



**TÜRKİYE İŞ KURUMU
İLE
ULUSLARARASI NAKLİYECİLER DERNEĞİ
ARASINDA
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

TÜRKİYE İŞ KURUMU
İLE
ULUSLARARASI NAKLİYECİLER DERNEĞİ
ARASINDA
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

TARAFLAR

MADDE 1- (1) Bu Protokolün tarafları, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile Uluslararası Nakliyeciler Derneği (UND)'dir. Tarafların her türlü tebligat ve haberleşme adresleri aşağıdaki gibidir:

a) Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü

Adres: Emniyet Mahallesi Mevlana Bulvarı No: 42 Yenimahalle / ANKARA

Kep: turkiyeiskurumu@hs01.kep.tr

b) Uluslararası Nakliyeciler Derneği

Adres: Nispetiye Cd. Seher Yıldızı Sk. No: 10 Etiler PK: 34337 / Beşiktaş - İSTANBUL

E-Posta: info@und.org.tr

AMAÇ

MADDE 2- (1) Bu Protokolün amacı, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından sunulmakta olan istihdam hizmetlerinden, aktif işgücü hizmetleri kapsamındaki kurs ve programlardan, iş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden, iş kulübü faaliyetlerinden, işe yerleştirme hizmetlerinden ve yürürlükte bulunan istihdam teşviklerinden Uluslararası Nakliyeciler Derneği (UND) ile üye işletmelerin yararlanması ve sektörde ihtiyaç duyulan nitelikte kadın işgücünün temin edilerek sektördeki kadın istihdamın artırılmasıdır.

DAYANAK

MADDE 3- (1) 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu, Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e dayanılarak hazırlanmıştır.

TARAFLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ

MADDE 4-

(1) İşbu Protokol hükümlerinin yürütülmesinde tarafların görev ve yükümlülükleri aşağıda belirtilmektedir:

(A) Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)

- a) UND'nin talepleri doğrultusunda, UND ve üye işletmelerine başvuran ve İŞKUR'a yönlendirilen iş arayanlara yönelik iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek ve bu kişileri İş Kulübü faaliyetlerinden yararlandırmak.
- b) Aday havuz sistemini kullanarak yetiştirilecek ve işe yerleştirilecek kişilerin belirlenmesine destek olmak.
- c) Protokol kapsamında UND ve üye işletmelerinin talepleri doğrultusunda uygun işgücü temin etmek ve işe yerleştirmek.
- d) Yürürlükteki istihdam teşvikleri hakkında UND ve üye işletmeleri bilgilendirmek.

- e) Protokol çerçevesinde ve UND ve üye işletmelerinin talepleri doğrultusunda başta kadın tır şoförü olmak üzere aktif işgücü hizmetleri kapsamında kurs ve programların düzenlenmesini sağlamak.
- f) Protokol kapsamında; İŞKUR ve UND ve üye işletmelerinin karşılıklı mutabakatı ile belirlenen mesleklerde düzenlenen kurs ve programlardan yararlanan kadınlar için yürürlükteki mevzuat kapsamında özel düzenlemeler yapılabilmesini sağlamak.
- g) Protokol kapsamında düzenlenecek kurs ve programlardan yararlanacak kadınların ilgili mesleklerde "Her Meslekte Kadın Eli" projesinden yararlanmasını sağlamak.
- h) İş ve işlemlerin mevzuat hükümlerine uygun şekilde yapılmasını temin etmek.
- i) İşbu Protokol kapsamında yayımlanacak ve duyurusu yapılacak yazılı ve standart görsel materyallerde, iş ilanlarında UND'nin İŞKUR ile paylaşmış olduğu logoyu kullanmak.

(B) Uluslararası Nakliyeciler Derneği (UND)

- a) UND ve üye işletmelerine başvuran iş arayanlardan İŞKUR'a kaydı bulunmayanların İŞKUR'a kaydolmasını teşvik etmek.
- b) UND ve üye işletmelerinin işgücü temininin öncelikli olarak İŞKUR'dan sağlanmasını teşvik etmek.
- c) Kurs ve programlara ilişkin ilgili mesleklerde işgücü talebini toplamak ve değerlendirmek üzere Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine iletmek.
- d) Kurs ve programlardan yararlanacak kadınların ihtiyaç olması halinde konaklama masraflarını karşılamak.
- e) Düzenlenecek kurs ve programlardan yararlanacak katılımcıların kurs veya programa katılımı öncesinde ilgili mesleklerin gerektirdiği sürücü belgesi, ehliyet vb belgelere sahip olmasını sağlamak.
- f) İŞKUR ile yürütülen faaliyetlerde ilgili mevzuatlarda yer alan yükümlülüklere uymak.
- g) UND ile İŞKUR arasında etkin iş birliği ve iletişimi sağlamak amacıyla bilgilendirme platformu kurulmasını sağlamak.
- h) Kurumsal Materyallere uygun olarak Kamu spotları / Tanıtım filmi çekirmek ve sosyal medya içerikleri hazırlamak.
- i) Üye işletmelerine kadınların çalışma ortamlarının iyileştirilmesine ilişkin düzenleme yapmayı tavsiye etmek.

(C) Ortak Yükümlülükler

- a) Taraflar, işbu protokol konusu olan iş birliği kapsamında birbirlerinin yazılı bilgilendirilmesi kaydıyla yazılı, görsel ve dijital ortamlarda, internet ortamlarında ve sosyal medya platformlarında ve uygulamalarında basın, yayın ve iletişim kanalları aracılığı ile ilan, reklam, duyuru, basın toplantısı, iş ortaklığı duyurusu ve ortak logo kullanımı yapabileceklerini kabul ederler.

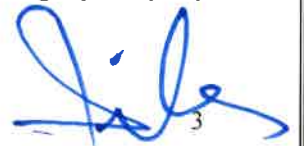
SÜRE

MADDE 5- (1) Protokol, imzalandığı tarihten itibaren 2 (iki) yıl süre ile geçerlidir. Protokol, süre bitiminden önce taraflardan herhangi birinin yazılı talebinin olması durumunda tarafların mutabakatı ile belirlenen süre kadar uzatılabilir.

PROTOKOLÜN FESHİ VEYA DEĞİŞİKLİK

MADDE 6- (1) Taraflardan birinin Protokolü sona erdirmeyi veya maddelerde değişiklik yapmayı istemesi halinde, fesih talebinin karşı tarafa bildiri mi halinde fesih gerçekleşmiş sayılır.

(2) Protokol değişiklikleri, tarafların yazılı mutabakatı ile gerçekleştirilir.



UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

Madde 7- (1) Protokol maddelerinin uygulanması sırasında Protokolde hüküm bulunmayan konularda ortaya çıkabilecek sorunlar, taraflar arasında iyi niyet, karşılıklı anlayış ve uzlaşma kuralları çerçevesinde çözümlenir.

YÜRÜTME VE YÜRÜRLÜK

Madde 8- (1) İşbu Protokol hükümlerini İŞKUR ve UND müştereken yürütür.

(2) Taraflarca 2 (iki) nüsha olarak 20/03/2025 tarihinde imzalanan işbu Protokol 8 (sekiz) maddeden müteşekkil olup imzalandığı tarihte yürürlüğe girer.

Mustafa İŞİK
Türkiye İş Kurumu
Genel Müdür Yardımcısı

Cihan SÜNEL
Uluslararası Nakliyeciler Derneği
Genel Sekreteri