresi:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Başvuru Tarihleri: <b>19.06.2025-21.06.2025 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Başvuru Adresi: Başvurular <a href="https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru">https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru</a> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| İrtibat Kişisi: İnsan Kaynakları Birimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Telefonu: 0274 222 02 02                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | E-posta:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Yer: İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Tarih:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Çalışma Adresi: <b>Kütahya İli</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Çalışma Süresi: <b>DAİMİ</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | -Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem (Şartlara göre değişiklik arz edebilir)<br>- İşe Başlatılacak Personele Toplu İş sözleşmesi var ise hükümler uygulanır yok ise İşe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. Ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR" |
| <b>MÜRACAAT KOŐULLARI</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>Belediyemiz Spor İşleri Müdürlüğünde görevlendirilmek üzere; Spor Hizmetlerini ve Basketbol Branşlarında etkinliği artırmak, spor kültürünü yaygınlaştırmak, gençleri spora yönlendirmek, sportif organizasyonların kalitesini yükseltmek ve sağlıklı yaşam bilincini artırmak amacıyla belirsiz süreli çalıştırılmak üzere <b>1 Kişİ (Erkek) "Sportif Eğitim Uzmanı"</b> Hizmet Alımı işidir.</p> <p>28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürölmesine İlişkin Usul Ve Esasların Şirket personeline aranacak şartlar başlıklı 4'üncü maddesi;</p> <p>1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,</p> <p>2) 18 yaşını tamamlamış olmak,</p> <p>3) Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak,</p> <p>4) Askerlik durumu itibarıyla;</p> <p>a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,</p> <p>b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,</p> <p>c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,</p> <p>5) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.</p> <p>6) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak,</p> <p>7) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel şartları taşımak şartlarının yanı sıra,</p> <p><b>Madde-2:</b> İşe başvuran adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamış olmak veya emekli olmamak,</p> <p><b>Madde-3:</b> İşe başlatılacak personelin Mülakat/ Görüşmeye katılmaya hak kazanması halinde Adli Sicil</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

ve Adli Arşiv Kaydını komisyona ibraz etmesi gerekir. Personel Güvenlik soruşturması/arşiv araştırmasının tamamlanmasından itibaren işe başlar, belirsiz süreli olarak devam eder.

**Madde-4:** İşe başvuran adayların, Beden Eğitimi Spor Yüksek Okulu (BESYO) spor yöneticiliği bölümü mezunu olması gerekmektedir.

**Madde-5:** İşe başvuran adayların, Pedagojik formasyon belgesine ve Türkiye Basketbol Federasyonu 4. kademe (B) antrenörlük belgesi sahibi olması gerekmektedir.

**Madde-6:** İşe başvuran adayların, B sınıfı ehliyete sahip olması gerekmektedir.

**Madde-7:** İşe başvuran adayların 25-45 yaş aralığında olması gerekmektedir.

**Madde-8:** İşe başlatılacak personelin sahada çalışabilecek, vardiyalı ve esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fıtığı, kalp rahatsızlıkları, hipertansiyon ve şeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması, sağlık raporu işe başlatıldıktan sonra İşyeri Hekimi tarafından verilecek olup sağlık durumu işe uygun olmayanın iş akdi fesih edilecektir.

**Madde-9:** İşe başvuran adayların Kütahya Merkez'de ikamet etmesi gerekmektedir.

**Madde-10:** İşe başvuran adayların Spor İşleri Müdürlüğüne bağlı birimler veya gerek görüldüğü takdirde Belediyemizin diğer birimlerinde görevlendirilebilecektir.

**Madde-11:** Çalışma saatleri Belediye çalışma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalışma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıştırılacak ve 4857 sayılı kanunun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalışma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalışma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.

**Madde-12:** İşe Başlatılacak Personele Toplu İş Sözleşmesinin Yemek Yardımı başlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) yemeği verilecektir.

**Madde-13:** İşe Başlatılacak Personele Toplu İş sözleşmesi var ise hükümler uygulanır yok ise brüt asgari ücret ödenecektir. 18/06/2025

Başvurular <https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

#### FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 18.06.2025

Kaşe/İmza

**KÜTAHYA BELEDİYESİ**  
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ş.  
Kutay Mah. Atatürk Bulvarı No:83/1  
Çiğli V.Ş. 072 4847 Merkez/KÜTAHYA

## EK-1 KURUM DIŐI İŐÇİ ALIM FORMU

## KURUM BİLGİLERİ

Kurum Adı/Unvanı: : KÜTAHYA BELEDİYESİ ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ő.

Adresi: Gaybi Efendi Mahallesi Atatürk Bulvarı Kütahya Belediyesi Hizmet Binası 3.kat No:83 Merkez/KÜTAHYA

Telefonu: 0274 222 02 02

Faks no:

## TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ

Meslek Adı: KAMYON ȘOFÖRÜ

Açık İş Sayısı: 10 KİŞİ (ERKEK)

Niteliği (Geçici/Daimi): DAİMİ

Deneyim Süresi:

Başvuru Tarihleri: 19.06.2025-21.06.2025 tarihinde Saat :17:00 'de sona erecektir.

Başvuru Adresi: Başvurular <https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

İrtibat Kişisi: İnsan Kaynakları Birimi

Unvanı: İnsan Kaynakları Personeli

Telefonu: 0274 222 02 02

E-posta:

## GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ

Yer: İleri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

Tarih:

Yapılan müracaat sonucunda uygun görülen adaylara, mülakat tarih ve saati bilgileri; ileri bir tarihte SMS olarak bildirilecektir.

## ÇALIŞMA ȘARTLARI

Çalışma Adresi: Kütahya İli

Çalışma Süresi: DAİMİ

- Çalışma Saatleri ve Yeri: Vardiyalı Sistem ( Şartlara göre değişiklik arz edebilir)

- İşe Başlatılacak Personele Toplu İş sözleşmesi var ise hükümler uygulanır yok ise işe alınacak adayların deneme süresi 2 ay olup. 2. ayın sonunda performansından memnun kalınmayan işçilerin sözleşmesi 4857 Sayılı İş Kanunu 15. maddesi gereğince "İŐVEREN TARAFINDAN FESH EDİLECEKTİR."

## MÜRACAAT KOŐULLARI

**Madde-1:** Belediyemiz Temizlik İşleri Müdürlüğünde görevlendirilmek üzere; çöp toplama, ana cadde ve mahallelerin temizliği, Pazar yeri yıkamaları vb. çöp toplama işçilik hizmetlerinin yürütölmesi için gerekli araçları kullanmak için; belirsiz süreli çalıştırılmak üzere **10 Kişİ Erkek "Kamyon Șoförü"** Doğrudan Personel Hizmet Alımı işidir.

28 Nisan 2018 Tarihli ve 30405 Sayılı Resmî Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren İl Özel İdareleri, Belediyeler Ve Bağlı Kuruluşları İle Bunların Üyesi Olduğu Mahalli İdare Birliklerinin Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmetlerinin Gördürölmesine İlişkin Usul Ve Esasların Șirket personelinde aranacak şartlar başlıklı 4'üncü maddesi;

1) 25.9.1981 tarihli ve 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilirmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,

2) 18 yaşını tamamlamış olmak,

3) Affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlardan, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlardan mahkûm olmamak,

4) Askerlik durumu itibarıyla;

a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,

b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,

c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

4) 22.5.2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesi hükümleri saklı kalmak kaydıyla görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak.

5) Güvenlik soruşturması ve/veya arşiv araştırması yapılmış olmak,

6) İlgili idarelerce ihtiyaç duyulması halinde belirlenecek işin niteliğine uygun özel şartları taşımak şartlarının yanı sıra,

**Madde-2:** İşe başvuran adayların herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık aylığı almaya hak kazanmamış olmak veya emekli olmamak,

**Madde-3:** İşe başlatılacak personelin Mülakat/ Görüşmeye katılmaya hak kazanması halinde Adli Sicil ve

Adli Arşiv Kaydını komisyona ibraz etmesi gerekir. Personel Güvenlik soruşturması/arşiv araştırmasının tamamlanmasından itibaren işe başlar, belirsiz süreli olarak devam eder.

**Madde-4:** İşe başlatılacak personelin 18-45 yaş aralığında ve en az ilkokul mezunu olması gerekmektedir.

**Madde-5:** İşe başvuran adayların, kamyon kullanmaya uygun ehliyetlerinin (en az C Sınıfı sürücü belgesi) SRC 2- SRC 4 ve Psikoteknik Belgelerinin bulunması, alanında deneyimli olması gerekmektedir.

**Madde-6:** İşe başlatılacak personelin sahada çalışabilecek, vardiyalı ve esnek çalışma saatlerine uyum sağlayabilecek, kronik rahatsızlığı bulunmayan (astım alerji, bel-boyun fıtığı, kalp rahatsızlıkları, hipertansiyon ve şeker hastalığı vb.), Kanun ve yönetmelikler çerçevesinde kendisine verilecek her türlü görevi yerine getirebilecek kapasitede olması gerekmektedir. İşe başlatılacak personelin fiziksel ve zihinsel herhangi bir engelini bulunmaması gereklidir. Ağır ve tehlikeli işlerde çalışmasına engel olacak bir hastalığının bulunmadığı, seyahat engeli olmaksızın arazi şartlarında çalışabilir olduğuna ilişkin sağlık raporu işe başlatıldıktan sonra İşyeri Hekimi tarafından verilecek olup sağlık durumu işe uygun olmayanın iş akdi fesih edilecektir.

**Madde-7:** İşe başvuran adayların Kütahya Merkez'de ikamet etmesi gerekmektedir.

**Madde- 8:** İşe başlatılacak personel Temizlik İşleri Müdürlüğünde veya gerek görüldüğü takdirde Belediyemizin diğer birimlerinde görevlendirilebilecektir.

**Madde- 9:** Çalışma saatleri Belediye çalışma saatlerine uygun olacaktır. Haftalık çalışma saat toplamı 45 saattir. Personel gerekli görüldüğü takdirde Ulusal Bayram ve Genel Tatil günlerinde mesaili olarak çalıştırılacak ve 4857 sayılı kanunun 41. Maddesine göre her bir saat fazla çalışma ücreti yüzde elli (%50) fazlasıyla ödenebilecektir. Fazla çalışma süresi günde 3 saat, toplamda da bir yılda 270 saatten fazla olamaz.

**Madde- 10:** İşe Başlatılacak Personele Toplu İş Sözleşmesi yemek yardımı başlıklı ilgili hükümlerine göre yemek ihalesi üzerinden öğle yemeği (tabldot) yemeği verilecektir.

**Madde- 11:** İşe Başlatılacak personele Toplu İş Sözleşmesi var ise hükümler uygulanır, yok ise brüt asgari ücret ödenecektir. 18/06/2025

Başvurular <https://basvuru.kutahya.bel.tr/is-basvuru> adresinden yapılacaktır. Şahsen müracaat yapılmayacaktır.

#### FORM ONAY BİLGİLERİ

Tarih: 18.06.2025

Kaşe/İmza

KÜTAHYA BELEDİYESİ  
ÖZEL GÜVENLİK VE PERSONEL A.Ş.  
Gayret Efendi Mah. Atatürk Bulvarı No:331  
Çinili Y.D. 607 072 4847 Merkez/KÜTAHYA