

## KURUM DIŞI KAMU İŐŐİ ALIMI İLAN FORMU

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: TÜBİTAK BİLGEM	
Adresi: Barış Mah. Dr. Zeki Acar Cad. No:1 PK: 74, 41470 Gebze / Kocaeli	
Telefonu: (262) 648 10 00 – 3542-3820-3517-3548	Faks no:
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: Uzman Yardımcısı / Uzman	Açık İş Sayısı: 4
Niteliđi: Kadrolu	Deneyim Süresi: İlanda belirtilmektedir.
Başvuru Tarihleri: 01/04/2020 – 22/04/2020	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.sage.tubitak.gov.tr">https://kariyer.sage.tubitak.gov.tr</a>	
İrtibat Kişisi:	Unvanı:
Telefonu: (262) 648 10 00 – 3542-3820-3517-3548	E-posta: <a href="mailto:bilgem.ik@tubitak.gov.tr">bilgem.ik@tubitak.gov.tr</a>
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Gebze / Kocaeli	
Tarih: Daha sonra duyurulacaktır.	Saat: Daha sonra duyurulacaktır.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: -	Çalışma Saatleri: -
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer almaktadır.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Ekte yer almaktadır.	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih: 25/03/2020	
Adı Soyadı: Melek KORKMAZ	
Unvanı: İnsan Kaynakları Planlama Müdürü	
Kaşe/İmza:  <b>Melek KORKMAZ</b> İnsan Kaynakları Planlama Müdürü	

**Not:** Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüđüne/Hizmet Merkezine gönderilir.



## KURUMSAL KAYNAK YÖNETİMİ BAŞKAN YARDIMCILIĞI

İlan No: TBTB.BİLGEM.KKYBY.2020-1

1- Referans Kodu: TBTB.BİLGEM.KKYBY.2020-1.01  
Uzman Yardımcısı / Uzman pozisyonu için;

### 1.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

Merkezimizde yürütölmekte olan İnsan Kaynakları Yönetiminde, analiz ve raporlama süreçlerinde çalışacak, stratejik insan kaynakları çalışmalarını yürütebilecek personel istihdam edilecektir.

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı** : 2  
**Personelin Görev Yapacağı Şehir** : Gebze/KOCAELİ

### 1.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

1.2.1- Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık (örgün) lisans eğitimi veren; **Endüstri Mühendisliği, İşletme Mühendisliği, İstatistik, İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Uluslararası İlişkiler, Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Birliği, Uluslararası İlişkiler ve Avrupa Çalışmaları, Küresel Siyaset ve Uluslararası İlişkiler, Küresel ve Uluslararası İlişkiler, Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler, Siyasal Bilimler ve Uluslararası İlişkiler, Kamu Yönetimi, Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Siyaset Bilimi veya Sosyal ve Siyasal Bilimler** bölümlerinden birini bitirmiş olmak.

1.2.2- Son başvuru tarihi itibari ile **30 yaşından gün almamış** olmak.

1.2.3- Adayın aşağıda belirtilen konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir.

- Stratejik insan kaynakları çalışmaları yürütebilmek.
- İnsan kaynaklarına ilişkin analiz ve raporlama yapabilmek.
- SAP modülünde personel ile ilgili süreçleri yürütebilmek (HR Modülü, özlük işlemleri).
- İş Kanunu ve Sosyal Güvenlik Kanunu hakkında bilgi sahibi olmak.
- Yasal yönetmelikler çerçevesinde İnsan Kaynakları Uygulamalarını yürütebilmek.
- Microsoft Office uygulamalarına hâkim olmak.

2- Referans Kodu: TBTB.BİLGEM.KKYBY.2020-1.02  
Uzman Yardımcısı / Uzman pozisyonu için;

### 2.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

İnsan Kaynakları Yönetimi süreçlerinde mevzuatlara uygun çalışacak bordro ve tahakkuk işlemlerini yürütebilecek personel istihdam edilecektir.

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı** : 1  
**Personelin Görev Yapacağı Şehir** : Gebze/KOCAELİ

## 2.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

2.2.1- Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık (örgün) lisans eğitimi veren; **Matematik, İstatistik, İşletme Mühendisliği, Ekonometri, Finansal Ekonometri, İktisat, Ekonomi, Ekonomi ve Finans, Endüstri Mühendisliği, İşletme, Uluslararası İlişkiler** veya **İşletme Enformatiği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak.

2.2.2- Son başvuru tarihi itibari ile **30 yaşından gün almamış olmak**.

2.2.3- Adayın aşağıda belirtilen konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir.

- SAP modülünde personel ile ilgili süreçleri yürütebilmek (HR Modülü, bordro ve tahakkuk işlemleri).
- İş Kanunu, Sosyal Güvenlik Kanunu ve Sendikalar Kanunu hakkında bilgi sahibi olmak.
- Yasal yönetmelikler çerçevesinde İnsan Kaynakları Uygulamalarını yürütebilmek.
- Microsoft Office uygulamalarına hâkim olmak.
- İnsan Kaynaklarına ilişkin raporlamaları yapabilmek.
- İşe giriş ve çıkış işlemleri konusunda bilgi sahibi olmak.
- Aylık E-bildirge işlemleri konusunda tecrübeli olmak.

## 3- Referans Kodu: TBTK.BİLGEM.KKYBY.2020-1.03 Uzman Yardımcısı / Uzman pozisyonu için;

### 3.1- İşin Tanımı ve Özellikleri

İnsan Kaynakları Yönetimi süreçlerinde mevzuatlara uygun eğitim planlamalarını yapabilecek ve eğitim verimliliğini takip ederek analiz sürecini yürütebilecek personel istihdam edilecektir.

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı** : 1  
**Personelin Görev Yapacağı Şehir** : Gebze/KOCAELİ

### 3.2- Adaylarda Aranacak Özel Koşullar

3.2.1- Yükseköğretim Kurumlarının en az dört yıllık (örgün) lisans eğitimi veren; **İstatistik, Ekonometri, Finansal Ekonometri, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri, Endüstri Mühendisliği** veya **İşletme Mühendisliği** bölümlerinden birini bitirmiş olmak.

3.2.2- Son başvuru tarihi itibari ile **30 yaşından gün almamış olmak**.

3.2.3- Adayın aşağıda belirtilen konularda bilgi birikimine ve yetkinliğe sahip olması tercih sebebidir.

- Mevzuat gereğince zorunlu olan eğitimleri takip ederek gerekli organizasyonları yapabilmek.
- Eğitim ihtiyaç analizinden eğitimin gerçekleştirilmesine kadar olan tüm süreçleri yönetebilmek.

- Eğitim programlarının değerlendirilip geliştirilmesi için kullanılacak olan ölçme ve değerlendirme araçlarını geliştirmek, uygulamak ve takip edebilmek.
- Eğitim sonuçlarını, eğitim verimliliğini takip ve analiz etmek, ihtiyaçlar doğrultusunda gerekli aksiyonları alabilmek.
- Kurum içi ve kurum dışı eğitim kaynaklarını belirleyerek yıllık eğitim planı hazırlayabilmek.
- İş Kanunu ve Sosyal Güvenlik Kanunu hakkında bilgi sahibi olmak.
- Yasal yönetmelikler çerçevesinde İnsan Kaynakları Uygulamalarını yürütebilmek.
- Microsoft Office uygulamalarına hâkim olmak.

## ADAYLARDA ARANACAK GENEL KOŞULLAR

- Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- TBTK.BİLGEM.KKYBY.2016-1, TBTK.BİLGEM.KKYBY.2017-1 ve TBTK.BİLGEM.KKYBY.2019-1** numaralı ilanlar kapsamında mülakata katılmaya hak kazanmamış olmak.
- Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış, muaf veya tecilli olmak.
- Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- Aşağıdaki şartları sağlıyor olmak.

$$i) \text{ Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} + \frac{\text{Tecrübe Yılı}}{15} + \frac{10.000}{\text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}} \geq 3,00$$

*Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır. (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir.)*

*Tecrübe yılı, başvurulan pozisyonda belirtilen alanlarda tam süreli çalışılan süreyi ifade etmektedir.*

- Lisans öğrenimini, süresi içinde ya da normal öğrenim süresinden en fazla bir eğitim-öğretim yılı gecikmeli bitirmiş olmak (herhangi bir nedenle kayıt dondurulmuş olup da belgelenmesi halinde kayıt dondurulan süre hesaba katılmayacaktır).

- g) Alanında doktora mezunu olanlardan, "Adaylarda Aranacak Genel Koşullar" bölümünün (f) maddesi koşul olarak aranmayacak olup, bu adayların sıralaması için kullanılacak aday puanı; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).
- h) İngilizce yeterliliğini aşağıdaki sınavların birinden alınan puanla kanıtlamış olmak (Tabloda belirtilen sınavlardan alınan puanlarda herhangi bir geçerlilik süresi aranmaz).

Sınav Türü	KPDS ÜDS YDS YÖKDİL	TOEFL IBT	TOEFL CBT	TOEFL PBT	FCE	CAE	CPE
Sınav Puanı 1*	60	55	157	480	C	C	C
	Lisans öğrenimleri sırasında Türkçe, İnkılap Tarihi gibi asıl alanla ilgili olmayan dersler dışındaki tüm derslerin %100'ünü İngilizce aldığını belgeleyen (Üniversiteden alınmış, onaylı belge) adaylardan yukarıda belirtilen İngilizce yeterlilik koşulu aranmaz.						
Sınav Puanı 2**	65	61	173	500	B	C	C

\* Lisans mezunu olup 5 yıldan daha az, alanında Yüksek Lisans mezunu olup 4 yıldan daha az mesleki tecrübesi olanlar için başvurdukları pozisyona bakılmaksızın "**Sınav Puanı 1**" koşulu geçerlidir.

\*\* Lisans mezunu olup 5 yıl ve üzeri, alanında Yüksek Lisans mezunu olup 4 yıl ve üzeri mesleki tecrübesi olanlarla, alanında Doktora mezunu olanlar için başvurdukları pozisyona bakılmaksızın "**Sınav Puanı 2**" koşulu geçerlidir.

KPDS	: Kamu Personeli Yabancı Dil Sınavı
ÜDS	: Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı
YDS	: Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı
YÖKDİL	: Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı
TOEFL IBT	: Test of English as a Foreign Language – Internet-Based Test
TOEFL CBT	: Test of English as a Foreign Language – Computer-Based Test
TOEFL PBT	: Test of English as a Foreign Language – Paper-Based Test
FCE	: First Certificate in English
CAE	: Certificate in Advanced English
CPE	: Certificate of Proficiency in English

Resmi dili İngilizce olan bir ülkede; Lisans, Yüksek Lisans veya Doktora derecesi almış olanlar ile o ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan yukarıda belirtilen İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz.

## BAŞVURU SÜRECİ

- İlana başvuruda bulunmak için "[www.bilgem.tubitak.gov.tr](http://www.bilgem.tubitak.gov.tr)" adresinden İş Başvuru Sistemine kayıt olmak gerekmektedir. (Başvuru için özgeçmiş oluştururken, istenilen tüm evrakın sisteme elektronik ortamda eklenmesi zorunludur). **İş Başvuru Sistemi yoluyla yapılan başvurular haricinde başvuru kabul edilmeyecektir.**
- Başvuruların en geç **22/04/2020** tarihi saat **17:00'a** kadar yapılması gerekmektedir.
- Başvurular, ilan referans kodu üzerinden değerlendirilecektir. Adaylar, iş başvuru sisteminden ilan referans kodunu seçerek başvuruda bulunabileceklerdir. Referans kodu

seçilmeden yapılan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır. **Bir aday en fazla 1 (bir) pozisyona başvuru yapabilecektir.**

- d) Her bir pozisyon için lisans ve yüksek lisans mezunu adaylardan; “Adaylarda Aranacak Genel Koşullar” bölümünün (f) maddesine göre en yüksek puandan başlayarak oluşturulacak sıralamada alınacak personel sayısının 10 katı kadar aday mülakata çağrılacaktır. Alanında doktora mezunu adaylardan ise “Adaylarda Aranacak Genel Koşullar” bölümünün (g) maddesine göre en yüksek puandan başlayarak ayrıca oluşturulacak sıralamada alınacak personel sayısının 10 katı kadar aday da mülakata çağrılacaktır. Son sıradaki adaylarla aynı puanı alan başka adaylar olması durumunda bu adaylar da mülakata çağrılacaktır.
- e) Lisans öğrenimini yurt dışında tamamlayan adaylar için “Adaylarda Aranacak Genel Koşullar” bölümünün (f) maddesi, doktora öğrenimini yurt dışında tamamlayan adaylar için ise “Adaylarda Aranacak Genel Koşullar” bölümünün (f) ve (g) maddeleri koşul olarak aranmayacak olup, bu adaylar ayrıca değerlendirmeye alınacaklardır.
- f) Mülakata girmeye hak kazanan adaylara mülakat öncesi “**teknik değerlendirme**” yapılabilecektir.
- g) Adaylar başvuruları esnasında iş başvuru sistemine girmiş oldukları beyana göre değerlendirilecek olup **girilen bilgilerin hatalı olması veya aşağıda belirtilen belgelerden herhangi birinin eksik olması durumunda başvuru geçersiz sayılacaktır.**
- Üniversiteye Giriş Sınavı Sonuç Belgesi (ÖSYM onaylı veya kontrol kodu olan İnternet çıktısı),
  - Üniversiteye Giriş Sınavı Yerleştirme Belgesi (ÖSYM onaylı veya kontrol kodu olan İnternet çıktısı),
  - Lisans Diploma / Çıkış Belgesi –ve varsa üstü– (Eğitimlerini yurtdışındaki yükseköğretim kurumlarında tamamlayanlar için Denklik Belgesi),
  - YÖK Mezun Belgesi (E-Devlet üzerinden alınan ve kontrol kodu olan İnternet çıktısı),
  - Lisans –ve varsa üstü– Transkript Belgesi,
  - Yabancı Dil Sınav Sonuç Belgesi,
  - Deneyimi (mesleki tecrübesi) olan adaylardan Çalışma Belgesi ve Sigorta Hizmet Dökümü,
  - Güncel Öz Geçmiş (Öz geçmişinizin renkli fotoğraflı, Türkçe, T.C. Kimlik ve telefon numaralarını da içerecek şekilde hazırlanması gerekmektedir.),
  - Erkek adaylar için askerlik durumunu gösterir belge.

**Not:** Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Kurumumuz web sayfasında ([www.bilgem.tubitak.gov.tr](http://www.bilgem.tubitak.gov.tr) / [www.tubitak.gov.tr](http://www.tubitak.gov.tr)) ilan edilecektir.

#### **İletişim Bilgileri:**

Adres: Barış Mah. Dr. Zeki Acar Cad. No:1 Yeni İdari Bina PK: 74, 41470 Gebze / Kocaeli

E-Posta: [bilgem.ik@tubitak.gov.tr](mailto:bilgem.ik@tubitak.gov.tr)

Telefon: (262) 648 10 00 -3542-3820-3517-3548