



**SERMAYE PİYASASI KURULU İLE TÜRKİYE İŞ
KURUMU ARASINDA FİNANSAL
OKURYAZARLIĞIN YAYGINLAŞTIRILMASINA
YÖNELİK
İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ**

**TEMMUZ 2024
ANKARA**

SERMAYE PİYASASI KURULU İLE TÜRKİYE İŞ KURUMU ARASINDA FİNANSAL OKURYAZARLIĞIN YAYGINLAŞTIRILMASINA YÖNELİK İŞ BİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Amaç ve Kapsam

Madde 1- (1) Bu protokolün amacı Sermaye Piyasası Kurulu ile Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) arasında finansal okuryazarlık konusunda toplumsal farkındalığın artırılması ve finansal okuryazarlığın yaygınlaştırılması için İŞKUR tarafından belirlenecek hedef kitleye ve İŞKUR personeline yönelik olarak düzenlenecek eğitici eğitimleri kapsamında düzenlenecek eğitim faaliyetlerin çerçevesindeki kurumlar arası iş birliğine ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

Dayanak

Madde 2- (1) İşbu Protokol;

- 4 sayılı Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum ve Kuruluşlar ile Diğer Kurum ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na, Aktif İşgücü Hizmetlerinin Yürütülmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e,
- 07/04/2016 tarihli ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na,
- 5/6/2014 tarihli ve 29021 sayılı Resmi Gazetede 2014/10 sayılı Başbakanlık Genelgesi olarak yayımlanan Finansal Erişim, Finansal Eğitim, Finansal Tüketicinin Korunması Stratejisi ve Eylem Planları'na,

dayanılarak hazırlanmıştır.

Taraflar ve Tebligat Adresleri

Madde 3- (1) Bu Protokolün tarafları Sermaye Piyasası Kurulu ile Türkiye İş Kurumu'dur.

(2) Taraflar aşağıda yazılı adresleri kanuni ikametgâh olarak kabul etmişlerdir. Bu adreslere yapılacak tebligatlar geçerli olacaktır.

Tarafların her türlü tebligat ve haberleşme adresleri aşağıdaki gibidir:

- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
Adres: Emniyet Mahallesi Mevlana Bulvarı No: 42 Yenimahalle / ANKARA
Kep: turkiyeiskurumu@hs01.kep.tr
Telefon: 0312 216 30 00
- Sermaye Piyasası Kurulu, Mustafa Kemal Mahallesi, Dumlupınar Bulvarı
No:156 06530 Çankaya / ANKARA
KEP: spk@hs01.kep.tr
Telefon: 0312 292 90 90

(3) Taraflar adres değişikliklerini en geç 15 (on beş) gün içerisinde yazılı olarak karşı tarafa bildireceklerdir. Aksi takdirde taraflar bu maddede yer alan adreslere yapılacak tebligatların geçerli olacağını kabul ve taahhüt eder.

(4) İkinci fıkrada belirtilen adreslere yapılacak tüm tebligatlara ilişkin 19/02/1959 tarihli ve 7201 sayılı Tebligat Kanunu'nun elektronik tebligata ilişkin hükümleri uygulanır.

Tanımlar ve Kısaltmalar

Madde 4- (1) Bu protokolde geçen;

- İŞKUR: Türkiye İş Kurumunu,
- Kurul: Sermaye Piyasası Kurulunu,
- Platform: SPL bünyesinde oluşturulan finansal okuryazarlık web sitesini,
- Sertifika: Finansal Okuryazarlık Sertifikasını,
- SPL: Sermaye Piyasası Lisanslama, Sicil ve Eğitim Kuruluşu A.Ş.'yi

ifade etmektedir.

Tarafların Yükümlülükleri

Madde 5- (1) İŞKUR'un Yükümlülükleri

- a) İŞKUR, Kurulla istişare yaptıktan sonra eğitim faaliyetleri kapsamına alınacak illeri belirleyecek ve İl Müdürlükleri ile eğitim faaliyetlerinin yürütülmesine ilişkin gerekli iletişimi sağlayacaktır.
- b) Finansal okuryazarlık eğitimi verilecek hedef kitle İŞKUR tarafından belirlenerek Kurula iletilecektir.
- c) İŞKUR bünyesinde uygulanan aktif işgücü kurs ve programları ile iş kulüplerine katılım sağlayan iş arayan vatandaşlar Kurul tarafından düzenlenen finansal okuryazarlık eğitimleri konusunda bilgilendirilecektir.
- ç) İhtiyaç duyulması halinde İŞKUR, uygulamaların takibi ve koordinasyonunda görev alacak yeterli sayıda personelin eğitici eğitimlerine katılımını sağlayacaktır.
- d) İŞKUR, işbu Protokol'e konu olan eğitici eğitimlerini Kurulla birlikte organize edecektir.
- e) İŞKUR bünyesinde yürütülen proje çalışmalarında kullanılacak finansal okuryazarlıkla ilgili eğitim içeriği gözden geçirilerek Kurulla birlikte geliştirilecektir.
- f) İŞKUR, Protokolün İl Müdürlüklerine duyurulmasını sağlayacaktır.
- g) İş Pozitif Programı kapsamında; işini kuran, kurmak isteyen kadın girişimcilerin Protokol kapsamında verilecek eğitimlerden öncelikli olarak yararlanması sağlanacaktır.

(2) Sermaye Piyasası Kurulunun Yükümlülükleri

- a) Kurul, İŞKUR hedef kitlesini kapsayıcı şekilde bütçe yapma; finansal/finansal olmayan riskleri yönetme; finansal planlama yapabilme becerisi kazandırma; finansal piyasaları anlama ve finansal karar verebilme eğitimlerinin verildiği platformun tüm eğitimler için kullanılmasını hususunda SPL'yi görevlendirebilecektir.
- b) Platforma, İŞKUR'un ihtiyaçları ve/veya yönlendirmesi doğrultusunda erişilebilir yeni içerikler yüklenebilecek ve içeriklerin kullanımı İŞKUR'un yönlendirmesi ile eğitim verilecek ilgili kitlelere göre farklılaştırılabilir.
- c) İŞKUR'un belirleyeceği farklı hedef gruplarına ilişkin eğitim materyalleri (sunum, eğitici el kitabı vb.) İŞKUR ile istişare edilerek hazırlanacak ve İŞKUR'un kullanımına sunulacak, eğitimler gerektiğinde çevrim içi veya yüz yüze olarak Kurul personeli tarafından verilecektir.
- ç) Platformdaki sertifikaya bağlanan eğitimlerin müfredatı İŞKUR'un ve Kurul'un müştereken aldıkları kararlarla belirlenecektir. Sertifika, çevrim içi alınan eğitimlerde bölümler arası kısa sorulara verilecek yanıtların doğruluğuna göre verilecektir.
- d) Belirlenen hedef kitleye yönelik eğitimlerde görev alacak İŞKUR merkez ve taşra teşkilatında görevli ve İŞKUR tarafından uygun görülen personelin eğitimi (eğitici eğitimi), platform üzerinden çevrim içi ve erişilebilir olarak ve gerekli görülmesi halinde Kurul meslek personelinin vereceği yüz yüze eğitimlerle gerçekleştirilecektir. Bu eğitimin sonunda başarılı olanlara ayrıca dijital ortamda "eğitmen sertifikası" verilecektir.
- e) Kurul tarafından veya Kurul yönlendirmesiyle makale, kompozisyon, resim yarışmaları düzenlenebilecektir.
- f) İş Pozitif Programı kapsamında; işini kuran, kurmak isteyen kadın girişimciler protokol kapsamında verilecek eğitimlerden yararlanma bakımından öncelikli sayılacaktır.

(3) Ortak Yükümlülükler

- a) **Hukuki:** Finansal okuryazarlık eğitimleri sonucunda oluşturulacak sertifikanın şekline, türlerine, hukuki niteliğine, sertifikanın sağladığı haklara, kamu kurum ve özel teşebbüslerde geçerliliğine ilişkin esaslar, paydaş kurumların da görüşü alınarak

İŞKUR ve Kurul tarafından müştereken belirlenecektir. Tarafların Protokol süresi içerisinde mevzuatlarındaki değişiklikler saklıdır.

- b) **Teknik:** Taraflar üstlendikleri sorumluluklar çerçevesinde gerekli tüm teknik desteği sağlamakla yükümlüdür. Finansal okuryazarlık konusunda toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla İŞKUR ve Kurul iş birliğinde erişilebilir şekilde seminer, konferans vb. etkinlikler düzenlenecek olup söz konusu etkinliklerde Kurul personeli tarafından hedef kitleye yönelik bilgilendirme yapılacaktır.

Diğer Hükümler

Madde 6- (1) İşbu protokolün uygulanmasında Taraflara mali yük getirilmemesi esas olup protokol kapsamında Taraflara mali yükümlülük oluşması halinde ilgili makamların onayına sunulacaktır.

(2) İşbu protokolün imza tarihinden itibaren 3 ay içerisinde ilgili Kurulun ve İŞKUR'un katılımıyla çalışma grubu oluşturulacak ve müştereken çalışma takvimi belirlenecektir.

(3) Protokol kapsamında verilecek eğitimler ücretsiz olup yüz yüze eğitimler Kurulun ve İŞKUR'un fiziksel imkanları dahilinde müştereken belirlenecektir.

(4) 17.05.2024 tarih 3259 sayı ile Resmi Gazete'de yayımlanan 2024/7 sayılı Tasarruf Tedbirleri Genelgesi hükümleri saklıdır.

Gizlilik ve Kişisel Verilerin Korunması

Madde 7- (1) Taraflar, işbu Protokole ilişkin olarak 6698 Sayılı KVKK dâhil olmak üzere kişisel verilerin korunmasına ilişkin hükümlere uyduğunu, 6698 Sayılı KVKK kapsamında kişisel verilerin mevzuata uygun olarak işleneceğini ve gerekli olan hallerde kişisel verilerin işlenmesinden önce aydınlatma yükümlülüğünü yerine getireceğini, açık rıza onaylarının alınacağını ve protokol sona erse dahi kişisel verilerin korunmasına ilişkin hükümlere uymaya devam edeceğini ve bunların ihlal edilmesine sebep olmayacağını ve tüm önlemleri aldığını kabul ve taahhüt eder.

(2) Taraflardan hiçbiri, protokol kapsamında diğer Taraftan aldığı kişisel verileri kendi çalışanları ve Tarafların bu protokol ile ilgili olarak görevlendirdiği kişiler hariç hiç kimseye diğer Tarafın ön yazılı izin ve onayını almadan vermeyecek veya ifşa etmeyecek, doğrudan ya da dolaylı olarak aralarındaki ilişkinin amaçları dışında kullanmayacaktır.

(3) Tarafların her biri, kendi çalışanlarının, danışmanlarının ve temsilcilerinin de bu madde hükümlerinden haberdar olmasını ve bu madde hüküm ve koşullarına uymakla yükümlü tutulmasını sağlayacaktır.

(4) Taraflar birbirlerine aktardıkları kişisel verileri, sadece işbu Protokolde belirtilen işleme amaçları doğrultusunda kullanmakla yükümlü olup; işbu Protokole konu hizmetlerin sunulmasına yönelik amaçlar haricinde herhangi bir amaçla kullanmayacaklarını ve bu cihetle bu verileri üçüncü kişi ve/veya kişiler ile paylaşmayacaklarını kabul, beyan ve taahhüt ederler. Söz konusu kişisel verilerin, bu verileri talep etmeye yetkili olan kamu kurum ve kuruluşları ile paylaşılması hali istisnadır. Kişisel verilerin yetkili olan kamu kurum ve kuruluşları ile paylaşılması halinde, açıklayan Taraf, karşı Tarafa derhal yazılı olarak bilgi verecektir.

(5) Taraflar birbirleri arasında aktarılan kişisel verileri, KVKK 7 nci maddesi uyarınca yasal olarak öngörülen süreler ve/veya işleme amacının gerekli kıldığı süreler boyunca muhafaza edeceklerdir. Belirtilen süreler geçince Taraflar kişisel verileri re'sen veya ilgilinin talebi üzerine silecek, yok edecek veya anonimleştirerek kullanacaklardır.

(6) Taraflar birbirlerine aktardıkları kişisel verilerin, kanuni olmayan yollarla başkaları tarafından elde edilmesi hâlinde, bu durumu en kısa sürede birbirlerine, ilgili çalışanlarına ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu'na bildireceklerdir.

(7) Bu gizlilik ve kişisel verilerin korunmasına dair yükümlülükler, Protokolün herhangi bir sebeple sona ermesi veya feshinden sonra da devam edecek ve geçerli olacaktır.

(8) <https://spk.gov.tr/data/61e89f8b1b41c611a4c53b3e/Avd%C4%B1nlatma%20Metni.pdf> bağlantısında yer alan Kurul'a ait aydınlatma metni ile

https://media.iskur.gov.tr/51917/iskur_aydinlatma-metni_20211231-003.pdf bağlantısında yer alan İŞKUR'a ait aydınlatma metni işbu Protokolün ayrılmaz bir parçasıdır.

Protokolün Süresi, Fesih ve Ek Protokol

Madde 8- (1) Taraflardan birinin, diğer tarafa yazılı olarak fesih bildiriminde bulunmasından itibaren 1 ay sonra işbu Protokol feshedilmiş sayılır. Bu durumda, sadece devam etmekte olan çalışmalar tamamlanır.

(2) İşbu Protokol, taraflarca imzalandığı tarihten itibaren 3 yıl süre ile geçerlidir. Sürenin bitimine 1 ay kala taraflardan biri yazılı bildirimde bulunarak protokolü feshedebilir. Herhangi bir yazılı fesih bildiriminde bulunulmadığı takdirde işbu Protokol 1 yıllık sürelerle 3 periyotta uzamış sayılır. Taraflar anlaşarak, yazılı olmak kaydıyla Protokolde değişiklik yapabilir, ek protokol düzenleyebilirler.

(3) Yapılacak ek protokoller, işbu Protokolün eki ve ayrılmaz parçasıdır ve Protokol kapsamında yapılacak ek protokollerin ve değişikliklerin süresi ve geçerliliği işbu Protokolün süre ve geçerliliğine tabidir.

Mücbir Sebep

Madde 9- (1) Taraflar mücbir sebeplerden dolayı işbu Protokolün herhangi bir hükmünü ifa edememeleri halinde birbirlerine karşı sorumlu olmayacaklardır. Mücbir sebebin 30 (otuz) günden fazla sürmesi halinde her iki taraf fesih hakkını kullanabilir.

(2) Mücbir sebep olarak kabul edilebilecek haller aşağıda belirtilmiştir.

- a) Doğal afetler,
- b) Kanuni grev,
- c) Genel salgın hastalık,
- ç) Kısmi veya genel seferberlik ilanı
- d) Gerektiğinde Taraflar tarafından belirlenecek benzeri diğer haller.

(3) Yukarıda belirtilen hallerin mücbir sebep olarak kabul edilmesi ve süre uzatımı verilebilmesi için, mücbir sebep olarak kabul edilecek durumun;

- a) Tarafın kusurundan kaynaklanmamış olması,
- b) Taahhüdün yerine getirilmesine engel nitelikte olması,
- c) Tarafın bu engeli ortadan kaldırmaya gücünün yetmemesi,
- ç) Mücbir sebebin meydana geldiği tarihi izleyen 15 gün içinde tarafların yazılı olarak bildirimde bulunması,
- d) Yetkili merciler tarafından belgelendirilmesi zorunludur.

(4) Mücbir sebep olarak kabul edilen durum ortadan kalkar kalmaz işbu Protokolden doğan yükümlülüklerin ifasına devam edilir.

Uyuşmazlıkların Çözümü

Madde 10- (1) Protokolde yer almayan hususlar, öncelikle ilgili mevzuata göre, mevzuatta hüküm bulunmaması durumunda ise taraflar arasında iyi niyet, karşılıklı anlayış ve uzlaşma kuralları çerçevesinde çözümlenir.

(2) Bu protokolün uygulanmasından kaynaklanan uyuşmazlıkların yargıya intikali halinde ise 3533 sayılı Umumi Mülhak ve Hususi Bütçelerle İdare Edilen Daireler ve Belediyelerle Sermayesinin Tamamı Devlete veya Belediyeye veya Hususi İdarelere Aid Daire ve Müesseselerin Arasındaki İhtilafların Tahkim Yolu ile Halli Hakkında Kanun uyarınca zorunlu tahkim yoluna gidilir.

İletişim ve Görünürlük

Madde 11- (1) İş birliği kapsamında ortak planlanarak gerçekleştirilecek ve/veya ortak desteklenecek her türlü etkinlik, tanıtım ve sosyal medya paylaşımlarında Kurulun ve İŞKUR'un tanıtım unsurlarına (logo vb.) yer verilir.

(2) Kurul ve İŞKUR'un logolarının kullanılması gereken durumlarda karşılıklı olarak önceden bildirimde bulunulur, her iki tarafın kurumsal kimlik kılavuzu esas alınarak karşılıklı onaya istinaden işlem yapılır.

Yürürlük

Madde 12- (1) İmza tarihinden itibaren yürürlüğe girecek olan 13 maddeden ve 6 sayfadan oluşan işbu Protokol, iki nüsha halinde düzenlenmiş ve 10/07/2024 tarihinde taraflarca imzalanmıştır.

Yürütme

Madde 13- (1) İşbu Protokol hükümleri tarafların karşılıklı mutabakatı ile yürütülür.

Türkiye İş Kurumu adına	Sermaye Piyasası Kurulu adına
Samet GÜNEŞ Genel Müdür	İbrahim Ömer GÖNÜL Kurul Başkanı