

## 2. Yıllık Çalışma Planı (2 Ekim 2010 - 30 Eylül 2011)

(1. Yılda tamamlanmamış olan aktiviteler ve harcanmamış bütçeler de gösterilmektedir)

### MDG-F 1928 HERKES İÇİN İNSANA YAKIŞIR İŞ : ULUSAL GENÇLİK İSTİHDAM PROGRAMI VE ANTALYA PİLOT BÖLGE UYGULAMASI, Eylül 2010

OP Sonuç: (UNDAF Sonuç 2.1'den uyarlanmıştır): Herkes için Binyıl Kalkınma Hedeflerinin gerçekleştirilmesi amacıyla sosyal ve ekonomik gelişme için sivil toplum ve özel sektör ile ortaklık yoluyla geliştirilen, yoksullar lehine politikalar.( UNDAF Ülke Programı Sonuç 2.1)											
BM Örgütü-Belirlenmiş Yıllık Hedefler	BM Örgütü.	Aktiviteler	ZAMAN ÇERÇEVESİ (Ekim 2010'dan Eylül 2011'e kadar)				Uygulayıcı Ortak	PLANLANAN BÜTÇE			
			Q1 E-K- Aral	Q2 O-Ş- Mar	Q3 N-M -Haz	Q4 T-A- Eyl		Fon Kaynağı	Bütçe Açıklaması & 1. yıldan kalan bütçe (HARCANMAMIŞ BÜTÇE veya BÜTÇE AŞIMLARI)	Harcamalar	
ORTAK PROGRAM ÇIKTISI 1: İŞKUR tarafından hazırlanarak kabul edilen bir Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı											
1.1 Eylem Planı'nın hazırlanmasını kolaylaştıracak gerekli altyapı çalışmalarını ve hazırlıkları.	ILO	1. Kadın ve gençlik örgütleri ile üç taraflı ortaklar dâhil olmak üzere Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'na katkıda bulunacak kritik ulusal oyuncuların belirlenmesi	1. yılda tamamlanmıştır								
		2. Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı (UEP) taslağının hazırlanması için Ulusal Teknik Ekip (UTE) kurulması ve Plan'ın ILO yönetmeliklerine göre hazırlanması için eğitim verilmesi (İŞKUR Merkezinden 20 kilit personele bir kurs)	1. yılda tamamlanmıştır								
	3. UEP taslağının hazırlanmasında UTE'ye politika tavsiyeleri, uzman desteği ve sekreterlik hizmetleri sunulması; UTE'ye çalıştay organizasyonlarında ve seçilmiş AB ülkelerindeki iyi örnekler çalıştaylarında destek verilmesi	x	x				ISKUR	MDG-F	Aktivite 1. yılda başlamış ve 2. yılda da devam etmektedir.	<b>45.000</b>	
	4. BKH 1.B.6 ve BKH 3.2 bağlamında iç göç ve gençliğin istihdamı konularında kritik ulusal oyuncularla ulusal bir konferans düzenlenmesi, IOM ve UNDP'nin katılımıyla bu BKH'ler için ulusal ve yerelleştirilmiş hedefler belirlenmesi	x					ISKUR	MDG-F	Başlangıç Konferansı 1. yıl için Ulusal Konferans olarak gerçekleştirildi. 2. yıl için Aralık ayında ulusal konferans gerçekleştirilecektir.	<b>14.785</b> 1.Yılın kullanılmayan bütçesinden (toplam 74.785) 14.785 'lık bölüm bu aktiviteye transfer edilmiştir.	

		5. Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planının taslağının hazırlanmasına girdi sağlaması için ulusal konferans düzenlemeleri, çalıştaylar, AB eş düzeyde ağlar, ve bakanlıklar arası çalışma grupları çıktılarının belgelenmesi ve derlenmesi	X	X	X	X	ISKUR	MDG-F	Aktivite 1.yılda başlamış ve 2. yılda da devam etmektedir	<u>16.400</u>	
<b>Program Maliyeti</b>										<b>76.185</b>	
<b>Dolaylı Maliyetleri</b>											
1.2. Katılımcı süreçle Ulusal İstihdam Eylem Planı hazırlanması için ulusal kapasitelerin geliştirilmesi	<b>UNDP</b>	<p>1. Ulusal Eylem Planının hazırlanması suretiyle UTE'nin desteklenmesi ve UTE için aşağıdaki eğitim programlarının geliştirilmesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-yoksulluk, ve çalışan yoksullar</li> <li>-Kadınların işgücüne katılımı, toplumsal cinsiyet eşitliği, cinsiyet eşitliği</li> <li>-katılımcı süreç, sosyal içerme, bölgesel eşitsizlikler.</li> </ul> <p>Alt faaliyetler:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Aşağıdaki konularda Yıllık Konferansın sonuçlarını ve geri dönüşleri birleştirmek , ve UTE'ye politika tavsiyelerinde bulunmak için Uzman Ekip kurulması:</li> <li>- BHK 1.B.6 ve BHK 3.2 bağlamında ILO tarafından düzenlenecek olan Ulusal Konferansa, ulusal yoksulluk politikası hazırlayıcılar/uygulayıcıları ve kamu/özel sektör proje ortaklarının desteğini alarak katkıda bulunmak.</li> <li>-Nihai taslak UEP'nin Uzman Ekip tarafından; bölgesel eşitsizlikler, sosyal içerme, yoksulluk ve kadın perspektifinden değerlendirilmesi.</li> <li>-Uzman Ekibin UTE'ye geri bildirim için "Taslak UEP Konsültasyon Çalıştay" düzenlenmesi.</li> <li>-ILO, IOM ve FAO'nun işbirliği ile "Paydaş Görüşleri Çalıştay" düzenlenmesi.</li> <li>-ILO, IOM ve FAO'nun işbirliği ile, En İyi Uygulamalar konulu Çalışma Seyahati düzenlenmesi.</li> <li>-İŞKUR ve İİMEK için düzenlenecek "İstatistik Okur Yazarlığı" eğitimlerine ilgili UTE üyelerinin katılımının sağlanması.</li> </ul>	X	X				ISKUR	MDG-F	Aktivite 1. yılda başlamış ve 2. yılda da devam etmektedir.	<u>55.000</u>

	<p>2. Hedef Gruba yönelik (genç işsizler ve işverenler) İŞKUR hizmetlerinin ve BMOP'un promosyonu/iletişimi, ve UEP'nin yayılma/politika savunuculuğu üzerine BM kurumsal destek sisteminin oluşturulması</p> <p>Alt faaliyetler:</p> <p><b>-UEP Savunuculuk faaliyetleri</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Mart ayında UEP'in üst düzeyde lanse edilmesi</li> <li>-UEP'in sunumunda İŞKUR'un desteklenmesi</li> <li>-Müşterek faaliyet: Herkes için İnsana Yakışır İş teması ve ulusal politika tutarlılığını, ve ilgili bakanlıkların (FAO Tarım ve Köy İşleri bakanlığı, IOM İç İşleri Bakanlığı, ILO Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve sosyal ortaklar, UNDP Devlet Planlama Teşkilatı ve Milli Eğitim Bakanlığı ve Meclis Komisyonları nezdinde) sahiplenmesini sağlamak için Nisan-Mayıs-Haziran ve Eylül aylarında UEP savunuculuk faaliyetlerinin düzenlenmesi.</li> </ul> <p><b>-Ortak Programın İletişimi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-BMOP, Bin Yıl Kalkınma Hedefleri ve UEP'nin teşvik edilmesi için broşür, dosya afiş vb. tanıtım materyallerinin tasarım, yayın ve dağıtım</li> <li>-İletişim Planı çerçevesinde savunuculuk ve iletişim faaliyetlerinin düzenlenmesi</li> <li>-Ortak Programın, ulusal çabalar ile bağlantılarını kurarak (Ulusal İstihdam Stratejisi, BKH Atılım Stratejisi vs.) ve BKH Zirve Sonuçlarını da dikkate alarak, Türkiye'nin Bin Yıl Kalkınma Hedeflerine ulaşmasına nasıl yardımcı olacağı konusunda; İŞKUR, DPT, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, ve BM Kuruluşları ile müşterek toplantılar düzenlenmesi.</li> </ul> <p><b>-İŞKUR Hizmetlerinin İletişimi</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-İŞKUR hizmetlerinin hedef gruba (işsizler ve işverenler) daha iyi tanıtılması için poster ve broşür tasarım, yayın ve dağıtım</li> <li>-İŞKUR hizmetlerinin ve başarı öykülerinin daha iyi teşvik edilmesi için Kurumun çabalarını vurgulayan tanıtım faaliyetinin desteklenmesi.</li> </ul> <p><b><u>-Gençlik politikası tartışmaları için online bir tartışma forumunun oluşturulması.</u></b></p> <p><b><u>-Yürütülmekte olan diğer projeler ile (İŞKUR, gençlik istihdamı vs. konularında) sinerji oluşturulması.</u></b></p>	X	x	x	x	ISKUR	MDG-F	Aktivite 1. yılda başlamış ve 2. yılda da devam etmektedir.	<b>40.000</b>
	<p>3. UEP'nin uygulanması için Konsolide bütçe, işveren katkıları ve diğer kaynaklardan oluşan Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı bütçesinin hazırlanması</p>	N	/	A					3. yıl aktivitesi (3. yıl için \$50.000 ayrılmıştır)
	<p>4. Eylem Planının uygulanması konusunda İŞKUR'a eğitim sunulması (İŞKUR personeline 4 kurs, her birinde 20 katılımcı)</p>	N	/	A					3. yıl aktivitesi (3. yıl için \$44.000 ayrılmıştır)
<b>Program Maliyeti</b>									<b>95.000</b>
<b>Dolaylı Maliyetler</b>									

1.3. Gençlik İstihdam Eylem Planında gençliğin istihdamında göçün rolü ve göç yönetimi konusunda UTE'ye eğitim verilmesi.	IOM	1. Göç alanında çalışan akademisyenler ve STK'ler dahil olmak üzere Eylem Planı'na katkıda bulunabilecek kritik oyuncuların belirlenmesi	1. yılda tamamlanmıştır							
		2. Göç ve gençlik istihdamına dair çalışma grubu üyeleri arasında koordinasyon mekanizması kurulması.	1. yılda tamamlanmıştır							
		3. UTE'ye politika tavsiyesi, uzman desteği ve sekreterlik hizmetleri sunulması  Alt faaliyetler: UTE'ye göç yönetimi konusunda politika tavsiyelerinde bulunmak, ve aynı zamanda Yıllık Konferansın sonuçlarını ve geri dönüşleri birleştirmek için Uzman Ekip kurulması - Nihai taslak UEP'nin Uzman Ekip tarafından; göç yönetimi açısından değerlendirilmesi ve UTE'ye geri bildirimde bulunması -Uzman Ekibin UTE'ye geri bildiri için "Taslak UEP Konsültasyon Çalıştayı" düzenlenmesi (İŞKUR, ILO, IOM ve FAO işbirliğinde) -İŞKUR, ILO, IOM ve FAO'nun işbirliği ile "Paydaş Görüşleri Çalıştayı" düzenlenmesi. -ILO, UNDP ve FAO'nun işbirliği ile düzenlenecek olan En İyi Uygulamalar konulu Çalışma Seyahatinin desteklenmesi. -Müşterek faaliyet: Herkes için İnsana Yakışır İş teması ve ulusal politika tutarlılığını, ve ilgili bakanlıkların (FAO Tarım ve Köy İşleri bakanlığı, IOM İç İşleri Bakanlığı, ILO Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve sosyal ortaklar, UNDP Devlet Planlama Teşkilatı ve Milli Eğitim Bakanlığı ve Meclis Komisyonları nezdinde) sahiplenmesini sağlamak için Nisan-Mayıs-Haziran ve Eylül aylarında UEP savunuculuk faaliyetlerinin düzenlenmesi.	x	x	x	x	ISKUR	MDG-F	Aktivite 1. yılda başlamış ve 2. yılda da devam etmektedir.	<b>43,800+30.000</b> <b>(2.3.1'den aktarılan bütçe)=</b> <b>63.800</b>
		4. Genç istihdamı ve iç göç konularında kritik ulusal oyuncularla ulusal bir konferans düzenlenmesi; Başlangıç ve yıllık konferansların organizasyonu; ilk ve ikinci OP bütlenlerinin hazırlanması ve dağıtımı.	1. yılda tamamlanmıştır  (Başlangıç Konferansı 1. yıl için Ulusal Konferans olarak Ocak 2010'da gerçekleştirilmiştir)							
<b>Program Maliyeti</b>								<b>63.800</b>		
<b>Dolaylı Maliyetler</b>										

1.4. Kırsal gençliğin istihdam konularının Eylem Planı'na dahil edilmesi ve kırsal gençliğin istihdam potansiyelleri konusunda UTE'ye eğitim verilmesi	FAO	1. Antalya tecrübesi dahil olmak üzere yenilikçi işgücü absorpsiyon usulleri ve istihdam beklentileri vurgulanarak Kırsal Gençlik için Durum Analizi ve Politika Raporu hazırlanması.	Aktivite 1. yılda tamamlanmıştır							
		2. UTE'ye politika tavsiyeleri, uzman desteği ve sekreterlik hizmetleri sunulması; Kırsal gençliğin Eylem Planı'na dâhil edilmesi için başarılı modeller konusunda sosyal ortaklar ve UTE'nin anlayış ve kapasitelerini geliştirmek üzere eğitimler düzenlenmesi; UTE ve sosyal ortakları için kırsal istihdam konusunda FAO'nun en iyi deneyimleri konusunda çalıştay düzenlenmesi.  Alt aktiviteler: -UTE için FAO En İyi Uygulamalar Semineri düzenlemek (12 Ekim) -UTE'ye uzman danışmanlığı sağlamaya devam etmek (İŞKUR, ILO, UNDP ve IOM ile işbirliği içerisinde 'Taslak UGİEP Danışma Çalıştayı' ve 'Paydaşlar Geribildirim Çalıştayı' düzenleyerek) -ILO, UNDP ve FAO'nun işbirliği ile düzenlenecek olan En İyi Uygulamalar konulu Çalışma Seyahatinin desteklenmesi. -Müşterek faaliyet: Herkes için İnsana Yakışır İş teması ve ulusal politika tutarlılığını, ve ilgili bakanlıkların (FAO Tarım ve Köy İşleri bakanlığı, IOM İç İşleri Bakanlığı, ILO Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve sosyal ortaklar, UNDP Devlet Planlama Teşkilatı ve Millî Eğitim Bakanlığı ve Meclis Komisyonları nezdinde) sahiplenmesini sağlamak için Nisan-Mayıs-Haziran ve Eylül aylarında UEP savunuculuk faaliyetlerinin düzenlenmesi.	x	x	x	x	ISKUR	MDG-F	Aktivite 1. yılda başlamış ve 2. yılda da devam etmektedir.	<b>25.000+1657(1.yıldan rahcanmayan miktar aktarılmıştır)</b>
		3. Parlamento Tarım Komitesi için özel savunuculuk toplantılarının organize edilmesi.		x			ISKUR	MDG-F	Yeni Aktivite	<b>8.800</b>
<b>Program Maliyeti</b>										<b>35.457</b>
<b>Dolaylı Maliyetler</b>										

1.5 Kadınların işgücüne katılımına odaklanılarak gençlik istihdamı/işsizliği ve	ILO	1. Varolan verilere dayanarak hem arz hem de talep yönlü işgücü Piyasası Araştırma çalışmasının gerçekleştirilmesi	x	x			İŞKUR	MDG-F	Aktivite 1. yılda başlamış ve 2. yılda da devam etmektedir	<b>50.000</b> birinci yıldan kalan 74.785 USD'lik miktardan aktarılmıştır
---	-----	--	---	---	--	--	-------	-------	--	--

göç konularının Türkiye İstatistik Kurumu TÜİK tarafından istatistiksel bakımdan izlenme kapasitesinin geliştirilmesi.		2. İŞKUR ve TÜİK ortaklığıyla gençlik, göç, engellilerin ve cinsiyet boyutlarının dahil edileceği Antalya için İşgücü Piyasası Anketinin geliştirilip uygulanması	x	x			İŞKUR	MDG-F	Aktivite 1. yılda başlamış ve 2. yılda da devam etmektedir	
		3. Çalışma ve anketin sonuçlarını paylaşmak üzere İŞKUR ve İİMEK ile Antalya'da çalıştay düzenlenmesi (TÜİK ve İŞKUR'un 81 il için talep yönlü işgücü piyasası anketinin yapılması konusunda anlaşması üzerine anket çalışması olarak düzeltilmiştir. Antalya pilot bölge görevi görecektir)	x	x			İŞKUR	MDG-F	Aktivite 1. yılda başlamış ve 2. yılda da devam etmektedir	
<b>Program Maliyeti</b>										<b>50.000</b>
<b>Dolaylı Maliyetler</b>										
Çıktı 1.6 Genç kadınların işgücüne katılımı ve gençlerin istihdamı için politika ve programlarda işverenlerin işgücü taleplerinin yer alması için politika hazırlayıcıların analitik bilgi tabanlarının geliştirilmesi	ILO	1. Mesleki genel görünümün hazırlanmasında İŞKUR ve işveren sendikalarının teknik yardım gereksinimlerinin değerlendirilmesi ve kilit oyunculara teknik yardım sağlanması	x	x	x	x	İŞKUR	MDG-F	Aktivite 1. yılda başlamış ve 2. yılda da devam etmektedir	<b>10.000</b> 1.Yılın kullanılmayan bütçesinden (toplam 114.643) 10.000 'lık bölüm 1.6 altındaki aktivitelere transfer edilmiştir.
		2. İŞKUR ve işveren sendikaları ile istişare halinde uzun vadeli mesleki genel görünüm için ulusal bir model hazırlanması	x	x	x	x	İŞKUR	MDG-F	Aktivite 1. yılda başlamış ve 2. yılda da devam etmektedir	
		3. İş alanları ve meslekler için bir Genel Görünüm hazırlanması	x	x	x	x	İŞKUR	MDG-F	Aktivite 1. yılda başlamış ve 2. yılda da devam etmektedir	
		4. Genel mesleki görünüm sonuçlarının yerel paydaşlar ve sosyal ortaklarla paylaşılması (TÜİK ile yapılan uzun görüşmeler sonucunda varolan mesleki ve sektörel düzeyde iki basamaklı 2004-2009 hanehalkı işgücü anketi istatistikleri sağlanmıştır. Buna ek olarak TÜİK'in Ortak Programa 2009 yılı için gençlerin işgücü piyasasına girişi modüler anketini sağlayacağı konusunda anlaşmıştır. Veriler varolan istatistikler çerçevesinde analiz edilecektir)	x	x	x	x	İŞKUR	MDG-F	Aktivite 1. yılda başlamış ve 2. yılda da devam etmektedir	
<b>Program Maliyeti</b>										<b>10.000</b>
<b>Dolaylı Maliyetler</b>										<b>0</b>

Çıktı 1 için Planlanan 2. Yıl Bütçesi							125.200+ 76.442 1. yıldan kalan kullanılmamış bütçe= 201.642		
Çıktı 1 için Planlanan 2. Yıl Bütçesi Dolaylı Maliyetler Dâhil									
ORTAK PROGRAM ÇIKTISI 2: Türkiye'nin en çok göç alan şehrinde (Antalya) genç kadınlar ve göçmenler dâhil olmak üzere hassas gençliğin istihdamının artırılması için yerel makamların kapasiteleri ve sistemlerinin mevcudiyeti									
Çıktı 2.1  Antalya'da gençliğin istihdamının izlenmesi ve uygulanmasına katılan yerel paydaşların teknik ve koordinasyon kapasitelerinin geliştirilmesi	UNDP	1. Gençlerin istihdamı için yerel programa girdiler sağlamak üzere İl İstihdam Kurulu'nun kapasitelerinin geliştirilmesi doğrultusunda bir kurumsal ihtiyaç değerlendirmesi yapılması	Aktivite 1. yılda tamamlanmıştır						
		2. Ortaklık, hedef belirleme ve sonuca dayalı yönetim gibi konularda İl İstihdam Kurulu'nun ihtiyaçlarının belirlenmesini müteakip kurslar tasarlanması  Alt aktiviteler - Kasım ayında İŞKUR ve İİMEK için kurumsal kapasite geliştirme çalışmasının ve raporunun sonuçlarını değerlendirmek üzere kurumsal kapasite geliştirme çalışmayı düzenlenecektir. (kapasite geliştirme stratejisi üzerinde anlaşmaya varmak için) -Kurumsal kapasite geliştirme çalışmasının ve raporunun sonucuna göre eğitim seminerleri, çalıştaylar ve iyi örnekler ziyaret programı yapılması. (istatistik okuma değerlendirme, insane kaynakları, koçluk, ve kalite yönetimi üzerine)( bunun yanında ortaklık, hedef belirleme ve sonuç odaklı yönetim vb. Konularda) -İŞKUR ve İİMEK için eğitim seminerleri, çalıştaylar ve iyi örnekler ziyaretinin gerçekleştirilmesi	x	x	x	x	İİMEK	MDG-F	1. yıl başlaması gerekirken aktivite 2.1.2 2. yıla aktarılmıştır  1. yıl başlaması gerekirken aktivite 2.1.5 2. yıla aktarılmıştır

	<p>3. ILO desteğiyle İŞKUR ve İİMEK adaptasyonu için kritik istihdam ve kadınların işgücüne katılmasına dair göstergelerin belirlenmesi ve İŞKUR'un toplumsal cinsiyete duyarlı hizmet uygulamalarının geliştirilmesi</p> <p>Alt aktiviteler</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-İŞKUR, kadın STK'ları ve Kent Konseyi Kadın Meclisi işbirliği ile değerlendirme çalışmasının yapılması (algılama araştırmaları)</li> <li>-Toplumsal cinsiyete duyarlılık bileşeni İŞKUR'a eğitimcinin eğitimi çerçevesinde verilecek koçluk seminerleri içerisinde verilecektir (ayrıca koçluk ilkelerinin geliştirilmesi yoluyla)</li> <li>-UNDP'nin 1.2.2 numaralı aktivitesi iletişim ve savunuculuk kapsamında toplumsal cinsiyet ve kadın istihdamının vurgulanması</li> <li>-Cinsiyet ayrıştırılmış veriler ve toplumsal cinsiyet duyarlılığı konularında İŞKUR Bilgi Sistemleri Dairesiyle işbirliği yapılması (hangi verinin yaşa cinsiyete göre ayrıştırıldığıнын envanteri)</li> <li>-İşsiz gençler için eğitim programları geliştirilmesinde cinsiyet bileşenini eklemek için IOM ile işbirliği yapılması</li> </ul>	x	x	x	x	İİMEK	MDG-F	1. yıl başlaması gerekirken 2. yıla aktarılan aktivite	<p><b>10.000</b></p> <p>(Bu aktivite 3. yılda da devam edecek – \$15.000'lık bütçe bu aktivite için ayrılmıştır.)</p>
	<p>4. OP önceliklerinin İİMEK'a sunulması, İİMEK üyeleriyle aktivite geliştirilmesi aktivitelerin onayı ve uygun olduğu takdirde İİMEK yıllık planının içerisinde yer alması.</p> <p>Alt aktiviteler:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-İİMEK yıllık planına girdi sağlaması için geliştirilen ve uygulanan Antalya için işgücü piyasası araştırması çalışması çerçevesinde ILO ve TÜİK'e destek verilmesi</li> <li>-İŞKUR ortaklığıyla işgücü piyasası analizinin İİMEK'e sunulması</li> </ul> <p>Düzeltilme: İŞKUR ve İİMEK uygulayıcı ortak ve Kent Konseyi ise temel paydaşlardan biridir ve bu yüzden Kent Konseyi silinmiştir.</p>	x				İİMEK	MDG-F		(ilk yılın bütçesinden bu faaliyet için ayrılmıştır)
	<p>5. Program öncelikleri doğrultusunda katılımcı bir izleme mekanizmasının kurulması</p>	<p>1. yılda tamamlanmıştır (PYK ve UYK'de katılımcı mekanizma oluşturma çabaları devam edecektir)</p>							



		6. Ortak Program ofisinin kurulması ve yerel yönetim oyuncularını için forumların düzenlenmesi ve sürekli bilgi akışının temin edilmesi için destek sağlanması Alt aktiviteler: -OP ofisi ve çalışanları 2. yılda da finansal destek almaktadır -Kent Konseyi, STKlar, ATSO, BATEM ve Organize Sanayi Bölgesi'yle işbirliğini geliştirmek amacıyla forumlar/çalıştayların düzenlenmesi -2. yılın sonunda OP'ın sonuçlarının sürdürülebilirliğini ve diğer ilgili ortak programlarla ve ilgili ulusal projelerle deneyimlerin paylaşılmasını hedef alan 3. Yıllık Konferansın gerçekleştirilmesi için hazırlıklara başlanması	x	x	x	x	İİMEK	MDG-F	Aktivite 1. yılda başlamış ve 2. yılda da devam etmektedir.  ( 1.yıl bütçesi 91.000 USD'ye yükseltilmiştir ve genel olarak ofis ve personel giderleri için kullanılmıştır- forumlar ve yerel aktörler için daha fazlası yapılmalıdır)	<b>20.000</b>  (Bu aktivite 3. yılda da devam edecek – \$40.000'lık bütçe bu aktivite için ayrılmıştır.)
<b>Program Maliyeti</b>										<b>134.736</b>
<b>Dolaylı Maliyetler</b>										
<b>2.2 İşgücü piyasasındaki en kırılgan grupların kabiliyetlerinin geliştirilmesine yönelik hizmetlerin sunulması da dahil olmak üzere aktif işgücü politikalarının uygulanması için Antalya İŞKUR'un teknik ve idari kapasitelerinin geliştirilmesi</b>	<b>ILO</b>	1. Güncel iş yerleştirme oranlarını kullanarak İŞKUR iş yerleştirme hizmetlerinin cinsiyet göç ve kayıtdışılık açılarından etki araştırmasının ve kapasite değerlendirilmesinin yapılması ve desteğe ihtiyacı olan gençler ve iş arayan kadınlar için çalıştırılabilirlik eğitiminin verilmesi Düzeltilme: Analizler önceki yıllar işe yerleştirme oranlarına, kurumsal kapasite geliştirme raporuna, sektör taraması ve işgücü piyasası analizine dayalı olarak gerçekleştirilecektir.	x				İŞKUR	MDG-F	Yeni Aktivite	<b>15.000</b>
		2. Bu analizler esnasında, işsizler ve boş kadrolar arasında daha iyi uyum oranları yakalamak için İŞKUR personeline verilecek eğitimin tasarlanması ve verilmesi Düzeltilme: Eğitimlerin içerisine mülakat becerilerini geliştirme eğitimi de eklenecektir.			x		İŞKUR	MDG-F	Yeni Aktivite	<b>40.000</b>  (Bu aktivite 3. yılda da devam edecek – \$30.000'lık bütçe bu aktivite için ayrılmıştır.)
		3. Okulu bırakmış 50 genç kadını hedefleyen, talep kaynaklı, mesleki eğitimin sosyal hizmet kurumları ile işbirliğine gidilerek tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması		x	x	x	İŞKUR	MDG-F	Yeni Aktivite	<b>45.000</b>  (Bu aktivite 3. yılda da devam edecek – \$55.000'lık bütçe bu aktivite için ayrılmıştır.)

		4. 15-24 yaş grubunda, okulu bırakmış 600 kişiyi hedefleyen, talep kaynaklı, mesleki eğitimin Antalya'nın özel sektör ve işveren kuruluşları ile işbirliğine gidilerek tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması		x	x	x		İŞKUR	MDG-F	Yeni Aktivite	<b>200.000</b>  (Bu aktivite 3. yılda da devam edecek – 3. yıl için \$225.000'lık bütçe bu aktivite için ayrılmıştır.)
		5. Engelli kişileri hedefleyen, talep kaynaklı, mesleki eğitimin tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması (6 aylık eğitim programlarına katılacak 90 kişi) Düzeltme: Mesleki eğitimler 6 ayı geçemeyeceği için 12 aylık olarak öngörülen eğitimler 6 aya indirilmiştir		x	x	x		İŞKUR	MDG-F	Yeni Aktivite	<b>50.000</b>  (Bu aktivite 3. yılda da devam edecek – \$30.000'lık bütçe bu aktivite için ayrılmıştır.)
		6. Organize Sanayi Bölgesindeki altı değişik sektörde 400 katılımcıyı hedefleyen, talep kaynaklı, mesleki eğitimin tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması (10 sektörden 6'sı seçilecektir)		x	x	x		İŞKUR	MDG-F	Yeni Aktivite	<b>100.000</b>  (Bu aktivite 3. yılda da devam edecek – \$80.000'lık bütçe bu aktivite için ayrılmıştır.)
		7. Gençleri ve kadınları hedefleyen "Serbest Meslek" konulu iki grup kursun tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması (100 katılımcı)	-					İŞKUR	MDG-F		3. yıl aktivitesi – \$65.000'lık bütçe bu aktivite için ayrılmıştır.)
		8. Pilot uygulamalar esasında, İŞKUR tarafından iş arayanlara sunulacak bir birleştirilmiş hizmet paketi geliştirilmesi	-					İŞKUR	MDG-F		3. yıl aktivitesi – 15.000'lık bütçe bu aktivite için ayrılmıştır.)
<b>Program Maaliyeti</b>											<b>450.000</b>
<b>Dolaylı Maaliyetler</b>											
<b>2.3 Local authorities put specific interventions in place to address the employment and employability issues of young migrants including young women into Antalya</b>	<b>IOM</b>	1. Varolan ulusal veriler ve saha çalışmaları yoluyla iç göçün istihdama ve işgücü piyasasına etkisinin analiz edilmesi için alan araştırmasının yapılması ve araştırma süresince kırsal göçmenlerin bütünleşmesiyle ilgili iki makalenin hazırlanması	x	x	x	x		İŞKUR	MDG-F	Yeni Aktivite	<b>130.000</b> <b>(Bu faaliyetten 30.000lik bütçe 1.3.3e transfer edilmiştir)</b>  (Bu aktivite 3. yılda da devam edecek – \$115.000'lık bütçe 3. yılda bu aktivite için ayrılmıştır.)
		2. Akademi ve yerel yönetim oyuncuları arasında mevcut ortaklıklar temelinde kırsal-kentsel göç konulu üç aylık veri özetleri hazırlanması.	x	x	x	x		İŞKUR	MDG-F	Yeni Aktivite	<b>10.000</b>  (Bu aktivite 3. yılda da devam edecek – \$10.000'lık bütçe 3. yılda bu aktivite için ayrılmıştır.)

		3. İŞKUR'a göç yönetimi konusunda eğitim ve iyi örnekleri de içeren eğitimlerin İİMEK, ilgili yerel yönetim aktörler, istişare organları ve işveren sendikalarına verilmesi Alt aktiviteler -Kurumsal kapasite geliştirme çalışması ve sonuçları çerçevesinde UNDP ortaklığı ile ortak eğitim ve iyi örnekler ziyaretinin desteklenmesi -İŞKUR ve İİMEK'e işsiz genç göçmenlerle nasıl çalışacakları konusunda politika önerilerinin sunulması	x					İŞKUR	MDG-F	Yeni Aktivite	<b>30.000</b> (Bu aktivite 3. yılda da devam edecek – \$30.000'lık bütçe 3. yıl için bu aktivite için ayrılmıştır.)
		4. İş arayanlar arasında en zayıflara yönelik olarak istihdam edilebilirlikleri için iyileştirici eğitimlerin belirlenmesi, tasarlanması ve eğitimlerin verilmesi (kent hayatına uyum için temel hayat becerileri, yazılı ve sözlü iletişim becerileri)	x	x				İŞKUR	MDG-F	New Activity	<b>66.000</b> (Bu aktivite 3. yılda da devam edecek – \$86.000'lık bütçe 3. yılda bu aktivite için ayrılmıştır.)
		5. IOM OP ofis ve personel giderleri	x	x	x	x		İŞKUR	MDG-F	New Activity	<b>24.000</b> (Bu aktivite 3. yılda da devam edecek – \$24.000'lık bütçe bu aktivite için 3. yılda ayrılmıştır.)
<b>Program Maaliyeti</b>											<b>290.000</b>
<b>Dolaylı Maaliyetler</b>											

2.4 Yerel ekonominin göçten kaynaklanan işgücünü massetme ve sürdürülebilir biçimde büyüme potansiyelinin ekonomik oyuncular aracılığıyla desteklenmesi	UNDP	1. İstihdam yaratma fırsatlarının belirlenmesi için Lizbon Stratejisi ile AB Bölge Politikasının uygulanması doğrultusunda yerel ekonomik sektörlerin potansiyellerinin bir değerlendirmesinin yapılması	Aktivite 1. yılda tamamlanmıştır									
		2. Seçilen üç sektör için küme oyuncuları ile atölye çalışmaları düzenlenmesi ve yol haritalarının hazırlanması ve Yerel kümeli girişimler ve dikey entegrasyon programları için ön fizibilite ve fizibilite çalışmaları yapılması		x	x	x		ATSO	MDG-F	1. yıl başlaması gerekirken 2. yıla aktarılan aktivite	<b>65.000</b>	
		3. Yol haritalarının kısa dönemli faaliyetlerinin uygulanması ve denetlenmesi için yerel yönetim mekanizmaları oluşturulması					x			1. yıl başlaması gerekirken 2. yıla aktarılan aktivite	<b>5.000</b> 3. yıl aktivitesi (3. yıl için \$150.000+ 50.000 ayrılmıştır)	

		4. Yol haritalarının orta ila uzun dönemli faaliyetlerinin uygulanması ve denetlenmesi için yerel yönetim mekanizmaları oluşturulması (Yerel Rekabet Kurulu ve Isparta merkezli Bölgesel Kalkınma Ajansı ile işbirliğinde)	-					ATSO	MDG-F	1. yıl başlaması gerekirken 2. yıla aktarılan aktivite	3. yıl bütçesi
		5. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi üyeliğini destekleyerek gençliğin istihdam edilebilirliğini hedefleyen proje faaliyetlerine özel sektör katkılarının belirlenmesi. (Antalya'da gençliğin istihdamı konusunda Kurumsal Sosyal Sorumluluk çalışması yapmakta olan özel sektör kuruluşları ile işbirliğinde)				x		ATSO	MDG-F	Yeni Aktivite	<u>5.000</u>
<b>Program Maliyeti</b>											<b>75.000</b>
<b>Dolaylı Maliyetler</b>											
2.5 Tarım İl Müdürlüğü ve Kepez Belediyesi'nin hizmetlerinin ilgili yerel oyuncularla koordinasyon içerisinde geliştirilmesi suretiyle Antalya'daki tarımsal değer zincirinin işgücü masnetme kapasitesinin artırılması	FAO	1. Antalya Kesme Çiçek İhracatçıları Birliği ve Ticaret Odası tarafından garanti edilen istihdam ve işbirliği ile İl Tarım Müdürlüğü ve Antalya Kepez Belediyesi tarafından sağlanan mesleki eğitim hizmetlerinin etkinliğinin değerlendirilmesi	1. yılda tamamlanmıştır								
		2. Tarım İl Müdürlüğü ve belediyeler tarafından, özellikle kadın işgücünü masseden tarımsal kuruluşların verimliliğini artırmaya yönelik olarak sunulan hizmetlerin etkinliğinin değerlendirilmesi	Activity already completed in Year 1. The budget that was allocated for Year 2 has been transferred to the activity 2.5.4 below.								
		3. Paydaşlarla değerlendirme çalışmayı	1. yılda tamamlanmıştır (Çalıştay 11 Ekim tarihinde Antalya'da yapılacaktır)								
		4. Değerlendirmelere dayanarak tarımsal işletmeler ve özellikle kadın işgücünü hedefleyen eğitim programlarının tasarlanması ve pilot uygulamalarının yapılması			x	x		Antalya Tarım İl Müd., İŞKUR Antalya	MDG-F	1. yıl başlaması gerekirken 2. yıla aktarılan aktivite	<u>100.000+ 25.000 pilot uygulama için=125.000</u>
		5. Seçilen sektörlerin (yukarıdaki çıktı kapsamında UNDP tarafından) belirlenmesi esasında. orta-büyük ölçekli tarımsal işletmeler için sözleşmeli çiftçilik konulu Kamu Özel Ortaklıkları yoluyla mesleki eğitim programı tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması			x	x		İŞKUR Antalya	MDG-F	Yeni Aktivite	<u>45.000</u>  (Bu aktivite 3. yılda da devam edecek -3. yıl için \$125.000'lık bütçe bu aktivite için ayrılmıştır.)

		6. Değerlendirmeye dayanarak vasıfsız göçmen işgücü ve mevsimlik göçmenler için hizmet içi eğitim programları tasarlanması ve pilot uygulamasının yapılması (FAO ile IOM, yukarıdaki Çıktı 2.3 esasında) (Aktivite IOM ile işbirliğinde yürütülecektir.)			x	x	İŞKUR Antalya	MDG-F	Yeni Aktivite	<b>80.000</b>  (Bu aktivite 3. yılda da devam edecek – 3. yıl için \$50.000'lık bütçe bu aktivite için ayrılmıştır.)
		7. Pilot uygulamalara dayanarak. Antalya'nın tarım sektöründe iş arayanlara yönelik olarak (ILO ile birlikte) Tarım İl Müdürlüğü ve İŞKUR tarafından sunulmak üzere birleştirilmiş bir hizmet paketi geliştirilmesi	-							3. yıl aktivitesi (3. yıl için \$100.000 ayrılmıştır)
<b>Program Maliyeti</b>										<b>250.000</b>
<b>Dolaylı Maliyetler</b>										<b>1.415.000+85.179</b> 1.yıldan eklenmiş harcanmamış bütçe
<b>Planlanan 2. Yıl Bütçesi</b>										<b>1.514.050 +85.179</b> 1.yıldan eklenmiş harcanmamış bütçe
<b>Planlanan 2. Yıl Bütçesi Dolaylı Maliyetler Dâhil</b>										