

**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ő.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Grafik Tasarım Uzmanı	Açık İş Sayısı: 1
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 5
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 - 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih:	29 -11- 2019
Adı Soyadı:	Alaettin ALTINTAŐ
Unvanı:	İnsan Kaynakları Direktörü
Kaşe/İmza:	

*Not: Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.*

## BT-003: BT Grafik Tasarım Uzmanı

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 1**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Yazılım projelerinde, son kullanıcı ekranlarını kullanılabilirlik ve son kullanıcı deneyimini en iyi seviyeye getirmek için görsel tasarımlar yapmak üzere BT Grafik Tasarım Uzmanı istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasa düzenine ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerektiğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması.

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. Grafik tasarım programlarından en az 3 tanesi hakkında tecrübe sahibi olmak,
- 3.2. En az 3 adet proje ya da referans gösterebilecek (özgün, kendi eserleri) responsive design, accessibility, usability web standartları uyumlu %80 ve üzeri (Wai, W3c) html yazma alanında tecrübe sahibi olmak, (Testler <http://validator.w3.org/> aracılığı ile yapılacaktır.)
- 3.3. Tasarladığı web sitelerinin validator'larda %80 ve üzeri başarı yakalaması Cross Browser konusunda tecrübe sahibi olmak, (Testler <http://validator.w3.org/> aracılığı ile yapılacaktır.)
- 3.4. Grafik tasarım konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.5. Yazılım projelerine ara yüz konsepti hazırlama konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.6. Mobil uygulama ara yüzü, mobil site, kullanıcı ara yüzü ve web sitesi tasarlama konularından en az birinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.7. Web sitesi ve mobil uygulama tasarım ve güncelleme konusunda tecrübeli,
- 3.8. HTML5, CSS3, JQuery, Bootstrap ve Javascript Framework konularında bilgi ve deneyim sahibi,
- 3.9. Modern Web arayüzleri, yaratıcı banner ve benzeri interaktif uygulamaları tasarlayıp üretebilen,

- 3.10. Illustrator, InDesign, Photoshop, XD vb. programları kullanabilen,
- 3.11. Sektördeki gelişmeleri ve web trendlerini yakından takip eden,
- 3.12. Tasarım yeteneği gelişmiş, görsel algısı yüksek,
- 3.13. Kullanılabilirlik ve erişebilirlik (UI/UX) konularında bilgi sahibi,

#### 4. Değerlendirme Kriterleri

##### 4.1. Ön Değerlendirme

- 4.1.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1985 tarihinden sonra doğmuş olmak,
- 4.1.2. **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği, Matematik Mühendisliği, Güzel Sanatlar ve İletişim Fakültesinin Multimedya, Grafik ve Dijital Tasarım bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak
- 4.1.3. **Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olmak,
- 4.1.4. **Tecrübe Süresi:** Grafik tasarımı alanında 5 yıl tecrübe sahibi olmak
- 4.1.5. **Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 7) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$

**4.1.5.1. Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzölçümüne çevrilir.

**4.1.5.1.1.** Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

**4.1.5.1.2.** Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).

**4.1.5.2. Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında  $[(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50]$  yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 75 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 70 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 65 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 60 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 55 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 50

puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

**4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 7 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 7 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

#### **4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

#### **4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

#### **4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşımaması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit işe yaşı küçük olan aday işe başlaması için davet edilir.

### **5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

### **6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.



## 7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

- 7.1. Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi
- 7.2. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- 7.3. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi
- 7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge
- 7.5. Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

## 8. Önemli Uyarı

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.



**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ő.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Analiz Personeli	Açık İş Sayısı: 4
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 3
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 - 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi.	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih: 20 - 11 - 2019	
Adı Soyadı: Azaettin ALTINTAŐ	
Unvanı: İnsan Kaynakları Direktörü	
Kaşe/İmza:	

**Not:** Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.

## BT-001: BT Analiz Personeli

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 4**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Yeni geliştirilen ve devam eden yazılım projelerinde kullanıcı ihtiyaçlarını alıp gerekli dokümanları hazırlamak ve süreci yönetmek üzere BT Analiz Personeli istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerektiğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. UML modelleme konusunda bilgi sahibi olmak,
- 3.2. Proje analiz dokümanları hazırlama konusunda bilgi sahibi olmak,
- 3.3. Yazılım uygulamalarını kullanıcı ihtiyaç ve isteklerini karşılayacak şekilde analiz etme konusunda bilgi sahibi olmak,
- 3.4. Yazılım gereksinim dokümanı hazırlama konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.5. Süreç modelleme araçları alanında tecrübe sahibi olmak,
- 3.6. İş akışı analiz araçları ve SQL'e hâkim olmak,
- 3.7. Jira ve Confluence ile veya benzer araçlar ile çalışmış olmak,
- 3.8. Agile metodolojilere hâkim ve Scrum, Kanban vb çevik yazılım geliştirme süreçlerinde çalışmış olmak
- 3.9. CMMI Belgelendirme süreçlerinde rol almış olmak tercih nedenidir.

### 4. Değerlendirme Kriterleri

#### 4.1. Ön Değerlendirme

- 4.1.1. Doğum Tarihi (Yaş): 01.01.1992 tarihinden sonra doğmuş olmak,

- 4.1.2. Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak
- 4.1.3. Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olmak,
- 4.1.4. Tecrübe Süresi:** Yazılım uygulamalarını kullanıcı ihtiyaç ve isteklerini karşılayacak şekilde analiz etme konusunda en az 3 yıllık tecrübe sahibi olmak,
- 4.1.5. Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 4) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$

**4.1.5.1. Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzlük sisteme çevrilir.

**4.1.5.1.1.** Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

**4.1.5.1.2.** Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ının toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).

**4.1.5.2. Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında  $[(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50]$  yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 75 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 70 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 65 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 60 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 55 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 50 puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

**4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 4 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 4 yıl esas alınacaktır.



**4.1.5.4. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

**4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

**4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

**4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşımaması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlaması için davet edilir.

**5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

**6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.

**7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler**

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

- 7.1. Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi
- 7.2. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- 7.3. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi
- 7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge

7.5. Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir).

**8. Önemli Uyarı**

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1' pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.



**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı.06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Proje Yöneticisi	Açık İş Sayısı: 1
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 5
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 - 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih:	20 -11- 2019
Adı Soyadı:	
Unvanı:	Ali/tin ALTINTAŐ
Kaşe/İmza:	 İnsan Kaynakları Direktörü

**Not:** Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.

## BT-008: BT Proje Yöneticisi

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 1**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Taslak proje planı, kaynak planlaması, proje risklerinin belirlenmesi çalışmalarını yapmak, proje kaynak, maliyet ve zaman planını yürütmek, iş planı oluşturmak, proje paydaşlarının beklentilerini yönetmek, yüksek seviye risklerin varsayımlarını yapmak ve kısıtlarını tanımlamak, proje ekiplerinin performansını izlemek, yönetmek, değerlendirmek, koordinasyon sağlamak ve motivasyonlarını artırıcı aktivitelerde bulunmak, projelerin yapılan zaman planına uygun yürütülmesini sağlamak, yazılımcılara gelen geliştirme taleplerini veya teknik destek konularını içeriğine ve aciliyetine göre önceliklendirmek amacıyla çalıştırılmak üzere BT Proje Yöneticisi istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasa düzenine ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerektiğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. Proje yönetimi süreçleri, adımları ve yaşam döngüsü konularında tecrübe sahibi olmak,
- 3.2. Bilişim projeleri için sözleşme ve teknik şartname hazırlama ve bu süreçleri yönetme tecrübesine sahip olmak,
- 3.3. Proje yönetim araçlarından en az birinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.4. Test terminolojisi ve süreçleri konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.5. Hata takip ve raporlama araçları konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.6. Yazılım geliştirme süreçleri, Agile metodolojisi ve Scrum yöntemlerine hâkim olmak,
- 3.7. Agile metodolojisi ile çalışan proje yönetim programı JIRA kullanmış olmak,
- 3.8. MS Office programlarını etkin kullanabilen,
- 3.9. Analitik düşünen, planlama becerisi gelişmiş, araştırma ve raporlama becerilerine sahip olan,

3.10. Takım çalışmasına yatkın, insan ilişkileri iyi, sözlü ve yazılı iletişim ve koordinasyon becerilerine sahip, sonuç odaklı,

3.11. PMP (PMI onaylı) sertifikasına sahip,

#### 4. Değerlendirme Kriterleri

##### 4.1. Ön Değerlendirme

4.1.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1985 tarihinden sonra doğmuş olmak,

4.1.2. **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak

4.1.3. **Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olmak,

4.1.4. **Tecrübe Süresi:** Proje yönetimi alanında en az 5 yıl tecrübe sahibi olmak

4.1.5. **Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 7) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$

4.1.5.1. **Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzlük sisteme çevrilir.

4.1.5.1.1. Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

4.1.5.1.2. Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ının toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).

4.1.5.2. **Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında  $[(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50]$  yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 75 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 70 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 60 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 55 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 50 puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

**4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 7 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 7 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

**4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

**4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

**4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşımaması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlaması için davet edilir.

**5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

**6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.

**7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler**

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.



- 7.1. Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi
- 7.2. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- 7.3. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi
- 7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge
- 7.5. Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

#### 8. Önemli Uyarı

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.



**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Yazılım Geliştirme Uzmanı (ERP IFS)	Açık İş Sayısı: 1
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 5
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 - 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih:	29 -11- 2019
Adı Soyadı:	Ataettin ALPINTAŐ
Unvanı:	İnsan Kaynakları Direktörü
Kaşe/İmza:	

*Not: Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İİ Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.*



## BT-017: BT Yazılım Geliştirme Uzmanı (ERP IFS)

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 1**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Yazılım geliştirme metodolojisine ve iş planlarına uygun olarak kendisine verilen iş paketleri içindeki yazılım geliştirme faaliyetlerini zamanında ve beklenen nitelikte yerine getirmek üzere BT Yazılım Geliştirme Uzmanı istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırmaya, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerektiğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. Nesne tabanlı programlama ve tasarım kalıpları konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.2. Yazılım geliştirme standartları konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.3. Java, .NET, PHP ve benzeri dillerden en az bir tanesinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.4. Veri tabanı tasarımı ve SQL kullanımı hakkında tecrübe sahibi olmak,
- 3.5. Dhtml, Xhtml, Css, Javascript ve Ajax web teknolojileri konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.6. Versiyon kontrol yazılımlarından en az birinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.7. XML Web servisleri geliştirme konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.8. Uygulama geliştirme araçlarından en az birinin kurulumu ve kullanımı konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.9. C# programlama diline hâkim Visual Studio üzerinde proje geliştirmiş olmak,
- 3.10. Öncelikli olarak PL/SQL tercihen SQL, T-SQL dillerini ileri düzeyde kullanabilen
- 3.11. Web ve E-Dönüşüm projeleri için;
  - 3.11.1. ASP.NET,
  - 3.11.2. .NET tabanlı web servisler (WCF, WebApi, RESTFull vs..),
  - 3.11.3. "Full-Stack Developer" olarak



- çalışmış olmak,
- 3.12. ERP Projeleri için;
- 3.12.1. C# Windows Form uygulamaları geliştirmiş
- 3.12.2. IFS Report Designer, Crystal Report gibi rapor geliştirme araçlarını kullanmış olmak,
- 3.13. IFS ERP kurulum, yazılım geliştirme ve uygulama süreçlerinde en az 1 (bir) yıl aktif rol almış olmak,

#### 4. Değerlendirme Kriterleri

##### 4.1. Ön Değerlendirme

- 4.1.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1985 tarihinden sonra doğmuş olmak,
- 4.1.2. **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak
- 4.1.3. **Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olmak,
- 4.1.4. **Tecrübe Süresi:** Yazılım geliştirme alanında 5 yıl tecrübe sahibi olmak
- 4.1.5. **Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 7) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$

4.1.5.1. **Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzlük sisteme çevrilir.

4.1.5.1.1. Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

4.1.5.1.2. Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ının toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).

4.1.5.2. **Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında  $[(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50]$  yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 75 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 70 puan, 6001-



7000 arası sıralamaya girene 65 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 60 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 55 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 50 puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

**4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 7 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 7 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

#### **4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

#### **4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

#### **4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşımaması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlaması için davet edilir.

#### **5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

#### **6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.



## 7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

- 7.1. Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi
- 7.2. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- 7.3. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi
- 7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge
- 7.5. Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

## 8. Önemli Uyarı

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.

**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Yazılım Geliştirme Uzmanı (Front-End)	Açık İş Sayısı: 2
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 5
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 – 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih:	20 -11- 2019
Adı Soyadı:	Ataettin ALINTIŐAŐ
Unvanı:	İnsan Kaynakları Direktörü
Kaşe/İmza:	

*Not: Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İİ Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.*

## BT-013: BT Yazılım Geliştirme Uzmanı (Front-End)

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 2**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Yazılım geliştirme metodolojisine ve iş planlarına uygun olarak kendisine verilen iş paketleri içindeki yazılım geliştirme faaliyetlerini zamanında ve beklenen nitelikte yerine getirmek üzere BT Yazılım Geliştirme Uzmanı (Front-End) istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerekğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. Nesne tabanlı programlama ve tasarım kalıpları konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.2. Yazılım geliştirme standartları konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.3. Java, .NET, PHP ve benzeri dillerden en az bir tanesinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.4. Veri tabanı tasarımı ve SQL kullanımı hakkında tecrübe sahibi olmak,
- 3.5. Dhtml, Xhtml, Css, Javascript ve Ajax web teknolojileri konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.6. Versiyon kontrol yazılımlarından en az birinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.7. XML Web servisleri geliştirme konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.8. Uygulama geliştirme araçlarından en az birinin kurulumu ve kullanımı konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.9. Front-end geliştirme konusunda bilgi sahibi,
- 3.10. Dinamik web uygulamaları için yapısal frameworklerden (AngularJS, ReactJS veya VueJS) en az birini aktif olarak kullanabilen,
- 3.11. Web / Mobil ara yüz geliştirme konularında tecrübeli (responsive tasarım),
- 3.12. AJAX, JSON ve Restful API konusunda tecrübeli,
- 3.13. Tekrar kullanılabilir kod ve kütüphaneler geliştirebilen,

- 3.14. İyi derecede HTML5, JavaScript, CSS3, SASS, jQuery, Bootstrap kullanılan AngularJS, Angular 6, React ile çalışmış olan,
- 3.15. Tasarım uygulamaları hakkında bilgi sahibi (Photoshop, Sketch),
- 3.16. REST API'ler ile çalışmış (GET/POST/Auth),

#### 4. Değerlendirme Kriterleri

##### 4.1. Ön Değerlendirme

- 4.1.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1985 tarihinden sonra doğmuş olmak,
- 4.1.2. **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak
- 4.1.3. **Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olmak,
- 4.1.4. **Tecrübe Süresi:** Yazılım geliştirme alanında 5 yıl tecrübe sahibi olmak
- 4.1.5. **Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.  
[[Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması x 25] x 0,30] + [(10.000 / Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması) x 50] x 0,30] + [(Sektöründeki Tecrübe Yılı / 7) x 100] x 0,20] + [(Yabancı dil puanı) x 0,20] >= 60
- 4.1.5.1. **Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzölçümüne çevrilir.
- 4.1.5.1.1. Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).
- 4.1.5.1.2. Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).
- 4.1.5.2. **Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında [(10.000 / Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması) x 50] yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 75 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 70 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 65 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 60 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 55 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 50

puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

**4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 7 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 7 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

#### **4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

#### **4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

#### **4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşımaması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlaması için davet edilir.

### **5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

### **6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.



## 7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

- 7.1. Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi
- 7.2. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- 7.3. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi
- 7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge
- 7.5. Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

## 8. Önemli Uyarı

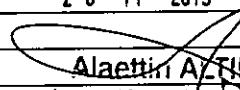
İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.



**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı.06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Yazılım Geliştirme Uzmanı (ERP WEB)	Açık İş Sayısı: 1
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 5
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 - 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih: 20 -11- 2019	
Adı Soyadı: 	
Unvanı: Alaettin A. FINTAS	
Kaşe/İmza: İnsan Kaynakları Direktörü	

*Not: Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.*

## BT-012: BT Yazılım Geliştirme Uzmanı (ERP WEB)

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 1**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Yazılım geliştirme metodolojisine ve iş planlarına uygun olarak kendisine verilen iş paketleri içindeki yazılım geliştirme faaliyetlerini zamanında ve beklenen nitelikte yerine getirmek üzere BT Yazılım Geliştirme Uzmanı istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerekliğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. Nesne tabanlı programlama ve tasarım kalıpları konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.2. Yazılım geliştirme standartları konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.3. Java, .NET, PHP ve benzeri dillerden en az bir tanesinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.4. Veri tabanı tasarımı ve SQL kullanımı hakkında tecrübe sahibi olmak,
- 3.5. DHTML, XHTML, CSS, JAVASCRIPT ve AJAX web teknolojileri konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.6. Versiyon kontrol yazılımlarından en az birinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.7. XML Web servisleri geliştirme konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.8. Uygulama geliştirme araçlarından en az birinin kurulumu ve kullanımı konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.9. Nödejs, Angular ve ExpressJs Frameworkleri konusunda tecrübe sahibi yazılım geliştirmiş olmak,
- 3.10. Oracle PL/SQL konusunda tecrübeli
- 3.11. Bootstrap CSS ve JS konusuna hâkim olmak,
- 3.12. Restful API konusunda tecrübeli olmak,



- 3.13. İİS konusunda tecrübeli olmak,  
3.14. Yeni ve farklı teknolojiler kullanmaya hevesli,  
3.15. Dokümantasyon ve düzenli kod kültürü olan,

#### 4. Değerlendirme Kriterleri

##### 4.1. Ön Değerlendirme

- 4.1.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1985 tarihinden sonra doğmuş olmak,  
4.1.2. **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak  
4.1.3. **Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olmak,  
4.1.4. **Tecrübe Süresi:** Yazılım geliştirme alanında 5 yıl ve Web tabanlı yazılım geliştirme alanında en az 3 yıl tecrübe sahibi olmak  
4.1.5. **Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 7) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$

4.1.5.1. **Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzölçümüne çevrilir.

4.1.5.1.1. Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

4.1.5.1.2. Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).

4.1.5.2. **Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında  $\{(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50\}$  yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 75 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 70 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 65 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 60 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 55 puan, 10001-100000 arası sıralamaya girene 50 puan



puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

**4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 7 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 7 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

#### **4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

#### **4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

#### **4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşıması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlaması için davet edilir.

#### **5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

#### **6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.



## 7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

- 7.1. Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi
- 7.2. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- 7.3. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi
- 7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge
- 7.5. Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

## 8. Önemli Uyarı

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.



**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Yazılım Geliştirme Uzmanı (Python)	Açık İş Sayısı: 4
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 5
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 - 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih:	20 -11- 2019
Adı Soyadı:	
Unvanı:	Alaettin TINTAS
Kaşe/İmza:	İnsan Kaynakları Direktörü

*Not: Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İI Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.*

## BT-014: BT Yazılım Geliştirme Uzmanı (Python)

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 4**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Yazılım geliştirme metodolojisine ve iş planlarına uygun olarak kendisine verilen iş paketleri içindeki yazılım geliştirme faaliyetlerini zamanında ve beklenen nitelikte yerine getirmek üzere BT Yazılım Geliştirme Uzmanı (Python) istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ifişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerekliğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. Nesne tabanlı programlama ve tasarım kalıpları konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.2. Yazılım geliştirme standartları konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.3. Python, Java, .NET, PHP ve benzeri dillerden en az bir tanesinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.4. Veri tabanı tasarımı ve SQL kullanımı hakkında tecrübe sahibi olmak,
- 3.5. Dhtml, Xhtml, Css, Javascript ve Ajax web teknolojileri konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.6. Versiyon kontrol yazılımlarından en az birinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.7. XML Web servisleri geliştirme konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.8. Uygulama geliştirme araçlarından en az birinin kurulumu ve kullanımı konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.9. Web tabanlı yazılım geliştirme konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.10. Python programlama dilinde yazılım geliştirmiş olmak,
- 3.11. PostgreSQL konusunda en az 1 yıl tecrübe sahibi olmak,
- 3.12. Django ve Javascript Frameworkleri konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.13. Restful API konusunda tecrübe sahibi olmak
- 3.14. Dokümantasyon ve düzenli kod kültürü olan,





#### 4. Değerlendirme Kriterleri

##### 4.1. Ön Değerlendirme

- 4.1.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1985 tarihinden sonra doğmuş olmak,
- 4.1.2. **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak
- 4.1.3. **Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olmak,
- 4.1.4. **Tecrübe Süresi:** Yazılım geliştirme alanında 5 yıl tecrübe sahibi olmak
- 4.1.5. **Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 7) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$

4.1.5.1. **Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzölçümüne çevrilir.

4.1.5.1.1. Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

4.1.5.1.2. Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).

4.1.5.2. **Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında  $[(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50]$  yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 75 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 70 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 65 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 60 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 55 puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

4.1.5.3. **Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı

firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 7 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 7 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

**4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

**4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

**4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşıyamaması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlanması için davet edilir.

**5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

**6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.

**7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler**

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

**7.1.** Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi

**7.2.** Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge

7.3. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi

7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge

7.5. Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

**8. Önemli Uyarı**

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.



**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Yazılım Geliştirme Personeli (Java)	Açık İş Sayısı: 2
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 1
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 - 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih: 20 -11- 2019	
Adı Soyadı: <b>Alaettin ALTINTAŐ</b>	
Unvanı: İnsan Kaynakları Direktörü	
Kaşe/İmza: 	

*Not: Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İİ Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.*

## BT-010: BT Yazılım Geliştirme Personeli (Java)

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 2**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Yüksek kullanıcı ve yoğun kullanım sayısına sahip portalin geliştirimi ve işletimi sırasında ihtiyaç duyulan yazılımların geliştirilmesi ve geliştirilmiş yazılımların bakımını sağlamak amacıyla çalıştırılmak üzere Yazılım Geliştirme Personeli istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerekliğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. Nesne tabanlı programlama konusunda bilgi sahibi olmak,
- 3.2. Java, .NET, PHP ve benzeri dillerden en az bir tanesinde bilgi sahibi olmak,
- 3.3. Veri tabanı tasarımı ve SQL kullanımı hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.4. Dhtml, Xhtml, Css, Javascript ve Ajax web teknolojileri konusunda bilgi sahibi olmak,
- 3.5. Yazılım uygulama geliştirme araçları konusunda en az biri üzerinde bilgi sahibi olmak,
- 3.6. Servis tabanlı mimari teknolojilerinde (REST, SOAP) bilgi sahibi olmak,
- 3.7. SOA Mimarisine uygun yazılım projelerinde tecrübe/bilgi sahibi olmak
- 3.8. XML, SOAP, XSD, WSDL ve XSLT konularında tecrübe/bilgi sahibi olmak,
- 3.9. Linux işletim sistemi (RedHat, CentOS, Ubuntu vb.) hakkında tecrübe/bilgi sahibi olmak,
- 3.10. Temel seviyede network bilgisi sahibi olmak
- 3.11. Tercihen PL/SQL kullanmış olmak ve PostgreSQL konusunda tecrübeli olmak,
- 3.12. SOAP ve Restful API konusunda tecrübeli olmak,
- 3.13. SQL kullanımı konusunda tecrübe sahibi olmak,

#### 4. Değerlendirme Kriterleri

##### 4.1. Ön Değerlendirme

**4.1.1. Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1992 tarihinden sonra doğmuş olmak

**4.1.2. Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak

**4.1.3. Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olma

**4.1.4. Tecrübe Süresi:** Yazılım geliştirme alanında en az 1 yıl çalışmış olmak

**4.1.5. Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 4) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$

**4.1.5.1. Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzlük sisteme çevrilir.

**4.1.5.1.1.** Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

**4.1.5.1.2.** Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).

**4.1.5.2. Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında  $[(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50]$  yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 75 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 70 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 65 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 60 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 55 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 50 puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

**4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe

süresi 4 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 4 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı dil puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

#### **4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

#### **4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

#### **4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşımaması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlaması için davet edilir.

### **5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

### **6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.

### **7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler**

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

**7.1.** Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi

**7.2.** Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge

7.3. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi

7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge

7.5. Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

**8. Önemli Uyarı**

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.





**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ő.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Yazılım Geliştirme Personeli (Entegrasyon)	Açık İş Sayısı: 2
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi:
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 - 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih:	20 -11- 2019
Adı Soyadı:	
Unvanı:	Alaettin ALINTAŐ
Kaşe/İmza:	İnsan Kaynakları Direktörü

*Not: Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İİ Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.*

## BT-002: BT Yazılım Geliştirme Personeli (Entegrasyon)

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 2**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Yüksek kullanıcı ve yoğun kullanım sayısına sahip portalin geliştirimi ve işletimi sırasında ihtiyaç duyulan web servis entegrasyonlarını ve bu entegrasyonların sürekliliğini sağlamak amacıyla çalıştırılmak üzere Yazılım Geliştirme Personeli (Entegrasyon) istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerektiğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. XML Web Servisler konusunda tecrübe/bilgi sahibi olmak
- 3.2. RESTful web servisler konusunda tecrübe/bilgi sahibi olmak,
- 3.3. XML, SOAP, XSD, WSDL ve XSLT konularında tecrübe/bilgi sahibi olmak,
- 3.4. Java dili ile yazılmış SOA Mimarisine uygun yazılım projelerinde tecrübe/bilgi sahibi olmak
- 3.5. JAX-RPC, JAX-WS API'lerinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.6. WS-Security, WS-Policy ve ilgili WS standartlarında tecrübe sahibi olmak,
- 3.7. Linux işletim sistemi (RedHat, CentOS, Ubuntu vb.) hakkında tecrübe/bilgi sahibi olmak,
- 3.8. Temel seviyede network bilgisi sahibi olmak,
- 3.9. Tercihen Web Servis testleri konusunda (Soap-UI aracı kullanarak) bilgi sahibi olmak,
- 3.10. Tercihen herhangi bir API Gateway veya XML Gateway ürünü yönetiminde tecrübe sahibi olmak,.

### 4. Değerlendirme Kriterleri

#### 4.1. Ön Değerlendirme

- 4.1.1. Doğum Tarihi (Yaş): 01.01.1992 tarihinden sonra doğmuş olmak



**4.1.2. Mezun olunan bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak

**4.1.3. Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olmak

**4.1.4. Tecrübe süresi:**

**4.1.5. Asgari puan kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 4) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$

**4.1.5.1. Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzölçümüne çevrilir.

**4.1.5.1.1.** Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

**4.1.5.1.2.** Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ının toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).

**4.1.5.2. Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında [(10.000 / Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması) x 50] yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 75 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 70 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 65 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 60 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 55 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 50 puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

**4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 4 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 4 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı dil puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

**4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

**4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

**4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşımaması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlaması için davet edilir.

**5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

**6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.

**7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler**

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

**7.1.** Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi

**7.2.** Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge

**7.3.** Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi

7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge

7.5. Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

**8. Önemli Uyarı**

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.



**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı.06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Yazılım Geliştirme Personeli (PHP)	Açık İş Sayısı: 2
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi:
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 - 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih:	20 -11- 2019
Adı Soyadı:	
Unvanı:	Alaettin ALTINTAŐ
Kaşe/İmza:	İnsan Kaynakları Direktörü

Not: Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.

## BT-011: BT Yazılım Geliştirme Personeli (PHP)

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 2**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Yüksek kullanıcı ve yoğun kullanım sayısına sahip portalin geliştirimi ve işletimi sırasında ihtiyaç duyulan yazılımların geliştirilmesi ve geliştirilmiş yazılımların bakımını sağlamak amacıyla çalıştırılmak üzere Yazılım Geliştirme Personeli istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibariyle askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırmak, görevle ilişkili sır açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerekğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. Nesne tabanlı programlama konusunda bilgi sahibi olmak,
- 3.2. Java, .NET, PHP ve benzeri dillerden en az bir tanesinde bilgi sahibi olmak,
- 3.3. Veri tabanı tasarımı ve SQL kullanımı hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.4. Dhtml, Xhtml, Css, Javascript ve Ajax web teknolojileri konusunda bilgi sahibi olmak,
- 3.5. Yazılım uygulama geliştirme araçları konusunda en az biri üzerinde bilgi sahibi olmak,
- 3.6. Servis tabanlı mimari teknolojilerinde (REST, SOAP) bilgi sahibi olmak,
- 3.7. SOA Mimarisine uygun yazılım projelerinde tecrübe/bilgi sahibi olmak
- 3.8. XML, SOAP, XSD, WSDL ve XSLT konularında tecrübe/bilgi sahibi olmak,
- 3.9. Linux işletim sistemi (RedHat, CentOS, Ubuntu vb.) hakkında tecrübe/bilgi sahibi olmak,
- 3.10. Temel seviyede network bilgisi sahibi olmak

### 4. Değerlendirme Kriterleri

#### 4.1. Ön Değerlendirme

- 4.1.1. Doğum Tarihi (Yaş): 01.01.1992 tarihinden sonra doğmuş olmak



**4.1.2. Mezun olunan bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak

**4.1.3. Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olma

**4.1.4. Tecrübe süresi:**

**4.1.5. Asgari puan kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 4) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$

**4.1.5.1. Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzlük sisteme çevrilir.

**4.1.5.1.1.** Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

**4.1.5.1.2.** Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ının toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).

**4.1.5.2. Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında  $[(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50]$  yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 75 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 70 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 65 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 60 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 55 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 50 puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

**4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkötlü SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 4 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 4 yıl esas alınacaktır.



**4.1.5.4. Yabancı dil puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmî dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

**4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

**4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

**4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekte başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşımaması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlaması için davet edilir.

**5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

**6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.

**7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler**

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

- 7.1. Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi
- 7.2. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- 7.3. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi



7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge

7.5. Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

**8. Önemli Uyarı**

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.



**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ő.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Güvenlik Operasyon Uzmanı (Veri Güvenliği)	Açık İş Sayısı: 1
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 5
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 - 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih:	29-11-2019
Adı Soyadı:	
Unvanı:	Araştırma Kurulu Başkanı
Kaşe/İmza:	İnan Kaymaklıoğ

*Not: Bu form işi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.*

## BT-015: BT Güvenlik Operasyon Uzmanı (Veri Güvenliği)

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 1**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Siber Güvenlik Operasyonları kapsamında; proaktif olarak güvenlik risklerini değerlendirip sorumluluğu ölçüsünde risklerin giderilmesi için çalışmalarda bulunmak, veri sınıflandırma çözümlerinin planlamasını ve yönetimini yapmak, Veri sızıntısı önleme çözümlerinin yönetimini yapmak, Şirket içinden ve dışından gerçekleştirilecek veri sızıntılarını önlemek için gerekli projelerde görev almak, sistemin genel durumu ve tehdit durumları ile ilgili periyodik raporlama yapmak, sistemin güncellemelerinin ve bakımlarının yapmak ile görevlendirilecek BT Güvenlik Operasyon Uzmanı istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerekliğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. Güvenlik Cihaz (Yeni Nesil Güvenlik Duvarları (NGFW), Yeni Nesil Saldırı Önleme Sistemi (NGIPS), Web Uygulama Güvenlik Duvarı (WAF), Veri Tabanı Güvenlik Duvarı (DBFW), DDOS Atak Önleme Sistemi, Güvenlik Olay Yönetimi (SIEM) vb. sistemlerin herhangi birinin) yönetiminde en az 3 yıl tecrübe sahibi olmak,
- 3.2. Unix/Linux Windows, İstemci ve Sunucu işletim sistemleri hakkında en az birinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.3. TCP/IP, OSI, Ağ/Güvenlik Protokolleri hakkında tecrübe sahibi olmak,
- 3.4. İleri seviye güvenlik (ağ güvenliği, sistem güvenliği, erişim güvenliği, uygulama güvenliği ve veri tabanı güvenliği) tecrübesine sahip olmak,
- 3.5. Log yönetimi ve olay müdahale konularında tecrübe sahibi olmak,
- 3.6. Siber güvenlik operasyonlarında tecrübe/bilgi sahibi,



- 3.7. En az 2.yıl Veri Sızıntısı Önleme (DLP) teknolojilerini kullanmış.
- 3.8. Network DLP, Host DLP, Veri sınıflandırma teknolojilerinden en az ikisinde tecrübe sahibi.
- 3.9. TCP/IP, HTTP, DNS, TLS vb. protokollerin işleyişi konusunda bilgi sahibi,
- 3.10. Windows ve Unix dosya yapısı konusunda bilgili.
- 3.11. Windows/Unix sistemleri ve bu sistemler üzerinde çalışan uygulamalar konusunda bilgili
- 3.12. İşletim sistemi ve üzerindeki uygulamalarının güvenlik açıkları hakkında bilgi sahibi.

#### 4. Değerlendirme Kriterleri

##### 4.1. Ön Değerlendirme

- 4.1.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1985 tarihinden sonra doğmuş olmak,
- 4.1.2. **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Bilgi Güvenliği Teknolojileri ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak
- 4.1.3. **Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olmak,
- 4.1.4. **Tecrübe Süresi:** Sektörde en az 5 yıl çalışmış olmak,
- 4.1.5. **Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.  
$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30] + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 7) \times 100] \times 0,20] + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$
- 4.1.5.1. **Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzölçümüne çevrilir.
  - 4.1.5.1.1. Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).
  - 4.1.5.1.2. Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).
- 4.1.5.2. **Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında  $[(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50]$  yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 75 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 70 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 65 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 60 puan,

8001-9000 arası sıralamaya girene 55 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 50 puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

**4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 7 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 7 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

#### **4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

#### **4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

#### **4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşımaması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlaması için davet edilir.

#### **5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

#### **6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.

## 7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

- 7.1. Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi
- 7.2. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- 7.3. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi
- 7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge
- 7.5. Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

## 8. Önemli Uyarı

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.



**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Güvenlik Analiz Personeli	Açık İş Sayısı: 2
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 2
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 – 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih:	20 11 2019
Adı Soyadı:	
Unvanı:	Alaettin ALTINTAŐ
Kaşe/İmza:	İnsan Kaynakları Direktörü

**Not:** Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.



## BT-016: BT Güvenlik Analiz Personeli

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 2**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Siber Güvenlik Operasyonları kapsamında; siber güvenlik ile ilgili gerekli izleme ve raporlamaların yapılmasını sağlamak, olay müdahale ve uzman kişilere yönlendirme yapılmasını sağlamak, loglar içerisinde doğru ayrıştırma ve ilişkilendirme işlemleri yapmış olmak, tehdit geri beslemelerinden gelen istihbarata göre sürece uygun anında aksiyon almak ile görevlendirilecek BT Güvenlik Analiz Personeli olarak istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızırtıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerektiğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. Unix/Linux, Windows, İstemci ve Sunucu işletim sistemleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.2. TCP/IP, OSI, Ağ/Güvenlik Protokolleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.3. Temel seviye güvenlik konularında (ağ güvenliği, sistem güvenliği, erişim güvenliği, uygulama güvenliği ve veri tabanı güvenliği) bilgi sahibi olmak.
- 3.4. Siem, Log Toplama, Ağ güvenliği teknoloji, süreç ve metodolojileri konusunda bilgi sahibi olmak,
- 3.5. Siem ürünleri hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.6. EDR konusunda bilgi sahibi olmak,
- 3.7. Zafiyet tarama araçları hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.8. ISO 27001, KVKK, 5651 sayılı kanun regülasyonlar hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.9. Windows, Linux scripting ve Regex yazabilmek,
- 3.10. Windows/Linux işletim sistemleri ve uygulamaları hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.11. TCP/IP, HTTP, DNS, TLS vb. network protokollerinin işleyişi konusunda bilgi sahibi olmak,

- 3.12. IDS/IPS, Web Gateway, WEB Proxy, Mail Gateway, Paket Yönlendirici gibi güvenlik teknolojilerinin işleyişi hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.13. OSI modeli ve işleyişi hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.14. Loglar içerisinde doğru ayrıştırma ve ilişkilendirme işlemleri yapmış olmak.

#### 4. Değerlendirme Kriterleri

##### 4.1. Ön Değerlendirme

- 4.1.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1992 tarihinden sonra doğmuş olmak,
- 4.1.2. **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Bilgi Güvenliği Teknolojileri ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak
- 4.1.3. **Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olmak,
- 4.1.4. **Tecrübe Süresi:** Sektörde en az 2 yıl siber güvenlik üzerine çalışmış olmak,
- 4.1.5. **Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 4) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$

4.1.5.1. **Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzölçümüne çevrilir.

4.1.5.1.1. Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

4.1.5.1.2. Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).

4.1.5.2. **Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında  $[(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50]$  yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 75 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 70 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 65 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 60 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 55 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 50

puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

**4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 4 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 4 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

#### **4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

#### **4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

#### **4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşımaması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlaması için davet edilir.

#### **5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

#### **6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.

**7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler**

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

- 7.1. Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi
- 7.2. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- 7.3. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi
- 7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge
- 7.5. Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

**8. Önemli Uyarı**

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.

**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Güvenlik Operasyon Uzmanı	Açık İş Sayısı: 2
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 5
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 - 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi. (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih: 20 - 11 - 2019	
Adı Soyadı: Alaettin ALTINTAS	
Unvanı: İnsan Kaynakları Direktörü	
Kaşe/İmza: İnsan Kaynakları Direktörü	

*Not: Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.*

## BT-004: BT Güvenlik Operasyon Uzmanı

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 2**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Siber Güvenlik Operasyonları kapsamında; sorumlusu olduğu teknik alanlarda siber güvenlik ile ilgili gerekli izleme ve raporlamaların yapılmasını sağlamak, proaktif olarak güvenlik risklerini değerlendirip sorumluluğu ölçüsünde risklerin giderilmesi için çalışmalarda bulunmak, loglar içerisinde doğru ayırıştırma ve ilişkilendirme işlemleri yapmış olmak, tehdit geri beslemelerinden gelen istihbarata göre sürece uygun anında aksiyon almak ile görevlendirilecek BT Güvenlik Operasyon Uzmanı istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hüküm ü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerektiğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. Güvenlik Cihaz (Yeni Nesil Güvenlik Duvarları (NGFW), Yeni Nesil Saldırı Önleme Sistemi (NGIPS), Web Uygulama Güvenlik Duvarı (WAF), Veri Tabanı Güvenlik Duvarı (DBFW), DDOS Atak Önleme Sistemi, Güvenlik Olay Yönetimi (SIEM) vb. sistemlerin herhangi birinin) yönetiminde en az 3 yıl tecrübe sahibi olmak,
- 3.2. Unix/Linux Windows, İstemci ve Sunucu işletim sistemleri hakkında en az birinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.3. TCP/IP, OSI, Ağ/Güvenlik Protokolleri hakkında tecrübe sahibi olmak,
- 3.4. İleri seviye güvenlik (ağ güvenliği, sistem güvenliği, erişim güvenliği, uygulama güvenliği ve veri tabanı güvenliği) tecrübesine sahip olmak,
- 3.5. Log yönetimi ve olay müdahale konularında tecrübe sahibi olmak,
- 3.6. Siem, Log Toplama, Ağ güvenliği teknoloji, süreç ve metodolojileri konusunda bilgi sahibi olmak,

- 3.7. Siem ürünleri hakkında tecrübe ve bilgi sahibi olmak,
- 3.8. EDR konusunda tecrübe ve bilgi sahibi olmak,
- 3.9. Zafiyet tarama araçları hakkında tecrübe ve bilgi sahibi olmak,
- 3.10. ISO 27001, KVKK, 5651 sayılı kanun regülasyonlar hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.11. Veri tabanı Güvenlik Duvarı konusunda bilgi sahibi olmak,
- 3.12. Uygulama Güvenlik Duvarı konusunda bilgi sahibi olmak,
- 3.13. Windows, Linux scripting ve Regex yazabilmek,
- 3.14. Windows/Linux işletim sistemleri ve uygulamaları hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.15. TCP/IP, HTTP, DNS, TLS vb. network protokollerinin işleyişi konusunda bilgi sahibi olmak,
- 3.16. IDS/IPS, Web Gateway, WEB Proxy, Mail Gateway, Paket Yönlendirici gibi güvenlik teknolojilerinin işleyişi hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.17. OSI modeli ve işleyişi hakkında bilgi sahibi olmak,
- 3.18. Loglar içerisinde doğru ayrıştırma ve ilişkilendirme işlemleri yapmış olmak,
- 3.19. Kurum Yapısının anlaşılması ile birlikte http, https, DNS, DHCP, NGFW, IPS, Uç nokta (EDR) loglarının analiz ile birlikte ilgili kuralları yazabilecek bilgiye sahip olmak.

#### 4. Değerlendirme Kriterleri

##### 4.1. Ön Değerlendirme

- 4.1.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1985 tarihinden sonra doğmuş olmak,
- 4.1.2. **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Bilgi Güvenliği Teknolojileri ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak
- 4.1.3. **Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olmak,
- 4.1.4. **Tecrübe Süresi:** Sektörde en az 5 yıl siber güvenlik üzerine çalışmış olmak,
- 4.1.5. **Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.  
$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektördeki Tecrübe Yılı} / 7) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$
- 4.1.5.1. **Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzölçümüne çevrilir.

4.1.5.1.1. Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

4.1.5.1.2. Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan

adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).

**4.1.5.2. Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında [(10.000 / Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması) x 50] yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 75 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 70 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 65 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 60 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 55 puan, 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

**4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 7 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 7 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

#### **4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınavı olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

#### **4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

#### **4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşıyamaması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlanması için davet edilir.



**5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

**6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.

**7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler**

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

**7.1.** Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi

**7.2.** Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge

**7.3.** Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi

**7.4.** Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge

**7.5.** Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

**8. Önemli Uyarı**

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.

A

**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT İşletim Sistemi Uzmanı (Windows)	Açık İş Sayısı: 1
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 5
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 - 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih: 29.11.2019	
Adı Soyadı: <del>Aliettin AZINTAŐ</del>	
Unvanı: İnsan Kaynakları Direktörü	
Kaşe/İmza:	

*Not: Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.*

## BT-005: BT İşletim Sistemi Uzmanı (Windows)

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 1**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Hem iç hem dış müşterilerde sunucu ve ağ altyapıları projelerini planlamak, uygulamak, denetlemek ve bakımlarını yapmak üzere BT İşletim Sistemi Uzmanı istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerekliğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. İşletim sistemi üzerindeki LDAP, DHCP, DNS, Web, FTP, Cluster, Mail servislerinden en az üçü hakkında tecrübe sahibi olmak,
- 3.2. Sistem kümeleme ve yük dengeleme teknolojilerinden en az birinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.3. Sistem performans iyileştirme ve hata tespit etme konularında tecrübe sahibi olmak,
- 3.4. İç ve dış müşterilere yönelik sunucuları tasarlamış, kurmuş ve yapılandırmış olmak,
- 3.5. PowerShell scripting alanında tecrübe sahibi olmak,
- 3.6. Windows Server ve Active Directory de Local Group Policy, güvenlik sıkılaştırması ve iyileştirmesi konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.7. Active Directory group policy, Forest, Domain ve Trust konularında tecrübe sahibi olmak,
- 3.8. VMWare, Hyper-V sanallaştırma teknolojilerinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.9. Esnek çalışma saatlerine uyum sağlamak,
- 3.10. Yardım masasından gelen talepleri karşılamak,
- 3.11. Proje planları, risk değerlendirmeleri ve acil durum planları geliştirme ve uygulama alanlarında tecrübe sahibi olmak,
- 3.12. Canlı ortamlarda izleme, konfigürasyon yönetimi ve raporlama işlevlerini tasarlama ve uygulama alanlarında tecrübe sahibi olmak,



- 3.13. Destek ve en iyi uygulama süreç dokümanlarını hazırlamada tecrübe sahibi olmak,
- 3.14. Envanter ve varlık yönetimi dokümanlarını hazırlamada tecrübe sahibi olmak,
- 3.15. Tercihen MCSE veya eşdeğer bir sertifikaya sahip olmak,
- 3.16. İleri seviye Windows Server (200x/20xx) ve masaüstü işletim sistemi versiyonlarında tecrübe sahibi olmak,
- 3.17. En az 50 Windows sunuculu bir ortamı yönetmiş olmak,
- 3.18. Windows server güncelleme ve yükseltme konularında tecrübe sahibi olmak,
- 3.19. VMWARE ve HYPERV sanallaştırma teknolojilerini ve sanal sunucuları yönetme konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.20. LAN/WAN ağları hakkında ileri seviyede tecrübe sahibi olmak,

#### 4. Değerlendirme Kriterleri

##### 4.1. Ön Değerlendirme

- 4.1.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1985 tarihinden sonra doğmuş olmak,
- 4.1.2. **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak
- 4.1.3. **Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 65 puan ve üzeri puan almış olmak,
- 4.1.4. **Tecrübe Süresi:** İşletim sistemi alanında en az 5 yıl tecrübe sahibi olmak,
- 4.1.5. **Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 7) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$

**4.1.5.1. Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzölçümüne çevrilir.

**4.1.5.1.1.** Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

**4.1.5.1.2.** Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).

**4.1.5.2. Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında  $[(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50]$  yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya

girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 75 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 70 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 65 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 60 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 55 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 50 puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

**4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 7 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 7 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 65 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 65 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 65 puan esas alınır.

#### **4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

#### **4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

#### **4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşıyamaması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlaması için davet edilir.

### **5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

**6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.

**7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler**

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

**7.1.** Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi

**7.2.** Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge

**7.3.** Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi

**7.4.** Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge

**7.5.** Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

**8. Önemli Uyarı**

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.

**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ő.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Proje Yöneticisi (Akıllı Çözümler)	Açık İş Sayısı: 1
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 4
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 – 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih:	29-11-2019
Adı Soyadı:	
Unvanı:	Alaettin ALTINTAŐ
Kaşe/İmza:	İnsan Kaynakları Direktörü

**Not:** Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR II Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.

## BT-009: BT Proje Yöneticisi (Akıllı Çözümler)

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 1**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Sorumlu olduğu BT projelerine ait tüm süreçlerin yürütülmesi, takibi ve proje planına ve takvimine uygun çalışmasını sağlamak, projeler ve ihtiyaç duyulan alt bileşenler doğrultusunda gerekli araştırma ve analizleri yapmak, gereksinimleri belirlemek, belirlenen gereksinimlerin karşılanması için paydaşlar ve proje ekibi ile birlikte çözüm üretmek, müşteri ve paydaş ilişkilerinin yönetilerek, alt yüklenici faaliyetlerini proje planına uygun şekilde yönetmek, izlemek ve proje planları ile risk analizlerini oluşturmak, proje ilerlemelerini periyodik olarak raporlamak, proje dokümantasyonu yapmak, projelerde gerçekleştirilen saha çalışmalarını takip etmek, alt yüklenici faaliyetlerinin proje planına, sözleşmelere ve şartnamelere uygunluğunu izlemek, projenin tanımlı hedefine ulaşılmasını sağlamak ve proje ve katma değer oluşturma çalışmalarında yer almak üzere BT Proje Yöneticisi istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasa düzenine ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerektiğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 4.1. Proje yönetimi süreçleri, adımları ve yaşam döngüsü konularında tecrübe sahibi olmak,
- 4.2. Bilişim projeleri için sözleşme ve teknik şartname hazırlama ve bu süreçleri yönetme tecrübesine sahip olmak,
- 4.3. Proje yönetim araçlarından en az birinde tecrübe sahibi olmak,
- 4.4. Test terminolojisi ve süreçleri konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 4.5. Hata takip ve raporlama araçları konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 4.6. Proje yönetimi konusunda 2+ yıl tecrübeli ve Proje yönetim süreçlerine hâkim olmak
- 4.7. Tercihen PMP ve/veya Prince2 sertifika sahibi ve/veya eğitimi almış olmak





- 4.8. Kamu ve Özel kurumlar için, satın alma süreçleri, sözleşme, teknik şartname ve teklif oluşturma süreçlerinde deneyim sahibi olmak
- 4.9. Mevcut bilişim teknolojilerine ve iş süreçlerine hâkim, teknoloji seçimi konusunda deneyimli, çözüm ve sonuç odaklı çalışmak
- 4.10. Takım çalışmasına yatkın, insan ilişkilerinde başarılı, sektördeki gelişmeleri takip ederek gelişime açık olmak
- 4.11. ITIL, COBIT, CMMI, TOGAF, ISO 27001 gibi bilişim metodolojileri bir veya birkaç tanesinde sertifika ve/veya bilgi sahibi olmak
- 4.12. Tercihen aşağıdaki alanlardan en az 2 tanesinde bilgi ve tecrübe sahibi olmak;
  - 4.12.1. Kurumsal Mimari ve Çözüm Mimarisi (Enterprise & Solution Architecture)
  - 4.12.2. Veri Merkezi Teknolojileri (Yazılım, Donanım, Sistem)
  - 4.12.3. Trend Teknolojiler ve Akıllı Uygulamalar (Büyük Veri, Resim İşleme, Yazılım Metodolojileri, Yapay Zekâ, Karar Destek Sistemleri vb.)
  - 4.12.4. EDS, KGYS, İzleme, Güvenlik, Kamera ve Görüntüleme vb. sistemlerin kurulum veya projelerinde yer almış olmak (Akıllı Çözümler Proje Yöneticisi için tercih sebebi)
  - 4.12.5. Bilişim Güvenliği ve İş Sürekliliği

#### 4. Değerlendirme Kriterleri

##### 4.1. Ön Değerlendirme

- 4.1.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1985 tarihinden sonra doğmuş olmak,
- 4.1.2. **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Bilgisayar Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği ve Yazılım Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak
- 4.1.3. **Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 70 puan ve üzeri puan almış olmak,
- 4.1.4. **Tecrübe Süresi:** Bilişim sektöründen en az 4 yıl ve proje yönetiminde en az 2 yıl çalışmış olmak,
- 4.1.5. **Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektördeki Tecrübe Yılı} / 7) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$

**4.1.5.1. Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzlük sisteme çevrilir.

**4.1.5.1.1.** Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

**4.1.5.1.2.** Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not

ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ının toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).

**4.1.5.2. Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında  $[(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50]$  yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 75 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 70 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 65 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 60 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 55 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 50 puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

**4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 7 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 7 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 70 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 70 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 70 puan esas alınır.

#### **4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

#### **4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

#### **4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil ve 1 yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşıması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel

teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlaması için davet edilir.

**5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

**6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.

**7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler**

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

**7.1.** Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi

**7.2.** Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge

**7.3.** Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi

**7.4.** Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge

**7.5.** Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

**8. Önemli Uyarı**

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.

**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ő.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Network Uzmanı (Erişim)	Açık İş Sayısı: 1
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 5
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 - 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih:	20 -11- 2019
Adı Soyadı:	
Unvanı:	<del>Naettin ALPINTAŐ</del>
Kaşe/İmza:	İnsan Kaynakları Direktörü

**Not:** Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.

## BT-006: BT Network Uzmanı (Erişim)

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 1**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Kablo internet şebekesi erişim cihazlarının (CMTS-Cable modem termination system; kablo modem sonlandırma sistemi, PON sistemleri, DSL sistemleri) teknik destek ve işletmesini sağlamak amacıyla çalıştırılmak üzere BT Network Uzman Personeli istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasa düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerektiğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. Cisco veya Arris CMTS erişim cihazları konfigürasyonları ve işletmesini yapabilen ve üreticiden alınmış uzmanlık sertifikasına sahip olmak,
- 3.2. Network sistemlerinde performans iyileştirme ve hata tespit etme konularında tecrübe sahibi olmak,
- 3.3. DOCSIS, PON ve DSL teknolojileri konularında bilgi/tecrübe sahibi olmak,
- 3.4. OLT erişim networkü cihazları konusunda bilgi sahibi olmak,
- 3.5. Network dizaynı, analizi yapabilecek ve sistemi iyileştirebilecek tecrübeye sahip olmak,
- 3.6. Son kullanıcı cihazlarının (kablo modem, ont, dsl modem vb.) test ve konfigürasyonlarını yapabilen
- 3.7. C#, Python veya Shell Scripting ile script yazabilme bilgisine/tecrübesine sahip olmak,
- 3.8. Dinamik ve statik yönlendirme protokolleri konusunda bilgi/tecrübe sahibi olmak,
- 3.9. Network yönetim yazılımları konusunda bilgi/tecrübe sahibi olmak,
- 3.10. Esnek çalışma saatlerinde çalışabilen,
- 3.11. Seyahat engeli bulunmayan ve B-sınıfı ehliyet sahibi
- 3.12. 7x24 sistem işletme, planlama, konfigürasyon tecrübmesine sahip olmak

#### 4. Değerlendirme Kriterleri

##### 4.1. Ön Değerlendirme

- 4.1.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1985 tarihinden sonra doğmuş olmak,
- 4.1.2. **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak
- 4.1.3. **Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olmak,
- 4.1.4. **Tecrübe Süresi:** Telekomünikasyon sektöründe en az 5 yıl teknik uzman olarak çalışmış olmak,
- 4.1.5. **Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 7) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$

4.1.5.1. **Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzölçümüne çevrilir.

4.1.5.1.1. Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

4.1.5.1.2. Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).

4.1.5.2. **Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında  $[(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50]$  yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 75 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 70 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 65 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 60 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 55 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 50 puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

4.1.5.3. **Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası



süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 7 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 7 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

#### **4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

#### **4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

#### **4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşıması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlaması için davet edilir.

### **5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

### **6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.

### **7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler**

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakin <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

**7.1.** Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi




- 7.2. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- 7.3. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi
- 7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge
- 7.5. Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

**8. Önemli Uyarı**

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.





**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Network Uzmanı (Yönlendirici)	Açık İş Sayısı: 2
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 7
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 - 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih: 20 - 11 - 2019	
Adı Soyadı:	
Unvanı: <del>Azizetin ALTINTAŐ</del> İnsan Kaynakları Direktörü	
Kaşe/İmza:	

**Not:** Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR İl Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.

## BT-007: BT Network Uzmanı (Yönlendirici)

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 2**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Kablo internet şebekesi backbone cihazlarının (Alcatel-7750, Huawei-NE40E vb yönlendirici (Router), Cisco anahtar (Switch) vb.) teknik destek ve işletilmesini sağlamak amacıyla çalıştırılmak üzere BT Network Uzman istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerektiğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. Network sistemlerinde performans iyileştirme ve hata tespit etme konularında tecrübe sahibi olmak,
- 3.2. VPN teknolojilerinde tecrübe sahibi olmak,
- 3.3. Routing, IP/MPLS, BGP, OSPF, CGNAT, IPv6 protokolleri konusunda bilgi/tecrübe sahibi olmak,
- 3.4. TACACS/Radius konularında tecrübe sahibi olmak,
- 3.5. Güvenlik duvarı konfigürasyonu ve yönetimi konularında tecrübe sahibi olmak,
- 3.6. Alcatel-7750, Huawei-NE40E vb yönlendirici (Router), Cisco anahtar (Switch) ve diğer aktif cihazların kurulum, yönetim ve sorun çözümü konularında tecrübe sahibi olmak,
- 3.7. CCNP vb. sertifikalardan birine sahip olmak tercih sebebidir,
- 3.8. 7x24 sistem işletme, planlama, konfigürasyon tecrübesine sahip olmak,
- 3.9. Seyahat engeli bulunmayan ve B sınıfı ehliyet sahibi olmak,

### 4. Değerlendirme Kriterleri

#### 4.1. Ön Değerlendirme



- 4.1.1. Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1985 tarihinden sonra doğmuş olmak,
- 4.1.2. Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak
- 4.1.3. Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olmak,
- 4.1.4. Tecrübe Süresi:** Telekomünikasyon sektöründe en az 7 yıl teknik uzman olarak çalışmış olmak,
- 4.1.5. Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.  
[[Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması x 25) x 0,30] + [(10.000 / Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması) x 50] x 0,30] + [(Sektöründeki Tecrübe Yılı / 7) x 100] x 0,20] + [(Yabancı dil puanı) x 0,20]>= 60
- 4.1.5.1. Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzlük sisteme çevrilir.
- 4.1.5.1.1.** Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).
- 4.1.5.1.2.** Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).
- 4.1.5.2. Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında [(10.000 / Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması) x 50] yerine; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 75 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 70 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 65 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 60 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 55 puan, 9001-10000 arası sıralamaya girene 50 puan uygulanır ve 10001 ve üzeri alanlara ise 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.
- 4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe



süresi 7 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 7 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

**4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

**4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

**4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşıması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlanması için davet edilir.

**5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

**6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.

**7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler**

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

- 7.1. Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi
- 7.2. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- 7.3. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi



7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge

7.5. Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

**8. Önemli Uyarı**

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.



**EK-1**  
**KURUM DIŐI KAMU İŞÇİ ALIMI İLAN FORMU**

<b>KURUM BİLGİLERİ</b>	
Kurum Adı/Unvanı: Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ő.	
Adresi: Yağlıpınar Mahallesi Türksat (Küme Evler) İdari Bina Apt. No:1 Gölbaşı 06839 /ANKARA	
Telefonu: 0 312 925 30 00	Faks no: 0 312 925 29 00
<b>TALEP/BAŞVURU BİLGİLERİ</b>	
Meslek Adı: BT Yazılım Geliştirme Personeli (E-Fatura / E-Arşiv)	Açık İş Sayısı: 1
Niteliği (Geçici/Daimi): Daimi	Deneyim Süresi: 2
Başvuru Tarihleri: 29.11.2019	
Başvuru Adresi: <a href="https://kariyer.turksat.com.tr">https://kariyer.turksat.com.tr</a>	
İrtibat Kişisi: -	Unvanı: -
Telefonu: -	E-posta: -
<b>GÖRÜŐME/MÜLAKAT BİLGİLERİ</b>	
Yer: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	
Tarih: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.	Saat: Şartları sağlayan adaylara bildirilecektir.
<b>ÇALIŞMA ŞARTLARI</b>	
Çalışma Adresi: Ankara	
Çalışma Süresi: 8 saat (Günlük)	Çalışma Saatleri: 09:00 - 18:00
<b>MÜRACAAT KOŞULLARI</b>	
Ekte yer alan ilan metninde belirtilmiştir.	
<b>BAŞVURU İÇİN GEREKLİ BELGELER</b>	
Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi	
Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge	
Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi	
Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge	
Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)	
<b>FORM ONAY BİLGİLERİ</b>	
Tarih:	20 -11- 2019
Adı Soyadı:	
Unvanı:	Aisettin A. İNTAS
Kaşe/İmza:	İnsan Kaynakları Direktörü

**Not:** Bu form işçi alımı yapılacak her meslek için ayrı ayrı düzenlenerek iş arayanlara duyurulması için bağlı olunan İŐKUR II Müdürlüğüne/Hizmet Merkezine gönderilir.

## BT-018: BT Yazılım Geliştirme Personeli (E-Fatura / E-Arşiv)

**İstihdam Edilecek Personel Sayısı: 1**

**Personelin Görev Yapacağı Şehir: Ankara**

### 1. İş Tanımı

Yazılım geliştirme metodolojisine ve iş planlarına uygun olarak kendisine verilen iş paketleri içindeki yazılım geliştirme faaliyetlerini zamanında ve beklenen nitelikte yerine getirmek üzere BT Yazılım Geliştirme Personeli istihdam edilecektir.

### 2. Adaylarda Aranacak Genel Koşullar

- 2.1. Kamu haklarından yasaklanmamış bulunmak.
- 2.2. Erkek adaylar için, son başvuru tarihi itibarıyla askerliğini tamamlamış veya tecilli olmak.
- 2.3. Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek hastalığı ya da bulaşıcı hastalığı bulunmamak.
- 2.4. Taksirli suçlar, kısa süreli hapis cezasına seçenек yaptırımlara çevrilmiş suçlar ile aşağıda sayılan suçlar dışında tecil edilmiş hükümler hariç olmak üzere; altı aydan fazla hapis veyahut affa uğramış olsalar bile Devletin güvenliğine, anayasa düzene ve bu düzenin işleyişine karşı işlenen suçlarla, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, nitelikli hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas gibi yüz kızartıcı veya şeref ve haysiyeti kırıcı suçtan veya kaçakçılık, resmi ihale ve alım satımlara fesat karıştırma, göreve ilişkin sırrı açıklama, Devlet sırlarına karşı suçlardan dolayı hükümlü bulunmamak. 667 sayılı KHK kapsamında terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğu karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti veya iltisakı yahut bunlarla irtibatı bulunmamak.
- 2.5. Sağlık durumunun çalıştırılacağı işe uygun olduğuna dair sağlık raporunu almış olmak,
- 2.6. Gerektiğinde hakkında yapılacak güvenlik soruşturmasının ve/veya arşiv araştırmasından olumlu sonuçlanmış olması,

### 3. Adaylarda Aranacak Pozisyona Yönelik Nitelikler

- 3.1. Nesne tabanlı programlama ve tasarım kalıpları konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.2. Yazılım geliştirme standartları ve süreçleri konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.3. Java ile yazılım geliştirme ve teknolojileri konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.4. SQL kullanımı konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.5. DHTML, XHTML, CSS, JAVASCRIPT ve AJAX web teknolojileri konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.6. XML Web servisleri geliştirme konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.7. Uygulama geliştirme araçlarından en az birinin kurulumu ve kullanımı konusunda tecrübe sahibi olmak,
- 3.8. Tercihen PL/SQL kullanmış olmak ve PostgreSQL konusunda tecrübeli olmak
- 3.9. SOAP ve Restful API konusunda tecrübeli olmak,
- 3.10. Versiyon kontrol sistemlerini kullanabilen (SVN, Git)
- 3.11. Elektronik imza uygulamaları, teknolojileri ve süreçleri konusunda bilgili olmak, tercihen bu konularda tecrübeli olmak,
- 3.12. Tercihen e-fatura ve e-arşiv fatura uygulamaları konularında çalışmış olmak,



- 3.13. Yeni ve farklı teknolojiler kullanmaya hevesli,  
3.14. Dokümantasyon ve düzenli kod kültürü olan,  
3.15. Takım çalışmasına yatkın olmak,  
3.16. Tercihen Nodejs, Angular ve ExpressJs Frameworkleri konusunda tecrübe sahibi yazılım geliştirmiş olmak.

#### 4. Değerlendirme Kriterleri

##### 4.1. Ön Değerlendirme

- 4.1.1. **Doğum Tarihi (Yaş):** 01.01.1992 tarihinden sonra doğmuş olmak,  
4.1.2. **Mezun Olunan Bölüm:** Üniversitelerin Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Haberleşme Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ve Matematik Mühendisliği bölümlerinden herhangi birinden mezun olmak  
4.1.3. **Yabancı Dil:** 4.1.5.4. maddesinde yer alan şartlara uygun olarak İngilizce dil puanı olarak 60 puan ve üzeri puan almış olmak,  
4.1.4. **Tecrübe Süresi:** Yazılım geliştirme alanında en az 2 yıl tecrübe sahibi olmak,  
4.1.5. **Asgari Puan Kriteri:** Adayın asgari puan olarak en az 60 puan ve üzeri alınması gerekmektedir. Puan hesaplaması aşağıda yer alan kriterlere ve formüle göre yapılacaktır.

$$[(\text{Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması} \times 25) \times 0,30] + [(10.000 / \text{Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması}) \times 50] \times 0,30 + [(\text{Sektöründeki Tecrübe Yılı} / 4) \times 100] \times 0,20 + [(\text{Yabancı dil puanı}) \times 0,20] \geq 60$$

4.1.5.1. **Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması:** Lisans mezuniyet ortalaması esas alınır. Alınan puan yüzölçümüne çevrilir.

4.1.5.1.1. Alanında yüksek lisans yapmış adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması, Lisans Mezuniyet Ortalamasının %80'i ile Yüksek Lisans Mezuniyet Ortalamasının %20'sinin toplamıdır (Üniversite not sistemleri 100'lük sistemde olan adayların not ortalamaları, Yükseköğretim Kurulunun yayınlamış olduğu "4'lük Sistemdeki Notların 100'lük Sistemdeki Karşılıkları Tablosu" esas alınarak 4'lük sisteme dönüştürülecektir).

4.1.5.1.2. Alanında doktora yapmış olan adaylar için Ağırlıklı Mezuniyet Ortalaması; doktora mezuniyet not ortalamasının %50'si, yüksek lisans not ortalamasının %10'u ve lisans not ortalamasının %40'ünün toplamıdır (Bütünleşik doktora programından mezun olan adaylar ile yüksek lisansını yurtdışında yapan adaylar için lisans not ortalamasının %50'si ile doktora not ortalamasının %50'sinin toplamı dikkate alınacaktır).

4.1.5.2. **Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması:** Üniversiteye Yerleştirme Sınavı Sıralaması hesabında; 1-1000 arası sıralamaya girene 100 puan, 1001-2000 arası sıralamaya girene 95 puan, 2001-3000 arası sıralamaya girene 90 puan, 3001-4000 arası sıralamaya girene 85 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 80 puan, 4001-5000 arası sıralamaya girene 75 puan, 5001-6000 arası sıralamaya girene 70 puan, 6001-7000 arası sıralamaya girene 65 puan, 7001-8000 arası sıralamaya girene 60 puan, 8001-9000 arası sıralamaya girene 55 puan, 9001-10000 arası



sıralamaya girene 50 puan ve 10001 ve üzeri alanlara 4.1.5. maddesinde yer alan formül uygulanır.

**4.1.5.3. Sektöründeki Tecrübe Yılı:** Adayın başvurduğu sektör alanında çalıştığı süredir. Tecrübe süresinin hesabında pozisyon unvanı için istenen mezuniyet sonrası süre hesaplanacaktır. Hesaplama barkotlu SGK hizmet dökümü ve çalıştığı firmalardaki tecrübesini gösterir çalışma belgesi olması gerekmektedir. Tecrübe süresi 4 yıldan fazla olan adaylar için hesaplamada tecrübe yılı olarak 4 yıl esas alınacaktır.

**4.1.5.4. Yabancı Dil Puanı:** Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin yaptığı Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS), e-YDS veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi'nin eşdeğer kabul ettiği İngilizce dil sınavlarının birinden en az 60 puan ya da en az bu puana denk puan almış olmak veya lisans ve üstü öğrenimlerden en az birinin öğretim dili İngilizce olan bölümlerden mezun olması durumunda hesaplamada yabancı dil puanı 60 puan esas alınacaktır. Resmi dili İngilizce olan bir ülkede en az 3 (üç) yıl süreyle mesleğini uygulamış olanlardan İngilizce yeterlilik koşulları aranmaz ve hesaplamada 60 puan esas alınır.

#### **4.2. Yazılı Değerlendirme**

Yazılı değerlendirme sınav olarak yapılacaktır. İlandaki şartları taşıyan adaylardan 4.1.5. maddesindeki hesaplanan puanı geçen kişiler puan sıralamasına göre 5 katı aday yazılı değerlendirmeye davet edilecektir. Yazılı değerlendirmenin içeriği pozisyona yönelik niteliklerde belirtilen maddelerden oluşacaktır. Bu değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar sözlü değerlendirmeye davet edilir.

#### **4.3. Sözlü Değerlendirme**

Sözlü değerlendirmeden 60 puan ve üzeri alan adaylar için genel değerlendirme puanı hesaplanır.

#### **4.4. Genel Değerlendirme**

Ön değerlendirmenin %50'si, yazılı değerlendirmenin %25'i ve sözlü değerlendirmenin %25'i alınmak suretiyle yapılan hesaplamada 60 puan ve üzeri alan adaylardan en yüksekten başlamak üzere her iş gücü ihtiyacı için 1 asil bir yedek belirlenir. Asil olan adayların beyan ettikleri nitelikleri taşınamaması, kriterleri sağladığını ispatlayamaması veya işe girişe engel teşkil edecek kanuni bir durumun oluşması durumunda yedek çalışan adaylardan puanı yüksek olan aday, puanları eşit ise yaşı küçük olan aday işe başlaması için davet edilir.

### **5. Başvuru Yeri ve Şekli**

<https://kariyer.turksat.com.tr> adresinde yer alan açık ilanlara başvuru yapılabilecektir. Elden yapılan başvuru kabul edilmeyecektir.

### **6. Başvuru Süresi**

29.11.2019 tarihi saat 18:00'a kadar başvuru yapılabilecektir.

## 7. Başvuru Sırasında Talep Edilecek Belgeler

Başvuru yapılırken aşağıda istenilen evrakın <https://kariyer.turksat.com.tr> sistemine elektronik ortamda eklenmesi zorunludur.

- 7.1. Bu pozisyon için gerekli olan ağırlıklı mezuniyet ortalamasını gösterir mezuniyet belgesi (e-devletten alınabilir), yurt dışından mezun olanlar için mezuniyet belgesi ve YÖK denklik belgesi
- 7.2. Üniversiteye yerleştirme sınavı sıralamasını gösterir belge
- 7.3. Barkotlu SGK hizmet dökümü (e-devletten alınabilir) ve çalışma belgesi
- 7.4. Yabancı dil belgesi veya pozisyon unvanı için talep edilen öğrenim dilinin %100 İngilizce olduğunu gösteren belge
- 7.5. Askerlik durumunu gösterir belge (e-devletten alınabilir)

## 8. Önemli Uyarı

İlan metninde yer alan tüm nitelikler adayda aranacak olup, bu niteliklerde herhangi bir esneklik gösterilmeyecek ve şartları taşımayan adaylar elenecektir.

Aday, sadece 1 pozisyon unvanına başvuru yapabilecektir. Değerlendirme, ilk başvuru yapılan pozisyon için geçerli olacaktır.

Süreçle ilgili tüm gelişme ve duyurular, Şirketimiz web sayfasında (<https://turksat.com.tr>) ilan edilecektir.

