

Ülke: TÜRKİYE

Program Başlığı: İnsana Yakışır İş: Antalya'da Gençlik İstihdam Programı

Ortak Programın Sonuçları: İnsana yakışır iş ve sosyal entegrasyon çerçevesinde uygulanan, yoksullar (işgücü piyasasındaki hassas gruplar) ve kadınlar yararına istihdam politikaları (Ülke Programının Sonuçları 2.1.2, UNDAF)

Program Süresi: 3 yıl
Tahmini başlangıç/bitiş tarihleri: Kasım 2008- Aralık 2011
Fon Yönetim Opsiyonu: Aktarmalı (<i>Pass-through</i>)
Yönetim ya da İdare Kurumu: UNDP

Toplam tahmini bütçe*:	3.980.000
Oranları:	
1. Finanse edilen bütçe:	3.980.000
2. Finanse edilmeyen bütçe:	Yok
Finansman Kaynağı: BM Binyıl Kalınma Hedefleri Fonu (UN MDG-F)	

BM örgütleri	Ulusal Koordinasyon Makamları
Gıda ve Tarım Örgütü (FAO) <i>Temsilcinin Adı:</i> <i>İmza</i> Tarih:	Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti Adına Dışişleri Bakanı
Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) <i>Temsilcinin Adı:</i> <i>İmza</i> Tarih:	
Uluslararası Göç Örgütü (IOM) <i>Temsilcinin Adı:</i> <i>İmza</i> <i>Tarih ve Mühür</i>	
Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) <i>Temsilcinin Adı:</i> <i>İmza</i> <i>Tarih ve Mühür</i>	
	Ülkede Uygulayan Ortak İŞKUR

1. Yönetici Özeti

Ortak Program'ın (OP) genel hedefi, Türkiye'deki doğudan batıya göç bağlamında, işgücü piyasasındaki en hassas grupların yararlanacağı istihdam politikalarının benimsenmesi ve uygulanmasıdır. Ortak Plan ile, göç eden ailelerin hassas genç üyeleri arasında işsizliğin azaltılması ve genç kadınların işgücüne katılımının artırılması amaçlanmaktadır. Hassas topluluklar ve genç kadınlar için istihdam önlemlerinin tasarlanması ve uygulanmasına yönelik kapasitelerin hem ulusal hem de yerel düzeyde geliştirilmesi yoluyla bu hedefe ulaşılabilecektir. Bu amacın politikası, bütçesi ve kurumsal çerçevesi bir Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı ile çizilecektir. Sonuçlar, Binyıl Kalkınma Hedeflerinin (BKH) yerelleştirilmiş 1.B ve 3.2 sayılı hedeflerin gerçekleştirilmesine doğrudan katkıda bulunması bakımından genç işsizlerin insana yakışır işlere girmesindeki artış yüzdesi ve bunların arasındaki kadınların yüzdesi olacaktır. Ortak Plan, ekonomik kalkınma ile işgücü piyasasındaki en hassas gruplar için insana yakışır iş alanları yaratma arasında bağlantı kurmaya yönelik küresel çabalar için bir örnek teşkil edecektir.

Türkiye'nin dikkat çekici ekonomik büyümesi, istihdam yaratma konusunda aynı hızı sergilememiştir. Ekonomik büyüme ortalamasının %7'yi geçtiği 2002-2006 döneminde işsizlik oranı inatla %10 civarında kalmaya devam etmiştir. Gençler arasındaki işsizlik, %19 ile ülkedeki işsizlik ortalamasının iki katıdır. 15 ile 24 arası yaş grubunun işgücüne katılımı, erkekler için %52, kadınlar için ise %25 dolayındadır. Türkiye'nin karşı karşıya bulunduğu zorluk, bir yandan büyüme hızını ve istihdam artış performansını korurken diğer yandan da en kırılgan grupların yararlanabileceği şekilde ekonomik büyümesini dönüştürmektir.

Türkiye için Birleşmiş Milletler Kalkınma Yardımı Çerçevesi (UNDAF), sivil toplum ve özel sektörle ortaklıklar yoluyla yoksullar yararına sosyal ve ekonomik kalkınma politikalarının hazırlanması ve uygulamaya geçirilmesi ve kümeleme, girişimcilik ve işletme geliştirme hizmetleri yoluyla Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmelerin (KOBİ) yerel ve küresel zincirlere entegrasyonuna yardımcı olmak için BM'nin Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'ni destekleyeceğine dair taahhütte bulunmaktadır. Ortak Program, BM sisteminin söz konusu UNDAF taahhüdünün program niteliğindeki takibidir. Sonuç olarak, Ortak Program'ın genel hedefi, insana yakışır iş ve sosyal entegrasyon çerçevesinde yoksullar (işgücü piyasasındaki hassas gruplar) ve kadınlar yararına politikaların benimsenmesi ve uygulanmasıdır (UNDAF 2.1).

Ortak Program ulusal politika seviyesinde ve Antalya'da yerel seviyede sonuçlar verecektir. Ulusal politika seviyesinde, Ortak Program sonucunda bir Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı oluşturulacaktır. Söz konusu Eylem Planı, kadınların işgücüne katılımını artırmaya (Binyıl Kalkınma Hedefi 3.2) ve gençler için insana yakışır iş hedefleri benimseyerek yakın zamanda göç etmiş olan kişiler de dahil olmak üzere işgücü piyasasındaki en hassas gruplar arasında yoksulluğu azaltmaya (Binyıl Kalkınma Hedefi 1.B.6) yönelik somut hedefler ve eylemler içermektedir. Nihai sonuç, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın politika araçlarının kalitesiyle ölçülebilen, bir Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planının uygulanması için tasarlanan ve bütçesi hazırlanan, Binyıl Kalkınma Hedefi 1 ve Binyıl Kalkınma Hedefi 3 çerçevesinde istikrarlı ilerleme için ulusal politika ve yerel eylem arasında bağlantılar kurmaya imkân tanıyan bir politika çevresi olacaktır. Yerel düzeyde, Ortak Program bir yandan Antalya'da işgücü talep dinamiklerini desteklerken diğer yandan da işgücü piyasasındaki en hassas gruplar ile genç kadınlar yararına istihdam, gençlik ve göç yönetimi önlemlerinin etkin biçimde uygulanmasını temin edecektir. Antalya, ülkede en yüksek net göç alma oranına sahip ildir. Yerel düzeydeki sonuç, ulusal iş bulma kurumu (İŞKUR) tarafından Antalya'da işe yerleştirmede artış yüzdesi ile bunun içerisindeki kadınların yüzdesi esasında ölçülecektir. Bu bağlamda not edilmesi gereken bir husus, İŞKUR'un yasal hükümleri dolayısıyla İŞKUR tarafından işe yerleştirme, tam sosyal güvenlikle resmi istihdam yoluyla insana yakışır iş anlamına gelmektedir. Başarılı olduğu takdirde, Antalya'daki pilot uygulama modeli Türkiye'deki ve diğer Orta Gelirli Ülkelerdeki politika hazırlayıcılar için çok önemli bir örnek teşkil edecek ve Binyıl Kalkınma Hedefleri 1.B.6 ile 3 kapsamındaki yerel hedeflerin gerçekleştirilmesine doğrudan katkıda bulunacaktır.

Ortak Program'dan yararlanması hedeflenen iki grup söz konusudur: Politika seviyesinde, öncelikle yararlanacak olanlar, gençlere ve kadınlara istihdam hizmetleri sunmaktan sorumlu politika hazırlayıcılar ve planlayıcılarıdır. Bunlar arasında, Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'nın oluşturulmasına iştirak edecek olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı ulusal iş kurumu (İŞKUR) ve diğer ulusal mercilerin yanı sıra sivil toplum bulunmaktadır. Uygulama seviyesinde, programdan yararlanacak başlıca grup, işsiz, işe yerleştirme hizmetlerinden yararlanamayan ya da bu tür hizmetlere erişimi olmayan ve formel işgücü piyasasına katılmak için işe alınma becerilerinden yoksun (15-24 yaş arası) genç erkek ve kadınlardır. Ortak Program özellikle genç kadınlar ve iş aramak için Antalya'ya göç etmiş gençler üzerinde duracaktır. Programdan doğrudan faydalanacak bu kişilerin 1200 dolayında genç erkek ve kadından oluşması beklenmektedir. Ayrıca, Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'nın benimsenmesi ve uygulanması yoluyla Türkiye'de 12 milyon kadar genç erkek ve kadın bu Ortak Program'dan dolayı olarak yararlanacaktır.

2. Durum Analizi

Yukarıda da belirtildiği gibi, Türkiye'nin son on yılda kaydettiği çarpıcı ekonomik büyümeye güçlü bir istihdam yaratma hızı eşlik etmemiştir. Ekonomik büyüme ortalamasının %7'yi geçtiği 2002-2006 döneminde işsizlik oranı inatla %10 civarında kalmaya devam etmiştir. Daha da kaygı verici bir husus ise, ülke çapındaki işsizlik seviyesinin hemen hemen iki katı düzeyde, %19 civarında seyreden, gençler arasındaki işsizlik oranıdır. Diğer yandan, bu 15-24 yaş grubu içerisinde, kadınların işgücüne katılım oranı (%25) erkeklerinkine kıyasla (%52) hayli düşüktür.¹

Somut politika ve programlar hayata geçirilinceye kadar bu ciddi durumun düzelmesi beklenmemektedir. Nitekim, *Türkiye'de Gençlik* başlıklı 2008 Ulusal İnsani Gelişme Raporu'nda gençlik istihdam önlemlerinin uygulanması için "demografik fırsat penceresinin" şu anda açık olduğu vurgulanmaktadır. 10-15 yıl içerisinde Türkiye nüfusunun %70 kadarının çalışma yaşında olacağı dikkate alındığında, bugünün gençlerinin kapasitelerini geliştirmeye yönelik politika ve programlara acil ihtiyaç duyulmaktadır.

Türkiye'de gençlik ve kadınlar arasındaki işsizlik kalkınma bakımından üç sorun ile bağlantılıdır: (i) istihdam yaratmanın yavaşlığı; (ii) gençlere yönelik istihdamın mevsimlik ve informel olması ve; (iii) işgücündeki kadınların işgücüne katılım oranının düşüklüğü.

Birinci sorun bakımından, Türkiye'nin demografik ve işgücü piyasası dinamikleri, AB ya da OECD ülkelerinin demografik bakımdan olgun ve daha eğitilmiş işgücü dinamiklerinden nitelik ve nicelik bakımından çok farklıdır. Çalışma yaşındaki nüfusun artış oranı son 20-30 yıldaki istihdam yaratma oranından daha hızlıdır. Diğer yandan, kadınların formel istihdamı erkeklere kıyasla daha zordur. Beklendiği üzere, genel olarak istihdam yaratma —ve özel olarak kadın ve gençlerin istihdamı— Türkiye'nin kalkınmasının önünde kilit bir işgücü piyasası sorunu haline gelmiştir. İstihdam beklentileri umutsuzken, beceri ve iş deneyiminden yoksun olmaları dolayısıyla piyasaya yeni giren kadınlar ve gençler iş bulmakta sorunlar yaşamaktadır. Son on yıllarda Türkiye'de kırsal doğum oranı hızla düşerken (2.1 yenilenme seviyesine ulaşan toplam doğum oranındaki düşüşe ilaveten) kırsal kesimden kent merkezlerine önceden göçmüş olanların üreme oranı dikkat çekicidir. Nitekim, 1990 ila 2000 yılları arasındaki kentsel nüfus artışının yarısı doğrudan doğruya kırsal bölgelerden gelmiştir. Bu göçmenlerin %70 kadarını ise 10-29 yaşındakiler oluşturmaktadır. Bu kısmen kendi başına taşınan genç insanlardan, kısmen de daha iyi iş fırsatları arayışıyla şehirlere taşınan, küçük çocuklu ailelerden kaynaklanmaktadır. *Dolayısıyla, kırsaldan kente göç bir genç yaş olgusudur.*

İkinci sorun, informel istihdam bağlamında genç insanların kabiliyetlerinin azalma riskidir. Kırsaldan kente göç edenler, kent piyasalarının aradığı becerilerden genellikle yoksundur. Genç erkekler mevsimlik olarak inşaat ve turizm sektörlerinde çalışmaktadır. Tarımda ücretsiz aile işçisi ve okul yaşını geçmiş olan genç kadınlar ise şehirlere taşındıklarında genellikle işgücü piyasasına katılmayı

¹ İşgücü araştırması cinsiyet ve yaş hakkında birlikte bilgi vermediği için genç kadınların işgücüne katılım oranı konusunda veri bulunmamaktadır.

bıraktıklarıdır. Katılan kadınlar ise çoğunlukla ev temizliği gibi düşük ücretli kişisel hizmetlerde informal olarak istihdam edilmektedir. İstanbul ve ülkenin kuzey batısındaki genç göçmen kadınlar ise çoğunlukla tekstil ve konfeksiyon sektöründe informal işler bulmaktadır. Evlenenine kadar çalışmakta, evlendikten sonra ise genellikle işgücünü bıraktıklarıdır. Kısaca, Türkiye'nin mevcut demografik durumu, ülkedeki dahili göç şekilleri ve nispeten düşük beceri ve eğitim seviyeleri bir araya gelerek durumu, tüm meseleleriyle birlikte informal istihdama elverişli hale getirmektedir.

Üçüncü sorun ise, kadınların işgücüne katılımının düşüklüğü ve bunun da cinsel eşitlik bakımından yaşamın tüm alanlarında getirdiği sonuçlardır. Türkiye İstatistik Kurumu'nun en son verilerine göre (Haziran 2008), kadınlar ve erkekler için işgücüne katılım oranları sırasıyla %27 ve %73'tür. Türkiye'nin Dokuzuncu Kalkınma Planı kadınların katılımını artırmanın önemini vurgulasa da, yapılması gereken daha çok şey bulunmaktadır. Dünyanın dört bir yanında görüldüğü üzere, kadınların ev gelirine katkıları arttıkça ev kaynaklarının kullanılması üzerindeki etkileri de daha güçlü hale gelmektedir (UNDP, 2006). Diğer yandan, yeni kentleşen işgücünün giderek artan eğitimi ile kadınların katılım oranı arttıkça başka bir sorun daha ortaya çıkmaktadır. Kentsel ekonomi yeni girenleri absorbe edemeyeceği için, en azından ilk başlarda, kentsel işsizlik problemi şiddetlenecektir. Demografik baskılar hafifleden önce bu problemin 2020 civarında zirveye çıkması beklenmektedir. *Dolayısıyla, göç alan şehirlerdeki bu genç işçi kesimi için pilot istihdam projeleri uygulanması ivedilik arz etmektedir. Bu projelerin Türkiye'nin özel bağlamında tasarlanması ve uygulanması gerekmektedir. Böylelikle İŞKUR, kazanılan deneyimi daha sonra başka yerlerde kullanabilecektir.*

Yukarıda açıklanan üç kilit kalkınma sorunundan hareketle, işgücü piyasasındaki en kırılgan gruplar, düşük gelirli, göçmen ya da göçe zorlanmış ailelerden gelen düşük eğitimli gençler ve genç kadınlardır (Dünya Bankası, 2006). Sosyal olarak dışlanmaları ya da kapalı sosyal çevreleri nedeniyle bu grupların kaynaklara ve bilgiye erişimi geleneksel olarak daha kısıtlıdır. Dolayısıyla, bunları hedefleyen önlemler alınması gerekmektedir. BM Ortak Programı'nın, genç kadınları ve göçmen gençliği yararlandırmak üzere, (15-24 yaş grubu) işsiz gençliği hedeflemesinin altında yatan gerekçe işte budur. Görevini yerine getirmek üzere kapasitesinin artırılması suretiyle İŞKUR bu programdan yararlanacak olan başlıca kurumdur. Kapasite ve işlevleri artırılmak suretiyle bu programdan faydalanacak olan bir diğer kurum ise İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kuruludur.

Türkiye'nin karşı karşıya bulunduğu sorun, bir yandan büyüme hızını ve istihdam artışını korurken diğer yandan da en kırılgan grupların yararlanabileceği şekilde ekonomik büyümesini dönüştürmektir. Ortak Program BM sisteminin bu soruna cevabıdır ve UNDAF'tan kaynaklanmaktadır. Sonuç olarak, Ortak Program'ın genel hedefi, insana yakışır iş ve sosyal entegrasyon çerçevesinde yoksullar (işgücü piyasasındaki hassas gruplar) ve genç erkekler ve kadınlar yararına istihdam politikalarının benimsenmesi ve uygulanmasıdır (UNDAF 2.1). Son dönemlerde verim artışlarıyla hareketlenen büyüme dolayısıyla ekonominin talep kısmında bir problem ortaya çıkmıştır. Bu durum, büyümeden kazançlı istihdam olarak yararlanamayan gençlerin ve az becerili kişilerin istihdamında bir sorun yaratmaktadır. Bunun nedeni ise insan sermayenin temel bir unsurundan, yani tecrübeden yoksun olmalarıdır. Aynı zamanda, araştırmalara göre endüstrilerin işgücü talebi ile işsizlerin vasıfları arasında büyük bir uyumsuzluk bulunmaktadır (Dünya Bankası, 2006). Ayrıca, Türkiye'de gıda yoksulluğu ve aşırı yoksulluk oranları yüksek olmasa da, çalışan nüfusun yoksulluğu hâlâ önemli bir konudur. Yevmiyeli işçilerin yoksulluk oranı %28 iken, ücretsiz aile işçileri arasında bu oran %22'dir. Bu rakamlar, istihdamın tek başına yoksulluk ve hassasiyeti azaltmaya yetmediğini açıkça ortaya koymaktadır. İnsanları güçlendiren, insanlara yakışır, formel ve ücretli istihdamdır. Dolayısıyla program, İŞKUR ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının kapasite ve erişimlerinin geliştirilmesi ve bir Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı hazırlanması suretiyle, özellikle genç kadınlar ve göçmen gençlik üzerinde odaklanarak hassas genç nüfusların istihdam edilebilirliğinde bir değişiklik yapmayı amaçlamaktadır. Bunun ardından İŞKUR kapasitesini kullanarak hizmetlerini genç erkek ve kadınlar için piyasada ortaya çıkan ihtiyaçlara uygun hale getirecektir.

Ortak Program, Türkiye'nin en çok göç alan şehri olan Antalya'nın kalkınmasında hissedilir bir değişime yol açacaktır. Bu, sırasıyla Binyıl Kalkınma Hedefleri 3 ve 1.B kapsamında 11 ve 6 sayılı göstergeler için yerleştirilmiş hedeflerin gerçekleştirilmesine doğrudan doğruya katkıda bulunmak suretiyle, İŞKUR tarafından işe sokulan genç işsizlerin ve bunlar arasındaki genç kadınların oranındaki artış esasında ölçülecektir. Antalya, özellikle gençler için yüksek düzeyde işgücü absorbe

eden turizm sektörünün hakim olduğu canlı bir ekonomiye sahiptir. İşgücünün büyük çoğunluğu hizmet sektöründe istihdam edilmekte olup endüstri sektöründe istihdam edilen insanların payı ülke ortalamalarına kıyasla çok daha düşüktür. Endüstri sektöründe 219 \$² seviyesindeki ülke ortalamasına kıyasla sadece 30,6 \$ olan kişi başına katma değer Antalya'daki endüstri sektörünün önemli bir gelir kaynağı olmadığını ortaya koymaktadır. Meslek okullarında okuma oranı da yine ülke ortalamalarının altındadır.³

Turizm sektörü nedeniyle Antalya, özellikle gençler için aşırı düzeyde işgücü emebilse de, Ortak Program'ın Antalya üzerinde odaklanmasını haklı çıkaran, işgücü piyasası ile ilgili bir dizi sorun söz konusudur:

- 1- Mevcut işler mevsimlidir ve sunulan iş fırsatları sürekli değildir.
- 2- Turizm sektörünün hakimiyeti ve mevsimlik olması Antalya'nın hafif endüstrisini işgücü dalgalanmaları karşısında hassas hale getiriyor ve kapasitesinin altında işlemeye mecbur bırakıyor. Organize Sanayi Bölgesindeki sinai işletmelerin büyük kısmı ise yaz boyunca turizm sezonunda işgüçlerinin yaklaşık yarısını kaybediyorlar.
- 3- Turizm sektöründe bile mevcut insan kaynaklarının niteliği sınırlı ve sektörün ihtiyaçları ile Antalya'nın işgücü pazarında mevcut insan kaynakları arasında uyumsuzluk var.
- 4- Hedef grubun büyük kısmı (yani, gençleri ve kadınları da içeren işsiz nüfusun yanı sıra özel sektör temsilcileri/işverenler) İŞKUR hizmetlerinden habersizler ve İŞKUR'a erişimleri sınırlı. Bu ise İŞKUR bakımından ciddi bir halkla ilişkiler sorununa işaret ediyor. Bu durum Antalya'daki İŞKUR temsilcileri tarafından da kabul ediliyor.
- 5- İŞKUR'un E-İstihdam Projesi birçok kişinin İŞKUR hizmetlerine çevrimiçi erişmesine imkân tanıyor. Bu hizmetler arasında işgücü talep ve arzının izlenmesi, kaydı, vb. bulunuyor. Ancak, yerel düzeyde bu kuruluş hakkındaki farkındalık da sınırlı.
- 6- İŞKUR'un kadınların işgücüne katılımını artırmaya yönelik herhangi bir spesifik stratejisi yok. Mevcut veriler cinsiyete göre ayrılmıyor.
- 7- Endüstri ve işletme sektörünün İŞKUR ile teması ciddi biçimde sınırlı ve bu işletmeler geleneksel olarak İŞKUR hizmetlerinden faydalanmıyorlar.

Antalya, bu Ortak Program'ın bahis konuları bakımından çok başarılı bir pilot uygulama yeri ve bu il üzerinde odaklanması politika hazırlayıcıları ve uygulayıcıları için, diğer illerde tekrar edilebilecek, değerli bilgiler sağlayacak. Antalya yüksek göç alan bir il; mevcut işler sürdürülebilir nitelikte değil ve gelir yaratan sektör büyük oranda turizm ile sınırlı. Diğer yandan, Antalya'nın da diğer göçmen alan illerinkine benzeyen üç farklı sektörel çevresi var: Sera üretimi (Isparta gibi illerdekine benzer) ve tarım (Mersin), turizm (Muğla ve İzmir) ve hafif endüstri (İzmir ve Aydın). Antalya 1,2 milyonluk nüfusuyla Türkiye'nin kalabalık şehirlerinden biri.

Ortak Program yönetimi hem genç kadınların hem de dezavantajlı genç göçmenlerin insana yakışır istihdam oranını artırmayı ve aynı zamanda da istihdamda sürekliliği ve formelliği geliştirmeyi hedefliyor. Bu sonuçlar, Antalya'daki hafif endüstriler, zirai işletmeler ve hizmetler gibi yüksek rekabet avantajlı diğer sektörler araştırılarak ve ek istihdam yaratma doğrultusunda bu sektörlerin işgücü gereksinimlerine hitap edecek faaliyetler tasarlanarak hayata geçirilecektir. Benzer biçimde, İŞKUR hizmetlerinin bu hizmetlerin sağlandığından haberi olmayan veya bu hizmetlerden mahrum kalan kişilere ulaştırılması da ikinci çıktı için önemli bir yaklaşım olacaktır. Aynı zamanda program göçmen nüfusları hedef alacak ve yoksulluk düzeylerinin yüksek olduğu ve insanların büyük kısmının yakın zamanda göç etmiş olduğu mahalleler üzerinde odaklanacaktır. Genç, göçmen erkek ve kadın sayısı yüksek, yoğun nüfuslu ve yoksul bir mahal olduğundan dolayı mikro düzeyde girişimler için Kepez ilçesi seçilecektir.

Programın başarısının referans hattı, İŞKUR tarafından 2007 yılında yapılan işe yerleştirmeler ve bunların arasındaki genç kadınları yüzdesi olacaktır. Ulusal politika geliştirme ve yerel pilot

² Söz konusu araştırmanın yapıldığı zamandaki döviz kurları üzerinden 49 milyon TL ve 350 milyon TL

³ İl ve İlçelerin Sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyleri hakkında araştırma (2003, DPT)

uygulama yoluyla, Ortak Program ulusal politikanın güçlendirilmesi, göç ve yerel işgücü talep ve arz dinamiklerinin uygun biçimde yönetimi yoluyla işgücü piyasasındaki genç erkek, kadın ve göçmenler dahil olmak üzere en hassas kesimler için faydası olabilecek, gençliğin sosyal dışlanma risklerini ve yoksulluğu ortadan kaldırmakta rol oynayabilecektir. Bu hedef, BKH 1.B'nin belirsiz koşullarda istihdam edilenlerin yüzdesini azaltma ve BKH 3.2'nin genç kadınların işgücüne katılımını artırma hedeflerine ulaşılmasına katkıda bulunacaktır. Bu program bir yandan Antalya'da direkt olarak etkide bulunacak, diğer yandan da sonuçları ülke düzeyinde önem arz edecektir. Yerel düzeydeki önlemler, yayılma etkisini artırmak üzere ulusal ortaklarla paylaşılacaktır. Analiz ve özel hazırlanan hizmetlerde cinsiyete göre dağıtım diğer illerde tekrar edilecek bir model teşkil edecektir.

3. Alınan dersleri de içeren stratejiler ve teklif edilen ortak program

Altyapı/bağlam: Türkiye Binyıl Kalkınma Hedeflerini başarma yolunda olsa bile, gençler ve kadınlar dahil olmak üzere herkes için tam ve verimli istihdam ve insana yakışır iş teminine yönelik BKH 1.B hedefi bakımından hâlâ zorluklar söz konusudur. Benzer şekilde, yüksek göç seviyeleri dikkate alındığında, BKH 3 doğrultusunda kadınların tarım dışı sektörlerle maaşlı istihdam payının artırılması da Türkiye'nin karşı karşıya bulunduğu önemli zorluklardan biridir. Bu zorlukları ve ulusal öncelikleri dikkate alan BM Ülke Ekibi, teklif edilen bu programın da ilgili bir sonucunu oluşturan aşağıdaki UNDAF Sonucu'nu tasarlamıştır.

UNDAF 2: 2010 yılına kadar, yoksulluğun ve eşitsizliğin azaltılmasına yönelik sosyal ve ekonomik politikalar ve nitelikli sosyal hizmetlerin hassas gruplara ulaştırılmasının temini.

Bu Ortak Program'da, dört BM kurumu (ILO, UNDP, FAO ve IOM) Dokuzuncu Kalkınma Planında⁴ belirtildiği şekilde istihdamın artırılmasına yönelik ulusal önceliğe hitap etmek üzere İŞKUR ile yakın işbirliği içerisinde kapasitelerini ve deneyimlerini kullanıma sunacaktır.

Buna ek olarak, Türkiye'deki BM Ülke Ekibi tarafından kurulan iki Tematik Grup, BM Gençlik Tematik Grubu ve BM Cinsiyet Tematik Grubu, gençlik ve kadınlarla ilgili sorunları birbirleriyle örtüşen temalar olarak ele almayı amaçlamaktadır. Eş başkanlığı UNDP ve ILO tarafından üstlenilen ve AB, IOM, UNFPA, UNHCR, UNICEF ve Dünya Bankası'nı da içeren BM Gençlik Tematik Grubu, Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası ve Avrupa Birliği'nin gençlerle ilgili tüm programları hakkındaki bilgileri paylaşmayı, mümkün olan yerlerde ortak programlar geliştirmeyi ve Türkiye'de gençlik sorunlarına hitap eden tutarlı ve uyumlu uluslararası bir yaklaşıma doğru çalışmayı hedeflemektedir. Eş başkanlığı IOM ve ILO tarafından üstlenilen ve AB, FAO, UNDP, UNFPA, UNHCR, UNICEF, WFP, WHO ve Dünya Bankası'nı da içeren BM Cinsiyet Tematik Grubu, kadınların ve kız çocukların insan haklarının yaygınlaştırılması, ortak yaklaşım ve politikaların geliştirilmesi ve ilgili tüm alanlarda kadınların ve kız çocuklarının insan haklarının savunulmasının ilerletilmesini amaçlayan geliştirme faaliyetlerinin koordinasyon ve denetimini hedeflemektedir. Bu Ortak Program, faaliyetlerinin uygulanmasında söz konusu iki Tematik Grup tarafından yürütülen çalışmalar ile yakından bağlantı kuracaktır.

Gençlerin istihdam sorununun hükümet ve sivil toplum tarafından sahiplenilmesi, UNDP'nin "Türkiye'de Gençlik" başlıklı 2008 Ulusal İnsani Gelişme Raporu'nun yayınlanmasından sonra doruğa çıkmıştır. Raporun başlıca politika tavsiyelerinden biri, istihdam stratejisinin kesinleştirilmesidir. Politikaların, sürdürülebilir insani gelişmenin temellerini oluşturmak üzere gençliğin siyasi kurumlara güvenini artıran katılımcı bir şekilde geliştirilmesi gerekir. Dolayısıyla, böyle bir stratejinin katılımcı mekanizmalar yoluyla hazırlanması stratejinin hem güvenilirliğini hem de kalitesini artıracaktır. Benzer biçimde, 2006 yılında Gençlik İstihdam Ağı YEN'e katıldıktan itibaren Hükümet bir Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı hazırlamayı taahhüt etmiştir. ILO Gençlik İstihdam Programı tarafından

⁴ <http://ekutup.dpt.gov.tr/plan/ix/9developmentplan.pdf>, 568-569. paragraflar: Planın ilgili kısmında gençler, kadınlar ve diğer dezavantajlı nüfuslar için eşit işgücü fırsatlarından söz edilmektedir. Benzer biçimde, Ulusal Plan'da işgücü piyasasındaki değişimlere cevap vermek üzere iş bulma kurumlarının uyum sağlama becerilerinin artırılması hedeflenmektedir.

geliştirilen teknik kılavuzlar gençlik istihdam eylem planlarının hazırlanması için el altındaki önemli bir kaynak olacaktır. Gençlik için insana yakışır işlerin yaygınlaştırılması ILO İnsana Yakışır Çalışma Ülke Programının önceliklerindedir. İnsana yakışır iş yoksulluğu azaltma çabalarında merkezidir ve eşitlikçi, kapsamlı ve sürdürülebilir kalkınmaya geçmenin araçlarından biridir. Kadın ve erkek tüm çalışanların işyerinde temel ilke ve haklardan yararlanmasını, eşit istihdam ve gelir fırsatlarına erişebilmesini, sosyal koruma ve sosyal güvenliği ve hükümet, işçi ve işverenlerin kaygılarını yansıtan sosyal diyalogu öngörmektedir.

Böyle bir istihdam stratejisi hazırlanması için en uygun organ, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı bir kurum olan Türkiye İş Kurumu İŞKUR'dur. İŞKUR'un görevleri arasında iş yaratma ve işe yerleştirme, mesleki analizler, mesleki eğitim hizmetleri sağlama, vb. bulunmaktadır. En son kanun (sayı: 5763), engellilerin ve gençlerin istihdamı için yeni teşvikler getirmekte ve Kurum tarafından sunulan mesleki eğitim hizmetleri için fon kaynağı sağlamaktadır. Dolayısıyla, bu programın sonuçları İŞKUR'un fonksiyon ve görevleriyle doğrudan bağlantılıdır. Yerel düzeyde, İŞKUR Antalya Bürosu ana uygulayıcı ortak olacaktır, diğer yandan yönetim yapısı olan İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu⁵ ise faaliyetlerin işletme ve sendikaları da içeren ilgili yerel oyuncular tarafından sahiplenilmesini temin edecektir.

Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'nın geliştirilmesi doğrultusunda genç göçmen nüfusu ile kadınlar için toplanan, cinsiyete göre dağılımı yapılan istatistik bilgileri de çok önemli olacaktır. Bu amaçla BM Ortak Programı (OP), Türkiye İstatistik Kurumu'nun İşgücü Birimi ve diğer ilgili kuruluşlarla işbirliğinde bulunacaktır. Bu kuruluşlar, Mesleki Genel Görünüm (*Occupational Outlook*) için teknik hizmetler ve girdiler sağlayacak ve aynı zamanda gençlik, cinsiyet ve göç bileşenlerini de içermek üzere gözden geçirilmiş 2009 İşgücü Anketi'nin uygulanması için BM kurumları ile yakın koordinasyon içerisinde çalışacaktır. Bunun sonucunda, politika hazırlayıcılar göçmen ailelerin genç üyeleri ile genç kadınların istihdam durumu konusunda bilgi ve verilere ulaşabilecektir. Bu sonucu takiben, Türkiye İstatistik Kurumu işgücü hakkında düzenlediği olağan anketlere bu araçları da dahil edebilecektir.

Ülke çapında genç erkek ve kadınlar ile sivil toplumun katılımı ve sahiplenmesi, UNDP'nin İnsani Gelişme Raporu tavsiyelerinin sonucunda geliştirilmiş Gençlik Ağı gibi çeşitli mekanizmalar aracılığıyla temin edilecektir. Benzer biçimde, ILO, Dünya Bankası, UNDP ve İŞKUR ortaklığında Kasım 2008'de düzenlenen Gençlik İstihdam Zirvesi, işçi ve işveren sendika konfederasyonları ve gençlik derneklerini de içeren ilgili sivil toplum örgütlerini bir araya getirerek Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı girdilerinin tartışılmasına zemin oluşturmuştur. İkisi de sivil kuruluş olan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu ile Kent Konseyi⁶ gibi mekanizmaların yanı sıra bunların çalışma grupları ve gençler ve sivil toplumu da içeren ilgili yerel oyuncuların katılımı yoluyla programın yerel düzeyde sahiplenilmesi temin edilecektir. Daha spesifik olarak, Kent Konseyi bünyesinde kurulmuş olan Antalya Gençlik Konseyi bu Ortak Program'ın uygulanması ve denetimine genç erkek ve kadınların katılımının temin edecektir. Bu mekanizmalar Ortak Program'ın planlama ve denetim aşamasında kullanılmanın yanı sıra süreç boyunca katılımı da temin edecektir.

Alınan Dersler: Türkiye'deki BM deneyimi, yerel düzeyde sahiplenmenin temini için, merkezi bakanlık teşkilatlarının liderliğinin gerektiğini göstermektedir. Ancak ulusal mekanizmanın bu önceliği desteklemesi ve yakından denetlemesi ve işverenlerin bir çıkar görmesi kaydıyla hassas nüfusların istihdam edilebilirliği ve düşük informellik üzerinde gerçek sonuçlar elde edilebilir. Bu sahiplenme İŞKUR ile zaten temin edilmiş durumdadır. Benzer şekilde, iş dünyası ve sivil toplum

⁵ İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu, ilin istihdam ve mesleki eğitim politikalarını hazırlamak üzere kanunla kurulmuş bir yönetim mekanizmasıdır. İŞKUR temsilcisi, yerel merciler, Ticaret Odaları ve işçi ve işveren sendika konfederasyonlarını içeren yerel oyunculardan meydana gelmektedir.

⁶ 1997'den beri UNDP, planlama ve denetime sivil toplum katılımının güçlendirilmesi amacıyla yerel düzeyde Kent Konseyleri ve bunların çeşitli çalışma gruplarının oluşturulmasını teşvik eden LA21 programı aracılığıyla katılımcı platformların geliştirilmesi konusunda Türkiye Hükümeti'ne destek sağlamaktadır. Antalya Kent Konseyi'nin çeşitli alanlardan 600 üyesi bulunmaktadır ve ilin ihtiyaçlarına göre tasarlanan bir dizi Çalışma Grubunu desteklemektedir. Toplumun görüşlerini yansıtan bağımsız bir yapıdır ve ildeki başlıca sorunların göç, nüfus artışı ve işsizlik olarak tanımlandığı bir Sürdürülebilir Kalkınma Eylem Planı'nı hazırlamıştır.

dahil olmak üzere yerel oyuncuların katılımı ve sahiplenmesi de aynı derecede önemlidir. Antalya Kent Konseyi ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu yerel düzeyde koordinasyonu gerçekleştirecektir.

UNDP'nin bölgesel gelişim ve rekabet alanlarında devam eden programları, sürdürülebilir istihdam yaratma konusunda somut adımlar atılabilmesi için mevcut olağan uygulamalardan farklı bir vizyonun ve sektör gelişimine yeni bir yaklaşımın kritik önem sergilediğini göstermektedir. Bölgenin ekonomisini dönüştürmek için bölgedeki tüm kaynakları ve fırsatları değerlendiren böyle geniş bir yaklaşım da bu OP'de kullanılacak ve bu kapsamda turizm dahil çeşitli sektörlerde sürdürülebilir istihdam fırsatları araştırılacaktır. Bunun ardından yerel proje ortakları stratejilerinde gerekli değişiklikleri yapacaklardır. Örneğin İŞKUR'un hizmet stratejisi bu yeni sektörlerdeki işgücü talebini yansıtacak şekilde uyumlu hale getirilecektir.

IOM'in Türkiye'deki deneyimi, özellikle en hassas göçmenlerin ihtiyaçlarına hitap ederken göç ve istihdam/işsizlik dinamikleri arasındaki korelasyona işaret etmektedir. IOM Türkiye, göçmenlerin sosyoekonomik entegrasyon sorunlarına hitap etmek için yerel kapasiteyi güçlendirmeye yönelik değerli bir ekspertiz geliştirmiştir. Göçmen dostu yaklaşımlar geliştirilmesi doğrultusunda teknik ve hizmete yönelik desteğin sağlanması yoluyla bu projenin uygulanması bu ekspertiz sayesinde kolaylaşacaktır.

Hükümet, işçi ve işveren teşkilatlarını bir araya getiren benzersiz üç taraflı yapısı sayesinde ILO, sosyal ortakların proje hedeflerini gerçekleştirme taahhüdüne girebilecekleri bir ortam meydana getirmektedir. Bu taahhüt ise, sona ermelerinin ardından projelerin sürdürülebilmesi sonucunu verecektir. Bu yapı aynı zamanda bu BM Ortak Programının sürdürülebilirliğini ve sahiplenilmesini güçlendirecektir.

FAO'un kırsal istihdamdaki deneyimi, Türkiye'de kırsal kesimde gençliğin istihdamını hedefleyen bir politikaya ihtiyaç duyulduğunu ortaya koymaktadır. Sonuç olarak, ilgili Bakanlıklar ve kamu kuruluşları ile özel sektör arasında daha iyi koordinasyona gerek duyulmaktadır. FAO kırsal kesimde istihdam yaratılmasını desteklemek için, sözleşmeli çiftçiliği de teşvik etmektedir. Çünkü bu sistem genç nüfusları hedef alan istihdam garantili beceri geliştirme eğitimleri ve pazarlama garantisi sağlamaktadır.

Teklif edilen BM ortak programı: Teklif edilen BM Ortak Programı, işgücü piyasasında işsiz gençler, bilhassa genç kadınlar ve göçmen ailelerden gelenler yararına istihdam politikaları geliştirmeyi ve yerel düzeyde insana yakışır, ücretli iş çerçevesi dahilinde bu politikaların pilot uygulamalarının yapılmasını hedeflemektedir. Göç ve turizm sektöründe mevsimlik informal istihdam oranlarının yüksekliğinin yanı sıra bir dizi başka ilin göçebe istihdam potansiyeline benzerliği dolayısıyla yer olarak Antalya'nın seçilmesi de bilhassa önemlidir. Turizm sektörü işgücünü yüksek düzeyde absorbe edebilir gibi görünürken iş koşulları ve sürekliliği sınırlıdır. Dolayısıyla program, Antalya ilindeki kadınlara ve göçmenlere odaklanarak hassas genç nüfuslar için insana yakışır ve sürekli işler yaratma sorununa hitap edecektir. Bu sonuç, Antalya'daki İŞKUR bürosunun kapasitesi ve görünürlüğü artırılarak elde edilecektir. Hükümet, ve daha spesifik olarak İŞKUR, tarafından kabulünü müteakip Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'nın uygulanması yoluyla Ortak Program, Türkiye'de 12 milyon dolayında genç erkek ve kadın üzerinde de dolaylı bir etkide bulunacaktır.

Program, İŞKUR'un kadınlar ve göçmenleri de içeren işsiz gençliğe insana yakışır iş fırsatları sunma kapasitesini güçlendirmeye odaklanmaktadır. İŞKUR'un işgücü talebine cevap verme kapasitesinin geliştirilmesi gerekmektedir (Antalya İŞKUR'un işe yerleştirme oranı %57'dir). İş arayanların ve işverenlerin İŞKUR hizmetleri konusundaki bilgileri yerel düzeyde hayli sınırlıdır. Gençler için turizmde yazlık istihdam bulmanın kolaylığı nedeniyle, söz konusu ilde tam yıllık uzun süreli istihdamı hedefleyen İŞKUR hizmetlerine yönelik talep düşük olagelmıştır. Bu projede, yat yapıyla ilgili faaliyetleri de içeren bazı hafif endüstrileri ve yıl boyunca tarımı da kapsayacak şekilde İŞKUR programlarının genişletilmesi amaçlanmaktadır. Turizm Antalya'da gücünü sürdürecektir olsa da,

düzenli ve insana yakışır istihdam vadinin daha çok gence turizmden daha cazip gelebileceği öngörülmektedir. Proje ile, İŞKUR hizmetlerinde yapılabilir ve anlamlı ilerlemeler hedeflenmektedir.

Haklar bakımından Ortak Programın hitap edeceği başlıca gelişme sorunları işçi haklarıdır. Yani, erkekler ve kadınlar için eşit olarak formal ve insana yakışır iş. Ortak Programda cinsiyetle ilgili hususlar merkezi bir yer tutmaktadır. Gençler ve kadınlar için mevcut işlerin informelliği cevap verilecek temel sorunlardan biridir. Program, İŞKUR hizmetlerinin tanınması ve herkese sunulabilmesi için hem Antalya İŞKUR ve işsiz nüfuslar hem de İŞKUR ve işverenler arasında köprü kurmayı hedeflemektedir.

İstihdamın çok yönlü sorunlarına uluslararası standartlarla uyumlu çözümler bulmak için, çeşitli BM kurumlarının uzmanlık ve deneyimini bir araya getiren bir ortak program yaklaşımı tercih edilmiştir. Tek bir ulusal ya da uluslararası kurum bu Ortak Programda belirtilen konuların tümüne hitap etme görev ve kapasitesine sahip değildir. Dolayısıyla, Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı hazırlanmasına destek için ILO işgücü konularındaki uzmanlığını geleneksel ortağı İŞKUR ile paylaşacak, UNDP ise katılımcı ve çok paydaşlı mekanizmalar kurmak suretiyle katkıda bulunacak. Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'na dahil etmek üzere IOM istatistikleri göçmen bakış açısından inceleyecek.

Benzer biçimde, ortaklar Antalya ili ile yakın koordinasyon içerisinde çalışacaklar. ILO, söz konusu İŞKUR bürosunun kapasitesini artırmak ve yeni gelişen sektörler dikkate alınarak dinamik işgücü talebine cevap vermek üzere İŞKUR ile birlikte çalışacaktır. UNDP gençler ve kadınlara istihdam fırsatları sunan, turizme alternatif sektörlerin desteklenmesi için bir rekabet analizi yapacaktır. Benzer şekilde, işgücü denkleminin talep tarafını desteklemek üzere UNDP Antalya Sanayi ve Ticaret odası gibi teşkilatlar ile yakından çalışacaktır. FAO, çiçekçilik ve tarım işletmeleri gibi yüksek katma değerli zirai sektörlerde işgücü talebinin artırılması için tarımsal oyuncular ile yakın işbirliği içerisinde çalışacaktır. Son olarak IOM, özellikle genç erkek ve kadınlara odaklanarak Antalya'daki göçmen ailelere ulaşılmasına yardımcı olacaktır.

Sonuçların sürdürülebilirliği: Ortak Program sonuçlarının sürdürülebilirliği, AB'ye katılımı ilgili ulusal politikalar ve operasyonel planlara, özellikle istihdam ve ekonomik rekabet politikaları geliştirme konusunda Türkiye'nin Avrupa Komisyonu (AK) ile giderek artan angajmanına uyumlu hale getirilmesi ile temin edilecektir. Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı, teklif edilen Ortak Program tarafından desteklenecek aktif işgücü piyasası programları için yerel ve ülke çapında kapasitelerin geliştirilmesi ile birlikte, gelecekteki Avrupa Komisyonu program ve finansmanları için temel oluşturacaktır. Ayrıca, kurumlar arası koordinasyonun gelişmesi ve ortaklıklar sayesinde Türkiye'nin Avrupa Komisyonu programını absorbe etme kapasitesini artıracak olumlu koşullar oluşturacaktır. Bu kapasite sorunu diğer yeni üye devletlerde de yaşanmıştır.

Ulusal ve yerel kurumların kapasitelerinin artırılması sayesinde de Ortak Program'ın sürdürülebilirliği temin edilecektir. Antalya'da hedeflenen genel sonuç, Türkiye'nin en çok göç alan ili Antalya'daki genç kadınların ve hassas grupların istihdamının artırılması için yerel otoritelerin kapasitesinin genişletilmesidir. BM Kurumları özellikle genç kadınlar ve hassas nüfuslar için İŞKUR'un işe yerleştirme kapasitesini artırmak üzere endüstri temsilcileri ve İŞKUR arasında köprü görevi görerek bu sonucu elde edecektir. Sektör temsilcileri, iş dünyası organizasyonları ve İŞKUR arasında yerel düzeyde ortaklık oluşturmanın yanı sıra rekabetçiliğin artırılması için yenilikçi sektör yaklaşımı diğer göç alan şehirler için de model teşkil edecektir. Bu paket Antalya için tasarlanmış olsa da, diğer göç alan şehirleri de ilgilendirmektedir; yerel düzeyde elde edilen başarı merkezi İŞKUR'un diğer bölgelerde de gençlik ve göçmen dostu işe yerleştirme politikaları uygulamasına imkân tanıyacaktır. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurullarının kendi bütçeleri olduğu da bu arada not edilmelidir. Antalya'da, bu Kurul'un bütçesinin OP'nin hedeflerini ve çıktılarını desteklemesi beklenmektedir.

Türkiye'nin büyük ve dinamik özel sektörünün (hem yabancı hem de yerel) gençlik konusunda BM kurumları ile ortaklığa gitmesinde büyük çıkarı vardır. Teklif edilen Ortak Program bu ortaklıkların koordinasyonuna öncülük edebilir. İdari Temsilci olan UNDP, UNDP teknik yardım ile Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (*Global Compact*) yakın zamanda imzalamış olan 100'ün üzerinde ulusal özel şirket

başta olmak üzere özel sektörden paralel finansman çekmek için bir dizi faaliyette bulunacaktır. Bu faaliyetler, insana yakışır iş ve işçi hakları konusundakiler dahil olmak üzere Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkelerine özel sektörün cevabını geliştirmeye yöneliktir. UNDP'nin mevcut dijital uçurumu (*digital divide*) azaltmak için mevcut çiraklık, hizmet içi eğitim ve bilişim teknolojisi (BT) okur yazarlığı konusunda özel sektör ile devam eden çalışmaları, hem ulusal hem de yerel özel sektör teşkilatları ile ortaklık fırsatları bulunduğunu ortaya koymaktadır. İnsan kaynaklarının niteliğinin artırılması ve işletmelere daha nitelikli insan kaynakları sağlanması için bu tür önlemler yardımcı olabilecektir. Diğer yandan ise Çıktı 2.1 çerçevesinde sunulacak mesleki öğretim ve eğitimin etkinliğini de artıracaklardır.

4. Sonuçlar Çerçevesi

Ortak Program'ın genel amacı hem Birleşmiş Milletler Kalkınma Yardımı Çerçevesi UNDAF hem de ulusal Binyıl Kalkınma Hedefleri ile uyumludur. İnsana yakışır iş ve sosyal entegrasyon çerçevesinde, kadınlar ve yoksullar (işgücü piyasasındaki hassas gruplar) yararına istihdam politikaları uygulanarak güvencesiz koşullarda çalışanların (çalışan yoksulların) oranını düşürmeye ve kadınların ücretli istihdama katılımını artırmaya katkıda bulunulacaktır (BKH 1.B.6 ve 3.2 hedefleri). Ortak Program sonuçları, katılan BM Kurumlarının rekabet avantajları bir araya getirilmek suretiyle tasarlanmıştır. Bu sayede, ilgili BM Kurumları tarafından yerine getirilecek faaliyetler uyumlu biçimde kaynaştırılacaktır. Ortak Program ulusal politika seviyesinde ve Antalya'da yerel seviyede sonuçlar verecektir.

Ortak Program Çıktısı 1: Ulusal politika seviyesinde, Ortak Program sonucunda bir Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı oluşturulacaktır. Söz konusu Eylem Planı, kadınların işgücüne katılımını artırmaya (Binyıl Kalkınma Hedefi 3.2) ve gençler için insana yakışır iş hedefleri benimseyerek işgücü piyasasındaki en hassas gruplar arasında yoksulluğu azaltmaya (Binyıl Kalkınma Hedefi 1.B.6) yönelik somut hedefler ve eylemler içermektedir. Bu Plan, İŞKUR'un Ulusal İstihdam Stratejisi hazırlıklarını bütünleyecek, söz konusu stratejinin ilgili kısımlarının içine beslenecektir. Nihai sonuç, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın politika araçlarının kalitesiyle ölçülebilen, bir Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planının uygulanması için tasarlanan ve bütçesi hazırlanan, BKH 1 ve BKH 3 çerçevesinde istikrarlı ilerleme için ulusal politika ve yerel eylem arasında bağlantılar kurmaya imkân tanıyan bir politika çevresi olacaktır. Geliştirilen politika belgesi sayesinde hükümet teşkilatları, kadınlar ve göçmen gençler dahil olmak üzere genç nüfusun istihdam sorunlarına özel önlemlerle hitap etmek için gerekli araçlara sahip olacaktır. Program bu hedef grubun istihdam için fırsatlarını ve becerilerini geliştirecektir.

Bu sonuç, her biri spesifik ulusal kurum ve yönetim yapılarının (bk. Tablo 1) görev ve gereksinimlerini esas alan, karşılıklı destekle kapasite gelişimi ve teknik yardıma ilişkin altı adet çıktının teslimi ile elde edilecektir. İlk çıktı, Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı (UGİEP) hazırlanmasına imkân tanıyan ortamın uygun hale getirilmesini amaçlamaktadır. ILO tarafından uygulanacak bu çıktı, ilgili ulusal oyuncuların tespiti, Ulusal Teknik Ekibin (UTE) kurulması ve bilgi alışverişi katılımcı bir platformun organize edilmesini içermektedir. ILO, ilgili konuları masaya getirecek bir ulusal konferans da düzenleyecektir. Bu çıktı, kapasite ihtiyaçlarını belirleme, bu ihtiyaçlara hitap edecek eğitim programları hazırlama ve bu eğitimleri sağlamayı hedefleyen, UNDP tarafından yürütülecek bir kapasite geliştirme çıktısı ile desteklenecektir. Çıktı 1.2, UNDP'nin yoksullukla ilgili uygulayıcılardan oluşan ulusal ağı ve küresel deneyimiyle Çıktı 1.1'deki ulusal konferansa teknik destek sağlayacaktır. Çıktı 1.3 Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'nın hazırlanması boyunca Plan'ın göçmen genç erkek ve kadınları hedef alan spesifik önlemler içermesini temin etmek üzere Ulusal Teknik Ekip üyelerinin göç konusundaki kapasitesini destekleyecektir. Çıktı 1.4, Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı hazırlanırken elde edilen bulguları dahil etmek ve kırsal kesimden gelen genç erkek ve kadınların ve bunların istihdam edilebilirliğinin değerlendirilmesi suretiyle kırsal kesim perspektifi getirmektedir. Ulusal Teknik Ekip oluşturulurken mümkün olduğunca cinsiyet paritesi temin edilmeye çalışılacaktır.

Yukarıda belirtilen dört çıktının her biri, bakanlıklar arası ve üç taraflı forumlar yoluyla bulgulara dayalı politika hazırlanması, göç ve işgücü dinamikleri ile işverenlerin işgücü taleplerinin istatistiksel olarak etüdünün yerine getirilmesi için bu ulusal kurumların fark edilen gereksinimleri ile ilgilidir. Sonuç olarak, Türkiye İstatistik Kurumu ve/veya diğer ilgili kurumların istatistiksel denetim kapasiteleri geliştirilerek politika hazırlayıcıların göç-geçlik istihdam dinamiklerini ve genç kadınlar ile engelli gençlerin işgücüne katılım trendlerini dikkate almalarını sağlayacak istatistiksel bilgilere kavuşmaları temin edilecektir. Türkiye İş Kurumu İŞKUR'un bilgi tabanı geliştirilerek özel sektörün ve işverenlerin işgücü taleplerine cevap verebilecek hale getirilecek ve böylelikle Türkiye'nin büyüyen ekonomisinin gereksinimlerine göre aktif işgücü piyasası politikaları hazırlanabilecektir. Gözden geçirilen İşgücü Araştırmaları (Çıktı 1.5) sayesinde elde edilen istatistik bilgileri ve Mesleki Genel Görünüm (Çıktı 1.6) sayesinde elde edilen talep tarafının dinamikleri hakkındaki bilgiler de katılımcı platformlara ve Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'nın (Çıktı 1.1) taslağını hazırlayacak olan Ulusal Teknik Ekibe sunulacaktır. Cinsiyet analizi ve ilgili teknik yardım sayesinde Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'nın Türkiye'nin hızla kentleşen işgücü bağlamında kadınların işgücüne katılımını artırmaya yönelik önlemler içeren entegre bir çerçeveye olması temin edilecektir.

Ortak Program Çıktısı 2: Yerel düzeyde, Ortak Program bir yandan Antalya'da işgücü talep dinamiklerini desteklerken diğer yandan da işgücü piyasasında kadınları da içeren en hassas gruplar yararına istihdam, gençlik ve göç yönetimi önlemlerinin etkin biçimde uygulanmasını temin edecektir. Antalya ülkede en yüksek net göç oranına sahip olan il olsa da, canlı ekonomisi ve turizm sektörü sayesinde işsizlik oranları ülke ortalamasının altındadır (%7,3). Benzer şekilde, %57,8 ile işgücü katılımı da ülke ortalamalarının üzerindedir. Diğer yandan, sadece %57 seviyesinde seyreden işe yerleştirme oranıyla İŞKUR'un işletmelerin taleplerine cevap verme kapasitesi hayli sınırlıdır. Ayrıca, İŞKUR verileri cinsiyet esasında dağıtılmadığından cinsiyet odaklı yaklaşım ve kapasitenin bulunmadığı da görülmektedir. Yerel düzeydeki sonuç, İŞKUR'un Antalya'da işe yerleştirme oranlarının ve bunların arasındaki genç kadınların yüzdesinin artması esasında ölçülecektir. Ortak Program, özellikle genç kadınlar ve göçmen ailelerden gelenlere odaklanılarak, gençlerin yıl boyunca ve insana yakışır/formel istihdamının yanı sıra turizm dışındaki sektörlerde istihdam yaratmayı hedeflemektedir.

Yasal hükümleri dolayısıyla İŞKUR tarafından işe yerleştirme tam sosyal güvenliğin temin edildiği formel istihdam yoluyla insana yakışır iş anlamına geldiğinden, Ortak Program sonucunda Antalya'da formel ekonomide iş bulan genç kadınların ve erkeklerin sayısı artacaktır. Başarılı olduğu takdirde, Antalya'daki pilot model Türkiye'deki ve diğer Orta Gelirli Ülkelerdeki politika hazırlayıcılar için çok önemli bir örnek teşkil edecek ve Binyıl Kalkınma Hedefleri 1.B.6 ile 3 kapsamındaki yerel hedeflerin gerçekleştirilmesine doğrudan katkıda bulunacaktır. Bu sonuç, Antalya şehrinde katılımcı forumlara ve kurumlara destekte bulunulmak suretiyle elde edilecektir. Planlanan çıktılar, hem işgücünde arz ve talebin karşılıklı uyumunu hedeflemekte hem de İŞKUR gibi aracı kurumların kapasite ihtiyaçlarına hizmet sunmayı amaçlamaktadır. Yerel yönetim yapılarının kapasitelerinin geliştirilmesi yoluyla Ortak Program Türkiye'nin hassas kırsaldan kente ve doğudan batıya göç dinamiklerinin yönetimine katkıda bulunacaktır. Ayrıca, istatistiksel okur yazarlık, göç yönetimi ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitim yoluyla, il istihdam kurulunun kapasitelerinin geliştirilmesi Antalya'dan ülke düzeyine yayılan aşağıdan yukarıya politika katkılarına imkân tanyacaktır. Her çıktı, göç kaynaklı istihdam sorunları ve sosyal dinamiklerin yönetiminden sorumlu yerel kuruluşların talep, görev ve sorumlulukları ile uyumlu ve içkinleştirilmiştir. Sonuç olarak, genç kadınlar dahil olmak üzere işgücü piyasasındaki en hassas grupların kabiliyetlerini geliştirmek üzere hazırlanacak işe yerleştirme ve eğitim hizmetlerinin tasarımı ve pilot uygulamasını da içeren (Çıktı 2.2) aktif işgücü politikalarının uygulanabilmesi doğrultusunda (Çıktı 2.1) Antalya'daki İŞKUR'un teknik ve idari kapasiteleri geliştirilecektir. Diğer taraftan, mevcut işletmeler ve yeni gelişen sektörlerin ihtiyaç analizlerine cevap olarak, yerel ve ulusal düzeydeki özel sektör girişimleri ile yakın işbirliği halinde, hassas gençliğe yönelik mesleki eğitim ve öğretim sunulacaktır. Ayrıca, yıl boyu istihdamı desteklemek üzere Organize Sanayi Bölgesi'nde çalışanlara da hizmet içi eğitim sunulacaktır.

Göç ve göçten kaynaklanan işsizliğin yerel yönetim mekanizmaları, (işverenler, çalışanlar ve işçi sendikalarının katıldığı üç taraflı ortaklıkları da içeren 20'nin üzerinde kuruluştan oluşan) İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu, (kaygı uyandırıcı derecede hızla büyüyen bir nüfusa kritik kentsel hizmetler sunan) Belediye, (en hassas gruplar için kritik sosyal hizmetler sunan) Valilik ve (hem Belediye hem de Valiliğe tavsiyelerde bulunan, yerel otoriteler ve sivil toplumdan oluşan bir danışma organı olan) Kent Konseyi'dir. Ağ oluşturma (*networking*) konusunda eğitim ve ortaklık forumlarının düzenlenmesini kolaylaştırma, istatistik bilgileri kullanılarak hedef belirlenmesi ve bunların denetlenmesi (Çıktı 2.2) yoluyla bu yönetim kuruluşlarına destek sağlanacaktır. Antalya'nın kayda değer ekonomik büyümesinin sürdürülebilir bir şekilde idamesi ve böylelikle işgücü için sağlıklı talebin sürdürülebilmesi için Ortak Program, hafif endüstrinin yanı sıra tarım kuruluşları dahil olmak üzere hizmet ve imalat sektörlerindeki ekonomik oyuncuların kapasitelerini geliştirecektir. Program turizm ve turizm dışı, bilhassa yüksek katma değerli tarım (örn. seracılık, meyve ve sebze işleme) ve hafif endüstrileri içeren, sektörlerde mesleki eğitim sağlanması yoluyla beceri uyumsuzluğu sorununa çözüm arayacaktır. Program boyunca 1200 dolayında genç erkek ve kadın mesleki eğitim alacaktır ve proje dönemi sonuna kadar bu gençlerden en azından 200'ünün istihdam edilmesi beklenmektedir.

Bunlara ek olarak, Çıktı 2.4 kapsamında genç erkek ve kadınlar için istihdam fırsatları içeren yeni emek-yoğun sektörler araştırılacaktır. Ek gelir yaratma fırsatları sunacak bu sektörlerin diğer sektörler ile geriye doğru bağlantıları olacaktır. Yeni sektörler, deneme niteliğinde, yat yapımı (üretim ve bakım), kesme çiçekler ve süs bitkileri (tohumluk ve fidanlık, sera üretimi, sera bakımı, sulama ve enerji, vb.) ve güneş enerjisi (üretim ve bakım) olacaktır. Yat yapımının yanı sıra yenilenebilir enerji konularına yabancı yatırımcıların büyük ilgisi vardır ve bu iki sektörün de potansiyelleri Antalya'da güçlüdür. Antalya'daki Ticaret ve Sanayi Odası (ATSO) ve Tarım İl Müdürlüğü ile doğrudan çalışarak Avrupa Birliği'nin bölgesel kalkınma rekabet stratejilerine uygun biçimde kümeleme ve inovasyonun desteklenmesi yoluyla bu husus başarılabilecektir. Bu iki yerel ortak, sırasıyla hizmet ve imalat sektörleri ve tarım kuruluşları bakımından Ortak Program desteği ile uyumlu hale getirilecektir (Çıktılar 2.3 ve 2.4). Bu kümelerin yerel oyuncularının katılımıyla kısa, orta ve uzun vadeli eylem planları içeren yol haritaları geliştirilecektir. Seçilen kısa vadeli faaliyetler bu Ortak Program kapsamında desteklenecek, orta ve uzun vadeli eylem planları için ise yönetim mekanizmaları oluşturularak iş dünyası ile bağlantılar kurulacaktır. Kısa vadede, 300 ek istihdam fırsatı yaratılacak, uzun vadede ise üç kümede insana yakışır 1000 ek iş imkânı yaratma fırsatı söz konusu olacaktır. Rekabet ve kümeleme yaklaşımları bakımından, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti tarafından yakın zamanda kabul edilmiş olan, Güneydoğu Anadolu bölgesinin rekabet gündeminin geliştirilmesindeki ilgili deneyimden yararlanılacaktır. Kümeleme, seçilen bölgelerin rekabet avantajını yükseltmek için Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti tarafından giderek artan bir biçimde kullanılan bir bölgesel kalkınma yaklaşımıdır. Bu bakımdan UNDP ile işbirliği halihazırda Türkiye'nin nispeten az gelişmiş bölgelerinde küme geliştirme üzerinde odaklanmış durumdadır. Bu Ortak Program girişimi, ekonomik bakımdan canlı bir çevrede pilot uygulaması yapılacağından bir ilk ve yenilikçi uygulama olacaktır. Dezavantajlı nüfusları hedef alacak ve ilgili BM Kurumlarının ortaklığı ile desteklenecektir.

Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı, Ortak Program'ın uygulanma süresinin ötesinde devam edecek politika düzeyinde ve yerel kurumsal faaliyetler için bağlayıcı politika belgesi olmaya devam edecektir. Eylem Planı kapsamında aynı zamanda BKH 3 ve 1.B.6 hedefleri ile uyumlu, net ara hedefler, röperler ve başarı hedefleri geliştirilecektir. Dolayısıyla Ortak Program, bu Eylem Planı'nın öngördüklerini sağlamak için kapasitenin yanı sıra mali kaynaklar ve insan kaynaklarıyla birlikte hem gerekli kapasiteyi hem de mali sorumluluğu içeren sorumluluklara sahip kurumlardan oluşan bir ağı geride bırakacaktır. Antalya'da yerel seviyedeki mevcut kurumlar, genç kadınlar dahil olmak üzere göçmen gençliğin istihdamını denetlemek ve göçten kaynaklanan sosyal gerilimlerin idaresini temin etmek üzere daha da güçlendirilecektir.

Tablo 1: Sonuçlar Çerçevesi (UNDP ve ILO bütçe rakamları Program Ekibinin personel maliyetlerini içerir)

UNDAF Sonuç 2: 2010 yılına kadar, yoksulluğu ve eşitsizliği azaltmaya yönelik sosyal ve ekonomik politikaların etkili biçimde uygulanması ve zayıf gruplara ulaşan kaliteli temel sosyal hizmetlerin geliştirilmesi (UNDAF'ta belirlenen Ulusal Öncelik 2 ile uyumlu) UNDAF Ülke Programı Sonuç 2.1: Herkes için Binyıl Kalkınma Hedeflerinin gerçekleştirilmesi amacıyla sosyal ve ekonomik gelişme için sivil toplum ve özel sektör ile ortaklık yoluyla geliştirilen, yoksullar lehine politikalar.										
Ortak Program Sonucu (yukarıdaki UNDAF Ülke Programı Sonucu 2.1'den uyarlanmıştır): İnsana yakışır iş ve sosyal entegrasyon çerçevesinde uygulanan, yoksullar (ışgücü piyasasındaki hassas gruplar) ve kadınlar yararına istihdam politikaları Sonuç Göstergesi (UNDAF'tan) Katkısı: BKH 1-Hedef 1. B.6 Çalışan yoksulların oranının azaltılması. Ulusal Referans Değeri: Yevmiyeli işçilerin %28'i ve maaşsız aile işçilerinin %32'si, Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu) Türkiye ya da Antalya için yerleştirilmiş hedefler belirlenmemiştir. BKH 1- Hedef 3.2 Kadınların ücretli istihdama katılımı (Ülke Referans Değeri %15,8 Hedef: %35, Kaynak MDGR) Antalya için yerleştirilmiş hedefler belirlenmemiştir										
OP Çıktıları	Katılan BM örgütüne özel çıktılar	Katılan BM örgütü	Katılan BM örgütü kurumsal önceliği	Uygulayan Ortak	Her Çıktı için gösterge faaliyetler	Kaynak tahsis ve gösterge zaman çerçevesi*				
						Y1*	Y2*	Y3*	Toplam	
						*Kurum Yönetim Destek Maliyetleri Hariç				
Ortak Program Çıktısı 1: İŞKUR tarafından hazırlanarak kabul edilen bir Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı Çıktı Göstergesi: Bütçe tutarları tahsis edilerek, cinsiyet eşitlik müdahaleleri ve göçmen ailelerin genç üyelerinin özel ihtiyaçları özellikle vurgulanarak hazırlan ve onay için İŞKUR'a sunulan Eylem Planı	1.1.Eylem Planı'nın hazırlanmasını kolaylaştıracak gerekli altyapı çalışmaları ve hazırlıklar. Çıktı Göstergesi: -Ulusal Teknik Ekip kurulması -Eylem Planı hazırlıklarına katılan tüm paydaşların ILO standartlarına uygun bir Plan hazırlama becerilerine sahip olması	ILO	ILO İnsana Yakışır İş Ülke Programı Öncelikleri	İŞKUR	1.1.1. Kadın ve gençlik örgütleri ile üç taraflı ortaklar dahil olmak üzere Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'na katkıda bulunacak kritik ulusal oyuncuları belirlemesi	5000	-	-	5000	
				İŞKUR	1.1.2. Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı (UEP) taslağının hazırlanması için Ulusal Teknik Ekip (UTE) kurulması ve Plan'ın ILO yönetmeliklerine göre hazırlanması için eğitim verilmesi (İŞKUR Merkezinden 20 kilit personele bir kurs)	50000	-	-	50000	
				İŞKUR	1.1.3. UEP taslağının hazırlanmasında UTE'ye politika tavsiyeleri, uzman desteği ve sekreterlik hizmetleri sunulması	30000	20000	-	50000	
				İŞKUR	1.1.4. BKH 1.B.6 ve BKH 3.2 bağlamında iç göç ve gençliğin istihdamı konularında kritik ulusal oyuncularla ulusal bir konferans düzenlenmesi, IOM ve UNDP'nin katılımıyla bu BKH'ler için ulusal ve yerleştirilmiş hedefler belirlenmesi	35000	-	-	35000	
				İŞKUR	1.1.5. AB'de seçili ülkelerden en iyi uygulamalar hakkında atölye çalışmaları düzenlenmesi (UTE ve sosyal ortaklar için iki atölye, toplam 30 katılımcı)	25000	25000	-	50000	
				İŞKUR	1.1.6. Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı taslağının hazırlanmasında girdi olarak kullanılmak üzere ulusal konferans tutanakları, atölyeler, AB eş düzey ağı en iyi uygulamaları ve bakanlıklar arası çalışma grubunun çıktılarının belgelenmesi ve derlenmesi	8500	16400	-	24900	
				Toplam						153500
						Dolaylı maliyetler dahil				230000
1.2. Katılımcı süreçle Ulusal İstihdam Eylem Planı hazırlanması için ulusal kapasitelerin geliştirilmesi Çıktı Göstergesi: UEP hazırlıklarına katılan tüm paydaşlar cinsiyet, bölgesel eşitsizlikler ve çalışan yoksullar/insana yakışır iş kavramlarını anlamaktadır	UNDP	UNDP Ülke Programı Dokümanı (2006-2010) ÜP Çıktısı 2.1: Herkes için Binyıl Kalkınma Hedeflerinin gerçekleştirilmesi amacıyla sosyal ve ekonomik gelişme için sivil toplum ve özel sektör ile ortaklık yoluyla geliştirilen, yoksullar lehine politikalar.	İŞKUR	1.2.1. Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı hazırlanması için katılımcı ve çok paydaşlı forumlar organize etmek üzere İŞKUR'un kapasitelerinin geliştirilmesi yönünde bir ihtiyaç değerlendirmesi yapılması	5000	-				
			İŞKUR	1.2.2. İstatistik okur yazarlığı, katılım süreci, cinsiyet eşitliği, vb. konularda UTE ve Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı hazırlıklarına katılan diğer ortaklara sunulacak eğitim planlarının geliştirilmesi	25000					
			İŞKUR	1.2.3. Çalışan yoksullar ve bölgesel eşitsizlikler gibi konularda UTE'ye politika tavsiyeleri verecek bir uzman ekip oluşturulması	28000	36000				
			İŞKUR	1.2.4. BKH 1.B.6 ve 3.2 bağlamında ILO tarafından düzenlenecek ulusal konferansa katkıda bulunulması, özel sektörden ortaklar, Uluslararası Yoksulluk Merkezi ve ulusal yoksulluk politikası hazırlayıcılar/uygulayıcıların desteği ile bu BKH'ler için ulusal ve yerleştirilmiş hedefler oluşturulması.	25000					
			İŞKUR	1.2.5. İstatistik okur yazarlığı ve politika geliştirme için gözden geçirilmiş ışgücü Araştırmaları ve Mesleki Genel Görünüm verilerinin kullanımını konusunda UTE ve üç taraflı ve sivil toplum ortaklarına eğitim verilmesi (İŞKUR'dan 20 kilit personel ve her birinde 10 ortak bulunacak 2 grup eğitim)	10000	20000				

				İŞKUR	1.2.6. UTE üyeleri ile ilgili tüm katılımcılara Toplumsal cinsiyet eşitliği ile ilgili eğitim sunulması (30 katılımcılı 1 eğitim)	15000			
				İŞKUR	1.2.7. Konsolide bütçe kaynakları, işveren katkıları ve Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'nın uygulanması için diğer kaynaklar dahil olmak üzere Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı için bütçe hazırlanması				50000
				İŞKUR	1.2.8. UTE, sosyal ortaklar, politika hazırlayıcılar, vb. katılımıyla çalışan yoksulların ve kadınların işgücüne katılımı konulu atölyeler düzenlenmesi	10000	13000		
				İŞKUR	1.2.9. Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı taslağının cinsiyet analizinin yapılması		20000		
				İŞKUR	1.2.10. Eylem Planı taslağının bölgesel eşitsizlik, sosyal katılım ve yoksulluk açısından değerlendirilmesi		30000		
				İŞKUR	1.2.11. BM kurumsal destek ve denetim sisteminin kurulması	20000	20000		
				İŞKUR	1.2.12. Eylem Planının uygulanması konusunda İŞKUR'a eğitim sunulması (İŞKUR personeline 4 kurs, her birinde 20 katılımcı)				44000
					Toplam	138000	139000	94000	371000
						Dolaylı maliyetler dahil			397000
	1.3. Gençlik İstihdam Eylem Planında gençliğin istihdamında göçün rolü ve göç yönetimi konusunda UTE'ye eğitim verilmesi.	IOM	Göç girişimleri 2009: Göçmenlerin ve yakınlarının yararına koşulların oluşturulmasını n kolaylaştırılması ve göç sorunlarının kurumsal ve yasama gündemine alınması yönünde çalışmalar.	İŞKUR	1.3.1. Göç alanında çalışan akademisyenler ve STK'ler dahil olmak üzere Eylem Planı'na katkıda bulunabilecek kritik oyuncuları belirleme	-	-	-	
				İŞKUR	1.3.2. Göç ve gençlik istihdamına dair çalışma grubu üyeleri arasında koordinasyon mekanizması kurulması.	-	-	-	
				İŞKUR	1.3.3. UTE'ye politika tavsiyesi, uzman desteği ve sekreterlik hizmetleri sunulması.	10000	10000	-	
				İŞKUR	1.3.4. BKH 1.B.6 ve BKH 3.2 bağlamında gençlik istihdamı ve iç göç konularında kritik ulusal oyuncularla ulusal bir konferans organizasyonunun kolaylaştırılması , ILO ve UNDP katılımıyla bu BKH'ler için ulusal ve yerel hedefler belirlenmesi	12000		-	
				İŞKUR	1.3.5. AB'den seçilecek ülkelerdeki en iyi uygulamalar hakkında atölye çalışmaları düzenlenmesi (UTE ve sosyal ortaklar için 2 atölye, toplam 30 katılımcı)	-	10000	-	
				İŞKUR	1.3.6. Göç yönetimi konusunda kurs organizasyonu, UTE'nin 40 üyesine	-	13800	-	
					Toplam	22000	33800		55800
						Dolaylı maliyetler dahil			59706
	1.4. Kırsal gençliğin istihdam konularının Eylem Planı'na dahil edilmesi ve kırsal gençliğin istihdam potansiyelleri konusunda UTE'ye eğitim verilmesi	FAO	Besin Hakkı Mekanizmaları nın Kurulması	İŞKUR	1.4.1. Antalya tecrübesi dahil olmak üzere yenilikçi işgücü absorpsiyon usulleri ve istihdam beklentileri vurgulanarak Kırsal Gençlik için Durum Analizi ve Politika Raporu hazırlanması.	10000		-	
				İŞKUR	1.4.2. UTE'ye politika tavsiyeleri, uzman desteği ve sekreterlik hizmetleri sunulması.	5000	5000	-	
				İŞKUR	1.4.3. Kırsal gençliğin Eylem Planı'na dahil edilmesi için en uygun usuller konusunda sosyal ortaklar ve UTE'nin anlayış ve kapasitelerini geliştirmek üzere 50 katılımcı için eğitim atölyeleri düzenlenmesi.	4000	10000	-	
				İŞKUR	1.4.4. UTE ve sosyal ortakları (30 katılımcı) için kırsal istihdam konusunda FAO'nun en iyi deneyimleri konusunda atölye çalışması düzenlenmesi.	3000	10000	-	
				İŞKUR, Parlamento Tarım Komitesi	1.4.5. 15 üyenin ve Antalya'dan 3-5 milletvekilinin katılımı ile Tarım Komitesi için özel tanıtım toplantısı organizasyonu.		8800	-	
						22000	33800		55800
						Dolaylı maliyetler dahil			59,706

	1.5. Kadınların işgücüne katılımına odaklanılarak gençlik istihdamı/işsizliği ve göç konularının Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK tarafından istatistiksel bakımdan izlenme kapasitesinin geliştirilmesi.	ILO	ILO İnsana Yakışır İş Ülke Programı öncelikleri	İŞKUR TÜİK	1.5.1. İşgücü Anket sorularının güncellenmesi/revizyonu suretiyle gençlik , göç, engelli olma hali ve cinsiyet konularının eklenmesi (IOM çıktısına bağlantı)	40000	-	-	179,000	
	Çıktı göstergesi: Gençlikle ilgili yeni maddeler eklenerek gözden geçirilmiş İşgücü Anketi			İŞKUR TÜİK	1.5.2. TÜİK tarafından düzenlenecek Gençlik İstihdam Anketine Okuldan İşe Geçiş sorularının katılması	126500	-	-		
					Toplam	166500	-	-	166500	
						Dolaylı maliyetler dahil			178155	
	1.6. Gençliğin istihdamı ve kadınların işgücüne katılımı için politika ve programlarda işverenlerin işgücü taleplerinin de dahil edilmesi için politika hazırlayıcıların analitik bilgilerinin geliştirilmesi	ILO	ILO İnsana Yakışır İş Ülke Programı öncelikleri	İŞKUR TÜİK	1.6.1. Mesleki genel görünümün hazırlanmasında İŞKUR ve işveren derneklerinin teknik yardım gereksinimlerinin değerlendirilmesi ve kilit oyunculara teknik yardım sağlanması	15000	--	--	80.000	
				İŞKUR TÜİK	1.6.2. İŞKUR ve işveren dernekleri ile işiştare halinde uzun vadeli mesleki genel görünüm için bir ulusal model hazırlanması	14400	-	-		
				İŞKUR TÜİK	1.6.3. Mesleki Genel Görünüm için işverenler için anketler geliştirilerek denemesi	5000	-	--		
				İŞKUR TÜİK	1.6.4. Antalya'da seçilen İl İstihdam Kurulları ile işiştare halinde işverenlerin tesadüfi örnekleme tasarlması	10000	-	-		
				İŞKUR TÜİK	1.6.5. İş alanları ve meslekler için bir Genel Görünüm hazırlanması	30000	-	-		
					Toplam	74,400	-	-	74400	
						Dolaylı maliyetler			79608	
	TOPLAM ÇIKTI 1					576400	268000	94000	1,004,088	
OP Çıktıları	Katılan BM örgütüne özel çıktılar	Katılan BM örgütü	Katılan BM örgütü kurumsal önceliği	Uygulayan Ortak	Her Çıktı için gösterge faaliyetler	Kaynak tahsisi ve gösterge zaman çerçevesi*				
						Y1*	Y2*	Y3*	Toplam	
						*Kurum Yönetim Destek Maliyetleri Hariç				
Ortak Program Çıktısı 2: Türkiye'nin en çok göç alan şehrinde (Antalya) genç kadınlar ve göçmenler dahil olmak üzere hassas gençliğin istihdamının artırılması için yerel makamların kapasiteleri ve sistemleri mevcut	2.1. Antalya'da gençliğin istihdamının izlenmesi ve uygulanmasına katılan yerel paydaşların teknik ve koordinasyon kapasitelerinin geliştirilmesi	UNDP	UNDP Ülke Programı Dokümanı (2006-2010)	ÜP Çıktısı 2.1: Herkes için Binyıl Kalkınma Hedeflerinin gerçekleştirilmesi amacıyla sosyal ve ekonomik gelişme için sivil toplum ve özel sektör ile ortaklık yoluyla geliştirilen, yoksullar lehine politikalar.	İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.1.1. Gençlerin istihdamı için yerel programa girdiler sağlamak üzere İl İstihdam Kurulu'nun kapasitelerinin geliştirilmesi doğrultusunda bir ihtiyaç değerlendirmesi yapılması	5.000			
					İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.1.2. Ortaklık, hedef belirleme ve sonuca dayalı yönetim gibi konularda İl İstihdam Kurulu'nun ihtiyaçlarının belirlenmesini müteakip kurslar tasarlanması	8.000	25.000	25.000	
					İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.1.3. İl İstihdam Kurulu'na kurs ve biringler sunulması (20 katılımcı ile en az 4 grup kurs)	5.000	20.000	20.500	
					İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.1.4. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun Yıllık Planı'na uygun biçimde dahil edilmek üzere Ortak Program önceliklerinin Kurul üyelerine sunulması ve faaliyetlerinin Kurul üyeleriyle birlikte geliştirilmesi	3.000			
					İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.1.5. Antalya İŞKUR'un cinsiyeti dikkate alan hizmet sunum kapasitesinin geliştirilmesi doğrultusunda bir ihtiyaç değerlendirmesi yapılması	5.000			
					İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.1.6. Cinsiyete göre dağılımı verilerin toplanması ve işlenmesine yönelik araçların İŞKUR'a sağlanması	5.000	12.000	15.000	
					İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.1.7. ILO'dan destekle İl İstihdam Kurulu tarafından kabul edilmek üzere kritik istihdam ve kadınların işgücüne katılmasına dair göstergelerin belirlenmesi	10.000	5.000		
					İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.1.8. Politika geliştirme için istatistik okuma ve yeni işgücü Anketi ile Mesleki Genel Görünüm verilerinin kullanılması konusunda yerel yönetim oyuncularına (İstihdam Kurulu, Kent Konseyi, Belediye) eğitim verilmesi	5.000			
					İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.1.9. Antalya Kent Konseyi tarafından kabul edilen, insan haklarına dayalı yaklaşımları esas alan, Belediye ve diğer yerel yönetim makamlarının performansını ölçmek için kullanılacak kritik sonuç göstergeleri				
					İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.1.10. Ortak Program ofisinin kurulması ve yerel yönetim oyuncularını forumların düzenlenmesi ve sürekli bilgi akışının temin edilmesi için destek sağlanması	27.000	20.000	40.000	
						Toplam	73.000	82.000	100.500	15
						Dolaylı maliyetler dahil			273.385	

<p>2.2 İşgücü piyasasındaki en kırılan grupların kabiliyetlerinin geliştirilmesine yönelik hizmetlerin sunulması da dahil olmak üzere aktif işgücü politikalarının uygulanması için Antalya İŞKUR'un teknik ve idari kapasitelerinin geliştirilmesi</p> <p>Çıktı Göstergesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerinin yerel ekonomik oyunculara ve kadınlar ve göçmenler dahil olmak üzere işsiz gençliğe cevap vermesinin artırılması sonucunda elde edilecek %65 işe yerleştirme oranında yeni işe yerleştirilen personelden en azından %50'sinin kadınlardan oluşması. -Genç kadınlar ve göçmenlerin özel olarak vurgulandığı, gençlerin ihtiyaçlarına hitap eden 1 istihdam edilebilirlik eğitim paketi İŞKUR'da mevcut - Göçmenler dahil 400 genç turizm dışı sektörlerde mesleki eğitim alır, katılımcıların en az %40'ının genç kadınlardan oluşması temin edilir. - İş uyumu, mesleki eğitim ve turizm dahil çeşitli sektörlerde başka hizmetler yoluyla İŞKUR hizmetleri en az 600 gence ulaşır ve bunların en az %60'ı genç kadınlardır 	ILO	ILO İnsana Yakışır İş Ülke Programı öncelikleri	İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.2.1. Gerçek işe yerleştirme rakamları kullanılarak, cinsiyet, göç ve informalite bakımından İŞKUR'un işe yerleştirme hizmetleri sunumunun etkinliğinin analiz edilmesi	--	10.000		
			İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.2.2. .Bu analizler esnasında, işsizler ve boş kadrolar arasında daha iyi uyum oranları yakalamak için İŞKUR personeline verilecek eğitimin tasarlanması ve verilmesi		40.000	30.000	
			İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.2.3. Hassas gençlik ve iş arayan kadınların istihdam edilebilmelerine yönelik eğitim verilmesi bakımından İŞKUR'un kapasitesinin değerlendirilmesi		5.000		
			İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.2.4. Okulu bırakmış 50 genç kadını hedefleyen, talep kaynaklı, mesleki eğitimin sosyal hizmet kurumları ile işbirliğine gidilerek tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması		45.000	55.000	
			İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.2.5. 15-24 yaş grubunda, okulu bırakmış kişileri hedefleyen, talep kaynaklı, mesleki eğitimin Antalya'nın özel sektör ve işveren kuruluşları ile işbirliğine gidilerek tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması		100.000	80.000	
			İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.2.6. Engelli kişileri hedefleyen, talep kaynaklı, mesleki eğitimin tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması (12 aylık eğitim programlarına katılacak 90 kişi)		50.000	30.000	
			İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.2.7. Organize Sanayi Bölgesindeki altı değişik sektörde 400 katılımcıyı hedefleyen, talep kaynaklı, mesleki eğitimin tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması		200.000	225.000	
			İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.2.8. Gençleri ve kadınları hedefleyen "Serbest Meslek" konulu iki grup kursun tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması (100 katılımcı)			65.000	
			İŞKUR; İŞKUR Antalya	2.2.9. Pilot uygulamalar esnasında, İŞKUR tarafından iş arayanlara sunulacak bir birleştirilmiş hizmet paketi geliştirilmesi			15.000	
					Toplam		450.000	500.000
				Dolaylı maliyetler dahil		1.016.500		
<p>2.3 Antalya'ya göç eden genç kadınlar dahil genç göçmenlerin istihdam edilebilirlik ve istihdam sorunlarına hitap etmek üzere yerel makamların özel müdahalelerde bulunması</p> <p>Çıktı Göstergesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Antalya'da göçmenler dahil iş arayan genç erkek ve kadınların istihdam edilebilirliğini artırmayı amaçlayan en az bir program - Göçmenler dahil 400 gencin turizm dışı sektörlerde mesleki eğitim alması, katılımcıların en az %40'ının genç kadınlardan oluşmasının temin edilmesi -İş arayanlara yerel kuruluşlar tarafından sunulan danışma ve referans hizmetlerinin oran ve kalitesinde artış -Anket formları kullanılması suretiyle son müşterilerin (iş arayanların) memnuniyetinde ölçülebilen artış. 	IOM	Göç Girişimleri 2009: Göçmenlerin ve yakınlarının yararına koşulların oluşturulmasının kolaylaştırılması ve göç sorunlarının kurumsal ve yasama gündemine alınması yönünde çalışmalar.	İŞKUR Antalya	2.3.1. Akademik bir kurum tarafından düzenlenecek katılımcı değerlendirme yoluyla yerel oyuncular tarafından kullanılmak üzere göçün yerel iş piyasasına etkilerinin yerel düzeyde izlenmesi amacıyla (yukarıdaki Çıktı 1.1 esnasında) TÜİK'in işgücü Anketi ve iç göç istatistiklerinin işlenmesi ve analiz edilmesi	=	100.000	50.000	
			İŞKUR Antalya	2.3.2. Akademi ve yerel yönetim oyuncular arasında mevcut ortaklıklar temelinde kırsal-kentsel göç konulu üç aylık veri özetleri hazırlanması.		10.000	10.000	
			İŞKUR Antalya	2.3.3. Antalya için sürdürülebilirliğin nasıl temin edileceği ve benzer göç profiline sahip diğer illerde nasıl tekrar edilebileceğine dair tavsiyelerin de içinde bulunduğu. proje süresi boyunca alınan dersler esnasında kırsal kesimden göçmenlerin entegrasyonuna ilişkin iyi uygulamaların bir repertuarının derlenmesi, yayınlanması ve dağıtılması.		75.000	75.000	
			İŞKUR Antalya	2.3.4. Nitelik ve nicelik bakımından bilgiler esnasında. İl İstihdam Kurulu ve yerel yönetim oyuncular, danışma organları ve işveren örgütlerine "Göç Yönetimi" konulu eğitimlerin duruma uyarlanarak verilmesi (IOM)		35.000	45.000	
			İŞKUR Antalya	2.3.5. İş arayanlar arasında en zayıflara yönelik olarak istihdam edilebilirlikleri için iyileştirici eğitimlerin belirlenmesi, tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması (İşgücü Anketinin sonuçları temelinde, özel eğitim içeriği, kullanılacak yöntemler ve ilgili konuların dahil edilmesiyle) (kent hayatına uyum için temel hayat becerileri, yazılı ve sözlü iletişim becerileri)		70.000	100.000	
					Toplam		290.000	270.000
				Dolaylı maliyetler dahil		600.000		
<p>2.4 Yerel ekonominin göçten kaynaklanan işgücünü massetme ve sürdürülebilir biçimde büyüme potansiyelinin ekonomik oyuncular aracılığıyla desteklenmesi</p> <p>Çıktı Göstergesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En az 3 sektör için hazırlanan yol haritaları -Yol haritalarında kısa dönemli eylem olarak nitelendirilen en az 3 KOBİ girişiminin desteklenmesi - Seçilen sektörlerde en az 300 yeni iş yaratılması - İşe yerleştirme için İŞKUR'a verilen ilanların sayısında en az %10 artış 	UNDP	UNDP Ülke Programı Dokümanı (2006-2010) ÜP Çıktısı 2.1: Herkes için Binyıl Kalkınma Hedeflerinin gerçekleştirilmesi amacıyla sosyal ve	Antalya Ticaret ve Sanayi Odası	2.4.1. İstihdam yaratma fırsatlarının belirlenmesi için Lizbon Stratejisi ile AB Bölge Politikasının uygulanması doğrultusunda yerel ekonomik sektörlerin potansiyellerinin bir değerlendirmesinin yapılması	10.000	-	-	
			Antalya Ticaret ve Sanayi Odası	2.4.2. Bölgesel Rekabet Gündemi uygulamaları yoluyla genç ve kadın dostu en az üç sektörün belirlenmesi	15.000			
			Antalya Ticaret ve Sanayi Odası	2.4.3. Seçilen sektörler için kümeleme haritaları geliştirilmesi	5.000			

			ekonomik gelişme için sivil toplum ve özel sektör ile ortaklık yoluyla geliştirilen, yoksullar lehine politikalar.	Antalya Ticaret ve Sanayi Odası	2.4.4. Seçilen üç sektör için küme oyuncuları ile atölye çalışmaları düzenlenmesi (3 sektör için en az 2 atölye)	20.000	20.000				
				Antalya Ticaret ve Sanayi Odası	2.4.5. Seçilen sektörlerin geliştirilmesi için kısa, orta ve uzun dönemli yol haritaları hazırlanması	80.000	20.000				
				Antalya Ticaret ve Sanayi Odası	2.4.6. Yerel kümeli girişimler ve dikey entegrasyon programları için ön fizibilite ve fizibilite çalışmaları yapılması (en az 1 küme)	20.000					
				Antalya Ticaret ve Sanayi Odası	2.4.7. Yol haritasının kısa dönemli eylemlerinin uygulamaya geçirilmesi için teknik yardım sağlanması			50.000			
				Antalya Ticaret ve Sanayi Odası	2.4.8. Yol haritalarının orta ila uzun dönemli faaliyetlerinin uygulanması ve denetlenmesi için yerel yönetim mekanizmaları oluşturulması	2.000					
				Antalya Ticaret ve Sanayi Odası	2.4.9. Bu sektörlerin geliştirilmesi için seçilen yerel girişimlerin desteklenmesi	29.000	30.000	150.000			
				Antalya Ticaret ve Sanayi Odası	2.4.10. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi üyeliğini destekleyerek gençliğin istihdam edilebilirliğini hedefleyen proje faaliyetlerine özel sektör katkılarının belirlenmesi.		5.000				
					Toplam	181.000	75.000	200.000		456.000	
						Dolaylı maliyetler dahil				488.000	
			2.5 Tarım İl Müdürlüğü ve Kepez Belediyesi'nin hizmetlerinin ilgili yerel oyuncularla koordinasyon içerisinde geliştirilmesi suretiyle Antalya'daki tarımsal değer zincirinin işgücü massetme kapasitesinin artırılması	FAO	Besin Hakkı için Kapasitelerin Oluşturulması	Antalya Tarım İl Müd. Kepez Belediyesi, Antalya Ticaret ve Sanayi Odası	2.5.1. Antalya Kesme Çiçek İhracatçıları Birliği ve Ticaret Odası tarafından garanti edilen istihdam ve işbirliği ile İl Tarım Müdürlüğü ve Antalya Kepez Belediyesi tarafından sağlanan mesleki eğitim hizmetlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi	15.000			
			Çıktı Göstergesi: - Tarımsal endüstri sektöründe işe yerleştirme için İŞKUR'a verilen ilanların sayısında en az %25 artış - İhracatçılar Birliği ve Ticaret Odaları tarafından tarım sektöründe istihdam edilen genç erkek ve kadınların sayısında %10 artış			Antalya Tarım İl Müd. Kepez Belediyesi, Antalya Ticaret ve Sanayi Odası	2.5.2. Tarım İl Müdürlüğü ve Kepez Belediyesi tarafından. özellikle kadın işgücünü masseden tarımsal kuruluşların verimliliğini artırmaya yönelik olarak sunulan hizmetlerin etkinliğinin değerlendirilmesi	10.000	25.000		
						İŞKUR Antalya	2.5.3. Değerlendirme esasında. tarımsal işletmeler ve özellikle kadın işgücünü hedefleyen eğitim programlarının tasarlanması ve pilot uygulamalarının yapılması	10.200	100.000		
						İŞKUR Antalya	2.5.4. Seçilen sektörlerin (yukarıdaki çıktı kapsamında UNDP tarafından) belirlenmesi esasında. orta-büyük ölçekli tarımsal işletmeler için sözleşmeli çiftçilik konulu Kamu Özel Ortaklıkları yoluyla mesleki eğitim programı tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması		45.000	125.000	
						İŞKUR Antalya	2.5.5. Değerlendirme esasında, vasıfsız göçmen işgücü ve mevsimlik göçmenler için hizmet içi eğitim programları tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması (FAO ile IOM, yukarıdaki Çıktı 2.3 esasında)		80.000	50.000	
						Antalya Tarım İl Müd. Kepez Belediyesi, İŞKUR Antalya	2.5.6. Pilot uygulamalar esasında. Antalya'nın tarım sektöründe iş arayanlara yönelik olarak (ILO ile birlikte) Tarım İl Müdürlüğü. Kepez Belediyesi ve İŞKUR tarafından sunulmak üzere birleştirilmiş bir hizmet paketi geliştirilmesi			100.000	
							Toplam	35.200	250.000	275.000	560.200
								Dolaylı maliyetler dahil			600.000

BM Örgütü: UNDP	Program maliyeti**								1.157.740
	Dolaylı Destek Maliyeti**								75.740
BM Örgütü: ILO	Program Maliyeti								1.504.206
	Dolaylı Destek Maliyeti								98.406
BM Örgütü: IOM	Program Maliyeti								658.906
	Dolaylı Destek Maliyeti								43.106
BM Örgütü: FAO	Program Maliyeti								659.120
	Dolaylı Destek Maliyeti								43.120
Toplam									
	Program Maliyeti								3.980.000
	Dolaylı Destek Maliyeti								

6. Yönetim ve Koordinasyon Düzenlemeleri

Yönetim ve koordinasyon düzenlemeleri, Katılımcı BM Örgütleri için MDG-F Çoklu Donör Hibe Fonu Operasyonel Kılavuz Notu (Binyıl Kalkınma Hedeflerine Ulaşma Fonu, 2 Ekim 2007) ana esaslarına uygun olarak gerçekleştirilecektir. BM Yerleşik Koordinatörü, Ortak Program'ın doğru yolda gitmesini ve sonuç vermesini temin etmek üzere katılımcı BM Örgütleri arasında işbirliğini kolaylaştırmadan sorumludur.

BM Yerleşik Koordinatörü'nün katılımcı BM Örgütleri arasında işbirliğini kolaylaştırmasına ve İdari Temsilci rolüne destek olmak üzere UNDP, Ortak Program'a katılan BM kurumları arasında koordinasyon ve denetime yardımcı olacaktır. Bu destek kapsamında, ilgili destek personel ve farklı sonuçlar/uygulama kurumlarının koordinasyonundan sorumlu bir Ortak Program Müdürünün atanması da bulunmaktadır. UNDP, bu görevlere personel alımına katılımcı BM temsilciliklerinin tamamen dahil olmasını temin edecektir. Ayrıca, Ortak Program'ın gözden geçirme, denetleme ve değerlendirme görevleri de UNDP bünyesinde gerçekleştirilecektir.

Ortak Program'ın iki sonucu kapsamındaki her bir çıktı görevli BM kurumu tarafından yönetilecektir. UNDP, Ortak Program'ın İdari Temsilciliğini üstlenecek, UNDP Türkiye ise program faaliyetlerinin genel koordinasyon ve icrasında icracı kurumu destekleyecektir. UNDP faaliyetlerin denetlenmesi ve rapor düzenlenmesi bakımından yönetim hizmetleri sunacaktır. Ancak, tayin edilen her BM Kurumu sadece kendi çıktıları kapsamındaki faaliyetlerinin uygulanmasından sorumlu olacaktır.

Hem ulusal hem de yerel düzeyde istihdamla ilgili çıktılar için lider uygulama kurumu İŞKUR olacaktır. Binyıl Kalkınma Hedefleri stratejilerinin ve sonuçlarının Türkiye'de planlanması ve denetiminden sorumlu ulusal kurum olan Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) genel koordinasyondan ve ulusal stratejilere uyumlu hale getirmeden sorumlu olacaktır.

Programa operasyonel koordinasyon sağlamak üzere bir Program Yönetim Komitesi (PYK) teşkil edilecektir. PYK, katılan BM kurumları ile İŞKUR temsilcilerinden oluşacaktır. BM Yerleşik Koordinatörü (YK) ya da temsilcisi PYK'ye başkanlık edecektir. Türkiye İstatistik Kurumu, Antalya Kent Konseyi temsilcileri ve iş dünyasından temsilciler de gerektiğinde Komite toplantılarına davet edilebilirler.

PYK üç ayda bir toplanacaktır. Ancak programın yönetimi ve uygulanması ile doğrudan ilgili konuların ele alınması gerektiği takdirde daha sık toplanması gerekebilir.

Ulusal Yönlendirme Komitesi (UYK), Binyıl Kalkınma Hedeflerine Ulaşma Fonu (MDG-F) ve Türkiye'de devam eden diğer ortak programlar bağlamında zaten kurulmuş durumdadır. UYK üyeleri az sayıdadır, bağımsızlığa imkân tanımak üzere uygulama dışı taraflardan oluşmaktadır. UYK, Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'nden bir temsilci, İspanya Hükümeti'nden bir temsilci ve BM Yerleşik Koordinatörü'nden ibarettir. Yerleşik Koordinatör ve Hükümet temsilcisi UYK'nin eş başkanlarıdır ve sivil toplumdan ve ilgili kuruluşlardan başka üyeler davet etmekte serbesttir. UYK yılda iki kez toplanır ve kararları oybirliği ile alınır. UYK'nin ayrıntılı tertibi ve sorumlulukları **Ek B**'de sunulmuştur.

Ortak Program'a katılan tüm BM Kurumları şu hususlardan sorumludur:

- Faaliyetlerin profesyonel biçimde ve zamanında uygulanmasını ve bu proje belgesinde belirtilen raporların ve diğer çıktıların teslim edilmesini temin etmek;
- Nitelikli yerel ve uluslararası uzmanlar görevlendirip bunları denetlemek; ilgili BM kurumlarının sorumlu olduğu faaliyetlerde öngörülen hedeflerin gerçekleştirilmesi için mali yönetim, denetleme, rapor düzenleme ve tedarik konularından sorumlu olmak ve bunları yönetmek;
- BM Yerleşik Koordinatörü'ne yardımcı olmak üzere gerekli tüm görev ve sorumlulukları yerine getirmek;

- İlgili BM kurumu adına projenin eş yöneticiliğini yapmak üzere kendi kurumu içerisinde (projeden ücret almayan) bir Ortak Program Odak Noktası sorumlusu tayin etmek.

Program süresi 36 aydır. Projenin başlangıç periyodu ilk iki ayla sınırlıdır. Bu süre içerisinde 1. yıla ait yıllık çalışma planı gözden geçirilecek ve personel planı hazırlanacaktır. Başlangıç safhasında (1-2. aylar) aynı zamanda kilit Ortak Program personeli görevlendirilecektir. Bunların arasında, hepsi İŞKUR Ankara merkezli ve sık sık Antalya'daki proje sahasını ziyaret edecek olan Ortak Program Müdürü (OPM), İstihdam Odak Noktası (İON), Finans/Yönetim Yardımcısı (FYY) ve ayrıca İŞKUR Antalya merkezli bir Saha Görevlisi bulunacaktır. Ayrıca, başlangıç safhasında Antalya ve Ankara'da Ortak Program mahalleri kurularak işlevsel hale getirilecektir.

OPM, uygun destekle, projenin ülke düzeyinde uygulanmasını kolaylaştıracak ve projenin çeşitli unsurları arasında uyumluluğu temin edecektir. Yıllık Çalışma Planlarını gerektiği gibi güncelleyecek ve faaliyetlerin icrasını denetleyecek, teknik ve metodolojik hususlardan sorumlu olacak, projenin denetlenmesi ve değerlendirilmesi için gerekli her türlü rapor düzenleme işlemlerini yerine getirecek ve Antalya'dakiler dahil olmak üzere hükümet kuruluşları, STK'ler, iş dünyası, özel sektör ortakları ve diğer ilgili paydaşlar ile koordinasyonu gerçekleştirecektir. Ortak Program Müdürü, projeye katılan tüm BM kurumlarına ve tüm Ortak Program unsurlarına hizmet sunacaktır.

OPM'nin genel denetimi altında, 2. yılda Çıktı 1.1, 1.5 ve 1.6'nın yanı sıra Çıktı 2.2 için teknik yardım sağlamak üzere bir İstihdam Odak Noktası ILO tarafından görevlendirilecektir. İstihdam Odak Noktası, programın tatbiki süresince İŞKUR ve Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK ile yakın işbirliği halinde çalışacaktır.

Yerel seviyede, Antalya'daki faaliyetlerin günlük uygulama ve denetiminden sorumlu olacak bir Saha Görevlisi programı temsil edecektir. Teknik ve yönetimle ilgili konularda OPM ve İstihdam Odak Noktası kendisine tam destek verecektir. Program aynı zamanda, Sonuçlar Çerçevesine göre kapasite değerlendirmeleri ve eğitimler için İŞKUR Antalya ve diğer yerel ortaklar ile yakın işbirliği halinde çalışacak ve kısa süreli olarak görevlendirecek uzmanlardan da faydalanacaktır. Saha Görevlisi aynı zamanda programın süresi boyunca özellikle programın uygulanması bakımından Antalya ile Ankara arasında irtibat sağlayacaktır. Antalya merkezli Saha Görevlisi, duruma göre Antalya Kent Konseyi, iş dünyası, Ticaret ve Sanayi Odası ve Akdeniz Üniversitesi ile yakın koordinasyon halinde çalışacaktır.

Ayrıca, mevcut BM Gençlik ve Cinsiyet Tematik Grupları ile koordinasyon da temin edilecektir.

Program, alınan dersleri ve deneyimleri halihazırda Türkiye'de bulunan iki Binyıl Kalkınma Hedefleri Ulaşma Fonu MDG-F programı ile paylaşacaktır. Yakın dönemde başlatılan Doğu Anadolu'da Kültür Turizmi konulu Ortak Program kapsamındaki mesleki eğitim ve istihdam yaratma faaliyetleri ile işbirliği içerisinde, turizm sektörü için mesleki eğitim ve istihdam yaratma faaliyetleri tasarlanacaktır. Bunlara ek olarak, yerel ekonomik kalkınmayla ilgili sektörel değerlendirmelerde, diğer Binyıl Kalkınma Hedeflerinin uygulanmasından elde edilen her türlü deneyim de dikkate alınacaktır. (örn. güneş enerjisi ve İklim Değişikliğine Uyum konulu MDG-F). Yönetim düzeyinde, ortak program iletişim stratejileri bakımından MDG-F finansmanlı diğer iki programla yakın işbirliği içerisinde yürütülecektir. Ortak Programların ortak bir web portalı bulunacaktır. Ayrıca, alınan ortak derslerden yararlanmak ve tutarlı bir iletişim stratejisi temin etmek üzere üç program tarafından paylaşılacak bir İletişim Görevlisi bulunacaktır.

7. Fon Yönetimi Düzenlemeleri

Fon yönetimi düzenlemelerinde Katılımcı BM Örgütleri için Binyıl Kalkınma Hedefleri Ulaşma Fonu Operasyonel Kılavuz Notu yönergeleri izlenecektir (MDG-F, 2 Ekim 2007). Program yönetimi, Ortak Programlamaya ilişkin Birleşmiş Milletler Kalkınma Grubu (UNDG) Kılavuz Notunda açıklanan

planlama ve finansman prosedürlerine uygun olarak aktarmalı ("Pass-Through") fon yönetimi opsiyonunu izlemektedir. Bu yönetmeliklere göre, yönetim, gözden geçirme ve koordinasyon düzenlemeleri, İdari Temsilcinin rol ve sorumluluklarını da içerecek şekilde belgelendirilmelidir.

"UNDP Çoklu Donör Hibe Fonları ve/veya BM Ortak Programlarında İdari Temsilci olarak hareket ettiğinde hesap verme sorumluluğuna" ilişkin 26 Haziran 2007 tarihli politika çerçevesinde UNDP, Ortak Program için İdari Temsilci görevini üstlenecektir. Bu politikaya istinaden UNDP'nin İdari Temsilcilik görevi için hesap verme sorumluluğu Binyıl Kalkınma Hibe Fonu (MDTF) Ofisi'nin Sorumlu Koordinatörü'ne aittir. Ancak, BMDF Ofisi Sorumlu Koordinatörünün açık yetkisi ve izniyle UNDP Yerleşik Temsilcisi İdari Temsilcilik rolüyle ilgili spesifik görevleri yerine getirebilir.

İdari Temsilci şu hususlardan sorumludur:

- Onaylanan kaynakların katılan BM kurumlarına dağıtılması;
- Ortak Program açıklama raporunun katılımcı BM Kurumlarından finansal raporlar ile birleştirilmesi (finansman ve açıklama verilerinin analizi dahil);
- Ulusal Yönlendirme Komitesine açıklama raporları sunulması;
- Birleştirilmiş Ortak Program İlerleme Raporları ile diğer raporların ilgili donörlere, örn. Sekreterlik aracılığıyla Fon Yönlendirme Komitesine sunulması;
- Ortak programlamada en iyi uygulamalar esasında raporlama sistemlerinin düzene konulması ve rapor biçimlerinin uyumlu hale getirilmesi;
- Sonuçlar ve çıktılar çerçevesinde sonuçlara dayalı raporlama yapısına uyulmasını temin etmek üzere katılımcı BM kurumlarının çalışmalarının kolaylaştırılması;
- Mutemet fon yönetimi gereklerine uyulmasının temin edilmesi.

Bu hususların yanı sıra, her katılımcı BM Kurumu İdari Temsilci tarafından kendisine dağıtılan fonlar için program ve finansal bakımdan tam sorumluluğu üstlenir ve organizasyonun kendi ilgili yönetmeliklerine istinaden uygulama yöntemlerine ortakları ve muadilleri ile birlikte karar verebilir. Her katılımcı kurum, İdari Temsilci tarafından kendisine dağıtılan fonların alınması ve idaresi konusunda ayrı bir defteri kebir hesabı oluşturur. Katılımcı kurumlar MDG-F Operasyonel Kılavuz Notunda sunulan bütçe şablonuna göre onaylı finansal raporlar hazırlar ve Ortak Program bütçesinin yüzde 7'sini aşmayan dolaylı masraflarını alınan katkı paylarından düşme hakkına sahiplerdir. Müteakip ödemeler Ulusal Yönlendirme Komitesi tarafından onaylanan Yıllık Çalışma Planlarına istinaden tahsis edilecektir. Fon tahsisi, katılımcı kurumlara yapılan önceki fon tahsisi toplamının %70 asgari taahhüt eşiğini karşılama şartına tabidir. Programın bütünü için %70 eşik karşılanmadığı takdirde, her bir organizasyonun performansına bakılmaksızın hiçbir organizasyona fon tahsisi yapılamayacaktır. Diğer yandan, mevcut avans karşılığında toplu taahhüdün %70'i aşması ve çalışma planı gereklerinin karşılanmasından sonra herhangi bir noktada müteakip yılın avansı talep edilebilir. Programın genel taahhüdü 12 aylık dönem sona etmeden %70'e ulaştığı takdirde, Ulusal Yönlendirme Komitesi tarafından onaylanmasını müteakiben katılımcı kurumlar Yerleşik Koordinatör aracılığıyla Binyıl Kalkınma Hibe Fonu Ofisinden bir sonraki ödemeyi takvimden önce tahsis etmesi talebinde bulunabilirler.

Nakit Transfer Mekanizması:

UNDP, ILO, FAO ve IOM bu Ortak Program'a iştirak eden BM kurumlarıdır. Yürütme kurulundaki tek kurum UNDP'dir. Nakit Transferine Uyumlulaştırılmış Yaklaşım (HACT) kapsamında belirtilen nakit transfer mekanizmaları, "Uygulayıcı Ortağa Doğrudan Nakit Transferi", "Satıcılara Doğrudan Ödeme", "Uygulayıcı Ortak Tarafından Peşin Ödenen Masrafların İadesi", "Doğrudan Kurum Uygulaması" arasından UNDP yerine göre "Satıcılara Doğrudan Ödeme" ya da "Doğrudan Kurum Uygulaması" mekanizmasını kullanacaktır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın çeşitli birimleri ve uygulama sorumluluğuna sahip yerel makamlar nezdinde yapılan inceleme ve mikro değerlendirmeler esasında, uygulama sürecinde yerine göre farklı nakit transfer yöntemleri de kullanılabilir.

8. İzleme, Değerlendirme ve Raporlama

Raporlama:

Çoklu Donör Hibe Fonu (MDTF) Ofisi, yıllık olarak düzenlenecek ve üç kısımdan oluşacak olan Birleşik Ortak Program İlerleme Raporu'ndan nihai sorumlu mercidir:

- (1) İdari Temsilci Yönetim Özeti: Yönetim özeti, onaylı finansal rapor ile açıklama raporunun analizinden oluşur. Yönetim özetinde, Ulusal Yönlendirme Komitesi tarafından dikkate alınması söz konusu olabilecek temel yönetim ve idare hususları tanımlanır.
- (2) Açıklamalı Ortak Program İlerleme Raporu: Bu rapor, bütünleştirilmiş bir Ortak Program raporlama düzenlemesine göre hazırlanır. Her yıl Şubat ayı sonunda MDTF Ofisi'ne ibraz edilmeden önce bu rapor Program Yönetim Komitesi (PYK) tarafından gözden geçirilir ve onaylanır.
- (3) Her katılımcı kurum tarafından hazırlanan, 2009 ve 2010 Mart ayı sonunda sunulacak Finansal İlerleme Raporu.

Her katılımcı kurum, Ortak Program raporunun bu üç bileşenine bilgilerini sunmaktan sorumludur. Her katılımcı kurum, sonuca dayalı yıllık program seviye raporlama⁷ esasında ortak rapor formunu doldurmaktan da sorumlu olacaktır. Ortak Program Koordinatörü, Çoklu Donör Hibe Fonu Ofisine sunumunu kolaylaştırmak üzere bu bileşenlerin derlenmesi ve yıllık rapor uygulamasının aşağıdaki tabloda sunulan Program Denetim Çerçevesinde belirtilen göstergeler ve hedefler ile Yıllık Çalışma Planı'nda belirlenen hedefleri esas almasını temin etme konusunda genel sorumluluğa sahiptir .

İzleme:

Programın izlenmesi ve değerlendirilmesi yerleşik BM MDG-F operasyonel usullerine istinaden gerçekleştirilecek ve Program Yönetim Komitesi tarafından temin edilecektir.

Program İzleme Çerçevesi (mantıksal çerçeve) Çizelgesi proje kapsamında yerine getirilecek sonuçlar, çıktılar, faaliyetler, göstergeler ve doğrulama araçlarının bir özetini sunar. Bunlar, projenin izleme ve değerlendirme sisteminin esaslarını oluşturur ve Ortak Program'ın başlangıç safhasında daha ileri rötüğe uğrayacaklardır.

Ortak Program Müdürlüğü idaresindeki Program Yönetim Komitesi mantıksal çerçevedeki (*Log-frame*) faaliyetlerin ilerlemesinin izlenmesinden ve göstergeler esasında toplanan bilgilerin gözden geçirilmesinden sorumlu olacaktır. Bunlar yıllık olarak Ulusal Yönlendirme Komitesine rapor edilecektir. Bu yıllık raporlarda, alınan dersler, riskler ve yolunda gitmeyen faaliyetler için önlem planı (uyumlulaştırma yönetimi) yer alacaktır.

Programın başlangıç safhasında düzenlenecek atölye çalışmaları Program Yönetim Komitesi ve ilgili paydaşların programın amaç ve hedeflerini anlayarak bunları sahiplenmelerinin yanı sıra mantıksal çerçeve çizelgesi esasında projenin ilk Yıllık Çalışma Planının kesinleştirmelerine yardımcı olacaktır. Bu kapsamda mantıksal çerçevenin (özellikle göstergelerin ve doğrulama araçlarının) gözden geçirilmesi, fazla detayların gerektiği gibi azaltılması ve bu uygulama esasında projenin beklenen sonuçlarıyla tutarlı, kesin ve ölçülebilir performans göstergeleri içeren bir Yıllık Çalışma Planının kesinleştirilmesi bulunmaktadır.

Başlangıç atölye çalışmalarının hemen ardından bir Ortak Program Başlangıç Raporu hazırlanacaktır. Raporda şu hususlar yer alacaktır: i) programın birinci yılı boyunca uygulamalara yön verecek faaliyetleri ve ilerleme göstergelerini ayrıntılarıyla belirten, üç aylık zaman çerçevelerine bölünmüş, ayrıntılı bir birinci yıl Yıllık Çalışma Planı; ii) Proje Yönetim Komitesi ya da danışmanlar tarafından gerçekleştirilecek spesifik destek görevleri ve saha ziyaretlerinin tarihleri; iii) Yıllık Çalışma Raporu esasında hazırlanacak, birinci uygulama yılının tamamı için ayrıntılı bir bütçe; iv) Proje Yönetim Komitesi ve Ulusal Yönlendirme Komitesinin toplantıları için zaman çerçeveleri; v) hedeflenen 12 aylık zaman çerçevesi boyunca performansın etkin biçimde ölçülebilmesi için izleme ve değerlendirme gerekleri; vi) program ortaklarının rolleri, sorumlulukları, koordinasyon faaliyetleri ve

⁷ Yürütme kurulundaki kurumlar tarafından kullanılan [Standart İlerleme Raporu](#), ya da başka herhangi bir kurumca kullanılan diğer raporlama formları bu amaca uyarlanabilir. Donör gereklilikleri de akılda tutulmalıdır. Rapor formu OP yönlendirme komitesi tarafından onaylanmalıdır.

geri bildirim mekanizmaları konusunda daha ayrıntılı bir açıklama; vii) program oluşum ve başlangıç faaliyetleri hakkında o ana kadar kaydedilen ilerleme ve; viii) programın uygulanmasını etkileyebilecek, dış koşullardaki her türlü değişiklik hakkında en son bilgiler. Kesinleştiği zaman rapor program ortaklarına dağıtılacak. Yorumlarını ya da sorularını içeren cevapları için program ortaklarına bir takvim ayı tanınacak.

Uygulamanın ilerlemesinin günlük izlemesi Ortak Program Müdürlüğünün sorumluluğu altındadır. Ortak Program Müdürü uygulama sırasında karşılaşılan her türlü zorluk ve gecikmeyi Proje Yönetim Komitesine bildirecek, böylelikle uygun destek ya da düzeltici önlem zamanında sağlanabilecek. Uygulamadaki ilerlemenin düzenli aralıklarla izlenmesi, Program Müdürlüğü ile üç ayda bir ya da gerektiği takdirde daha sık aralıklarla toplanacak olan Program Yönetim Komitesi tarafından yapılacak. Duruma göre PYK, ayrıntıları Başlangıç Raporunda belirtilecek kararlaştırılan takvim esasında Antalya'ya düzenli ziyaretlerde bulunacak. OPM'nin saha ziyaretleri belgelendirilecek ve düzenli aralıklarla PYK üyeleri ile paylaşılacak

Değerlendirme:

İdari Temsilci olarak UNDP, Program İzleme Çerçevesini gözden geçirecek, vasıflı dış danışman(lar) görevlendirecektir. Bu kapsamda Program İzleme Çerçevesinin (özellikle göstergelerin ve doğrulama araçlarının) gözden geçirilmesi, fazla detayların gerektiği gibi azaltılması ve bu uygulama esasında projenin beklenen sonuçlarıyla tutarlı, kesin ve ölçülebilir performans göstergeleri içeren bir Yıllık Çalışma Planının kesinleştirilmesi bulunmaktadır. Ortak Program'ın izlenmesi, program performansının ve beklenen sonuçların elde edilmesinin takibi ve dışarıdan girdi sağlanması amacıyla gerçekleştirilmektedir. Ortak Program aynı zamanda genel gelişme hedefi ve belirlenen sonuçlar bakımından programın etkilerinin ve sonuçların elde edilip edilmediğini değerlendireceği son bir değerlendirmeye tabi tutulacaktır. Ortak Program için öngörülen değerlendirme işlemleri, düzeltmeye yönelik değerlendirme bilgilerinden program faaliyetlerinin ikinci yılında yararlanılabilmesini temin etmek üzere en az iki kısma ayrılacaktır.

Tablo 2: Ortak Program İzleme Çerçevesi (OPİÇ)

Beklenen Sonuçlar (Sonuçlar ve çıktılar)	Göstergeler (referans değerleri ve gösterge zaman çerçevesi)	Doğrulama araçları	Toplama yöntemleri (gösterge zaman çerçevesi ve sıklık)	Sorumluluklar	Riskler ve varsayımlar
SONUÇ					
İnsana yakışır iş ve sosyal entegrasyon çerçevesinde uygulanan, yoksullar (işgücü piyasasındaki hassas gruplar) ve kadınlar yararına istihdam politikaları (Ülke Programının Sonuçları 2.1.2, UNDAF)	<p>Gösterge:</p> <ul style="list-style-type: none"> - BKH 1-Hedef 1.B.6 Çalışan yoksulların oranının azaltılması. <p>Gösterge: Ücretli işçilerin yoksulluk oranı Ulusal Hedef %25</p> <ul style="list-style-type: none"> - BKH 3- Hedef 3.2 Kadınların ücretli istihdama katılımı, Hedef: 35% <p>Referans Değeri:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Yevmiyeli işçiler arasında %28,6, Kaynak: TÜİK) -Kadınların ücretli istihdama katılımı %15,8, Kaynak MDGR (2005)) <p>Antalya için yerleştirilmiş hedefler belirlenmemiştir</p> <p>Zaman Çerçevesi: 2008-2011</p>	BKH Raporları TÜİK kayıtları	BKH Raporu için DPT tarafından derlenen veriler. Ayda bir yayınlanan TÜİK çalışma istatistikleri Zaman Çerçevesi/Sıklık: 2008-2010 dönem ortası değerlendirmesi	UNDP	Varsayım: Politik iklim ve makroekonomik durum istikrarını korur. Hükümet Program önceliklerine taahhüdünü sürdürür. Hükümet istihdam yaratılmasında yoksullara ve kadınlara öncelik veren bir yaklaşım benimser
ÇIKTILAR					
Ortak Program Çıktısı 1: İŞKUR tarafından hazırlanarak kabul edilen bir Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı	<p>Çıktı Göstergesi:</p> <p>1- Bütçe tutarları tahsis edilerek ve cinsiyet eşitlik müdahaleleri ve göçmen ailelerin genç üyelerinin özel ihtiyaçları özellikle vurgulanarak hazırlanan ve onay için İŞKUR'a sunulan Eylem Planı</p> <p>Referans Değeri: Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı yok.</p> <p>Zaman Çerçevesi: 2008-2011</p>	Eylem Planı belgesi. İŞKUR raporları ve toplantı tutanakları. Cinsiyet eşitliği müdahaleleri ve göçmenler için özel ayrılmış bütçe hatlı bütçe onay belgeleri.	İŞKUR Raporları, Devlet kurumu kayıtları Zaman Çerçevesi/Sıklık: 2008/2010 dönem ortası değerlendirmesi	ILO UNDP IOM FAO	Varsayım: Hükümet Eylem Planını sahiplenmeyi sürdürür ve bütçe ödenekleri ayrılır.
Çıktı 1.1 Ulusal İstihdam Eylem Planı'nın hazırlanmasını kolaylaştıracak gerekli altyapı çalışmaları ve hazırlıklar mevcut.	<p>Çıktı Göstergesi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- Ulusal Teknik Ekip (UTE) kurulmuş 2- Eylem Planı hazırlıklarına katılan tüm paydaşlar ILO standartlarına uygun bir Eylem Planı hazırlama becerilerine sahip <p>Referans Değeri: Ulusal Teknik Ekip yok</p> <p>Zaman Çerçevesi: 2009</p>	İŞKUR raporları ve toplantı tutanakları. UTE toplantı tutanakları Atölye çalışması ve konferans tutanakları	İŞKUR Raporları, Devlet kurumlarının kayıtları Zaman Çerçevesi/Sıklık: 2008/2010 dönem ortası değerlendirmesi	ILO	Varsayım: Hükümet Eylem Planını sahiplenmeyi sürdürür ve bütçe ödenekleri ayrılır.
Çıktı 1.2 Katılımcı süreçle Ulusal İstihdam Eylem Planı hazırlanması için ulusal kapasitelerin geliştirilmesi	<p>Çıktı Göstergesi:</p> <p>Eylem Planı'nda rol alan tüm paydaşlar 2010 sonuna kadar cinsiyet, bölgesel eşitsizlikler ve çalışan yoksullar/insana yakışır iş konulu eğitimler alır</p>	Eğitim raporları ve değerlendirmeler Atölye çalışması ve konferans tutanakları	İŞKUR Raporları, OP İlerleme Raporları, Zaman Çerçevesi/Sıklık: 2009 ve 2010 raporları	UNDP	Varsayım: Ulusal Teknik Ekip üyeleri eğitim, atölye ve konferanslara

	Referans Değeri: Ulusal Teknik Ekip yok, eğitim verilmemiş Zaman Çerçevesi: 2008-2010				katılır
Çıktı 1.3 Gençliğin istihdamında göçün rolü Eylem Planı'na dahil edilmesi ve göç yönetimi konusunda Ulusal Teknik Ekip'e eğitim verilmesi	Çıktı Göstergesi: Eylem Planı genç göçmen erkek ve kadınlara yönelik özel önlemler içerir ve gençlerin istihdamı bakımından göçün etkilerini dikkate alır Referans Değeri: Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı hazır değil Zaman Çerçevesi: 2008-2010	Eğitim raporları ve değerlendirmeler Atölye çalışması ve konferans tutanakları	İŞKUR Raporları, OP İlerleme Raporları, Zaman Çerçevesi/Sıklık: 2009 ve 2010 raporları	IOM	Varsayım: Ulusal Teknik Ekip üyeleri eğitim, atölye ve konferanslara katılır
Çıktı 1.4 Kırsal kesim gençliğinin istihdam sorunları Eylem Planı'na katılmış ve kırsal gençliğin istihdam potansiyelleri konusunda UTE'ye eğitim verilmesi	Çıktı Göstergesi: Eylem Planı kırsal kesim gençliği için özel önlemler içerir ve tarım ve endüstriyel tarım alanlarında olanakların değerlendirilmesini öngörür. Referans Değeri: Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı yok. Zaman Çerçevesi: 2008-2010	Eylem Planı belgesi. Kırsal Kesim İstihdam Beklenti ve Fırsatlarına dair Rapor Toplantı rapor ve tutanakları Mukabil taraflar ve medya tarafından sonuç yansımaları	Zaman Çerçevesi/Sıklık: 2008-2010 dönem ortası değerlendirmesi ve mukabil taraflarla sürekli bilgi alışverişi ve iletişim	FAO	Varsayım: Varsayım: Hükümet Eylem Planı'nı sahiplenmeyi sürdürür
Çıktı 1.5 Genç kadınların işgücüne katılımına odaklanılmak suretiyle gençliğin istihdam/işsizlik ve göç düzeylerinin istatistiksel izlenmesi için Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) kapasitelerinin geliştirilmesi	Çıktı Göstergesi: Gençlikle ilgili yeni unsurlar içeren revize İşgücü Anket soruları Referans Değeri: Düzenli aralıklarla yayınlanan işgücü verilerinde cinsiyet ve yaş grubu bilgileri henüz yer almıyor Zaman Çerçevesi: 2009 sonu	Resmi TÜİK Kayıtları	Ayda bir yayınlanan TÜİK çalışma istatistikleri	ILO	Varsayım: TÜİK anket sorularına cinsiyet, göç ve gençlik unsurlarını dahil eder
Çıktı 1.6 Genç kadınların işgücüne katılımı ve gençlerin istihdamı için politika ve programlarda işverenlerin işgücü taleplerinin yer alması için politika hazırlayıcıların analitik bilgi tabanlarının geliştirilmesi	Çıktı Göstergeleri: -İşveren dernekleri ve sosyal ortaklarla işbirliği halinde İŞKUR tarafından Mesleki Genel Görünüm'ün ("Occupational Outlook") 2009 sonundan itibaren düzenli olarak yayınlanması. -Genel Görünüm'de cinsiyete göre dağıtılmış bilgilerin bulunması Referans Değeri: Cinsiyete göre dağıtılmış Mesleki Genel Görünüm yok Zaman Çerçevesi: 2009 sonu	İşverenlere hitap eden anketler Genel Görünüm'de cinsiyet ve gençlik bilgileri	Resmi İŞKUR kayıtları Mesleki Genel Görünüm'ün yıllık olarak yayınlanması	ILO	Varsayım: Hükümet ortakları ve işverenler Mesleki Genel Görünüm'ün hazırlanmasında gayret ve işbirliği gösterir
Ortak Program Çıktısı 2: Türkiye'nin en çok göç alan şehrinde (Antalya) genç kadınlar ve göçmenler dahil olmak üzere hassas gençliğin istihdamının artırılması için yerel makamların kapasite ve sistemlerinin mevcut olması	Çıktı Göstergeleri: -İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu tarafından en az 1 programın onaylanarak kabul edilmesi - Erkek ve kadınların eşit katılımının geliştirilmesi	Antalya İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun Yıllık Çalışma Planı	Kurul Çalışma Planı her yıl Kasım ayında kabul edilir	UNDP ILO IOM FAO	Varsayım: Politik iklim ve makroekonomik durum istikrarını korur. İl İstihdam

	<p>doğrultusunda il İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'na sonuca dayalı yönetim, ortaklık ve cinsiyet konularında en az 3 kurs verilmesi.</p> <p>Referans Değeri: Böyle bir referans yok.</p> <p>Zaman Çerçevesi: 2008-2011</p>				ve Mesleki Eğitim Kurulu üyeleri, genç kadınlar ve göçmen aile üyeleri dahil olmak üzere gençliğin istihdamının artırılmasına yönelik politikaları benimseyerek müdahalelerde bulunmayı kabul eder.
<p>Çıktı 2.1 Antalya'da gençliğin istihdamının izlenmesi ve uygulanmasına katılan yerel paydaşların teknik ve koordinasyon kapasitelerinin geliştirilmesi</p>	<p>Çıktı Göstergesi:</p> <p>- Kritik istihdam ve kadınların işgücü göstergelerinin il İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu tarafından benimsenmesi</p> <p>Referans Değeri: Hizmet sağlama ve raporlamada cinsiyet ve yaşa göre dağılım yok</p> <p>Zaman Çerçevesi: 2009-2011</p>	İŞKUR raporları	il İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'na üç aylık raporlar	UNDP	Varsayım: Politik iklim ve makroekonomik durum istikrarını korur. İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu üyeleri, genç kadınlar ve göçmen aile üyeleri dahil olmak üzere gençliğin istihdamının artırılmasına yönelik politikaları benimseyerek müdahalelerde bulunmayı kabul eder.
<p>Çıktı 2.2 İşgücü piyasasındaki en kırılgan grupların kabiliyetlerinin geliştirilmesine yönelik hizmetlerin sunulması da dahil olmak üzere aktif işgücü politikalarının uygulanması için Antalya İŞKUR'un teknik ve idari kapasitelerinin geliştirilmesi</p>	<p>Çıktı Göstergeleri:</p> <p>- İŞKUR işe yerleştirme hizmetlerinin yerel ekonomik oyunculara ve kadınlar ve göçmenler dahil olmak üzere işsiz gençliğe cevap vermesinin artırılması sonucunda elde edilecek %65 işe yerleştirme oranında yeni işe yerleştirilen personelden en azından %50'sinin kadınlardan oluşması.</p> <p>-Genç kadınlar ve göçmenlerin üzerinde duran, gençliğin ihtiyaçlarına uyarlanmış İŞKUR istihdam için eğitim paketinin 2011 sonuna kadar uygulanması</p> <p>- İş uyumu, mesleki eğitim ve turizm dahil çeşitli sektörlerde başka hizmetler yoluyla İŞKUR hizmetleri en az 1200 gence ulaşır ve bunların en az %60'ı genç kadınlardır</p> <p>- Göçmenler dahil 400 genç turizm dışı sektörlerde mesleki eğitim alır, katılımcıların en az %40'ının</p>	<p>İŞKUR raporları</p> <p>Kursiyer değerlendirmeleri</p> <p>Eğitim paketinin onay dokümanı. Bizzat eğitim paketi.</p> <p>Katılımcı listesi; eğitim materyalleri; değerlendirme testleri.</p>	il İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'na üç aylık raporlar	ILO	Varsayım: Yerel İŞKUR bürosu eğitimi olumlu karşılar ve genç kadınlar ve göçmen ailelerin üyeleri dahil hassas gençliğe daha fazla ulaşmak için işbirliğine isteklidir

	<p>genç kadınlardan oluşması temin edilir.</p> <p>Referans Değeri: -%57 işe yerleştirme oranı -Genç kadınları ve göçmenleri içeren gençlik için eğitim programları yok - Kadınlar dahil gençleri hedefleyen mesleki eğitim yok</p> <p>Zaman Çerçevesi: 2008-2011</p>				
<p>Çıktı 2.3 Antalya'ya göç eden genç kadınlar dahil genç göçmenlerin istihdam ve işe alınabilirlik sorunlarına hitap etmek üzere yerel makamların özel müdahalelerde bulunması</p>	<p>Çıktı Göstergesi: - Antalya'da göçmenler dahil iş arayan genç erkek ve kadınların istihdam edilebilirliğini artırmayı amaçlayan en az bir program - İş arayanlara yerel kuruluşlar tarafından sunulan danışma ve referans hizmetlerinin oran ve kalitesinde artış - Anket formları kullanılması suretiyle son müşterilerin (iş arayanların) memnuniyetinde ölçülebilen artış. Referans Değeri: Böyle bir referans yok Zaman Çerçevesi: 2008-2011</p>	<p>Akdeniz Üniversitesi'nin akademik çalışmaları; TÜİK veri analizleri ve istatistikleri; üç aylık durum raporları, Kırsal göçmenlerin entegrasyonuna ilişkin iyi uygulamalar repertuarı</p> <p>Mesleki Barometre</p> <p>İŞKUR raporları</p>	<p>Yaptırılan anketler ve Ortak Program değerlendirmesi</p> <p>Zaman Çerçevesi/Sıklık: 2008-2010 dönem ortası değerlendirmesi</p>	IOM	<p>Varsayım: Göçmen topluluklar ve istihdam durumları hakkında bilgiler mevcut.</p> <p>Varsayım: Göçmen gençler kurslara katılır</p>
<p>Çıktı 2.4 Yerel ekonominin göçten kaynaklanan işgücünü massetme ve sürdürülebilir biçimde büyüme potansiyelinin ekonomik oyuncular aracılığıyla desteklenmesi</p>	<p>Çıktı Göstergeleri: - En az 3 sektör için hazırlanan yol haritaları - Yol haritalarında kısa dönemli eylem olarak nitelendirilen en az 3 KOBİ girişiminin desteklenmesi - Seçilen sektörlerde en az 300 yeni iş yaratılması - İşe yerleştirme için İŞKUR'a verilen ilanların sayısında en az %10 artış Referans Değeri: - 2008 itibarıyla kümeleme girişimi yok - 2007 yılında verilen iş ilanı sayısı 2041 Zaman Çerçevesi: 2008-2011</p>	<p>Yerel oyuncularla işbirliği içerisinde geliştirilen kümeleme haritaları</p> <p>İŞKUR kayıtları</p>	<p>-Yıllık İŞKUR Raporları ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun İlerleme Raporu</p>	UNDP	<p>Varsayım: Turizm sektörü dışındaki ekonomik oyuncular kümeleme analizinde işbirliğine isteklidirler.</p>
<p>Çıktı 2.5 Tarım İl Müdürlüğü ve Kepez Belediyesi'nin hizmetlerinin ilgili yerel oyuncularla koordinasyon içerisinde geliştirilmesi suretiyle Antalya'daki tarımsal değer zincirinin işgücü massetme kapasitesinin artırılması</p>	<p>Çıktı Göstergesi: - Tarımsal endüstri sektöründe işe yerleştirme için İŞKUR'a verilen ilanların sayısında %25 artış -İhracatçılar Birliği ve Ticaret Odaları tarafından tarım sektöründe istihdam edilen genç erkek ve kadınların sayısında %10 artış Referans Değeri: Böyle bir referans yok. Zaman Çerçevesi: 2008-2011</p>	<p>Tarım İl Müdürlüğü ile Kepez Belediyesi'nin kayıtları</p>	<p>- Eğitim alan kadınların istihdam durumu Tarım İl Müdürlüğü ile Kepez Belediyesi tarafından izlenecektir</p> <p>Zaman Çerçevesi/Sıklık: 2008-2010 dönem ortası değerlendirmesi</p>	FAO	<p>Risk: İşsiz kadınlar kurslara sürekli katılmıyor. Kurslar kırsal kesimden kadınların gereksinim ve programlarına uyarlanarak bu risk azaltılabilir</p>

9. Yasal Bağlam ya da İlişkinin Dayanağı

Hükümet ile bu Ortak Program'a katılan her BM Kurumu arasındaki ilişkilerin hukuki dayanağını meydana getiren işbirliği ya da yardım anlaşmaları uygulanacaktır. Bu Ortak Program kapsamında her kurumun faaliyetleri ilgili temel anlaşmalar ile diğer anlaşmalara bağlı olacaktır.

Bu Proje Belgesi, diğer anlaşmaların yanı sıra, 21 Ekim 1965 tarihinde imzalanmış olan Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile UNDP arasında teknik yardımla ilgili Gözden Geçirilmiş Standart Anlaşma'nın hukuki çerçevesi dahilinde uygulamaya konulacaktır. Özellikle, hükümete Birleşmiş Milletlerin Ayrıcalıklarına ve Muafiyetlerine dair Sözleşme hükümlerini uygulama yükümlülüğü getiren 5. Madde 1. fıkraya hükümlerinin bu projeye göre yürütülecek teknik yardımla ilgili olarak gerekli değişiklikler yapılmak suretiyle uygulanacağı kabul edilmektedir.

Türkiye'de ILO'nun resmen varlığı, ILO Yakın ve Orta Doğu İşgücü Alan Ofisi'nin kurulduğu 13 Haziran 1952 tarih ve 5947 sayılı yasaya dayanmaktadır. 1976 yılında ILO Yönetim Kurulu ülke ofisinin sorumluluklarını sadece Türkiye'yi kapsayacak şekilde değiştirmiş ve ofis Ankara'ya taşınmıştır.

BM ile Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti arasında 1965 yılında imzalanan anlaşma esasında 17 Mart 1982 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 17636 Sayılı Anlaşma ile Türkiye'deki FAO Ofisi 1982 yılında kurulmuştur. Ankara'daki FAO Ofisi Temmuz 2006'da yedi ülkeyi kapsayan Orta Asya Alt Bölge Ofisi haline gelmiştir.

IOM'nin Türkiye'deki diplomatik görevinin hukuki statüsü, ayrıcalıkları ve muafiyetlerine dair iki taraflı bir anlaşmayı imzalamış olan Türkiye Kasım 2004'ten beri IOM üyesidir.

10. Ek A. Çalışma planları ve bütçeler

OP Sonucu: (Yukarıdaki UNDAF Ülke Programı Sonuç 2.1'den uyarlanmış): İnsana yakışır iş ve sosyal entegrasyon çerçevesinde uygulanan, yoksullar (işgücü piyasasındaki hassas gruplar) ve kadınlar yararına istihdam politikaları (Ülke Programının Sonuçları 2.1.2, UNDAF)										
BM örgütüne özel Yıllık hedefler	UN örg	Faaliyetler	ZAMAN ÇERÇEVESİ				Uygulayan Ortak	PLANLANAN BÜTÇE		
			1.Ç	2.Ç	3.Ç	4.Ç		Fon Kaynağı	Bütçe Tanımı	Tutar
ORTAK PROGRAM ÇIKTISI 1: İŞKUR tarafından hazırlanarak kabul edilen bir Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı										
1.1 Ulusal Eylem Planı'nın hazırlanmasını kolaylaştıracak gerekli altyapı çalışmaları ve hazırlıklar.	ILO	1. Kadın ve gençlik örgütleri ile üç taraflı ortaklar dahil olmak üzere Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'na katkıda bulunacak kritik ulusal oyuncuların belirlenmesi	x				İŞKUR	MDG-F	Sözleşmeler (N)	5000
		2. Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı (UEP) taslağının hazırlanması için Ulusal Teknik Ekip (UTE) kurulması ve Plan'ın ILO yönetmeliklerine göre hazırlanması için eğitim verilmesi (İŞKUR Merkezinden 20 kilit personele bir kurs)	x				İŞKUR	MDG-F	Kurslar/ Atölyeler Sözleşmeler (N) Muhtelif Seyahat TOPLAM	22.500 20.000 1.500 6.000 50.000
	3. UEP taslağının hazırlanmasında UTE'ye politika tavsiyeleri, uzman desteği ve sekreterlik hizmetleri sunulması		x			İŞKUR	MDG-F	Personel (N)	30.000	
	4. BKH 1.B.6 ve BKH 3.2 bağlamında iç göç ve gençliğin istihdamı konularında kritik ulusal oyuncularla ulusal bir konferans düzenlenmesi, IOM ve UNDP'nin katılımıyla bu BKH'ler için ulusal ve yerelleştirilmiş hedefler belirlenmesi			x		İŞKUR	MDG-F	Kurslar/ Atölyeler	35.000	
	5. AB'de seçili ülkelerden en iyi uygulamalar hakkında atölye çalışmaları düzenlenmesi (UTE ve sosyal ortaklar için iki atölye, toplam 30 katılımcı)			x		İŞKUR	MDG-F	Sözleşmeler (I) Atölyeler/ Kurslar TOPLAM	12.500 12.500 25.000	
	6. Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı taslağının hazırlanmasında girdi olarak kullanılmak üzere ulusal konferans tutanakları, atölyeler, AB eş düzey ağı en iyi uygulamaları ve UTE çıktılarının belgelenmesi ve derlenmesi				x	İŞKUR	MDG-F	Sözleşmeler Muhtelif TOPLAM	5.000 3.500 8.500	
Program maliyeti										153,500
Dolaylı maliyetler										10,745
1.2. Katılımcı süreçte Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı hazırlanması için ulusal kapasitelerin geliştirilmesi	UNDP	1. Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı hazırlanması için katılımcı ve çok paydaşlı forumlar organize etmek üzere İŞKUR'un kapasitelerinin geliştirilmesi yönünde bir ihtiyaç değerlendirmesi yapılması	x				İŞKUR	MDG-F	Sözleşmeler	5.000
		2. UTE ve ilgili tüm ortaklara istatistik okuma, katılımcı süreçler, toplumsal cinsiyet eşitliği, vb. konularda verilecek eğitim programlarının geliştirilmesi.		x			İŞKUR	MDG-F	Sözleşmeler (N) Personel (N) Muhtelif Seyahat TOPLAM	5.000 10.000 8.000 2.000 25.000
		3. Çalışan yoksullar ve bölgesel eşitsizlikler gibi konularda UTE'ye politika tavsiyeleri verecek bir uzman ekip oluşturulması		x			İŞKUR	MDG-F	Sözleşmeler (N)	28.000

		4. BKH 1.B.6 ve 3.2 bağlamında ILO tarafından düzenlenecek ulusal konferansa katkıda bulunulması, özel sektörden ortaklar, Uluslararası Yoksulluk Merkezi ve ulusal yoksulluk politikası hazırlayıcılar/uygulayıcıların desteği ile bu BKH'ler için ulusal ve yerleştirilmiş hedefler oluşturulması.			X			İŞKUR	MDG-F	Seyahat Personel	15.000 10.000	
										TOPLAM	25.000	
		5. İstatistik okuryazarlığı ve politika geliştirme için gözden geçirilmiş işgücü Araştırmaları ve Mesleki Genel Görünüm verilerinin kullanımı konusunda UTE ve üç taraflı ve sivil toplum ortaklarına eğitim verilmesi (İŞKUR'dan 20 kilit personel ve her birinde 10 ortak bulunacak 2 grup eğitim)			X	X		İŞKUR	MDG-F	Sözleşmeler Atölyeler/Kurslar Seyahat	1.000 6.000 3.000	
										TOPLAM	10.000	
		6. Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda UTE üyeleri ile tüm ilgililere eğitim verilmesi (30 katılımcıya 1 kurs)					X	İŞKUR	MDG-F	Sözleşmeler Atölyeler	1.000 14.000	
										TOPLAM	15.000	
		7. UTE, sosyal ortaklar, politika hazırlayıcılar, vb. katılımıyla kadınların işgücüne katılımı ve çalışan yoksullar konularında atölye çalışmaları düzenlenmesi			X			İŞKUR	MDG-F	Atölyeler/Kurslar	10.000	
		8. BM kurumsal destek ve izleme sisteminin kurulması			X			İŞKUR	MDG-F	Personel (N)	20.000	
Program maliyeti											138,000	
Dolaylı maliyetler											9,660	
1.3. Göç konularının Gençlik İstihdam Eylem Planı'na katılımı ve göç yönetimi konusunda UTE'ye eğitim verilmesi	IOM	1. Göç alanında çalışan akademisyenler ile STK'ler dahil olmak üzere Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'na katkıda bulunacak kritik ulusal oyuncuların belirlenmesi	X					İŞKUR	MDG-F			
		2. Göç ve gençlerin istihdamı konularında çalışma grubunun üyeleri arasında bir koordinasyon mekanizması kurulması		X				İŞKUR	MDG-F			
		3. UTE'ye politika tavsiyeleri, uzman desteği ve sekreterlik hizmetleri sunulması			X	X			İŞKUR	MDG-F	Sözleşmeler (N) Kurslar/Atölyeler	5.000 5.000
											TOPLAM	10.000
		4. BKH 1.B.6 ve BKH 3.2 bağlamında iç göç ve gençliğin istihdamı konularında kritik ulusal oyuncularla ulusal bir konferans düzenlenmesi, IOM ve UNDP'nin katılımıyla bu BKH'ler için ulusal ve yerleştirilmiş hedefler belirlenmesi			X			İŞKUR	MDG-F	Sözleşmeler (N) Seyahat Kurslar/Atölyeler	5.000 4.000 3.000	
										TOPLAM	12.000	
Program maliyeti											22,000	
Dolaylı maliyetler											1,540	
1.4. Kırsal kesim gençliğinin istihdam sorunları Eylem Planı'na katılmış ve UTE kırsal gençliğin istihdam potansiyelleri	FAO	1. İstihdam beklentileri ve yenilikçi işgücü massetmenin vurgulandığı bir Kırsal Gençlik Durum Analizi ve Politika Raporu'nun hazırlanması ve Antalya'da elde edilen tecrübeler ışığında güncellenmesi		X				İŞKUR	MDG-F	Sözleşmeler (N)	10,000	
		2. UTE'ye politika tavsiyeleri, uzman desteği ve sekreterlik hizmetleri sunulması		X	X			İŞKUR	MDG-F	Sözleşmeler (N)	5,000	

konusunda eğitim almış		3. Kırsal gençliğin Eylem Planı'na dahil edilmesi için en iyi yöntemler konusunda UTE ve sosyal ortakların anlayış ve kapasitelerini geliştirmek üzere eğitici atölyeler düzenlenmesi.			X		İŞKUR	MDG-F	Kurslar/Atölyeler	<u>4.000</u>	
		4. UTE ve sosyal ortakları için kırsal istihdama dair FAO'nun en iyi deneyimleri konusunda atölyeler düzenlenmesi.			X		İŞKUR	MDG-F	Personel (I)	<u>3.000</u>	
		5. Parlamento Tarım Komitesi için özel tanıtım toplantıları düzenlenmesi			X		İŞKUR	MDG-F		-	
Program maliyeti										22,000	
Dolaylı maliyetler										1,540	
Genç kadınların işgücüne katılımına odaklanılmak suretiyle gençliğin istihdam/işsizlik ve göç düzeylerinin istatistiksel izlenmesi için Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) kapasitelerinin geliştirilmesi	ILO	1. İşgücü Anket formlarının gençlik, göç, engellilik ve cinsiyet konularını içerecek şekilde güncellenmesi/revizyonu			x		TÜİK İŞKUR	MDG-F	Personel (N) Teçhizat Seyahat TOTAL	30.000 5.000 5.000 40.000	
		2. TÜİK tarafından yürütülecek Gençlik İstihdam Anketine Okuldan İşe Geçiş sorularının katılması			x		TÜİK İŞKUR	MDG-F	Sözleşmeler (I) Sözleşmeler (N) TOTAL	12.500 114.000 126.500	
Program maliyeti										166,500	
Dolaylı maliyetler										11,655	
Çıktı 1.6 Genç kadınların işgücüne katılımı ve gençlerin istihdamı için politika ve programlarda işverenlerin işgücü taleplerinin yer alması için politika hazırlayıcıların analitik bilgi tabanlarının geliştirilmesi	ILO	1. Mesleki genel görünüm ve kilit oyunculara teknik yardım sağlanması bakımından İŞKUR ve işveren derneklerinin teknik yardım gereksinimlerinin değerlendirilmesi	x	x			İŞKUR TÜİK	MDG-F	Personel (N) Sözleşmeler (N) Toplam	10.000 5.000 15.000	
		2. İŞKUR ve işveren kuruluşları ile istişare içerisinde, cinsiyet/göç perspektifi ile meslekler için uzun dönemli tahminler konusunda ulusal bir model geliştirilmesi			x	x		İŞKUR TÜİK	MDG-F	Sözleşmeler (N)	<u>14.400</u>
		3. İşgücü taleplerinin belirlenmesi için işverenlere yönelik anket formları geliştirilmesi			x			İŞKUR TÜİK	MDG-F	Sözleşmeler	<u>5.000</u>
		4. Antalya İl İstihdam Kurulu ile istişare halinde, anket yapılacak işverenlerin tesadüfi örneklenmelerinin tasarlanması			x	x		İŞKUR TÜİK Antalya İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu	MDG-F	Personel (N)	<u>10.000</u>
		5. Antalya'da meslekler ve iş hakkında bir barometre hazırlanması					x		İŞKUR TÜİK Antalya İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu	MDG-F	Personel (N) Sözleşmeler (N) Seyahat Muhtelif TOPLAM

Program maliyeti										74,400
Dolaylı maliyetler										5,208
Çıktı 1 için 1. Bütçe Yılı Toplam Planı										576,400
Çıktı 1 için dolaylı maliyetler dahil 1. Bütçe Yılı Toplam Planı										616,748
ORTAK PROGRAM ÇIKTISI 2: Türkiye'nin en çok göç alan şehri Antalya'da genç kadınlar ve göçmenler dahil olmak üzere hassas gençliğin istihdamının artırılması için yerel makamların kapasiteleri ve sistemlerinin mevcut olması										
Çıktı 2.1 Antalya'da gençliğin istihdamının izlenmesi ve uygulanmasına katılan yerel paydaşların teknik ve koordinasyon kapasitelerinin geliştirilmesi	UNDP	1. Gençlerin istihdamı için yerel programa girdiler sağlamak üzere İl İstihdam Kurulu'nun kapasitelerinin geliştirilmesi doğrultusunda bir ihtiyaç değerlendirmesi yapılması	X				İl İstihdam ve Mes. Eğitim Kurulu ve Antalya Kent Konseyi	MDG-F	Sözleşmeler (N)	5.000
		2. Ortaklık, hedef belirleme ve sonuca dayalı yönetim gibi konularda İl İstihdam Kurulu'nun ihtiyaçlarının belirlenmesini müteakip kurslar tasarlanması		X	X		İl İstihdam ve Mes. Eğitim Kurulu ve Antalya Kent Konseyi	MDG-F	Sözleşmeler Muhtelif TOPLAM	6.000 2.000 8.000
		3. İl İstihdam Kurulu'na kurs ve brifingler sunulması (20 katılımcı ile en az 4 grup kurs)		X	X	X	İl İstihdam ve Mes. Eğitim Kurulu ve Antalya Kent Konseyi	MDG-F	Sözleşmeler (N)	5.000
		4. Ortak Program öncelik ve faaliyetlerinin onay için Kurul üyeleri ile tartışılması ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun Yıllık Planı'na uygun biçimde dahil edilmesi				X	İl İstihdam ve Mes. Eğitim Kurulu ve Antalya Kent Konseyi	MDG-F	Seyahat Sözleşmeler (N) TOPLAM	1.000 2.000 3.000
		5. İŞKUR'un cinsiyeti dikkate alan hizmet sunum kapasitesinin değerlendirilmesi		X		X	İl İstihdam ve Mes. Eğitim Kurulu ve Antalya Kent Konseyi	MDG-F	Sözleşmeler (N)	5.000
		6. Cinsiyete göre dağılmış verilerin toplanması ve işlenmesi için araçların İŞKUR'a sağlanması				X	İl İstihdam ve Mes. Eğitim Kurulu ve Antalya Kent Konseyi	MDG-F	Sözleşmeler (N)	5.000
		7. ILO'dan destekle İl İstihdam Kurulu tarafından kabul edilmek üzere kritik istihdam ve kadınların işgücüne katılmasına dair göstergelerin belirlenmesi				X	İl İstihdam ve Mes. Eğitim Kurulu ve	MDG-F	Sözleşmeler (N)	10.000

								Antalya Kent Konseyi			
		8. Politika geliştirme için istatistik okuma ve yeni işgücü Anketi ile Mesleki Genel Görünüm verilerinin kullanılması konusunda yerel yönetim oyuncularına (İstihdam Kurulu, Kent Konseyi, Belediye) eğitim verilmesi					X	İl İstihdam ve Mes. Eğitim Kurulu ve Antalya Kent Konseyi	MDG-F	Sözleşmeler (N) Kurs	2.000 3.000 5.000
		9. Antalya Kent Konseyi tarafından kabul edilen, insan haklarına dayalı yaklaşımları esas alan, Belediye ve diğer yerel yönetim makamlarının performansını ölçmek için kullanılacak kritik sonuç göstergeleri					X	İl İstihdam ve Mes. Eğitim Kurulu ve Antalya Kent Konseyi	MDG-F		
		10. Ortak Program ofisinin kurulması ve yerel yönetim oyuncuları için forumların düzenlenmesi ve sürekli bilgi akışının temin edilmesi için destek sağlanması	X					İl İstihdam ve Mes. Eğitim Kurulu ve Antalya Kent Konseyi	MDG-F	Personel (I) Teçhizat	24.000 3.000 27.000
Program maliyeti											73,000
Dolaylı maliyetler											5,110
2.2 İşgücü piyasasındaki en kırılgan grupların kabiliyetlerinin geliştirilmesine yönelik hizmetlerin sunulması da dahil olmak üzere aktif işgücü politikalarının uygulanması için Antalya İŞKUR'un teknik ve idari kapasitelerinin geliştirilmesi	ILO										
2.3 Antalya'ya göç eden genç kadınlar dahil genç göçmenlerin istihdam ve işe alınabilirlik sorunlarına hitap etmek üzere yerel makamların özel müdahalelerde bulunması	IOM										
2.4 Yerel ekonominin göçten	UNDP	1. İstihdam yaratma fırsatlarının belirlenmesi için Lizbon Stratejisi ile AB Bölge Politikasının	X					Ticaret Odası	MDG-F	Sözleşme (I)	10.000

kaynaklanan işgücünü massetme ve sürdürülebilir biçimde büyüme potansiyelinin ekonomik oyuncular aracılığıyla desteklenmesi		uygulanması doğrultusunda yerel ekonomik sektörlerin potansiyellerinin bir değerlendirilmesinin yapılması								
		2. Bölgesel Rekabet Gündemi uygulamaları yoluyla genç ve kadın dostu en az üç sektörün belirlenmesi		X			Ticaret Odası	MDG-F	Sözleşme (I) Personel (N)	2.000 13.000
		3. Seçilen sektörler için kümeleme haritaları geliştirilmesi			X	X	Ticaret Odası	MDG-F	Sözleşme (I)	<u>5.000</u>
		4. Seçilen üç sektör için küme oyuncuları ile atölye çalışmaları düzenlenmesi (3 sektör için en az 2 atölye)			X		Ticaret Odası	MDG-F	Atölyeler/Kurslar	<u>20.000</u>
		5. Seçilen sektörlerin geliştirilmesi için kısa, orta ve uzun dönemli yol haritaları hazırlanması				X	Ticaret Odası	MDG-F	Sözleşmeler (I)	<u>80.000</u>
		6. Yerel kümeli girişimler ve dikey entegrasyon programları için ön fizibilite ve fizibilite çalışmaları yapılması (en az 1 küme)				X	Ticaret Odası	MDG-F	Sözleşmeler (N)	<u>20.000</u>
		7. Yol haritalarının orta ila uzun dönemli faaliyetlerinin uygulanması ve denetlenmesi için yerel yönetim mekanizmaları oluşturulması			X		Ticaret Odası	MDG-F	Personel (N)	<u>2.000</u>
		8. Bu sektörlerin geliştirilmesi için seçilen yerel girişimlerin desteklenmesi				X	Ticaret Odası	MDG-F	Sözleşmeler (N)	<u>29.000</u>
		9. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi üyeliğini destekleyerek gençliğin istihdam edilebilirliğini hedefleyen proje faaliyetlerine özel sektör katkılarının belirlenmesi.				X	Ticaret Odası	MDG-F		-
Program maliyeti										181,000
Dolaylı maliyetler										12,670
2.5 Tarım İl Müdürlüğü ve Kepez Belediyesi'nin hizmetlerinin ilgili yerel oyuncularla koordinasyon içerisinde geliştirilmesi suretiyle Antalya'daki tarımsal değer zincirinin işgücü massetme kapasitesinin artırılması	FAO	1. Antalya Kesme Çiçek İhracatçıları Birliği ve Ticaret Odası tarafından garanti edilen istihdam ve işbirliği ile Tarım İl Müdürlüğü ve Antalya Kepez Belediyesi tarafından sağlanan mesleki eğitim hizmetlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi	X				Antalya Tarım İl Müdürlüğü, Antalya Kepez Belediyesi	MDG-F	Sözleşmeler (N)	<u>15.000</u>
		2. Tarım İl Müdürlüğü, Kepez Belediyesi ve diğerleri tarafından, özellikle kadın işgücünü masseten tarımsal kuruluşların verimliliğini artırmaya yönelik olarak sunulan hizmetlerin etkinliğinin değerlendirilmesi	X				Antalya Tarım İl Müdürlüğü, Antalya Kepez Belediyesi	MDG-F	Personel (I) Sözleşmeler (N) Seyahat	2.300 4.500 3.200
		3. Değerlendirme esnasında, tarımsal işletmeler ve özellikle kadın işgücünü hedefleyen eğitim programlarının tasarlanması ve pilot uygulamalarının yapılması	X				Antalya Tarım İl Müdürlüğü, Antalya Kepez Belediyesi	MDG-F	Personel (I) Sözleşmeler (N) Atölyeler/Kurslar	2.700 2.000 5.500
Çıktı 2 için 1. Bütçe Yılı Toplam Planı										289.200
Çıktı 1 için dolaylı maliyetler dahil 1. Bütçe Yılı Toplam Planı										309.444

Ek B: Ulusal Yönlendirme Komitesinin Görev Tanımı ve Usul Kuralları ile Program Yönetim Komitesinin Görev Tanımı

Bölüm I: Görev Tanımı – Ulusal Yönlendirme Komitesi

1. Giriş

Türkiye'deki Ulusal Yönlendirme Komitesi ("UYK") MDG-F destekli Ortak Programların faaliyetlerinin denetlenmesi ve koordinasyonu için kurulmuştur. Şu ana dek bu, Fon'un Görev Tanımına istinaden "Türkiye'nin İklim Değişikliğine Uyum Kapasitesinin Geliştirilmesi" başlıklı MDGF 1680 ile "Doğu Anadolu'da Kültür Turizmi için İttifaklar" başlıklı MDGF 1792'yi içermektedir.

2. UYK'nin Rolü

UYK Ortak Program faaliyetlerinden genel olarak sorumludur. Stratejik rehberlik ve denetim sağlamanın yanı sıra revizyonlarıyla birlikte Program Belgesi'ni ve Yıllık Çalışma Planları ile Bütçeleri onaylayacaktır. UYK'nin eş başkanlığı BM Yerleşik Koordinatörü (YK) ve bir Hükümet Temsilcisi tarafından yürütülecektir. Mümkün olduğu ölçüde UYK, program çalışmalarının gerektireceği paydaşlara danışma ve planlama sürecini yerine getirmek için Türkiye'deki mevcut koordinasyon mekanizmalarını kullanacaktır.

3. Yapı ve Oluşum

- **Üyelik:** UYK üyeleri arasında şunlar bulunur:
 - Eşbaşkan olarak Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti'nden bir temsilci: Sayın Nuri Duman, Devlet Planlama Teşkilatı (SPO) Müsteşarlığı.
 - Eş başkan olarak, Birleşmiş Milletler Yerleşik Koordinatörü (YK): Sayın Mahmood A. Ayub, BM Yerleşik Koordinatörü.
 - İspanya Hükümeti'nden yerel bir temsilci: Sayın Maria Molina Alvarez de Toledo, İspanya Krallığı Büyükelçiliği.
- **Toplantı sıklıkları:** UYK olağan olarak yılda iki kez toplanacaktır. Program'ın gereklerine bağlı olarak ayrıca olağanüstü toplantı söz konusu olabilir. Toplantı daveti Başkan tarafından yapılacaktır. Acil konularda UYK işlerini elektronik ortamda yürütebilir.
- **Gündem:** Gündem ve destekleyici belgeler Yerleşik Koordinatör'ün ofisi tarafından hazırlanarak dağıtılacaktır. UYK üyeleri gündeme madde alınması talebinde bulunabilir.
- **Yeter sayı:** UYK yeter sayısı tüm komite üyelerini içerecektir.
- **Gözlemciler:** Aşağıdaki iki temel kriter esasında, hükümet dışı, sivil toplum ve diğer örgütler UYK toplantılarına gözlemci olarak katılmaya davet edilebilir: (a) Program kapsamında finansmanı sağlanan ya da sağlanacak projelerin organizasyonuna katılım ve; (b) Finansmanı Ortak Program kapsamında sağlanan projelerin organizasyon faaliyetlerine etkisi. İlgili katılımcı BM kurumundan gözlemci ya da temsilcilerin davet edilmesine ilişkin kararlar Eş Başkanlar tarafından verilecektir.

4. UYK'nin Sorumlulukları

UYK'nin başlıca sorumlulukları şunlardır:

- Bu Görev Tanımı (GT) ile Usul Kurallarının, genel Görev Tanımı esasında gözden geçirilerek onaylanması ve gerektiği takdirde İdari Temsilci ile istişare halinde tadil edilmesi.
- Katılımcı BM kurumları tarafından sunulan Program Belgesi ve Yıllık Çalışma Planı ile Bütçe'nin gözden geçirilmesi ve onaylanması; bunların Fon gereklerine ve özellikle de MDG-F Yönlendirme Komitesi'nin kararlarına uygunluğunun temin edilmesi; Fon'dan finansman almak üzere program dokümanlarının kalitesinin temin edilmesi. Kesin programın arzı ile

toplantı tutanaklarının MDG-F Sekteterliği'ne iletilmesi.

- Aşağıda belirtilen hususları da içermek kaydıyla Ortak Program gereklerinin ve önceliklerinin ele alınması.
- Maliyet karşılama, uygulama usulleri, sonuca dayalı raporlama ve etki değerlendirme ve proje maliyetlendirmeye tutarlı ve ortak yaklaşımlar dahil olmak üzere program yönetimi.
- Uygun Fon ve donör görünürlüğü dahil olmak üzere bilgi yönetimi.
- Fon ile diğer finansman mekanizmaları arasında mükerrerliğin ya da üst üste binmenin önlenmesi amacıyla ülke düzeyinde kilit paydaşlar ile uygun istişare işlemlerinin gerçekleştirilmesinin temin edilmesi.
- Program için raporlama mekanizmasının onaylanması.
- İdari Temsilci tarafından birleştirilen özet denetim raporları bulgularının gözden geçirilmesi; alınan derslerin vurgulanması ve program genelinde etkili olacak tavsiye edilen eylemler konusunda katılımcı BM kurumları tarafından yapılan takiplerin düzenli aralıklarla tartışılması.
- MDG-F Yönlendirme Komitesi tarafından izin verilen operasyonel çerçeve dahilinde Ortak Program'ın uygulanması için stratejik yönetimin onaylanması.
- Yönetim ve koordinasyon için belgelendirilmiş düzenlemelerin onaylanması.
- Yıllık çalışma planları ve bütçelerin onaylanmasının yanı sıra beklenen sonuçlara ulaşma için gerekli düzenlemelerin yapılması.
- İdari Temsilcinin Birleştirilmiş Ortak Program Raporu'nun gözden geçirilmesi, stratejik yorum ve kararların bildirilmesi ve bunun katılımcı BM Kurumlarına iletilmesi.
- Ortaya çıkan stratejik sorunlar ile uygulama problemlerini giderecek önlemler tavsiye edilmesi.
- Sinerji oluşturulması ve başka donörler tarafından benzeri program ve projeler yürütülmesi konusunda anlaşmalar aranması.
- PYK'ler tarafından hazırlanan iletişim ve halkın bilgilendirilmesi planlarının onaylanması.

5. Kararlar

UYK, kararlarını oybirliği ile almalıdır. UYK kararları usulüne uygun biçimde kayda geçirilir. Bir konu hakkında UYK'ye konum bildirmeden önce katılımcı BM kurumu bunun mevzuat gereklerine uygunluğunu temin edecektir. UYK'nin, önceden onaylanmış bir konumdan farklı her türlü kararının bağlayıcı olabilmesi için onay için tekrar katılımcı BM kurumuna geri gönderilmesi gerekir.

Revizyonlar dahil olmak üzere program dokümanları, Yıllık Çalışma Planları ve Bütçeler hakkındaki kararlar sadece Program Yönetim Komitesi (PYK) tarafından gözden geçirme sonrasında alınacaktır.

6. UYK'ye destek

UYK Başkanlarına rapor verecek bir destek görevi UYK tarafından kurulacaktır. Destek görevi UYK'nin çalışmalarını kolaylaştıracaktır. Yerleşik Koordinatör'ün ofisi UYK'ye asli desteği sağlayacaktır.

UYK Başkanlarının doğrudan gözetimi altındaki UYK Destek Ofisi diğer hususların yanında şunlardan sorumlu olacaktır:

- UYK Usul Kurallarının düzenli aralıklarla gözden geçirilmesi ve Eş Başkanlarla istişare halinde UYK değişiklik ya da revizyonlarının tavsiye edilmesi.
- Program revizyonu ve analizi konularında PYK ile irtibat.
- UYK toplantı davetleri ve toplantılarının düzenlenmesi.
- Toplantı gündem ve tutanaklarının hazırlanması ve dağıtılması.
- UYK kararlarının belgelendirilmesi, iletilmesi ve takibinin temin edilmesi ve özellikle -UYK toplantısından sonra en geç bir gün içerisinde- programla ilgili dokümanların onayı hakkında usulüne göre imzalanmış ve eksiksiz belgelerin İdari Temsilciye (New York'taki UNDP Multi Donör Hibe Fonu Ofisine) sunulmasının temin edilmesi.

7. Kamuya Açıklama

Program onayları ile ilgili kararların, programın uygulanmasında kaydedilen ilerlemeler hakkındaki periyodik raporların ve ilgili dış değerlendirmelerin kamuoyunun bilgisine sunulması UYK tarafından temin edilecektir. Söz konusu rapor ve dokümanlar arasında şunlar bulunabilir: Karar kayıtları, onaylı Ortak Programların özetleri, yıllık finansal ve ilerleme raporları, iç ve dış program değerlendirme raporlarının özetleri.

Bu dokümanların doğruluğunu ve gizli materyallerin ifşa edilmemesini temin etmek üzere UYK tüm gerekli önlemleri alacaktır. Katılımcı BM kurumları da, UYK ile istişare halinde, program işlem ve faaliyetleriyle ilgili olarak kendi web sitelerinde yayımlananların doğruluğunu temin etmek için makul adımları atacaklardır.

8. Yerleşik Koordinatör'ün Rolü ve Hesap Verme Sorumluluğu

Programın yolunda gitmesi ve vaat edilen sonuçların elde edilmesini temin etmek üzere, katılımcı BM örgütleri arasında işbirliğinin kolaylaştırılması için Fon BM Yerleşik Koordinatörü'ne (YK) bağlı olacaktır.

Bölüm II: Usul Kuralları - Ulusal Yönlendirme Komitesi

1. Stratejinin Gözden Geçirilmesi

Finansmanı MDG-F tarafından sağlanan faaliyetlerin esnek uyumunu temin etmek üzere ulusal makamlarla yakın işbirliğini sürdürecektir olan UYK Program ve diğer ulusal programlar ile işbirliği ve tutarlılığı temin etmek üzere Ortak Program'ın ilerlemesini gözden geçirecektir.

2. Fon tahsisi

- UYK'nin onayına ve usulümce imzalanmış Talep Formu ve ilgili Proje Dokümanının alınmasına bağlı olarak, İdari Temsilci, katılımcı BM örgütleri tarafından imzalanan program dokümanı ile tutarlılığı temin ettikten sonra, katılımcı BM örgütlerine onaylanan fonları aktaracaktır.
- İlk fon ödemesi, dokümanların UYK'den alınmasından sonra üç ila dört gün içerisinde transfer edilecektir. Ödemeler yıllık esasta yapılır ve ilk tahsisat birinci yıl bütçesine istinaden gerçekleştirilecektir.
- Müteakip ödemeler, UYK tarafından onaylanan Yıllık Çalışma Planlarına istinaden yapılacaktır. Fon tahsisi, katılımcı BM örgütlerine yapılan önceki fon tahsisi toplamının %70 asgari harcama eşiğini karşılama şartına tabidir.
- %70 harcama eşiği karşılanmadığı takdirde, herhangi bir katılımcı BM örgütünün eşiği karşılamış olup olmadığına bakılmaksızın hiçbir örgüte fon tahsisi yapılmayacaktır.
- Programın genel harcaması on iki aylık dönemin sona ermesinden önce %70'e ulaştığı takdirde, UYK'nin onayını müteakiben katılımcı kurumlar MDTF Ofisi'nin sonraki ödemeyi öne alması talebinde bulunabilecektir.

3. Raporlama

- İdari Temsilci ile katılımcı BM örgütleri arasındaki Mutabakat Muhtırası (MOU) doğrultusunda, katılımcı BM örgütleri yılda bir kez finansal ve ilerleme raporlarını İdari Temsilci'ye sunacaktır. İdari Temsilci birleştirilmiş raporların ülke düzeyinde UYK, küresel düzeyde ise Fon Yönlendirme Komitesi'ne sunulmasında sorumludur.
- Proje Yönetim Komitesi, İdari Temsilci'ye sunumundan önce Açıklayıcı Ortak Program İlerleme Raporu'nu imzalayacaktır.
- İdari Temsilci'nin Birleştirilmiş Ortak Program İlerleme Raporlarının UYK üyeleri ile diğer ilgili taraflara dağıtılmasını Yerleşik Koordinatör Ofisi temin edecektir.

- MDG-F çabalarının tam uyum ve koordinasyonunun UYK kararları ve yorumları tüm paydaşlar ile paylaşılacaktır.
- MDTF Ofisi her program için yıllık bir İdari Temsilci Yönetim Özeti hazırlayacaktır. Bu özette mutemet gerekliliklerinin ve anahtar yönetim başarılarının ve zorluklarının analizinin yanı sıra yerine göre geliştirme ya da düzeltici önlemlere ilişkin tavsiyeler yer alacaktır. Değerlendirmede Sekreterlik ve Yönlendirme Komitesi'nden en son politika yönlendirmeleri; Fon faaliyetleri boyunca gözlemlenen en iyi uygulamalar; denetim tavsiyeleri; MTR tavsiyeleri ve Kurallara ve mevzuata uygunluk konuları dikkate alınır. İdari Temsilci Yönetim Özetleri İngilizce hazırlanır.
- Genel Fon seviyesinde, MDTF Ofisi mutemetlik gereklerinin katılımcı BM kurumları tarafından karşılanmasını kolaylaştırmak üzere raporlama sistemleri ve mekanizmaları hazırlar. MDTF Ofisi, Sekreterlik aracılığıyla Fon Yönlendirme Komitesi'ne sunulmak üzere her program için Birleştirilmiş Ortak Program İlerleme Raporu'nu ve gerekli diğer raporları hazırlar.
- Katılımcı BM örgütleri Üç Aylık Güncellemeler sunmaya teşvik edilecektir. Üç Aylık Güncellemeler sonuç seviyesinde sunulacaktır. Üç Aylık Güncelleme, Ülke Ekiplerinin uyabileceği kolaylıkta, Fon için yüksek seviye yönetim aracı işlevi görecektir temel bilgi gereklilikleri karşılanmak üzere tasarlanır. MDTF Ofisi Üç Aylık Güncellemeleri almak üzere bir çevrim içi sistem tasarlayarak uygulamaya koyacaktır.
- Birleştirilmiş yıllık raporlarda UYK faaliyetlerine dair bir kısım da yer almalıdır.
- Raporların sunum takvimi aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Rapor Başlığı	Koordinasyon Yazarı /Birleştiren	Onay Makamı	Son Teslim Tarihi (rapor dönemi: 1 Oc-31 Ara)	Öngörülen Dil
Birleştirilmiş Ortak Program İlerleme Raporu (İdari Temsilci Yönetim Özeti, OP Açıklayıcı Raporu ve Finansal Raporlar dahil)	MDTF Ofisi	MDTF Sorumlu Koordinatörü	31 Mayıs	İdari Temsilci Yönetim Özeti İngilizce
Açıklamalı Ortak Program Raporu	Katılımcı BM Örgütleri birlikte Ülke Düzeyinde	Proje Yönetim Komitesi	28 Şubat	ÜO Çalışma Dili/İngilizce
Finansal İlerleme Raporları	Katılımcı BM Örgütleri Merkez Düzeyinde	Finans Görevlisi/ Sayman	31 Mart	İngilizce

Bölüm III: Görev Tanımı – Program Yönetim Komitesi

1. Program Yönetim Komitesi

Ortak Program için operasyonel koordinasyon sağlamak üzere bir Program Yönetim Komitesi (PYK) teşkil edilecektir. PYK, Ortak Program'a katılan BM kurumları ile İŞKUR temsilcilerinden meydana gelir. BM Yerleşik Koordinatörü (YK) ya da temsilcisi PYK'ye başkanlık edecektir. Türkiye İstatistik Kurumu, Antalya Kent Konseyi temsilcileri ve iş dünyasından temsilciler de gerektiğinde Komite toplantılarına davet edilebilirler.

PYK üç ayda bir toplanır. Ancak programın yönetimi ve uygulanması ile doğrudan ilgili konuların ele alınması gerektiği takdirde daha sık toplanması gerekebilir.

PYK'nin sorumlulukları arasında şunlar bulunur:

- Operasyonel koordinasyonun sağlanması;
- Bir Ortak Program Müdürü (Ankara merkezli), İstihdam Danışmanı (Ankara merkezli) ve gerekli Saha Destek personelinin görevlendirilmesi;
- Programda tanımlanan çıktı ve sonuçların elde edilmesi doğrultusunda program kaynaklarının

yönetilmesi;

- Finansmanı MDG-F tarafından sağlanan faaliyetlerin UNDAF onaylı stratejik öncelikler ile uyumlu hale getirilmesi;
- Sağlıklı izleme ve değerlendirmeye imkân tanımak üzere program referans değerlerinin belirlenmesi;
- Program kapsamında uygun raporlama mekanizmalarının kurulması;
- Çalışma planları, bütçeler, raporlar ve programla ilgili diğer dokümanların entegrasyonu ve bütçe çakışma ya da açıklarına ilişkin önlemlerin alınmasının sağlanması;
- Yıllık Çalışma Planı'nda öngörülen faaliyetlere ilişkin teknik ve asli liderliğin sağlanması ve UYK'ye teknik tavsiyelerde bulunulması;
- İletişim ve halkın bilgilendirilmesine ilişkin planların hazırlanması;
- Tekrar tahsis ve bütçe revizyonları konusunda UYK ile Yerleşik Koordinatör'e tavsiyelerde bulunulması;
- Ortaya çıkan yönetim ve uygulama sorunlarının ele alınması
- Süreç içerisinde alınan derslerin belirlenmesi.