

**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ő.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: Teknik Personel (Frekans Koordinasyon Personeli)	Açık İş Sayısı: 2
Niteliđi (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi:
Başvuru Tarihleri: 24.04.2020	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat KiŐisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 – 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiŐtir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir)	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih:	
Adı Soyadı:	
Unvanı:	
KaŐe/İmza:	

**Not:** Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.

## TEKNİK PERSONEL (Frekans Koordinasyon Personeli)

**Talep Edilen Pozisyon Unvanı:** Teknik Personel (Frekans Koordinasyon Personeli)

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı:** 2

**Personelin Görev Yapacağı Şehir:** Ankara

### 1. İŞ TANIMI

Uydu link bütçesi ve enterferans analizleri yapmak, ITU (Uluslararası Telekomünikasyon Birliği) uydu şebeke başvuruları hazırlamak ve ilgili ITU süreçlerinin yürütmek, uluslararası frekans koordinasyon müzakereleri yürütmek, diğer ülkelerin ITU uydu şebeke başvurularının teknik analizlerini yapmak, Türksat uydu sistemlerinin korunması doğrultusunda gerekli itirazları hazırlamak, mevcut yörünge ve spektrum haklarının korunması doğrultusunda gerekli uluslararası faaliyetleri yürütmek, tespit edilen enterferans durumlarında ITU ve ilgili ülke idareleri nezdinde gerekli uluslararası süreçleri yürütmek, yeni uydu projelerine katılım sağlamak, uluslararası regülatif gereksinimlere uyumluluğu sağlamak, ITU başta olmak üzere uluslararası düzenlemeler yapan kuruluşların faaliyetlerine aktif katılım sağlamak ve yapılan yeni düzenlemelere katkı vermek amacıyla Teknik Personel (Frekans Koordinasyon Personeli) istihdam edilecektir.

### 2. ADAYLARDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak.
- 2.6. Gerektiğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasının olumlu sonuçlanmış olması.

### 3. POZİSYONA YÖNELİK NİTELİKLER

- 3.1. Tercihen üniversitelerin ilgili bölümlerinden aşağıdaki dersleri almış olmak:
  1. Haberleşme Teorisi
  2. Mikrodalgalar ve RF Teorisi
  3. Antenler
  4. Elektromanyetik Propagasyon
  5. Dijital Sinyal İşleme (Sayısal İşaret İşleme)
- 3.2. Tercihen 3.00/4.00 ve üzeri mezuniyet not ortalamasına sahip olmak,

- 3.3. Tercihen İngilizce eğitim veren üniversitelerin belirtilen bölümlerinden mezun olmak,
- 3.4. Tercihen belirtilen bölümlerde haberleşme alanında Yüksek Lisans veya Doktora yapmış olmak,
- 3.5. Tercihen ikinci bir yabancı dilde yeterliliğe sahip olmak,
- 3.6. Tercihen haberleşme sektöründe aktif bir görevde tecrübeye sahip olmak,
- 3.7. Teknolojik gelişmeleri yakından takip etmek, teknolojik farkındalığa sahip olmak,
- 3.8. Düzenli olarak detaylı raporlama alışkanlığına sahip olmak,
- 3.9. Uluslararası mecralarda temsil ve müzakere yeteneğine sahip olmak,
- 3.10. Takım çalışmasına uyumlu olmak, çalışma arkadaşları ile etkin iletişim kurabilmek,
- 3.11. Sonuç odaklı çalışmak.

#### 4. **GENEL KRİTERLER**

- 4.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1990 tarihinden sonra doğmuş olmak,
- 4.2. **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik - Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği ve Haberleşme Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak
- 4.3. **Tecrübe Süresi:** Tecrübe istenmemektedir.
- 4.4. **Yabancı Dil:** 4.5.3. maddesinde yer alan ilgili şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 80 puan ve üzeri puan almış olması gerekmektedir.
- 4.5. **Puan Kriteri:** Hesaplama, aşağıda yer alan formüle ve kriterlere göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(40.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 3) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20]$$

**4.5.1. Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Pozisyon unvanı için istenen lisans mezuniyet ortalaması esas alınır.

**4.5.2. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü olması gerekmektedir. Adayın tecrübe yılının, puan kriteri formülünde yer alan maksimum tecrübe süresinin üzerinde olması durumunda formülde yer alan 3 yıl süre esas alınacaktır.

**4.5.3. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 80 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 80 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 80 puan esas alınır.

**4.5.4. Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında  $[(40.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50]$  yerine; 1-3000 arası sıralamaya girene 100 puan, 3001-6000 arası sıralamaya girene 95 puan, 6001-9000 arası sıralamaya girene 90 puan, 9001-12000 arası sıralamaya girene 85 puan, 12001-15000 arası sıralamaya girene 80 puan, 15001-19000 arası sıralamaya girene 75 puan, 19001-

23000 arası sıralamaya girene 70 puan, 23001-27000 arası sıralamaya girene 65 puan, 27001-31000 arası sıralamaya girene 60 puan, 31001-35000 arası sıralamaya girene 55 puan, 35001-40000 arası sıralamaya girene 50 puan uygulanır ve 40001 ve üzeri alanlara ise 4.5. maddesinde yer alan formül uygulanır. Lisansa dikey geçiş sınavıyla başlayan adaylar, üniversiteyi yurt dışında tamamlayan adaylar ve üniversiteye yerleştirme sınavı sıralaması belgesi beyan etmeyen adaylar için üniversiteye yerleştirme sınavı sıralaması 100000 olarak hesaplama yapılacaktır. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralaması belgesi beyan edip sıralaması 100000 üzerinde olan adaylar için de sıralama hesabı 100000 olarak alınacaktır.

**5. BAŞVURU YERİ VE ŞEKLİ**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

**6. BAŞVURU SÜRESİ**

24.04.2020 tarihi saat 23:59'a kadar başvuru yapılabilecektir.

**7. BAŞVURU SIRASINDA TALEP EDİLECEK BELGELER**

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

- 7.1. Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınmalı), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi
- 7.2. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınmalı)
- 7.3. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- 7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge

**8. ÖNEMLİ UYARILAR**

- 8.1. İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.
- 8.2. Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.
- 8.3. İlandaki şartları taşıyan adaylardan puan sıralamasına göre, işgücü ihtiyacının 5 katı aday değerlendirmeye davet edilir.