



**ADALET BAKANLIĞI
İLE
ÇALIŞMA VE SOSYAL
GÜVENLİK BAKANLIĞI
ARASINDA
HÜKÜMLÜ VE YÜKÜMLÜLERİN İSTİHDAMINA
YÖNELİK
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

**Adalet Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Arasında Hükümlü
ve Yükümlülerin İstihdamına Yönelik İş Birliği Protokolü**

**BİRİNCİ BÖLÜM
AMAÇ VE KAPSAM**

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Protokol'ün amacı, Adalet Bakanlığına bağlı ceza infaz kurumlarında barındırılan hükümlü ve tutuklular ile denetimli serbestlik yükümlülerine, Türkiye İş Kurumu tarafından tahliye sonrası iş bulmalarına yardımcı olunmasını sağlamaktır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Protokol, ceza infaz kurumlarında barındırılan hükümlü ve tutuklular ile denetimli serbestlik yükümlülerine, Türkiye İş Kurumu tarafından sunulacak iş arama desteği, iş bulma araç ve yöntem desteği sunulması, tahliye sonrası iş bulmalarının desteklenmesine ilişkin usul ve esasları kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Protokol,

- a. 13.12.2004 tarihli ve 5275 sayılı Ceza ve Güvenlik Tedbirlerinin İnfazı Hakkında Kanun'a,
- b. 22/05/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'na,
- c. 03/07/2005 tarihli ve 25881 sayılı Denetimli Serbestlik Hizmetleri Kanunu'na,
- ç. 10/7/2018 tarihli ve 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne,
- d. 15.07.2018 tarihli ve 30479 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkındaki 4 No.lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne,
- e. 29/3/2020 tarihli ve 31083 sayılı Ceza İnfaz Kurumlarının Yönetimi ile Ceza ve Güvenlik Tedbirlerinin İnfazı Hakkında Yönetmelik'e dayanılarak hazırlanmıştır.

Taraflar

MADDE 4- (1) Bu Protokol Adalet Bakanlığı adına Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı adına Türkiye İş Kurumu tarafından yürütülecek olup Protokol içeriğinde bu Kurumlar "Taraflar" olarak anılacaktır. Tarafların her türlü tebligat ve haberleşme adresleri aşağıdaki gibidir:

Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü

Adres : Hacı Bayram Mahallesi Agâh Efendi Caddesi
No:12/1 Altındağ/Ankara
Telefon : 0312 507 04 00
E-Posta : info@cte.adalet.gov.tr

Türkiye İş Kurumu

Adres : Emniyet Mahallesi Mevlana Bulvarı (Konya Yolu)
No:42 Yenimahalle/ ANKARA
Telefon : 0312 216 30 00
Faks : 0312 435 29 27

Kısaltmalar ve Tanımlar

MADDE 5 - (1) Bu Protokol'de geçen;

- a. **AB** : Adalet Bakanlığını,
- b. **ÇSGB** : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını
- c. **CTE** : Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğünü,
- ç. **Eski Hükümlü** : Bir suçtan dolayı hakkında mahkûmiyet kararı verilen ve bu suçun cezasını çekmiş veya cezası tecil edilmiş veyahut şartlı salıverme yoluyla tahliyesine karar verilmiş olan kimseyi,
- d. **Hükümlü** : Hakkında kesinleşmiş hapis cezasını içeren mahkûmiyet kararı olup ceza infaz kurumunda bulunan kişiyi,
- e. **İl Müdürlüğü** : Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü
- f. **İŞKUR** : Türkiye İş Kurumunu,
- g. **Kurum** : Ceza İnfaz Kurumunu ve Denetimli Serbestlik Müdürlüğünü,
- ğ. **Tutuklu** : Hakkında henüz kesinleşmiş mahkûmiyet kararı olmayıp ceza infaz kurumunda tutulan kişiyi,
- h. **Yükümlü** : Haklarında yükümlülük kararı verilen, denetim altına alınan veya tedbir kararı verilen ve denetimli serbestlik müdürlüğünce toplum içinde denetim, takip ve iyileştirilmesi yapılan şüpheli, sanık veya hükümlüyü, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM TARAFLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Protokol Kapsamında Yürütülecek Faaliyetler

MADDE 6 - (1) Bu Protokol kapsamında Taraflarca aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilir.

- a. Tahliyesine bir (1) ay ve daha az zaman kalan hükümlülerin İŞKUR tarafından görevlendirilecek iş ve meslek danışmanları ile aylık dönemler halinde görüşmeleri sağlanacaktır.
- b. Ceza infaz kurumu yerleşkelerinde ve denetimli serbestlik müdürlüklerinde İŞKUR'a danışmanlık hizmeti verilebilecek uygun ortam sağlanarak hükümlü, tutuklu ve yükümlülere hizmet verilecektir.

Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğünün Yükümlülükleri

MADDE 7- (1) CTE'nin yükümlülükleri aşağıda belirtilmiştir:

- a. Kurumlar ile il müdürlüklerinin koordinasyonunu sağlamak,
- b. İş ve meslek danışmanlığı için ihtiyaç duyulan verileri İŞKUR İş ve Meslek Danışmanlığı Dairesi Başkanlığı ile paylaşmak,
- c. Taşra teşkilatına gerekli talimatları vermek.

Türkiye İş Kurumunun Yükümlülükleri

MADDE 8-(1) İŞKUR'un yükümlülükleri aşağıda belirtilmiştir:

- a. Kurumlar ile il müdürlüklerinin koordinasyonunu sağlamak,
- b. Eski hükümlü, hükümlü ve yükümlülere yönelik protokol kapsamında danışmanlık, işe yerleştirme, işini kurma ve benzeri faaliyetlere katılan katılımcıların istatistiki verilerini CTE ile paylaşmak,
- c. Protokolün uygulanması konusunda taşra teşkilatına talimat vermek.

Kurumların Yükümlülükleri

MADDE 9- (1) Kurumların yükümlülükleri aşağıda belirtilmiştir:

- a. Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü tarafından verilen talimatlar doğrultusunda; hükümlü, tutuklu ve yükümlülere bilgilendirmek.
- b. Protokolün amaç ve kapsamına uygun olarak gereğinin yerine getirilmesini teminen, il müdürlükleriyle düzenli iletişim kurmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak.
- c. Hükümlü, tutuklu ve yükümlülerin eğitimler ve bireysel danışman görüşmelerine katılımı konusunda İŞKUR İl Müdürlüğü personeline yardımcı olmak,
- ç. Hükümlü, tutuklu ve yükümlülerin eğitimlere katılmasını, Protokol'ün sair işlerinin takip, uygulama ve kontrol edilmesi amacıyla kurum ikinci müdürü/müdür yardımcısını görevlendirmek.
- d. İŞKUR'a başvuru ve benzeri işlemler konusunda eğitimler almak üzere açık ceza infaz kurumları ile denetimli serbestlik müdürlüklerince 2'şer personel belirlemek.

İŞKUR İl Müdürlüklerinin Yükümlülükleri

MADDE 10- (1) İŞKUR İl Müdürlüklerinin yükümlülükleri aşağıda belirtilmiştir:

- a. Açık ceza infaz kurumları ile denetimli serbestlik müdürlüklerince belirlenecek her kurumdan 2'şer personele İŞKUR'a başvuru ve benzeri işlemler konusunda eğitimler vermek,
- b. CTE'ye bağlı tüm kurumlarda iş ve meslek danışmanları tarafından tahliyesine bir (1) aydan az kalan hükümlü, tutuklu ve yükümlülere iş arama ve bulma desteği sağlanması, mülakat ve işverenle görüşme eğitimlerinin verilmesi ile meslekî yönlendirme süreci konusunda seminerler vermek, işe ihtiyacı olanlarla iş ve meslek danışmanlarının bireysel görüşme yapmalarını sağlamak,
- c. Eski Hükümlülere kendi işini kurma hibe projeleri hakkında bilgi vermek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM GENEL HÜKÜMLER

Ortak Hükümler

MADDE 11 (1) Taraflar, bu Protokol kapsamında gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin verileri gerektiğinde birbirleri ile paylaşabilir.

(2) Taraflar, bu Protokol kapsamında kendileriyle paylaşılan verileri kullanırken yürürlükteki mevzuat ve uluslararası sözleşmelerdeki verilerin gizliliğine ilişkin hükümlere uymakla, alınan verilerin gizliliğini ve güvenliğini korumakla, verileri yetkilerine uygun olarak kullanmakla cezai ve hukuki olarak sorumludur.

(3) Taraflar, Protokol'ün işletimini ve koordinasyonunu sağlamak amacıyla idari ve teknik yönden koordinatör birim ile koordinatör personel belirler ve karşı tarafa iletir. Koordinatör birim ve/veya personelin değişmesi durumunda, yapılan değişiklik karşı tarafa derhal yazılı olarak bildirilir.

(4) Taraflarca, hizmetin kesintisiz olarak sağlanmasını teminen gerekli tüm tedbirler alınır. Bu kapsamda gereken ek yatırımlar için taraflarca herhangi bir ücret talep edilemez.

(5) Mücbir sebep veya beklenmedik durumlarda ortaya çıkan/çıkacak aksamalar için taraflarca derhal çözüm yolları aranır.

Protokol'ün Yönetim ve İşleyişi

MADDE 12 – (1) Protokol'ün merkez teşkilatta yürütülmesinden sorumlu Merkez Yürütme Kurulu oluşturulur. Kurulun nitelik ve görevleri aşağıda belirtilmiştir:

- a. Kurul, CTE Genel Müdürü, İŞKUR Genel Müdürü, ilgili Genel Müdür Yardımcıları ve ilgili Daire Başkanları ile uygun görülen personelden oluşur.
- b. Kurul, ihtiyaç halinde ve her hâlükârda yılda en az bir kez toplanır.
- c. Kurul, Protokol kapsamında yapılacak faaliyetler ile buna ilişkin yol haritası hususunda karar alır ve bu kararların uygulanması için Tarafların taşra birimlerine gönderilmesini sağlar.
- ç. Kurul, Protokol kapsamında planlanan faaliyetlerin ve alınan kararların uygulanmasını takip eder.
- d. Kurulun sekreteryası CTE tarafından yapılır.

(2) Taşrada, il müdürü ile o yer açık ceza infaz kurumu müdürü ve denetimli serbestlik müdürleri 6 ayda bir protokolün verimli yürütülmesi ve sair iş birlikleri konusunda toplantı yaparak, toplantı tutanaklarını merkeze gönderirler.

Genel Hükümler, Değişiklikler ve İlaveler

MADDE 13 – (1) Protokol'ün yürürlükte olduğu süre içerisinde Taraflarca gerek görülmesi hâlinde, esaslar aynı kalmak üzere değişiklikler ve ilaveler Kurul kararı ile yapılabilir. Bu değişiklikler ve ilaveler Kurul tarafından kabul edildiği tarih itibarıyla geçerli olacaktır.

(2) Protokol'de hüküm altına alınmayan hususlarda ilgili genel mevzuat hükümleri uygulanır.

(3) Protokol'ün yorum ve icrasından doğabilecek her türlü anlaşmazlık Taraflar arasında iyi niyet, karşılıklı anlayış ve uzlaşma ile çözümlenir.

(4) CTE ve İŞKUR, Protokol'de yer alan yükümlülüklerini ve yetkilerini hiçbir ad altında başka bir gerçek ya da tüzel kişiye devredemez.

(5) Protokol kapsamında yapılacak tüm faaliyetlerin tanıtımı için bastırılacak afiş, broşür, görsel, işitsel yayın, ilan ve faaliyetlerde kullanılacak materyaller ile tanıtım faaliyetleri ortak mutabakat ile belirlenir ve yürütülür. AB, ÇSGB, CTE, İŞKUR logoları yalnızca Protokol kapsamındaki faaliyetler için hazırlanacak materyallerde ve karşılıklı izin alınarak kullanılabilir.

Süre

MADDE 14 – (1) Bu Protokol'ün süresi yürürlük tarihinden itibaren 1 (bir) yıl olup Taraflardan herhangi birinin sonlandırma talebi olmaması halinde Protokol birer yıl süre ile uzar.

Fesih

MADDE 15 – (1) CTE ve İŞKUR karşılıklı mutabakat ile Protokol'ü feshedebilir.

Yürütme ve Yürürlük

MADDE 16 – (1) Bu Protokol hükümleri CTE ve İŞKUR tarafından yürütülür. Protokol 5 (beş) sayfadan ve 16 (on altı) maddeden ibaret olup Tarafların yetkililerince 2 (iki) nüsha halinde 13.05/2025 tarihinde imzalanarak aynı gün yürürlüğe girmiştir.

Yılmaz TUNÇ
Adalet Bakanı

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı