

TÜRKİYE İŞ KURUMU

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

HATAY İLİ

2020 YILI SONUÇ RAPORU

2020 YILI

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI

HATAY ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI

HATAY İLİ 2020 YILI SONUÇ RAPORU

İÇİNDEKİLER

| | |
|--|------------|
| TABLolar LİSTESİ | ii |
| ŞEKİLLER LİSTESİ | iii |
| KISALTMALAR | iv |
| YÖNETİCİ ÖZETİ | 1 |
| GİRİŞ | 3 |
| BİRİNCİ BÖLÜM İŞGÜCÜ PİYASASI GENEL VERİLER | 5 |
| 1.1. TÜİK BÖLGESEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ | 5 |
| 1.2. SGK SİGORTALI VE İŞYERİ GÖSTERGELERİ..... | 5 |
| 1.3. İŞKUR İDARİ KAYITLARI | 7 |
| 1.3.1. Açık İş İlanları..... | 7 |
| 1.3.2. İşe Yerleştirmeler..... | 8 |
| 1.3.3. Kayıtlı İşsiz | 10 |
| 1.3.4. Aktif İşgücü Programları | 11 |
| 1.3.5. Pasif İşgücü Programları | 13 |
| İKİNCİ BÖLÜM İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP VERİLERİ | 18 |
| İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI | 18 |
| 2.1. İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM | 20 |
| 2.2. AÇIK İŞLER | 31 |
| 2.3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER | 38 |
| 2.4. GELECEK DÖNEM İSTİHDAM BEKLENTİLERİ | 41 |
| ÜÇÜNCÜ BÖLÜM SONUÇ VE DEĞERLENDİRME | 45 |
| EKLER | 48 |
| 4.1. 2020 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞLETME BİLGİ FORMU | 48 |

TABLULAR LİSTESİ

| | |
|--|----|
| Tablo 1: 2019 Yılı TÜİK Bölgesel İşgücü Göstergeleri | 5 |
| Tablo 2: 2020 Yılı Aralık Ayı SGK İşyeri İstatistikleri | 6 |
| Tablo 3: 2020 Yılı Aralık ayı SGK Sigortalı İstatistikleri | 6 |
| Tablo 4: 2020 yılında Açık iş sayısı en yüksek olan meslekler | 8 |
| Tablo 5: 2020 yılında işe yerleştirme sayısı en yüksek olan meslekler | 9 |
| Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşbaşı Eğitim Programı Yararlanıcı Sayıları | 11 |
| Tablo 7: 2020 Yılı İşbaşı Eğitim Programları (Yararlanıcı Sayısına Göre İlk 10 Meslek) | 12 |
| Tablo 8: Yıllar İtibariyle Mesleki Eğitim Kursları ve Kursiyer Sayıları..... | 13 |
| Tablo 9: 2020 Yılı Mesleki Eğitim Kursları (Kursiyer Sayısına Göre İlk 10 Meslek)..... | 13 |
| Tablo 10: 2020 Yılında Aylar İtibariyle KÇÖ ve NÜD Ödeme Yapılan Kişi Sayıları | 16 |
| Tablo 11: Araştırma Kapsamında Veri Derlenen İşletme Sayısı | 20 |
| Tablo 12: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları | 28 |
| Tablo 13: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları | 30 |
| Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İş Olan İşletme Oranı | 31 |
| Tablo 15: Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması | 34 |
| Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayıları..... | 34 |
| Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Arama Kanalları | 35 |
| Tablo 18: Mesleklere Göre Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Sırası | 36 |
| Tablo 19: Tercih Edilen Cinsiyete Göre En Fazla Açık İş Olan Meslekler | 37 |
| Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayıları..... | 38 |
| Tablo 21: Eleman Temininde Güçlük Çekilen İlk 10 Meslek..... | 39 |
| Tablo 22: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri..... | 42 |
| Tablo 23: Sektörlere Göre Beklenen İstihdam Değişimi | 43 |
| Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Beklenen İstihdam Değişimi | 43 |
| Tablo 25: En Fazla Net İstihdam Artış ve Azalışı Beklenen Meslekler | 44 |

ŞEKİLLER LİSTESİ

| | |
|---|----|
| Şekil 1: Yıllar itibariyle İŞKUR Açık İş Sayıları | 7 |
| Şekil 2: Yıllar itibariyle İŞKUR işe yerleştirme sayıları..... | 9 |
| Şekil 3: Yıllar itibariyle İŞKUR Kayıtlı İşsiz Sayıları | 10 |
| Şekil 4: Yıllar itibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Kişi Sayıları | 17 |
| Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı..... | 21 |
| Şekil 6: Part-time Çalışanı Olan ve Olmayan İşletmelerdeki Kadın Çalışan Oranı (%)..... | 22 |
| Şekil 7: Sektörlere Göre Vardiyalı Çalışma Yapılan İşletmelerin Oranı | 23 |
| Şekil 8: Vardiyalı Çalışma Yapılan ve Yapılmayan İşletmelerdeki Kadın Çalışan Oranı (%) | 23 |
| Şekil 9: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşletmelerin Oranı..... | 24 |
| Şekil 10: Sektörlere Göre Ar-Ge Çalışması Yapan İşletmelerin Oranı | 25 |
| Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçerisinde Yatırım Planlayan İşletmelerin Oranı (%)..... | 26 |
| Şekil 12: Yatırım Planlayan İşletmelerin Planlanan Yatırım Türleri (%) | 27 |
| Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin Oranı..... | 27 |
| Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri | 29 |
| Şekil 15: Mevcut Açık İşler İçin Cinsiyet Tercihi..... | 32 |
| Şekil 16: Mevcut Açık İşler İçin Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi..... | 33 |
| Şekil 17: Mevcut Açık İşlerin Aranma Kanalı | 33 |
| Şekil 18: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısının Dağılımı..... | 39 |
| Şekil 19: Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri | 40 |

KISALTMALAR

| | |
|-------|--|
| İPA | İşgücü Piyasası Araştırmaları |
| İŞKUR | Türkiye İş Kurumu |
| NACE | Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması |
| NİDO | Net İstihdam Değişim Oranı |
| SGK | Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı |
| TGÇM | Temininde Güçlük Çekilen Meslekler |
| TÜİK | Türkiye İstatistik Kurumu |

YÖNETİCİ ÖZETİ

2020 yılı Korona virüs salgını nedeniyle tüm Dünya için sıra dışı bir yıl olarak tarihteki yerini aldı. Tarihte çok nadir gözlenen ve ikiz şok olarak adlandırılan hem arz hem de talep şokunun aynı anda gerçekleşmesi, dünya genelinde ekonomiler ve istihdam piyasalarında çok büyük hasarlara neden oldu. İşgücü talebi; belirsizlikler ve üretimde yaşanan düşüş nedeniyle bu dönemde azalırken eş zamanlı olarak işgücü arzında da çeşitli nedenlerle azalma gözlemlendi.

Ülkemizde işgücü piyasasının arz tarafına ait veriler İŞKUR, TÜİK ve SGK gibi kurumların idari kayıtları ve istatistikleri aracılığı ile yayınlanmaktadır. İşgücü piyasasının talep yönüne ilişkin veriler ise İŞKUR'un idari kayıtları ile işgücü piyasası araştırması ve açık iş istatistikleri araştırmaları kapsamında derlenmektedir. İşgücü piyasasının arz ve talep boyutunu birlikte analiz etmek amacıyla hazırlanan bu rapor, Hatay İli İşgücü Piyasası Araştırması sonuçlarına göre değerlendirilmiştir. Çalışma kapsamında 958 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmeler 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler olup il genelinde toplam 17 sektör araştırma kapsamında yer almaktadır. Hatay ilinde 20+ istihdamlı işletmeler için toplam çalışan sayısı 76.743 olarak tespit edilmiştir. Cinsiyet bazında ise 62.501 çalışan erkeklerden, 14.242 çalışan ise kadınlardan oluşmaktadır.

Hatay ilinde açık iş oranı yüzde 0,5 olarak tespit edilmiştir. Türkiye genelinde ise açık iş oranı yüzde 1,1 olup, Hatay ili açık iş oranı bakımından Türkiye ortalamasının gerisindedir. Açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 0,8 ile İnşaat sektörüdür. Açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu meslek grubunda araştırma döneminde 133 kişilik açık iş mevcuttur. Hatay ilinde en fazla açık işi olan ikinci meslek grubu; Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubudur. İl genelinde açık işlerin içinde herhangi bir eğitim düzeyi talep edilmeyen açık işlerin payı yüzde 30,6 düzeyindedir.

Hatay ilinde temininde güçlük çekilen meslekler sektörlere göre incelendiğinde en fazla İmalat sektöründe eleman temininde güçlük çekildiği görülmektedir. Hatay ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada Hemşire mesleğinin yer aldığı görülmektedir. Bu mesleği ise Minibüs Şoförü mesleği takip etmektedir. Eleman teminde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada "Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması" yer almaktadır.

Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 14,6'sı bir yıl sonrası için istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Hatay ilinde istihdamın artacağını öngören işverenlerin oranı ise yüzde 14,9 seviyesindedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işveren oranı, ülke genelinde 2,0 iken bu oran Hatay ilinde yüzde 2,6 düzeyindedir.

İşgücü piyasasının mevcut durumunu görebilmek ve gelecek dönem eğilimlerini öngörerek veriye dayalı sağlıklı kararlar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla İşgücü Piyasası Araştırması Hatay İli 2020 Yılı Sonuç Raporu hazırlanmıştır.

GİRİŞ

2020 yılı tüm Dünya'da Korona virüs salgınının yaşandığı ve ekonomilerin çok büyük bir sınavdan geçtiği bir yıl olmuştur. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 25 Ocak 2021 tarihinde yayınladığı "ILO Gözlem: COVID-19 ve Çalışma Yaşamı, 7. Baskı" raporunda; işgücü piyasalarının 2020 yılında büyük kayba uğradığı vurgulanmıştır. Rapora göre 2020 yılında küresel çalışma süresinin yüzde 8,8'i kaybedildi. Bu kayıp, 2009 küresel mali krizinde yaşanan kaybın yaklaşık dört katıdır. Kayıp çalışma sürelerinin, istihdamı devam edenlerin çalışma sürelerinin azaltılması ya da 114 milyon kişi düzeyine ulaşan ve tarihte daha önce görülmemiş istihdam kaybı nedeniyle yaşandığı raporda vurgulanmıştır. Ayrıca, istihdam kayıplarının yüzde 71'i (81 milyon kişi), işsizlikten ziyade işgücü dışında kalmaktan kaynaklandı; yani, insanlar belki de küresel salgın kapsamında kısıtlamalar nedeniyle çalışamadıkları için işgücü piyasasından ayrıldılar, ya da iş aramayı tümenden bıraktılar. Yalnızca işsizlik oranlarına bakmanın, COVID-19'un işgücü piyasası üzerindeki etkilerini gerçekte olduğundan çok daha küçük gösterdiği ILO'nun raporunda vurgulanmaktadır. Ülkemiz özelinde baktığımızda da benzer bir süreç gözlenmiş ve 2020 yılında işgücüne katılım ve istihdam azalmıştır. Özellikle Nisan ve Mayıs dönemlerinde istihdamda olanların ortalama çalışma sürelerinde ciddi azalmalar gözlenmiştir. Küresel çapta yaşanan tüm sıkıntılara rağmen ülkemiz 2020 yılını pozitif büyüme oranı ile yüzde 1,8 oranında büyüyerek kapatmıştır.

İşgücü Piyasası Araştırması Hatay İli 2020 Yılı Sonuç Raporu; Hatay işgücü piyasasının gerek arz gerekse talep yönü ile mevcut durumunu analiz etmekte ve işverenlerin gelecek beklentilerini ortaya koymaktadır. Bu kapsamda politika yapıcılar ve yerel yönetimler tarafından işgücü piyasası ile ilgili kararların alınması ve uygulamaya konulacak faaliyet ile projelerin etkinliğinin artırılması noktasında araştırma sonuçlarının göz önüne alınması oldukça önemlidir.

Hatay İşgücü Piyasası Araştırması Sonuç Raporu; il düzeyinde politika yapıcılarına ve karar alıcılara kaynak sağlamada büyük katkılar sağlayacağı düşünülen önemli bir çalışmadır. İşgücü piyasasının en önemli aktörleri olan işgücü ve işverenlerin piyasaya sundukları emeği ve piyasadaki beklentilerini iyi analiz ederek niteliklerini ortaya koymak politika üretmeden önceki ilk adımı oluşturmaktadır. Daha sonra ise bu analizler neticesinde arz talep dengesini iyileştirmek ve işgücü politikalarını bu dengenin sürdürülebilir olmasını sağlayacak şekilde tesis

etmek, istihdam ve işsizlik sorunlarıyla mücadele eden her bir kurum/kuruluşun amaçlarını oluşturmaktadır.

İşgücü Piyasası Araştırmaları sadece İŞKUR'a değil, Türkiye'de işgücü piyasasının paydaşı olan tüm kurum ve kuruluşlara önemli katkılar sağlamaktadır. İŞKUR, işgücü piyasasında aktif ve pasif istihdam politikalarında söz sahibi bir Kamu İstihdam Kurumu olarak İşgücü Piyasası Bilgi Formları aracılığıyla ve işverenlerle yüz yüze, elektronik ortamda veya telefonla görüşme yöntemiyle İşgücü Piyasası Araştırmalarını gerçekleştirmektedir. Bu araştırma sonucunda Türkiye'de işgücü piyasasının talep boyutuna ilişkin en kapsamlı veri üreten kurum İŞKUR'dur.

İşgücü piyasası talep verilerinin elde edilmesine yönelik çalışmalar İl Müdürlükleri ve Hizmet Merkezlerimiz tarafından 2007 yılından itibaren düzenli olarak sürdürülmektedir. Yapılan bu araştırmalar kapsamında 2020 yılı için Hatay ilinde 9 Ekim-6 Kasım 2020 tarihleri arasında saha çalışması gerçekleştirilmiş olup, araştırma neticesinde işgücü piyasasının arz ve talep boyutunu ele alan İşgücü Piyasası Araştırma Raporu hazırlanmıştır. Raporla birlikte İşgücü Piyasası Araştırması sonuçları analiz edilerek Hatay ilinde işgücü piyasasının talep yapısı ortaya konulmaktadır.

BİRİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI GENEL VERİLER

1.1. TÜİK BÖLGESEL İŞGÜCÜ GÖSTERGELERİ

TÜİK tarafından düzenli olarak uygulanmakta olan Hanehalkı İşgücü Anketi istihdam edilenlerin iktisadi faaliyet, meslek, işteki durum ve çalışma süresi hakkında; işsizlerin ise, iş arama süresi ve aradıkları meslek ve benzer özellikleri hakkında bilgi derlemek amacıyla uygulanmakta olup, ülkedeki işgücü piyasasının özellikleri hakkında bilgi veren (arz yönüyle) temel veri kaynağıdır. 2013 yılı ve öncesinde il düzeyinde işgücü istatistikleri elde edilirken, sonrasında Türkiye İstatistik Bölge Birimleri Sınıflandırması kapsamında 1. ve 2. düzeyde bölgesel istatistikler elde edilmektedir. 2014 yılından itibaren bölgesel düzeyde elde edilen istatistikler yıllık olarak TÜİK'in internet sitesinde yayınlanmaktadır.

Tablo 1: 2019 Yılı TÜİK Bölgesel İşgücü Göstergeleri

| TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye) | Toplam | Kadın | Erkek |
|--|--------|-------|-------|
| 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus (Bin Kişi) | 2.334 | 1.207 | 1.127 |
| İşgücü (Bin Kişi) | 1.117 | 342 | 775 |
| İstihdam edilenler (Bin Kişi) | 915 | 266 | 648 |
| İşsiz (Bin Kişi) | 202 | 76 | 126 |
| İşgücüne dahil olmayan nüfus (Bin Kişi) | 1.217 | 865 | 352 |
| İşgücüne katılma oranı (%) | 47,9 | 28,4 | 68,7 |
| İstihdam oranı (%) | 39,2 | 22,1 | 57,5 |
| İşsizlik oranı (%) | 18,1 | 22,2 | 16,3 |

Hatay ilini de içine alan 2. Düzey Türkiye İstatistik Bölge Birimleri Sınıflandırması TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye) olarak tanımlanmıştır. Tablo 1'de yer alan verilere göre Bölgemizde nüfus 2.334.000 kişi iken işgücü katılma oranı yüzde 47,9 seviyesindedir. İşsizlik oranı ise 2019 yılında bölgemizde yüzde 18,1 olarak gerçekleşmiştir.

1.2. SGK SİGORTALI VE İŞYERİ GÖSTERGELERİ

Sosyal Güvenlik Kurumu her ay düzenli olarak sigortalı istatistiklerini yayınlamaktadır. Bu istatistikler kapsamında illere ait detaylı sigortalı sayıları ve 4a sigortalı çalışanı olan işyeri sayıları elde edilmektedir.

Tablo 2: 2020 Yılı Aralık Ayı SGK İşyeri İstatistikleri

| İşyeri Büyüklüğü | İşyeri Sayısı | Sigortalı Sayısı |
|------------------|---------------|------------------|
| 1 Kişi | 8.430 | 8.430 |
| 2-3 Kişi | 7.527 | 17.960 |
| 4-6 Kişi | 4.502 | 21.164 |
| 7-9 Kişi | 1.479 | 11.588 |
| 10-19 Kişi | 1.758 | 23.367 |
| 20-29 Kişi | 512 | 12.138 |
| 30-49 Kişi | 395 | 14.919 |
| 50-99 Kişi | 216 | 14.850 |
| 100-249 Kişi | 130 | 19.717 |
| 250-499 Kişi | 34 | 12.270 |
| 500-749 Kişi | 13 | 7.800 |
| 750-999 Kişi | 6 | 4.956 |
| 1000+ Kişi | 3 | 9.682 |
| Toplam | 25.005 | 178.841 |

Ülkemizde 4a zorunlu sigortalı istihdam eden işyerleri çalışan sayısına göre incelendiğinde 1-9 çalışanı olan işyerlerinin oldukça yoğun olduğu gözlenmiştir. Benzer durum 81 ilimizde gözlenmektedir.

Hatay ilinde Aralık dönemi SGK verilerine göre zorunlu 4a sigortalı istihdam eden işyeri sayısı 178.841 seviyesindedir. 1-9 arası çalışanı olan işyerlerinin ilimizdeki oranı ise yüzde 87,7 düzeyindedir. İlimizde 100 ve üzeri çalışanı olan işyeri sayısı 186 iken bu işyerlerinde toplam 54.425 çalışan istihdam edilmektedir.

Tablo 3: 2020 Yılı Aralık ayı SGK Sigortalı İstatistikleri

| Gösterge | Sayı/Tutar |
|------------------------------|------------------|
| İşyeri Sayısı | 25.005 |
| Kamu | 582 |
| Özel | 24.423 |
| Sigortalı Sayısı | 178.841 |
| Kamu | 31.225 |
| Özel | 147.616 |
| Erkek | 132.506 |
| Kadın | 46.335 |
| Ortalama Aylık Kazanç | ₺ 4.379,6 |
| Kamu | ₺ 5.034,2 |
| Özel | ₺ 4.211,3 |
| Erkek | ₺ 4.476,4 |
| Kadın | ₺ 4.050,9 |

Hatay ilinde 2020 Aralık ayı itibariyle bildiri yapılmış 4a zorunlu sigortalı sayısı toplam 178.841 kişi iken kadın sigortalı sayısı ise 46.335 düzeyindedir. İlimizde kamuda istihdam edilen 4a zorunlu sigortalı oranı yüzde 17,5 iken özel sektörün payı yüzde 82,5 seviyesindedir. 4a zorunlu sigortalıların sigorta primine esas aylık ortalama kazancı 4.380 TL'dir. 2020 Aralık ayı itibariyle Erkek sigortalıların ortalama kazancı ilimizde kadınların kazancından yüksektir.

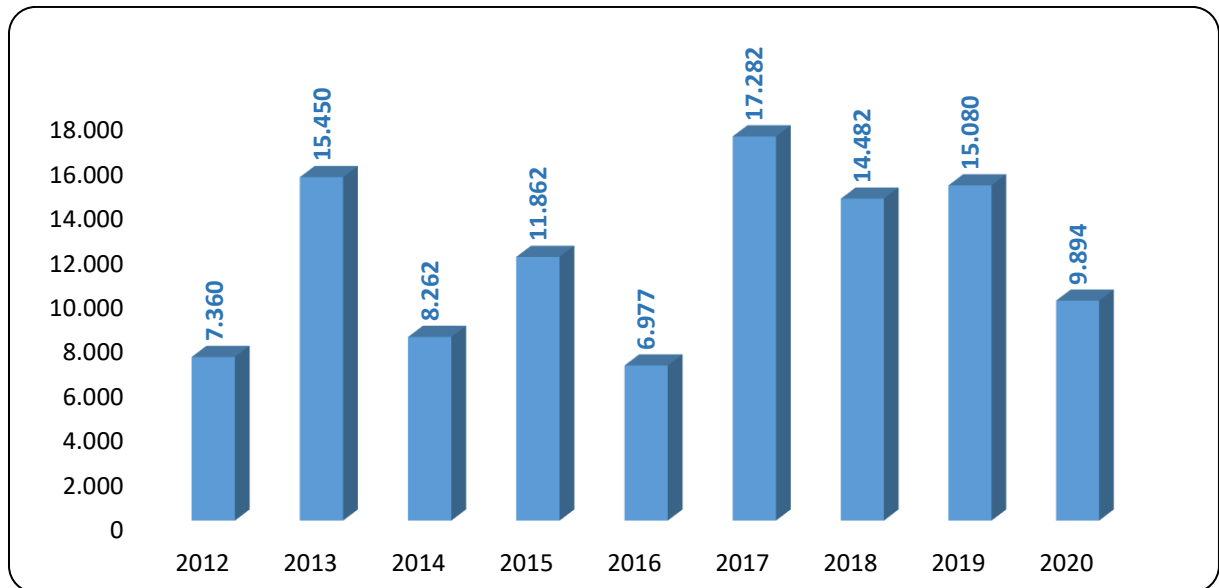
1.3. İŞKUR İDARİ KAYITLARI

İŞKUR göstergeleri, Kurumun idari kayıtlarından oluşmakta olup İŞKUR'un hedef kitlelerine sunmuş olduğu hizmetlerin verilerinden hareketle istatistik alt yapısında derlediği rakamları içermektedir. Kurumun hizmetlerinden yararlanmak için Kuruma kayıt yaptıran kişilerin yaş, cinsiyet, sosyal durum, eğitim durumu, sektör ve meslek bilgisi bağlamında oldukça detaylı bilgilere ulaşılabilmektedir. Ayrıca 2020 yılında oldukça önem kazanan kısa çalışma ödeneği verilerine ve Korona salgınının etkilerini hafifletmek için devreye alınan nakdi ücret desteği verilerine de bu bölümde yer verilmiştir.

1.3.1. Açık İş İlanları

Açık iş; işverenlerin ihtiyaç duyduğu işgücünü karşılamak amacıyla Kuruma bildirdikleri işgücü talepleridir. İşverenler taleplerini Kuruma bizzat gelerek verebilecekleri gibi online olarak da ihtiyaç duyduğu nitelikteki işgücünü Kurumdan talep edebilmektedirler.

Şekil 1: Yıllar İtibariyle İŞKUR Açık İş Sayıları



Tablo 4: 2020 yılında Açık iş sayısı en yüksek olan meslekler

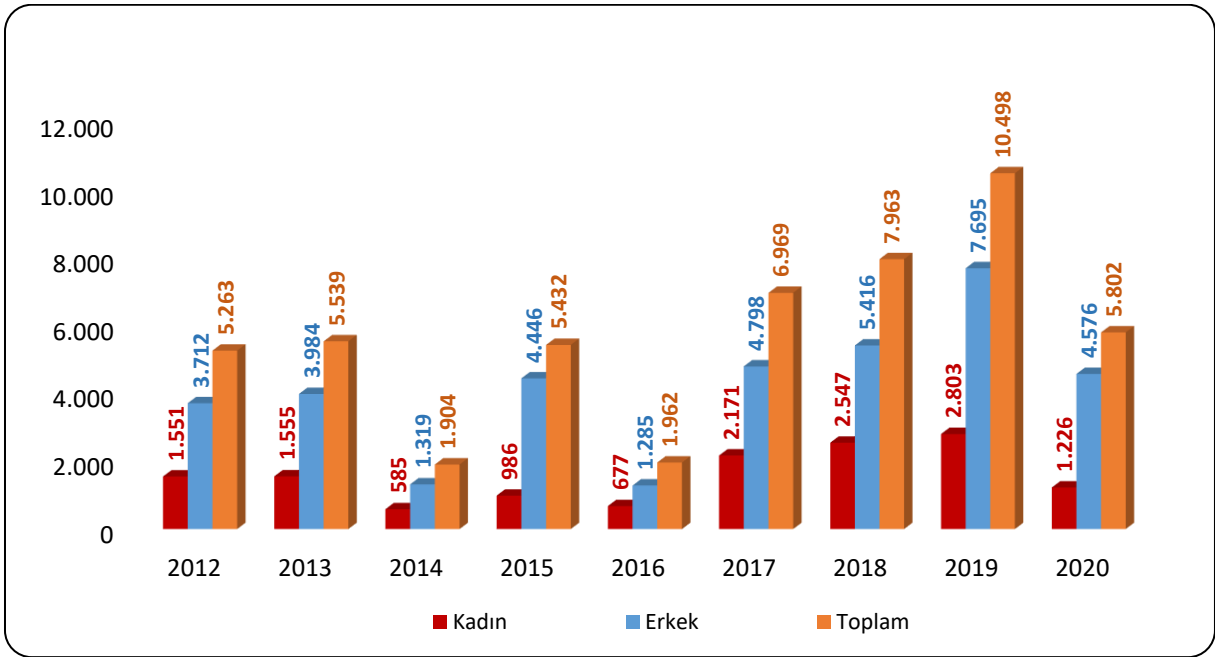
| Meslek | Açık İş Sayısı |
|--------------------------|----------------|
| Beden İşçisi (Genel) | 3.546 |
| Satış Danışmanı / Uzmanı | 371 |
| Makine Bakımcı | 369 |
| Şoför-Yük Taşıma | 362 |
| Ön Muhasebeci | 260 |
| Temizlik Görevlisi | 231 |
| Garson (Servis Elemanı) | 151 |
| Hemşire | 103 |
| Büro Memuru (Genel) | 103 |
| Reyon Görevlisi | 95 |

Hatay ilinde 2020 yılında 9.894 kişilik açık iş ilanı, işverenler tarafından İŞKUR'a iletilmiştir. Bu sayının içinde, ilk sırada Beden İşçisi (Genel) açık iş ile 3.546 mesleği bulunmaktadır. Toplam açık iş sayısı içerisinde bu mesleğin payı yüzde 35,8 seviyesindedir. Bu mesleği Satış Danışmanı / Uzmanı ve Makine Bakımcı meslekleri takip etmektedir.

1.3.2. İşe Yerleştirmeler

İŞKUR özellikle son yıllarda performansını önemli ölçüde arttırmıştır. 2020 yılında ise salgının işgücü piyasası üzerindeki olumsuz etkileri genel olarak Kurum istatistiklerinde de gözlenmiştir. Şekil 2'de yıllar itibariyle Kurumun işe yerleştirmeye aracılık sayıları görülebilmektedir.

Şekil 2: Yıllar itibariyle İŞKUR işe yerleştirme sayıları



İŞKUR'un; piyasayı yakından takip ederek il özelinde piyasanın sahip olduğu tüm değişkenleri göz önünde bulundurup işverenlerin işgücü ihtiyaçlarını zamanında karşılaması en temel fonksiyonları arasında yer almaktadır. İlimizde 2020 yılında 5.802 işe yerleştirme yapılmıştır. İşe yerleşmesine aracılık edilenler içinde kadınların payı yüzde 21,1 seviyesindedir.

Tablo 5: 2020 yılında işe yerleştirme sayısı en yüksek olan meslekler

| Meslek | İşe Yerleştirme Sayısı |
|--------------------------|------------------------|
| Beden İşçisi (Genel) | 2.329 |
| Makine Bakımcı | 350 |
| Şoför-Yük Taşıma | 302 |
| Satış Danışmanı / Uzmanı | 295 |
| Büro Memuru (Genel) | 111 |
| Hemşire | 106 |
| Ön Muhasebeci | 88 |
| Garson (Servis Elemanı) | 83 |
| Filtre İmal İşçisi | 80 |
| Reyon Görevlisi | 75 |

Hatay ilinde 2.329 kişilik işe yerleştirmeyele Beden İşçisi (Genel) mesleği ilk sırada yer almaktadır. Bu sayı toplam işe yerleştirme içinde yüzde 40,1 paya sahiptir. Bu mesleği Makine Bakımcı ve Şoför-Yük Taşıma meslekleri takip etmektedir. 2020 yılında ilimizde erkeklerin en çok Beden İşçisi (Genel) ve Makine Bakımcı mesleklerinde işe yerleştirildiği, kadınların ise en

çok Satış Danışmanı / Uzmanı ve Beden İşçisi (Genel) mesleklerinde işe yerleştirildiği görülmüştür.

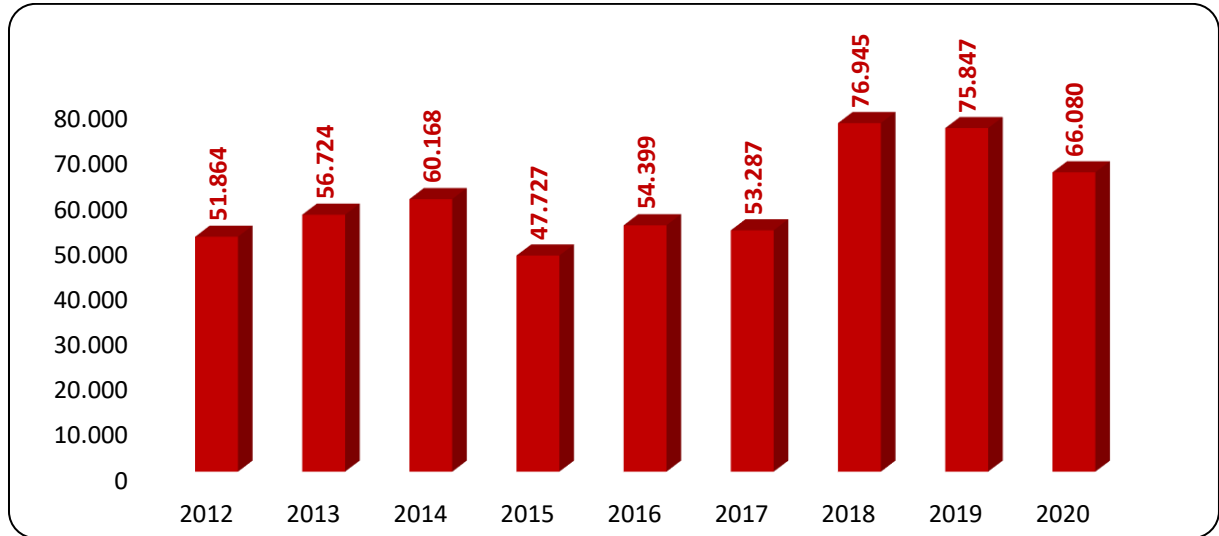
1.3.3. Kayıtlı İşsiz

Kayıtlı İşsiz; Hali hazırda herhangi bir gelir getirici işte çalışmayıp Kurumumuza iş arama maksadı ile başvuran kişilerdir.

Kurumumuz ilgili mevzuat gereğince kayıtlı iş arayanlarına en az bir yıl süre ile hizmet vermeye yükümlü olmakta olup, iş arayanlar İŞKUR sistemi üzerinde durumlarını güncelleyerek iş aramaya devam ettikleri sürece İŞKUR hizmetlerinden herhangi bir süre kısıtı olmadan yararlanabilmektedirler.

Son 12 ay içerisinde İŞKUR hizmetlerine başvurusu veya profil güncellemesi yapılmadığı tespit edilen kayıtlar sistem tarafından pasife alınmaktadır. Ayrıca iş arayanlar kayıtlarını istedikleri zaman pasife alarak İŞKUR hizmetlerinden yararlanma taleplerini sonlandırabilmektedir.

Şekil 3: Yıllar İtibariyle İŞKUR Kayıtlı İşsiz Sayıları



2020 yılı sonunda Hatay ilindeki kayıtlı işsizlerin sayısı 66.080 iken bu kişilerin içinde kadınların oranı yüzde 44,1; 18-24 yaş arası gençlerin oranı ise yüzde 33,6 seviyesindedir.

Hatay ilinde mesleklere göre kayıtlı işsiz sayıları incelendiğinde en fazla kayıtlı işsiz olduğu mesleklerin başında Temizlik Görevlisi mesleği yer almakta olup bu meslekte Hatay ilinde Kuruma kayıtlı 9.957 işsiz bulunmaktadır. Bu mesleğin ilimizdeki toplam kayıtlı işsizler içerisindeki payı yüzde 15,1 seviyesindedir. Bu mesleği sırasıyla Beden İşçisi (Genel) ve Temizlik Görevlisi (Hastane) meslekleri takip etmiştir.

1.3.4. Aktif İşgücü Programları

İŞKUR, istihdamın korunmasını ve artırılmasını sağlamak amacıyla aktif işgücü piyasası programları düzenlemektedir. Kurum bu programlar ile işsizlerin mesleki niteliklerinin geliştirilmesine, işsizliğin azaltılmasına ve özel politika gerektiren kişi ve grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına yardımcı olmakta; işsizlikten istihdama geçişi kolaylaştırmaya çalışmaktadır. Aktif işgücü piyasası programları içerisinde bulunan mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları ile işgücüne nitelik kazandırılmaktadır. Aynı zamanda iş arayanların tecrübe eksiklikleri bu programlar vasıtasıyla karşılanmakta ve istihdam edilebilirlikleri arttırılmaktadır.

1.3.4.1. İşbaşı Eğitim Programı

İşsizliğin en önemli nedenlerinden biri; mevcut açık işler için talep edilen iş tecrübesinin iş arayan kişilerde yeterli seviyede bulunmamasıdır. İşbaşı eğitim programının temel amacı mesleki deneyimi ve yeterli iş tecrübesi olmayan kişilere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin arttırılmasıdır. Bununla birlikte nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları kişileri işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek iş arayanlar hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli karar verme imkânı sunmaktır.

İşverenler tarafından oldukça rağbet gösterilen işbaşı eğitim programları, katılımcılar açısından da pratik eğitim almaları ve işyerinde tecrübe kazanarak sonrasında daha kolay iş bulmaları açısından önemli bir aktif işgücü programı olarak değerlendirilmektedir.

Tablo 6: Yıllar İtibariyle İşbaşı Eğitim Programı Yararlanıcı Sayıları

| Yıllar | Toplam | Kadın | Erkek |
|--------|--------|-------|-------|
| 2012 | 901 | 370 | 531 |
| 2013 | 1.909 | 885 | 1.024 |
| 2014 | 1.792 | 934 | 858 |
| 2015 | 2.774 | 1.349 | 1.425 |
| 2016 | 2.467 | 1.075 | 1.392 |
| 2017 | 2.892 | 1.278 | 1.614 |
| 2018 | 2.577 | 1.134 | 1.443 |
| 2019 | 3.058 | 1.469 | 1.589 |
| 2020 | 2.857 | 1.050 | 1.807 |

2020 yılında kovid salgınına rağmen ilimizde 1.057 işbaşı eğitim programı düzenlenmiş olup toplam 2.857 kişi programlara katılmıştır. Toplam katılımcıların içinde kadınların payı yüzde 36,8 iken erkeklerin payı ise yüzde 63,2 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 7: 2020 Yılı İşbaşı Eğitim Programları (Yararlanıcı Sayısına Göre İlk 10 Meslek)

| Meslek | İEP Yararlanıcı Sayısı |
|-------------------------------------|------------------------|
| Filtre İmal İşçisi | 276 |
| Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar) | 149 |
| Kasiyer | 130 |
| Büro Memuru (Genel) | 125 |
| Hemşire | 105 |
| Satış Danışmanı / Uzmanı | 94 |
| Ön Muhasebeci | 86 |
| Perakende Satış Elemanı (Gıda) | 82 |
| Çelik Yapılandırıcı | 78 |
| Dokuma Konfeksiyon Makineci | 77 |

2020 yılında açılan ve Hatay ilinde yararlanıcı sayısı en fazla olan işbaşı eğitim programları Filtre İmal İşçisi, Perakende Satış Elemanı (Tezgahtar) ve Kasiyer mesleklerinde düzenlenmiştir.

1.3.4.2. Mesleki Eğitim Kursları

Mesleki eğitim kursları; yeni bir meslek kazandırılması veya var olan mesleki becerilerin geliştirilmesi suretiyle bireylerin istihdam edilebilirliğini arttırmaya yönelik düzenlenen aktif işgücü piyasası programlarıdır. Bu kapsamda düzenlenecek kursların beceri eksikliği olan kitlelere ulaşması büyük önem taşımaktadır. Cinsiyet bazında kursa katılan bireyler incelendiğinde kadın katılımcıların da yoğun şekilde yararlandığı görülmektedir. Kadınların eğitim seviyesi arttıkça işgücüne katılımlarının arttığı gerçeği düşünüldüğünde mesleki eğitim kursları ile kadınların beceri seviyeleri arttırılarak işgücü piyasasına girişleri ve istihdam edilebilirlikleri kolaylaştırılmaktadır. Türkiye genelinde 2020 yılında kursiyerlerin yüzde 68,8'inin kadınlardan oluştuğu görülmektedir.

Tablo 8: Yıllar İtibariyle Mesleki Eğitim Kursları ve Kursiyer Sayıları

| Yıllar | Toplam | Kadın | Erkek |
|--------|--------|-------|-------|
| 2012 | 5.872 | 3.377 | 2.495 |
| 2013 | 2.421 | 1.321 | 1.100 |
| 2014 | 287 | 151 | 136 |
| 2015 | 798 | 356 | 442 |
| 2016 | 1.445 | 930 | 515 |
| 2017 | 1.546 | 1.035 | 511 |
| 2018 | 1.228 | 1.061 | 167 |
| 2019 | 1.143 | 835 | 308 |
| 2020 | 749 | 667 | 82 |

Hatay ilinde 2020 yılında ise düzenlenen 41 mesleki eğitim kursuna 749 kursiyer katılmıştır. Geçtiğimiz yıl ilimizde açılmış olan mesleki eğitim kurslarına 667 kadın kursiyer katılmışken, erkek kursiyerlerin sayısı ise 82 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 9: 2020 Yılı Mesleki Eğitim Kursları (Kursiyer Sayısına Göre İlk 10 Meslek)

| Meslek | MEK Kursiyer Sayısı |
|---|---------------------|
| Saç Bakım Ve Yapımcısı | 80 |
| Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı | 60 |
| Sabun İmalatçısı (Geleneksel Yöntemlerle) | 50 |
| Yöresel Bez Dokumacısı | 50 |
| Düz Dikiş Makineci | 29 |
| Kadın Üst Giysileri Dikim Elemanı | 25 |
| Makine Nakışçısı | 25 |
| Reçel Ve Marmelat İmal İşçisi | 25 |
| Servis Elemanı (Garson) Yardımcısı | 25 |
| Bilgisayar Ağ Sistemleri Ve Yönlendirme Elemanı | 25 |

2020 yılında açılan ve en fazla sayıda katılımcının olduğu kurslar Saç Bakım Ve Yapımcısı ve Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı mesleklerinde düzenlenmiştir.

1.3.5. Pasif İşgücü Programları

2020 yılı Korona virüs salgınının işgücü piyasasına olumsuz etkilerini en aza indirebilmek için İşsizlik Ödeneğinin yanı sıra Kısa Çalışma Ödeneği ve Nakdi Ücret Desteği gibi Pasif İşgücü Piyasası Programlarının oldukça etkin kullanıldığı bir yıl olmuştur.

Geçtiğimiz yıl pasif programlara ilişkin yapılan bazı düzenlemeler aşağıdaki şekilde sıralanabilir:

- 2020 yılı Mart ayında ülkemizde ilk virüs vakaların gözlenmesini takiben Korona Virüs kaynaklı Kısa Çalışma Ödeneği başvuruları alınmaya başlanmıştır.
- 4447 sayılı İşsizlik Sigortası kanununun geçici 23. Maddesi ile Kısa Çalışma Ödeneğinden yararlanmak için gerekli olan şartlar esnetilmiştir.
- 16 Nisan 2020 tarihinde, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 25 inci madde ile yeni korona virüs (Covid-19) gerekçeli kısa çalışma başvuruları için kısa çalışma ödeneğinin işverenlerin beyanları doğrultusunda ödenmesi, uygunluk tespitinin Rehberlik ve Teftiş Başkanlığına bağlı iş müfettişlerince daha sonra yapılması kararlaştırılmıştır.
- 7244 sayılı Kanununun ile; 4857 sayılı Kanuna geçici 10'uncu madde ile fesih kısıtı getirilmiş, 4447 sayılı Kanuna geçici 24'üncü madde ile ücretsiz izin imkanı ve günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği uygulamaya konulmuştur (2021 yılı için bu tutar 47,70 TL'ye yükseltilmiştir).
- Kanunun verdiği yetki ile Cumhurbaşkanımız tarafından ödenekten yararlanma süresi salgının olumsuz etkilerinin devam ettiği sürece uzatılmıştır.
- 2020 yılında Haziran ayı itibariyle normalleşme sürecinin başlamasını takiben; 28 Temmuz 2020 tarihli 7252 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanuna geçici 26'ncı madde eklenmiştir. Düzenleme ile 1 Temmuz 2020 tarihinden önce Kısa Çalışma Ödeneğine veya Nakdi Ücret Desteğine başvuran özel sektör işyerlerinde çalışanların normal çalışma düzenine geçmesi halinde, normalleşme desteği uygulamaya konulmuştur.
- 2020 Kasım ayından itibaren tekrar etkisini arttıran salgın nedeniyle Aralık ayı itibariyle E-devlet üzerinden yeni Kısa Çalışma talepleri alınmıştır.

Korona virüsün olumsuz etkileri tüm sektörlerde gözlenmiş olup, ülke genelinde özellikle konaklama ve yiyecek hizmetleri, kültür sanat eğlence ve spor faaliyetleri, diğer hizmet faaliyetleri ve eğitim gibi sektörler en fazla etkilenen sektörlerin başında gelmektedir.

1.3.5.1. Kısa Çalışma Ödeneği ve Nakdi Ücret Desteği

Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile zorlayıcı sebeplerle, geçici olarak işyerinin bir bölümünde veya tamamında; haftalık çalışma sürelerinin önemli ölçüde azaltılması (En az 1/3 oranında) veya faaliyetin tamamen veya kısmen durdurulması hallerinde, işyerinde üç ayı aşmamak üzere kısa çalışma yapılabilir. İşini kaybetme riski yaşayanların istihdamda kalmasını

hedefleyen Kısa Çalışma Ödeneği, hizmet akdi devam etmekle birlikte çalışma süresi azalan işçilere gelir desteği sağlayarak istihdamın korunması ve işsizliğin artmasının önüne geçilmesi konusunda önemli bir rol oynamaktadır. Ayrıca Firmaların işgücü maliyetleri azaltılmakta ve istihdamın devamının sağlanması ile gelecekteki muhtemel işe alım maliyetlerinin (tekrar işe alma, eğitim ve iş uyumu) de önüne geçilmektedir.

19 Mart 2020 tarihinde İŞKUR Yönetim Kurulunca "dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebep" kapsamında kısa çalışma uygulamasının başlatılması kararı alınmıştır. Yıl içerisinde yapılan düzenlemeler ile korona virüs kaynaklı başvurularda değerlendirme ve hak ediş şartlarında iyileştirmeler yapılmış, yararlanma süresi uzatılmıştır.

Korona virüsün işgücü piyasası üzerindeki etkileriyle mücadele kapsamında yapılan yasal düzenleme ile 17.04.2020 tarihinde nakdi ücret desteği uygulaması başlatılmıştır.

Nakdi Ücret Desteği kapsamında olanlar;

- 17.04.2020 tarihinde iş sözleşmesi bulunmakla birlikte işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler;
- 15.3.2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ancak işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işsizlerdir.
- Ayrıca; 1.1.2019-17.4.2020 aralığında hizmet akdi sona erenler (4857 sayılı Kanununun 25/(II) numaralı bendinde belirtilen sebepler dışında) ile özel sektör işyerlerinde 2019/Ocak ila 2020/Nisan dönemlerinde en az çalışan sayısına ilave olarak istihdam edilenlerden 1.12.2020 tarihinden itibaren işe başlatılıp ücretsiz izne ayrılanlar bakımından da Nakdi Ücret Desteğine ilişkin esaslar geçerlidir.

Nakdi Ücret Destek tutarı, 2020 yılında günlük 39,24 TL iken 2021 yılında 47,70 TL'ye yükseltilmiştir. Destek, fesih yasağı devam ettiği süre boyunca sağlanmaktadır. Aynı zamanda Nakdi ücret desteği kapsamındaki kişiler genel sağlık sigortalısı sayılmaktadırlar.

2020 yılında Hatay ilinde toplam 14.113 kişi kısa çalışma ödeneğinden, 10.186 kişi ise Nakdi Ücret Desteğinden yararlanmıştır.

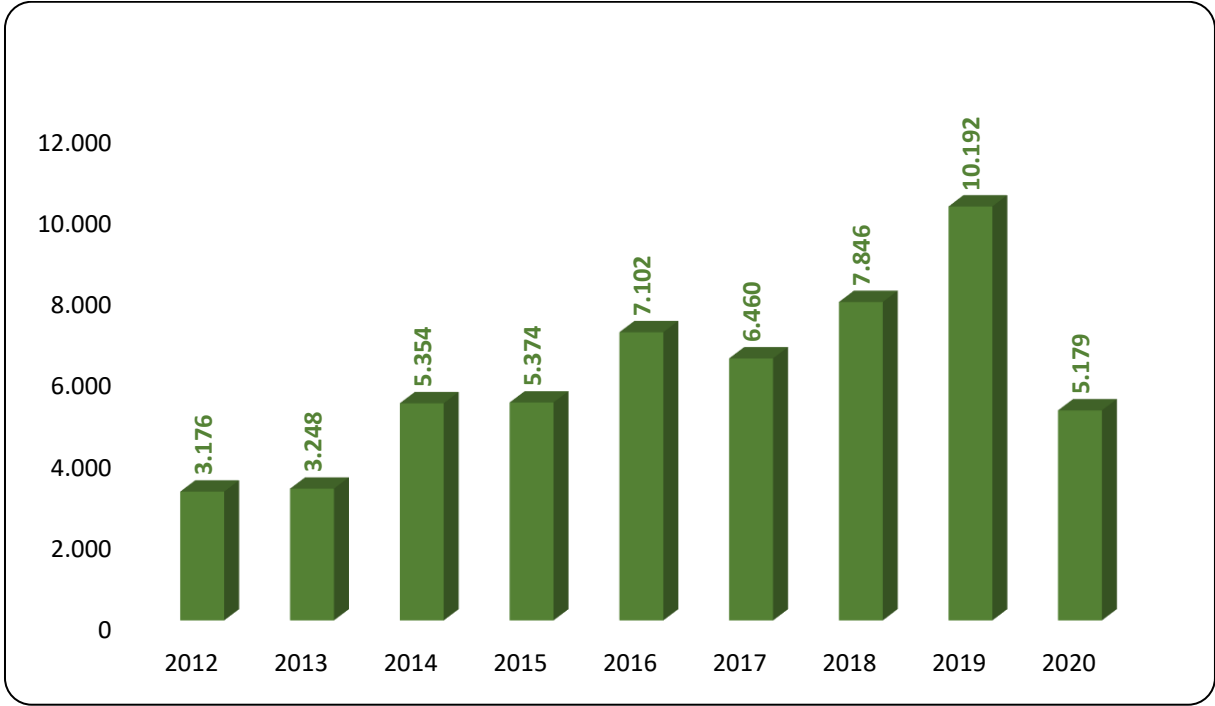
Tablo 10: 2020 Yılında Aylar İtibariyle KÇÖ ve NÜD Ödeme Yapılan Kişi Sayıları

| Aylar | KÇÖ | NÜD |
|---------|--------|--------|
| Ocak | 0 | - |
| Şubat | 0 | - |
| Mart | 185 | - |
| Nisan | 31.507 | 9.702 |
| Mayıs | 28.722 | 12.791 |
| Haziran | 22.185 | 13.265 |
| Temmuz | 14.938 | 10.376 |
| Ağustos | 12.580 | 9.729 |
| Eylül | 10.722 | 9.018 |
| Ekim | 9.951 | 8.404 |
| Kasım | 9.504 | 9.302 |
| Aralık | 14.113 | 10.186 |

1.3.5.2. İşsizlik Ödeneği

İşsizlik sigortası, kişinin bir işyerinde çalışırken; çalışma istek, yetenek, sağlık ve yeterliliğinde olmasına rağmen, kendi istek ve kusuru dışında işini kaybetmesi halinde uğradıkları gelir kayıplarını kısmen de olsa karşılayabilmek için, sigortacılık tekniği ile faaliyet gösteren ve devlet tarafından kurulan zorunlu bir sigorta koludur. İşsizlik sigortası primlerinin toplanmasından Sosyal Güvenlik Kurumu, diğer her türlü hizmet ve işlemlerin yapılmasından Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü; görevli, yetkili ve sorumludur.

Şekil 4: Yıllar İtibariyle İşsizlik Ödeneği Hak Eden Kişi Sayıları



Hatay ilinde 2020 yılında 5.179 kişi işsizlik ödeneği almaya hak kazanmıştır. İşsizlik ödeneğini hak edenlerin sayısı 2020 yılında bir önceki yıla göre yüzde 49,2 oranında azalış göstermiştir. Korona virüs salgınının etkin olduğu dönemde uygulanmakta olan fesih kısıtı bu düşüşte etkili olmuştur.

İKİNCİ BÖLÜM

İŞGÜCÜ PİYASASI TALEP VERİLERİ

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

İşgücü piyasasında arz ve talep dengesinin dinamiklerini görmek adına işgücü piyasasındaki gelişmeleri takip etmek oldukça önemlidir. İşgücü piyasasında işgücü arzı ve talebinin niteliklerini ortaya çıkarmak ise söz konusu etkin işleyişin ön şartı olarak kabul edilmektedir. İşgücü arzında görülen fazlalıklara rağmen hala belirli alanlarda işgücü sıkıntısı çekilmekte, nitelik uyumsuzluğu sonucu işsizlik azalış eğilimine girememektedir. Bu sorun da gelişmiş ülkelerin dahi işgücü piyasasında en çok sıkıntı çektiği konuların başında gelmektedir.

İşgücü piyasasında eşleştirme hizmetlerinde yaşanan bu tür sıkıntıları bertaraf edebilmek için işgücünün istihdam edilebilirliğini arttırmak odak nokta olarak ortaya çıkmasına rağmen ilk önce işgücü piyasasının gerçek ihtiyaçlarını tespit etmek önemlidir. Bunun sebebi işgücü piyasasının ihtiyacı olmamasına rağmen söz konusu alanda işgücü yetiştirilmesi gibi etkin olmayan faaliyetlerde bulunmanın oluşturduğu etkinlik problemi olarak söylenebilir.

- Belirli mesleklelerde veya sektörlerde ilave işgücü ihtiyacı var mı?
- İhtiyaç varsa kaç kişilik açık iş mevcut?
- Mevcut açık işlerde hangi beceriler aranmakta?
- Bir mesleğin temininde güçlük çekiliyorsa bunun sebebi işe başvuru yapılmaması mı, gerekli niteliğe sahip olunamadığından mı ya da ücret ve çalışma koşulları beğenilmediği için mi?
- Önümüzdeki dönemde istihdam artışı ve azalışı beklenen meslekler hangileri?

Bu soruların cevaplarına ulaşmak, etkin bir eşleştirme hizmeti için oldukça önemlidir. Bu sebeple işgücü piyasasının talep boyutunun ele alınıp, Kurum politikalarına yön vermesi için çok ciddi çalışmalar yapılmaktadır. Türkiye geneli için işgücü piyasasının arz yönünü ele alan ve istatistiklerini yayımlayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), bu çalışmalarını Sürekli Hanehalkı İşgücü Anketleri aracılığıyla gerçekleştirmektedir. Talep tarafına ilişkin ise İŞKUR'un İşgücü Piyasası Araştırmaları bu alandaki boşluğu kapatmaya yöneliktir. Bu bağlamda işgücü piyasasının seyrini izlemek, değerlendirmek ve beklentileri açığa çıkarmak gayesiyle İşgücü Piyasası Araştırması yapılmaktadır.

Türkiye İş Kurumuna verilen görevlere istinaden işgücü piyasası ihtiyaçlarının tespit edilmesi amacıyla Türkiye İş Kurumunca 2007 yılından itibaren İşgücü Piyasası Araştırmaları (İPA) periyodik olarak sürdürülmektedir. Değişik yöntemler kullanılarak 2007 yılından günümüze kadar devam ettirilen araştırmalar 2009-2013 tarihleri arasında yılda iki defa yapılmış olup, sonraki yıllarda ise yılda bir kez yapılmıştır. İşgücü piyasası araştırmaları 2011 yılı ikinci yarısından itibaren TÜİK işbirliğiyle devam etmektedir.

Bu çalışmaların temel amaçları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, işgücü piyasasında mevcut ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek, işgücü piyasasının talep yapısını ortaya koymak ve bu sonuçlar üzerinden aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil etmek şeklindedir. Bu çalışmanın önemli amaçlarından biri de İŞKUR dışında diğer kurum ve kuruluşların işgücü talebi hakkında bilgi ihtiyacını karşılamaktır. Bu çalışma yerel istihdam politikalarına yön verecek önemli bir kaynaktır.

9 Ekim - 6 Kasım 2020 tarihleri arasında Türkiye genelinde 68 bin 146 işletme ile 2020 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında iletişime geçilmiştir. TÜİK İşyeri Kayıtları Sistemi altlık kullanılarak Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması (NACE) Rev. 2 sınıflandırmasına göre Tarım, Kamu Yönetimi ve Savunma, Uluslararası Örgütler ve Temsilcilikleri, Zorunlu Sosyal Güvenlik, Hane Halklarının İşverenler Olarak Faaliyetleri dışındaki 17 sektörde yer alan ve 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için 77 ilde tamsayım, 4 ilde (Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa) örneklem yöntemiyle çalışılmıştır. 10-19 arası çalışanı olan işletmelerde ise Türkiye geneli sonuç alabilmek için 74 ilde örneklem yöntemiyle, 7 ilde ise tamsayım yapılarak işverenlerle iletişime geçilmiştir.

Araştırma kapsamında yer alan işletmeler ile gerçekleştirilen “İşgücü Piyasası Araştırması İşyeri Bilgi Formu” kapsamında,

- Temel işletme bilgileri
- Mevcut istihdam bilgileri (Cinsiyet)
- Açık iş (Meslek, Talep Edilen Eğitim ve Beceri düzeyleri, Arama Kanalı, Cinsiyet)
- Temininde güçlük çekilen meslekler (Meslek, Güçlük Çekme Nedeni)
- Bir yıl sonrası için artış/azalış olacağı düşünülen mesleklere ilişkin sorular sorulmuştur.

2.1. İŞLETMELER VE MEVCUT İSTİHDAM

İşletmeler ve mevcut istihdam bölümünde Hatay ilinde gerçekleştirilen işgücü piyasası araştırması kapsamında bulunan işletmeler ile çalışanlar üzerinde durulmaya çalışılacaktır. İşletmelerin İŞKUR hizmetlerinden yararlanma durumu ve hangi tür hizmetlerden yararlandığı, işletmelerin vardiyalı çalışma yapma durumları, ihracat yapıp yapmama durumları, Ar-Ge çalışması yapılıp yapılmadığı ile part-time çalışanın bulunup bulunmadığı durumlarına ilişkin toplanan bilgilere yer verilecektir. Çalışma kapsamında Hatay ilinde 958 işletme için veri derlenmiştir. Bu işletmelerde 76.743 çalışan tespit edilmiştir.

Araştırma kapsamında Hatay ilinde 20 ve daha fazla çalışanı olan işletmeler için veri derlenmiştir. Tablo 11’de Hatay ilinde araştırma kapsamında olan işletmelerin sektörel dağılımı incelenecektir.

Tablo 11: Araştırma Kapsamında Veri Derlenen İşletme Sayısı

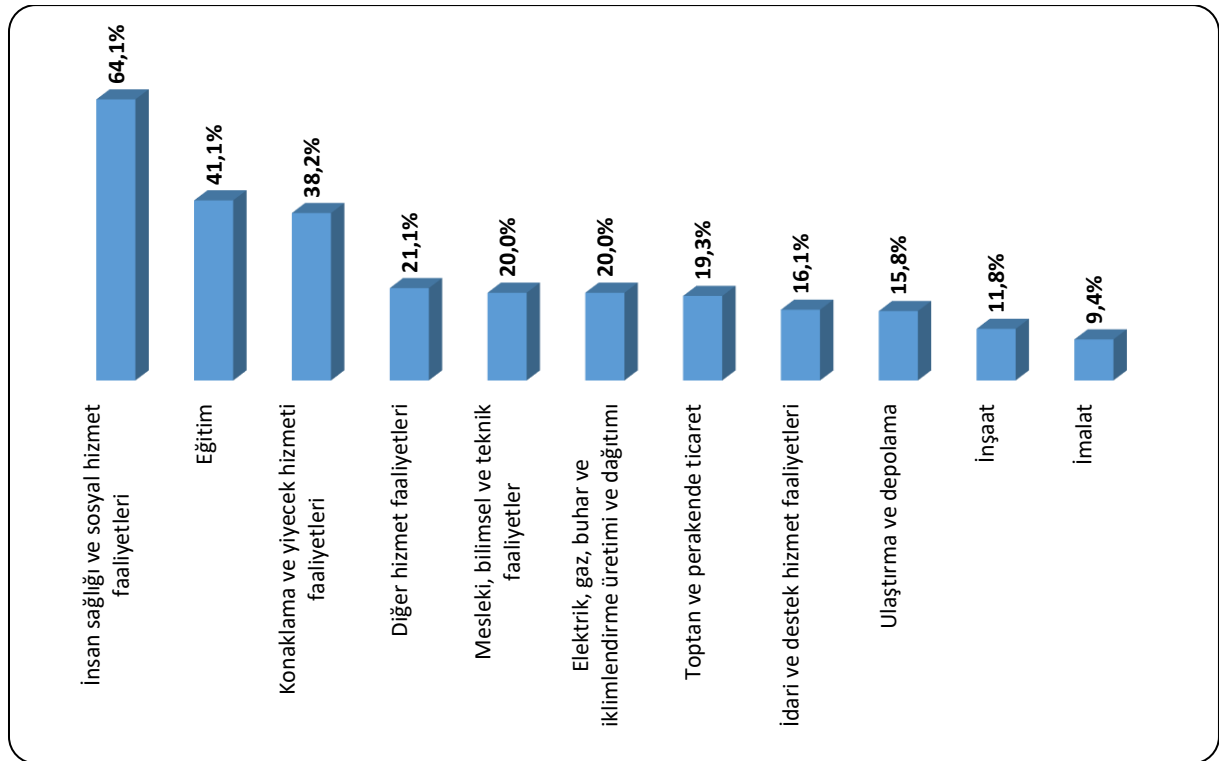
| Sektörler | İşletme Sayısı |
|--|----------------|
| Toptan ve perakende ticaret | 210 |
| Ulaştırma ve depolama | 194 |
| İmalat | 187 |
| İnşaat | 93 |
| Eğitim | 61 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 60 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 43 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 34 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 22 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 21 |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 12 |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | 7 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 5 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 3 |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 2 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 1 |
| Bilgi ve iletişim | 1 |
| Genel Toplam | 958 |

Hatay ilinde Toptan ve perakende ticaret sektörünün önemi, İşgücü Piyasası Araştırmalarında da ortaya çıkmıştır. Hatay ilindeki çalışma kapsamına giren işletmeler içerisinde Toptan ve perakende ticaret sektöründeki işyerlerinin oranı yüzde 21,9 seviyesindedir. Türkiye geneli ile

kıyaslama yapılacak olursa; Türkiye genelinde 20 ve daha fazla istihdamlı işletmeler içerisinde Toptan ve perakende ticaret sektöründe bulunan işletmelerin ağırlığı yüzde 19,4 seviyesindedir. Hatay ilinde ilk sırada yer alan Toptan ve perakende ticaret sektöründe bulunan işletmelerin toplam içindeki ağırlığı Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır. Toptan ve perakende ticaret sektöründen sonra en fazla sayıda işletme Ulaştırma ve depolama sektöründe faaliyet göstermektedir. Araştırma kapsamında Ulaştırma ve depolama sektöründeki işletmelerin ülkemizdeki payı 6,7 iken Hatay ilinde Ulaştırma ve depolama sektörünün payı yüzde 20,3 düzeyindedir. Hatay ilinde çalışma kapsamındaki 20 ve daha fazla kişi istihdam eden işletmelerin içinde Toptan ve perakende ticaret, Ulaştırma ve depolama ile İmalat sektörlerinde faaliyet gösterenlerin oranı yüzde 61,7 seviyesindedir.

Araştırmaya dahil olan en az sayıda işletme ise Bilgi ve iletişim ile Finans ve sigorta faaliyetleri sektörlerinde yer almaktadır. Ancak bu tablo incelenirken Hatay ilinde faaliyet gösteren ve il genelinde 20 ve daha fazla istihdamı olan işletmelerin araştırma kapsamına dahil olduğu göz önünde bulundurulmalıdır.

Şekil 5: Sektörlere Göre Part-time Çalışanı Olan İşletmelerin Oranı



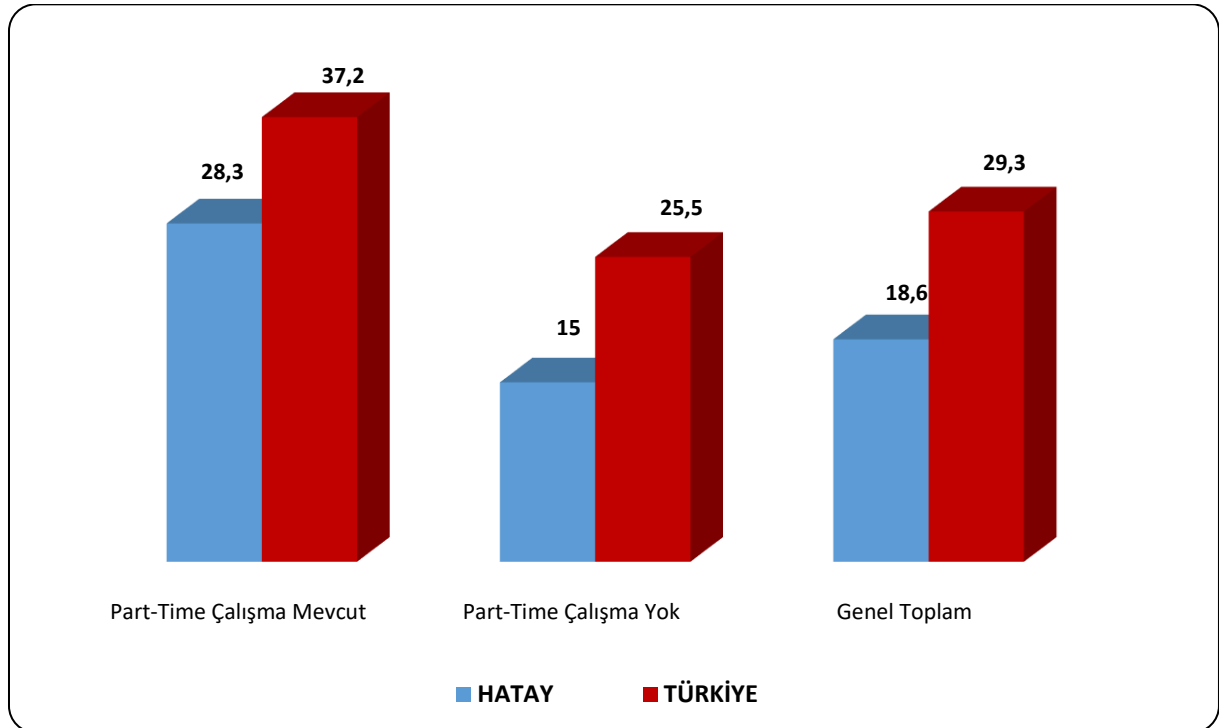
Hatay ili genelinde part-time çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 19,9 olarak gerçekleşmiştir. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe yer alan işletmelerin

içinde part-time çalışanı olan işletmelerin oranı yüzde 64,1 seviyesindedir. Part-time çalışma açısından ikinci sırada Eğitim sektörü yer almaktadır. Bu sektördeki işletmelerin içerisinde part-time çalışanı olanların oranı yüzde 41,1 oranındadır. Üçüncü sırada ise yüzde 38,2 ile Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri yer almaktadır.

Türkiye genelinde Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor sektörü part-time çalışma konusunda öne çıkmıştır ve işletmelerin yüzde 63,6'sında part-time çalışan yer almaktadır.

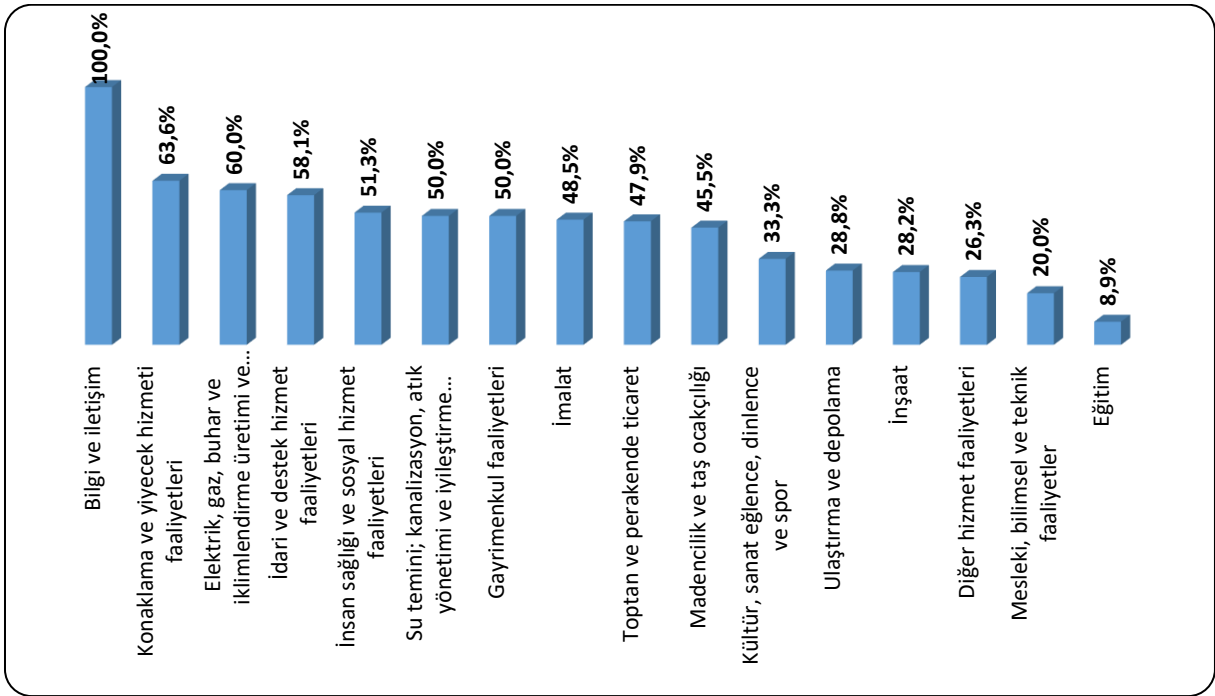
Part-time çalışma bir esnek çalışma şekli olup işgücü piyasasında özellikle kadınlar ve gençler tarafından talep edilmektedir. Şekil 6'da part-time çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranları bulunmaktadır.

Şekil 6: Part-time Çalışanı Olan ve Olmayan İşletmelerdeki Kadın Çalışan Oranı (%)



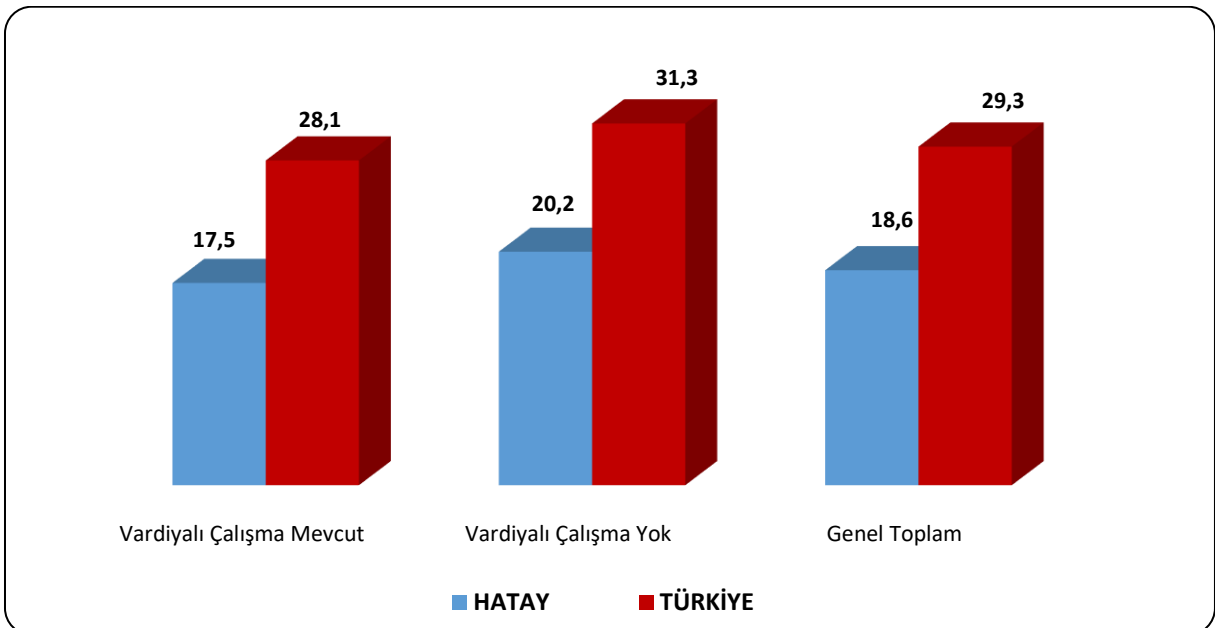
Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışanların yüzde 29,3'ünü kadınlar oluşturmaktayken Hatay ilinde bu oran yüzde 18,6 düzeyindedir. Hatay ili verileri incelendiğinde part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 15 iken part-time çalışanı olan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 28,3 seviyesindedir. Türkiye geneli verileri incelendiğinde part-time çalışanı olmayan işletmelerde kadın çalışan oranı yüzde 25,5 iken part-time çalışanı olan işletmelerde ise kadın çalışan oranı yüzde 37,2'dir. Hem ülke genelinde hem de ilimizde part-time çalışma, kadın istihdamını olumlu etkilemektedir.

Şekil 7: Sektörlere Göre Vardiyalı Çalışma Yapılan İşletmelerin Oranı



Hatay ilinde 20+ istihdamlı işletmeler içinde vardiyalı çalışma yapılan işletmelerin payı yüzde 40,2 seviyesinde iken bu oran Türkiye genelinde yüzde 35,6 seviyesindedir. Hatay ilinde vardiyalı çalışmanın nispeten daha etkin uygulandığı sektörler Bilgi ve iletişim, Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri, Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörleridir. Bu sektörlerdeki işyerinin çoğu vardiyalı çalışma yapmaktadır. Eğitim sektörü ise yüzde 8,9 ile en az vardiyalı çalışma yapılan sektör olmuştur.

Şekil 8: Vardiyalı Çalışma Yapılan ve Yapılmayan İşletmelerdeki Kadın Çalışan Oranı (%)

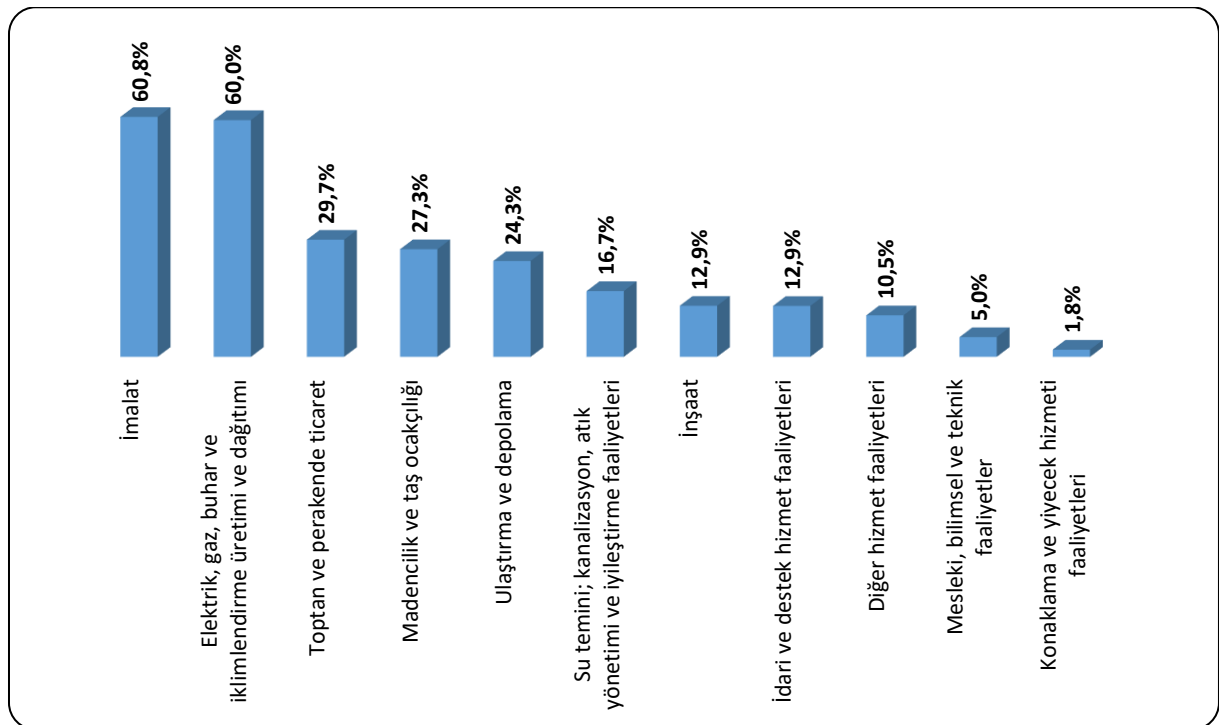


Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde özellikle gece çalışmalarında erkekler daha yoğun bir şekilde çalıştırılmaktadır. Kadınların gece vardiyasında çalışabilmesi mevzuat açısından da özel düzenlemelere tabidir. Yasal yükümlülükler ve ailevi sorumluluklar gibi sebeplerle vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde erkek işgücünün daha yüksek oranda yer alması beklenen bir durumdur. Fakat bu durum sektörel olarak farklılık gösterebilmektedir.

Şekil 8’de ilimiz için söz konusu eğilime benzer yönde bir durum gözlenmektedir. Hatay ilinde vardiyalı çalışma yapılmayan işletmeler için çalışanlar içerisinde kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere kıyasla daha yüksektir. Vardiyalı çalışma yapılan işletmelerde çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 17,5 iken, erkek çalışanların oranı ise yüzde 82,5 seviyesindedir. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerde ise çalışanlar içerisinde kadınların oranı yüzde 20,2 düzeyindedir. Ülkemizde istihdamın büyük çoğunluğu erkek çalışanlardan oluşmaktadır. Türkiye genelinde araştırma kapsamında kadın çalışan oranı yüzde 29,3 seviyesindedir. Araştırma kapsamındaki işletmeler için ilimizde kadın çalışan oranı ise yüzde 18,6 olarak tespit edilmiştir.

Türkiye ortalamasında vardiyalı çalışma yapılan ve yapılmayan işletmelerdeki kadın çalışan oranında 3,2 puanlık bir fark söz konusudur. Vardiyalı çalışma yapılmayan işletmelerdeki çalışanlarda kadın oranı, vardiyalı çalışma yapılan işletmelere göre daha fazladır.

Şekil 9: Sektörlere Göre İhracat Yapan İşletmelerin Oranı

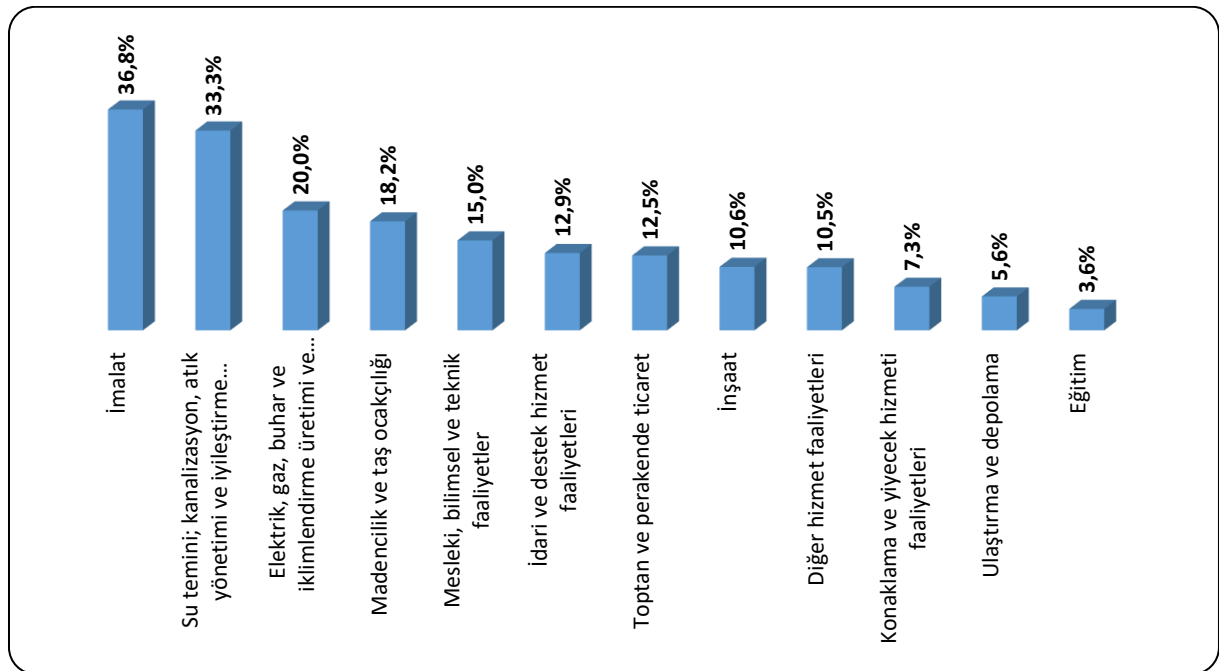


Hatay ilindeki işletmelerin içerisinde ihracat yapanların oranı yüzde 26,3 düzeyindedir. İmalat sektöründe ihracat yapan işletmelerin oranı yüzde 60,8 seviyesindedir. İhracat yapan işletme oranı bakımından ikinci sırada ise Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörü bulunmaktadır. Bu sektörlerde ihracat yapan işletme oranı ilin ortalamasına göre daha yüksek seviyededir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 27,1'i ihracat yapmakta ve ilk iki sektör olarak yüzde 59,8 ile İmalat ve yüzde 36,1 ile Madencilik ve taş ocaklığı sektörleri ön plana çıkmaktadır.

İhracat yapan işletme oranının yüksek olması ilgili sektörlerin nispeten ihracata dayalı ekonomik faaliyet gösterdiklerine işaret etmektedir. İhracat yapan işletmelerde istihdam kapasitesinin ve işgücü verimliliğinin yüksek olması beklenebilir.

Bu çalışma kapsamında işverenlere web sitesi ve E-Ticaret uygulamaları olup olmadığı sorulmuştur. Hatay ilinde web sitesi olan işletmelerin oranı yüzde 68,5 ve E-Ticaret uygulamasına sahip işletmelerin oranı yüzde 13,4 seviyesindedir.

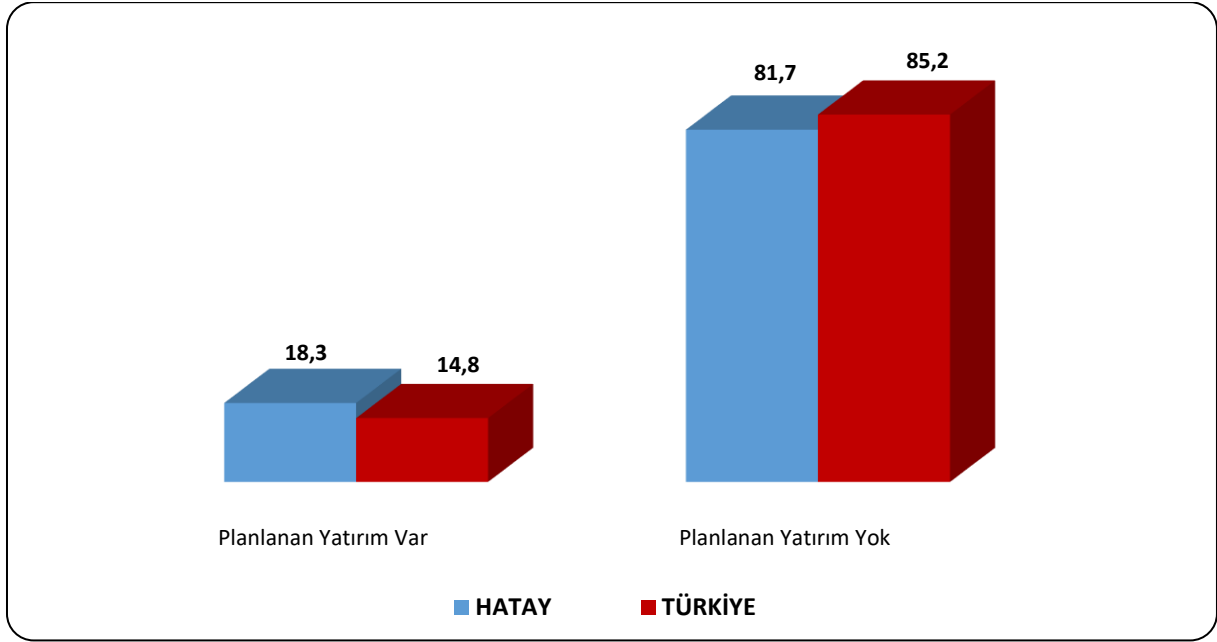
Şekil 10: Sektörlere Göre Ar-Ge Çalışması Yapan İşletmelerin Oranı



Hatay ilinde araştırma kapsamında yer alan sektörlerden 12 sektörde bulunan işletmeler Ar-Ge çalışması yapmaktadır. İl genelinde Ar-Ge çalışması yapan işletme oranı yüzde 14,4 olarak gerçekleşmiştir. İmalat sektöründeki işyerlerinin içinde Ar-Ge çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 36,8 seviyesindedir. Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri

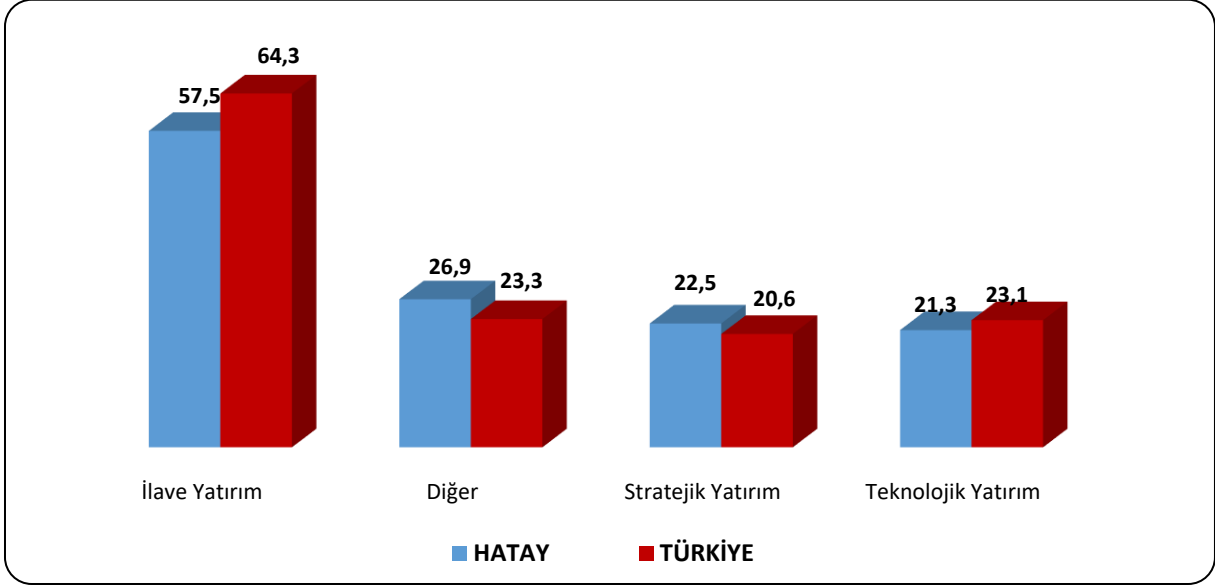
sektöründe Ar-Ge çalışması olan işletmelerin oranı yüzde 33,3 seviyesindedir. Bu sektörleri ise yüzde 20,0 ile Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtım sektörü takip etmektedir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 17,3'ü Ar-Ge çalışması yapmaktadır. Yüzde 41,4 ile Bilgi ve İletişim ve yüzde 30,9 ile İmalat sektörleri Ar-Ge çalışması yapan işletme oranında ön plana çıkmaktadır.

Şekil 11: Gelecek Bir Yıl İçerisinde Yatırım Planlayan İşletmelerin Oranı (%)



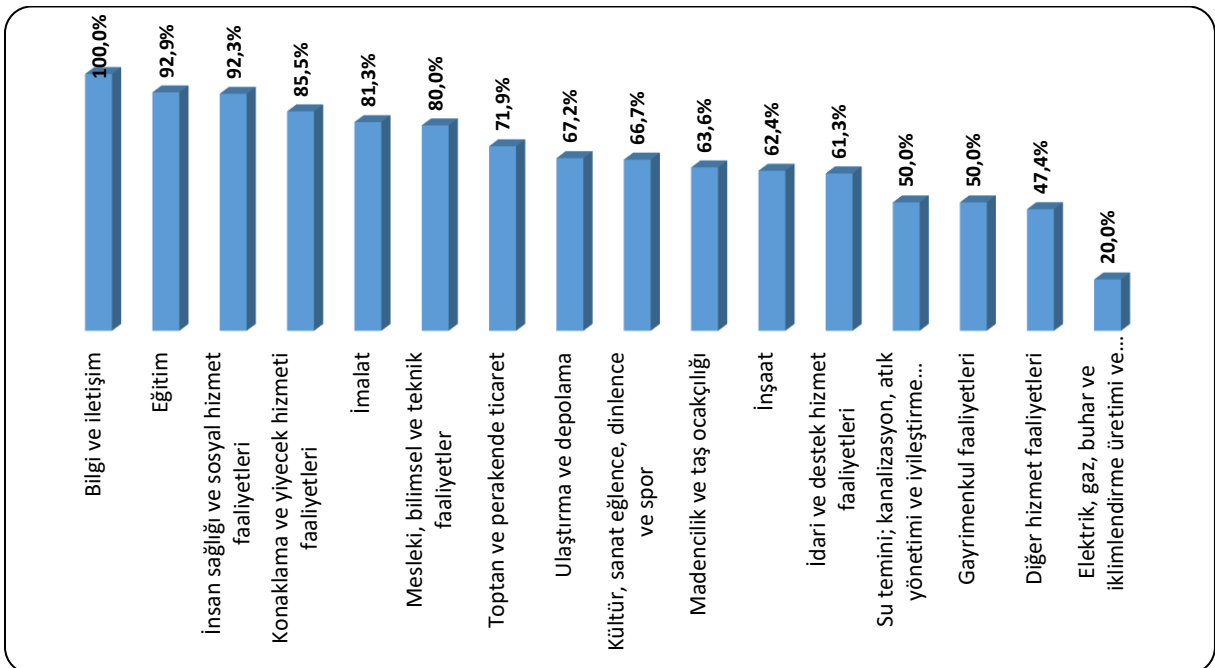
Türkiye genelinde 20+ çalışanı olan işletmelerin yüzde 14,8'i gelecek bir yıl içinde yatırım planlamakta iken, bu oran Hatay ilinde yüzde 18,3 olarak gerçekleşmiştir. Şekil 12'de planlanan yatırım türlerine yer verilmiştir.

Şekil 12: Yatırım Planlayan İşletmelerin Planlanan Yatırım Türleri (%)



Gelecek bir yıl içinde yatırım yapmayı planlayan işletmeler yatırım türlerine göre incelendiğinde; Hatay ilinde 20+ çalışanı olan ve yatırım yapmayı planlayan işletmelerin içinde ilave yatırım yapmayı planlayanların oranı yüzde 57,5; teknolojik yatırım yapmayı planlayanların oranı yüzde 21,3 ve stratejik yatırım yapmayı planlayanların oranı yüzde 22,5 seviyesindedir. Türkiye genelinde ise yatırım yapmayı planlayan işverenlerin yüzde 64,3'ü ilave yatırım, yüzde 23,1'i teknolojik yatırım, yüzde 20,6'sı stratejik yatırım ve yüzde 23,3'ü ise diğer yatırım türlerinde yatırım yapmayı planlamaktadır.

Şekil 13: Sektörlere Göre İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin Oranı



Şekil 13’de İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanma oranları sektörler bazında gösterilmiştir. Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerin yüzde 72,4’ü İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. Geçtiğimiz yıl özellikle pasif programlarımızın oldukça etkin şekilde kullanılması, ülke genelinde birçok işyerine hizmet sunmamıza imkân sağlamıştır. Hatay ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanma oranı ise yüzde 73,6 seviyesindedir. İlimizdeki bu oran Türkiye ortalamasının üzerinde bulunmaktadır.

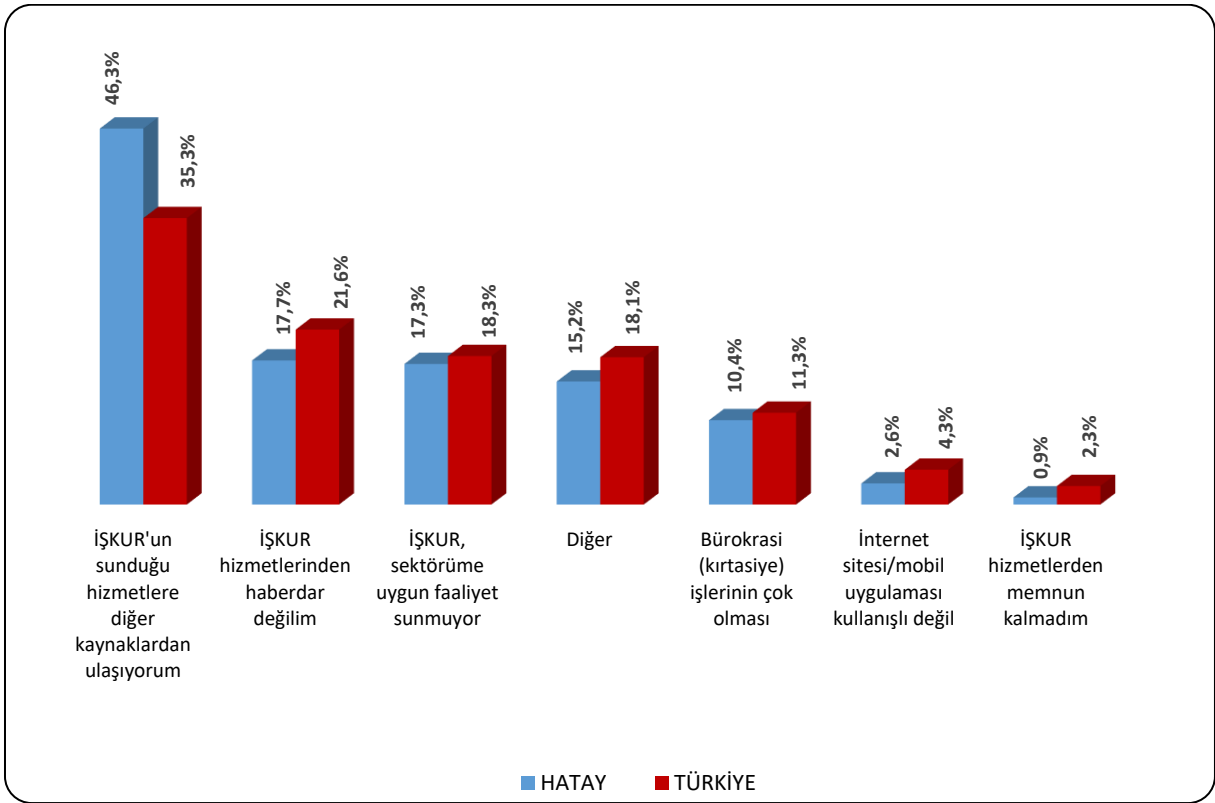
İlimizde araştırma kapsamındaki Bilgi ve iletişim sektöründe yer alan işletmelerin tamamı İŞKUR hizmetlerinden faydalanmaktadır. İlin en çok işletme sayısına sahip sektörü olan Toptan ve perakende ticaret sektöründe İŞKUR hizmetlerinden yararlanan işletme oranı il geneli olan yüzde 73,6 seviyesinin altında ve yüzde 71,9 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Tablo 12: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanan İşletmelerin, Hizmetlerimize Göre Oranları

| Hizmet Türleri | İşletme Oranı |
|--|---------------|
| Kısa Çalışma Ödeneği | 64,4% |
| Eleman Temini | 37,9% |
| Nakdi Ücret Desteği | 34,8% |
| Teşvikler | 31,6% |
| İşbaşı Eğitim Programları | 29,2% |
| Danışmanlık ve Yönlendirme | 25,5% |
| Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme İşbirliği Protokolü(MEGİP) | 0,6% |
| Çalışanların Mesleki Eğitimi | 0,3% |
| Mesleki Eğitim Kursu | 0,2% |
| Genel Toplam | 100,0% |

Hatay ilinde İŞKUR hizmetlerinden son bir yıl içerisinde faydalanmış olan işletmelerden; Kısa Çalışma Ödeneği kapsamında hizmetlerimizden faydalananların oranı yüzde 64,4; Eleman Temini kapsamında hizmetlerimizden yararlananların oranı yüzde 37,9 ve Nakdi Ücret Desteği kapsamında İŞKUR hizmetlerinden faydalanan işletmelerin oranı ise 34,8 seviyesindedir.

Şekil 14: İŞKUR Hizmetlerinden Faydalanmama Nedenleri



Hatay ilinde İŞKUR hizmetlerinden faydalanmama nedenlerinde ilk üç sırada, yüzde 46,3 ile “İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum”, yüzde 17,7 ile “İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim “ ve yüzde 17,3 ile “İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor” gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde ise ilk sırada yüzde 35,3 ile İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşılabilmesi gerekçe gösterilmiştir. Türkiye genelinde hizmetlerden haberdar olmama nedeniyle İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıyorum diye işverenlerin oranı Hatay iline göre yüksek seviyede gerçekleşmiştir.

Hatay ilinde 20+ istihdamlı ve araştırma kapsamına giren sektörlerdeki işletmeler için 62.501 erkek çalışan ve 14.242 kadın çalışan olmak üzere toplam 76.743 çalışan tespit edilmiştir.

Tablo 13: Sektörlere ve Cinsiyete Göre Çalışan Sayıları

| Sektörler | Erkek Çalışan | Kadın Çalışan | Toplam Çalışan |
|--|---------------|---------------|----------------|
| İmalat | 21.281 | 2.282 | 23.563 |
| Ulaştırma ve depolama | 10.463 | 712 | 11.176 |
| Toptan ve perakende ticaret | 7.991 | 3.164 | 11.155 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 7.630 | 1.278 | 8.908 |
| İnşaat | 5.370 | 397 | 5.767 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 1.858 | 2.479 | 4.337 |
| Eğitim | 1.391 | 1.817 | 3.208 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 1.948 | 1.229 | 3.177 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 1.011 | 472 | 1.483 |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | 994 | 80 | 1.074 |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 777 | 212 | 989 |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 947 | 39 | 986 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlenme ve spor | 388 | 32 | 420 |
| Madencilik ve taş ocaklığı | 380 | 11 | 391 |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 39 | 19 | 58 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 24 | 12 | 36 |
| Bilgi ve iletişim | 9 | 5 | 14 |
| Genel Toplam | 62.501 | 14.242 | 76.743 |

Sektörlere göre dağılımda ise; Hatay ilinde çalışanların en fazla olduğu sektörler İmalat, Ulaştırma ve depolama ile Toptan ve perakende ticaret sektörleridir. Toplam çalışanların içinde bu üç sektörde çalışanların oranı yüzde 59,8 düzeyindedir.

Kadın istihdamının en fazla olduğu sektör Toptan ve perakende ticaret sektörüdür. İl genelindeki toplam kadın çalışanların içinde Toptan ve perakende ticaret sektöründe çalışanların payı yüzde 22,2 seviyesindedir. Hatay ilinde kadın çalışan oranının en yüksek olduğu sektör ise İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür. İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektöründe çalışanların içinde kadınların oranı yüzde 57,2 düzeyindedir.

Türkiye genelinde İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri ile Eğitim sektörlerinde kadın çalışan sayısının erkeklerden daha fazla olduğu görülmektedir.

2.2. AÇIK İŞLER

Açık işler; işgücü piyasasında işverenlerin taleplerini ve ihtiyaçlarını ortaya koymaktadır. Açık işlere ilişkin bilgiler derlenerek ihtiyaç duyulan meslekler ve bu mesleklere ilişkin talep edilen beceri ve eğitim düzeyi bilgisi elde edilmektedir. Bu bilgiler; açılacak olan mesleki eğitim kursları, işverenlere verilmesi muhtemel teşvikler ve iş arayanları doğru mesleklere yönleltmek amacıyla alınacak kararları etkileyen önemli verileri içermektedir.

Çalışma kapsamında işletmelere açık işlerinin bulunup bulunmadığı ve varsa bu açık işlere ait meslek bilgisinin yanında, bu mesleklerde cinsiyet tercihlerinin olup olmadığı, engelli çalışan tercih edip edemeyecekleri, mevcut açık işler için talep edilen asgari eğitim düzeyi, aranan beceriler, işverenlerin boş pozisyonlarını doldurabilmek için iş arayanları hangi kanallar ile aradıkları sorulmuştur. Bu başlık altında açık iş kapsamında derlenen veriler incelenecektir.

Tablo 14: Sektörlere Göre Açık İş Sayısı, Açık İş Oranı ve Açık İşi Olan İşletme Oranı

| Sektörler | Açık İş | Açık İş Oranı | Açık İşi Olan İşveren Oranı |
|---|------------|---------------|-----------------------------|
| İmalat | 167 | 0,7% | 19,3% |
| Ulaştırma ve depolama | 55 | 0,5% | 7,3% |
| Toptan ve perakende ticaret | 45 | 0,4% | 6,8% |
| İnşaat | 44 | 0,8% | 9,4% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 15 | 0,4% | 10,3% |
| Eğitim | 10 | 0,3% | 10,7% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 8 | 0,2% | 7,3% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 5 | 0,4% | 21,1% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 4 | 0,0% | 6,5% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 1 | 0,1% | 20,0% |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 1 | 0,3% | 9,1% |
| Genel Toplam | 355 | 0,5% | 10,2% |

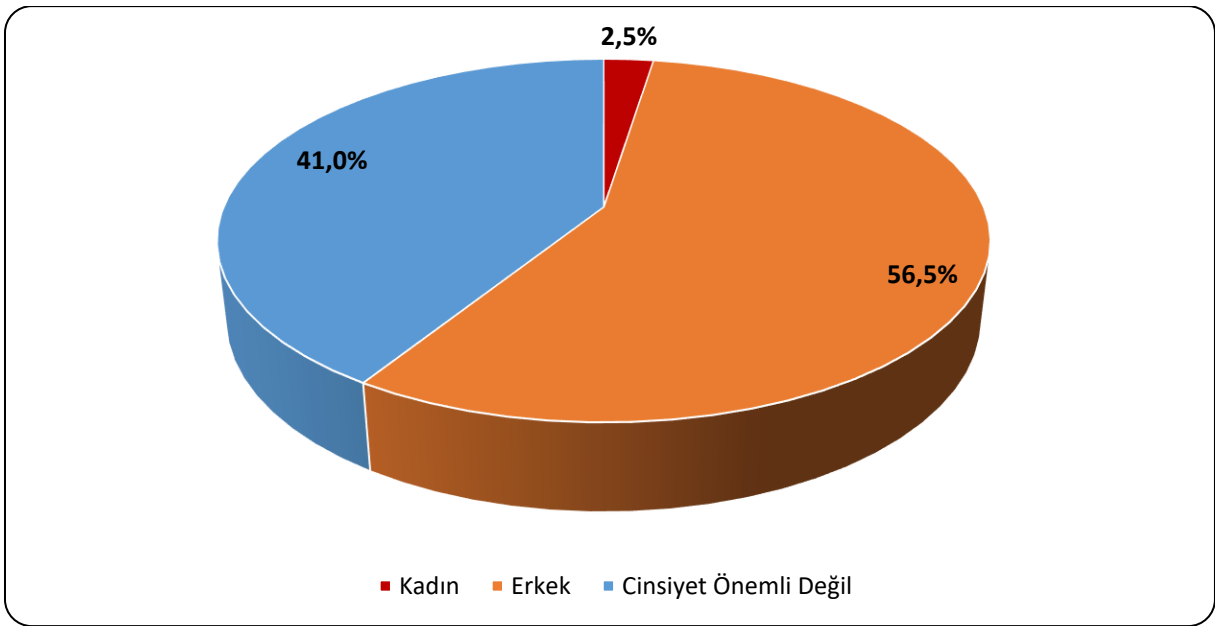
Hatay ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda 98 işletmede 355 açık iş tespit edilmiştir. Hatay ilinde açık iş sayısı en fazla olan sektör İmalat sektörüdür. Hatay ilinde araştırma döneminde toplam 355 kişilik açık işin 167 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık işlerin en fazla olduğu bir diğer sektör ise Ulaştırma ve depolama sektörüdür.

Açık iş oranı; açık iş sayısının, açık iş ve mevcut istihdam sayısının toplamına oranlanması suretiyle elde edilmektedir. Hatay ilinde açık iş oranı yüzde 0,5 olarak tespit edilmiştir. Türkiye

genelinde araştırma döneminde açık iş oranı yüzde 1,1 olarak tespit edilmiştir. Hatay ilindeki açık iş oranı Türkiye ortalamasının gerisindedir. Hatay ilinde açık iş oranının en yüksek olduğu sektör ise yüzde 0,8 ile İnşaat sektörü olarak tespit edilmiştir.

Hatay ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin içinde açık işi bulunan işletmelerin oranı yüzde 10,2 seviyesindedir. Türkiye geneli için açık işi olan işletme oranı ise yüzde 15,9 olarak gerçekleşmiştir.

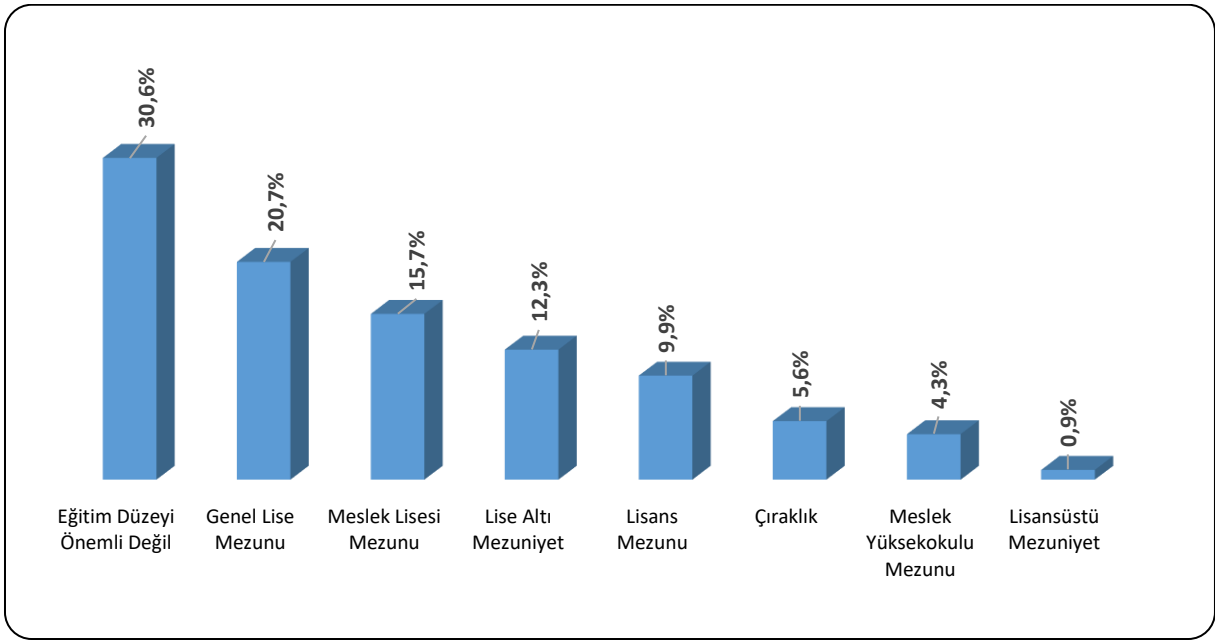
Şekil 15: Mevcut Açık İşler İçin Cinsiyet Tercih



Şekil 15 üzerinde Hatay ilinde araştırma sonucunda elde edilen açık işlerde 20+ çalışanı bulunan işletmelerin cinsiyet tercihleri gösterilmektedir. Hatay ilinde işverenlerin cinsiyetin önemli olmadığını belirttikleri açık işlerin oranı yüzde 41,0 iken, bu oran Türkiye genelinde yüzde 60,3 olarak gerçekleşmiştir. Mevcut açık işler için kadın işgücü istihdam etme eğilimi ise Türkiye genelinde yüzde 7,3 iken; Hatay ilinde yüzde 2,5 olarak gerçekleşmiştir. Türkiye genelinde açık işlerin yüzde 32,4'ünde işverenler açık işlerinde erkek tercih edeceklerini belirtmiştir. Hatay ilinde ise mevcut açık işlerin içinde erkek tercih edilenlerin oranı yüzde 56,5 seviyesindedir.

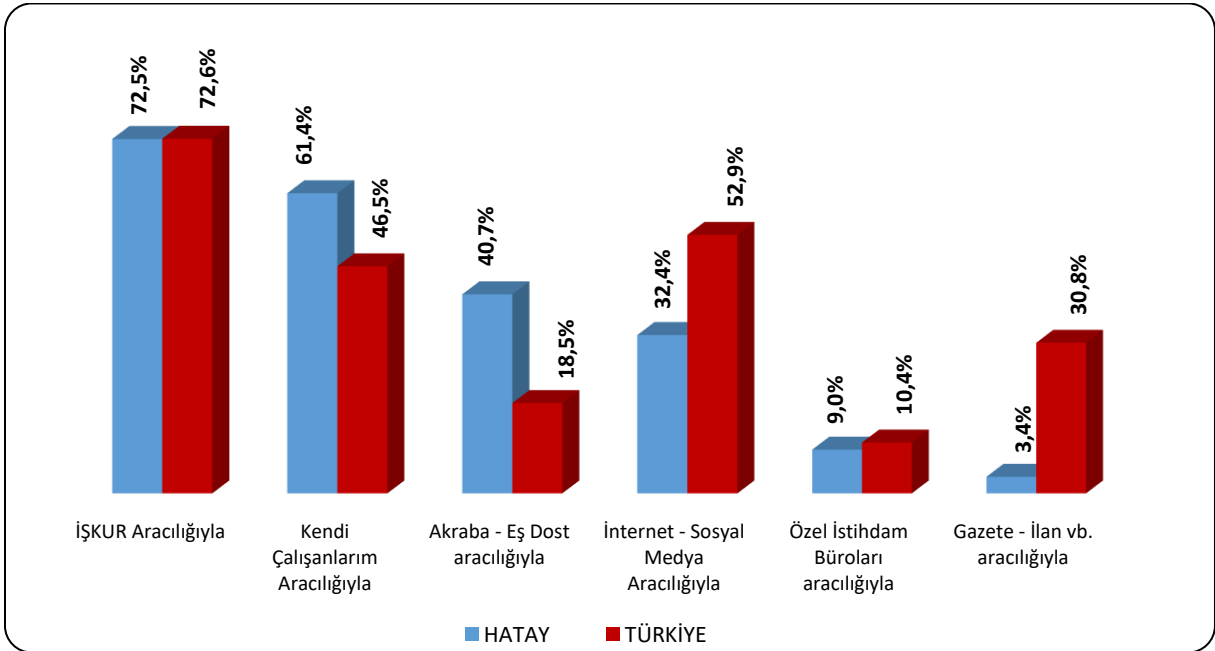
Türkiye genelinde çalışan sayısı içinde kadınların oranı düşük iken, işverenlerin büyük bir kısmı mevcut açık işlerinde istihdam edecekleri kişinin cinsiyetinin önemli olmadığını belirtmiştir. Bu durum kadın istihdamının artması konusunda önem arz etmektedir.

Şekil 16: Mevcut Açık İşler İçin Talep Edilen Asgari Eğitim Düzeyi



İşverenlere mevcut açık işleri için aradıkları asgari eğitim düzeyi sorulmuştur. Hatay ilindeki açık işler incelendiğinde, asgari düzeyde Eğitim Düzeyi Önemli Değil olarak talep edilen açık işlerin oranı yüzde 30,6 düzeyindedir. Genel Lise Mezunu talep edilen açık işlerin payı ise yüzde 20,7 seviyesindedir.

Şekil 17: Mevcut Açık İşlerin Aranma Kanalı



Açık işlerin hangi arama kanalı ile işgücü piyasasına sunulduğu özellikle İşkur için önemli bir konuyu oluşturmaktadır. Piyasadaki açık işlerin Kuruma kazandırılması yoluyla daha çok kişiyi

iş yerleştirmek ve doğru iş arayanla doğru işi en etkin biçimde için hangi beceri ve eğitim düzeylerinin talep edildiğinin bilinmesi açılacak olan aktif işgücü programlarının etkinliği açısından önem arz etmektedir.

Şekil 17 üzerinde Hatay ili ve Türkiye genelinde karşılaştırmalı olarak açık işlerin arama kanalına göre dağılımı mevcuttur. Hatay ilinde 20+ istihdamlı işletmelerden alınan açık işlerin içinde İŞKUR aracılığıyla arananların oranı yüzde 72,5 seviyesindedir. Bu oran Türkiye geneli için yüzde 72,6 olarak gerçekleşmiştir. Hatay ilinde ikinci sırada yüzde 61,4 ile Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla açık işler aranmıştır. Üçüncü sırada ise yüzde 40,7 ile Akraba - Eş Dost aracılığıyla mevcut açık işler aranmaktadır.

Tablo 15: Açık İşlerde Talep Edilen Becerilerin Öncelik Sıralaması

| Beceriler | Öncelik Sırası |
|---|----------------|
| İş Tecrübesi | 1 |
| Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe | 2 |
| Takım Çalışması | 3 |
| İletişim ve İfade Yeteneği | 4 |
| Fiziki ve Bedensel Yeterlilik | 5 |
| Sorun Çözme ve İnsiyatif Alabilme | 6 |
| Analitik Düşünebilme | 7 |
| Bilgisayar Kullanımı | 8 |
| İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü | 9 |
| Yabancı Dil | 10 |

Hatay ilinde açık işlerde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması incelendiğinde, İş Tecrübesi becerisi ilk sırada yer almaktadır. Bu beceriyi sırasıyla Yeterli Mesleki/Teknik Bilgi ve Tecrübe ile Takım Çalışması becerileri takip etmektedir.

Tablo 16: Meslek Gruplarına Göre Açık İş Sayıları

| Meslekler | Açık İş |
|---|---------|
| Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar | 133 |
| Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar | 107 |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 36 |
| Hizmet ve Satış Elemanları | 23 |
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | 23 |
| Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları | 18 |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar | 9 |
| Yöneticiler | 7 |

Hatay ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla açık işin Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup, toplam açık işler içerisinde bu meslek grubunun payı yüzde 37,4 seviyesindedir. İkinci sırada ise Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu bulunmaktadır.

Tablo 17: Meslek Gruplarına Göre Açık İşlerin Arama Kanalları

| Meslekler | Akraba - Eş Dost | Gazete - İlan vb. | İnternet - Sosyal Medya | İŞKUR Aracılığıyla | Kendi Çalışanlarım Aracılığıyla | Özel İstihdam Büroları |
|---|------------------|-------------------|-------------------------|--------------------|---------------------------------|------------------------|
| Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar | 46,3% | 0,8% | 35,5% | 91,7% | 82,6% | 20,7% |
| Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar | 45,9% | 0,0% | 15,3% | 72,4% | 48,0% | 0,0% |
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | 33,3% | 0,0% | 14,3% | 95,2% | 38,1% | 4,8% |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 18,2% | 6,1% | 36,4% | 33,3% | 66,7% | 0,0% |
| Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları | 31,3% | 12,5% | 56,3% | 43,8% | 62,5% | 6,3% |
| Hizmet ve Satış Elemanları | 42,9% | 14,3% | 66,7% | 28,6% | 19,0% | 4,8% |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar | 50,0% | 12,5% | 37,5% | 75,0% | 87,5% | 12,5% |
| Yöneticiler | 0,0% | 33,3% | 100,0% | 50,0% | 16,7% | 0,0% |
| Nitelikli Tarım, Ormanlık ve Su Ürünleri Çalışanları | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% |

Meslek gruplarına göre açık işlerin arama kanalları değerlendirilecek olursa; Hatay ilinde İŞKUR'un en yüksek oranda kullanıldığı meslek grupları Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar, Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar, Nitelik Gerektirmeyen Meslekler olmuştur. Bu meslek gruplarındaki açık işlerin büyük bölümü İŞKUR aracılığıyla işgücü piyasasına sunulmuştur.

Tablo 18: Mesleklere Göre Açık İşler İçin Talep Edilen Beceri Sırası

| Meslekler | Analistik Düşünebilme | Bilgisayar Kullanımı | Fiziki ve Bedensel Yeterlilik | İkna Kabiliyeti ve Pazarlama Gücü | İletişim ve İfade Yeteneği | İş Tecrübesi | Sorun Çözme ve İnsiyatif Alabilme | Takım Çalışması | Yabancı Dil | Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe |
|--|-----------------------|----------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|--------------|-----------------------------------|-----------------|-------------|--|
| Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) | | | | | | 3 | | 1 | | 2 |
| Satış Görevlisi | | | | | 1 | | | | | |
| Diğer Hemşireler | | | | | 3 | 1 | | | | 2 |
| Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı | | | | | 1 | 3 | | 2 | | |
| Mobilya Döşeme İşçisi | 3 | | 1 | | | | | | | 2 |
| Çelik Kaynakçısı | | | | | | 3 | | 1 | | 2 |
| Diğer Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri | | | 1 | | | | | 3 | | 2 |
| Dokuma Konfeksiyon Makineci | | | | | | 1 | | | | |
| Şoför-Yük Taşıma | | | | | | 1 | | | | 2 |
| Otobüs Kaptanı (Şoförü) | | | 3 | | | 2 | | | | 1 |

Tablo 18 üzerinde Hatay ilinde açık işi olan meslekler özelinde talep edilen becerilerin öncelik sıralaması bulunmaktadır. Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) mesleğinde aranan becerilerde ilk sırada Takım Çalışması ön plana çıkmaktadır. Otobüs Kaptanı (Şoförü) mesleklerinde Yeterli Mesleki, Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi ilk sırada aranmaktadır. Otobüs Kaptanı (Şoförü)mesleği için ilk sırada Yeterli Mesleki/ Teknik Bilgi ve Tecrübe becerisi aranmaktadır.

Tablo 19: Tercih Edilen Cinsiyete Göre En Fazla Açık İşi Olan Meslekler

| Kadın | Erkek | Cinsiyet Önemli Değil | Genel Toplam |
|--------------------------------------|---|--|--|
| Diğer Okul Öncesi Öğretmenleri | Otobüs Kaptanı (Şoförü) | Mobilya Döşeme İşçisi | Dokuma Konfeksiyon Makineci |
| Bilgisayarlı Muhasebe Elemanı | Şoför-Yük Taşıma | Dokuma Konfeksiyon Makineci | Mobilya Döşeme İşçisi |
| Kat Hizmetleri Elemanı/Kat Görevlisi | Kepçe Operatörü | Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı | Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı |
| Kimya Mühendisi | Çelik Kaynakçısı | Diğer Hemşireler | Otobüs Kaptanı (Şoförü) |
| Sekreter (Order Taker) | Diğer Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri | Satış Görevlisi | Şoför-Yük Taşıma |
| Aşçı Yardımcısı | Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) | Ziraat Mühendisi | Diğer Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri |
| - | Beden İşçisi (Taşıma, Yükleme-Boşaltma) | Ahşap İşleme Makineleri Operatörü | Diğer Hemşireler |
| - | İşaretçi/Sapancı | Ambalajlama İşçisi (El ile) | Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) |
| - | Ahşap Mobilya İmalat Ustası | Hizmetli (Kamu Kuruluşları) | Satış Görevlisi |
| - | Dizel Otomotiv Mekanikeri | Muhasebeci | Çelik Kaynakçısı |

Hatay ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Dokuma Konfeksiyon Makineci, Mobilya Döşeme İşçisi ve Ev Tekstili Ürünleri Hazırlama Elemanı meslekleridir. İşverenlerin açık işlerinde kadın işgücü tercihinde buldukları açık iş sayısı en fazla olan meslek ise Diğer Okul Öncesi Öğretmenleri mesleğidir. Açık işlerde erkek işgücü tercihinin olduğu ve açık iş sayısının en fazla olduğu meslek Otobüs Kaptanı (Şoförü); cinsiyetin önemli olmadığı açık işlerde ise en çok aranan meslek Mobilya Döşeme İşçisi mesleğidir.

2.3. TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER

Araştırma kapsamında işverenlere son bir yıl içerisinde hangi mesleklerde eleman temininde güçlük çektikleri, temininde güçlük çektikleri eleman sayısı ve bu mesleklerde eleman temininde güçlük çekilmesinin nedenleri sorulmuştur. Derlenen verilerle Hatay ili işgücü piyasasının talep kısmını ve yaşanan darboğazları daha net görmek hedeflenmektedir. İşverenlerin karşılamakta güçlük çektiği mesleği, sayısını ve hangi nedenlerden ötürü aradığı çalışanı temin edemediğini bilmek, ilin istihdam politikasına da yön vereceğinden araştırmanın temininde güçlük çekilen meslekler bölümü önemli bilgiler içermektedir. Bu kapsamda bu bölüm meslekler, sektörler ve meslek grupları bazında detaylıca incelenecektir.

Araştırma kapsamında Türkiye genelinde 11.459 işletmenin (20+ istihdamlı) çeşitli mesleklerde eleman temininde güçlük çektiği tespit edilmiştir. Hatay ilinde ise 20+ istihdamlı 85 işletme son bir yıl içerisinde temininde güçlük çekilen meslekler olduğunu ifade etmiştir. Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 12,9'u son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çektiğini belirtirken, Hatay ilinde ise bu oran yüzde 8,9 seviyesinde gerçekleşmiştir.

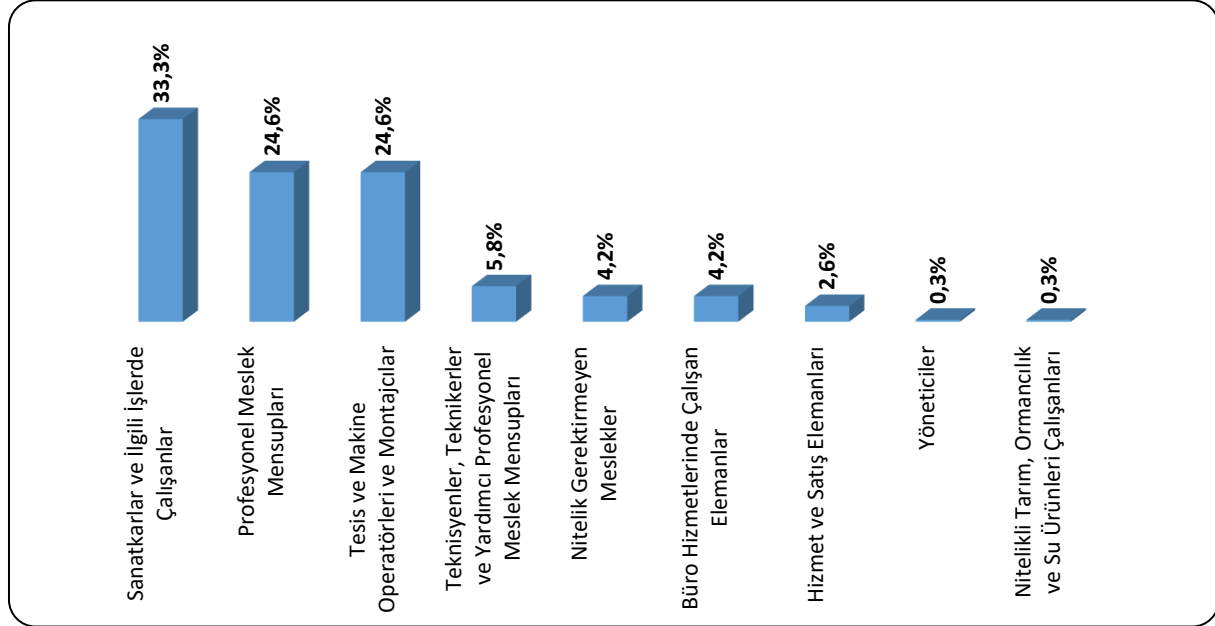
Tablo 20: Sektörlere Göre Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayıları

| Sektörler | Temininde Güçlük Çekilen Eleman Sayısı |
|--|--|
| İmalat | 125 |
| Ulaştırma ve depolama | 70 |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 68 |
| Toptan ve perakende ticaret | 35 |
| İnşaat | 15 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 11 |
| Eğitim | 9 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 3 |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 1 |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | 1 |
| Genel Toplam | 339 |

Hatay ilinde 339 kişilik işgücü temininde güçlük çekildiği tespit edilmiştir. Temininde güçlük çekilen kişi sayıları sektör bazında incelendiğinde, özellikle İmalat sektörü ön plana çıkmaktadır. Hatay ilinde temininde güçlük çekilen elemanların içinde İmalat sektörünün payı yüzde 36,9 seviyesindedir. Bunun dışında, Ulaştırma ve depolama ile İnsan sağlığı ve sosyal

hizmet faaliyetleri sektörleri de eleman temininde güçlü ç çekmede ilk sıralarda yer alan diğer sektörlerdir.

Şekil 18: Meslek Gruplarına Göre Temininde Güçlük Ç çekilen Eleman Sayısının Dağılımı



Hatay ilinde meslek gruplarına göre eleman temininde güçlü ç çekilen meslekler incelendiğinde 113 kişi ile Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunun ön plana çıktığı görülmektedir. Bu meslek grubunun toplam TGÇM içindeki payı yüzde 33,3 seviyesindedir.

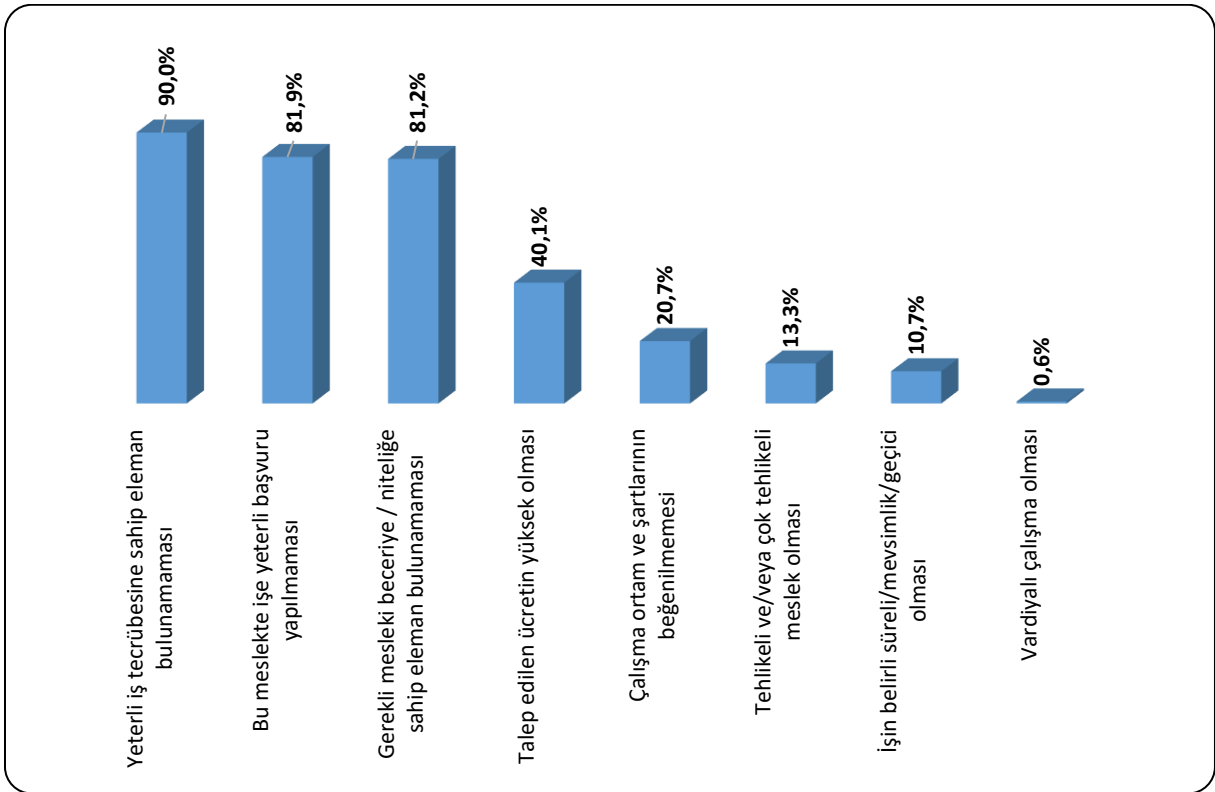
Türkiye genelinde Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubu temininde güçlü ç çekilen eleman sayısında birinci sırada bulunmaktadır. Türkiye genelinde temininde güçlü ç çekilen meslekler içerisinde ilgili meslek grubunun payı yüzde 32,0 seviyesindedir.

Tablo 21: Eleman Temininde Güçlük Ç çekilen İlk 10 Meslek

| Meslekler | TGÇM Eleman Sayısı |
|-----------------------------|--------------------|
| Hemşire | 41 |
| Minibüs Şoförü | 33 |
| Mobilya Döşeme İşçisi | 22 |
| Beton Transmikser Operatörü | 11 |
| Şoför-Yük Taşıma | 11 |
| Ebe-Hemşire | 11 |
| Ayakkabı İmalatçısı | 11 |
| Ahşap Mobilya İmalat Ustası | 10 |
| Makine Bakımcı | 9 |
| Diğer Uzman Tıp Doktorları | 8 |

Hatay ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 41 kişi ile Hemşire mesleği yer almaktadır. Bu mesleğin ardından sırasıyla 33 kişi ile Minibüs Şoförü ve 22 kişi ile Mobilya Döşeme İşçisi meslekleri gelmektedir. Mobilya Döşeme İşçisi, Şoför-Yük Taşıma gibi mesleklerin hem son bir yıl içinde temininde güçlük çekilmesi hemde aynı zamanda açık işi en çok olan meslekler arasında yer alması, ilin istihdam politikalarına yön vermesi adına önemli bir bilgidir.

Şekil 19: Eleman Temininde Güçlük Çekilme Nedenleri



Hatay ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması yer almaktadır. Türkiye geneli 20+ istihdamlı işletmelerin TGÇM Nedenleri Dağılımında ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamaması yer almaktadır.

Eleman temininde güçlük çekilme nedenlerini ortadan kaldırmaya yarayacak doğru aktif işgücü politikaları üretilip, mevcut açık işler için talep edilen beceri ve tecrübeye sahip bireyler sağlandığında işgücü talep ve arzı dengelenmiş olacaktır.

2.4. GELECEK DÖNEM İSTİHDAM BEKLENTİLERİ

Ekonomilerde gelecek dönem istihdam eğilimini belirlemek, işgücü piyasasında oluşacak dalgalanmaları önceden görmek ve buna yönelik politikalar geliştirmek için önemli bir araçtır. İşgücü Piyasası Araştırmaları da bu bağlamda işverenlere bir sonraki yılda öngördükleri istihdam tahminlerini meslek bazında sorarak gelecek dönem istihdam eğilimlerini belirlenmektedir.

Bu bölümde Hatay ilinde 2020 Yılı araştırma dönemi ile bir sonraki yıl aynı döneme tekabül eden zaman aralığı boyunca çalışan sayılarında ne gibi farklılıklar beklendiği, farklılaşmaların hangi mesleklerde ve sektörlerde olacağına dair tahminler üzerinde durulacaktır. Mevsimsel etkileri dışarıda bırakmak adına işverenlere tam bir yıllık dönem içindeki tahminleri sorulmuştur.

Çalışma kapsamında işverenlere yöneltilen “31 Ekim 2021 tarihi itibarıyla işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işletmelerin yüzde 14,6’sı istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Hatay ilinde istihdamın artacağını düşünen işletmelerin oranı 14,9 seviyesindedir. Öte yandan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 2,0 ve Hatay ilinde ise yüzde 2,6 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 22: Sektörlere Göre İşverenlerin İstihdam Beklentileri

| Sektörler | Artış | Azalış | Değişmeyecek | Fikrim Yok |
|--|--------------|-------------|--------------|--------------|
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 18,2% | 0,0% | 45,5% | 36,4% |
| İmalat | 26,3% | 1,8% | 12,9% | 59,1% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 40,0% | 0,0% | 20,0% | 40,0% |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | 16,7% | 0,0% | 0,0% | 83,3% |
| İnşaat | 11,8% | 1,2% | 21,2% | 65,9% |
| Toptan ve perakende ticaret | 12,0% | 1,6% | 19,8% | 66,7% |
| Ulaştırma ve depolama | 13,6% | 2,8% | 22,6% | 61,0% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 5,5% | 3,6% | 20,0% | 70,9% |
| Bilgi ve iletişim | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 0,0% | 100,0% | 0,0% | 0,0% |
| Gayrimenkul faaliyetleri | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 10,0% | 0,0% | 10,0% | 80,0% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 12,9% | 6,5% | 19,4% | 61,3% |
| Eğitim | 7,1% | 5,4% | 21,4% | 66,1% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 20,5% | 2,6% | 35,9% | 41,0% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 10,5% | 5,3% | 10,5% | 73,7% |
| Kültür, sanat eğlence, dinlenme ve spor | 0,0% | 0,0% | 100,0% | 0,0% |
| Genel Toplam | 14,9% | 2,6% | 20,1% | 62,4% |

Sektörlere göre istihdam değişim beklentisi incelendiğinde istihdamda artış bekleyen işletmelerin oranı Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı sektöründe en yüksek düzeydedir. İstihdamda azalış bekleyen işletme oranı en yüksek sektör ise Bilgi ve iletişim sektörüdür.

Tablo 23: Sektörlere Göre Beklenen İstihdam Değişimi

| Sektörler | Genelleştirilmiş Net İstihdam Değişimi | Genelleştirilmiş NIDO |
|--|--|-----------------------|
| Toptan ve perakende ticaret | 264 | 2,4% |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 9 | 2,2% |
| İmalat | 526 | 2,2% |
| İnşaat | 128 | 2,2% |
| Ulaştırma ve depolama | 170 | 1,5% |
| İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri | 42 | 1,0% |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 25 | 0,8% |
| Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler | 5 | 0,6% |
| Eğitim | 14 | 0,4% |
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 2 | 0,2% |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | 2 | 0,2% |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 12 | 0,1% |
| Diğer hizmet faaliyetleri | -101 | -6,8% |
| Bilgi ve iletişim | -3 | -23,1% |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | -22 | -60,6% |
| Genel Toplam | 1.074 | 1,4% |

Türkiye genelinde 20+ istihdamlı işletmelerde bir yıl sonrası için (31 Ekim 2021) istihdamın yüzde 2,0 artacağı beklenmekte olup Hatay ilinde ise bu oran yüzde 1,4 olup ülke genelinin altında gerçekleşmiştir.

En fazla net istihdam artışı 526 kişilik artış ile İmalat sektöründe beklenmektedir. En fazla net istihdam değişim oranı yüzde 2,4 ile Toptan ve perakende ticaret sektöründe beklenmektedir.

Tablo 24: Meslek Gruplarına Göre Beklenen İstihdam Değişimi

| Meslek Grupları | Net İstihdam Değişimi |
|---|-----------------------|
| Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar | 467 |
| Sanatkarlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar | 272 |
| Hizmet ve Satış Elemanları | 219 |
| Profesyonel Meslek Mensupları | 82 |
| Teknisyenler, Teknikerler ve Yardımcı Profesyonel Meslek Mensupları | 75 |
| Nitelik Gerektirmeyen Meslekler | 28 |
| Yöneticiler | 8 |
| Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar | -77 |
| Genel Toplam | 1.074 |

Hatay ilinde önümüzdeki bir yıl içerisinde en fazla istihdam artışı beklenen meslek grubu 467 kişilik artış ile Tesis ve Makine Operatörleri ve Montajcılar meslek grubudur. 31 Ekim 2021 tarihine kadar en fazla istihdam azalışı beklenen meslek grubu ise Büro Hizmetlerinde Çalışan Elemanlar meslek grubudur.

Tablo 25: En Fazla Net İstihdam Artış ve Azalışı Beklenen Meslekler

| Net İstihdam Artışı Beklenen Meslekler | Net İstihdam Azalışı Beklenen Meslekler |
|--|--|
| Perakende Satış Elemanı (Gıda) | Büro Memuru (Personel) |
| Dokuma Konfeksiyon Makineci | Çelik Kaynakçısı |
| Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları | Beden İşçisi (İnşaat) |
| Kurutmacı (Kömür) | Sigorta Acentesi Teknik Personeli |
| Şoför-Yük Taşıma | Direksiyon Eğitmeni |
| Mobilya Döşeme İşçisi | Satış Yönetimi / Perakende Satış Ve Mağaza Yönetimi Meslek Elemanı |
| Reyon Görevlisi | Elektrik Mühendisi |
| Diğer Kauçuk Mamuller İmalat İşçileri | Akaryakıt Satış Elemanı (Pompacı) |
| Poliüretan Makinesi Operatörü | Acil Tıp Teknisyeni |
| Mağaza Satış Alanı Geliştirme Ve Yerleştirme Sorumlusu | Yer Gösterici (Sinema-Tiyatro) |

Hatay ilinde gelecek dönem, net istihdam artışının en fazla olması beklenen ilk üç meslek sırasıyla, Perakende Satış Elemanı (Gıda), Dokuma Konfeksiyon Makineci ve Diğer İplik İşçileri Ve Sarıcıları meslekleridir. Büro Memuru (Personel) mesleği ise en fazla net istihdam azalışı beklenen meslek olarak sıralanmaktadır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Hatay İli İşgücü Piyasası Araştırma Raporunun temel amacı, 2020 yılında Hatay ilinde gerçekleşmiş olan İşgücü Piyasası Araştırması çerçevesinde ihtiyaç duyulan işgücünün eğitim ve becerilerinin tespit edilerek, işgücü arzı ve talebi arasındaki dengesizliklerin giderilmesi, işsizliğin azaltılması ile istihdamın korunması ve artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamaktır. Ayrıca araştırma kapsamında mevcut işletmelerden alınan bilgiler doğrultusunda son bir yıl içinde temininde güçlük çekilen mesleklerde, işgücüne gerekli niteliklerin kazandırılması için aktif istihdam politikalarının planlanmasına katkı sağlaması amaçlanmıştır.

TÜİK 2013 yılından günümüze il düzeyinde işgücü verisi yayınlamamaktadır. 2014 itibariyle TÜİK'in yayınladığı işgücü istatistikleri içinde yıllık bazda bölgesel veriler yer almaktadır. 2019 TÜİK verilerine göre TR63 (Hatay, Kahramanmaraş, Osmaniye) bölgesinde işsizlik oranı ise yüzde 18,1 düzeyindedir.

Hatay ilinde İŞKUR'da kaydı bulunan işsizlerin büyük bir bölümünün vasıf gerektirmeyen mesleklere sahip olduğu görülmektedir. İlimizde mesleksizlik kaynaklı işsizlik sıkıntısı kadar kalifiye eleman sıkıntısı da yaşanmaktadır. Bir çok işveren, açık işlerinde ve eleman temininde güçlük çektiği mesleklerde çalışacak personelin mesleki becerisi ve tecrübesine önem verdiğini ifade etmektedir. Bu durum kalifiye eleman talebinin karşılanabilmesi için İŞKUR'un mesleki eğitim kursları gibi aktif işgücü programlarının önemini ortaya koymaktadır. Araştırma sonucunda ortaya çıkan temininde güçlük çekilen mesleklere göre yapılacak çalışmalarla kurs ve programların planlanması istihdamın arttırılmasına yardımcı olacaktır.

Hatay ili İşgücü Piyasası Araştırma sonuçlarına göre araştırma kapsamında yer alan işletmelerdeki toplam çalışanların içinde erkeklerin payı yüzde 81,4 iken kadınların payı ise yüzde 18,6 olarak tespit edilmiştir. İlimizde en fazla sayıda kadın çalışanın istihdam edildiği sektör Toptan ve perakende ticaret sektörüdür. Kadın istihdamı sektörler arasında farklılık göstermektedir. Hatay ilinde Kadın çalışan oranı en yüksek olan sektör İnsan sağlığı ve sosyal hizmet faaliyetleri sektörüdür. Ülkemizde kadın çalışan oranının diğer sektörler ile kıyaslandığında nispeten daha yüksek olduğu sektörler Eğitim ile İnsan Sağlığı ve Sosyal Hizmet Faaliyetleri gibi genellikle belirli bir eğitim düzeyi gerektiren işletmelerdir. Yukarıda açıklanan

göstergelerle birlikte bu gösterge de Hatay ilinde belirli bir eğitim düzeyine sahip kadınların istihdam edilme şansının daha yüksek olduğunu göstermektedir.

Ülkemizde kadınların işgücüne katılım oranı OECD ve AB ülkeleri ile kıyaslandığında oldukça düşük seviyededir. Kadınların işgücüne katılımının artması, kadınlara yalnızca ekonomik bağımsızlık kazandırmamakta, aynı zamanda sosyal hayatta daha etkin olmalarını sağlamaktadır. Ülkemizde ve ilimizde istihdamın artırılması için kadın istihdamı teşvik edilmelidir. İş ve aile yaşamı dengesinin sağlanmasına yönelik gerekli düzenlemeler öncelikli olarak hayata geçirilmelidir. Kadınların eğitim seviyesinin artırılması, düşük eğitim seviyesine sahip kadınların mesleki eğitim kurslarından yararlandırılması, kadın istihdamına yönelik teşviklerin ve girişimcilik programlarının geliştirilmesi gerekmektedir.

Hatay ilinde İŞKUR'a kayıtlı kadın işsizlerin çoğunun nitelik gerektirmeyen mesleklerde kayıtlı olduğu görülmektedir. Bu kişilerin istihdamda yer alabilmeleri işverenin istediği mesleki becerilere sahip olacak şekilde eğitilmelerine bağlıdır.

2020 yılında Hatay ilinde aktif işgücü piyasası programları kapsamında 1.098 kurs ve program düzenlenmiş olup bu kurs ve programlardan toplam 3.606 kişi faydalanmıştır. İŞKUR tarafından açılan kurs ve işbaşı eğitim programlarının yararlanıcılara mesleki beceri ve tecrübe kazandırdığı bunun sonucunda da yararlanıcıların işgücü piyasasında tutunma ihtimalinin ve istihdam edilebilirliklerinin arttığı söylenebilir.

Aktif işgücü programları ile kişilerin işgücü piyasasının gerekleri hakkında bilgilerini artırarak meslek kazanmaları, mesleklerinde gerekli beceri ve tecrübeyi kazanmaları amaçlanıp özellikle işgücü piyasasına girişte İŞKUR'un aracı rol alması amaçlanmaktadır. Yıllar itibariyle istatistikler incelendiğinde aktif işgücü programlarına ilginin arttığı sonucuna ulaşılmaktadır.

Hatay ilinde 20+ istihdamlı işletmelerde çalışan sayılarına göre istihdamda öncü sektörler İmalat, Ulaştırma ve depolama ile Toptan ve perakende ticaret sektörleridir.

Hatay ili İşgücü Piyasası Araştırması döneminde 98 işletmede 355 açık iş tespit edilmiştir. Hatay ilinde İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 355 kişilik açık işin 167 kişilik kısmı, İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. İlgili dönemde açık işlerin nispeten yüksek olduğu diğer bir sektör ise Ulaştırma ve depolama sektörüdür.

Hatay ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işletmelerin içinde açık iş bulunan işletme oranı yüzde 10,2 seviyesindedir. Türkiye geneli için açık iş olan işletme oranı ise yüzde 15,9 olarak gerçekleşmiştir.

Açık işi olan işletmelerin içinde; aradıkları elemanlarda istenilen eğitim düzeyine “Eğitim Düzeyi Önemli Değil” cevabı veren işletmelerin oranı Hatay ilinde yüzde 30,6 seviyesindedir.

Eleman temininde güçlük çekilen mesleklerin nedenleri incelendiğinde, İşverenlerin istedikleri elemanları bulmakta yaşadıkları zorlukların en fazla “Yeterli iş tecrübesine sahip eleman bulunamaması” nedeninden kaynaklandığı görülmektedir. Ülke genelinde son bir yıl içerisinde eleman temininde güçlük çekildiği belirtilen çoğu meslek için ilk sırada Gerekli mesleki beceriye/niteliğe sahip eleman bulunamamasının TGÇM nedeni olduğu görülmektedir.

Araştırma sonuçlarına göre çalışma kapsamında işverenlere bir yıl sonrası için yöneltilen “işletmenizde herhangi bir meslekte net istihdam artışı/azalışı bekliyor musunuz?” sorusuna Türkiye genelinde işverenlerin yüzde 14,6’sı istihdamın artacağı yönünde cevap verirken Hatay ilinde istihdamın artacağını düşünen işverenlerin oranı yüzde 14,9 seviyesindedir. Diğer taraftan istihdamın azalacağını düşünen işletmelerin oranı, ülke genelinde yüzde 2,0 iken Hatay ilinde yüzde 2,6 olarak gerçekleşmiştir.

Pandemi döneminde yaşanan gelişmeler ve son yıllarda hızla gelişen teknoloji, ürün ve hizmet üretim süreçlerini değiştirmektedir. Bu değişim işgücü piyasalarına da yansımakta olup işgücünden talep edilen nitelik ve beceriler her geçen gün değişmektedir. Üretim süreçleri ile işgücü niteliklerinin uyumlu bir biçimde değişmesi etkin bir işgücü piyasasının oluşması için önem arz etmektedir. İşgücü piyasasının yeni taleplerini karşılayabilecek nitelikli işgücünün oluşmasında mesleki eğitimin önemi ön plana çıkmaktadır. İşgücü piyasasının mevcut durumunu görerek ve gelecek dönem eğilimlerini kestirerek karar almak son derece önemli olup bu ihtiyaçların karşılanması amacıyla işgücü piyasası analiz raporu hazırlanmıştır.

EKLER

4.1. 2020 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞLETME BİLGİ FORMU



2020 YILI İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMASI İŞYERİ BİLGİ FORMU

Sayın İşyeri Yetkilisi,

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından gerçekleştirilecek olan işgücü piyasası araştırması (İPA) ile ilimizde istihdam ve işsizlik sorununun çözümü için işgücünün yapısı ile sektörler bazında işgücü, niceliği, eğitimi, niteliği hakkında ihtiyaçlarının belirlenmesine yönelik bilgi toplanması ve işgücünün yetiştirilmesine yönelik programların geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bilgi Verme ve Gizlilik

1-Kurum ve kuruluşlardan alınan bu bilgiler, yalnızca istatistiksel çalışmalarda kullanılmak amacıyla toplanmakta olup, gizliliği 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu ile ilgili Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanun ile teminat altına alınmıştır. Kanun uyarınca sizden alınan bu bilgilerden şahsınıza özel olanlar; idari, adli ve askeri hiçbir organ, makam, merci veya kişiye verilemez, istatistik maksadı dışında kullanılamaz.

2-Türkiye İş Kurumu Kanununu gereğince Kurum tarafından, kamu ve özel kesim işyerlerinden iş ve işgücü konularında bilgi istenildiğinde, belirtilen süre içinde bilgi verilmesi zorunludur.

3-İşverenlerden toplanan bilgiler, Kurum hizmetlerinden başka maksatla kullanılamaz. Bu maddeye aykırı davranışlar hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 136 ncı maddesi hükümleri uygulanır.

İşyeri Bilgi Formunun, işyeri sahibi veya ortakları, insan kaynakları, personel, işyeri veya muhasebe müdürleri tarafından doldurulması gerekmektedir. Yukarıdaki açıklamalar doğrultusunda bilgi formunu doldurarak verdiğiniz bilgiler ve araştırmaya yapmış olduğunuz katkılardan dolayı teşekkür eder, saygılar sunarız.

İŞYERİ BİLGİLERİ

Örnek No :

İşyerinin Yasal Unvanı :

İşyeri ile İlgili Bilgiler:

| | Evet | Hayır |
|--|------|-------|
| 1.1. İşyerinizde ihracat yapıyor mu? | | |
| 1.2. İşyerinizde Ar-Ge çalışması yapıyor mu?* | | |
| 1.3. İşyerinizde vardiyalı çalışma yapıyor mu? | | |
| 1.4. İşyerinizde kısmi (part-time) çalışma yapıyor mu? | | |
| 1.5. İşyerinizin web sitesi var mı? | | |
| 1.6. E-ticaret uygulamanız var mı? | | |

1) Gelecek bir yıl içinde ilinizde planlanan bir yatırımınız var mıdır? (Cevabınız evet ise soru 2'ye geçiniz, Hayır ise, soru 3'e geçiniz.)

Evet ()

Hayır ()

2) Yatırımla İlgili Bilgiler

Yatırımın Türünü Belirtiniz.

- İlave yatırım** () Her türlü ilave tesis, makine, teçhizat vs... alımı veya kiralanması
Teknolojik Yatırım () Mevcut makine, teçhizatın teknolojik olarak yenilenmesi
Stratejik Yatırım () İşyerinin verimliliğini ve karlılığını artırmak için yürütülecek her türlü, AR-GE, eğitim ve pazarlama faaliyetleri
Diğer ()

3) İşyerinizde toplam kaç çalışmanız bulunmaktadır?

| Kadın Çalışan Sayısı | Erkek Çalışan Sayısı | Toplam Çalışan Sayısı |
|----------------------|----------------------|-----------------------|
| | | |

* AR-GE; Bir kurumun bilim adamları ve mühendisler istihdam etmek suretiyle şirketin çalışma alanı doğrultusunda bilim ve teknolojinin gelişmesini sağlayacak yeni bilgileri elde etmek veya mevcut bilgilerle yeni malzeme, ürün ve araçlar üretmek, yazılım üretimi dahil olmak üzere yeni sistem, süreç ve hizmetler oluşturmak veya mevcut olanları geliştirmek, yaptığı çalışma ve faaliyetleri anlatmak için kullanılan yaygın bir terimdir.

BÖLÜM II – 1 YIL SONRA (31 EKİM 2021 TARİHİ İTİBARIYLA) ÇALIŞAN SAYISINDA NET DEĞİŞİKLİK OLACAĞI DÜŞÜNÜLEN MESLEKLER

| | | | |
|--|-------------------------------------|---|--------------------|
| 6) 1 yıl sonra(31 Ekim 2021 tarihi itibarıyla) işyerinizde net istihdam artışı bekliyor musunuz? | Evet <input type="checkbox"/> | → | 6.1'e geçiniz. |
| | Hayır <input type="checkbox"/> | → | 7.soruya geçiniz. |
| | Fikrim Yok <input type="checkbox"/> | → | 7. soruya geçiniz. |

6.1) 1 yıl sonra(31 Ekim 2021 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam artışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

| Net istihdam ARTIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler | Net sayısal artış |
|--|-------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

| | | | |
|---|------------|---|--------------------|
| 7) 1 yıl sonra(31 Ekim 2021 tarihi itibarıyla) işyerinizde net istihdam azalışı bekliyor musunuz? | Evet | → | 7.1'e geçiniz. |
| | Hayır | → | 8. soruya geçiniz. |
| | Fikrim Yok | → | 8. soruya geçiniz. |

7.1) 1 yıl sonra(31 Ekim 2021 tarihi itibarıyla) işyerinizde çalışan sayısında net istihdam azalışı olacağını düşündüğünüz meslekleri belirtiniz?

| Net istihdam AZALIŞI olacağını düşündüğünüz meslekler | Net sayısal azalış |
|---|--------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

BÖLÜM IV – İŞGÜCÜ PİYASASINA GENEL BAKIŞ

9) Gelecek 10 yıl içerisinde işgücü piyasasında yaşanan değişim ya da dönüşümlerin sektörünüzdeki istihdama yansımaları nasıl olacaktır?

İstihdamı arttıracaktır. () İstihdamı azaltacaktır. () İstihdamı Değiştirmez. () Fikrim yok. ()

10) Sektörünüzde gelecek 10 yılda öne çıkacağını düşündüğünüz (Geleceğin Meslekleri) meslekler nelerdir?

.....
.....

11) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hizmetlerinden faydalandınız mı?

Evet () 12. Soruya geçiniz. Hayır () 13. Soruya geçiniz.

12) Son 1 yıl içerisinde İŞKUR'un hangi hizmetlerinden faydalandınız?

(Hizmetlerde birden fazla seçenek işaretlenebilir)

- Eleman Temini ()
İşbaşı Eğitim Programları ()
Nakdi Ücret Desteği ()
Mesleki Eğitim Kursu ()
Kısa Çalışma Ödeneği ()
Danışmanlık ve Yönlendirme ()
Teşvikler ()
Mesleki Eğitim ve Beceri Geliştirme ()
İşbirliği Protokolü (MEGİP) ()
Çalışanların Mesleki Eğitimi ()
(14. Soruya Geçiniz)

13) İŞKUR'un sunmuş olduğu hizmetlerden faydalanmama nedeninizi belirtiniz. (Birden fazla seçenek işaretlenebilir.)

- İŞKUR hizmetlerinden haberdar değilim. ()
İŞKUR'un sunduğu hizmetlere diğer kaynaklardan ulaşıyorum. ()
İŞKUR İnternet sitesi/mobil uygulaması kullanışlı değil. ()
Bürokrasi (kırtasiye) işlerinin çok olması. ()
İŞKUR, sektörüme uygun faaliyet sunmuyor. ()
İŞKUR hizmetlerinden memnun kalmadım. ()
Diğer(Belirtiniz).....

14) Kısa Çalışma Ödeneğinden faydalandınız mı?

Evet () 15. Soruya geçiniz. Hayır () 17. Soruya geçiniz.

15) COVID-19 sürecinde İŞKUR tüm Türkiye genelinde işverenlere Kısa Çalışma Ödeneği hizmetinde bulunmuştur. Süreç içerisinde İŞKUR'un performansını nasıl değerlendirirsiniz?

Çok başarılı buldum. ()

Başarılı buldum. ()

Kararsızım. ()

Başarısız buldum. () (Nedenini Belirtiniz.)

.....
.....

Çok başarısız buldum. () (Nedenini Belirtiniz.)

.....
.....

16) Kısa çalışma ödeneği (KÇÖ) faaliyetlerinizin devamlılığını nasıl etkiledi?

(Birden fazla seçenek işaretlenebilir.)

KÇÖ sayesinde istihdam korundu. ()

KÇÖ sayesinde firma faaliyetlerine devam etti. ()

KÇÖ sayesinde iş saatleri azaltılarak personelimiz arasında COVID-19 bulaşma riski azaldı. ()

KÇÖ maliyetleri düşürdü. ()

17) COVID-19 sürecinde İş Kanunu'nun Geçici 10 uncu maddesi kapsamında işçilerinizi ücretsiz izne ayırdınız mı?

Evet () 18. Soruya geçiniz. Hayır () 21. Soruya geçiniz.

18) Ücretsiz izne ayrılan işçilere sunulan Nakdi Ücret Desteği uygulamasından faydalandınız mı?

Evet () 19. Soruya geçiniz. Hayır () 21. Soruya geçiniz.

19) Nakdi Ücret Desteğinden yararlanma sürecinde İŞKUR'un performansını nasıl değerlendirirsiniz?

Çok başarılı buldum. ()

Başarılı buldum. ()

Kararsızım. ()

Başarısız buldum. () (Nedenini Belirtiniz.)

.....
.....

Çok başarısız buldum. () (Nedenini Belirtiniz.)

.....
.....

20) Nakdi Ücret Desteği (NÜD) faaliyetlerinizin devamlılığını nasıl etkiledi? (Birden fazla seçenek işaretlenebilir.)

- NÜD sayesinde istihdam korundu. ()
NÜD sayesinde firma faaliyetlerine devam etti. ()
NÜD sayesinde iş saatleri azaltılarak personelimiz arasında COVID-19 bulaşma riski azaldı. ()
NÜD işçilik maliyetlerimizi düşürdü. ()

21) COVID-19 döneminde işleriniz nasıl etkilendi?

- Çok arttı ()
Arttı ()
Değişmedi ()
Azaldı ()
Çok azaldı ()

22) Esnek çalışma (Dönüşümlü, uzaktan çalışma, kısmi süreli çalışma vs.) verimliliği nasıl etkilemektedir?

- Verimliliği çok azaltmaktadır. ()
Verimliliği azaltmaktadır. ()
Verimliliğe etkisi yoktur. ()
Verimliliği arttırmaktadır ()
Verimliliği çok arttırmaktadır. ()

2020 Yılı İşgücü Piyasası Araştırmasına yaptığınız katkıdan dolayı teşekkür ederiz.