

KARS ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
2024 YILI EĞİTİM PLANI

S.NO	MESLEK ADI	GEREKÇE
1	Aşçı	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
2	Aşçı Yardımcısı	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
3	Ahşap Şekillendirici	İlde gelişen sektör ve meslek
4	Ahşap Kapı İmalatçısı	İlde gelişen sektör ve meslek
5	Ahşap Mobilya İmalatçısı	İlde gelişen sektör ve meslek
6	Ayakkabı İmalatı	İlde gelişen sektör ve meslek
7	Çağrı Merkezi Elemanı	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
8	Çağrı Merkezi Müşteri Temsilcisi	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
9	Çocuk Bakıcısı/Çocuk Bakım Elemanı	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
10	Dokuma Konfeksiyon Makinacı	İlde gelişen sektör ve meslek
11	Duvarcı	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
12	Elektrikçi (Genel)	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
13	Elektrikli Ev Aletleri Bakım ve Tamircisi	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
14	Forklift Operatörü	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
15	Garson (Servis Elemanı)	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
16	Hamurkar	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
17	Kalıp Bağlama ve Ayar İşçisi	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
18	Kasap	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
19	Kasiyer	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
20	Kaşar Peyniri İmalat Ustası	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
21	Kurye	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
22	Lahmacun Ustası	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek

23	Lastik-Cant Montaj İşçisi	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
24	Makastar	İlde gelişen sektör ve meslek
25	Makineci (Dikiş)	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
26	Makine ve El Nakışçısı	İlde gelişen sektör ve meslek
27	Mobilya Montajcısı	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
28	Mobilya Satış Elemanı	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
29	Muhasebeci	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
30	Müşteri Hizmetleri Elemanı	İlde gelişen sektör ve meslek
31	Otomotiv Kaportacısı	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
32	Overlok Makinesi Operatörü (Overlokçu)	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
33	Ön Muhasebeci	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
34	Pasta Ustası	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
35	Peynir İmal İşçisi	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
36	Pişirici (Ekmek)	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
37	Plastik Doğramacı/Pvc Doğrama-İmalat ve Montajcısı	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
38	Reçmeci/Reçme Makinesi Operatörü	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
39	Resepsiyon Görevlisi (Ön Büro Elemanı)	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
40	Reyon Görevlisi	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
41	Sıvacı	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
42	Soğuk Demirci	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
43	Tatlı Ustası (Dökme)	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
44	Terzi	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek
45	Yufka Ustası	2023 yılı İşgücü Piyası Araştırması (İPA) sonucuna göre temininde güçlük çekilen meslek

S. NO	İSTİHDAM GARANTİLİ, İŞBİRLİĞİ VE ÇALIŞANLARA YÖNELİK MESLEK EDİNDİRME KURSLARI
1	<p>Yıllık Eğitim Planında belirlenen mesleklerde kurslar açılabilmesi için işgücü piyasasından veya işverenlerden talep gelmesi gerekir. Söz konusu talebin, il müdürlüğü tarafından yapılacak çalışmalar sonucunda Kurum kayıtlarından karşılanamaması halinde Genel Müdürlükten uygunluk onayı alınması şartıyla sadece karşılanamayan kısım için en az yüzde altmış oranında istihdam garantisi vermek kaydıyla mesleki eğitim kursu düzenlenebilir. Yüz yirmi günden az olmamak üzere en az fiili kurs gününün en az iki katı kadar süre ile istihdam edilir. (MEB'e bağlı resmi ve özel öğretim kurumları, Üniversiteler, Özel Sektör İşyerleri, Kuruluş amaçları doğrultusunda olmak şartıyla; kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, işçi, işveren, esnaf sendikaları, özel kanunla kurulan banka ve kuruluşları ve bunlara bağlı işyerleri ile iktisadi işletmeleri bulunan dernek ve vakıflar.") Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği ve Aktif İşgücü Hizmetleri Genelgesi hükümleri doğrultusunda yukarıda belirtilen mesleklerde bütçe imkanları doğrultusunda açılabilecektir.</p>

S. NO	İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI (İEP)
1	<p>Özel sektör işverenleri ile kurumda kayıtlı işsizlerin mesleki yeterliklerini geliştirebilecekleri İşbaşı Eğitim Programları piyasanın ihtiyaç duyduğu meslekler doğrultusunda mevcut ödenekler dikkate alınarak açılacaktır. İşbaşı eğitim programı, programın başladığı ayda ve program süresince sigortalı sayısını gösterir belgede yer alan toplam prim gün sayısının otuza bölünmesi suretiyle belirlenmek üzere en az beş sigortalıya sahip olan ve katılımcıların en az yüzde altmışını, altmış günden az olmamak üzere fiili program gününün en az iki katı kadar süreyle istihdam edeceğini taahhüt eden işverenlerle düzenlenebilir.</p>