

ZONGULDAK İLİ İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU

2010 YILI FAALİYET RAPORU

GİRİŞ

Taşkömürü cevherinin 1800'lü yıllarda bulunmasıyla günümüze kadar Ülkemizin ekonomisine katkıda bulunan İlimiz stratejik önemini korumaya devam etmektedir. Kömürün bulunmasıyla başlayan 1848 tarihine kadar bir yerleşim yeri dahi olmayan Zonguldak bu tarihten sonra özellikle yabancı şirketlerin ilgi odağı olmuş, yerli ve yabancı şirketlerin iş kurma, iş yapma amacıyla çalışma merkezlerini kurdukları önemli bir yer olmuştur.

1898'de ilçe, 1924 yılında da İl statüsüne kavuşan ilimiz özellikle Cumhuriyetin kuruluşundan sonra Ülkemizin en önemli ağır sanayi bölgelerinden biri haline gelmiştir. İlimizin tarihi kendisinden çok eski yerleşim yerleri durumunda bulunan Kastamonu, Çankırı, Bolu gibi illeri de içine alan Taşkömürü havzasının tarihi ile bütünleşmiştir.

İlimizden 1991 yılında Bartın, 1995 yılında da Karabük İlçelerinin İl olarak ayrılmasından sonra bugün Kdz.Ereğli, Devrek, Çaycuma, Gökçebey, Alaplı ilçeleri ile birlikte işçi-işveren ilişkilerinin gelişmesine, İş Hukuk ile ilgili Yasal düzenlemelerin yapılmasına yol açan Ekonomik, Sosyal, Siyasi ve Hukuki kavramların olgunlaştığı bir İl durumuna gelmiştir.

Cumhuriyetin yetiştirdiği ilk Mühendisler, Yöneticiler ve yabancı firmalarda çalışanlar ilimizde ileri bir kültürün, sosyal yapının doğmasına öncülük etmişlerdir.

İlimiz Coğrafi yapısı bakımından yeryüzü şekillerine göre ağırlıklı olarak dağlarla kaplı bulunmaktadır. Karadeniz'e paralel 3 sıra dağlar arasında dar platolar yer almaktadır. Bartın ve Karabük İl olmadan önce İlimiz yüzölçümü 7610 km² iken, bugün 3481 km²'dir. Yüzölçümünün % 56'sı dağ, % 31'i plato, 13'ü Ova'dır.

Zonguldak İlının 2010 yılı Adrese Dayalı Nüfus sayımına göre Nüfusu 619.703 olup bunların 307.550'si Erkek, 312.153'ü Kadın'dır. 2002 yılı sayımlarına göre(tuik verilerinden) işyeri sayısı 19.609, işçi sayısı 75.665'dir. Bu sayısal verilere göre İl Nüfusunun yaklaşık % 12.28'ini işçi statüsünde çalışanlar oluşturmaktadır

Dar bir sahil şeridinde uzanan ilimiz, Zonguldak Taşkömürü havzasında üretim ile kentleşme çalışmaları birlikte yürütülememiştir. 1934 yılında kentleşme için sınırlı bir alan tahsisinde bulunulmuştur. Bu alan da ihtiyaçları karşılayamamış, gecekondu niteliğinde yapılaşmaya gidilmiştir. Aynı zamanda sağlıklı kentleşme ilimizde ekonomik gelişimi de etkilemiş ve özellikle TTK'nın üretim planlamasında dar boğazlar oluşturmuştur. Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü ile Rödivans usulü üretim yapan kömür işletmeleri dışında 50 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerini de merkez ilçede görülmesini engellemiştir. Organize Sanayi Bölgeleri Merkez ilçe dışında oluşturulmuştur.

Devlete yaptığı katkı nedeniyle 2005 yılında ilimiz 5084 sayılı Teşvik Yasası kapsamı dışında bırakılan iller arasındadır.Bu iller Ankara, Antalya, Bursa, Hatay, Mersin, İstanbul, İzmir, Kocaeli, Muğla, Tekirdağ, Zonguldak, Kırıkkale ve Yalova' olup, 2006 yılında da Denizli, Eskişehir, Kırklareli, Manisa ve Aksaray eklenmiştir.

4904 Sayılı Türkiye İş Kurumu Kanununun 13.maddesi ve 26.05.2008 tarih ve 26887 Sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5763 Sayılı Kanun gereği, İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelik kapsamındaki toplantılarımız;

2010 yılı İl istihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu; Geçmiş yıllarda yapılan Kurumumuz için İl İstihdam Kurulu İl Milli Eğitim müdürlüğü açısından da İl mesleki Eğitim toplantıları yönü ile anlam kazanmış olup 2010 yılı adeta hangi kurumun öncelikleri ve aciliyeti var ise o kurum tarafından gündem deklere edilmiştir. Toplantının katılımcıları tamamen Kurul başkanına bağlı (Sayın Valimiz veya yardımcısının) olmaktadır. Zaman içerisinde Kurumumuzca üyelere kurulun amaçları hakkında açılama yapılması ve doküman verilmesine rağmen “İstihdamın korunması, geliştirilmesi, artırılması ve işsizliği azaltması” noktasında etkili ve kalıcı çözüm, öneri ve görüş ortaya konulmadığı (Özellikle üniversite temsilcisi) bir çok üyenin yetersiz kaldığı belirlenmiştir. Yürütme kurulunun ise 2009 yılına göre verimli ve katılımcı bir şekilde çalıştıkları, Oluşturulan denetim Kurulu ise verilen görevleri zamanında yaptığı ve olumlu denetimler yapmıştır.Burada da bazen Kurumlardan denetime eleman görevlendirmede sıkıntılar yaşanmıştır.

Kurul Toplantısına İşkur İl Müdürlüğü ile İl Milli Eğitim Müdürlüğünün ortak toplantısı olduğu, diğer üyeler ise tamamen Başkanın yani İl Valisinin toplantıya katılması ile orantılı şekilde diğer üyelerce ilgi gösterilmiş olup Gündem tamamen İş kur İl Müdürlüğünün inisiyatifinde belirlendiği, bunun yanında İl milli Eğitim Müdürlüğünün Alan / dal açma ve kapama yönünden ihtiyaçları olması halinde gündem için görüş belirtmektedirler. Bunun yanında UMEM ve 2011 yılı faaliyetlerine esas olmak üzere İl İstihdam ve Mesleki Eğitim kurulunda alınan karar gereğince ,50 ve daha fazla işçi çalıştıran işyerlerine Kurum personeline daha küçük işyerlerine Mesleki Eğitim Merkezi öğretmenlerince anket düzenlenmiş İlin Mesleki Eğitim (kurs) Envanterinin çıkarılması kararı gereğince; ilin eğitim envanteri çıkarılmış, bu sayede ilde hangi kursların kimin tarafından, yılda kaç kişiye, kaç liraya verilebileceği gibi belirsizliklerin belirlenmesi ile Kurul çok önemli bir yapıyı İlimizde gerçekleştirmiştir. kurumumuza kayıtlı Mesleksiz işsiz kişilerin meslek sahibi olması için istihdam imkânları da gözetilerek kursların yaygınlaştırılması kararlaştırılmış, bu karar gereğince işgücü yetiştirme kurslarımız yaygınlaştırılmıştır.İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda alınan karar gereği Toplum yararına Çalışma Programı projeleri Aracılara kar payı ve idari gider verilmeden Kamu eli ile yürütülerek projelerden daha fazla kişinin faydalanması sağlanmıştır. İlimizin işgücü ihtiyaçları Kurul marifeti ile Sanayi Odası, Ticaret Odası, Esnaf ve Sanatkarlar Odaları ve İl Milli Eğitim Müdürlüğü gibi kurumlara sorulmuş, alınan cevaplara göre de meslek kursları düzenlenmiştir.

2011 yılı toplantıların Kurumumuzca gerçekleştirilecek Mesleki eğitimlerin ve TYÇP faaliyetleri toplumda beğeni ve ilgi gördükçe daha verimli geçeceğinin ve kurulun, amacına hizmet edecek kararları alacağı bir yıl olacağı beklenilmektedir.

| 1- İLİN SOSYO-EKONOMİK DURUMU | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------|------------|--------------|--------|--------|----------------|-------|--------|-----------------|--------|--------|---------------|-------|--------|----------------------|
| 1. 1 Nüfus Durumu | | | | | | | | | | | | | | |
| İl ve ilçeler | | Toplam nüfus | | | 0-14 yaş grubu | | | 15-64 yaş grubu | | | 65+ yaş grubu | | | Nüfus artış hızı (%) |
| | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | |
| İl Toplamı | | 312153 | 307550 | 619703 | 62579 | 66029 | 128608 | 219376 | 218927 | 438303 | 30198 | 22594 | 52792 | -0,18 |
| 00 | Merkez | 109142 | 106423 | 215565 | 21128 | 22272 | 43400 | 78148 | 77157 | 155305 | 9866 | 6994 | 16860 | |
| 01 | Kdz.Ereğli | 88068 | 86682 | 174750 | 19857 | 21217 | 41074 | 61437 | 60226 | 121663 | 6774 | 5239 | 12013 | |
| 02 | Çaycuma | 49213 | 45873 | 95086 | 8954 | 9401 | 18355 | 34443 | 32168 | 66611 | 5816 | 4304 | 10120 | |
| 03 | Devrek | 30184 | 34401 | 64584 | 4872 | 5114 | 9986 | 20996 | 25848 | 46844 | 4315 | 3439 | 7754 | |
| 04 | Alaplı | 23442 | 22746 | 46188 | 4350 | 5595 | 10945 | 16012 | 15544 | 31556 | 2080 | 1607 | 3687 | |
| 05 | Gökçebey | 12105 | 11425 | 23530 | 2418 | 2430 | 4848 | 8340 | 7984 | 16324 | 1347 | 1011 | 2358 | |

Nüfusun oldukça önemli bir bölümü kırsal kesimde yaşamasına karşın iş ve ticari anlamda şehirle bağlarını sürdürmektedirler. Örneğin maden sahalarının hemen tamamına yakını şehir merkezlerinde olmasına karşın madencilik kesiminde çalışanların önemli bir bölümü kırsal kesimde ikamet etmektedir. Bu yapı onların ücretsiz aile işçiliği şeklinde tarımla da uğraşmasını sağlamaktadır. Nüfus dağılımından da görüleceği gibi ticaret ve sanayisi olan yerlerde nüfus yoğunlaşmış ayrıca büyük şehirlere olan erkek işgücü göçü nedeni ile kadın nüfusu fazla gözükmemektedir. Nüfusun yaş guruplarına göre dağılımında ise şunu söylemek mümkündür İlimiz nüfusu genç istihdama katılım yönlü ağırlıktadır.

| 1.1.1 Nüfusun Kır Kent Dağılımı | | | | | | | | | |
|---------------------------------|------------|--------|--------|-------------|--------|--------|--------------|--------|--------|
| İlin Adı | Kır Nüfusu | | | Kent Nüfusu | | | Toplam Nüfus | | |
| | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| Zonguldak | 169120 | 163262 | 332382 | 143033 | 144288 | 287321 | 312153 | 307550 | 619703 |

İlimiz hala köyden kente göç döngüsünü tamamlayamamış kır ağırlıklı erkek nüfusu da istihdam edilmeleri kolay yerleşim yerlerine göndermiş görünümündedir.

| 1.2 Göç Durumu | | | |
|-----------------|------------------|---------|--------------|
| İlin Aldığı Göç | İlin Verdiği Göç | Net Göç | Net Göç Hızı |
| 16258 | 20701 | -4443 | -7,14 |

İlimizde bulunan Türkiye Taş Kömürü Kurumu ve ERDEMİR gibi büyük işyerlerinde çalışanlar sayısı azaldıkça ve yeni işçi almadıkları için nüfusa işe girme umudu fazla olan yerlere akmaktadır.

| 1.3 İlin Gayri Safi Yurtiçi Hasıla Verileri | | | |
|---|------------|---------------------------------|---------------------------------------|
| Toplam GSYİH | İlin GSYİH | İlin Toplam GSYİH İçindeki Payı | İlde Kişi Başına Düşen Ortalama GSYİH |
| 148.166.000.- | 2.196.572 | 1,2 | 2.969 |

2001 yılı verilerine göre oluşan bu tablo ile ilgili İlimizde bulunan Türkiye İstatistik Kurumu Bölge Müdürlüğüne göre 2001 yılından sonra İl bazında veri yokmuş. Daha sonraki veriler ise bölgesel bazdaki verilmiştir

| 1.4 Rekabet Gücü Yüksek Sektörler | | | | |
|--|--|---|---|-------|
| İktisadi Faaliyet Kollarına Göre Sektörler | Birinci Rekabet Gücü Yüksek Öncelikli Sektör | İkinci Rekabet Gücü Yüksek Öncelikli Sektör | Üçüncü Rekabet Gücü Yüksek Öncelikli Sektör | Diğer |
| Demir Çelik Ana Sanayii | X | | | |
| Taş Kömürü Madenciliği | | X | | |
| Demir Çelik Yan Sanayii | | | X | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

2010 yılı yayınlanmadığından 2008-2009 yılı verilmiştir.

İLLERARASI REKABETÇİLİK ENDEKSİ 2008 – 2009 GÖRE ZONGULDAK

Türkiye'nin 20. Yüzyıl'ın ikinci yarısında büyük oranda yaşadığı ve hala yaşamaya devam ettiği kırsal kesimden şehirlere göç, bütün dünyada olduğu gibi ülkemiz nüfusunun büyük kısmının şehirlerde yaşama eğiliminin bir sonucudur. Ekonomik üretimin büyük oranda şehirlerde yapılması, insanların şehirlere göç etmesinin en büyük sebeplerindendir. Sonuç olarak artık ekonomik üretimin büyük oranda şehirlerde yapılıyor olması, şehirlerin bulundukları ekonomik şartların yakından izlenmesini önemli hale getirmiştir. Dolayısıyla, Türkiye'nin 21. Yüzyıl'da dünyanın en büyük 10 ekonomisi arasında kalıcı olarak yer alması ve ülkemizde büyümenin sürdürülebilir kılınması açısından, her bir ilin rekabet becerisinin analizi çok önemlidir. Bu tür çalışmalarla, illerin eksikliklerini gidermek veya avantajlı oldukları alanları daha da güçlendirmeleri açısından yeni fırsatları görebilmeleri mümkündür. İller arası Rekabetçilik Endeksi ile, artık küresel ekonomik rekabetin en önemli oyuncularını haline gelmiş şehirlerin, merkezi ve yerel karar vericiler başta olmak üzere, bu şehirlere yatırım yapmak isteyen girişimciler ve bu şehirlerde yaşamak isteyen insanlar açısından önemli bir gösterge sağladığı açıktır. Ayrıca her yıl yeniden hesaplanan bu endeks ile illerin rekabetçilik açısından yaşadıkları iyi ya da kötü yönlü gelişmeleri izlemek de mümkün olmaktadır. Yani, bu çalışma ile, iller arasında, Türkiye'nin yararına pozitif bir rekabet sürecinin oluşması da beklenmektedir. İller arası Rekabetçilik Endeksi ile, ekonomi yönetiminin Türkiye'nin her bir iline hangi konuda destek vermesi gerektiğinin daha net görüleceği ve bu sayede kamu kaynaklarının ve yatırım kararlarının etkinliğinin artırılmasına katkıda bulunulacağı düşünülmektedir. Aynı şekilde yerel yöneticilerin de endeks ve alt endekslerdeki sonuçlara bakarak illerine ilişkin hazırlayacakları projelerinde önemli bir referansa sahip

olacakları umulmaktadır. Çalışmanın önemli bir çıktısı olarak; İller arası Rekabetçilik Endeksi sonuçlarının iş dünyasını temsil eden odalar ve sivil toplum örgütlerinin kendi illeri için gerçekleştirecekleri çalışmalara ışık tutacağı düşünülmektedir. İller arası Rekabetçilik Endeksi, bir ilde yatırım yapmayı düşünen girişimciler için önemli bir bilgi kaynağı olarak düşünülmelidir. Çünkü o ilde yeni bir yatırımın rekabetçi olup olamayacağını belirleyecek değişkenlerin durumu endeksin bir çıktısıdır. Bu sebeple, rekabetçilik endeksinde daha üst sıralarda yer alan bir şehre yatırım yapmak, genelde özel sektör için daha avantajlı olacaktır; çünkü o şehrin, yeni yatırımın daha rekabetçi olabilmesi için diğer illere göre daha uygun bir ortam sağlama imkanı vardır.

İller arası Rekabetçilik Endeksi 2008-09 yılı sonuçlarında Zonguldak, 24,71 endeks puanı ile Türkiye'nin 81 ili arasında en rekabetçi 18. il olarak tespit edilmiştir. Zonguldak'ın rekabet gücünü meydana getiren alt endeksler incelendiğinde; Erişilebilirlik Endeksi'nin payının %59,97 olduğu, bunu sırasıyla %21,51 oranı ile Beşeri Sermaye ve Yaşam Kalitesi Endeksi ve %18,38 oranı ile Ticaret Becerisi ve Üretim Potansiyeli Endeksi takip etmektedir. Markalaşma Becerisi ve Yenilikçilik Endeksi'nin ilin rekabetçilik gücüne katkısı ise %0,14 oranındadır. Erişilebilirlik Endeksi verilerine göre Zonguldak, Türkiye'deki 81 il içerisinde en rekabetçi 10. il olarak tespit edilmiş olup, geçtiğimiz yıla göre sıralamasında 10 sıra ilerleme olduğu tespit edilmiştir. Erişilebilirlik Endeksi'nin alt değişkenleri incelendiğinde; Ulaştırma ve Haberleşme Alanında Kamu Yatırımı'na ilişkin sıralamada 29. sıradan 31. sıraya gerilediği, İlde Kilometrekareye Düşen Bölünmüş Yol Uzunluğu'nda geçtiğimiz yıla göre 2 sıra gerileyerek 11. olduğu, İlde Kişi Başına Düşen Sabit Telefon Hattı Sayısı bakımından sıralamada ise geçtiğimiz yıl olduğu gibi 27. sırada bulunduğu tespit edilmiştir. Erişilebilirlik Endeksi'nin bazı alt değişkenlerine ilişkin sıralamalarda geçtiğimiz yıla göre gerilemeler görülmesine rağmen, Zonguldak'ın geçtiğimiz yıla göre 10 sıra ilerleme kaydetmiş olmasının temel nedeni, Zonguldak havaalanında uçak seferlerinin başlamış olmasıdır. İlin rekabetçilik gücüne katkı sağlayan bir diğer endeks olan Beşeri sermaye ve Yaşam Kalitesi Endeksi'nin alt değişkenleri incelendiğinde; İlde Kişi Başına Düşen Alışveriş Merkezi Metrekaresi'ne göre sıralamasında geçtiğimiz yıla göre 10 sıra ilerleyerek 16. sırada yer aldığı ve Kişi Başına Düşen Mevduat Miktarı'na göre 2 sıra gelişim kaydederek 9. sırada bulunduğu tespit edilmiştir.

ALT ENDEKSLERE GÖRE SIRALAMASI

| Genel Endeks'teki Sırası | Beşeri Sermaye ve Yaşam Kalitesi | Erişilebilirlik | Markalaşma Becerisi ve Yenilikçilik | Ticaret Becerisi ve Üretim Potansiyeli |
|--------------------------|----------------------------------|-----------------|-------------------------------------|--|
| 18 | 26 | 10 | 47 | 40 |

| 1.5 İktisadi Faaliyet Kolları İtibariyle İl Yatırım Teşvikleri | | | | | |
|--|------------|--------------|----------------|---------------------|----------------------|
| Sektör | Alt Sektör | Belge Sayısı | Yatırım Tutarı | Öngörülen İstihdamı | Gerçekleşen İstihdam |
| 01 – TARIM | | | | | |
| 02 - MADENCİLİK | | | | | |
| 03 – İMALAT | | 7 | 52624591 | 473 | |
| 04 – ENERJİ | | | | | |
| 05 – HİZMETLER | | 10 | 58286234 | 178 | |

| 2- İLİN İŞGÜCÜ PİYASASI VERİLERİ | | | |
|--|------------------------|----------------|----------------|
| 2.1 İŞKUR - TÜİK Verilerine Göre Temel Göstergeler | | | |
| 2.1.1 TÜİK Temel Göstergeleri | | | |
| İlin Adı | İşgücüne Katılım Oranı | İşsizlik Oranı | İstihdam Oranı |
| Zonguldak | 57,3 | 7,3 | 53,1 |

| 2.1.2 İstihdama İlişkin İŞKUR Temel Göstergeleri | | | |
|--|--------------|---------------|---------------|
| 2010 YILI TEMEL GÖSTERGELERİ | | | |
| ZONGULDAK | 2010 YILI | | |
| | Kadın | Erkek | Toplam |
| BAŞVURU | 2.861 | 5.115 | 7.976 |
| İşsiz | 2.693 | 4.321 | 7.014 |
| Diğer | 168 | 794 | 962 |
| AÇIK İŞ | - | - | 1.494 |
| Kamu | - | - | 593 |
| Özel | - | - | 901 |
| İŞE YERLEŞTİRME | 236 | 1.022 | 1.258 |
| Kamu | 131 | 480 | 611 |
| Özel | 105 | 542 | 647 |
| Normal | 222 | 901 | 1.123 |
| Kamu | 131 | 476 | 607 |
| Özel | 91 | 425 | 516 |
| Özürlü | 14 | 119 | 133 |
| Eski Hükümlü | 0 | 2 | 2 |
| KAYITLI İŞGÜCÜ | 3.062 | 14.081 | 17.143 |
| KAYITLI İŞSİZ | 2.578 | 11.674 | 14.252 |
| YURTDIŞI BAŞVURU | 1 | 0 | 1 |
| YURTDIŞI GÖNDERME | 0 | 0 | 0 |

Nüfus yapısı ile Kurumumuza başvuru karşılaştırıldığında hala kadın nüfusunda kadınların istihdam edileceği iş alanlarının az olmasının da etkisi ile iş bulma umutlarının düşük olmasından dolayı düşüktür. Bilindiği üzere özel kesim işyerlerinde eski hükümlü istihdam zorunluluğu yasa ile kaldırıldığından Kurumumuza kayıt olan eski hükümlü sayısı çok düşmüştür.

| 2.2 İldeki İşsizlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------|--------|--------|-----------------|-------|--------|-----------------|-------|--------|-----------------|-------|--------|-----------------|-------|--------|-----------------|-------|--------|-----------------|-------|--------|-----------------|-------|--------|-------|-------|--------|
| İL | Toplam | | | 15-19 Yaş Grubu | | | 20-24 Yaş Grubu | | | 25-29 Yaş Grubu | | | 30-34 Yaş Grubu | | | 35-39 Yaş Grubu | | | 40-44 Yaş Grubu | | | 45-64 Yaş Grubu | | | 65+ | | |
| | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| ZONGULDAK | 2.578 | 11.674 | 14.252 | 22 | 100 | 122 | 689 | 1.583 | 2.272 | 858 | 3.684 | 4.542 | 499 | 2.971 | 3.470 | 276 | 1.933 | 2.209 | 139 | 871 | 1.010 | 90 | 527 | 617 | 5 | 5 | 10 |

Kurumumuzdan İş bekleyenlerin büyük çoğunluğu eğitimlerini tamamlayan veya askerlik dönüşü iş arayan 20-29 yaş gurubundakiler işsizlerin yarısını oluşturmaktadır.

| 2.3 İldeki İşsizlerin Eğitim ve Cinsiyete Göre Dağılımı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------------------|-------|--------|------------|-------|--------|------------|-------|--------|--------------------------|-------|--------|-----------|-------|--------|--------|-------|--------|---------------|-------|--------|---------|-------|--------|
| İL | Toplam | | | Okur Yazar Olmayan | | | Okur Yazar | | | İlköğretim | | | Ortaöğretim (Lise Dengi) | | | Ön lisans | | | Lisans | | | Yüksek lisans | | | Doktora | | |
| | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| ZONGULDAK | 2.578 | 11.674 | 14.252 | 57 | 66 | 123 | 35 | 67 | 102 | 584 | 6.277 | 6.861 | 1.087 | 3.958 | 5.045 | 553 | 862 | 1.415 | 253 | 437 | 690 | 9 | 6 | 15 | 0 | 1 | 1 |

Kurumumuzdan İş bekleyenlerin büyük çoğunluğu ilköğretim ve ortaöğretim gurubundakilerden oluşturmaktadır. Bu da İlimizdeki eğitim seviyesini yansıttığı gibi nitelikli ve eğitimi yüksek işsizlerin büyük şehirlere gittiğinin göstergesidir.

| 2.4 Zonguldak İl Müdürlüğüne Kayıtlı İşsizlerin Mesleki Dağılımı | | | |
|---|------------------|---------------|---------------|
| Meslekler | Kayıtlı İşsizler | | |
| | Kadın | Erkek | Toplam |
| BİLİNMEYEN | 401 | 1.224 | 1.625 |
| BÜRO VE MÜŞTERİ HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR | 377 | 608 | 985 |
| BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI | 0 | 0 | 0 |
| DİĞER (ÖN LİSANS) | 0 | 0 | 0 |
| HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI | 74 | 186 | 260 |
| KANUN YAPICILAR ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE MÜDÜRLERİ | 16 | 15 | 31 |
| NİTELİK GEREKTİRMİYEN İŞLERDE ÇALIŞANLAR | 706 | 5.909 | 6.615 |
| NİTELİKLİ TARIM, HAYVANCILIK,AVCILIK, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI | 7 | 20 | 27 |
| PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 315 | 365 | 680 |
| SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR | 98 | 1.321 | 1.419 |
| SİLAHLI KUVVETLERDE ÇALIŞANLAR | 0 | 0 | 0 |
| STAJYER ÖĞRENCİ | 0 | 0 | 0 |
| TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILARI | 32 | 731 | 763 |
| YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 552 | 1.295 | 1.847 |
| TOPLAM | 2.578 | 11.674 | 14.252 |

Kurumumuzdan İş bekleyenlerin büyük çoğunluğu ilköğretim ve ortaöğretim mezunu nitelik gerektirmeyen işsizlerden oluşturmaktadır. Talep koşulları doğrultusunda nitelikli ve eğitimi yüksek işsizlerin büyük şehirlere gittiğinin göstergesidir.

2.5 İşsizlik Sigortasından Yararlananların İktisadi Faaliyet Kolları ve Eğitim Durumlarına Göre Sayısı

| İktisadi Faaliyet Kolları (NACE) | Eğitim Durumu | | | | | |
|--|--------------------|-----------------------|-------------------------------|--------------------------------|-----------------------------------|--------------|
| | Okur-Yazar Olmayan | Lise Altı Okul Mezunu | Lise Veya Meslek Okulu Mezunu | Yüksekokul Veya Fakülte Mezunu | Yüksek Lisans Veya Doktora Mezunu | Genel Toplam |
| Tarım, ormancılık ve balıkçılık | 0 | 11 | 9 | 2 | 0 | 22 |
| Madencilik ve taş ocakçılığı | 0 | 112 | 35 | 8 | 0 | 155 |
| Gıda ürünleri, içecekler ve tütün ürünleri imalatı | 0 | 76 | 33 | 3 | 0 | 112 |
| Tekstil ürünleri, giyim eşyaları, deri ve ilgili ürünlerin imalatı | 0 | 15 | 4 | 1 | 0 | 20 |
| Ağaç ve kağıt ürünleri imalatı ve kayıtlı medyanın basılması ve çoğaltılması | 2 | 25 | 16 | 4 | 1 | 48 |
| Kok kömürü ve rafine edilmiş petrol ürünleri imalatı | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Kauçuk ve plastik ürünlerin imalatı ve diğer metalik olmayan mineral ürünlerin imalatı | 0 | 103 | 53 | 11 | 3 | 170 |
| Ana metal sanayi ve makine ve teçhizat hariç, fabrikasyon metal ürünleri imalatı | 0 | 132 | 93 | 29 | 3 | 257 |
| Bilgisayarların, elektronik ve optik ürünlerin imalatı | 0 | 2 | 2 | 2 | 0 | 6 |
| Elektrikli teçhizat imalatı | 0 | 0 | 2 | 1 | 0 | 3 |
| Başka yerde sınıflandırılmamış makine ve teçhizat imalatı | 0 | 3 | 4 | 1 | 0 | 8 |
| Ulaşım araçlarının imalatı | 0 | 99 | 69 | 14 | 0 | 182 |
| Diğer imalatlar ve Makine ve donanımların kurulumu ve onarımı | 0 | 48 | 35 | 12 | 0 | 95 |

| | | | | | | |
|--|---|-----|-----|----|---|-----|
| Elektrik, gaz, buhar ve iklimlendirme üretimi ve dağıtımı | 1 | 85 | 27 | 4 | 0 | 117 |
| Su temini; kanalizasyon, atık yönetimi ve iyileştirme faaliyetleri | 0 | 20 | 5 | 1 | 0 | 26 |
| İnşaat | 0 | 230 | 84 | 22 | 0 | 336 |
| Toptan ve perakende ticaret; motorlu kara taşıtlarının ve motosikletlerin onarımı | 1 | 114 | 150 | 49 | 0 | 314 |
| Ulaştırma ve depolama | 0 | 106 | 45 | 9 | 0 | 160 |
| Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri | 0 | 35 | 13 | 2 | 0 | 50 |
| Programcılık, televizyon programları yapımcılığı ve yayıncılık faaliyetleri | 0 | 19 | 8 | 2 | 0 | 29 |
| Telekomünikasyon | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| IT ve diğer bilgi hizmet faaliyetleri | 0 | 2 | 3 | 1 | 0 | 6 |
| Finans ve sigorta faaliyetleri | 0 | 3 | 11 | 2 | 0 | 16 |
| Gayrimenkul faaliyetleri * | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Hukuk ve muhasebe faaliyetleri, İdare merkezi faaliyetleri; idari danışmanlık faaliyetleri, Mimarlık ve mühendislik faaliyetleri; teknik muayene ve analiz | 0 | 20 | 32 | 32 | 0 | 84 |
| Diğer profesyonel, bilimsel ve teknik faaliyetler | 0 | 9 | 8 | 6 | 1 | 24 |
| İdari ve destek hizmet faaliyetleri | 0 | 57 | 53 | 12 | 0 | 122 |
| Kamu yönetimi ve savunma; zorunlu sosyal güvenlik | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| Eğitim | 0 | 15 | 14 | 23 | 1 | 53 |
| İnsan sağlığı hizmetleri | 0 | 8 | 9 | 5 | 0 | 22 |

| | | | | | | |
|---|---|----|----|---|---|----|
| Yatılı bakım faaliyetleri ve sosyal hizmetler | 0 | 1 | 1 | 2 | 0 | 4 |
| Kültür, sanat eğlence, dinlence ve spor | 1 | 28 | 17 | 5 | 0 | 51 |
| Diğer hizmet faaliyetleri | 0 | 18 | 13 | 6 | 0 | 37 |
| Hanehalklarının işverenler olarak faaliyetleri; hanehalkları tarafından kendi kullarımlarına yönelik olarak ayırım yapılmamış mal ve hizmet üretim faaliyetleri | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Uluslararası örgütler ve temsilciliklerinin faaliyetleri | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 |

Bu tablodan şu iki yargıya varılabilir 1 – İşverenler eğitimi ve mesleki yeterliliği yüksek çalışanlarını kolay kolay işten çıkarmadıkları için işten çıkarılanlar eğitimi düşük kişilerden oluşmaktadır.2- İş arayanların dağılımından da anlaşılacağı üzere ülkemizdeki istihdamda bulunanların ortalama eğitim düzeyi İlköğretim ve ortaöğretim mezunlarının çoğunlukta olduğu anlaşılmaktadır

| 2.6 İldeki İşsizlerin Bekleme Sürelerine Göre Dağılımı | | | | | | | | | |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------------|---------------|---------------|
| ZONGULDAK | 0-6 Ay | | | 6-12 Ay | | | 12 ay ve daha üstü | | |
| | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| | 137 | 520 | 657 | 107 | 720 | 827 | 2.334 | 10.434 | 12.768 |
| Genel Toplam | 137 | 520 | 657 | 107 | 720 | 827 | 2.334 | 10.434 | 12.768 |

İşsizlerin bekleme sürelerine bakıldığında çoğunluğun 12 ay ve üstü bekleme süresinde olduğu görülmektedir.

| 2.7 Açık İş | | | | | | | | |
|---|------------|------------|-----------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Kamu ve Özel Sektörden Alınan Açık İşler ve İşe Yerleştirme | | | | | | | | |
| Meslekler | Açık İşler | | İşe Yerleştirme | | | | | |
| | Kamu | Özel | Kamu | | | Özel | | |
| | | | K | E | T | K | E | T |
| BİLİNMEYEN | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| BÜRO VE MÜŞTERİ HİZMETLERİNDE ÇALIŞAN ELEMANLAR | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 6 |
| BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DİĞER (ÖN LİSANS) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| HİZMET VE SATIŞ ELEMANLARI | 28 | 35 | 1 | 27 | 28 | 11 | 21 | 32 |
| KANUN YAPICILAR ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE MÜDÜRLERİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| NİTELİK GEREKTİRMEYEN İŞLERDE ÇALIŞANLAR | 375 | 370 | 120 | 252 | 372 | 50 | 312 | 362 |
| NİTELİKLİ TARIM, HAYVANCILIK,AVCILIK, ORMANCILIK VE SU ÜRÜNLERİ ÇALIŞANLARI | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 1 | 5 | 0 | 1 | 1 | 2 | 3 | 5 |
| SANATKARLAR VE İLGİLİ İŞLERDE ÇALIŞANLAR | 47 | 155 | 0 | 47 | 47 | 4 | 148 | 152 |
| SİLAHLI KUVVETLERDE ÇALIŞANLAR | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| STAJYER ÖĞRENCİ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TESİS VE MAKİNE OPERATÖRLERİ VE MONTAJCILARI | 85 | 55 | 1 | 83 | 84 | 24 | 28 | 52 |
| YARDIMCI PROFESYONEL MESLEK MENSUPLARI | 80 | 40 | 9 | 70 | 79 | 10 | 28 | 38 |
| TOPLAM | 616 | 666 | 131 | 480 | 611 | 105 | 542 | 647 |

İlimizin işgücü piyasasında; maden, inşaat, demir çelik ana ve yan sanayisi büyük yer kapladığından alınan açık işler ve işe yerleştirmeler genelde vasıfsız meslek grubu (ehliyet ve diploma gerektirmeyen işler) ile sanatkarlar meslek gruplarında (mesleki okul mezunu) yoğunlaşmıştır.

| 2.8 İstihdam | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|-------|--------|-----------------|-------|--------|-----------------|-------|--------|-----------------|-------|--------|-----------------|-------|--------|-----------------|-------|--------|-----------------|-------|--------|-----------------|-------|--------|-------|-------|--------|
| İşe Yerleştirilenlerin Yaş ve Cinsiyete Göre Dağılımı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İL | Toplam | | | 15-19 Yaş Grubu | | | 20-24 Yaş Grubu | | | 25-29 Yaş Grubu | | | 30-34 Yaş Grubu | | | 35-39 Yaş Grubu | | | 40-44 Yaş Grubu | | | 45-64 Yaş Grubu | | | 65+ | | |
| | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| ZONGULDAK | 236 | 974 | 1210 | 12 | 20 | 32 | 54 | 213 | 267 | 42 | 299 | 341 | 46 | 199 | 245 | 45 | 120 | 165 | 24 | 65 | 89 | 13 | 58 | 71 | 0 | 0 | 0 |

NOT: 25-29 yaş aralığında işe yerleştirme sayısının diğer yaş aralıklarına göre daha yüksek olduğu, bu grubun çoğunluğunun ise erkeklerden oluştuğu anlaşılmaktadır.

| İşe Yerleştirilenlerin Eğitim Durumlarına Göre Dağılımı | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------|-------|--------|-----------------------|-------|--------|--------------------|-------|--------|------------|-------|--------|-------------|-------|--------|----------|-------|--------|--------|-------|--------|---------------|-------|--------|---------|-------|--------|
| İL | Toplam | | | Okuma-Yazman Bilmeyen | | | Okur-Yazar Olanlar | | | İlköğretim | | | Ortaöğretim | | | Önlisans | | | Lisans | | | Yüksek Lisans | | | Doktora | | |
| | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| ZONGULDAK | 236 | 974 | 1210 | 1 | 3 | 4 | 16 | 17 | 33 | 116 | 564 | 680 | 74 | 339 | 413 | 25 | 39 | 64 | 4 | 12 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Eğitim durumlarına bakıldığında ilköğretim mezunu olanlar ile ortaöğretim mezunlarının işe yerleştirilenlerden en fazla olduğu görülmektedir.

| 2.10 İşe Yerleştirilenlerin Sektörel Dağılımı | | | |
|---|-------|-------|--------------|
| Sektörler | Kadın | Erkek | Toplam |
| Tarım, Avcılık, Ormancılık | - | - | 12 |
| Tarım, Avcılık, Ormancılık | - | - | 12 |
| Balıkçılık | - | - | 0 |
| Sanayi | - | - | 421 |
| <i>Madencilik ve Taşocakçılığı</i> | - | - | 146 |
| İmalat Sanayi | - | - | 268 |
| Elektrik, Gaz, ve Su | - | - | 7 |
| İnşaat | - | - | 49 |
| Hizmetler | - | - | 776 |
| <i>Toptan ve Perakende Ticaret</i> | - | - | 37 |
| Oteller ve Lokantalar | - | - | 13 |
| Taşıma, Depolama ve Haberleşme | - | - | 24 |
| Mali Aracı Kuruluşların Faaliyetleri | - | - | 1 |
| Gayrimenkul Kiralama Faaliyetleri | - | - | 2 |
| Kamu yönetimi, Savunma ve Eğitim Hizmetleri | - | - | 115 |
| Eğitim | - | - | 361 |
| Sağlık İşleri ve Sosyal Hizmetler | - | - | 9 |
| Diğer Toplumsal, Sosyal, Kişisel | - | - | 214 |
| Evlerde Yapılan Hizmet İşleri | - | - | 0 |
| Uluslararası Örgütler ve Temsilcisi | - | - | 0 |
| TOPLAM | - | - | 1.258 |

Not: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınacaktır.-Rapor ve Bültenler- Karşılana n Açık İşler (Ekonomik Faaliyetlere Göre)

(Tablo Yorumu:)

| 2.11 İşyeri | | |
|--|-----|-----|
| Özel Sektör Bazında Açılan-Kapanan İşyerlerinin Sayısı | | |
| | 10+ | 50+ |
| Açılan İşyeri Sayısı | 80 | 16 |
| Kapanan İşyeri Sayısı | 11 | 1 |
| Toplam | 91 | 17 |

NOT: Veriler www.iskur.gov.tr adresinden alınacaktır.

(Tablo Yorumu:)

| 2.12 İŞKUR İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN İLDE İŞE YERLEŞENLER ÜZERİNDEKİ ETKİ ORANI | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-------|-------|-------|-------|---------|--------|---------|-------|-------|-------|--------|--------|
| Aylar | Ocak | Şubat | Mart | Nisan | Mayıs | Haziran | Temmuz | Ağustos | Eylül | Ekim | Kasım | Aralık | Toplam |
| İşe Yerleştirme Sayısı | 2.996 | 2.194 | 2.069 | 2.207 | 1.858 | 1.866 | 1.527 | 1.646 | 1.769 | 1.933 | 2.216 | 640 | 22.921 |
| Kurum Tarafından İşe Yerleştirme Sayısı | 51 | 28 | 29 | 86 | 29 | 34 | 59 | 26 | 16 | 43 | 48 | 194 | 643 |
| Etki Oranı % | 1,70 | 1,28 | 1,40 | 3,90 | 1,56 | 1,82 | 3,86 | 1,58 | 0,90 | 2,22 | 2,17 | 30,31 | 2,81 |

| 3- İLİN EĞİTİM İLE İLGİLİ VERİLERİ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------|-------|--------|-------------|-------------------|-------|--------|------------|-------|--------|----------------|--------------|-------|--------|---|-------------------|-------|--------|------------|-------|--------|-----------------|-------|--------|
| 3.1 Genel, Mesleki ve Teknik Ortaöğretim | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| İlköğretim | | | | Ortaöğretim | | | | | | | Ortaöğretim | | | | Yeni mezunlardan, herhangi bir ildeki Üniversite veya yüksek okula kayıt olan | | | | | | | Farklar Toplamı | | |
| Mezuniyet Yılı | Mezun Sayısı | | | Kayıt Yılı | Yeni Kayıt Sayısı | | | Fark (i.ö) | | | Mezuniyet Yılı | Mezun Sayısı | | | Kayıt Yılı | Yeni Kayıt Sayısı | | | Fark (o.ö) | | | | | |
| | Kadın | Erkek | Toplam | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | | Kadın | Erkek | Toplam | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| 2010 | 4231 | 4331 | 8562 | 2010 | 3448 | 3866 | 7314 | 783 | 465 | 1248 | 2010 | 2845 | 3228 | 6073 | 2010 | 608 | 1310 | 1918 | 2237 | 1918 | 4155 | 3020 | 2383 | 4503 |

Fark (i.ö)= İlk öğretim mezunu-ortaöğretim yeni kayıt sayısı

Fark (o.ö)= Ortaöğretim mezunu-Yeni mezunlardan, herhangi bir ildeki Üniversite veya yüksek okula kaydolun

NOT:Veriler İl Milli Eğitim Müdürlüğünce doldurulacaktır.

| 3.2 Yükseköğrenim Verileri | | | | | | | | |
|--|---------------------------|------|-----------|------|-----------|------|--------------------------------|-----|
| Bölümler İtibarıyla Yüksek Okulda Kayıtlı ve Mezun Öğrenci Sayısı(son üç yıllık veriler) | | | | | | | | |
| Bölümler | Mezun Olan Öğrenci Sayısı | | | | | | Yeni kayıt olan öğrenci sayısı | |
| | 2007-2008 | | 2008-2009 | | 2009-2010 | | Yılı | |
| | Erkek | Kız | Erkek | Kız | Erkek | Kız | Erkek | Kız |
| 1- | 1337 | 1466 | 1411 | 1570 | 1523 | 1691 | | |
| 2- | | | | | | | | |
| 3- | | | | | | | | |
| 4- | | | | | | | | |
| 5- | | | | | | | | |
| 6- | | | | | | | | |
| 7- | | | | | | | | |
| 8- | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |

NOT: Veriler ilde bulunan Üniversiteden\Üniversitelerden elde edilecektir

4- İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU ÇALIŞMALARI

25.01.2010 TARİHİNDE YAPILAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

1-Türkiye İş Kurumu İl Müdürü Cemal YİĞİT tarafından Komisyon üyelerine dağıtılan Türkiye İş Kurumu Zonguldak İl Müdürlüğünün 2009 yılı faaliyet raporunun onaylanmasına,

2-TYÇP Programları azami 179 gün yapılmaktadır.Dolayısıyla 180 gün (6 Ay) yararlanmak isteyenlere bunun mümkün olmadığını eksik kalan günleri tamamlamak isteyen bu vatandaşların yeni projelere dahil edilmesinin projelerin düzenini bozacağından dolayı alınmamasına,

2-Birçok kurumlardan gelen ve gelecek staj programlarının özellikle sonucunda istihdam garantili olması halinde öncelik verilmesine,

3-Cilas Kauçuk tarafından teklif edilen Metal İşlemeciliği ve Ünver Tekstil den teklif edilen Hazır Giyim Teknikleri kursu gibi özel işyerlerinden gelecek istihdam garantili kurslara Kurumun asli görevinin istihdam olduğundan öncelik verilmesine, Ayrıca Zonguldak Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüğünce istenilen ; Mobilya oyma kakma ve Süslemeciliği,Elektrikli ev aletleri tamir ve bakımı, Bilgisayarlı muhasebe,Oto motor tamirciliği ve diagnostik ile Bilgisayar bakım ve onarım kurslarının açılmasına,

4-2009 yılının son ayında uygulama talimatı çıkan Girişimcilik eğitimlerine 2010 yılında KOSGEB Bölge Müdürlüğü ile koordineli olarak özel ve kamu eğitim kurumu ve üniversite ile çalışmaların yapılmasına,

5-Biten ve bitecek TYÇP projelerindeki işçilerin işçi çıkış işlemlerinin proje sahibi işverenlerce yapılacağından SGK'dan işçi çıkış bildiriminin zamanında yapılamamasından dolayı idari para cezasına muhatap olmamalarının hatırlatılmasına,

6-MEB ‘in eğitim kurumlarında çalışacak işçiler için yapılacak TYÇP projesinin ödenek artma ihtimali durumuna göre beklenmesine ve kesinleştikten sonra ilana çıkılmasına,

7-TYÇP ‘nin Ağaçlandırma ve Çevre temizliği ödeneğinden Orman ve Çevre İl Müdürlüğüne bağlı Gökçebey ve Alaplı’daki fidanlığında orman fidanı üretimi ve kara yolu üzerindeki refüj ağaçlandırma Projesinin 40 kişilik , tahmini 23 Şubat 2010 ile 20 Ağustos 2010’ tarihleri arasında uygulanmasına ,

8- Zonguldak İli ana yollarında yolların ve Orman içlerinin temizlik hizmetleri projesi için 40 kişilik , Tahmini 5 Nisan 2010’ da başlayacak, 30 Eylül 2010’da bitecek 176 günlük (Bu proje ilgili kuruluşlarca uygulama yönünden netlik kazanmadığından ancak bu projeyi sayın Valimiz hayata geçirilmesini istediğinden ilgili kurumlar ile İŞKUR’ ca görüşme yapılmasına)

9-Kurum ile Proje yapmak isteyenlerin tanınırlık ilkesine uymamaları durumunda projelerin iptal edilmesine,

10-Projelerin ilan süresinin 10 gün olmasına, kura çekiminden sonra herhangi bir karışıklığa mahal vermemek için Noter kurasını müteakip (Kurada kazanan kişilerin TYÇP yaş sınırının 18 yaşının üstü olduğundan , 2 yıl içersinde İŞKUR’un düzenlediği herhangi bir programa katılıp katılmadığının kontrolü gibi tetkiklerin yapılabilmesi için) en az 3 gün sonra projelerin başlatılmasına ,

Oy birliği ile karar verilmiştir.

29.04.2010 TARİHİNDE YAPILAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

1-Toplantı İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Başkanı ve Zonguldak İl Valisi Sayın Erdal ATA’nın konuşmasıyla açıldı.

2-İşkur İl Müdürü Cemal Yiğit, Türkiye İş Kurumu Zonguldak İl Müdürlüğünün 2010 yılı 3 aylık faaliyetleri hakkında Kurul üyelerine geçmiş yılın aynı dönemi ile karşılaştırmalı olarak bilgiler verdi. Toplum Yararına Çalışma Programı çerçevesinde yapılan çalışmalar hakkında kurul üyelerine açıklama yaptı .

3- Türkiye İş Kurumu Zonguldak İl Müdürlüğünün bundan sonra yapacağı Mesleki Eğitimlerde istihdam garantili olması veya istihdam edilebilirliği olmasına, Ayrıca aynı meslekteki eğitim sürelerinin hizmet sağlayıcılar tarafından eğitimin süresinde denklik sağlanması ve Bunun yanında Milli Eğitim Bakanlığı modüler Programlarında eğitim sürelerinin artması dolayısı ile eğitim kalitesinden taviz vermemek için 6 ay ile sınırlı olan eğitim süresinin uzatılması için Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne talepte bulunulmasına ,

4- Ormanlı Lisesinin İl Milli Eğitim Müdürlüğünün 15.03.2010 tarihili komisyon kararı çerçevesinde Ormanlı Çok Programlı Lisesine dönüştürülmesine ,

5- Kilimli Pratik Kız Sanat Okulu Müdürlüğünün kurs programlarının onaylanması ile okulun tam gün tam yıl eğitim kapsamına alınması için Kurula sunulan talebinin ; İl Milli Eğitim Müdürlüğünün bu konudaki uzmanlarından oluşan komisyonun yerinde yapacağı inceleme sonucundaki kararının beklenmesine,

6- Yaşanan ekonomik krizin TÜİK verilerine göre yoğunluğunun azalmasından dolayı Öncelikle Organize Sanayi Bölgeleri başta olmak üzere işverenler ile Türkiye İş Kurumu Zonguldak İl Müdürlüğü tarafından ziyaretler ile diyalogun artırılarak varsa işgücü isteklerinin en seri şekilde karşılanmasına ve yapılacak mesleki eğitimlerde işverenlerin talep ve görüşlerinin dikkate alınmasına,

7-Çaycuma Organize Sanayii Bölgesine Faaliyet gösteren ve Gökçebey İlçemizde ilave tesis kurmak isteyen Serenko Tekstil firmasının Kurulumuzdan talep ettiği İstihdam garantili Mesleki Eğitiminin Milli Eğitim Bakanlığı modüler programına uygun olması halinde uygun görülmesine,

8-İl İstihdam ve Eğitim Kurulunun sağlıklı karar verebilmesi için konu ile ilgili ve işpiyasası ve mesleki eğitim konularında bilgili kişilerden oluşan Yürütme Kuruluna Türkiye İş Kurumu ,İl Özel İdaresi Genel Sekreterliği, İl Milli Eğitim Müdürlüğü ve Sanayi ve Ticaret İl Müdürlüğünce ve Esnaf Odaları Başkanlığınca personel görevlendirilmesine ,

Oy birliği ile karar verilmiştir.

22.07.2010 TARİHİNDE YAPILAN İL İSTİHDAM VE MESLEKİ EĞİTİM KURULU TOPLANTI KARAR TUTANAĞI

1-Toplantı İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Başkanı ve Zonguldak İl Valisi Sayın Erdal ATA'nın konuşmasıyla açıldı.

2-İŞKUR İl Müdürü Cemal Yiğit, Türkiye İş Kurumu Zonguldak İl Müdürlüğünün 2010 yılı 6 aylık faaliyetleri hakkında Kurul üyelerine geçmiş yılın aynı dönemi ile karşılaştırmalı olarak bilgiler verdi. Mesleki Eğitim çalışmaları hakkında kurul üyelerine açıklama yaptı .

3- İŞKUR İl Müdürlüğüne intikal eden istihdam garantili kurs tekliflerinin kabul edilmesi ile bundan sonra Kurumun yapacağı Mesleki Eğitimlerde istihdam garantili olması veya istihdam edilebilirliği olmasına, Ayrıca İl dışından gelen ve İlimizde eğitim yeri ve bürosu bulunmayan Eğitim şirketlerinin mesleki eğitim taleplerinin ilimizde yeteri kadar eğitim kurumu olduğundan kabul edilmemesine,

4- Ereğli Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Müdürlüğünün “Güvenlik Sistemleri Dalı” açma tekliflerinin uygun görülmesine,

5- Kilimli Kız Pratik ve Sanat Okulunun tam yıl tam gün eğitim kapsamına alınmasına dair rapora göre fiziki şartların, kursiyer sayısının, programların belirlendiği ve uygun olmadığından tam yıl tam gün eğitim kapsamına alınması yönündeki teklifin ret edilmesine,

6- İlimiz Ticaret Meslek Lisesinin talep ettiği Ticaret Meslek Lisesindeki ve Anadolu Ticaret ve Meslek lisesindeki alan ve dalların açılmasının uygun görüldüğüne,

7- Kandilli Sağlık Meslek Lisesinin tam yıl tam gün eğitim kapsamına alınması taleplerinin İl Milli Eğitim Müdürlüğünün bu konudaki uzmanlarından oluşan komisyonun yerinde yapacağı inceleme sonucundaki kararının beklenmesine,

8-2010 yılının ikinci yarısında İŞKUR tarafından kurs açılması çerçevesinde belirlenen 49 meslek türünden 20 meslekte (İMEP kapsamında) istihdam zorunluluğu aranmaksızın, diğer 29 meslekte ise en az % 30 istihdam taahhüdü olduğu takdirde kurs açılmasına,

9-Türkiye İş Kurumu Zonguldak İl Müdürlüğü tarafından 50+ işyerlerine İlimizin mesleki yapısının değerlendirilmesi amacıyla hangi mesleklerde elemana ihtiyaç duyulduğunun, hangi mesleklerde eleman çıkışının yapılacağı ile hangi mesleklerde mesleki eğitim ihtiyaçlarının bulunduğuna yönelik iş piyasası analiz çalışmasının yapılmasına, benzer bir çalışmanın da 1+ işyerleri için Türkiye İş Kurumu ile Mesleki Eğitim Müdürlüklerince ortaklaşa yürütülerek varsa işgücü isteklerinin en seri şekilde karşılanmasına ve bu yıl yapılacak Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri Projesi kapsamında ve 2011 yılında yapılacak mesleki eğitimlerde bu analiz çalışmasının dikkate alınmasına,

Oy birliği ile karar verilmiştir.

1-Toplantı İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Başkanı ve Zonguldak İl Valisi Sayın Erdal ATA'nın konuşmasıyla açıldı.

2-İşkur İl Müdürü Cemal Yiğit, Türkiye İş Kurumu Zonguldak İl Müdürlüğünün 2010 yılı 9 aylık faaliyetleri hakkında Kurul üyelerine bilgi verdi.

3- Türkiye İş Kurumu Zonguldak İl Müdürlüğünce 2011 yılında açılacak Mesleki Eğitimlere temel olmak üzere 50+ işyerlerine Kurumumuz personeli tarafından ve Mesleki Eğitim Merkezi Müdürlüklerince küçük işletmelere de anket uygulanmış olup; 16 meslekte kurs düzenlenmesinin yararlı olacağı Yürütme Kurulunca değerlendirilmiştir. Bu meslekler hakkında İŞKUR İl Müdürü Tarafından

Kurul üyelerine bilgi verilmiş olup üyelerin ilaveleri sonucunda Bu meslekler;1- Doğalgaz İç Tesisatçılığı 2- Soğutma ve İklimlendirme, 3-Kaynakçılık, 4- Çelik Konstrüksiyon İşçiliği 5-Elektrikli Ev Aletleri Teknik Servisçiliği 6- Elektrik Tesisat Pano Montörlüğü 7-Bilgisayar Destekli Endüstriyel Modelleme (Auto Cad) 8- Bilgisayar Makine İmalatı İşlemleri (CNC) 9- Büro Yönetimi ve Sekreterlik10- Muhasebe ve Finansman 11- Haberleşme Sistemleri (Lise, EML, ve Kalfalık Belgesi) 12-Büro Makineleri Tamir Bakım Servisi 13- Hazır Giyim Model Makinecililiği (İstihdam garantili olması şartıyla) 14-Madencilik (Yeni Eğitim, işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimi) 15-Servis Elemanlığı 16-Aşçılık 17- Güvenlik sistemleri 18-Tarihi eser kazı alanında çalışacak Kazı İşçisi (İstihdam garantili olması şartıyla) Meslek dallarında kurs açılmasının uygun olacağına, Ayrıca teklif olması halinde Ocak ayında yapılacak İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunda yeni meslekler değerlendirilmek üzere sunulabilecektir. Açılacak kursların istihdamı hedeflenmesine, Sonu istihdam ile biten kurs tekliflerinin olumlu cevaplanmasına,

4- Ağır ve Tehlikeli İşler Tüzüğüne tabi işçi çalıştıran işverenlerin mesleki eğitim belgesi olmayan çalışanlarının eğitimlerine Milli Eğitim İl Müdürlüğüne bağlı eğitim kurumlarınca devam edilmesine,

5- Kilimli Kız Pratik ve Sanat Okulunun "Özgün Pano Çalışması" ve "Brezilya Nakışçısı" kurs programları teklifi, Meslek edindirme kursu olmaması ve hobi amaçlı olması nedeniyle Bakanlık onayı gerektirmesi, Mesleki ve Teknik Eğitim Yönetmeliğinin 32. maddesinin (d) fıkrası gereğince açılacak kursların onaylı modüler kurs programları çerçevesinde açılması uygun görülmekte ve hobi amaçlı kurslar Kurulun görev alanına girmemesi nedeniyle Yönetmelik hükümlerine göre işlemlerin gerçekleştirilmesi için onay verilmemesi,

6-Türkiye İş Kurumu Zonguldak İl Müdürlüğü tarafından ziyaret , telefon görüşmesi ve benzeri yöntemler ile işsizlikle mücadele için işgücü isteklerinin en seri şekilde karşılanmasına ve yapılacak mesleki eğitimlerde işverenlerin talep ve görüşlerinin dikkate alınmasına,

Oy birliği ile karar verilmiştir.

1-Toplantı İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu Başkanı ve Zonguldak İl Valisi Sayın Erdal ATA'nın konuşmasıyla açıldı.

2-Milli Eğitim Bakanlığı Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğünün 15.10.2010 tarih ve 4590 sayılı yazıları gereğince İlimiz ve bağlı İlçelerde Mesleki ve Teknik Eğitim veren okullarda açılması teklif edilen alan ve dallara ilişkin teklifler görüşüldü.Bu okullar ve dallar;

-**Alaplı İMKB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi;**Anadolu Teknik Lisesi kısmında Bilişim teknolojileri Alanında-“**Ağ İşletmenliği**” Dalı -Alaplı İMKB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi;Endüstri Meslek Lisesi kısmında Makine Teknolojisi Alanında-“**Bilgisayar Destekli Makine Ressamlığı**”Dalı

-**Çaycuma Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi;** Endüstri Meslek Lisesi kısmında Makine Teknolojisi Alanında-“**Makine Bakım Onarım**”Dalı

-**Devrek Anadolu Teknik Lisesi;**Teknik Lise,Mesleki ve Teknik Eğitim Merkezi Müdürlüğünde;Anadolu Teknik Lisesi kısmında Elektrik-Elektronik Teknolojisi Alanında-“**Elektrik Tesisatları ve Pano Monitörlüğü**” dalı açılması ve “**Elektrikli Ev Aletleri Teknik Servisi**” Dalı

-**Kdz.Ereğli Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi;** Anadolu Teknik Lisesi kısmında Bilişim Teknolojileri Alanında-“**Veri Tabanı Programcılığı**” Dalı

-**Kdz.Ereğli Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi;**Teknik Lisesi kısmında Bilişim Teknolojileri Alanında-“**Web Programcılığı**”Dalı

-**Kdz.Ereğli Kız Meslek Lisesi Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Alanında-**“**Özel Eğitim**”Dalı,El sanatları alanında '**Sanayi Nakışları**’ dalı

-**Kdz.Ereğli Kız Teknik ve Meslek Lisesi Kız Meslek lisesi bölümünde Grafik Fotoğrafçılık Alanında-**“**Grafik**”Dalı

Kdz.Ereğli Anadolu Kız Teknik Meslek Lisesi Bölümünde Çocuk Gelişimi ve Eğitimi Alanında-“**Özel Eğitim**”Dalı

Yukarıda sıralanan dalların İlimizdeki mesleki eğitime olumlu katkısı olacağından uygun görülmesine,

3- Alaplı İlçe Milli Eğitim Müdürlüğünün; Ağır ve Tehlikeli İşyerlerinde Mesleki Eğitimlerini tamamlaması gereken öğrencilerin 18 yaşını doldurmadıkları gerekçesi ile Ağır ve Tehlikeli İşler Tüzüğüne tabi işçi çalıştıran İşyerlerinde özellikle tersane sahası ve gemi içerisinde stajları ile görüş ve onay talebinin incelenmesinde ; Endüstri ve Teknik Liselerdeki bütün meslekler ağır ve tehlikeli meslekler kapsamındadır.Dolayısıyla ilgili yönetmelikte stajyer öğrenci değil işçi kavramı düzenlenmektedir. Stajyer öğrenci nedir; staj yada İşletmelerde Mesleki Eğitim Yönetmeliği kapsamında işletmeye gönderilen,(Mesleki Teknik Eğitim Yönetmeliği 4.md) çalışma ortamını görmek,mesleki bilgi tutum beceri ve davranış geliştirmeleri,iş hayatına uyumlarını,gerçek üretim ve hizmet ortamında çalışmalarını gerçekleştirmek için yapılan uygulamadır.İşletme güvenlik tedbirlerini alacak,öğrenciyi tek başına değil usta öğretici kontrolünde etkin öğretimi yapılacaktır.Sorumluluk eğitimcidedir.İşletme eğitim biriminde (mtey 178) uygulama yaptırabilir.mte 180 e göre zaten çalışma şartları uygun olmayan işyerlerine,eğitim ortamı uygun olmayan işletmelere öğrenci gönderilemez.Öğrenci daha çok üretim hattında değil eğitim birimi ya da usta öğreticisinin kontrolünde güvenli alanlarda çalıştırılmasına,

Oy birliği ile karar verilmiştir.

4.2

Kurslara İlişkin Veriler

| Kurs Türü | İşgücü Yetiştirme Kursları-Genel | | | | | İstihdam Garantili Kurslar | | | | | Kendi İşini Kuracaklara Yönelik Kurslar | | | | | Özürlülere Yönelik Kurslar | | | | | Eski Hükümlülere Yönelik Kurslar | | | | |
|----------------------------|----------------------------------|-------------------------|-------|-----------------------------------|-------|----------------------------|-------------------------|-------|-----------------------------------|-------|---|-------------------------|-------|-----------------------------------|-------|----------------------------|-------------------------|-------|-----------------------------------|-------|----------------------------------|-------------------------|-------|-----------------------------------|-------|
| Meslekler | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | |
| | | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Çelik ön işlemeciği | | | | | | 6 | 0 | 124 | 0 | 89 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sualtı kaynakçılığı | | | | | | 1 | 0 | 16 | 0 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Satış Elemanı | | | | | | 1 | 9 | 12 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Hazır Giyim | | | | | | 2 | 21 | 28 | 13 | 13 | | | | | | 1 | 6 | 17 | | | | | | | |
| Web tasarım | 4 | 44 | 34 | 3 | 3 | 3 | 38 | 27 | 4 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sekreterlik | 2 | 59 | 7 | | | 3 | 85 | 23 | 14 | 9 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Autocad | 2 | 14 | 14 | 1 | 1 | 2 | 27 | 26 | 3 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kaynak | 8 | 0 | 177 | 0 | 14 | 3 | 0 | 67 | 0 | 22 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elektrik pano mon. | 3 | 0 | 52 | 0 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kuyumcu | 1 | 11 | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bilg.muhasabe | 5 | 70 | 29 | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mobilya imalatçısı | 1 | 0 | 14 | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| otomotiv | 1 | 0 | 13 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Doğalgaz tesisatçılığı | 2 | 0 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CNC tezgah op. | 1 | 0 | 34 | 0 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cep telefonu tamir. | 1 | 1 | 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bilg.bakım onarım | 7 | 43 | 84 | 0 | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Elektrikli ev aletleri tam | 1 | 0 | 16 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bobinajcılık | 2 | 0 | 43 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Girişimcilik | | | | | | | | | | | 1 | 12 | 39 | | | | | | | | | | | | |
| Çinicilik ve seramik | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 4 | 9 | 0 | 1 | | | | | |
| Muhasebe meslek el. | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 9 | 0 | 1 | | | | | |
| Takı tasarım | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 7 | 6 | | | | | | | |
| Baston ustası | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 9 | | | | | | | |
| Satın alma gör. | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 5 | 7 | | | | | | | |

| Kurs Türü | Hükümlülere Yönelik Kurslar | | | | | İşsizlik Sigortası Kapsamında Açılan Kurslar | | | | | TYÇP | | | | | Girişimcilik /Staj | | | | | Genel Toplam | | | | |
|---------------------|-----------------------------|-------------------------|-------|-----------------------------------|-------|--|-------------------------|-------|-----------------------------------|-------|--------------------|-------------------------|-------|-----------------------------------|-------|--------------------|-------------------------|-------|-----------------------------------|-------|--------------------|-------------------------|-------|-----------------------------------|-------|
| Meslekler | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | |
| | | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Temizlik görevlisi | | | | | | | | | | | 2 | 64 | 98 | 64 | 98 | | | | | | | | | | |
| Fidan yetiştiricisi | | | | | | | | | | | 3 | 49 | 58 | 49 | 58 | | | | | | | | | | |

| 4.3 İŞKUR Tarafından Yapılan İşgücü Piyasası Araştırma Sonuçları İle Kurul Kararları Sonucunda Açılan Kursların Karşılaştırılması | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|-------|--------|-----------------------------------|-------|--------|
| | | | | | | | | | |
| Temininde Güçlük Çekilen Meslekler | İhtiyaç Duyulan Eleman Sayısı | Açılan Kursun Türü | Açılan Kurs Sayısı | Katılan Kursiyer Sayısı | | | İşe Yerleştirilen Kursiyer Sayısı | | |
| | | | | Kadın | Erkek | Toplam | Kadın | Erkek | Toplam |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

Not: Veriler İŞKUR İl Müdürlüğünden alınacaktır.

1- ÖZEL SEKTÖR AÇIK İŞLER VE İŞE YERLEŞTİRME HEDEFİ HAKKINDA;

İlimizde ana ve yan sanayi ile birlikte 7000 çalışanın bulunduğu tersaneler bölgesi işverenler sipariş aşamadıklarından çalışan sayısı 563 e kadar düşmüştür. 2010 yılının mayıs ayında meydana gelen göçük sonucu özel sektör maden işletmelerinde yeraltı işlerinde çalışacak kişi bulunamıyor. Bunların yanında ilimiz kamu ağırlıklı olduğundan kamu örneğin Türkiye Taş Kömürü Kurumunun işçi isteklerine yapılan hizmet hiç yapılmamış gibi sayılıyor. 2010 yılında aylık işgücü çizelgelerine göre 22.000 özel sektöre işe alınan görünmektedir. Fakat bu sayının büyük bir çoğunluğu temizlik ve güvenlik taahhüt işleri yapan firmaların, ihale sonucu değişmesi sonucu aynı kişilerin farklı firmalarda yeni işe alınan olarak görünmesi ile Türkiye Taşkömürü Kurumunun yeraltı yol açma ve inşaat işleri yapan taşeron firmaların ve Erdemir Ereğli Demir Çelik Fab. A.Ş. işyerinin taşeron firmalarının yılsonlarında yaptığı işten çıkış ve işe giriş işlemlerini kapsamaktadır. Bütün illerde organize sanayi bölgeleri il merkezlerinde olup Zonguldak ta ise ilçelerindedir Bu sebeple özel sektörde işe girenler sayısı hayali olarak artmaktadır. İlimizin potansiyelini bu verilere göre değerlendirmek ve hedef koymak yanlış olmaktadır. İl Müdürlüğü olarak geçen yıllar olduğu gibi alınan talep ve işe yerleştirme sayılarımız gerçek işe yerleştirmelerdir.

2- İŞYERİ ZİYARETLERİ HEDEFİ:

İşyeri ziyaretleri için yeterli personel ve araç bulunmadığından bu ziyaretlerinde İl ve Şube Müdürlüğümüz sıkıntı yaşamaktadır.

3- BELEDİYELER İLE PROTOKOL HEDEFİ:

2010 yılın içerisinde merkez, ilçe ve belde belediyelerinin tamamına protokol teklifi yapılmış ancak 7 belediye ile protokol gerçekleşmiştir. Diğer belediyeler gerek personel yetersizliği gerek ise angarya iş görülmesi sebebiyle protokolü kabul etmemiştir.

4- KARIYER GÜNÜ HEDEFİ:

İlimizde sadece bir üniversite mevcut olup (Zonguldak Karaelmas Üniversitesi) bu üniversitemize bağlı meslek yüksek okullarından iş arama becerilerinin geliştirilmesi seminer talepleri gelmektedir.

5- İŞ DANIŞMANLIĞI HEDEFİ:

İl Müdürlüğümüzde ve Şube Müdürlüğümüzde birer iş danışmanı mevcut olup bu iş danışmanları personel yetersizliği nedeniyle ek görevlerde bulunmaktadır. Ayrıca İl Müdürlüğümüzün hizmet binasının yetersizliği nedeniyle bireysel görüşme imkânları kısıtlıdır.

Arz ederim.

Cemal YİĞİT
İl Müdürü