

KARAMAN İLİ  
İL İSTİHDAM VE MESLEKİ  
EĞİTİM KURULU  
2011 YILI  
FAALİYET RAPORU

## KARAMAN İLİ İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU 2011 YILI FAALİYET RAPORU

### GİRİŞ

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda 2011 yılında toplam dört toplantı yapılmıştır. Olağanüstü toplantının olmadığı 2011 yılında Kurul faaliyetleri genel anlamda aktif işgücü hizmetlerine yönelik kurs ve programların açılması üzerine yoğunlaşmıştır. Bununla birlikte, iş piyasası ihtiyaç analizi çalışması için Kurul tarafından Yürütme Kuruluna yetki verilmiştir. Yürütme Kurulu tarafından yürütülen iş piyasası ihtiyaç analizi çalışması, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü bünyesinde oluşturulan ve konu ile ilgili Genel Müdürlüğümüz tarafından Haziran 2011’de Ankara’da verilen eğitime katılmış olan personelin de yer aldığı bir ekip tarafından, hizmet satın alımına başvurulmadan gerçekleştirilmiştir. 2011 yılında Yürütme ve Denetim Kurulu üyeleri yeniden belirlenmiştir. Bunun yanında, 2011 Yılı için Karaman İli İşletme Belirleme Komisyonu ve Ermenek İlçesi İşletme Belirleme Komisyonu ile İşletmelerde Mesleki Eğitim Denetim Komisyonunun üyeleri belirlenmiştir. Ayrıca mesleki eğitim ile ilgili olarak, il merkezimizdeki Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğünce yapılmakta olan denklik işlemleri yetkisinin ulaşım güçlüğü, yazışmaların azaltılması ve Kamu hizmetlerine daha kolay erişimin sağlanması adına Ermenek İlçe Mesleki Eğitim Merkezine de verilmesi, Kurul tarafından kararlaştırılmıştır. Kurulda sosyal yardım alan ailelerin meslek edindirilerek, çalışma hayatına kazandırılması ile ilgili konular da görüşülmüş olup, söz konusu ailelerden en az bir kişinin açılacak istihdam garantili kurslara katılımının sağlanmasına karar verilmiş ve anılan konu ile ilgili çalışmalar yoğunlaştırılmıştır. Kurum kararlarının ilimizin istihdam politikası üzerindeki etkilerini İŞKUR Portal’dan 31/12/2011 tarihi itibarıyla alınmış olan aşağıdaki *işgücü yeterliliklerinin arttırılması, işverenlerin işgücü taleplerinin karşılanması, istihdamın arttırılması ve işsizlikle mücadele* göstergeleri üzerinden değerlendirmek mümkündür. Verilen başlıca işgücü piyasası parametrelerine göre geride bıraktığımız yıl, 2010 senesine göre oldukça önemli ilerlemeler olduğu görülmektedir.

### 1) İŞ VE İŞVEREN HİZMETLERİMİZ

#### 1.1 KURUMA KAYITLILIK ve İŞE YERLEŞTİRME DURUMU:

\*10.611 işgücü (9155 işsiz) kaydının bulunduğu İl Müdürlüğümüzde, 2011 yılında, özel sektörden 1424, kamu sektöründen TYÇP’ler dâhil 371 toplam 1795 açık iş ilanı alınmış söz konusu ilanlara özel sektörde 1136 kamu sektöründe 296 toplamda 1432 işe yerleştirme yapılmıştır. Anılan işe yerleştirmeler için toplamda 6129 işverene takdim yapılmıştır. Bu şekilde kayıtlı işgücünün işverene takdim devir oranı % 58 olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca 2011 yılında ilimizde özel sektörde işe giren işgücü sayısı 16.492 olduğundan etki oranı olarak bilinen “özel sektörde işe yerleştirme oranımız” % 6,89 olarak gerçekleşmiştir.

## **1.2 İŞ-MESLEK DANIŞMANLIĞI HİZMETLERİ ve KARİYER GÜNÜ ORGANİZASYONU**

\*2011 Yılında 782 işsizimize iş ve meslek danışmanlığı hizmeti verilmiştir. 2010 yılında ise bu sayı 16'dır.

## **1.3 İŞYERİ ZİYARETLERİ GÖSTERGESİ:**

\* İş yerimize kayıtlı küçük orta ve büyük ölçekli işyeri sayısı 317'dir; söz konusu işyerlerine toplamda 582 işyeri ziyareti gerçekleştirilmiştir, 2010 yılında bu sayının 275 olduğu görülmektedir. Ziyaret oranımız %183 olarak gerçekleşmiştir.

## **1.4 İŞ PİYASASININ İŞGÜCÜ TALEPLERİNİN TESPİTİ:**

### ***2011 YILI KARAMAN İŞ PİYASASI İHTİYAÇ ANALİZİ ÇALIŞMASI;***

\* 2011 yılında Karaman genelinde, İş Piyasası İhtiyaç Analizi Çalışması gerçekleştirildi. İlimizdeki iş gücü taleplerinin bütün yönleriyle incelenmesi ve böylece ülkemizin en önemli ekonomik ve sosyal sorunlarının başında gelen işsizliğin azaltılmasına yönelik çalışmaların daha isabetli ve tutarlı çözümlerle sonuçlanması amaçlanan çalışmada hizmet sektöründen 310; sanayi sektöründen 364; tarım sektöründen 19 işveren toplamda 693 özel sektör işveren çalışmaya dahil edilmiş olup, işyerindeki çalışan sayısı, işverenlerin işgücü temin yöntemleri, açık iş pozisyonları ve talepleri, temininde güçlük çekilen meslekler ve nedenleri, temininde güçlük çekilen mesleklerle yönelik kurs talep önerileri, önümüzdeki dönemde işyerinde istihdamı değiştirebilecek bir büyüme veya küçülme durumunun varlığı hakkında somut veriler elde edilmiştir.

## **2) AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİMİZ**

**2.1 UYGULAMALI GİRİŞİMCİLİK EĞİTİMİ KURSU:** Açılan 16 kurs için 174.538,02 TL harcanmıştır; kurslar toplamda 192 işgünü sürmüştür, Uygulamalı girişimcilik eğitimi kurslarından toplamda 365 kursiyer (173 erkek; 192 kadın) mezun olmuştur. Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) Hizmet Merkezi Müdürlüğünün 18/01/2012 tarihli ve 40 sayılı yazılarında 6'sı kadın 7'si erkek toplam 16 mezun kursiyerin KOSGEB'e iş planı sunduğu bildirilmiş; geriye kalan 349 mezun kursiyer ve kursiyer yakını ile telefon aracılığıyla iletişim kurulmuş telefonla irtibat kurulduğunu 189 mezununun iş planlama aşamasında olduğu, 160 mezunun henüz herhangi bir iş planı hazırlığında olmadıkları tespit edilmiştir.

**2.2 İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI (İstihdam Garantili):** 9 farklı meslekte açılan toplam 10 kursun bütçesi 889.305,07 TL dir. (Meyve Yetiştiricisi, Ön Muhasebeci, Aşçı, Garson (Servis Elemanı), Manikürcü-Pedikürcü, Güzellik Uzmanı, Pasta Ustası, Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller, Doğal Gaz Tesisatçısı) Kurslar toplamda 651 işgünü sürmektedir. 8 kurs hala devam etmektedir; biten kurslarından toplamda 111 kursiyer (7 erkek; 104 kadın) mezun olmuştur. Devam eden kurslarda 210 kursiyer(76 erkek 134 kadın) eğitim almaktadır.

**2.2.1. UMUT YILDIZI PROJESİ,** Bilindiği üzere ilimizdeki risk altında suça sürüklenmiş çocuklarımıza mesleki beceri ve iş imkânı sağlanması ile topluma sağlıklı bireyler olarak kazandırılması faaliyetleri kapsamında “Çocukların Mutlu Geleceği için Umut Yıldızı Projesi ” kapsamında 77 gün sürecek olan 33.766,43 TL bütçeli Doğalgaz Tesisatçısı kursunda 20 çocuğumuza (17’sine kursiyer cep harçlığı yapılarak) mesleki eğitim verilmektedir. Anılan kurs, istihdam garantili işgücü yetiştirme kurslarımız dâhilinde açılmıştır.

**2.3 İŞGÜCÜ YETİŞTİRME KURSLARI (Genel):** 3 farklı meslekte açılan toplam 5 kursun bütçesi 183.918,90 TL dir. (Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik), Saç Bakım Ve Yapımcısı, Dekoratif El Sanatları Üretim Elemanı) 2 si biten toplam 5 kurs 372 işgünü sürmektedir; biten kurslardan 43 kişi mezun olmuştur (19 erkek 24 kadın). Devam eden kurslarda 78 kursiyer(0 erkek 78 kadın) eğitim almaktadır.

**2.4 ÖZÜRLÜ KURSLARI:** 1 meslekte açılan toplam 2 kursun bütçesi 119.122,80 TL dir.(Ev Mefruşatı Dikimcisi) Bahsi geçen iki kurs toplam 246 işgünü sürmektedir. Kursların biri tamamlanmıştır; tamamlanan kurstan 7 kursiyer mezun olmuştur (0 erkek 7 kadın); devam eden kursta ise kursiyer (0 erkek 7 kadın) bulunmaktadır.

**2.5 UZMANLAŞMIŞ MESLEK EDİNDİRME MERKEZLERİ BECERİ’10 PROJESİ (UMEM) KURSLARI:**

#### **2.5.1. BİRİNCİ BİLEŞEN (TEORİK EĞİTİM)**

11 meslekte açılan toplam 17 kursun bütçesi 485.359,31 TL dir.( CNC Torna Tezgahı Operatörü, Gaz Altı Kaynakçısı, Unlu Mamüller Paketleme İşçisi, Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad\_cam),Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap), Motor Test Operatörü, Elektronik Pano Montajcısı, Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü), Overlok Makinesi Operatörü, Grafik Tasarımcısı, Oyuncak Bebek İmal İşçisi) 17 kurs toplam 901 işgünü sürmektedir. Kursların 16’sı tamamlanmıştır; tamamlanan 16 kurstan 347 kursiyer mezun olmuştur. (96 erkek 251 kadın); devam eden 1 kursta 81 kursiyer (0 erkek 81 kadın) bulunmaktadır.

#### **2.5.2. İKİNCİ BİLEŞEN (PRATİK EĞİTİM/İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI)**

Bu kurslar kursiyer odaklı açıldığından ikinci bileşenden faydalanmak isteyen kursiyer/kursiyerler kadar kurs açılmıştır. 10 meslekte açılan 47 kursun bütçesi 20.034,81 TL dir.( CNC Torna Tezgahı Operatörü, Gaz Altı Kaynakçısı, Unlu Mamüller Paketleme İşçisi, Bilgisayar Destekli Tasarım-İmalat Elemanı (Cad\_cam),Mobilya İmalatçısı/Mobilyacı (Ahşap), Motor Test Operatörü, Elektronik Pano Montajcısı, Tornacı (Torna Tezgahı Operatörü), Overlok Makinesi Operatörü, Grafik Tasarımcısı) 47 kurs toplam 560 işgünü sürmektedir. Kursların 47’si de tamamlanmıştır; tamamlanan 47 kurstan 75 kursiyer mezun olmuştur. (62 erkek 13 kadın)

**2.6 TOPLUM YARARINA ÇALIŞMA PROGRAMLARI (TYÇP)**

Açılan 27 Kamu Kurum/Kuruluş ile işbirliği halinde açılan 51 projenin bütçesi 2.340.290,77 TL dir. 51 proje toplam 5571 işgünü sürmektedir. Projelerin 40'ı tamamlanmıştır; tamamlanan 40 kursta 775 işsiz vatandaşımız istihdam edilmiştir. (520 erkek 255 kadın); devam eden 11 projede 136 işsiz vatandaşımız (66 erkek 70 kadın) istihdam edilmektedir

### **3) PASİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİMİZ**

**3.1 İŞSİZLİK SİGORTASI ÖDENEĞİ:** İşsizlik ödeneği almak için 869 işsiz İl müdürlüğümüze başvurmuş, 863 işsiz vatandaşımız işsizlik sigortası ödeneğini hak etmiş, geçen yıldan devirle birlikte 1098 işsizimize toplam 1.487.932,77 TL ödenmiştir. İşsizlik ödeneği alan 1098 işsizimizden 487'si yıl içinde tekrar bir işe yerleşmiştir. Yeni bir işe başlama, gelir getirici işte çalışıyor olma, askerlik veya iş almaya hazır olmama gibi nedenlerden ötürü işsizlik sigortası ödenekleri kesilmesi gerektiğinden haksız yere işsizlik sigortası ödeneği alan işsizler, ortalama 12 günde tespit edilmiştir. İşsizlik ödeneği almak için başvuran ve hak eden her 100 işsizimizden 96,84'ü aynı ay içerisinde işsizlik ödeneğinden faydalandırılmış ve aynı ay içerisinde PTTBANK'tan işsizlik sigortası ödeneklerini almışlardır.

**3.2 İŞ KAYBI TAZMİNATI:** Başvuru gelmemiştir.

**3.3 ÜCRET GARANTİ FONU:** Başvuru gelmemiştir.

**3.4 KISA ÇALIŞMA ÖDENEĞİ:** Başvuru gelmemiştir.

## 1. KARAMAN'IN SOSYO-EKONOMİK YAPISI

### 1.1 Nüfus

**Tablo 1: Nüfusun Yaş ve İlçeler Göre Dağılımı**

İl ve ilçeler		Toplam nüfus			0-14 yaş grubu			15-64 yaş grubu			65+ yaş grubu			Nüfus artış hızı (%)
KARAMAN		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	
İl Toplamı		117.443	116.562	234.005	28.718	29.728	58.446	76.898	77.257	154.155	11.827	9577	21.404	5,90
00	Merkez	86.999	85.855	172.854	21.838	22.676	44.514	58.029	57.598	115.627	7132	5581	12.713	15,36
01	Ayrancı	4689	4497	9186	969	1004	1973	2854	2847	5701	866	646	1512	-27,22
02	Başyayla	2221	2276	4497	529	546	1075	1364	1445	2809	328	285	613	-36,01
03	Ermenek	15.035	15.326	30.361	3358	3432	6790	9411	9901	19.312	2266	1993	4259	-7,32
04	Kâzımkarabekir	2180	2144	4324	431	465	896	1403	1409	2812	346	270	616	-20,39
05	Sarıveliler	6319	6461	12.783	1598	1605	3198	3837	4057	7894	889	802	1691	-37,90

İl ve merkez ilçenin nüfusunda az da olsa bir artış görülmekte iken ilin bütün ilçelerinde dış göç mevcuttur. Tablodan da anlaşılacağı gibi ilin en çok nüfus azalması görülen ilçesi Sarıveliler'dir. (<http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=4>)

**Tablo 2: Nüfusun Kır-Kent Dağılımı**

İlin Adı	Kır Nüfusu			Kent Nüfusu			Toplam Nüfus		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Karaman	47.880	47.990	95.870	69.563	68.572	138.135	117.443	116.562	234.005

TÜİK Hanehalkı Anketine göre:

Kentsel Kesim; nüfusu 20001 ve daha fazla nüfuslu yerleşim yerleri olarak tanımlanmıştır

Kırsal Kesim; nüfusu 20000 ve daha az nüfuslu yerleşim yerleri olarak tanımlanmıştır.

İlde kent olarak nitelendirilen tek yerleşim il merkez ilçesidir. İl merkez ilçesi haricindeki bütün yerleşimler kırsaldır. Kır nüfusunun kent nüfusuna oranı % 69,40'tır. (<http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=4>)

**Tablo 3: Göç Durumu**

İlin Aldığı Göç	İlin Verdiği Göç	Net Göç	Net Göç Hızı
7.478	8.927	-1449	-6,21

Not: Türkiye İstatistik Kurumu internet sitesindeki Göç Durumu için en güncel veriler 2010 yılı itibariyledir. 2010 yılında, ilin aldığı göç verdiği göçe göre daha az olup net göç hızı -6,21 dir. (<http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=4>)

## 1.2. Ekonomi

**Tablo 4: Rekabet Gücü Yüksek Sektörler**

İktisadi Faaliyet Kollarına Göre Sektörler	Birinci Rekabet Gücü Yüksek Öncelikli Sektör	İkinci Rekabet Gücü Yüksek Öncelikli Sektör	Üçüncü Rekabet Gücü Yüksek Öncelikli Sektör	Diğer
<b>Gıda</b>	Bisküvi, Çikolata	Makarna	Bulgur	Un-Süt
<b>Makine</b>	Gıda ve Tarım Makineleri	Metal Kalıp ve Metal İşlemleri	Otomatik Kapı Sistemleri	
<b>Kimyasal Ürünler</b>	Suma			
<b>Maden</b>	Mermer	Kömür		
<b>Hijyenik Ürünler</b>	Çocuk Bezi			

Kurulu Kapasite, Üretim ve İhracat durumlarına göre yapılan değerlendirmelerde tabloda belirtilen sıralamaların uygunluğu ortaya çıkmaktadır. (Türkiye kapasite durumları, İhracat göstergeleri ile ürün çeşitliliği göz önüne alınmaktadır.)

Ayrıca, 2011 yılında 43.228.645 \$ ithalata karşın, 272.373.323 \$ ihracatın yapıldığı Karaman'da dış alım dış satım da aşağıdaki tablodaki gibi gerçekleşmiştir. (Veriler Bilim, Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğünden alınmıştır.)

## KARAMAN

SEKTÖRÜ	İHRACAT TUTARI (\$)	İTHALAT TUTARI (\$)
BİSKÜVİ,ÇİKOLATA,GOFRET	339.952.180.-	65.908.088.-
BAKLİYAT	538.578.-	459.569.-
MAKARNA	16.531.114.-	-
İRMİK	1.076.-	-
BULGUR	9.983.582.-	3.237.383.-
HELVA,LOKUM,TAHİN	40.589.-	-
AMBALAJ	1.748.009.-	390.600.-
MERMER	2.150.925.-	-
MAKİNA,METAL	4.239.762.-	-
MOBİLYA	392.634.-	-
HİJYENİK ÜRÜNLER	3.536.596.-	2.565.264.-
<b>TOPLAM:</b>	<b>379.115.045.-</b>	<b>75.861.527.-</b>



**Tablo 5: İktisadi Faaliyet Kolları İtibariyle İl Yatırım Teşvikleri**

Sektör	Alt Sektör	Belge Sayısı	Yatırım Tutarı	Öngörülen İstihdamı	Gerçekleşen İstihdam
01 – Tarım	Entegre hayvancılık yatırımları (entegre damızlık hayvancılık yatırımları dahil) Soğuk hava deposu hizmetleri	-	Yatırım tutarı açıklanmamıştır.	Kaynakta Belirtilmemiş.	Kaynakta Belirtilmemiş.
02 – Madencilik	Madencilik ve taşocakçılığı yatırımları (1 inci grup madenler, mıcır, rödovanslı madencilik hariç)	-	500 Bin TL	Kaynakta Belirtilmemiş.	Kaynakta Belirtilmemiş.
03 – İmalat	Gıda ürünleri ve içecek imalatı Deri giyim eşyası imalatı Bavul, el çantası, saraciye, ayakkabı vb imalatı Kağıt ve kağıt ürünleri imalatı Kimyasal madde ve ürünlerin imalatı Metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı; sadece çimento, beton veya suni taştan inşaat amaçlı prefabrik yapı elemanları Demir-çelik dışındaki ana metal sanayi Metal eşya Makine ve teçhizat imalatı Elektrikli makine ve cihazları imalatı Radyo, televizyon, haberleşme teçhizatı ve cihazları imalatı Tıbbi aletler hassas ve optik aletler imalatı (saat hariç) Motorlu kara taşıtı ve yan sanayi	-	82 milyon TL	Kaynakta Belirtilmemiş.	Kaynakta Belirtilmemiş.
04 – Enerji	-	-	-	-	-.
05 – Hizmetler	Oteller Öğrenci yurtları Lisanslı depoculuk Eğitim hizmetleri (yetişkinlerin eğitilmesi ve diğer eğitim faaliyetleri hariç) Hastane yatırımı, huzur evi Tehlikeli atık geri kazanım ve bertaraf tesisleri	-	Yatırımın belirlenen kriterlerine uygun olması koşuluyla 2 milyon TL ve üzeri	Kaynakta Belirtilmemiş.	Kaynakta Belirtilmemiş.

Hazine Müsteşarlığı internet sitesinde, iktisadi faaliyet kolları itibariyle il yatırım teşvik göstergeleri il bazında değil, Düzey2 olarak bilinen NUTS2 standartlarına göre TR52 düzeyi olarak bilinen “Konya Karaman” illeri için bir arada verilmekte, desteklerin 31/12/2010’dan sonra yeni bir sisteme göre yapılacağı ifade edilmektedir. Yukarıdaki tablo verilerinden de anlaşılacağı üzere Hazine Müsteşarlığı ulaşılabilir verilerinde belge sayısı, öngörülen istihdam gerçekleşen istihdam oranlarını yayımlamamaktadır. Bununla birlikte, Hazine Müsteşarlığının internet sitesinden yayınlanan verilerde, Karaman için, yatırım bazlı vergi indirimi dilimleri, sigorta primi işveren hissesi miktarındaki destek süresi, faiz destek oranları, yatırım yeri desteği, KDV istisnası, gümrük vergisi muafiyeti, bölgesel asgari sabit yatırım tutarı hakkında planlama aşağıdaki tablodaki gibi olduğu görülmektedir:

(<http://www.hazine.gov.tr/irj/go/km/docs/documents/Hazine%20Web/Mevzuat/Yeni%20Te%C5%9Fvik%20Sistemi/%C4%B0nteraktif%20Harita.html> )

<b>Karaman</b>		<b>Yatırıma Başlama Tarihi</b>	
<b>3.BÖLGE TR52</b>		<b>31.12.2010'dan önce</b>	<b>31.12.2010'dan sonra</b>
<b>Vergi İndirimi</b>			
Yatırıma Katkı Oranı (%)	40		20
Vergi İndirimi Oranı (%)	80		60
<b>Sigorta Primi İşveren Hissesi</b>	<b>5 Yıl</b>		<b>3 Yıl</b>
<b>Faiz Desteği</b>			
TL Kredisi (puan)	3		3
Dış/Döviz Kredisi (puan)	1		1
<b>Yatırım Yeri Tahsisi</b>	<b>Bölgesel Desteklerden Yararlanacak Bütün Yatırımlar</b>		
<b>KDV İstisnası</b>	<b>Tüm Sektörlerdeki Teşvik Belgeli Yatırımlar</b>		
<b>Gümrük Vergisi Muafiyeti</b>	<b>Tüm Sektörlerdeki Teşvik Belgeli Yatırımlar</b>		
<b>Bölgesel Asgari Sabit Yatırım Tutarı</b>	<b>500 bin TL (Bu tutar, bölge bazında desteklenen bazı sektörler için daha yüksek olabilmektedir. Asgari yatırım tutarı ve kapasiteleri için 2009/15199 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı Ek-2 tablosuna bakınız.)</b>		

## 2. KARAMAN'IN İŞGÜCÜ PİYASASI

Tablo 6: TÜİK Verilerine Göre Temel Göstergeler

İlin Adı	İşgücüne Katılım Oranı <i>Eğitim Durumu Ortalaması</i>	İşsizlik Oranı <i>Eğitim Durumu Ortalaması</i>	İstihdam Oranı <i>Eğitim Durumu Ortalaması</i>
KARAMAN	% 52	% 21	% 34

TÜİK internet sitesinde, işgücü piyasası göstergeleri il bazında değil, Nuts2 standartlarına göre Düzey2 (TR52 Karaman Konya) olarak bilinen “Konya Karaman” illeri için bir arada verilmekte olup en güncel hali 2010 yılıdır.

Buna göre, TR52 bölgesinde 2010 yılında işgücüne katılma oranı yaş gruplarına göre, 15-19 yaş grubu için % 33,4; 20-24 yaş grubu için % 52,7; 25-34 yaş grubu için % 66,9; 35-54 yaş grubu için % 62,4; 55 ve üzeri yaş grubu için %28,9 seviyesindedir. Aynı şekilde 2010 yılında eğitim durumuna göre işgücüne katılma oranları % 19,2 okuma yazma bilmeyenler; % 51,4 lise altı; % 56,2 lise ve dengi meslek okulu ve % 81,2 yükseköğretim ile ortalamada %52 düzeyindedir.

Eğitim durumuna ve dönemlere göre;

- işsizlik oranı incelendiğinde 2010 yılında, % 19,5 okuma yazma bilmeyenler; % 11,7 lise altı; % 21,7 lise ve dengi meslek okulu ve % 29,6 yükseköğretim olmak üzere ortalamada %21 düzeyindedir.
- İstihdam oranı incelendiğinde 2010 yılında, % 15,9 okuma yazma bilmeyenler; % 37,6 lise altı; % 28,9 lise ve dengi meslek okulu ve % 47,8 yükseköğretim olmak üzere ortalamada % 34 düzeyindedir.  
(<http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=4>)

**Tablo 7: İŞKUR Temel Göstergeleri**

KARAMAN	2011 YILI		
	Kadın	Erkek	Toplam
<b>BAŞVURU</b>	<b>2951</b>	<b>3295</b>	<b>6246</b>
İşsiz	2657	2798	5455
Diğer	294	497	791
<b>AÇIK İŞ</b>			<b>1795</b>
Kamu			371
Özel			1424
<b>İŞE YERLEŞTİRME</b>	<b>591</b>	<b>841</b>	<b>1432</b>
Kamu	105	191	296
Özel	486	650	1136
<b>Normal</b>	<b>574</b>	<b>735</b>	<b>1309</b>
Kamu	104	189	293
Özel	470	546	1016
<b>Özürlü</b>	<b>17</b>	<b>105</b>	<b>122</b>
Kamu	1	1	2
Özel	16	104	120
<b>Eski Hükümlü</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Kamu	0	1	1
Özel	0	0	0
<b>KAYITLI İŞGÜCÜ</b>	<b>4536</b>	<b>6075</b>	<b>10611</b>
<b>KAYITLI İŞSİZ</b>	<b>4170</b>	<b>4985</b>	<b>9155</b>
<b>YURTDIŞI BAŞVURU</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>YURTDIŞI GÖNDERME</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Tablodan anlaşılabacağı üzere, 122 engelli işsiz bir işe yerleştirilmiştir. İşe yerleşenlerin, % 42'si kadındır. 2011 yılında İl Müdürlüğümüze 6246 kişi başvurmuştur; başvuruların %46'sı kadın, %53'ü erkektir. (İŞKUR Portal Genel Müdürlük İstatistikler)

**Tablo 8: İşsizlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı**

Toplam			15–19 Yaş Grubu			20–24 Yaş Grubu			25–29 Yaş Grubu			30–34 Yaş Grubu			35–39 Yaş Grubu			40–44 Yaş Grubu			45–64 Yaş Grubu			65+		
Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
4170	4985	9155	278	284	562	964	1234	2198	748	1143	1891	733	779	1512	611	600	1211	444	427	871	389	508	897	3	10	13

Karaman’da İl Müdürlüğümüze Kayıtlı işsizlerin büyük çoğunluğu 20-24 yaş aralığında olup (%24), söz konusu çoğunluğun %46’sı bayandır. (İŞKUR Portal Tablo 2: yaş grupları)

**Tablo 9: İşsizlerin Eğitim ve Cinsiyete Göre Dağılımı**

Toplam			Okur Yazar Olmayan			Okur Yazar			İlköğretim			Ortaöğretim (Lise Dengi)			Ön lisans			Lisans			Yüksek lisans			Doktora		
Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
4170	4985	9155	148	194	342	22	30	52	2509	2855	5364	1050	1344	2394	275	347	622	161	210	371	5	5	10	0	0	0

NOT: Veriler [www.iskur.gov.tr](http://www.iskur.gov.tr) adresinden alınacak

İldeki işsizlerin büyük bir bölümü % 59 ile ilköğretim mezunudur . Bunun yanında, % 26’sı ortaöğretim mezunu olup bu öğrenim grubundaki işsizlerin %44 ü kadındır. Ayrıca tablodan da anlaşılacağı gibi, Karaman’da İl Müdürlüğümüze kayıtlı kadın işsizler toplam işsizlerin %45 i kadardır. (İŞKUR Portal Tablo 2: öğrenim durumları)

**Tablo 10: Kayıtlı İşsizlerin Mesleki Dağılımı**

<b>KARAMAN</b>			
<b>Meslek Grup</b>	<b>KAYITLI İŞSİZLER</b>		
	<b>Kadın</b>	<b>Erkek</b>	<b>Toplam</b>
<b>BİLİNMEYEN</b>	233	372	605
<b>BÜRO HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR</b>	549	383	932
<b>HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI</b>	163	131	294
<b>NİTELİK GEREKTİRMİYEN MESLEKLER</b>	2714	3105	5819
<b>NİTELİKLİ TARIM, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI</b>	32	21	53
<b>SANATKÂRLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR</b>	51	259	310
<b>SİLAHLI KUVVETLERLE İLGİLİ MESLEKLER</b>	409	539	948
<b>TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILAR</b>	19	175	194
<b>TOPLAM :</b>	<b>4170</b>	<b>4985</b>	<b>9155</b>

İŞKUR Karaman İl Müdürlüğüne kayıtlı işsizlerin hem kadın hem de erkek olarak yoğunluğu ile birlikte, toplamda %64'ü, nitelik gerektirmeyen işlerde çalışmak amacıyla iş arayan ve “Beden İşçisi” olarak adlandırılan meslek grubunu oluşturmaktadır. Kayıtlı işsizlerimizin çok az bir bölümü nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanlarından oluşmakta olup, güvenlik hizmetleri ile ilgili mesleklerdeki işsiz grubu, İl Müdürlüğümüze kayıtlı olan işsizler içerisinde sayıca en fazla olan ikinci işsiz meslek grubu olup, yığını büro hizmetlerinde çalışan elemanlar izlemektedir. (İŞKUR Portal EK TABLO 5: Kayıtlı İşsizlerin Meslek Grupları ve Öğrenim Durumlarına göre Dağılım)

**Tablo 11: İşsizlik Sigortasından Yararlananların İktisadi Faaliyet Kolları ve Eğitim Durumlarına Göre Sayısı ( 2011 Yılı )**

İKTİSADİ FAALİYET KOLLARI (NACE)		TOPLAM	EĞİTİM DURUMU						
			OKUR-YAZAR OLMAYAN	OKUR-YAZAR	LİSE ALTI OKUL MEZUNU	LİSE VEYA MESLEK OKULU MEZUNU	YÜKSEKOKUL VEYA FAKÜLTE MEZUNU	YÜKSEK LİSANS VEYA DOKTORA MEZUNU	BİLİNMEYEN
A	Tarım, ormancılık ve balıkçılık	84	0	0	66	13	5	0	0
B	Madencilik ve taş ocakçılığı	73	1	0	59	12	1	0	0
CA	Gıda ürünleri, içecekler ve tütün ürünleri imalatı	205	1	0	105	73	26	0	0
CB	Tekstil ürünleri, giyim eşyaları, deri ve ilgili ürünlerin imalatı	6	0	0	3	3	0	0	0
CC	Ağaç ve kağıt ürünleri imalatı ve kayıtlı medyanın basılması ve çoğaltılması	38	0	0	25	12	1	0	0
CG	Kauçuk ve plastik ürünlerin imalatı ve diğer metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı	31	0	0	21	6	4	0	0
CH	Ana metal sanayi ve makine ve teçhizat hariç, fabrikasyon metal ürünleri imalatı	11	0	0	6	0	5	0	0
CJ	Elektrikli teçhizat imalatı	4	0	0	3	1	0	0	0
CK	Başka yerde sınıflandırılmamış makine ve teçhizat imalatı	13	0	0	2	10	1	0	0
CM	Diğer imalatlar ve Makine ve donanımların kurulumu ve onarımı	46	0	0	30	10	6	0	0
D	Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı	49	2	0	33	11	3	0	0
E	Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri	56	2	0	39	13	2	0	0

<b>F</b>	İnşaat	<b>136</b>	1	1	90	32	12	0	0
<b>G</b>	Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı	<b>95</b>	0	0	44	39	12	0	0
<b>H</b>	Ulaştırma ve depolama	<b>65</b>	0	0	46	18	1	0	0
<b>I</b>	Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri	<b>42</b>	0	0	22	11	9	0	0
<b>JA</b>	Programcılık, televizyon programları yapımıcılığı ve yayıncılık faaliyetleri	<b>16</b>	0	0	7	4	5	0	0
<b>MA</b>	Hukuk ve muhasebe faaliyetleri, İdare merkezi faaliyetleri; idari danışmanlık faaliyetleri, Mimarlık ve mühendislik faaliyetleri; teknik muayene ve analiz	<b>11</b>	0	0	2	2	7	0	0
<b>MC</b>	Diğer profesyonel, bilimsel ve teknik faaliyetler	<b>4</b>	0	0	2	2	0	0	0
<b>N</b>	İdari ve destek hizmet faaliyetleri	<b>52</b>	0	0	20	26	6	0	0
<b>P</b>	Eğitim	<b>29</b>	0	0	5	8	15	1	0
<b>QA</b>	İnsan sağlığı hizmetleri	<b>11</b>	0	0	1	6	4	0	0
<b>QB</b>	Yatılı bakım faaliyetleri ve sosyal hizmetler	<b>4</b>	0	0	2	2	0	0	0
<b>R</b>	Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor	<b>3</b>	0	0	0	2	1	0	0
<b>S</b>	Diğer hizmet faaliyetleri	<b>13</b>	0	0	4	8	1	0	0
<b>T</b>	Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri; hanehalkları tarafından kendi kullanımlarına yönelik olarak ayırım yapılmamış mal ve hizmet üretim faaliyetleri	<b>1</b>	0	0	1	0	0	0	0
<b>GENEL TOPLAM :</b>		<b>1098</b>	7	1	638	324	127	1	0

Tablodan da anlaşılabacağı üzere, 2011 yılında İl Müdürlüğümüz işsizlik sigortası servisinde işlemleri tamamlanarak işsizlik sigortası alan 1098 işsizimiz, “İşsizlik Sigortasından Yararlananların İktisadi Faaliyet Kolları ve Eğitim Durumlarına Göre Sayısı” dağılımında incelendiğinde, işsizlik sigortasından yararlananların büyük bir bölümünün lise ve altı eğitim seviyesine sahip işgücü olduğu görülmektedir. (İŞKUR Portal Tazminat ve Fon Raporları: Tazminat Fon Raporları: Genel Raporlar: İktisadi Faal.Kol. ve Eğitim Durumuna Göre Dağılım)

**Tablo 12: İşsizlerin Bekleme Sürelerine Göre Dağılımı**

KARAMAN	0-6 Ay			6-12 Ay			12 ay ve daha üstü		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
	1226	1333	2599	1207	1335	2542	1697	2317	4014
Toplam	2599			2542			4014		
GENEL TOPLAM	4170 KADIN 4985 ERKEK TOPLAM 9155 İŞSİZ								

Tablo 7’de İl Müdürlüğümüze kayıtlı işsiz işgücü niceliğinin 4170 kadın, 4985 erkek toplamda 9155 şeklinde olduğu, sadece 2011 yılında İl Müdürlüğümüze 2951’i kadın, 3295’i erkek toplam 6246 işgücü başvurusunun geldiğini; anılan başvuruların 2657’si kadın 2798’i erkek toplam 5451’inin işsiz olarak kaydının yapıldığı görülmektedir. Anılan işsiz işgücünün 184’ü kadın, 130’u erkek, kayıtlarından sonra yıl içinde ya bir işe girmiş, ya kurs eğitimine katılmış ya da profili pasife alınmış veya kaldırılmıştır. Böylelikle İl Müdürlüğümüze



2011 yılında kayıtlı olan ve hala işsiz olan işgücü, nicelik olarak 2473 kadın, 2668 erkek toplam 5141'dir. Anılan işsizlerin altı aydan beri veya daha az süredir işsiz olan kısmı 1226 kadın, 1333 erkek iken; altı-oniki aydan beri işsiz olan kısmı ise 1207 kadın; 1335 erkek şeklindedir. (İŞKUR PORTAL Online İşlemler; İstihdam; Yönetim İşlemleri; İşverenlere Yönelik Bilgi Çizelgesi\_15 günlük dönemler halinde toplamaları)

**Tablo 13: Kamu ve Özel Sektörden Alınan Açık İşler ve İşe Yerleştirme**

Sıra	Meslekler	Açık İşler		İşe Yerleştirme			
		Kamu	Özel	Kamu		Özel	
				Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
1	BEDEN İŞÇİSİ	358	1259	105	181	461	502
2	FORKLİFT OPERATÖRÜ		2				4
3	KURYE		3				1
4	SATIŞ ELEMANI		15			4	21
5	MAKİNE MÜHENDİS		3				1
6	BİLGİSAYAR İŞLETMENLİĞİ		3				4
7	AŞÇI		11			2	6
8	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ		4			2	2
9	KASİYER		1				
10	POMPACI AKARYAKIT SATIŞ ELEMANI		2				
11	TEKSTİL TERBİYE İŞÇİSİ		1				
12	KAYNAKCI(OKSİJEN VE ELEKTİRİK)		15				31
13	ARGON KAYNAKCI(TIĞ KAYNAK)		3				3
14	GAZ ALTI KAYNAK		3				1
15	DEMİR DOĞRAMA		3				4
16	PAZARLAMA(SATIŞ TEMSİLCİSİ)		3				
17	CNC TORNA TEZGAHI OPERATÖR		1				
18	CAYCI		1				
19	BÜRO MEMURU	3	9		3	3	7
20	RESEPSİYONCU		1				
21	MUHASEBECİ		6				3
22	ÖN MUHASEBECİ		14			6	5
23	ZİRAAT MÜHENDİSİ		3				2
24	TORNACI(TORNA TEZGAHI OPERA		1				
25	DİKİŞ NAKİŞÇILAR		2			1	
26	SEKRETER		2			1	
27	PLASTİK DOĞRAMA/PVC		7				6
28	MOBİLYA İMALAT( AHŞAP)		5				6
29	ENDÜSTÜRİ MÜH		1				
30	GIDA TEKNİKEREİ		3				2

31	HIZARCI		1				
32	ELEKTRİK ELEKTRONİK MÜH.		2				
33	GARSON (SERVİSELEMANI)		1				
34	İŞLETME MESLEK ELEMANI		1				
35	ELEKTRİKÇİ		2				
36	OTO BAKIM ONARIMCISI	2			1		
37	ELEKTRİK TEKNİKERİ	1	3				4
38	KEPÇE OPERATÖRÜ	2			1		
39	MÜŞTERİ TEMSİLCİSİ						
40	ŞOFÖR YÜK TAŞIMA		2				2
41	TEMİZLİK GÖREVLİSİ		3			1	2
42	OTO BOYACI		1				2
43	GIDA MÜHENDİSİ		1				1
44	MAKİNEKER(FABRİKA BAKIM)		1				1
45	OTOBÜS ŞOFÖRÜ	2			2		
46	MATBAA İŞÇİSİ		1				1
47	BİLGİSAYAR DESTEKLİ TASARIM		1				1
48	EKSKAVATÖR KAZICI	2			2		
49	SIHHİ TESİSATCI		2				2
50	HARİTA TEKNİKERİ		1				1
51	ELEKTRİK TEKNİSYENİ		1				1
52	FORKLİFT OPERATÖRÜ						
53	GÜVENLİK GÖREVLİSİ		1				1
54	VİNÇ OPERATÖRÜ	1			1		
55	DIŞ TİÇARET MESLEK ELEMANI		1				1
56	BEKÇİ		3				3
57	BİLET SATIŞ ELEMANI		1				2
58	BEDEN İŞÇİSİ (TEMİZLİK		3			5	10
59	REYON GÖREVLİSİ		1				1
60	AŞÇI YARDIMCISI		1				1
61	FIRINCI USTASI UNLU MAMÜLLERİ		1				1
62	İNŞAAT TEKNİKERİ		1				1
62 MESLEK		371	1424	105	191	486	650
		Kamu	Özel	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		1795 Açık İş		296 Kamu Sektörü İşe Yerleşme		1136 Özel Sektör İşe Yerleşme	
				TOPLAM 1432 İşe Yerleşme			

**Tablo 13'ten de anlaşılacağı gibi** 2011 yılında 62 meslekte alınan toplam 1795 kişilik açık iş talebi, 591 kadın 841 erkek toplam 1432 işe yerleştirme ile % 80 oranında karşılanmıştır. İşe yerleşenlerin %58'i erkektir. (İŞKUR Portal : İşgücü İstemleri Arama)

**Tablo 14: İşe Yerleştirilenlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı**

Toplam			15–19 Yaş Grubu			20–24 Yaş Grubu			25–29 Yaş Grubu			30–34 Yaş Grubu			35–39 Yaş Grubu			40–44 Yaş Grubu			45–64 Yaş Grubu			65+		
Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
591	841	1432	44	37	81	154	222	376	149	205	354	81	129	210	75	96	171	53	67	120	35	85	120	0	0	0

2011 yılında İl Müdürlüğümüz aracılığı ile işe yerleşen işsizlerin en büyük bölümü % 25 ile 20-24 yaş grubu işsizle aittir. Bu durum işverenlerin işgücü taleplerinin daha çok gençler yöneliminde olduğunu göstermektedir. Bir başka ifade ile işverenler İŞKUR aracılığı ile istihdam ettikleri işgücünün %50 ile en büyük bölümünü 20-29 yaş arası işsizlerden seçmişlerdir. (İŞKUR Portal Genel Müdürlük İstatistikler)

**Tablo 15: İşe Yerleştirilenlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı**

Toplam			Okur Yazar Olmayan			Okur Yazar			İlköğretim			Ortaöğretim (Lise Dengi)			Ön lisans			Lisans			Yüksek lisans			Doktora		
Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
591	841	1432	1	5	6	0	2	2	434	542	976	105	221	326	33	43	76	28	18	46	0	0	0	0	0	0

2011 yılında İl Müdürlüğümüz aracılığı ile işe yerleşen işsizlerin en büyük bölümü % 68 ile eğitim seviyesi ilköğretim olan işsizlerden oluşmaktadır. Bu durum bir önceki tablo ile birlikte değerlendirildiğinde (tablo 14), işe yerleşenlerin büyük bölümü 24-29 yaş grubuna ait fiziksel yeterliliği yüksek ama eğitim seviyesi düşük işgücünden oluşmuş olup, lisans seviyesinde mezuniyete sahip işe yerleşenlerin sayısı % 3 seviyelerindedir.

**Tablo 16: İşe Yerleştirilenlerin Sektörel Dağılımı**

<b>KARAMAN Sektörler</b>	<b>Kadın</b>	<b>Erkek</b>	<b>Toplam</b>
<b>TARIM, AVCILIK, ORMANCILIK</b>			
Tarım, avcılık ve ormancılık	1	2	3
Balıkçılık			
<b>SANAYİ</b>			
Madencilik ve taşocakçılığı			
Enerji üreten maddeler hariç madencilik ve taşocakçılığı			
Enerji veren madenlerin madenciliği ve taşocakçılığı			
Metalik olmayan diğer mineral ürünlerin imalatı			
İmalat			
Tekstil ve tekstil ürünleri imalatı	5	2	7
Ulaşım araçları imalatı			
Elektrik, gaz, buhar ve sıcak su üretimi ve dağıtımı		5	5
Kimyasal madde ve ürünler ile suni elyaf imalatı			
Kok kömürü, rafine edilmiş petrol ürünleri ve nükleer yakıt imalatı			
Makine ve teçhizat imalatı		9	9
Gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı	257	325	582
Ağaç ürünleri imalatı	1	2	3
Ana metal ve fabrikasyon metal ürünleri imalatı	0	2	2
Başka yerde sınıflandırılmamış imalatlar	2	2	4
Plastik ve kauçuk ürünleri imalatı	4	9	13
Deri ve deri ürünleri imalatı			
Kağıt hamuru, kağıt ve kağıt ürünleri imalatı; Basım ve yayım			
Elektrikli ve optik donanım imalatı			
<b>İNŞAAT</b>			
İnşaat	0	20	20
<b>HİZMETLER</b>			
Toptan ve perakende ticaret; motorlu taşıt, motosiklet, kişisel ve ev eşyalarının onarımı	6	42	48
Oteller ve lokantalar			
Diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri	265	281	546
Ulaştırma,(taşıma), depolama ve haberleşme	4	43	47
Mali aracı kuruluşların faaliyetleri			
Gayrimenkul, kiralama ve iş faaliyetleri	6	8	14
Kamu yönetimi ve savunma, zorunlu sosyal güvenlik	18	80	98
Eğitim	8	1	9
Sağlık işleri ve sosyal hizmetler	14	8	22
Ev içi personel çalıştıran hanehalkları ve hane halkları tarafından kendi kullanımlarına yönelik			
Uluslararası örgütler ve temsilcilikleri			
<b>TOPLAM</b>	<b>591</b>	<b>841</b>	<b>1432</b>

Tablo 16’da 2011 yılında İl Müdürlüğümüz aracılığı ile işe yerleşen girdikleri işlerin işsizlerin işe yerleştirme verileri, girilen işlerin ekonomik faaliyet alanlarına göre tasnif edilmiştir. Buna göre, tabloda 2011 yılında işe yerleştirme faaliyetlerimizin sanayi sektöründe yoğunlaştığını görülmektedir. Ekonomik faaliyet alanlarına göre İl Müdürlüğümüz aracılığı ile işe yerleştirme durumlarına bakıldığında, kadınların en çok hizmet sektöründe sekreterlik, beden işçisi (temizlik), aşçı gibi”diğer sosyal, toplumsal ve kişisel hizmet faaliyetleri” segmentinde işe yerleştikleri; erkeklerin ise sanayi sektöründe“gıda ürünleri, içecek ve tütün imalatı”segmentinde işe yerleştikleri görülmektedir. (İŞKUR Portal Genel Müdürlük İstatistikler)

**Tablo 17: Özel Sektör Bazında Açılan-Kapanan İşyerlerinin Sayısı**

<b>KARAMAN</b>	<b>10+ işçi istihdam eden</b>	<b>[11-49] işçi istihdam eden</b>	<b>50+ işçi istihdam eden</b>
<b>Açılan İşyeri Sayısı</b>	<b>37</b>	<b>32</b>	<b>5</b>
<b>Kapanan İşyeri Sayısı</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>
<b>Toplam</b>	<b>41</b>	<b>35</b>	<b>6</b>
<b>Değişim</b>	<b>33 (Artış yönlü)</b>	<b>29 (Artış yönlü)</b>	<b>4 (Artış yönlü)</b>

2011 yılı başında İl Müdürlüğümüze kayıtlı [11-49] işçi istihdam eden işyerleri sayısı 257 iken yeni açılan 32 işyeri ile anılan sayı 289’a ulaşmış ancak, 3 işyerinin kapanması ile yılsonunda sayı toplam 29 işyeri artışı ile 286’ya ulaşmıştır. Ayrıca 50 ve üzeri işçi istihdam eden işyerleri sayısı 45 iken yeni açılan 5 işyeri ile anılan sayı 50’ye ulaşmış ancak, 1 işyerinin kapanması ile yılsonunda sayı toplam 4 işyeri artışı ile 49’a ulaşmıştır  
(İŞKUR Portal: Online İşlemler: İşgücü Piyasası: İşgücü Raporları: İşgücü Yeni Açılan İşyeri Listesi/İşgücü Kapanan İşyeri Listesi)

**Tablo 18: İŞKUR İl Müdürlüğünün İlde İşe Yerleşenler Üzerindeki Etki Oranı**

<b>Aylar/2011 KARAMAN</b>	<b>Ocak</b>	<b>Şubat</b>	<b>Mart</b>	<b>Nisan</b>	<b>Mayıs</b>	<b>Haziran</b>	<b>Temmuz</b>	<b>Ağustos</b>	<b>Eylül</b>	<b>Ekim</b>	<b>Kasım</b>	<b>Aralık</b>	<b>Toplam</b>
<b>İşe Yerleştirme Sayısı</b>	1375	1523	1553	1447	1261	1534	1860	1131	1919	1893	1288	4	16.788
<b>Kurum Tarafından İşe Yerleştirme Sayısı</b>	42	26	232	188	215	97	67	51	199	130	111	74	1432
<b>Etki Oranı</b>	3,05	1,71	14,94	12,99	17,05	6,32	3,60	4,50	10,37	6,86	8,62	1850,00	8,53

Karaman’da geçen yıl toplam 16.788 işsiz özel ve kamu sektöründe işe yerleşmiş olup bu işe yerleşmelerin 1432’si kurum aracılığı ile gerçekleştirilmiştir. Etki oranı ise % 8,53 seviyesindedir.(İŞKUR Portal Genel Müdürlük İstatistikler ve İŞKUR Portal Tablo5 Meslek Gruplarına Göre İşe Yerleştirmeler)

### 3. KARAMAN'DA EĞİTİM

Tablo 19:Genel, Mesleki ve Teknik Ortaöğretim Verileri

İlköğretim				Ortaöğretim							Ortaöğretim				Yeni mezunlardan, herhangi bir ildeki Üniversite veya yüksek okula kayıt olan							Farklar Toplamı		
Mezuniyet Yılı	Mezun Sayısı			Kayıt Yılı	Yeni Kayıt Sayısı			Fark (i.ö)			Mezuniyet Yılı	Mezun Sayısı			Kayıt Yılı	Yeni Kayıt Sayısı			Fark (o.ö)			Kadın	Erkek	Toplam
	Kadın	Erkek	Toplam		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam		Kadın	Erkek	Toplam		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam			
2007-2008	1989	2116	4105	2007-2008	1435	1565	3000	554	551	1105	2007-2008	308	400	708	2007-2008			382			326			1431
2008-2009	2022	2098	4120	2008-2009	1499	1721	3220	523	377	900	2008-2009	974	937	1911	2008-2009			1006			805			1906
2009-2010	1976	2145	4121	2009-2010	1631	1683	3314	345	462	807	2009-2010	1045	1084	2129	2009-2010			1405			724			1531
2010-2011	2029	2187	4316	2010-2011	1699	1582	3551	430	335	765	2010-2011	1221	1161	2382	2010-2011			1139			1243			2008
2011-2012				2011-2012	1812	1882	3694				2011-2012				2011-2012									

Fark (i.ö)= İlk öğretim mezunu-ortaöğretim yeni kayıt sayısı

Fark (o.ö)= Ortaöğretim mezunu-Yeni mezunlardan, herhangi bir ildeki Üniversite veya yüksek okula kaydolan

Tablodan anlaşılabacağı üzere, ilköğretimden mezun olan 4316 kişinin % 85'i olan 3694 kişi ortaöğretime devam etmiştir. Ortaöğretimden mezun olan 2382 kişiden üniversite veya yüksek okula kayıt yaptıranların sayısı, Karaman İl Milli Eğitim Müdürlüğü kayıtlarında mevcut değildir. (Veriler İl Milli Eğitim Müdürlüğünden alınmıştır.)



**Tablo 20: Bölümler İtibarıyla Yüksek Okulda Kayıtlı ve Mezun Öğrenci Sayısı**

Bölümler	Mezun Olan Öğrenci Sayısı						Yeni kayıt olan öğrenci sayısı	
	2006–2007		2007–2008		2008–2009		2011 Yılı	
	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Erkek	Kız
1- İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	266	262	286	312	284	229	340	472
2- Kamil Özdağ Fen Fakültesi	--	--	--	--	--	--	36	68
3- Edebiyat Fakültesi	--	--	--	--	--	--	99	205
4- Mühendislik Fakültesi	--	--	--	--	--	--	9	21
5- Sağlık Yüksekokulu	--	37	--	49	--	51	27	54
6- Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	17	7	17	12	21	9	43	22
7- Meslek Yüksekokulu	133	140	200	143	208	129	327	259
8- Ermenek Meslek Yüksekokulu	64	35	154	99	165	83	179	116
9- Kazım Karabekir Meslek Yüksekokulu	39	59	23	57	37	54	54	86
10- Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	--	--	--	--	--	--	12	102

Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi'ne 2009-2010 eğitim-öğretim yılında mevcut bölümlere ek olarak Fen Fakültesi, Edebiyat Fakültesi, Mühendislik Fakültesi ve Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu açılarak anılan bölümlere de öğrenci alımı yapıldığından üniversitenin mevcut dönem için öğrenci sayısı artış hızı önceki dönemlere göre daha çok olmuştur. Bölümlere kayıtlı öğrenci sayıları karşılaştırıldığında, öğrenci sayısı İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde en fazladır; Mühendislik Fakültesine kayıtlı öğrenci sayısı en azdır. (Veriler ilde bulunan Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesinden elde edilmiştir.)

#### 4. KARAMAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU ÇALIŞMALARI

##### 4.1 Kurul Kararları

**Tablo 21: Kurul Kararlarına İlişkin Bilgiler**

Toplantı Dönemi	Sorun(1)	Karar	Kararın Gerekçesi (2)	Gerçekleşme Durumu	Karşılaşılan Güçlük	Sorunun Çözümüne Katkısı
2011-1/1	Yıllık Eğitim Planının Oluşturulması gerekiyor.	2011 yılı İşgücü Eğitim Planı onaylanarak yürürlüğe girdi. İşgücü Eğitim Planında yer alan mesleklerde kaç kişinin eğitim alacağı konusunda Yürütme Kuruluna yetki verilerek Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi için ilimiz genelinde 400 kişiye eğitim verilmesine karar verilmiştir.	Yıllık Eğitim Planının düzgün oluşturulması kaynakların etkin kullanımı açısından önemlidir.	Girişimcilik Kursu 17 Mart 2011 tarihi itibarıyla başlatılmıştır.	Planlama aşamasında herhangi bir güçlükle karşılaşılmamıştır; lakin iş piyasası ihtiyaç analizi çalışması sonuçlarında ortaya çıkan mesleklerde (gıda mühendisi, hemşire gibi) İŞKUR işgücü uyum hizmetleri sunumu mümkün değildir. Söz konusu meslekler ile ilgili eğitimler yüksek öğretim kurumları tarafından ön lisans ve/veya lisans seviyesinde verilmektedir.	Yıllık Eğitim Planı ile, kursların planlı ve programlı bir şekilde verilmesi sağlanmıştır.
2011-1/2	UMEM Beceri'10 Projesi Çalışmaları	Uzmanlaşmış Mesleki Edindirme Merkezleri (UMEM) Projesi kapsamında ilimizde yapılacak çalışmalar ele alınarak, sanayicilerin ve diğer işverenlerin UMEM Projesi hakkında bilgilendirilerek etkin bir	UMEM Beceri'10 Projesinin hayata geçirilmesi gerekmektedir.	UMEM Beceri'10 Projesi 01/03/2011 tarihinde açılan CNC Torna Tezgahı Operatörü ve Gazaltı Kaynakçısı Kursları ile hayata	Kursların istihdam oranı ilk başlarda düşük seyrederken, kursların Proje Okulu yerine işyerlerinde açılmaya başlaması ile % 76'lık bir istihdam	UMEM Beceri'10 Projesi İŞKUR'un işyeri ziyaretleri sırasında işveren temaları sayesinde,

		işbirliği sağlanması için, donanım ihtiyacı Proje kapsamında karşılanan Endüstri Meslek Lisesinin tadilatının bitimine müteakip sanayici ve işverenlerin katılımıyla, kamuoyunun ise basın yoluyla bilgilendirilerek atölyelerin açılışının yapılarak Projenin uygulamaya konulmasına karar verilmiştir.		geçirilmiştir.	oranı yakalanmış olup, işyerlerinde açılan kursların en düşük istihdam başarımları % 92,86 olup, Proje Okulunda açılan kursların en yüksek başarımları % 72,73'tür.	kursların işlevi işveren kesimine anlatılmıştır.
2011-1/3	Köy yolları ağaçlandırma faaliyetleri ve işsizlik ile mücadele	2011 yılı için İŞKUR Karaman İl Müdürlüğüne Ağaçlandırma ve Çevre Düzenlemesi konusundaki Toplum Yararına Çalışma Programları (TYÇP) için tahsis edilen 188.557,13 TL ödeneğin, Karaman İl Özel İdaresi ile İŞKUR İl Müdürlüğü işbirliğiyle "Köy Yollarının Ağaçlandırılması" çalışmalarında kullanılmasına karar verilmiştir.	İşsizlikle mücadele kapsamında çalışmalar, ilimizdeki işsizlerin mesleki yeterliliklerine göre segmentasyonunda en çok işsiz kesiminin bulunduğu nitelik gerektirmeyen meslek grunundaki yığına yönelik programlanmalıdır.	2011 yılında İl Müdürlüğümüze aktarımla ek ödenek ile TYÇP çalışmalarında diğer kamu kurum ve kuruluşlarıyla da işbirliği yapılmış olup (27 kamu kurum/kuruluşu) 2.218.175 m <sup>2</sup> alan ağaçlandırılmış ve 405.820 fidan dikilmiştir. Ayrıca 330.bin civarında fidan üretimi gerçekleştirilmiştir. TYÇP'lerin yıl içerisinde (yılın son çeyreğinden itibaren) İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Ekilen fidanların korunması ile ilgili bir takım sıkıntılar yaşanmış olup, yıl içerisinde yağın yağışların çokluğu tutan fidan sayısının çokluğu denetimler sırasında gözlemlenmiştir.	TYÇP'ler sayesinde 911 işsizimizin kısa süreli de olsa istihdamı sağlanmıştır; ağaçlandırma faaliyetleri ile 100 km köy yolu ağaçlandırılmış bulunmaktadır, 82 okulun temizlik işçisi ihtiyacı karşılanmıştır.

				ile yapılan çalışmalara kaydırılması ile toplam 82 okulun temizlik işi işsizlerimize yaptırılmıştır.		
2011-1/4	21/10/2008 tarihli ve 27031 sayılı R.G.'de yayımlanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik "Yürütme Kurulu" başlıklı 9. Maddesinde Kurulun icra organı olan Yürütme Kurulunun iki yılda bir belirleneceği hükmü yer almaktadır. Yürütme Kurulu ilk olarak 2008 yılında, İl İstihdam ve Mesleki eğitim Kurulu'nun oluşturulmasına yönelik sözü geçen yönetmeliğin	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kurulu'nun; Asil Üyelerinin: Sanayi ve Ticaret İl Müdürü: Fikri KÜÇÜKTOPÇU, İŞKUR Şube Müdürü: Atila MUTLU, İl Milli Eğitim Şube Müdürü Abdülkerim ÇOMÇE, Karamanoğlu Mehmetbey Ünv. Öğretim Üyesi: Doç. Dr. Nihat İŞİK Sakatlar Konfederasyonu Temsilcisi: Ali Rıza YILDIRIM Yedek Üyeler: Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğü Temsilcisi: Yusuf ARI İŞKUR İl Müdürlüğü Şefi: H.İbrahim UYSAL İl Milli Eğitim Şube Müdürü: Abdulkuddüs BUDAK'dan oluşmasına karar verilmiştir.	Mevzuat hükümleri.	2011 yılında, Yürütme Kurulu seçimi yapılan üyelerin katılımı ile 12 toplantı gerçekleştirilmiştir.	Herhangi bir sorun bulunmamaktadır.	Mevzuat hükümleri doğrultusunda, Kurulun icra organı çalışmalarını gerçekleştirmiş ve gerçekleştirmeye devam etmektedir.

	yürürlüğe girmesi ile oluşturulmuştur; anılan yönetmeliğe göre yenilenmesi gerekmektedir.					
2011-1/5	21/10/2008 tarihli ve 27031 sayılı R.G.'de yayımlanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri saklı kalmak koşuluyla, Denetim Performansının artırılması gerekmektedir.	- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Denetim Kurulu'nun; Asil Üyeler: İl Milli Eğitim Şube Müdürü: Abdulkuddüs BUDAK İŞKUR İl Müdürlüğü Personeli: Metin AKGÜL, Yedek Üyeler: İl Milli Eğitim Şube Müdürü Hamdi PEVLİVAN, İŞKUR İl Müdürlüğü Personeli Özkan KILIÇASLAN'dan oluşmasına karar verilmiştir	2010 yılında 72 kurs ve proje açılmıştı ve 2010 yılında yapılan İş piyasası İhtiyaç Analizi ve işsizlikle mücadele konusunda mevzuatta yapılan değişiklikler ile 2011 yılında açılacak kurs ve proje sayısının işsizlik ile mücadele kapsamında artacağı öngörülmüştür ve bu sebeple denetim Performansının artırılması ihtiyacı hâsıl olmuştur. Bu sebeple, 2011 yılında açılacak olan kurs ve projelerin denetimlerinin zamanında gerçekleştirilebilmesi için, denetim faaliyetlerinin daha dinamik bir ekip tarafından yürütülmesi	Anılan karar ile, Denetim Kurulu üyelerin yaş ortalaması yükselmiş olup, buna bağlı olarak yıl içerisinde açılmış olan (UMEM/İEP dahil) 151 kurs ve projenin denetimi başarıyla gerçekleştirilmiştir.	Söz konusu karar kaynaklı bir sorun ile karşılaşılmamıştır.	Çalışmaların yoğunluğunun artması, performans artışı ile kontrol altına alınmıştır.

			gerekmektedir.			
2011-1/6	Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 179. Maddesi hükümleri saklı kalmak koşuluyla, İl/ilçelerde meslekî eğitim yaptırmakla yükümlü işletmelerin eğitime uygunluğunun belirlenmesi gerekmektedir.	2011 Yılı için Karaman İli İşletme Belirleme Komisyonunun, Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 179. Maddesine göre 1- Milli Eğitim Şube Müdürü Abdülkerim ÇÖMÇE Başkanlığında; 2- Endüstri Meslek Lisesi Müdür Yardımcısı Fatih SUYADAL, 3- Kız Meslek Lisesi Müdür Yardımcısı, Fatma Hanım ŞAHİN, 4- Ticaret Meslek Lisesi Müdür Yardımcısı Zeynel Abidin KAYHAN, 5- Temizel-Ünlü Bilgisayar Anadolu Teknik Lisesi Müdür Başyrd. Mustafa SELÇUK, 6- Her Okuldan Birer Meslek Alanı Öğretmeni: a) Teknik Lise ve Endüstri Meslek Lisesi 1) Metal Teknolojisi Alanı Hasan GÜDÜK, 2) Ahşap Teknolojisi Alanı Nebi SARI, 3) Makine Teknolojisi Alanı Kamil AKBAŞ,	2010 yılında yapılan İş Piyasası İhtiyaç Analizi çalışması ile meslek öğreniminin sahadan uzak olmaması gerekliliği bir kez daha gözlemlenmiştir. İşyerleri, işgücünden genel ve işyerine özgü mesleki yeterliliklerini karşılamasını beklemektedir.	Komisyon, işletmelerin eğitime uygunlukları ile gönderilecek öğrenci sayılarının meslek alan/dallarına göre belirlenmesini turizm sektörü için şubat, diğer sektörler için mayıs ayı içinde yapmıştır. İl Millî Eğitim Müdürlüğü, Komisyon raporları doğrultusunda hangi işletmeye hangi meslek alan/dalından ne kadar öğrencinin gönderileceğine ilişkin raporların bir örneğini turizm sektörü için mart, diğer sektörler için haziran ayının sonuna kadar ilgili kurum müdürlüklerine göndermiştir.	Herhangi bir sorun bulunmamaktadır	Kurul çalışmaları mevzuat hükümleri çerçevesinde yerine getirilmiştir.

		<p>4) Motorlu Araçlar Teknolojisi Mustafa KABAK,</p> <p>5) Elektrik-Elektronik Teknolojisi Alanı Yusuf AKKUL,</p> <p>6) Gıda Teknolojisi Alanı Hasan AKKUŞ,</p> <p>b) Nefise Sultan Kız Meslek Lisesi</p> <p>1) Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Alanı Özlem KAMER,</p> <p>2) Giyim Üretimi Teknolojisi Alanı Ayşe SARIKAYA,</p> <p>3) Yiyecek ve İçecek Hizmetleri Alanı Naren GÜNDOĞDU,</p> <p>4) Bilişim Teknolojileri Mustafa ÖZKARABACAK,</p> <p>c) Ticaret Meslek Lisesi</p> <p>1) Muhasebe ve Finansman Alanı Mustafa DOĞANYİĞİT,</p> <p>2) Pazarlama ve Perakende Alanı Bedri YILMAZ,</p> <p>d) Temizel-Ünlü Anadolu Bilgisayar Lisesi</p> <p>1) Elektrik-Elektronik Teknolojisi Alanı Salih BAYRAMPINAR,</p> <p>2) Bilişim Teknolojileri Alanı Osman YAVUZ,</p> <p>7) Esnaf ve Sanatkârlar</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		Odalar Birliği Başkanı Ahmet YENİGLMEZ, 8) Türkiye ĞĖ Kurumu Karaman İl Müdürlüğü Şube Müdürü Atila MUTLU, şeklinde oluşturulmasına karar verilmiştir.				
2011-1/7	Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 179. Maddesi hükümleri saklı kalmak koşuluyla, İl/ilçelerde meslekî eğitim yaptırmakla yükümlü işletmelerin eğitime uygunluğunun belirlenmesi gerekmektedir.	2011 Yılı için Ermenek İlçesinde İşletme Belirleme Komisyonunun, aşağıdaki şekilde oluşturulmasına, Ermenek İlçe Milli Eğitim Şube Müdürü Zeliha ALTINTAŞ Başkanlığında 1- Ermenek METEM Müdür Yardımcısı Ömer ERKAN, 2- Ermenek METEM Muhasebe ve Finansman Alanı Şefi Meral TEPE, 3- Ermenek METEM Elektrik-Elektronik Alanı Şefi Sedat YILMAZ, 4- Ermenek METEM Bilişim Teknolojileri Alanı Yahya Kemal KURTULAN, 5- Ermenek METEM Ahşap Teknolojisi Alanı Şefi Ahmet KÖKÇÜ, 6- Ermenek METEM Makine Teknolojileri Alanı Şefi M. Hakan YALÇIN, 1- Ermenek Esnaf ve Sanatkarlar Odası Başkanı	2010 yılında yapılan İş Piyasası İhtiyaç Analizi çalışması ile meslek öğreniminin sahadan uzak olmaması gerekliliği bir kez daha gözlemlenmiştir. İşyerleri, işgücünden genel ve işyerine özgü mesleki yeterliliklerini karşılamasını beklemektedir.	Komisyon, işletmelerin eğitime uygunlukları ile gönderilecek öğrenci sayılarının meslek alan/dallarına göre belirlenmesini turizm sektörü için şubat, diğer sektörler için mayıs ayı içinde yapmıştır. İlçe millî eğitim müdürlüğü, komisyon raporları doğrultusunda hangi işletmeye hangi meslek alan/dalından ne kadar öğrencinin gönderileceğine ilişkin raporların bir örneğini turizm sektörü için mart, diğer sektörler için haziran ayının	Herhangi bir sorun bulunmamaktadır	Kurul çalışmaları mevzuat hükümleri çerçevesinde yerine getirilmiştir.



		Necdet KÜÇÜKSU. karar verilmiştir.		sonuna kadar ilgili kurum müdürlüklerine göndermiştir.		
2011-1/8	Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 288. Maddesi hükümleri saklı kalmak koşuluyla, İl/ilçelerde meslekî eğitim yaptırmakla yükümlü işletmelerin eğitime uygunluğunun denetlenmesi gerekmektedir.	2011 Yılında İlimizde İşletmelerde Meslek Eğitimi Denetim Komisyonunun, Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin, 288. Maddesine göre aşağıdaki şekilde oluşturulmasına, 1- Türkiye İş Kurumu Karaman İl Müdürlüğü Şube Müdürü Atila MUTLU, 2- Ticaret ve Sanayi Odası Başkanlığı Ersin ATİK, 3- Terziler Odası Başkanı Ali Rıza ÖZKAN, 4- Madeni Tornacılar Odası Başkanı Ramazan TUNCEL, 5- Temizel-Ünlü Bilgisayar Anadolu Teknik Lisesi Müdür Yardımcısı İsmail SARIOĞLU. ,karar verilmiştir.	2010 yılında yapılan İş Piyasası İhtiyaç Analizi çalışması ile meslek öğreniminin sahadan uzak olmaması gerekliliği bir kez daha gözlemlenmiştir. İşyerleri, işgücünden genel ve işyerine özgü mesleki yeterliliklerini karşılamasını beklemektedir. Ayrıca bu beklentinin yerini bulması için söz konusu işletmelerinin kapasite yeterliliklerinin denetlenmesi gereklidir.	Mevzuat gereği İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunca oluşturulması gereken “İşletmelerde Mesleki Eğitim Denetim Komisyonu” oluşturulmuş olup, komisyon çalışmaları sürmektedir.	Herhangi bir sorun bulunmamaktadır.	Kurul çalışmaları mevzuat hükümleri çerçevesinde yerine getirilmiştir.
2011-1/9	İlimizde bulunan Mesleki Eğitim Merkezlerinde ustalık eğitiminde bir meslek dalındaki kayıtlı kalfa sayısının 12 kişilik grup oluşturamayıp 8’ in altına düşmesi durumunda, başka bir Merkeze	İlimizde bulunan Mesleki Eğitim Merkezlerinde ustalık eğitiminde bir meslek dalındaki kayıtlı kalfa sayısının 12 kişilik grup oluşturamayıp 8’ in altına düşmesi durumunda, başka bir Merkeze	Eğitim ve öğretimin devamlılığı esas olduğundan, söz konusu problemin çözümü için anılan yönetmeliğin 162.	Uygulama daha işler hale getirilmiş olup, sözü edilen olası sorun ile karşılaşılması halinde eğitim ve	Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşılmamıştır.	Uygulama daha işler hale getirilmiştir.

	oluşturamayıp 8' in altına düşmesi durumunda, başka bir Merkeze nakilleri mümkün değildir.	nakilleri mümkün olmadığından, Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 162. maddesine göre Mülki Amirin onayı ile eğitime devam edilmesine; bir meslek dalında sınıf oluşturulamaması durumunda aynı meslek alanı içindeki meslek dallarına ait meslek bilgisi derslerinin Mesleki Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 27. Maddesine göre birleştirilmiş sınıflarda yapılmasına karar verilmiştir.	Maddesinin işletilmesi gereklidir.	öğretimin sürekliliği için mevzuat hükümleri çerçevesinde gereken Mülki Amir onayını takiben eğitim – öğretim birleştirilmiş sınıflarda devam ettirilecektir.		
2011-1/10	İlimizde bulunan Mesleki Eğitim Merkezlerinde ustalık eğitiminde bir meslek dalındaki kayıtlı kalfa sayısının 12 kişilik grup oluşturamayıp 8' in altına düşmesi durumunda, başka bir Merkeze nakilleri mümkün değildir.	İlimizde bulunan Mesleki Eğitim Merkezlerinde çırak öğrenci kayıtlarında bir meslek dalındaki kayıtların 12 kişilik grup oluşturamayıp 8' in altına düşmesi durumunda, başka bir Merkeze nakilleri mümkün olmadığından, Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 162. Maddesine göre Mülki Amirin onayı ile eğitime devam edilmesine; Bir meslek dalında kaydedilen çırakların sınıf oluşturacak sayıda olmaması durumunda alana göre birleştirilmiş sınıf uygulaması yapılarak ortak ve alan ortak derslerinden eğitime alınmaları, alana göre de sayı oluşturulamaz ise alan ve	Eğitim ve öğretimin devamlılığı esas olduğundan, söz konusu problemin çözümü için anılan yönetmeliğin 162. Maddesinin işletilmesi gereklidir.	Uygulama daha işler hale getirilmiş olup, sözü edilen olası sorun ile karşılaşılması halinde eğitim ve öğretimin sürekliliği için mevzuat hükümleri çerçevesinde gereken Mülki Amir onayını takiben eğitim – öğretim birleştirilmiş sınıflarda devam ettirilecektir.	Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşılmamıştır.	Uygulama ile hizmet sunumu daha işler hale getirilmiştir.

		meslek dalı gözetilmeksizin ortak derslerin birleştirilmiş sınıflarda okutulmasına karar verilmiştir.				
2011-1/11	Adresleri değişen kalfa ve usta adayları için sınav nakilleri sorunu bulunmaktadır.	Kalfa ve usta adaylarının ikametlerinin veya iş yerlerinin başka bir yerleşim birimine taşınması durumunda, sınav nakillerinin yapılmasına Karaman Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğü ve Ermenek Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi Müdürlüklerinin bünyelerinde oluşturdukları Kontenjan Belirleme, Kayıt Kabul ve Nakil Komisyonlarında görüşülmesine karar verilmiştir.	Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşıldığından bir çözüm mekanizması işletilmesi, eğitim ve öğretimin aksamaması için hayati öneme sahiptir.	Alınan karar ile hizmet sunumuna ulaşım kolaylaşmışlar.	Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşılmamıştır.	Uygulama ile hizmet sunumu daha işler hale getirilmiştir.
2011-1/12	İlçelerimize bağlı köy ve kasabalarda Çıraklık Eğitimi uygulamaları, çırak öğrencilerin pratik eğitimleri ile Kalfalık-Ustalık Sınavları (Mesleki Uygulama Sınavlarında Sınav Komisyonunun uygun göreceği yerde.) ve Mesleki Teknik Eğitimi	2011 Yılı içinde ilimize bağlı Kâzımkarabekir ve Ayrancı İlçeleri ile merkeze bağlı köy ve kasabalarda Çıraklık Eğitimi uygulamaları, çırak öğrencilerin pratik eğitimlerinin takibi, Kalfalık-Ustalık Sınavları (Mesleki Uygulama Sınavlarında Sınav Komisyonunun uygun göreceği yerde) ve Mesleki Teknik Eğitimi tanıtım ve yönlendirme çalışmaları Karaman Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğü	İlçelerimize bağlı köy ve kasabalarda Çıraklık Eğitimi uygulamaları, çırak öğrencilerin pratik eğitimleri ile Kalfalık-Ustalık Sınavları (Mesleki Uygulama Sınavlarında Sınav Komisyonunun uygun göreceği yerde.) ve Mesleki	Alınan karar ile hizmet sunumuna ulaşım kolaylaştırılmıştır.	Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşılmamıştır.	Uygulama ile hizmet sunumu daha işler hale getirilmiştir.

	tanıtım ve yönlendirme çalışmaları takibinin Mesleki Eğitim Merkezlerinden hangilerinin sorumluluk alanına gireceği karara bağlanmalıdır.	tarafından; Sarıveliler, Başyayla İlçeleri ile bağlı köy ve kasabalarda Çıraklık Eğitimi uygulamaları, çırak öğrencilerin pratik eğitimlerinin takibi, Kalfalık-Ustalık Sınavları (Mesleki Uygulama Sınavlarında Sınav Komisyonunun uygun göreceği yerde.) ve Mesleki Teknik Eğitimi tanıtım ve yönlendirme çalışmaları Ermenek Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi Müdürlüğü tarafından yapılmasına karar verilmiştir.	Teknik Eğitimi tanıtım ve yönlendirme çalışmaları takibinin Mesleki Eğitim Merkezlerinden hangilerinin sorumluluk alanına gireceğinin kararının alınması gerekmektedir.			
2011-1/13	Kız Meslek Lisesinin bünyesinde Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Alanı ve bu alanda Erken Çocukluk Eğitimi dalı mevcut değildir.	İlimiz Nefise Sultan Kız Teknik ve Meslek Lisesi Müdürlüğünün, Anadolu Kız Meslek Lisesi bünyesinde Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Alanı ve bu alanda Erken Çocukluk Eğitimi dalının açılması teklifi değerlendirilmiş ve Milli Eğitim Bakanlığı Kız Teknik Öğretim Genel Müdürlüğüne uygun görüş bildirilmesine karar verilmiştir.	Milli Eğitim 2010-2014 Strateji Planında <i>Stratejik Hedef 1.1: Okul öncesi eğitimde % 33 olan net okullaşma oranını dezavantajlı çocukları gözeterek plan dönemi sonuna kadar % 70'in üstüne çıkarmak</i> şeklindedir; bu hedefin yakalanması için çocuk gelişimi ve eğitimi ile erken çocukluk dönemi eğitimini temin eden	Alınan uygun görüşü bildirir kararın Milli Eğitim Bakanlığı Kız Teknik Öğretim Genel Müdürlüğüne bildirilmesini müteakip, İlimiz Nefise Sultan Kız Teknik ve Meslek Lisesi bünyesinde Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Alanı ve bu alanda Erken Çocukluk Eğitimi dalı açılmıştır.	Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşılmamıştır.	Uygulama ile hizmet sunumu Milli Eğitim 2010-2014 Strateji Planına uygun hale getirilmiştir.

			birimlerin oluşturulmasına duyulan ihtiyacı artırmış bulunduğundan söz konusu durum ile ilgili uygun görüş bildirilen kurul kararının alınması gerekmektedir.			
2011-2/1	Sosyal yardımlar istihdam edilebilirliğe ikame olarak görülmemelidir.	İŞKUR'un açacağı istihdam garantili kurslara, sosyal yardım alan ailelerden en az bir kişinin katılımının sağlanmasına karar verilmiştir.	Sosyal yardım alan aileler çalışma hayatından uzaklaşmaktadır, kişilerin iş alışkanlıkları gelecek nesillere taşınan bir davranış örneği olmaktadır. Çalışmak yerine, aslında çalışarak para kazanabileceği halde miskin bir şekilde yardım almaya devam etmek çok önemli sosyal problemlere gebe olmakla birlikte genel bütçeye yük getirmektedir.	Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü ile İŞKUR İl Müdürlüğü ile online işbirliği halinde olarak, İl Müdürlüklerine yardım talebine gelenleri kayıt yaptırmak üzere İŞKUR İl Müdürlüğüne yönlendirilmelerini sağlamıştır. Sosyal yardım için köylerden müracaat edenler hayvancılık ve tarım projeleri için Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı'na yönlendirilmektedir.	Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşmamıştır.	Uygulama ile hizmet sunumu daha işler hale getirilmiştir.

				<p>21/04/2011 tarihli İl İstihdam Ve Mesleki Eğitim Kurulu 2011/2 Olağan Toplantısının 1 ve 2 numaralı kararları gereği sosyal yardım programları ile istihdam arasında bağlantı kurulmasıyla ilgili alt komisyonun ilk toplantısının İŞKUR İl Müdürü Kenan ATEŞ, Sosyal Hizmetler İl Müdürü Hulusi ÖZTÜRK ve Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıf Müdürü Adem SARNIÇLI, katılımlarıyla 02/05/2011 tarihinde İŞKUR İl Müdürlüğü hizmet binasında gerçekleştirilmiştir. Anılan toplantıda mesleği olup da yardım olmakta olan işsizlere</p>		
--	--	--	--	---	--	--

				yönelik olarak, üretime yönelik işyeri açmak istemeleri durumunda Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfına yönlendirilmelerine karar verilmiştir. (Vakıf kişi başı 15.000 TL mal alım yardımı yapmaktadır.)		
2011-2/2	Sosyal yardımlar istihdam edilebilirliğe ikame olarak görülmemeli, suiistimalle mücadele edilmelidir.	İŞKUR İl Müdürü, Sosyal Hizmetler İl Müdürü ve Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı Müdüründen oluşan bir alt komisyon kurularak, konuyla ilgili rapor hazırlanması ile bu kurumlardan yardım alanların İŞKUR'a yönlendirilmesine karar verilmiştir.	Sosyal yardım alan aileler çalışma hayatından uzaklaşmaktadır, kişilerin iş alışkanlıkları gelecek nesillere taşınan bir davranış örneği olmaktadır. Çalışmak yerine, aslında çalışarak para kazanabileceği halde miskin bir şekilde yardım almaya devam etmek çok önemli sosyal problemlere gebe olmakla birlikte genel bütçeye yük getirmektedir.	21 Nisan 2011 tarihinde yapılan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu toplantısında alınan karar gereği sosyal yardım programları ile istihdam arasında bağlantı kurulması ile ilgili olarak alt komisyon oluşturulmuş olup, Komisyon 02/05/2011 tarihinde saat 15:30 da Türkiye İş Kurumu İl Müdürlüğünde toplanarak aşağıdaki kararları	Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşılmamıştır.	Uygulama ile hizmet sunumu daha işler hale getirilmiştir, suiistimal ile mücadele mekanizması güçlendirilmiştir.

				almıştır:		
				<p>1- Okul öncesi eğitim ve çocuğunun okula devam etmemesi nedeniyle yardım alamayan ailelerle çalışabilecek durumda olanlar varsa tespit edilip öncelikle bu kişilerin işe yerleştirilmeleri,</p> <p>2- Sosyal Yardım alan ailelerden çalışabilecek durumda olan aile fertleri var ise bunların tespit edilerek en az bir tanesine iş bulunarak yardım alma yükümlülüğünden kurtarılmaları,</p> <p>3- Sosyal yardım alan ailelerden çalışabilecek durumda bireyleri varsa bunların istihdam garantili kurslara yönlendirilmeleri,</p> <p>4- Mesleği olup da üretime yönelik işyeri açmak isteyen kişilerin Sosyal Dayanışma ve</p>		



				Yardımlaşma Vakfına yönlendirilmeleri (Vakıf kişi başı 15.000 TL mal alım yardımı; 4 kişi bir araya gelirse 60.000 TL mal alım yardımı yapmaktadır.), 5- Köylerden müracaat edenlerin hayvancılık ve tarım projeleri için Sosyal Dayanışma ve Yardımlaşma Vakfına yönlendirilmesi.		
2011-3/1	İşgücü Piyasasının ara eleman ihtiyacı, işsizi işgücünün eğitimi ile zamanında ve talebe cevap verir şekilde karşılanmalıdır.	İŞKUR'un yürüttüğü İşgücü Uyum Hizmetlerine devam edilmesine karar verilmiştir.	İşgücü Piyasasının ara eleman ihtiyaçlarına cevap verebilmek için kurs ve /veya proje çalışmalarına devam edilmesi gerekmektedir.	UMEM Beceri'10 Projesi kapsamında İl Ticaret ve Sanayi Odası işverenler ile iletişim çalışmalarına hız vermiş ve İŞKUR işgücü piyasası analiz çalışmasının hizmet satın alama yoluyla mı yoksa Kurumun kendi imkanları ile mi yapılacağına ilişkin çalışma yapmak üzere kendi	Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşılmamıştır.	Uygulama ile hizmet sunumu daha işler hale getirilmiştir.

				bünyesinde bir çalışma ekibi kurmuştur.		
2011-3/2	Eğitici Oyuncak Üretimi ile ilgili işgücü uyum hizmetleri kursunun UMEM Beceri'10 Projesi bünyesine alınması Kurs Maliyetini düşürebilecektir.	Eğitici Oyuncak Üretimi konulu kursun UMEM Beceri' 10 Projesine dâhil edilmesine karar verilmiştir.	Yerel elişi becerilerinin ekonomiye kazandırılması işsizlikle mücadelede önemli bir araçtır. Karaman bebeği olarak bilinen bebeğin imalatına yönelik çalışmalar işsizlikle mücadeleye hizmet edebilecektir. Bu anlamda Eğitici Oyuncak Üretimi ile ilgili becerinin yerel işgücü potansiyeline kazandırılması, yerel kalkınmaya destek olacağından söz konusu mevzu ile ilgili olarak mevzuat hükümleri gereği İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda karar almak gerekmektedir. Anılan kursun ,UMEM Beceri'10 Projesi kapsamında işyerinde açılan kurs	Eğitici Oyuncak Üretimi kursu "Oyuncak Bebek İmal İşçisi" adı ile UMEM Beceri'10 Projesi kapsamında açılarak;  -28/07/2011 tarihinde sisteme kaydedilerek kursiyer başvuruları alınmaya başlanmıştır.  -09/08/2011 tarihinde başlatılmıştır.	Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşılmamıştır.	Eğitici Oyuncak Üretimi ile ilgili işgücü uyum hizmetleri kursunun UMEM Beceri'10 Projesi bünyesine alınması ile sadece kursiyer cep harçlığı ve kursiyer adına yatırılması gereken kaza meslek hastalığı sigortası ile genel sağlık sigortası (herhangi bir şekilde müstahaklık kaydı olmayan kursiyerlere) ödeneceği için kurs daha az maliyetle açılmış ve kamu kaynakları verimli

			<p>mahiyetinde açılması ile sadece kursiyer cep harçlığı ve kursiyer adına yatırılması gereken kaza meslek hastalığı sigortası ile genel sağlık sigortası (herhangi bir şekilde müstahaklık kaydı olmayan kursiyerlere) ödeneceği yapılacağından kurs maliyetleri düşürülmüş olacak bu şekilde de kamu kaynakları etkin kullanımı sağlanabilecektir.</p>			<p>kullanımı sağlanmıştır.</p>
2011-4/1	<p>Kursların tanıtım faaliyetlerinde eşgüdümlü çalışmanın sağlanarak tanıtım faaliyetlerine hız verilmelidir.</p>	<p>Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri Beceri'10 Projesi (UMEM) Kursları ile ilgili kamuoyunun, UMEM Kurs Yönetimi tarafından düzenlenecek temas ve duyurular kanalıyla bilgilendirilmesi çalışmalarına hız verilmesi ve Kurul Üyesi kurumların işçi ve işveren kesimleriyle yapacakları temaslarda</p>	<p>Kurul üyesi kurum/kuruluşlar arası eşgüdümlü çalışmalar iş piyasası taraflarınca kurs hizmetlerine erişimi daha kolay hale getirmektedir. Bu sebep, söz konusu kararın gerekçesidir.</p>	<p>İŞKUR işyeri ziyaretlerinde UMEM Kursları hakkında bilgilendirme faaliyetlerini arttırmış bulunmaktadır. Bu temalar meyvelerini vermeye başlamıştır. Öyle ki, Evren Pazarlama</p>	<p>Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşılmamış, Kurul üyesi kurum ve/veya kuruluşlar, iş piyasası tarafları ile temaları sırasında tanıtım çalışmalarına başlamışlardır.</p>	<p>Kurul Üyesi Kurum ve kuruluşların tanıtım faaliyetlerine katkı sağlamaya başlamaları ile iş piyasası taraflarının kurs hizmetimize erişimi daha kolay hale gelmiştir.</p>

		bilgilendirme çalışmalarına katkı sağlamaları kararı alınmıştır.		Tic. Ltd. Şti. ile sırasıyla 53 ve 43 kursiyerlik iki Unlu Mamuller Paketleme İşçiliği kursu açılmıştır. Anılan kararın ortalama istihdam başarımları oranı % 93 civarında gerçekleşmiştir. UMEM Kurs yönetimi tarafından proje tanıtım faaliyetleri çerçevesinde tanıtım broşürleri basılmıştır.		
2011-4/2	Başarı göstergelerine ulaşım açısından uygulamalı girişimcilik eğitimi kursu mezun kursiyerlerin girişimcilik desteği almak konusundaki cari durumları tespit edilmelidir.	Girişimcilik Kursunu bitiren kursiyerlerin iş yeri açma ve istihdama katkı durumlarının takip edilmesi ve bir sonraki toplantıya söz konusu gerçekleşme bilgilerinin KOSGEB tarafından hazırlanması kararı alınmıştır.	Girişimcilik Kursu ile ilgili olarak 2011 yılında açılan 16 kurs için 174.538,02 TL harcandığı, kursların toplamda 192 işgünü sürdüğü, uygulamalı girişimcilik eğitimi kurslarından toplamda 365 kursiyerin (173 erkek; 192 kadın) mezun bilinmektedir. Ancak mezun	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) Hizmet Merkezi Müdürlüğü'nün 18/01/2012 tarihli ve 40 sayılı yazılarında 6'sı kadın 7'si erkek toplam 16 mezun kursiyerin KOSGEB'e iş planı	Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşmamıştır.	Alınan karar ile, ilimiz ile ilgili yada ilimizi de içine alan ekonomik ve sosyal projelere kullanıma hazır veriler derlenmiştir.

			kursiyerlerin girişimcilik desteği almak konusundaki cari durumların ilimiz ile ilgili veya ilimizi de içine alan sosyoekonomik modellemelere sağlayacağı kaliteli veri desteği, tespitine duyulan ihtiyaç, söz konusu kararın gerekçesidir.	sunduğu bildirilmiş; geriye kalan 349 mezun kursiyer ve kursiyer yakını ile telefon aracılığıyla iletişim kurulmuş telefonla irtibat kurulduğunu 189 mezununun iş planlama aşamasında olduğu, 160 mezunun henüz herhangi bir iş planı hazırlığında olmadıkları tespit edilmiştir.		
2011-4/3	İşveren kesimleriyle yapılan temasta, işverenlerin staj eğitimi hizmet talebi düşüktür. Staj eğitiminin, işverenlere yönelik faydalarını işveren kesimlerine daha yoğun bir şekilde anlatılmalıdır.	Staj eğitiminin yaygınlaşması için işveren kesimleri ile İŞKUR'un işyeri ziyaretleri vasıtasıyla, T.S.O.'nun üyeleriyle ve diğer Kurul Üyelerin ise işveren kesimleriyle yapacakları temalarında bilgilendirme çalışmaları yapmasına karar verilmiştir.	Kurul üyelerinin işbirliği halinde çalışmaları, Kurul toplantılarında alınan istihdam ve mesleki eğitim ile ilgili çalışmaların hızlandırılması ve hizmetlere ulaşım kolaylığı sağlanması bakımından oldukça önemlidir. İş Piyasası Analiz Çalışmasında ve Çalışma ve İş Kurumu İl	İşgücü Piyasası kesimleri ile temaslarda söz konusu eğitimi talep etmesi beklenen ve bu sayede hizmet sunumu yapılabilecek olan işveren kesimine staj eğitiminin faydaları, rekabet edebilirliği arttırmadaki etkileri anlatılmıştır.	İşveren kesimlerinin genel anlamda staj eğitimi talebinin işletmelerine zarar vereceğini düşündükleri ürün formülü ve benzeri ticari sırlarını koruma kaygısıyla, staj eğitime gelen ve işletmelerinde kısa süreli çalışan işgücünü için staj eğitime sıcak bakmadıkları gözlenmiştir.	Kurul üyesi kurum ve kuruluşların staj eğitiminin tanıtım faaliyetlerine katkı sağlamaya başlamaları özellikle hizmet sunumunun yapıldığı işgücü kesimi tarafından olumlu karşılanmıştır; bu sebeple

			Müdürlüğünün işyeri ziyareti çalışmaları işverenlerin staj talebinin düşüklüğüne işaret etmektedir. Bu sebeple anılan kararın alınması gerekmektedir.			alınan karar sorun çözümüne katkı sağlamıştır; işveren kesiminin ise söz konusu eğitime temkinli yaklaşıtları gözlemlenmiştir.
2011-4/4	İlimizdeki, risk altında suçta sürüklenmiş, sokağı yurt edinmiş, uyuşturucu bağımlısı olmuş ve olumsuz şartlarla karşı karşıya kalan çocuklar yeni suç veya suçlara ve zararlı alışkanlıklara daha kolay yönelmektedir. Söz konusu riskin tehdit ettiği çocuklarımızı suç ve zararlı alışkanlıklardan korumaya dönük, uzun vadede meslek becerilerini geliştirerek işgücüne katılımlarını sağlayabilecek	Umut Yıldızı Projesinin yürütümü ile ilgili çalışmalara hız verilmesine karar verilmiştir.	Risk altında suçta sürüklenmiş, sokağı yurt edinmiş, uyuşturucu bağımlısı olmuş ve olumsuz şartlarla karşı karşıya kalan çocukları yeni suç veya suçlara ve zararlı alışkanlıklara daha kolay yönelmesi, anılan kesimdeki çocuklarımıza sosyal meşguliyet sağlayacakları ve daha ileri hedef olarak meslek edinecekleri bir faaliyeti, sosyal sorumluluk anlayışı gereği gerekli kılmaktadır. Bu sebeple, sözü geçen kararın alınması	İlimizdeki risk altında suçta sürüklenmiş çocuklarımıza mesleki beceri ve iş imkânı sağlanması ile topluma sağlıklı bireyler olarak kazandırılması faaliyetleri kapsamında açılan “Çocukların Mutlu Geleceğı için Umut Yıldızı Projesi ” istihdam garantili işgücü yetiştirme kursları dâhilinde olup % 20 istihdam garantilidir. 77 gün sürecek olan ve 33.766,43 TL bütçeli Doğalgaz Tesisatçısı kursunda 17 çocuğumuza	Eğitim alan kursiyerlerin eğitimlere istekli katılımı ve sosyal ilişkilerinde iyileşme gözlemlenmiştir, İl Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğünden söz konusu çocuklarımızın çalışma hayatına yönelik motivasyonları için danışmanlık hizmeti verilebilir. edilebilir.	Karar sonucunda risk altında suçta sürüklenmiş, sokağı yurt edinmiş, uyuşturucu bağımlısı olmuş ve olumsuz şartlarla karşı karşıya kalan çocuklara yönelik kurs açılmıştır.

	mesleki kurslar verilmelidir.		gerekmektedir.	mesleki eğitim verilmektedir.		
2011-4/5	21/10/2008 tarihli ve 27031 sayılı R.G.'de yayımlanan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik "Toplantılara katılım, üyeliğin sona ermesi ve kurul üyelerine yapılacak ödemeler" başlıklı 15. maddesinde 2. fıkrasında "Yürütme Kurulu üyelerinin yıl içinde yapılan toplantılara mazeretsiz üç kez katılmamaları halinde; il milli eğitim müdürlüğü ve Kurum il müdürlüğü temsilcilerinin yerine yeni üyelerin görevlendirmesi yapılır; diğer üyeler için yapılacak ilk	Yurt dışında görevli olması nedeniyle İ.İ.M.E.Y.K. toplantılarına katılamayan, Doç. Dr. Nihat IŞIK'ın İ.İ.M.E.Y.K. üyeliğine devam etmesine karar verilmiştir.	Yürütme Kurulu üyesinin mazereti yoksa, kurum/kuruluş iki yıl süre ile yürütme kurulunda temsil edilemeyeceğinden, mevzuat hükümleri gereği işlem yapabilmek için konu ile ilgili kararı almak gerekmektedir.	Toplantıda, dördüncü gündem maddesinin ardından, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Yürütme Kuruluna (İ.İ.M.E.Y.K.) seçim yapılması ile ilgili olan gündemin beşinci maddesine geçildi. Söz alan İ.İ.M.E.Y.K. üyesi Doç. Dr. Nihat IŞIK, Yürütme Kurulu toplantılarına katılım sağlayamadığı dönemlerde görevli olarak yurt dışında olduğunu sözlü olarak ifade ederek mazeretini bildirdi. İ.İ.M.E.Y.K.'nın 25/01/2011 tarihinde yapılan 1'inci Olağan Toplantısının dördüncü	Herhangi bir sorun bulunmamaktadır.	Mevzuat hükümleri doğrultusunda, işlem yapılmış olup, alınan karar doğrultusunda Kurulun icra organı çalışmalarını gerçekleştirmeye devam etmektedir.

	<i>Kurul toplantısında Kurula üye verecek kurum ve kuruluşlar seçilir. Kurulda temsil süresi sona eren kurum/kuruluş iki yıl süre ile Yürütme Kurulunda temsil edilemez” denilmektedir.</i>			maddesinde olduğu gibi devam etmesine, ilerleyen dönemde performans durumuna göre değişiklik yapılmasına karar verildi.		
2011-4/6	2011 Yılı İş Piyasası Analiz Çalışması gerçekleştirilmeli, bunun için yürütme kurulu yetkilendirilmelidir. 2012 yılındaki Kurul çalışmaları için işgücü piyasasına ait nitelikli veri temini sağlanmalıdır.	2011 Yılı Karaman İli İş Piyasası Analiz Çalışmasının (İ.P.A.) yapılması için Yürütme Kuruluna yetki verilmesine karar verilmiştir.	25/06/2003 tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu 3. madde (b) fıkrası; 21/10/2008 tarihli ve 27031 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “İl İstihdam Ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik”in 6. maddesinin b fıkrası ile 11.maddesi c fıkrası; “İstikrar içinde büyüyen, gelirini daha adil paylaşan, küresel ölçekte rekabet gücüne sahip, bilgi toplumuna dönüşen, AB’ye üyelik için	İşgücü ve işveren hizmetleri ile ilgili olarak 2011 yılında, hizmet satın alımı yapılmadan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünün kendi çalışanlarından seçilmiş ve konu hakkında Haziran 2011’de Ankara’da eğitim almış personelin de dahil olduğu bir ekip tarafından İl Müdürlüğü imkanları ile, Karaman genelinde, İş Piyasası İhtiyaç Analizi Çalışması gerçekleştirilmiştir.	Herhangi bir sorun bulunmamaktadır.	İ.P.A ile, çalışma kapsamında yer alan işyerindeki çalışan sayısı, işverenlerin işgücü temin yöntemleri, açık iş pozisyonları ve talepleri, temininde güçlük çekilen meslekler ve nedenleri, temininde güçlük çekilen mesleklere yönelik kurs talep önerileri, önümüzdeki dönemde işyerinde istihdamı değiştirebilecek



			<p>uyum sürecini tamamlamış bir Türkiye” vizyonu ve Uzun Vadeli Strateji (2001-2023) çerçevesinde hazırlanan, 9. Kalkınma Planı (2007-2013) vizyonu, “İstihdamın Arttırılması” Bileşeni [5.3.2 Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlı Hale Getirilmesi (madde 230) ve 5.3.3. Aktif İşgücü Politikalarının Geliştirilmesi (Madde 235)]; 2011-2015 Stratejik Planı “Yasal Yükümlülükler” bölümü ikinci fıkra gereği iş piyasası analiz çalışması yapılmalıdır. Söz konusu çalışmanın başlatılması ve yapılması için mevzuat gereği Kurul toplantısında, Yürütme Kuruluna yetki vermenin gerekliliği, alınan</p>	<p>İldeki işgücü taleplerinin bütün yönleriyle incelenmesi ve böylece ülkemizin en önemli ekonomik ve sosyal sorunlarının başında gelen işsizliğin azaltılmasına yönelik yerel çalışmaların daha isabetli ve tutarlı çözümlerle sonuçlanması amaçlanan çalışmada hizmet sektöründen 310; sanayi sektöründen 364; tarım sektöründen 19 işveren toplamda 693 özel sektör işveren çalışma kapsamına dahil edilmiştir. Söz konusu çalışma bir fizibilite çalışması niteliğinde olup, 2012 yılında hangi mesleklerde kursların açılacağına isabetli</p>	<p>bir büyüme veya küçülme durumunun varlığı hakkında somut veriler elde edilmiştir. Anılan veriler 2012 yılındaki Kurul faaliyetlerine veri, temini sağlayacak nitelikli işgücü piyasası verileridir.</p>
--	--	--	---	--	--

			kararın gerekçesidir.	olacağı ile ilgili veriler elde edilmiştir		
2011-4/7	Hizmetlere ulaşımın kolaylaştırılması ile ilgili olarak, il merkezlerindeki mesleki eğitim merkezlerince yapılmakta olan denklik işlemlerinin, bazı durumlarda yaşanan ulaşım güçlüğü ve yazışmaların azaltılması amacıyla talepler doğrultusunda ilgili ilçe merkezlerinde de yapılabilmesi sağlanmalıdır.	03/06/2011 tarihli ve 2011/33 sayılı “3308 Sayılı Kanun Kapsamı Dışındaki Mesleklerin Eğitimi ve Belge Veri Tabanının Oluşturulması” konulu Genelgeyle, il merkezlerindeki mesleki eğitim merkezlerince yapılmakta olan denklik işlemlerinin, ulaşım güçlüğü ve yazışmaların azaltılması amacıyla, Ermenek İlçe Mesleki Eğitim Merkezine, denklik işlemlerinin yapılması hususunda yetki verilmesi kararlaştırılmıştır.	Mevzuat gereği, il merkezlerindeki mesleki eğitim merkezlerince yapılmakta olan denklik işlemlerinin, ulaşım güçlüğü ve yazışmaların azaltılması amacıyla, hizmet taleplerin yoğun olarak alındığı il merkezine uzak olan Ermenek ilçesi için anılan işlemlerin yapılabileceği Ermenek İlçe Mesleki Eğitim Merkezine, denklik işlemlerinin yapılması hususunda yetki verilmesi için Kurul tarafından karar verilmelidir. Vatandaşlarımızın hizmetlere ulaşımını kolaylaştırmak için mevzuata aykırı olmayan bu kararın alınması gereklidir.	Alınan karar ile hizmet sunumuna ulaşım kolaylaştırılmıştır.	Uygulamada alınan karar kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşmamıştır.	Uygulama ile hizmet sunumuna ulaşım daha kolay hale getirilmiş bulunmaktadır.
2011-4/8	Kamu kurum ve	Kamu kurum ve	Toplantıda İl Özel	Kurumlardan, Halk	Uygulamada alınan karar	Alınan karar,

	Kuruluşlarındaki çalışanların mesleki yeterliliklerin artırılması hizmet sunumu kalitesi bakımından önemlidir.	Kuruluşlarındaki çalışanların mesleki yeterliliklerin artırılmasına yönelik olarak, Kamu kurum ve Kuruluşlardan talep olması halinde memurların mesleki yeterliliklerini artırıcı kursların mevzuat doğrultusunda Halk Eğitim Müdürlüğü tarafından verilmesi kararlaştırılmıştır.	İdareesi Genel Sekreterliği tarafından, İŞKUR'un hâlihazırda kullanılmamış işgücü uyum hizmetleri bütçesinden finansmanı karşılanacak şekilde, İl Özel İdareesi, İl Çevre ve Şehircilik Müdürlüğü, Üniversite ve benzeri kuruluşlardaki çalışanların mesleki yeterliliklerin artırılmasına yönelik olarak kurs verilmesi önerilmiştir.  31/12/2008 tarihli ve 27097/6 mükerrer sayılı R.G.'de yayımlanan Türkiye İş Kurumu İşgücü Uyum Hizmetleri Yönetmeliğinde, İŞKUR'un vereceği kurs ve programlara katımda çalışanlara yönelik herhangi bir ödeme	Eğitim Müdürlüğüne herhangi bir talep gelmemiştir.	kaynaklı herhangi bir sıkıntı ile karşılaşılmamıştır.	İŞKUR'un finansmanını tamamen veya kısmen üstlenebileceği kurs veya programların mevzuat hükümleri çerçevesinde kabul edilebilirliğine açıklık getirmiş olmakla birlikte, anılan mahiyetteki kurs taleplerinin karşılanmasının mevzuat dahilinde Halk Eğitim Müdürlüğü tarafından verilen kurslarla mümkün olduğunun altı çizilmiştir.
--	--	---	--	--	---	--

			yaşılmayacağı hükümü yer almaktadır. Anılan yönetmeliğın, “Programlara Katılma Şartları” başlıklı 12. maddesinde kurs veya programlardan yararlanmak için kuruma kayıtlı (Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü) işsiz olma hükümü yer almakta, “Çalışanların Kurs Katılması” başlıklı 13. Maddesinde ise işyerlerinde yapılan kurslara; işbirliğı yapılan işyerinin işçilerinin, mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmek ve yeni teknolojilere uyum sağlamak amacıyla katılabileceğı,ancak bu kursiyerler için Kurumca herhangi bir ödeme yaşılmayacağı hükümü yer			
--	--	--	---	--	--	--

			aldığından, mevzuat gereği, gündeme gelen talebin finansmanının Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü bütçesinden karşılanması mümkün değildir.  Bu durum, söz konusu kararın alınmasının gerekçesidir.			
--	--	--	--	--	--	--

2011 yılında gerçekleştirilen toplam 4 olağan kurul toplantısında toplamda 25 karar alınmış olup, yıl içerisinde herhangi bir olağan üstü kurul toplantısı yapılmamıştır. Yukarıdaki tabloda mevcut sorunlar birden fazla kararı ilgilendiriyorsa, belirtilmiş; gerekçe İşgücü Piyasası Araştırmaları başta olmak üzere, ekonomik ve sosyal göstergeler göz önünde bulundurularak ifade edilmiştir.

## 4.2 Kurslar

**Tablo 22 a: Kurslara İlişkin Veriler**

İşgücü Yetiştirme Kursları-Genel							
Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Kaynakçı- (Oksijen ve Elektrik)	1	0	26	26	0	4	4
Saç Bakım ve Yapımcısı	1	26	0	26	2	0	2
Dekoratif El Sanatları	3	78	0	78	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>5</b>	<b>104</b>	<b>26</b>	<b>130</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>6</b>

**Tablo 22 b: Kurslara İlişkin Veriler**

İstihdam Garantili Kurslar							
Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Meyve Yetiştiricisi	4	101	0	101	78	0	78
Ön Muhasebeci	1	19	7	26	1	1	2
Aşçı	2	40	10	50	0	0	0
Garson (Servis Elemanı)	1	12	18	30	0	0	0
Manikürcü-Pedikürcü	1	30	0	30	0	0	0
Güzellik Uzmanı	1	26	1	27	0	0	0
Pasta Ustası	1	26	4	30	0	0	0
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	1	0	26	26	0	0	0
Doğalgaz Tesisatçısı*	1	0	17	17	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>13</b>	<b>254</b>	<b>83</b>	<b>337</b>	<b>79</b>	<b>1</b>	<b>80</b>

\*Doğalgaz Tesisatçısı kursu, İşgücü Yetiştirme Kursları/İstihdam Garantili olarak açılan ve ‘Çocukların Mutlu Geleceği İçin Umut Yıldızı Projesi’ kapsamında açılan kurslardır. (Bkz: Tablo 22 d: Kurslara İlişkin Veriler)

**Tablo 22 c: Kurslara İlişkin Veriler**

Kendi İşini Kuracaklara Yönelik Kurslar							
Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
----	0	0	0	0	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Tablo 22 ç: Kurslara İlişkin Veriler**

Özürlülere Yönelik Kurslar							
Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Ev Mefruşatçısı	2	17	0	17	4	0	4
<b>Toplam</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

**Tablo 22 d: Kurslara İlişkin Veriler**

Eski Hükümlülere Yönelik Kurslar							
Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Doğalgaz Tesisatçısı*	1	0	17	17	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\*Doğalgaz Tesisatçısı kursu, İşgücü Yetiştirme Kursları/İstihdam Garantili olarak açılan ve 'Çocukların Mutlu Geleceği İçin Umut Yıldızı Projesi' kapsamında açılan kurslardandır. (Bkz: Tablo 22 b: Kurslara İlişkin Veriler)

**Tablo 22 e: Kurslara İlişkin Veriler**

Hükümlülere Yönelik Kurslar							
Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
----	0	0	0	0	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Tablo 22 f: Kurslara İlişkin Veriler**

İşsizlik Sigortası Kapsamında Açılan Kurslar							
Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
----	0	0	0	0	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Tablo 22 g: Kurslara İlişkin Veriler**

TYÇP							
Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Beden İşçisi (Genel)	51	325	586	911	325	586	911
<b>Toplam</b>	<b>51</b>	<b>325</b>	<b>586</b>	<b>911</b>	<b>325</b>	<b>586</b>	<b>911</b>

**Tablo 22 ğ: Kurslara İlişkin Veriler**

Girişimcilik /Staj							
Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			Mezun Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi	16	220	219	439	192	173	365
<b>Toplam</b>	<b>16</b>	<b>220</b>	<b>219</b>	<b>439</b>	<b>192</b>	<b>173</b>	<b>365</b>
<b>Toplam 220 kadın, 219 erkek toplam 439 kursiyerin katılım sağladığı 16 kurstan 192 kadın, 173 erkek toplam 365 kursiyer mezun olmuştur.</b>					<b>Girişimcilik Faaliyetinde Bulunan Kursiyer Sayısı (KOSGEB Hizmet Merkezi Verileri)</b>		
					<b>Kadın</b>	<b>Erkek</b>	<b>Toplam</b>
					<b>9</b>	<b>7</b>	<b>16</b>

**Tablo 22 ı: Kurslara İlişkin Veriler**

Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Beceri'10 Projesi							
Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
CNC Torna Tezgâhı Operatörü	1	0	17	17	0	5	5
Gaz altı Kaynakçısı	1	0	16	16	0	8	8
Unlu Mamuller Paketleme İşçisi	6	358	4	362	214	2	216
Bilgisayar Destekli Tasarım İmalat Elemanı (Cad-Cam)	1	5	12	17	1	7	8
Mobilya İmalatçısı / Mobilyacı (Ahşap)	1	0	21	21	0	9	9
Motor Test Operatörü	2	0	28	28	0	4	4
Elektronik Pano Montajcısı	1	0	17	17	0	8	8
Tornacı (Torna Tezgâhı Operatörü)	1	0	14	14	0	4	4
Overlok Makinesi Operatörü	1	18	0	18	2	0	2
Oyuncak Bebek İmalat İşçisi	1	6	0	6	0	0	0
Grafik Tasarımcısı	1	0	16	16	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>17</b>	<b>387</b>	<b>145</b>	<b>532</b>	<b>217</b>	<b>47</b>	<b>264</b>



**Tablo 22 i: Kurslara İlişkin Veriler**

Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Beceri'10 Projesi / İşbaşı Eğitim Programı (İEP)							
Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
CNC Torna Tezgâhı Operatörü	6	0	9	9	0	4	4
CNC Freze Tezgâhı Operatörü	1	0	1	1	0	1	1
Gaz altı Kaynakçısı	7	0	9	9	0	8	8
Unlu Mamuller Paketleme İşçisi	1	2	0	2	1	0	1
Bilgisayar Destekli Tasarım İmalat Elemanı (Cad-Cam)	11	3	11	14	1	7	8
Mobilya İmalatçısı / Mobilyacı (Ahşap)	7	0	11	11	0	9	9
Motor Test Operatörü	4	0	14	14	0	4	4
Elektronik Pano Montajcısı	4	0	8	8	0	8	8
Tornacı (Torna Tezgâhı Operatörü)	4	0	4	4	0	3	3
Overlok Makinesi Operatörü	2	14	0	14	2	0	2
<b>Toplam</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>67</b>	<b>86</b>	<b>4</b>	<b>44</b>	<b>48</b>

**Tablo 23: Kurslara İlişkin Veriler Toplamı**

Genel Toplam (a,b,c,ç,d,e,f,g,ğ,ı,i)							
Meslekler	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Kaynakçı- (Oksijen ve Elektrik)	1	0	26	26	0	4	4
Saç Bakım ve Yapımcısı	1	26	0	26	2	0	2
Dekoratif El Sanatları	3	78	0	78	0	0	0
Meyve Yetiştiricisi	4	101	0	101	78	0	78
Ön Muhasebeci	1	19	7	26	1	1	2
Aşçı	2	40	10	50	0	0	0
Garson (Servis Elemanı)	1	12	18	30	0	0	0
Manikürcü-Pedikürcü	1	30	0	30	0	0	0
Güzellik Uzmanı	1	26	1	27	0	0	0
Pasta Ustası	1	26	4	30	0	0	0
Fırıncı Ustası-Unlu Mamuller	1	0	26	26	0	0	0

Doğalgaz Tesisatçısı*	1	0	17	17	0	0	0
Ev Mefruşatçısı	2	17	0	17	4	0	4
Beden İşçisi (Genel)	51	325	586	911	325	586	911
Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi	16	220	219	439	-	-	-
CNC Torna Tezgâhı Operatörü	7	0	26	26	0	5	5
CNC Freze Tezgâhı Operatörü	1	0	1	1	0	0	0
Gaz altı Kaynakçısı	8	0	25	25	0	8	8
Unlu Mamuller Paketleme İşçisi	7	360	4	364	214	2	216
Bilgisayar Destekli Tasarım İmalat Elemanı (Cad-Cam)	12	8	23	31	1	7	8
Mobilya İmalatçısı / Mobilyacı (Ahşap)	8	0	32	32	0	9	9
Motor Test Operatörü	6	0	42	42	0	4	4
Elektronik Pano Montajcısı	5	0	25	25	0	8	8
Tornacı (Torna Tezgâhı Operatörü)	5	0	18	18	0	4	4
Overlok Makinesi Operatörü	3	32	0	32	2	0	2
Oyuncak Bebek İmalat İşçisi	1	6	0	6	0	0	0
Grafik Tasarımcısı	1	0	16	16	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>151</b>	<b>1326</b>	<b>1126</b>	<b>2452</b>	<b>627</b>	<b>638</b>	<b>1264</b>

2011 yılında toplam 151 kurs ve program açılmıştır. Açılan 151 kurs ve programdan 1326 kadın, 1126 erkek toplam 2452 işsiz faydalanmış, anılan kursiyerlerden 916'sı kadın 943'ü erkek toplam 1859 kursiyer mezun olmuştur (TYÇP dâhil). İŞKUR Portal üzerindeki SGK Prim Sorgulama menüsünden alınan SGK verilerine göre, mezun kursiyerlerin 627'si kadın 638'i erkek toplam 1264'ünün kurslardan sonra işe girdiği tespit edilmiş olup kurs istihdam başarımlarının TYÇP'ler dâhil % 68 gibi büyük bir oranı yakaladığı görülmektedir. 'Unlu Mamuller Paketleme İşçiliği' kurslarının son 5 tanesi işyerlerinde açılmış olan UMEM Beceri'10 Projesi kursudur. Tablo 23'ün de ortaya koyduğu gibi, bu başarıda, UMEM Beceri'10 Projesi kurslarının işyerlerinde açılmasının katkısı büyüktür. 'Uygulamalı Girişimcilik Eğitimi' kursundan mezun olan 365 kursiyerden KOSGEB'e başvuran 16'sının başvuruları olumlu bulunmuş olup, söz konusu 16 kursiyer girişimcilik desteğinden faydalanmıştır ki 'uygulamalı girişimcilik eğitimi sonrası girişimcilik desteğinden faydalanma oranı' % 4'ün üzerinde bir değere tekabül etmektedir.

(İŞKUR Portal Kurslar Genel Kurs Listesi; İŞKUR Portal Kurs: Kurs Raporlar: Kursiyer Listesi ve İŞKUR Portal üzerindeki SGK Prim Sorgulama menüsünden alınan SGK verileri)

**Tablo 23: İşgücü Piyasası Araştırma Sonuçları İle Kurul Kararları Sonucunda Açılan Kursların Karşılaştırılması**

Temininde Güçlük Meslekler	İhtiyaç Duyulan Eleman Sayısı	Açılan Kursun Türü	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
				Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
----	----	----	0	0	0	0	0	0	0

2010 yılında yapılan İşgücü Piyasası İhtiyaç Analiz Çalışması Raporunda, çalışmaya katılan işverenleri, “*Gıda Mühendisliği, Hemşirelik v.b.*” mesleklerinin temininde güçlük çektikleri ve söz konusu mesleklerde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce(İŞKUR) kursların açılmasını talep ettikleri görülmektedir. Ancak mevzuat gereği anılan mesleklerde İŞKUR tarafından kurs hizmeti verilememektedir; önlisans ve lisans seviyesinde meslekler, yüksek öğretim kurumları tarafından mesleğe göre değişim gösterecek şekilde 2-4 yıl arası bir eğitim müfredatı ile öğretilen mesleklerden olup, anılan mesleklerin eğitim ve öğretimleri 6/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ‘*Lisans Düzeyinde Öğretim*’ başlıklı 43. maddesine göre yükseköğretim kurumlarının yetki ve sorumluluğundadır. Bu sebeple mevzuat gereği, anılan mesleklerde kurs açılamamıştır.

Bununla birlikte, 2011 yılının ilk yarısında Genel Müdürlüğümüz tarafından gerçekleştirilen ‘*Karaman İşgücü Piyasası Araştırmasının*’ sonuç raporu gösterge olarak alınacak olur ise, ‘*Tablo:5 Temininde Güçlük Çekilen Meslekler*’e göre, de kurs açma ve kursiyer istihdamı başarımları sonuçları değerlendirilmiş olup, mevzuata göre açılacak olan kurslardan (*nakışçı, bekçi, pazarlamacı {satış temsilcisi}, muhasebe meslek elemanı ve tornacı {torna tezgâhı operatörü}*), *muhasebe meslek elemanı ve tornacı {torna tezgâhı operatörü}* mesleklerinde kurs talebi gelmiştir. Mezkur mesleklerde piyasanın aradığı nitelik ve becerilere göre işgücü teminini arzını sağlayabilmek için, toplam 6 kurs açılmıştır. “*Muhasebe meslek elemanı*” mesleğinde, *işgücü yetiştirme kursları/istihdam garantili kurslar* kapsamında 1 kurs açılmıştır. Açılan kurstan 19 kadın 7 erkek toplam 26 kursiyer faydalanmış olup, İŞKUR Portal üzerindeki SGK Prim Sorgulama menüsünden alınan SGK verilerine göre, mezun kursiyerlerden 1 kadın 1 erkek toplam 2 kursiyer işe yerleşmiştir. “*Tornacı {torna tezgâhı operatörü}*” mesleğinde, *UMEM Beceri’10 Projesi* kursları kapsamında, işbaşı eğitim bileşeni (UMEM/İEP) dahil 5 kurs açılmıştır. Açılan 5 kurstan 0 kadın 18 erkek toplam 18 kursiyer faydalanmış olup, İŞKUR Portal üzerindeki SGK Prim Sorgulama menüsünden alınan SGK verilerine göre, mezun kursiyerlerden 0 kadın 4 erkek toplam 4 kursiyer işe yerleşmiştir.

(2010 Yılı Karaman İli İşgücü Piyasası İhtiyaç Analizi ve

[http://statik.iskur.gov.tr/tr/igucu\\_piyasasi/igucu\\_piyasasi\\_analiz\\_sonuc\\_2011/iller/KARAMAN.pdf](http://statik.iskur.gov.tr/tr/igucu_piyasasi/igucu_piyasasi_analiz_sonuc_2011/iller/KARAMAN.pdf) )

TABLO 5: TEMİNİNDE GÜÇLÜK ÇEKİLEN MESLEKLER					
MESLEKLER	TOPLAM			1-9	10+
	Kamu	Özel	Toplam		
Nakışçı	0	5	5	0	5
Gıda Teknikeri	0	4	4	0	4
Bekçi	0	2	2	2	0
Pazarlamacı (Satış Temsilcisi)	0	2	2	0	2
Elektrik ve Elektronik Mühendisi	0	1	1	0	1
Makine Mühendisi	0	1	1	0	1
Muhasebe Meslek Elemanı	0	1	1	0	1
Tornacı (Torna Tezgâhı Operatörü)	0	1	1	0	1
<b>TOPLAM</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>15</b>

Temininde Güçlük Meslekler	İhtiyaç Duyulan Eleman Sayısı	Açılan Kursun Türü	Açılan Kurs Sayısı	Katılan Kursiyer Sayısı			İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı		
				Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
<b>Ön Muhasebeci</b>	1	İşgücü Yetiştirme Kursları /İstihdam Garantili	1	19	7	26	1	1	2
<b>Tornacı (Torna Tezgâhı Operatörü)</b>	1	UMEM + UMEM/İEP	5	0	18	18	0	4	4

## GENEL DEĞERLENDİRME

### Aktif İşgücü Faaliyetleri Bakımından Göstergeler

1. Planlanan kurs sayısı kaçtır?

Planlanan Kurs Sayısı	Açılan Kurs Sayısı
	151

2. Açılan kursların konuları ile bölgenin işgücü piyasası ihtiyaçları arasındaki bağlantı düzeyi nedir?

☐ Tam ☒ Çok ☐ Orta ☐ Az ☐ Hiç

3. Özürlülere yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
2	17	0	17

4. Hükümlülere yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
0	0	0	0

5. Eski hükümlülere yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
1	0	17	17

Eski hükümlülere yönelik açılan kurs **\*Doğalgaz Tesisatçısı kursu** adında açılmış olup, anılan kurs İşgücü Yetiştirme Kursları/İstihdam Garantili olarak açılan ve 'Çocukların Mutlu Geleceği İçin Umut Yıldızı Projesi' kapsamında açılan kurslardandır. (Bkz: Tablo 22 b: Kurslara İlişkin Veriler; Tablo 22 d: Kurslara İlişkin Veriler; Tablo 23: Kurslara İlişkin Veriler)

6. Kaç tane TYÇP açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Açılan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
51	325	586	911

7. Yalnızca kadınlara yönelik kaç kurs açılmış ve katılımcı sayısı nedir?

Planlanan Kurs Sayısı	Kursiyer Sayısı
23	904

8. İşbaşı eğitim\* yapılan kişi sayısı nedir?

Kadın	Erkek	Toplam
19	67	86

\*İşbaşı eğitim ile Uzmanlaşmış Mesleki eğitim Merkezleri Beceri'10 Projesi kastedilmekte olup, açılan 74 programdan 13 kadın 62 erkek toplam 75 kursiyer mezun olmuştur. İŞKUR Portal üzerindeki SGK Prim Sorgulama menüsünden alınan SGK verilerine göre, söz konusu mezun kursiyerlerin 4'ü kadın 44'ü erkek toplam 48 kursiyer kurslardan sonra işe yerleşmiştir. Bununla birlikte staj eğitimi olarak bilinen işbaşı eğitim ile ilgili olarak işveren kesimlerinden herhangi bir talep gelmediğinden 2011 yılında kuruma kayıtlı işsiz staj eğitimi hizmetimizden faydalanamamıştır.

9. Alınan kararlarda göç edenlerin işgücü piyasasına entegrasyonu konusuna yer verildi mi?

☐ Evet ☐ Kısmen ☒ Hayır

10. Kurum hizmetleri dışında ulusal ve uluslararası kaynaklar ile yürütülen faaliyetler ve projeler var mıdır?

☐ Evet ☒ Hayır

### İşgücü Piyasası Analizi Bakımından Göstergeler

1. Alınan kararlarda işgücü piyasası analizi yapılmasına ilişkin karar var mı?

☐ Evet ☐ Kısmen ☒ Hayır

2. Alınan kararlar doğrultusunda işgücü piyasası analizi yapıldı mı?  
☐ **Evet**      ☐ Kısmen      ☐ Hayır
3. Alınan kararlarda bölgenin gelecekteki meslek ihtiyaçları tespit edildi mi?  
☐ **Evet**      ☐ Kısmen      ☐ Hayır
4. Karşılmasında güçlük çekilen meslekler işgücü piyasası analizlerine göre mi belirlendi?  
☐ **Evet**      ☐ Kısmen      ☐ Hayır
5. İşgücü piyasası analizi sektörel düzeyde mi yapıldı?  
☐ **Evet**      ☐ Kısmen      ☐ Hayır
6. İlde mesleki ve teknik eğitim veren okul veya kurumların bünyesinde yer alacak alan ve dalların belirlenmesi işgücü ihtiyaç analizleri sonuçlarına göre mi yapıldı?  
☐ Evet      ☐ **Hayır**

#### **Dezavantajlı Gruplara Yönelik Göstergeler**

1. Alınan kararlarda özürllürlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?  
☐ **Evet**      ☐ Hayır
2. Alınan kararlarda kadınlara yönelik faaliyetlere yer verildi mi?  
☐ **Evet**      ☐ Hayır
3. Alınan kararlarda eski hükümlülere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?  
☐ **Evet**      ☐ Hayır
4. Alınan kararlarda hükümlülere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?  
☐ Evet      ☐ **Hayır**
5. Alınan kararlarda gençlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?  
☐ **Evet**      ☐ Hayır
6. Alınan kararlarda uzun süreli işsizlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?  
☐ **Evet**      ☐ Hayır
7. Alınan kararlarda sosyal yardım kurumlarından yönlendirilen işsizlere yönelik faaliyetlere yer verildi mi?  
☐ **Evet**      ☐ Hayır

#### **Politika Göstergeleri**

1. Alınan kararlarda kariyer günü düzenlenmesine ilişkin faaliyetler planlandı mı?  
☐ **Evet**      ☐ Hayır
2. Alınan kararlarda istihdam fuarlarına yönelik faaliyetler planlandı mı?  
☐ Evet      ☐ **Hayır**
3. Alınan kararlarda girişimciliğin desteklenmesine yönelik faaliyetler planlandı mı?  
☐ **Evet**      ☐ Hayır
4. İlde kayıtdışı istihdamla mücadeleye ilişkin herhangi bir faaliyet yürütölmekte midir?  
☐ Evet      ☐ **Hayır**
5. Çıraklık ve mesleki eğitim kapsamı dışında çocuk çalıştırılmasının önüne geçilmesine yönelik kararlar alındı mı?  
☐ Evet      ☐ **Hayır**