

3. YIL İÇİN YILLIK ÇALIŞMA PLANI (02/10/2911 ila 30/09/2012 Arası)

MDG-F 1928 HERKESE YAKIŞIR İŞ: ULUSAL GENÇLİK İSTİHDAM PROGRAMI VE ANTALYA PİLOT BÖLGE UYGULAMASI

JP Sonucu: Herkese Yakışır İş ve sosyal içerme kapsamında (Ülke Programı Sonucu 2.1.2, UNDAF) uygulanan ve yoksul (iş piyasasındaki hassas gruplar) nüfus ile kadınlara fayda sağlayan istihdam politikaları										
UN Kurumuna özgü yıllık hedefler	UN teşk.	Faaliyetler	ZAMAN DİLİMİ (Ekim 2011 ila Eylül 2012)				Uygulayıcı ortak	PLANLANAN BÜTÇE		
			Ç1 E-K- Aralık	Ç2 O-Ş- Mart	Ç3 N- M- Hazi.	Ç4 T-A- Eyl.		Finansman kaynağı	Bütçe Tanımı	Miktar (2. Yılda 3. Yıla aktarılmış olan kullanılmayan bütçe de dahil olmak üzere)
ORTAK PROGRAM ÇIKTISI 1: Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı hazırlanması ve İŞKUR tarafından benimsenmesi										
1.1 NAP taslağının hazırlanması çalışmasının kolaylaştırılmasına yönelik gerekli altyapı ve hazırlıklar tamamlanmış durumdadır.	ILO	1. Kadın ve gençlik örgütleri ile üç taraflı ortaklar da dahil olmak üzere, Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planına katkıda bulunacak kritik ulusal oyuncuların tespit edilmesi	1. Yılda tamamlanmıştır							
		2. ILO kılavuzlarına uygun olarak Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planının (NAP) taslağının hazırlanması için Ulusal Teknik Ekibin (NTT) kurulması ve NAP'ın hazırlanması konusunda eğitim verilmesi	1. Yılda tamamlanmıştır							
	3. NAP'ın taslağının hazırlanmasında NTT'ye politika danışmanlığı, uzman desteği ve sekreterlik işlevlerinin sağlanması - İŞKUR ve Çalışma Bakanlığı tarafından onaylanan son NAP'ın hazırlanması	x					ISKUR	MDG-F	Faaliyet 1. Yılda başladı, 2. Yılda devam etti ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	0 Toplam 67.343 USD tutarındaki kullanılmayan bütçenin 10.000 USD'ı 2. Yılda bu faaliyete aktarılmıştır)
	4. Gençlik istihdamı ve iç göç konusunda kritik ulusal oyuncuların katılımı ile ulusal bir konferans düzenlenmesi	2. Yılda tamamlanmıştır								
	5. Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planının taslağının hazırlanmasına girdi sağlamak amacıyla, ulusal konferans tutanaklarının, çalıştayların, AB akran ağı en iyi uygulamaları ve bakanlıklar arası çalışma grubu çıktılarının belgelendirilmesi ve derlenmesi	2. Yılda tamamlanmıştır								

		<p>6. Ortak faaliyetlerin desteklenmesi</p> <p>1. İletişim ve tanıtım: NAP revizyonları tamamlanıp İŞKUR / Bakanlık tarafından onaylandıktan sonra, etkin ve sürdürülebilir uygulama, İnsana Yakışır İşe Dayalı Büyüme ve Ulusal Politika Uyumuna vurgu yapılmak suretiyle, ilgili bakanlıkların programı sahiplenmesini sağlamak üzere 3. Yılda Ç1 ve Ç2’de NAP tanıtım etkinlikleri düzenlenecektir. (NAP’a ilişkin bir bilgi dosyasının hazırlanması; NAP’ın devreye sokulmasına yönelik bir etkinliğin düzenlenmesi; ilgili eş kurumlar nezdinde NTT ve BM kuruluşlarına yönelik iki taraflı tanıtım toplantıları düzenlenmesi; JP C&A stratejisine uygun olarak iletişim etkinliklerinin sürdürülmesi)</p> <p>2. İzleme ve değerlendirme: Yeni İŞKUR hizmetlerinin ve NAP uygulamasının etkinliğini etkin biçimde izlemek üzere, İŞKUR’un yeni izleme ve değerlendirme kısmının kurulmasının ve bunun kapasite geliştirilmesinin desteklenmesi (M&E kısmına teknik destek verilmesi, ihtiyaç değerlendirmesi, eğitim)</p> <p>3. İŞKUR Antalya’da İİMEK seviyesinde NAP’ın pilot uygulaması: NAP’a uygun olarak Antalya İŞKUR’da yeni İŞKUR hizmetlerinin pilot uygulamasının desteklenmesi; eğitim, çalıştaylar ve en iyi uygulamalar inceleme gezisi ile yerel NAP’ın İİMEK tarafından sahiplenilmesi ve uygulanması için İİMEK kapasite geliştirilmesinin desteklenmesi.</p> <p>4. Sürdürülebilirlik ve çıkış stratejisi: JP’ye ilişkin gerçekçi ve ortak bir sürdürülebilirlik ve çıkış stratejisinin geliştirilmesi; ‘Sürdürülebilirlik’, ‘Bilgi Paylaşımı’, diğer İŞKUR projeleri ile tamamlayıcılık özellikleri ve ulusal çalışmalarla (Ulusal İstihdam Stratejisi) ile bağlantıların üzerinde durulduğu bir Son Konferansın düzenlenmesi; Bu JP’nin Türkiye’ye MDG hedeflerini başarabilmesinde nasıl yardım etmekte olduğunun vurgulanması</p>	X	X	x	x	İŞKUR	MDG-F	Faaliyetler 1. Yılda başladı, 2. Yılda devam etti ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	21.000 (ILO’dan BM kuruluşlarının ortak faaliyetlere ilişkin maliyet paylaşım planlarına katkısı)
Program maliyeti										
Dolaylı maliyet										21.000

1.2. Katılımcı bir süreç ile Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planının hazırlanmasına yönelik ulusal kapasitenin geliştirilmesi	UNDP	1. NTT'ye yönelik tamamlayıcı eğitim programlarının geliştirilmesi ve aşağıdaki konularda NTT'ye yardım sağlamak suretiyle NAP'ın hazırlanmasına destek verilmesi: fakirlik, çalışan fakir kesim, cinsiyet, cinsiyetler arasında eşitlik sağlanması, kadınların iş gücüne katılımı, bölgesel eşitsizlikler, sosyal entegrasyon, katılım süreçleri	2. Yılda tamamlanmıştır						
		2. NAP yayımı / politika savunuculuğu için, bu JP'nin faydalarının tanıtımı / duyurulması için ve hedef gruba (işsiz gençler, işverenler) yönelik hizmetlerinin tanıtılması için BM kuruluşu destek sisteminin kurulması	2. Yılda tamamlanmıştır						
		3. NAP'ın uygulanmasına ilişkin olarak genel bütçe, işveren katkıları ve diğer taraflardan temin edilecek kaynakların tespit edilmesi de dahil olmak üzere NAP bütçesinin çıkarılmasına destek verilmesi	x					İŞKUR	MDG-F

		<p>4. Ortak faaliyetlerin desteklenmesi</p> <p>1. İletişim ve tanıtım: NAP revizyonları tamamlanıp İŞKUR / Bakanlık tarafından onaylandıktan sonra, etkin ve sürdürülebilir uygulama, İnsan Onuruna Yakışır İşe Dayalı Büyüme ve Ulusal Politika Uyumuna vurgu yapılmak suretiyle, ilgili bakanlıkların programı sahiplenmesini sağlamak üzere 3. Yılda Ç1 ve Ç2’de NAP tanıtım etkinlikleri düzenlenecektir. (NAP’a ilişkin bir bilgi dosyasının hazırlanması; NAP’ın devreye sokulmasına yönelik bir etkinliğin düzenlenmesi; ilgili eş kurumlar nezdinde NTT ve BM kuruluşlarına yönelik iki taraflı tanıtım toplantıları düzenlenmesi; JP C&A stratejisine uygun olarak iletişim etkinliklerinin sürdürülmesi)</p> <p>2. İzleme ve değerlendirme: Yeni İŞKUR hizmetlerinin ve NAP uygulamasının etkinliğini etkin biçimde izlemek üzere, İŞKUR’un yeni M&E Kısmının kurulmasının ve bunun kapasite geliştirilmesinin desteklenmesi (M&E Kısmına teknik destek verilmesi, ihtiyaç değerlendirmesi, eğitim)</p> <p>3. İŞKUR Antalya’da PEVTB seviyesinde NAP’ın pilot uygulaması: NAP’a uygun olarak Antalya İŞKUR’da yeni İŞKUR hizmetlerinin pilot uygulamasının desteklenmesi; eğitim, çalıştaylar ve en iyi uygulamalar inceleme gezisi ile yerel NAP’ın PEVTB tarafından sahiplenilmesi ve uygulanması için PEVTB kapasite geliştirilmesinin desteklenmesi.</p> <p>4. Sürdürülebilirlik ve çıkış stratejisi: JP’ye ilişkin gerçekçi ve ortak bir sürdürülebilirlik ve çıkış stratejisinin geliştirilmesi; ‘Sürdürülebilirlik’, ‘Bilgi Paylaşımı’, diğer İŞKUR projeleri ile tamamlayıcılık özellikleri ve ulusal çalışmalarla (Ulusal İstihdam Stratejisi) ile bağlantıların üzerinde durulduğu bir Son Konferansın düzenlenmesi; Bu JP’nin Türkiye’ye MDG hedeflerini başarabilmesinde nasıl yardım etmekte olduğunun vurgulanması</p>	X	X	X	X	İŞKUR	MDG-F	Faaliyet 1. Yılda başladı, 2. Yılda devam etti ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	24.000 (ILO’dan BM kuruluşlarının ortak faaliyetlere ilişkin maliyet paylaşım planlarına katkısı)
Program maliyeti										29.000
Dolaylı maliyet										
1.3. Göç hususlarının Gençlik İstihdam Eylem Planına dahil edilmesi ve NTT’nin göç yönetimi konusunda eğitilmesi	IOM	1. Göç konusunda çalışan STÖ’ler ve bilim adamları da dahil olmak üzere, Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planına katkıda bulunacak kritik ulusal oyuncuların tespit edilmesi	1. Yılda tamamlanmıştır							
		2. Göç ve gençliğin istihdamı konusunda çalışma grubu üyeleri arasında bir koordinasyon mekanizmasının kurulması	1. Yılda tamamlanmıştır							

		3. NTT'ye politika danışmanlığı, uzman desteği ve sekreterlik işlevlerinin sağlanması ve keza NTT'ye eğimi verilmesi	2. Yılda tamamlanmıştır							
		4. ulusal bir konferans düzenlenmesinde yardımcı olma	1. Yılda tamamlanmıştır							
		5. Ortak faaliyetlerin desteklenmesi 1. İletişim ve tanıtım: NAP revizyonları tamamlanıp İŞKUR/Bakanlık tarafından onaylandıktan sonra, etkin ve sürdürülebilir uygulama, İnsan Onuruna Yakışır İşe Dayalı Büyüme ve Ulusal Politika Uyumuna vurgu yapılmak suretiyle, ilgili bakanlıkların programı sahiplenmesini sağlamak üzere 3. Yılda Ç1 ve Ç2'de NAP tanıtım etkinlikleri düzenlenecektir. (NAP'a ilişkin bir bilgi dosyasının hazırlanması; NAP'ın devreye sokulmasına yönelik bir etkinliğin düzenlenmesi; ilgili eş kurumlar nezdinde NTT ve BM kuruluşlarına yönelik iki taraflı tanıtım toplantıları düzenlenmesi; JP C&A stratejisine uygun olarak iletişim etkinliklerinin sürdürülmesi) 2. İzleme ve değerlendirme: Yeni İŞKUR hizmetlerinin ve NAP uygulamasının etkinliğini etkin biçimde izlemek üzere, İŞKUR'un yeni M&E Kısmının kurulmasının ve bunun kapasite geliştirilmesinin desteklenmesi (M&E Kısmına teknik destek verilmesi, ihtiyaç değerlendirmesi, eğitim) 3. İŞKUR Antalya'da PEVTB seviyesinde NAP'ın pilot uygulaması: NAP'a uygun olarak Antalya İŞKUR'da yeni İŞKUR hizmetlerinin pilot uygulamasının desteklenmesi; eğitim, çalıştaylar ve en iyi uygulamalar inceleme gezisi ile yerel NAP'ın PEVTB tarafından sahiplenilmesi ve uygulanması için PEVTB kapasite geliştirilmesinin desteklenmesi. 4. Sürdürülebilirlik ve çıkış stratejisi: JP'ye ilişkin gerçekçi ve ortak bir sürdürülebilirlik ve çıkış stratejisinin geliştirilmesi; 'Sürdürülebilirlik', 'Bilgi Paylaşımı', diğer İŞKUR projeleri ile tamamlayıcılık özellikleri ve ulusal çalışmalarla (Ulusal İstihdam Stratejisi) ile bağlantıların üzerinde durulduğu bir Son Konferansın düzenlenmesi; Bu JP'nin Türkiye'ye MDG hedeflerini başarmasında nasıl yardım etmekte olduğunun vurgulanması	X	X	X	X	ISKUR	MDG-F	Faaliyetler 1. Yılda başladı, 2. Yılda devam etti ve 3. Yılda ise halen sürmektedir	12.000 (ILO'dan BM kuruluşların ortak faaliyetlere ilişkin maliyet paylaşım planlarına katkısı)
Program maliyeti									12.000	
Dolaylı maliyet										

1.4. Kırsal gençlik istihdamı hususlarının Gençliğin İstihdamı Eylem Planına dahil edilmesi ve NTT'nin kırsal gençlik istihdamı konusunda eğitilmesi	FAO	<p>1. İstihdama ilişkin imkanlar ile yenilikçi iş emme yöntemleri ve Antalya ile ilgili ortaya çıkan deneyimlerin ışığında güncellemenin ön plana çıkarılmasıyla, Kırsal Gençliğe ilişkin bir Durum Analizi ve Politika Raporu hazırlanması</p>	<p><i>1. Yılda tamamlanmıştır</i></p>
		<p>2. Politika danışmanlığı, uzman desteği ve sekreterlik işlevleri temini, kırsal gençliğin NA'ya dahil edilmesine ilişkin olası en iyi yöntemler hakkında eğitim ve NTT ile sosyal ortaklara yönelik olarak FAO'nun kırsal kalkınmaya ilişkin en iyi deneyimleri konusunda çalıştaylar düzenlenmek suretiyle NTT'nin desteklenmesi</p>	<p><i>2. Yılda tamamlanmıştır</i></p>

		<p>3. Ortak faaliyetlerin desteklenmesi</p> <p>1. İletişim ve tanıtım: NAP revizyonları tamamlanıp İŞKUR/Bakanlık tarafından onaylandıktan sonra, etkin ve sürdürülebilir uygulama, İnsan Onuruna Yakışır İşe Dayalı Büyüme ve Ulusal Politika Uyumuna vurgu yapılmak suretiyle, ilgili bakanlıkların programı sahiplenmesini sağlamak üzere 3. Yılda Ç1 ve Ç2’de NAP tanıtım etkinlikleri düzenlenecektir. (NAP’a ilişkin bir bilgi dosyasının hazırlanması; NAP’ın devreye sokulmasına yönelik bir etkinliğin düzenlenmesi; ilgili eş kurumlar nezdinde NTT ve BM kuruluşlarına yönelik iki taraflı tanıtım toplantıları düzenlenmesi; JP C&A stratejisine uygun olarak iletişim etkinliklerinin sürdürülmesi)</p> <p>2. İzleme ve değerlendirme: Yeni İŞKUR hizmetlerinin ve NAP uygulamasının etkinliğini etkin biçimde izlemek üzere, İŞKUR’un yeni M&E Kısmının kurulmasının ve bunun kapasite geliştirilmesinin desteklenmesi (M&E Kısmına teknik destek verilmesi, ihtiyaç değerlendirmesi, eğitim)</p> <p>3. İŞKUR Antalya’da PEVTB seviyesinde NAP’ın pilot uygulaması: NAP’a uygun olarak Antalya İŞKUR’da yeni İŞKUR hizmetlerinin pilot uygulamasının desteklenmesi; eğitim, çalıştaylar ve en iyi uygulamalar inceleme gezisi ile yerel NAP’ın PEVTB tarafından sahiplenilmesi ve uygulanması için PEVTB kapasite geliştirilmesinin desteklenmesi.</p> <p>4. Sürdürülebilirlik ve çıkış stratejisi: JP’ye ilişkin gerçekçi ve ortak bir sürdürülebilirlik ve çıkış stratejisinin geliştirilmesi; ‘Sürdürülebilirlik’, ‘Bilgi Paylaşımı’, diğer İŞKUR projeleri ile tamamlayıcılık özellikleri ve ulusal çalışmalarla (Ulusal İstihdam Stratejisi) ile bağlantıların üzerinde durulduğu bir Son Konferansın düzenlenmesi; Bu JP’nin Türkiye’ye MDG hedeflerini başarısında nasıl yardım etmekte olduğunun vurgulanması</p>	x	x	ISKUR	MDG-F	Faaliyet 1. Yılda başladı, 2. Yılda devam etti ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	12.000 (ILO’dan BM kuruluşlarının ortak faaliyetlere ilişkin maliyet paylaşım planlarına katkısı)
Program maliyeti								12.000
Dolaylı maliyet								

1.5 Ulusal İstatistik Kurumu (TURKSTAT) tarafından genç kadınların işgücüne katılımın ön planda tutulmasıyla genç nüfus (işsizlik) istihdamının istatistiksel olarak izlenmesi için geliştirilen kapasiteler	ILO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mevcut veri ve kanıtlara dayalı olarak, hem talep hem de arz açısından Antalya İline ilişkin İş Piyasası Analizinin yapılması 2. Gençlik, göç, sakatlık ve cinsiyete ilişkin hususlara yer verilmesi amacı ile, TURKSTAT ve İŞKUR ile işbirliği içinde Antalya için İş Piyasası Araştırmasının planlanması ve uygulanması 3. İnceleme ve araştırmanın sonuçlarının paylaşılması amacı ile İŞKUR ve PEVTB ile Antalya'da bir çalıştay yapılması 	2. Yılda tamamlanmıştır							
Program maliyeti								0		
Dolaylı maliyet										
1.6 Politika yapımcılarının işverenlerin işçi taleplerinin gençlerin istihdamı ve genç kadınların iş gücüne katılımına ilişkin politika ve programlara dahil edilmesi için geliştirilmiş analitik bilgi tabanı	ILO	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mesleki genel görünüm çalışmasının hazırlanmasında İŞKUR ve işveren derneklerine yönelik teknik yardım ihtiyaçlarının değerlendirilmesi 2. İŞKUR ve işveren kuruluşları ile istişare halinde uzun vadeli mesleki genel görünüm çalışmasına yönelik ulusal bir modelin geliştirilmesi 3. Meslekler ve işlere yönelik bir genel durum çalışmasının hazırlanması 	2. Yılda tamamlanmıştır							
		4. Mesleki Genel Görünüm Modelinin sosyal ortaklara ve diğer paydaşlara sunulması	X				İŞKUR	MDG-F	Faaliyet, 2. Yılda 3. Yıla aktarılmıştır (Yayın Çalıştayı Ekim 2011'de yapılacaktır)	10.000 2. Yıla ilişkin toplam 67.343 USD tutarındaki kullanılmış bütçeden 7.343 USD bu faaliyete aktarılmıştır
Program maliyeti								10.000		
Dolaylı maliyet										
Çıktı 1 için Toplam Planlanan Bütçe, 3. Yıl										
Dolaylı maliyet dahil, Çıktı 1 için Toplam Planlanmış Bütçe, 3. Yıl										
ORTAK PROGRAM ÇIKTI 2: Yerel makamlar, Türkiye'nin en fazla göç alan şehri olan Antalya'da, genç kadınlar ve göçmenler de dahil olmak üzere hassas bir konumda olan gençlerin istihdamının artırılması için gerekli kapasite ve sistemlere sahip bulunmaktadır.										

Çıktı 2.1 Antalya'da gençlerin istihdamının uygulanmasında ve izlenmesinde görev alan yerel paydaşların teknik ve koordinasyona ilişkin kapasitelerinin geliştirilmesi	UNDP	1. İŞKUR ve PEVTB'nin gençlerin istihdamına ilişkin yerel programlara girdi sağlama kapasitesinin geliştirilmesi konusunda kurumsal ihtiyaç değerlendirmesinin yapılması	1. Yılda tamamlanmıştır								
		2. İŞKUR ve İİ İstihdam Kuruluna yönelik ihtiyaç değerlendirmesi hakkında eğitim programlarının tasarlanması ve teslim edilmesi - PEVTB'ye VET'lere ilişkin yıllık programı ve kritik YEM göstergelerinin hazırlanmasında yardımcı olmak üzere İş Piyasası İstatistiksel Veriler ve Karar Alma konularında sunum yapılması. - İŞKUR'ya yönelik Aşama II Proje Yönetimi Eğitiminin verilmesi	x	x				PEVTB	MDG-F	Faaliyet 1. Yılda başladı, 2. Yılda devam etti ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	<u>6.000</u>
		3. ILO'nun desteği ile, İŞKUR VE PVTEB tarafından Kabul edilmek üzere kritik istihdam ve kadın iş gücü katılımı göstergelerinin tespit edilmesi ve İŞKUR'un cinsiyet açısından hassas hizmet teminine yönelik kapasitesinin geliştirilmesi - Cinsiyet göstergelerinin etkin bir biçimde izlenmesi için PEVTB'nin desteklenmesi - Cinsiyet yönünden hassas hizmet sunumu konusunda İŞKUR ve PEVTB'de bilinçliliğin artırılması	x	x	x	x		PEVTB	MDG-F	Faaliyet 1. Yılda başladı, 2. Yılda devam etti ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	<u>2.000</u>
		4. İlgisine göre onay ve PEVTB'nin yıllık planına dahil edilmesi için Ortak Program Önceliklerinin PEVTB üyelerine sunulması ve bunlarla faaliyet geliştirme	2. Yılda tamamlanmıştır								
		5. Katılımcılığa dayalı bir izleme sisteminin kurulması	1. Yılda tamamlanmıştır								
		6. Bilgi akışının ve yerel yönetim oyuncularına ilişkin forum düzenlemelerinin sürmesinin sağlanması için Ortak Program Ofisinin kurulması ve destek sağlanması - 3. Yılda JP bürolarının ve personelinin finanse edilmesi - Gençlerin ve sivil toplum örgütlerinin NAP uygulamasında, savunuculuğunda ve tanıtımında görev almalarının desteklenmesi için Antalya'da Gençlik Katılım Çalıştayının düzenlenmesi	x	x	x	x		PEVTB	MDG-F	Faaliyet 1. Yılda başladı, 2. Yılda devam etti ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	<u>156.000</u>
Program maliyeti										<u>164.000</u>	
Dolaylı maliyet											
2.2 İş piyasasında en hassas durumda olanların kapasitelerinin güçlendirilmesi için	ILO	1. İŞKUR'un değerlendirilmesinin yapılması ve etkinliğinin analiz edilmesi (Analiz, INA Raporu, Sektör Taraması, LMS vs bulguları da dahil olmak üzere, önceki yıllardaki işe yerleştirme oranlarına dayalı olacaktır)	2. Yılda tamamlanmıştır								

<p>özel olarak tasarlanmış hizmetlerin sağlanması da dahil olmak üzere, Antalya İŞKUR'un aktif iş politikalarının uygulanması için geliştirilmiş teknik ve idari kapasiteleri</p>	<p>2. Bu analizlere dayalı olarak, iş arayanlar ile mevcut işler arasında daha iyi eşleştirme sağlanmasında İŞKUR personeline yönelik eğitim tasarımı ve uygulanması</p>	2. Yılda tamamlanmıştır									
	<p>3. İŞKUR ile işbirliği içinde sosyal hizmet kurumları ile birlikte işinden ayrılmış 50 genç kadını hedef alan talebe dayalı meslek eğitiminin tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması</p>	x	x				ISKUR	MDG-F	Faaliyet 2. Yılda devam etti ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	55.000	
	<p>4. İŞKUR ile işbirliği içinde ve Antalya'daki özel sektör ve işveren dernekleri ile birlikte, 15 ila 24 yaş arası okuldan ayrılan 600 katılımcıyı hedef alan talebe dayalı mesleki eğitimin tasarlanması ve verilmesi</p>	x	x				ISKUR	MDG-F	Faaliyet 2. Yılda devam etti ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	196.594	
	<p>5. İŞKUR ile işbirliği içinde özürü gençleri hedef alan (6 aylık eğitim programlarına katılan 90 katılımcı) talebe dayalı mesleki eğitimin tasarlanması ve verilmesi</p>		x	x			ISKUR	MDG-F	Faaliyet 2. Yılda devam etti ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	30.000 (2. yıla ilişkin toplam 67.343 USD tutarındaki kullanılmamış olan bütçenin 50.000 USD'ı bu faaliyete aktarılmıştır)	
	<p>6. İŞKUR ile işbirliği içinde UNDP'nin Organize Sanayi Bölgesi/özel sektöre ilişkin Sektör Taraması İncelemesinin sonuçlarına uygun olarak değişik sektörlerde tespit edilecek 400 katılımcıyı hedef alan ileri seviyede talebe dayalı mesleki eğitimin tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması</p>	x	x				ISKUR	MDG-F	Faaliyet 2. Yılda devam etti ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	80.000	
	<p>7. İŞKUR ile işbirliği içinde gençleri ve kadınları (100 katılımcı) hedef alan iki adet "kendi işini kurma" eğitiminin tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması</p>	X	X				İŞKUR	MDG-F		65.000	
	<p>8. Pilot uygulamalara dayalı olarak, İŞKUR ile işbirliği içinde iş arayanlara İŞKUR tarafından sağlanacak takviye edilmiş bir hizmet paketinin geliştirilmesi</p>	X	X				İŞKUR	MDG-F		40.000	
	Program maliyeti									465.594	
Dolaylı maliyet											

2.3 Yerel makamların, Antalya'daki genç kadınlar da dahil olmak üzere, genç göçmen nüfusun istihdam ve iş bulma sorunlarını ele almak üzere özel müdahale önlemlerini uygulamaya koymaları	IOM	1. Mevcut ulusal verilerinin ve Antalya'daki saha çalışmasının kullanılması ve analiz edilmesiyle göçün iş piyasası ve istihdam üzerindeki etkilerinin yerel düzeyde izlenmesi için temel durum araştırmasının yapılması ve tüm araştırma dönemi boyunca kırsal göçmenlerin entegrasyonuna ilişkin iki adet makalenin/tebliğin hazırlanması	x				ISKUR	MDG-F	Faaliyet 2. Yılda devam etti ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	<u>2.000</u>
		2. Bilimsel çevreler ile yerel yönetim oyuncularını arasındaki mevcut ortaklıklara dayalı olarak kırsal – kentsel göçe ilişkin üç aylık bilgi tablolarının hazırlanması	x	x	x		ISKUR	MDG-F	Faaliyet 2. Yılda devam etti ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	<u>10.000</u>
		3. İşkur için "Göç Yönetimi" konusunda eğitim uyarlaması yapılması ve verilmesi ve İl İstihdam Kurulu ile ilgili yerel yönetim oyuncularını, danışma organları ve işveren kuruluşlarına yönelik en iyi uygulamalar da dahil olmak üzere eğitim sağlanması	x				ISKUR	MDG-F		<u>30.000</u>
		4. Kentsel yaşama uyum sağlamaya yönelik temel yaşam becerileri, yazılı ve sözlü iletişim becerileri ile, en hassas durumda olan iş arayan kesim de dahil olmak üzere işsiz gençlerin iş bulması çalışmalarının desteklenmesine yönelik eğitimin tespit edilmesi, tasarlanması ve verilmesi. - Göçmen gençlere yönelik Antalya'da Pilot BLS Eğitimi; Antalya İŞKUR'da BLS Modülünün VET'lere Uyarlanması ve yeni iş danışmanlık hizmetleri; BLS modülünün sunumu için UNDP ile işbirliği içinde Gençlik Katılım Çalıştayının desteklenmesi	x	x			ISKUR	MDG-F	Faaliyet 2. Yılda devam etti ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	<u>192.000</u> (2. yıla ilişkin toplam 21.795 USD tutarındaki kullanılmamış olan bütçe bu faaliyete aktarılmıştır)
		5. IOM Ortak Program personel ve büro masrafları için destek verilmesi	x	x	x	x	ISKUR	MDG-F		<u>24.000</u>
Program maliyeti										258.000
Dolaylı maliyet										
2.4 Yerel ekonominin, göçün neden olduğu iş gücünü emme ve ekonomik oyuncular tarafından desteklenen	UNDP	1. İstihdam yaratılmasına ilişkin olanakların tespitine yönelik AB Bölgesel Politikası ve Lizbon Stratejisinin uygulanması açısından yerel ekonomik sektörlerin potansiyellerinin bir değerlendirmesinin yapılması	1. Yılda tamamlanmıştır							

sürdürülebilir bir biçimde büyümeye yönelik potansiyeli		2. Küme yol haritalarının geliştirilmesi için seçilen üç sektöre yönelik olarak küme oyuncuları ile çalıştay yapılması ve yerel kümeleştirilmiş girişimler ve dikey entegrasyon projelerine ilişkin ön fizibilite ve fizibilite etütlerinin yapılması	x	x			Ticaret Odası	MDG-F	Faaliyet 2. Yılda 3. Yıla aktarıldı.	<u>87.000</u>
		3. Yol haritasındaki kısa vadeli eylemlerin uygulanmasında teknik yardım sağlanması ve bu sektörlerin geliştirilmesinde seçilen yerel girişimlerin desteklenmesi (diğer projelerden kazanılan deneyimlerine dayalı olarak)	X	x			Ticaret Odası		Faaliyet 2. Yılda 3. Yıla aktarıldı.	<u>110.000</u>
		4. Yol haritalarındaki orta ila uzun vadeli eylemlerin uygulanması ve izlenmesi için yerel yönetim mekanizmalarının kurulması	X	X	X		Ticaret Odası / BAKA	MDG-F	Faaliyet 2. Yılda 3. Yıla aktarıldı.	<u>0</u>
		5. BM Küresel Etki üyeliğinden yararlanarak, gençlerin işe yerleştirmelerini hedef alan proje faaliyetlerine özel sektör katkılarının tespit edilmesi (Antalya'da gençlerin istihdamının teşvikine yönelik Kurumsal Sosyal Sorumluluk ile bağlantılı olan özel sektör kuruluşları ile işbirliği içinde)	x	x	x		Ticaret Odası	MDG-F		<u>10.000</u>
Program maliyeti										75.000
Dolaylı maliyet										
2.5 Antalya'daki tarımsal değer zincirinin iş gücünü emme kapasitesinin, ilgili yerel oyuncular ile işbirliği içinde İl Tarım Müdürlüğü ve Kepez Belediyesinin hizmetlerinin geliştirilmesi suretiyle güçlendirilmesi	FAO	1. Antalya Kesme Çiçek ihracatçıları Birliği ve Antalya Ticaret Odası işbirliği ile ve bunların istihdam güvencesi ile İl Tarım Müdürlüğü ve Antalya Kepez Belediyesi tarafından sağlanan mesleki eğitim hizmetlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi	1. Yılda tamamlanmıştır							
		2. İl Tarım Müdürlüğü ve belediyeler ile diğerleri tarafından sağlanan ve özellikle kadın iş gücünü emen tarımsal işletmelerin üretkenliğini artırmaya yönelik yayma hizmetlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi	1. Yılda tamamlanmıştır							
		3. Paydaş değerlendirme çalıştay	1. Yılda tamamlanmıştır							

		4. Değerlendirmeye dayalı olarak, başta kadın iş gücüne yönelik olmak üzere, tarımsal işletmeleri hedef alan eğitim programlarının tasarlanması ve pilot uygulamalarının sağlanması - Ekim 2011 tarihinde Bitkilerin Korunması ve Zirai Mücadele İlacı Kullanımı konusunda 40 kadın çiftçi ve 10 tarım danışmanına yönelik ikinci eğitim semineri	x				İŞKUR ANTALYA A	MDG-F	Faaliyet 2. Yılda başladı ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	<u>50.000</u>
		5. Seçilen sektörlerin UNDP tespitine yönelik olarak, orta ölçekli tarımsal işletmelere ilişkin sözleşmeye dayalı çiftçilik seçenekleri konusunda Kamu Özel Sektör Ortaklıkları vasıtasıyla mesleki eğitim program tasarlanması ve uygulanması - Tohum Sanayicileri ve Üreticileri ile birlikte UNDP ile işbirliği içinde değerlendirilmesi gerekir - Tohum İşleme tasarımı (30 kişilik gençlik grubu için bir kus)	x	x			ISKUR Antalya	MDG-F	Faaliyet 2. Yılda başladı ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	<u>73.653</u>
		6. Değerlendirmeye dayalı olarak, nitelsiz göçmen iş gücü ve mevsimsel göçmenlere yönelik iş eğitim programlarının tasarlanması ve uygulanması - Çiçekçilik için yeni VET Modülü 6 ay süreli (25 kişiden oluşan gençlik grupları 4 kurs)	x	x			ISKUR Antalya	MDG-F	Faaliyet 2. Yılda başladı ve 3. Yılda ise halen sürmektedir.	<u>100.000</u>
		7. Antalya'da tarım sektöründe Pilot uygulamalara dayalı olarak, Tarım İl Müdürlüğü ve İŞKUR tarafından iş arayanlara sunulacak güçlendirilmiş bir hizmet paketinin geliştirilmesi (ILO ile)		x						<u>30.000</u>
Program maliyeti										253.653
Dolaylı maliyet										
Toplam Planlanan Bütçe, 3. Yıl, Dolaylı Masraflar (%7) Dahil										1.539.757 (2. Yılda kullanılmayan + 89.138 USD, 3. Yılda aktarılmıştır)

BM Kuruluşu	3. YIL BÜTÇESİ
UNDP	421.608
ILO	534.999 (+ 67.343 kullanılmayan bütçe 2. Yılda 3. Yıla aktarılmıştır)
IOM	288.900 (+ 21.795 kullanılmayan bütçe 2. Yılda 3. Yıla aktarılmıştır)
FAO	294.250
Toplam Planlanan Bütçe, 3. Yıl, Dolaylı Masraflar (% 7) Dahil	1.539.757 (2. Yılda kullanılmayan toplam + 89.138 USD kullanılmayan tutar 3. Yıla aktarılmıştır)