

EK-1
KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU

KURUM BİLGİLERİ	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ő.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ	
Meslek Adı: İdari Personel (Finansal Raporlama ve Mali Analiz Personeli)	Açık İş Sayısı: 1
Niteliđi (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 2
Başvuru Tarihleri: 24.04.2020	
Başvuru Adresi: https://kariyer.turksat.com.tr	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
ÇALIŞMA ŞARTLARI	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 – 18:00
MÜRACAAT KOŞULLARI	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir)	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
FORM ONAY BİLGİLERİ	
Tarih:	
Adı Soyadı:	
Unvanı:	
Kaşe/İmza:	

Not: Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.

İDARİ PERSONEL (Finansal Raporlama ve Mali Analiz Personeli)

Talep Edilen Pozisyon Unvanı: İdari Personel (Finansal Raporlama ve Mali Analiz Personeli)

İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 1

Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara

1. İŞ TANIMI

Yıllık ve Çeyrek dönemler itibariyle Uluslararası Finansal Raporlama Standartlarına (UFRS) uygun Mali Tabloların ve Dipnotlarının çıkarılmasında görev almak, Bağımsız Denetim çalışmasında Denetçi ile birimler arasında koordinasyonu sağlamak, mali analiz çalışmalarına katkı sağlamak, finansal konularda birimlere destek vermek üzere İdari Personel (Finansal Raporlama ve Mali Analiz Personeli) istihdam edilecektir.

2. ADAYLARDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibariyle askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak.
- 2.6. Gerekğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasının olumlu sonuçlanmış olması.

3. POZİSYONA YÖNELİK NİTELİKLER

- 3.1. Bağımsız Denetim firmalarında UFRS denetim bölümünde en az 2 yıl çalışmış olmak,
- 3.2. Denetim çalışmalarında konsolide mali tabloların denetiminde görev almış olmak,
- 3.3. MS Office programlarına hakim olmak,
- 3.4. İleri seviyede İngilizce bilgisine sahip olmak,
- 3.5. Tercihen Dört büyük (Big4) denetim firmalarında çalışmış olmak,

4. GENEL KRİTERLER

- 4.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1992 tarihinden sonra doğmuş olmak,
- 4.2. **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin örgün öğretim lisans programlarından mezun olmak
- 4.3. **Tecrübe Süresi:** İlgili alanda en az 2 yıl tecrübeye sahip olmak
- 4.4. **Yabancı Dil:** 4.5.3. maddesinde yer alan ilgili şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olması gerekmektedir.
- 4.5. **Puan Kriteri:** Hesaplama, aşağıda yer alan formüle ve kriterlere göre yapılacaktır.

$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(40.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 3) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20]$

4.5.1. Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması: Pozisyon unvanı için istenen lisans mezuniyet ortalaması esas alınır.

4.5.2. Sektöründeki Tecrübe Yılı: Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü olması gerekmektedir. Adayın tecrübe yılının, puan kriteri formülünde yer alan maksimum tecrübe süresinin üzerinde olması durumunda formülde yer alan 3 yıl süre esas alınacaktır.

4.5.3. Yabancı Dil Puanı: Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

4.5.4. Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması: Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında $[(40.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50]$ yerine; 1-3000 arası sıralamaya girene 100 puan, 3001-6000 arası sıralamaya girene 95 puan, 6001-9000 arası sıralamaya girene 90 puan, 9001-12000 arası sıralamaya girene 85 puan, 12001-15000 arası sıralamaya girene 80 puan, 15001-19000 arası sıralamaya girene 75 puan, 19001-23000 arası sıralamaya girene 70 puan, 23001-27000 arası sıralamaya girene 65 puan, 27001-31000 arası sıralamaya girene 60 puan, 31001-35000 arası sıralamaya girene 55 puan, 35001-40000 arası sıralamaya girene 50 puan uygulanır ve 40001 ve üzeri alanlara ise 4.5. maddesinde yer alan formül uygulanır. Lisansa dikey geçiş sınavıyla başlayan adaylar, üniversiteyi yurt dışında tamamlayan adaylar ve üniversiteye yerleştirme sınavı sıralaması belgesi beyan etmeyen adaylar için üniversiteye yerleştirme sınavı sıralaması 100000 olarak hesaplama yapılacaktır. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralaması belgesi beyan edip sıralaması 100000 üzerinde olan adaylar için de sıralama hesabı 100000 olarak alınacaktır.

5. **BAŞVURU YERİ VE ŞEKLİ**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

6. **BAŞVURU SÜRESİ**

24.04.2020 tarihi saat 23:59'a kadar başvuru yapılabilecektir.

7. **BAŞVURU SIRASINDA TALEP EDİLECEK BELGELER**

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

7.1. Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınmalı), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi

- 7.2. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınmalı)
- 7.3. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- 7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge

8. **ÖNEMLİ UYARILAR**

- 8.1. İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.
- 8.2. Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.
- 8.3. İlandaki şartları taşıyan adaylardan puan sıralamasına göre, işgücü ihtiyacının 5 katı aday değerlendirmeye davet edilir.