

**MDG-F 1848:
BİRLEŞMİŞ MİLLETLER ORTAK
KALKINMA PROGRAMI
“HERKES İÇİN İNSANA YAKIŞIR İŞ:
ULUSAL GENÇLİK İSTİHDAM
PROGRAMI ve ANTALYA PİLOT BÖLGE
UYGULAMASI”**

BAŞLANGIÇ RAPORU, 26 Şubat 2010

İÇİNDEKİLER

Kısaltmalar Listesi

1. Giriş ve İçerik
2. Başlangıç Aşaması
 - 2.1. Başlangıç Aşaması Faaliyetleri ve Çıktıları
 - 2.2. Başlangıç Konferansı
3. Türkiye'deki diğer teknik yardım projeleriyle işbirliği
 - 3.1. Ulusal seviyedeki diğer projelerle koordinasyon
 - 3.2. Yerel seviyedeki diğer projelerle koordinasyon
4. Programın uygulanmasına yönelik metodolojik yaklaşım
 - 4.1. Kapsam ve Tanımlar
 - 4.2. Metodolojik Yaklaşımlar
 - 4.3. Proje Yönetimine Dair Düzenlemeler ve Roller ve Sorumluluklar
 - 4.4. İzleme ve Değerlendirme Planı
 - 4.5. Tanıtım ve İletişim Planı
 - 4.6. Beklenen Riskler, Varsayımlar ve Risk Hafifletme Stratejisi
5. Yıllık Çalışma Planı
 - 5.1. Faaliyetlerin Tanımı ve Zaman Planlaması
 - 5.2. Proje Bütçesi
 - 5.3. Raporlama Takvimi
 - 5.4. PYK ve UYK Toplantı Takvimi
6. Sonuç ve Tavsiyeler
7. Ekler

KISALTMALAR LİSTESİ

İA	İdari Ajans
YTY	Yerleşik Temsilci Yardımcısı
AB	Avrupa Birliği
BR	Başlangıç Raporu
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
OP	Ortak Program
OPY	Ortak Program Yöneticisi
OPSY	Ortak Program Saha Yöneticisi
OPE	Ortak Program Ekibi
İ-D	İzleme ve Değerlendirme
MDG	Binyıl Kalkınma Hedefleri
MDG-F	Binyıl Kalkınma Hedeflerine Ulaşma Fonu
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
UGİEP	Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı
UYK	Ulusal Yönlendirme Komitesi
UTE	Ulusal Teknik Ekip
PYK	Program Yönetim Komitesi
İİMEK	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu
YK	Yerleşik Koordinatör
DPT	Devlet Planlama Teşkilatı
BM	Birleşmiş Milletler
BMÜE	Birleşmiş Milletler Ülke Ekibi
UNDP	Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı
UNJP-YEM	'Herkes için İnsana Yakışır İşle Büyüme: Ulusal Gençlik İstihdam Programı ve Antalya Pilot Bölge Uygulaması' başlıklı BM YEM Gençlik İstihdam ve Göç Ortak Programı

1. GİRİŞ VE İÇERİK

'Herkes için İnsana Yakışır İş: Ulusal Gençlik İstihdam Programı ve Antalya Pilot Bölge Uygulaması' başlıklı Ortak Programının (OP) genel amacı, Türkiye'nin doğu batı ekseninde gerçekleşen göç bağlamında işgücü piyasasındaki en hassas grupta yer alanların yararlanacağı istihdam politikalarının benimsenmesi ve uygulanmasıdır. OKP, göç eden ailelerin hassas konumdaki genç fertleri arasındaki genç işsizlik oranını azaltmayı ve genç kızların işgücüne katılımını arttırmayı amaçlamaktadır. Bu, toplumun hassas kesimlerine ve genç kızlara yönelik istihdamla ilgili müdahaleleri tasarlamak ve uygulamak için ulusal ve yerel seviyedeki kapasiteler artırılarak sağlanacaktır. Hazırlanacak bir Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı bu amaca yönelik politika, bütçe ve kurumsal çerçevenin hatlarını belirleyecektir. Genç işsizler arasında insana yakışır işlere yerleştirilenlerin yüzdesindeki artış ve bu gençler arasındaki kadınların yüzdesindeki artış bu planın sonuçları olacaktır. Bu sonuçlar 1.B ve 3.2 no.lu Binyıl Kalkınma Hedefleri'nin yerel düzeyde gerçekleştirilmesine doğrudan katkı yapan sonuçlardır. OKP, ekonomik kalkınma ve işgücü piyasasındaki en hassas grupta yer alan kişiler için insana yakışır işler oluşturulması arasında bağ kurmaya yönelik küresel ölçekteki çalışmalara bir örnektir.

Türkiye ekonomik büyüme alanında sergilediği üstün performansı yanı sıra ölçüde yeni istihdam olanaklarının yaratılmasında da sergileyememiştir. Ortalama ekonomik büyüme oranının %7'nin üzerinde olduğu 2002-2006 döneminde işsizlik oranı ısrarlı şekilde 510'lar civarında seyretmiştir. Daha da endişe verici olan ise, 2006 rakamlarına göre gençler arasında işsizlik oranı neredeyse ulusal işsizlik seviyesinin iki katına çıkarak %19 olarak seyretmiştir. Ayrıca, 15-24 yaş grubundaki genç kızların işgücüne katılma oranı %24 iken aynı yıl içerisinde erkeklerinki %51 düzeyindeydi. Küresel ekonomik kriz bu durumu daha da kötüye götürmüştür. 2009 yılında genel işsizlik oranı %13'e ulaşmıştır ve gençler arasında işsizlik oranı ise %24'lere fırlamıştır. Krizin ve hükümetin krize müdahale için uygulamaya koyduğu tedbirlerin etkisiyle genç kızlara işgücüne katılma oranı %27'ye yükselmekle birlikte, bu oran hâlâ OECD ülkeleri arasındaki en düşük orandır. Genç erkeklerin işgücü piyasasına katılım oranı ise 2009 yılının Ekim ayında neredeyse %53 seviyesine çıkmıştır.

Ortak Programın beklenen sonuçları şunlardır;

- Özellikle göç, toplumsal cinsiyet sorunları ve kırsal kalkınma sorunlarına odaklı bir Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı (UGİEP) İŞKUR tarafından ilgili tarafların katılımıyla hazırlanacak ve uygulamaya konulacaktır
- UGİEP'in hazırlanması ve uygulanmasına yönelik olarak politika yapıcılar ve uygulamacıların kapasitelerinin geliştirilmesi
- BM Ortak Programı İŞKUR ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları kanalıyla aktif istihdam politikalarının yerel seviyede etkin şekilde uygulanmasına katkıda bulunacaktır
- Türkiye'nin en çok göç alan kenti Antalya'da genç kız ve erkeklerin istihdamını arttırmak için yerel kurumların kapasiteleri geliştirilecektir.
- Antalya'da yerel ekonominin göçün tetiklediği işgücünü bünyesine katma ve sürdürülebilir bir ekonomik büyüme sağlama potansiyeli, rekabet avantajına sahip sektörlerle destek verilmek suretiyle ekonomik aktörlerce desteklenmektedir.

Birleşmiş Milletlerin Türkiye'deki Ülke Ekibi bu anlayıştan hareketle, hükümetin genç nüfusu hedef alan istihdam politikalarını geliştirme çalışmalarına yardımcı olmak ve Antalya yöresine özel bir uygulama modeli oluşturmak için resmi ve özel ortaklarıyla işbirliği içerisinde bir program teklifi geliştirmiştir. Bunun, Dokuzuncu Kalkınma Planı'nda da ortaya konulduğu ve çeşitli uluslararası taahhütler ve Sözleşmeler kanalıyla da uluslararası düzeyde ifade edildiği üzere, Türkiye'nin önceliklerinden biri olduğu açıktır. Türkiye bu Ortak Programı sayesinde, 2006 yılının Ocak ayında lider ülke sıfatıyla Birleşmiş Milletler Gençlik İstihdam Ağına (YEN) katılımı

sonrasında Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'nın hazırlanması kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirecektir.

Hükümet ve programın ulusal ortağı olan İŞKUR ile yapılan görüşmeler bu Ortak Programın önceliklerinin geliştirilmesine ve Antalya'nın pilot uygulama bölgesi olarak seçilmesine yardımcı olmuştur. Bu program sadece istihdamla sınırlı kalmayıp gençler için insana yakışır iş olanaklarına da odaklanacaktır. Program genel olarak gençleri hedeflemeyecek fakat, genç kızlar ve dezavantajlı gençlik kesimleri gibi istihdam politikalarında genel olarak göz ardı edilen kesimlere özellikle odaklanacaktır. Göç etmiş ailelere mensup gençler ve eğitim ve yeni katıldıkları yeni çevrelerle bütünleşme konularında dezavantajlı durumda olan kişiler bu kesimler arasında yer almaktadır.

2. BAŞLANGIÇ AŞAMASI

'Herkes için İnsana Yakışır İşle Büyüme: Ulusal Gençlik İstihdam Programı ve Antalya Pilot Bölge Uygulaması' başlıklı Ortak Programı Türkiye Cumhuriyeti İş ve İşçi Bulma Kurumu (İŞKUR), katılımcı BM örgütü UNDP, ILO, FAO ve IOM, Antalya Valiliği, yerel idareler ve Antalya'yı temsil eden çeşitli kesimlerin katılımıyla 13 Temmuz 2009 tarihinde başlatıldı.

Başlangıç Aşaması, Ortak Kalkınma Programı bütçesinin resmi devriyle birlikte 2 Ekim 2009 tarihi itibarıyla başladı.

Başlangıç Aşaması Başlangıç Raporu'nun sunulmasına kadar 2 Ekim 2009 ve 15 Şubat 2010 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır.

2.1. Başlangıç Aşaması Faaliyetleri ve Çıktıları

Aşağıdaki listede belirtilen faaliyetler Başlangıç Aşaması kapsamında 2 Ekim 2009 ve 15 Şubat 2010 tarihleri arasında yürütülmüştür;

1. İşe Alma ve Program Ekibinin Göreve Başlaması: Ortak Kalkınma Programı personeli hizmet akitlerinin onaylanmasıyla birlikte 24 Kasım 2009 tarihi itibarıyla göreve başlamıştır. Ortak Kalkınma Programı'nın hem Ankara hem de Antalya'daki ofisleri 28 Aralık 2009 tarihinde kurulmuştur.
2. Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'na katkı yapacak ulusal düzeydeki kritik aktörler belirlenmiştir.
3. Ulusal Teknik ekibin kurulması ve ekip üyelerinin profilleri konularını görüşmek üzere BM kuruluşları ve ulusal ortaklar arasında toplantılar düzenlenmiştir.
4. BMOP Yöneticisi Antalya'ya saha ziyareti gerçekleştirmiş ve 21 Ekim 2009 tarihinde İl İstihdam Kurulu toplantısına katılmıştır.
5. FAO'nun Başlangıç Heyet 23-25 Kasım 2009 tarihleri arasında Antalya'yı ziyaret etmiştir.
6. İŞKUR Genel Müdürlüğü'nün ve İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü'nün işbirliğiyle, AB kuruluşlarının temsilcilerinin katılımıyla Antalya'da 2-3 Aralık 2009 tarihlerinde daha geniş katılımlı bir Başlangıç Ziyareti gerçekleştirilmiştir.
7. Yıllık Çalışma Planı ve bütçe değişikliklerini görüşmek amacıyla BM kuruluşları arasında ortaklaşa toplantılar düzenlenmiştir.

8. Program Yönetim Komitesi üyeleri ve başlangıç toplantı takvimi kararlaştırıldı.
9. İŞKUR, Çalışma ve Sosyal Güvenlik bakanlığı, Türkiye İstatistik Enstitüsü (TURKSTAT), devlet Planlama Teşkilatıyla danışma toplantıları düzenlenmiştir.
10. İstihdam alanında teknik yardım projeleri de yürütmekte olan uluslararası örgütlerle (Dünya Bankası, AB Delegasyonu vb.) danışma toplantıları düzenlenmiştir.
11. İŞKUR Genel Müdürlüğü, Türkiye İstatistik Kurumu Genel Müdürlüğü, Türkiye İstatistik Kurumu Antalya Bölge Müdürlüğü ve BM kuruluşlarının katılımıyla işgücü pazarı istatistiklerini değerlendirmek üzere bir ortak toplantı düzenlenmiştir
12. Ulusal ortak İŞKUR'un hem Genel Müdürlük hem de Antalya İl Müdürlüğü temsilcilerinin yanı sıra programa katılan BM kuruluşlarının katılımıyla 11 Ocak 2010 tarihinde Ortak Koordinasyon Toplantısı düzenlenmiştir.
13. ILO Direktörü, İŞKUR OKP Ulusal Koordinatörü, ILO İstihdam Danışmanı ve BMOP Yöneticisi 14 Ocak 2010 tarihinde düzenlenecek İl İstihdam Kurulu toplantısına katılmak üzere Antalya'da bir saha ziyareti gerçekleştirmiştir.
14. İlk Renk Kodlu Yıllık Çalışma Plan Raporu 20 Ocak 2010 tarihinde MDG-F Sekreterliği'ne sunulmuştur.
15. Ulusal Teknik Ekibe yönelik başlangıç toplantısı ve eğitim semineri ILO tarafından 26-27 Ocak 2010 tarihlerinde Antalya'da düzenlenmiştir.
16. Başlangıç Konferansı ulusal ve yerel paydaşlardan 120 temsilcinin katılımıyla 28-29 Ocak 2010 tarihleri arasında Antalya'da düzenlenmiştir.
17. 2 Ekim-31 Aralık 2009 tarihlerini kapsayan ilk ara döneme ilişkin OKP faaliyetleri hakkında güncel bilgi paylaşımı amacıyla hazırlanan ilk Ortak Kalkınma Programı İzleme Raporu 30 Ocak 2010 tarihinde MDG-F Sekreterliği'ne sunulmuştur.
18. Maliyet paylaşım esaslarını ve bütçe harcamaları raporlama formatını görüşmek ve kararlaştırmak amacıyla düzenlenen Bütçe Koordinasyon toplantısı BM kuruluşlarının katılımıyla 3 Şubat 2010 tarihinde gerçekleştirilmiştir.
19. İlk Program Yönetim Komitesi (PYK) Toplantısı BM Yerleşik Koordinatörü Sayın Shahid Najam'ın başkanlığında, UNDP, ILO, FAO, IOM ve ulusal ortak İŞKUR'un üst düzey temsilcilerinin katılımıyla 8 Şubat 2010 tarihinde düzenlenmiştir.

Aşağıda listelenmiş çıktılar 2 Ekim 2009-15 Şubat 2010 tarihlerini kapsayan Başlangıç Aşaması süresince elde edilmiştir:

1. Genel Tanıtım Raporu, Lojistik Değerlendirme ve Faaliyet Raporu (BMOP Yöneticisi, 9 Kasım 2009)
2. Başlangıç Ziyaretleri Bulguları Özet Raporu (BMOP Yöneticisi ve Saha Yöneticisi, 8 Aralık 2009)
3. FAO Başlangıç Heyeti Raporu (FAO Temsilci Yardımcısı, 9 Aralık 2009)
4. Başlangıç Raporu Özeti (BMOP Yöneticisi ve Saha Yöneticisi, 18 Aralık 2009)
5. Yerel paydaşların yönelttiği 50 Soru Listesi (BMOP Yöneticisi, 21 Aralık 2009)

6. Hesap İncelemesi – Antalya'daki Yerel Girişimler Özeti (BMOP Saha Yöneticisi, 23 Aralık 2009)
7. UNJP-YEM Başlangıç Konferansı Etkinlik Yönetim Planı (BMOP Yöneticisi, 24 Aralık 2009)
8. UNJP-YEM İletişim Stratejisi (BMOP İletişim Görevlisi, 24 Aralık 2009)
9. İlk Renk Kodlu Yıllık Çalışma Plan Raporu 20 Ocak 2010 tarihinde MDG-F Sekreterliği'ne sunulmuştur.
10. İletişim materyalleri: Türkçe ve İngilizce UNJP-YEM Broşürü; Afiş; Bayraklar; Konferans Klasörleri ve Notluklar (BMOP İletişim Görevlisi ve BMOP Asistanı, 25 Ocak 2010)
11. UNJP-YEM Anket Formu (BMOP Yöneticisi, 27 Ocak 2010)
12. 2 Ekim-31 Aralık 2009 tarihlerini kapsayan ilk ara döneme ilişkin OKP faaliyetleri hakkında güncel bilgi paylaşımı amacıyla hazırlanan ilk Ortak Kalkınma Programı İzleme Raporu 30 Ocak 2010 tarihinde MDG-F Sekreterliği'ne sunulmuştur.
13. UNJP-YEM Görünürlük Rehberi hazırlandı (BMOP İletişim Görevlisi, 5 Şubat 2010)

Aşağıda listelenen çıktılar Başlangıç Aşaması sonucunda edinilmiştir:

- Etkin gözetim ve hesap verilebilirliğin sağlanabilmesini teminen Ortak Kalkınma Programı yönetim mekanizmaları hayata geçirilmiştir.
- Ortak Kalkınma Programının yönetimi ve uygulanmasına yönelik olarak BM kuruluşları ve ulusal ortak İŞKUR arasında paylaşımlı bir program taahhüdü bulunmaktadır.
- Antalya'da yerel düzeyde genlik istihdamına ilişkin sorunlarının izlenmesi ve çözüm üretilmesi noktalarında yerel paydaşların artan ilgisi mevcuttur.

2.2. Başlangıç Konferansı:

Başlangıç Konferansı 1. ve 2. gün boyunca ulusal ve yerel paydaşlardan toplam 120 temsilcinin katılımıyla 28-29 Ocak 2010 tarihleri arasında Antalya'da düzenlenmiştir.

Hem ulusal hem de yerel düzeydeki çeşitli paydaşların temsilcilerinden oluşan geniş bir katılımcı grubu Soru-Cevap oturumları sırasında yayarlı sorular yöneltmişler ve görüşlerini bildirmişlerdir. Katılımcılar tarafından doldurulan anketlere göre, genel memnuniyet oranı %72'dir.

Başlangıç Konferansı'nın gündemi aşağıda verilmiştir;

1. Gün: Perşembe, 28 Ocak 2010

14.00-15.00 **Açılış Konuşmaları**

Mehmet Ali ÖZKAN, Genel Müdür Yardımcısı, İŞKUR

Ulrika RICHARDSON-GOLINSKI, Yerleşik Temsilci Yardımcısı, UNDP

Süleyman ÇELEBİ, DİSK Genel Müdürü

Salim USLU, HAKİŞ Genel Müdürü

Maria Molina, Elçilik Danışmanı, İspanya Büyükelçiliği

Osman ŞİMŞEK, Genel Müdür Yardımcısı, Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı

Mehmet SEYMAN, Antalya Vali Yardımcısı

15.00-15.15 Kahve Arası

15.15-17.00 **1. Oturum: BM Ortak Kalkınma Programı'nın Takdimi**

Başkan: Gülay ASLANTEPE, ILO Türkiye Direktörü

Ferudun GİRESUN, İşgücü Dairesi Başkanı, İŞKUR

Ümit EFENDİOĞLU, Kıdemli İstihdam Uzmanı, ILO

Berna BAYAZIT, Program Yöneticisi, UNDP

Maurizio BUSATTI, Misyon Şefi, IOM
Ayşegül AKIN, Temsilci Yardımcısı, FAO

17.00-18.00 Sorular/Cevaplar ve Kapanış Notları
18.00 -19.30 Kokteyl

2. Gün: Cuma, 29 Ocak 2010

09.30-10.00 Başlangıç
10.00-12.00 **II. Oturum: Ulusal ve Yerel Seviyedeki (Antalya Yöresi) Faaliyetleri ve Ortak Kalkınma Programı Çalışma Planı**

Başkan İzzamettin EKER, Dış İlişkiler Dairesi Başkanı, (İŞKUR)
Ferudun GİRESUN, İşgücü Dairesi Başkanı, (İŞKUR)
Fazlı Tamer ÖZÜKAN, İŞKUR Antalya İl Müdürü
Özlem ALTUĞ, BM Ortak Kalkınma Programı Yöneticisi (BMOP)
Mehmet YILMAZ, BM Ortak Kalkınma Programı Saha Yöneticisi (BMOP)

12.00-13.00 Sorular/Cevaplar ve Kapanış Notları

Başlangıç Konferansı Ortak Kalkınma Programı çalışma planının, faaliyetlerinin ve göstergelerinin tartışıldığı katılımcı bir platform oluşturmuştur. Konferans sırasında gerçekleştirilen görüşmelere dayalı olarak, aşağıda belirtilen hususlar OKP'nin kısa vadede öncelikli olarak ele alması gereken konular olarak belirlenmiştir;

- Kadın örgütlerinden, gençlik gruplarından ve ilgili diğer kuruluşlardan kilit paydaşların özellikle Ulusal gençlik İstihdam Eylem Planı'nın hazırlanmasına katılımlarını sağlamak için, bu ortak kalkınma programı boyunca bir "katılımcı mekanizmanın" oluşturulmasına yönelik çerçeveyi geliştirmek
- İŞKUR tarafından sunulan güncel rakamlar dâhil gösterge ve referans verilerinin güncel bir listesini oluşturmak (bu göstergeler Revize İzleme ve Değerlendirme Çerçevesine yansıtılmıştır)
- Diğer iletişim materyallerini geliştirmek (Sık Sorulan Sorular listesini hazırlamak; konferansa dair makale ve resimleri BM kuruluşlarının ve İŞKUR'un web sitelerinde yayımlamak; UNJP-YEM web sitesinin içeriğini geliştirmek)
- Çalışma planında takdim edilmek üzere örnek olarak kullanılacak diğer ülkelerden en iyi uygulamaları belirlemek
- İŞKUR'un diğer projeleriyle bağlantı kurulmasında ve (özellikle AB ve DB'nin finanse ettiği projeleriyle) tamamlayıcılığı sağlamak konusunda müracaat edilebilecek muhtemel yolları İŞKUR ile birlikte vurgulamak.

Başlangıç Konferansı'yla ilgili diğer dokümanlar (Etkinlik Yönetim Planı, Katılımcı Listesi, Basın Duyurusu, Broşür ve Anket Formu) Ekler içerisinde yer almaktadır.

Başlangıç Konferansı'yla ilgili medyada çıkan haberlere ilişkin rapor da Ekler içerisinde yer almaktadır.

3. TÜRKİYE'DEKİ DİĞER TEKNİK YARDIM PROJELERİYLE İŞBİRLİĞİ

3.1. Ulusal seviyedeki diğer projelerle koordinasyon :

İstihdam alanında İŞKUR tarafından DB ve AB gibi uluslararası örgütlerle işbirliği içerisinde yürütülen çeşitli projeler ve programlar bulunmaktadır. İŞKUR'un işbirliği projelerinin geliştirilmesi ve uygulanması alanındaki çalışmalarına ek olarak, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) ve devlet Planlama Teşkilatı (DPT) de bu alanda projeler başlatmaktadır.

Ortak Kalkınma Programı aynı alandaki çeşitli projeler ve girişimler arasındaki “koordinasyona ve tamamlayıcılık özeliğine” önem atfetmektedir. Bu nedenle, İŞKUR'un bu projeler arasında etkin işbirliğini sağlamasına, çakışmaları önlenmesine ve kaynakların etkin bir biçimde kullanılmasına yardımcı olabilmek amacıyla, söz konusu projelerin amaçları ve çalışma planları bir araya getirilecek ve karşılaştırılacaktır.

Aşağıdaki listede Ortak Kalkınma Programı ile ilgili olabilecek halen devam etmekte olan/yakın zaman önce tamamlanmış projeler genel hatlarıyla tanıtılmaktadır;

	Programın/Projenin Başlığı	Uygulayıcı Ortaklar
1	Ulusal İstihdam Stratejisi Taslağının Hazırlanması	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İŞKUR
2	<i>Gençlik İstihdamını Teşvik Hibe Programı I ve II</i>	AB ve İŞKUR
3	<i>adın İstihdamını Teşvik Hibe Programı</i>	AB ve İŞKUR
4	<i>Sertifikalı Tarım İşçileri Projesi</i>	AB ve İŞKUR
5	<i>Kadın İstihdam Projesi için Strateji Geliştirilmesi</i>	British Council & İŞKUR
6	<i>Aktif İşgücü Piyasası Önlemleri Hibe Programının (AİPP-II) Uygulanmasında İŞKUR'a Destek Olunması</i>	AB ve İŞKUR
7	<i>Türkiye'de Kadın İstihdamının Arttırılması ve Kadın İstihdamı Konusunda Farkındalık Yaratama</i>	ILO ve İŞKUR
8	<i>Yüksek Öğrenim Sistemi ve İşgücü Piyasası Projesi (YÖSİP)</i>	Devlet Planlama Teşkilatı ve Yüksek Öğrenim Kurumu (YÖK)
9	<i>Mesleki Eğitim Programlarının Etkilerinin Değerlendirilmesi ve Aktif İşgücü Piyasası Programlarının Desteklenmesine İlişkin Politika Tavsiyesi</i>	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İŞKUR ve Dünya Bankası

Bu projelerle oluşturulabilecek işbirliğini geliştirmekte müracaat edilebilecek yöntemler aşağıda özetle açıklanmaktadır;

- Ulusal İstihdam Stratejisi taslağının hazırlanması konusunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İŞKUR ile koordinasyonun sağlanması: BM Ortak Kalkınma Programı Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Programını geliştirmek suretiyle Bakanlığın Ulusal İstihdam Stratejisine katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

- AB Delegasyonu ile İşbirliği: AB hâlihazırda gençlik istihdamını hedef alan çeşitli projelere yönelik 21.000.000 avro tutarında bir Katılım Öncesi Mali Yardım Aracına sahiptir.43 il bu hibe programı kapsamında kullanılan fonlardan yararlanabilmektedir. İŞKUR bu hibe programının başlıca yararlanıcısıdır. 15-29 yaşındaki gençler bu programın hedef grubudur. Bu kapsamda şimdiye kadar 1.100 proje teklifi alınmıştır. Hibeden yararlanma koşullarını taşıyan proje tekliflerine 100.000€ ile 400.000€ arasında hibe sağlanacaktır. Hibe alan projeler 2010 yılı Mart/Nisan aylarında başlatılacaktır. Politika seviyesindeki bir diğer bileşen de genç girişimciliğin teşvik edilmesine odaklanmış, 2.000.000€ bütçeli Teknik Yardım programıdır. AB ayrıca İŞKUR’u hedef alan bir kapasite artırma programı da yürütmektedir. İŞKUR genel müdürlüğü ve Antalya İl Müdürlüğü bünyesinde yürütülen kapasite artırma çalışmaları ve eğitim programlarının Ortak Kalkınma Programı ile koordinasyonunu sağlanarak, OKP ve bu projeler arasında tamamlayıcılığın sağlanması hususunu AB temsilcileriyle görüştük.

- Dünya Bankasıyla İşbirliği: DB’nin Mesleki Eğitim Programlarına yönelik Etki Değerlendirme Çalışması da bu Ortak Kalkınma Programı için yararlı bir girdi olabilir. Bu çalışmanın 2010 yılı sonuna kadar tamamlanması ve mesleki eğitim alanındaki hizmet sağlayıcıları değerlendirmek konusunda İŞKUR’a destek olması beklenmektedir.

- YÖSİP Projesiyle İşbirliği: Devlet Planlama Teşkilatı (DPT), Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013) kapsamında, yüksek öğrenim sisteminin gençlere sağladığı nitelikler ile işgücü piyasasının gereksinimlerinin birbirleriyle eşleştirilmesi hususuna öncelik vermektedir. Bu perspektiften bakıldığında, DPT’nin iş örgütleri ve üniversitelerle gerçekleştirdiği işbirliği hem ulusal hem de yerel seviyede yürütülecek faaliyetler bakımından Ortak Kalkınma Programı için yararlı bir girdi olabilir. 2010 yılında başlaması planlanan bu proje 18 ay sürecektir.

- Diğer İŞKUR projeleriyle tamamlayıcılık: 15 pilot ilde sürdürülmekte olan Sertifikalı Tarım İşçileri Projesi 4150 katılımcının tarımsal alanda mesleki eğitimlerini gerçekleştirmek amacıyla geliştirilmiş ve uygulanmıştır. İŞKUR ve Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı’nın işbirliğiyle hazırlanmış eğitim program müfredatı bu Ortak Kalkınma Programı’nın kapasite artırma bileşenleri bakımından yararlı olabilir.

- Ayrıca, İŞKUR’un yürüttüğü kadın istihdamı projesinin sonuçları ve bulguları da, strateji geliştirme sürecinden çıkartılan dersler ve kadınların işgücü piyasasına katılmak konusunda karşılaştıkları sorunlar özelinde toplumsal cinsiyetçilik konularında farkındalık yaratma programlarının etkileri açısından bu Ortak Kalkınma Programı’na yararlı katkılar sağlayabilirler.

Diğer koordinasyon platformları: BMOP ayrıca katılımcı kuruluşların (Dünya bankası, AB Delegasyonu, UNICEF, BM İletişim Grubu) bilgi ve tecrübelerini paylaştıkları bir platform olan BM gençlik Tematik Grubu’na da üyedir. Buna ek olarak, Türkiye’de yürütülmekte olan MDG-F Fonundan desteklenen Ortak Kalkınma Programı (halen 3 tane) arasında da hem UYK hem de PYK seviyelerinde koordinasyon sağlanmıştır.

3.2. Yerel seviyedeki diğer projelerle koordinasyon :

Antalya’da i) iş arama, ii) işe yerleştirme, iii) eğitim ve iv) iş arayanlar ile işgücü piyasasındaki mevcut açık işlerin birbiriyle eşleştirilmesi konularında istihdam alanında aracılık hizmeti veren 11 adet özel istihdam bürosu bulunmaktadır. Yakın zaman öncesinde, 2009 yılının Ekim ayı içerisinde Antalya Ticaret Borsası (ATB) ve Antalya Büyükşehir Belediyesi Antalya’da istihdam bürosu açılması konusunda İŞKUR’dan izin almışlardır. Her ne kadar ATB’nin istihdam bürosunda mesleki eğitim programları (MEP) yürütülmemekteyse de Büyükşehir Belediyesi Antalya’nın 8 farklı yerinde aktif şekilde faaliyetlerini yürütmekte ve geniş bir yelpazeye yayılmış meslek dallarında el sanatları ve

mesleki eğitim programları vermektedir. Büyükşehir Belediyesi'nin 2009 yılı içerisinde düzenlediği MEP kurslarına 1200 kursiyer katılmıştır.

İlde MEP eğitim kursları veren çeşitli kuruluşlar/kurumlar da bulunmaktadır. Aşağıda belirtilen okullar/kuruluşlar kendi ilgili alanlarında Antalya'da MEP eğitim kursları düzenlemektedirler;

1. Mili Eğitim Bakanlığı İl Müdürlüğü;
2. Antalya Ticaret ve Sanayi Odası;
3. Antalya İl Tarım Müdürlüğü;
4. Batı Akdeniz Tarımsal Araştırma Enstitüsü;
5. Antalya Organize Sanayi Bölgesi;
6. Antalya Büyükşehir Belediyesi el Sanatları ve Mesleki Eğitim Kurs Merkezi;

BMOP yönetimi enformel MEP sektöründe çok sayıda aktörün faaliyet gösterdiğini bilmektedir ve dolayısıyla Antalya genelinde beceri geliştirme ve mesleki eğitim programları yürütmekte olan aktörlerin tamamıyla etkin bir bilgi paylaşımı mekanizması oluşturmayı planlamaktadır. Bu, hem gayri resmi toplantılar hem de BMOP'in 2010 yılının başlarında yayına geçirmeyi planladığı web portalı kanalıyla kolaylaştırılacaktır. İlgili bütün proje ve programların kamuoyunun erişebilmesini teminen bu web portalına aktarılması öngörülmektedir. Bu web portalında ayrıca Katılımcı BM kuruluşlarının ve İŞKUR'un internet sayfalarının linklerine de yer verilecektir. İşgücü piyasasında faaliyet gösteren çeşitli aracı kurum ve kuruluşlar arasında koordinasyonun sağlanması İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun yetki alanında olup, BMOP bu süreci kolaylaştırmaya yönelik faaliyetler yürütecektir.

İŞKUR ve diğer MEP kurslarını düzenleyen kuruluşlar bünyesinde BMOP ile ilgili yerel düzeydeki bilgi akışını etkin şekilde sağlayabilmek için, BMOP Saha Yöneticisi proje faaliyetleri, kazanımlar ve karşılaşılan güçlüklerle ilgili olarak, İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü çalışanlarına yönelik düzenli aralıklarla toplantılar ve sunumlar düzenlenmesini planlamaktadır. İlgili STK'ler, belediyeler, iş dernekleri, işçi sendikaları, işveren birlikleri ve kadın dernekleri için benzer toplantılar ve sunumlar düzenlenecektir.

İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü, 2008 yılı içerisinde Avrupa Birliği (AB) Hibe Programı kapsamında sağlanan 149.337 avro tutarındaki hibeyle finanse edilen "Aktif İşgücü Piyasası Önlemleri" projesini Antalya Ticaret ve Sanayi Odası'yla yakın işbirliği içerisinde gerçekleştirmiştir. İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü ayrıca 2008 yılında Antalya Büyükşehir Belediyesi ile birlikte AB Hibe Programı kapsamında finanse edilen 229.263 avro toplam bütçeli bir diğer projeyi daha gerçekleştirmiştir. Her iki projenin de esas amacı işsiz kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılmasıdır. Bu iki proje de Aralık 2008'de fiili olarak sona ermiştir. İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü'nün portföyünde hâlihazırda bağış yapan uluslararası kurum ve kuruluşlarca finanse edilen herhangi bir proje bulunmamaktadır.

4. PROGRAMIN UYGULANMASINA YÖNELİK METODOLOJİK YAKLAŞIM

4.1. Kapsam ve Tanımlar

Hedef Grup:

- OKP, genç kızlar ve göç etmiş gençler de dâhil (15-24 yaş grubundaki) işsiz gençleri programdan yararlanacak hedef kitle olarak hedeflemektedir. İşgücü piyasasının en hassas grubunda yer alan kişiler, düşük gelir düzeyindeki, göç etmiş veya yerlerinden edilmiş ailelerin daha az eğitim almış gençleri ve genç kızlardır (Dünya Bankası, 2006). Sosyal dışlanmışlıkları veya kapalı sosyal çevreleri nedeniyle bu grupların geleneksel olarak kaynak ve bilgiye erişimi daha azdır ve dolayısıyla hedeflenen müdahalelere gereksinimleri bulunmaktadır.

- İŞKUR tarafından yapılan işe yerleştirmelerin en az asgari ücret garantili, tam sosyal güvenlik kapsamlı ve formel istihdam ilişkilerine dayalı bir “insana yakışır işe” karşılık geldiği düşünüldüğünden, sadece İŞKUR’a kayıtlı işsiz genç erkek ve kızlar Ortak Kalkınma Programı’ndan yararlanacaktır.

Coğrafik Konsantrasyon:

- OKP, pilot uygulama bölgesi olarak 5 ilçesiyle birlikte Antalya iline odaklanacaktır. Yüksek nüfusu ve çok sayıda göç etmiş genç erkek ve kızın bulunduğu yoksul mahalleriyle Kepez ilçesi mikro seviyedeki girişimler için seçilecektir.

İş Sektörleri:

- Antalya turizm, seracılık, tarım ve hafif sanayi gibi çok çeşitli sektörlerden oluşan bir iş çevresine sahiptir.
- Ortak Kalkınma Programı Antalya’daki hafif sanayi, endüstriyel tarım ve hizmet faaliyet alanlarındaki yüksek rekabet avantajına sahip çeşitli sektörleri araştırarak ve ilave istihdam yaratılması görüşüyle bu sektörlerin işgücü ihtiyacına cevap verecek faaliyetleri tasarlayacaktır.

Programın Yararlanıcıları:

- Türkiye İş ve İş Bulma Kurumu- İŞKUR Genel Müdürlüğü
- Ulusal Teknik Ekip ve üyesi kuruluşlar: Akademisyenler, İŞKUR, 4 sosyal ortak: HAKİŞ, DİSK, TİSK, TÜRKİŞ, Devlet Planlama Teşkilatı, Milli Eğitim Bakanlığı, Tarım Bakanlığı, Türkiye İstatistik Enstitüsü, Gençlik İstihdam Derneği.
- İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü
- Antalya İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu ve üyesi kuruluşlar
- BMO Pile birlikte finanse edilen mesleki eğitim kursları bağlamında İŞKUR tarafından Antalya’da eğitilen gençler (en az 1200 genç kız ve erkek)
- Mesleki eğitim faaliyetlerinin sonunda kalifiye işçileri işe alacak olan Antalya’daki işverenler
- İİMEK üyesi olmayan ancak düzenli aralıklarla gerçekleştirilecek istişare ve bilgi paylaşımı toplantılarına/atölye çalışmalarına katılacak olan Antalya’daki diğer yerel paydaşlar (bunların listesi sayfa 13’te yer almaktadır).
- İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü ve İŞKUR genel Müdürlüğü’ne kayıt yaptıran bütün gençler
- İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü tarafından eğitilmiş gençler (2009 yılında 2076 genç kız ve 2782 genç erkek)
- İŞKUR Genel Müdürlüğü tarafından ülke genelinde eğitilen gençler (2009 yılında 93357 genç kız ve 119846 genç erkek)
- Ülkedeki tüm gençler – 15-24 yaş arası gençlerin toplam nüfusu 11.523.000 dir (2009)

İnsana Yakışır İş:

- İnsana yakışır iş yoksulluğun azaltılması çalışmalarının merkezinde yer almaktadır ve adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir kalkınmayı sağlayan bir araçtır. Kadın ve erkek bütün çalışanların işyerindeki temel ilk eve haklardan yararlanabilmelerini, eşit iş ve gelir fırsatlarına sahip olabilmelerini, sosyal koruma ve sosyal güvenliği ve hükümetlerin, çalışanların ve işverenlerin kaygılarını yansıtan bir sosyal diyalogu içermektedir.

Yerel Ortaklar ve Paydaşlar:

- İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü yerel düzeydeki esas uygulayıcı ortaktır. Valilik bünyesinde yer alan İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu ise faaliyetlerin ilgili yerel aktörlerce sahiplenilmesini sağlayacaktır.

- Bu nedenle İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun (İİMEK) aşağıda belirtilen (resmi onay almış) 12 üyesi de doğrudan program yararlanıcısı olarak bu OKP'ye dâhil edilecektir;
 - Valilik;
 - İl Özel İdaresi;
 - Büyükşehir Belediyesi;
 - Akdeniz Üniversitesi;
 - Milli Eğitim Bakanlığı İl Müdürlüğü;
 - İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü;
 - Sanayi ve Ticaret Bakanlığı İl Müdürlüğü;
 - Antalya Sanayi ve Ticaret Odası (ATSO);
 - Antalya Esnaf ve Sanatkârlar Birliği (E.S.O.B);
 - Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi (TÜRKiŞ);
 - Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Temsilcisi (TİSK);
 - Türkiye Özürlüler Konfederasyonu.
- Tarım ve Köy İşleri bakanlığı İl Müdürlüğü ve Antalya Ticaret Borsası (ATB) da Valiliğin onayıyla İİMEK'e katılacaktır
- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'na resmen üye olmamakla birlikte, Türkiye İstatistik Enstitüsü'nün Antalya'daki Bölge Müdürlüğü'nün ve Sosyal Güvenlik Kurumu Antalya Müdürlüğü'nün de Valilik onayıyla Vali Yardımcısı tarafından toplantılara davet edilip edilemeyeceği hususu da İŞKUR'la görüşülmektedir.
- İİMEK üyesi olmayan aşağıda listelenmiş diğer yerel paydaşlar da OKP'nin katılımcı yönetim yaklaşımı kapsamındaki danışma toplantıları, müzakereler ve atölye çalışmaları kanalıyla yerel paydaş statüsünde Ortak Kalkınma Programı kapsamına dâhil edileceklerdir;
 - İl Meclisi,
 - Gençlik Meclisi (İl Meclisi altında faaliyet göstermektedir)
 - Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB),
 - Batı Akdeniz Tarımsal Araştırma Enstitüsü (BATEM),
 - Antalya Sanayici ve İş Adamları Derneği (ANSİAD)
 - TOBB Kadın Girişimciler Kurulu
 - Antalya Serbest Bölge Yatırımcıları Birliği (ASDER)
 - Akdeniz Üniversitesi Girişimcilik ve İş Geliştirme Araştırma ve Uygulama Merkezi (AKGİM)
 - Tarım Ajansı,
 - Antalya Aile Danışmanları Derneği,
 - Atatürk Teknik Meslek Lisesi
 - Türk İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAKİŞ)
 - Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)
 - Kepez Belediyesi
 - Antalya İhracatçılar Birliği (AİB) ve
 - İŞKUR'un Antalya İl Müdürlüğünün tavsiye ettiği diğer özel sektör temsilcileri.

4.2 Metodolojik Yaklaşımlar

BMOP programının uygulanmasına yönelik olarak aşağıda belirtilen metodolojik yaklaşımları benimseyecektir.

Kurumsal Güçlendirme ve İnsan Kaynakları Gelişimi: Ortak Kalkınma Programı İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü'nün ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun yerel düzeyde kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Ortak Kalkınma Programı ayrıca Antalya yöresinde talep yönelimli becerilerin geliştirilmesi ve enformel mesleki eğitim ve yetiştirme (MEP) programlarının tasarlanması ve pilot bölgelerde uygulanmasıyla işsizlerin istihdam edilebilirliklerini de arttıracaktır.

Piyasa İhtiyaçlarına Cevap Verir Nitelikteki Becerilere İlişkin Eğitim ve Endüstriyle Ortaklık: Antalya'da MEP eğitimi veren kuruluşlar ile işverenler arasındaki bağlar yeterli değildir. Bu durum işgücü piyasasında talep edilen becerilerle işgücü piyasasına sunulan becerilerin birbiriyle eşleşmemesi sorununa katkı yapmaktadır. i) İl geneli için işgücü piyasası verilerini periyodik olarak üretecek ve dağıtacak bir güvenilir işgücü piyasası bilgilendirme/veri sistemi mevcut olabilirse; ii) formel ve enformel MEP eğitim programlarının müfredatı işgücü piyasasının değişen ihtiyaçlarını yansıtacak sıklıkta güncellenirse; iii) eğitim programlarının arzının taleple eşleştirilmesi noktasında MEP sistemine tavsiyelerde ve yönlendirmede bulunmak konusunda endüstri temsilcileri ve işverenlerin yanı sıra işçi temsilcilerinin de katılımı sağlanırsa ve iv) işgücü piyasasındaki araçlar (İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü dâhil) MEP eğitimlerinin verilmesi noktasında daha etkin ve verimli çalışırlarsa MEP eğitimlerini veren kuruluşlar ile işverenler arasındaki bağlar güçlenecektir. İşgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılayan geçerli ve talep yönelimli MEP programlarının sağlanması BMOP'nin odaklandığı başlıca konulardan biridir.

Katılımcı Yaklaşım: BMOP program dokümanının oluşturulmasından bu yana katılımcı bir yaklaşım benimsemiştir. Bu yaklaşım İŞKUR'un yanı sıra diğer oyuncuların (diğer devlet kuruluşlarının, STK'lerin, belediyelerin, İl Meclislerinin, ticaret birliklerinin, işçi sendikalarının ve işveren sendikalarının) program geliştirme ve çalışma planını değiştirme çalışmalarına aktif şekilde katılımlarını kolaylaştırılmıştır. 2-3 Aralık 2009 tarihleri arasında gerçekleştirilen başlangıç ziyareti ve 28-29 Ocak 2010 tarihleri arasında gerçekleştirilen Başlangıç Konferansı'nın ikisi de Antalya yöresindeki farklı aktörlerin farklı fikirlerini, önerilerini ve görüşlerini edinmede önemli bir rol üstlenmiş ve programın çalışma planının daha tutarlı ve daha geçerli bir şekilde revize edilerek plana son şeklinin verilmesine yardımcı olmuştur.

Bu ortak kalkınma programının benimsediği katılımcı yaklaşım aşağıda belirtilen mekanizmalara dayanmaktadır;

- UTE, Gençlik İstihdamı Ulusal Eylem Planlarının (UEP) Hazırlanması Hakkında ILO Rehberinde belirtilen esaslara göre Gençlik İstihdamı Ulusal Eylem Plan (GİUEP) taslağının hazırlanmasıyla görevlendirilmiş katılımcı bir platformdur. Akademisyenler, İŞKUR, HAKİŞ, DİSK, TİSK, TÜRKİŞ'ten oluşan 4 sosyal ortak, Devlet Planlama Teşkilatı, Milli eğitim Bakanlığı, Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı, Türkiye İstatistik Enstitüsü (TURKSTAT) ve Gençlik İstihdam Birliği Ulusal Teknik Ekibin üyelerini oluşturmaktadır. UTE gerektiğinde toplumsal cinsiyet, yoksulluk, göç vb. konularda çalışmalar yürüten uzmanlardan teknik destek alacaktır. Ulusal gençlik gruplarını temsil eden bir danışma grubu kurulacak olup, bu grup UTE'nin üyesi olan gençlik temsilcisi vasıtasıyla GİUEP'nin hazırlıklarına katkıda bulunmak üzere düzenli aralıklarla toplanacaktır.
- 8 Şubat tarihli PYK toplantısında kararlaştırıldığı üzere, bir uzmanlık ekibi oluşturulacaktır. Bu uzmanlık ekibi UTE desteklemek üzere yerli ve yabancı uzmanların

oluşturduğu bir danışma grubu olacaktır ve PYK'yi destekleme görevi bulunacaktır. Ekip gerektiğinde PYK toplantılarına davet edilecektir.

- İİMEK yerel düzeyde bir karar alma ve koordinasyon organı olarak aktif istihdam programlarının uygulamaya konulmasıyla görevli katılımcı bir platformdur. İİMEK'e üye 12 kuruluş bulunmaktadır. Valilik gerektiğinde ilgili paydaşların temsilcilerini davet etme yetkisine sahiptir.
- Yerel paydaşlarla oluşturulmuş yerel forumlar ve atölye çalışmaları 13. Sayfada listelenen yerel paydaşların bu ortak kalkınma programı boyunca çalışmalara düzenli aralıklarla katılabilecekleri katılımcı platformlardır.

Toplumsal Cinsiyetçi Yaklaşım: Program genç kızların işgücü piyasasında iş bulma konusunda karşılaştıkları toplumsal cinsiyete dayalı zorlukları dikkate almaktadır. BMOP, hem ulusal hem de il bazında daha iyi politikaların geliştirilebilmesi için toplumsal cinsiyetlere göre sınıflandırılmış verilerin üretilmesine ve dağıtılması üzerinde önemle durmaktadır. Yerel seviyede, BMOP İİMEK'in yanı sıra bütün eğitim faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet hassasiyetinin artırılmasını sağlayacaktır.

4.3. Proje Yönetimine Dair Düzenlemeler ve Roller ve Sorumluluklar

Program Yönetim Komitesi (PYK):

- PYK programa operasyonel koordinasyon sağlamak için kurulmuştur. Komite üyeleri arasında programa katılan BM Kuruluşların (UNDP, ILO, FAO ve IOM) ve İŞKUR Genel Müdürlüğü temsilcileri, Antalya Valisi (ki Vali, Antalya İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun da başkanıdır) ve Türkiye İstatistik Enstitüsü'nün temsilcileri yer almaktadır. BM Yerleşik Koordinatörü (YK) veya onun temsilcisi PYK'nin başkanıdır. Diğer kilit paydaşların (örneğin sivil toplum kuruluşları) temsilcileri de gerektiğinde Komite toplantılarına davet edilebilmektedirler.
- PYK toplantı takvimi bu rapor madde 5.4'te yer almaktadır.
- İlk PYK toplantısına ait toplantı tutanakları Ekler içerisinde sunulmuştur.

Ulusal Yönlendirme Komitesi (UYK):

- UYK Türkiye'de yürütülmekte olan diğer MDG-F ve diğer ortak kalkınma programları kapsamında halihazırda kurulmuştur. UYK üye sayısı sınırlıdır ve bağımsızlığın sağlanabilmesi için uygulayıcı tarafların dışından seçilmiştir. UYK üyeleri arasında Türk Hükümeti temsilcisi (Devlet Planlama Teşkilatı'ndan Nuri Duman), İspanya Hükümeti temsilcisi (İspanya Büyükelçiliği'nden Maria Molina) ve BM Yerleşik Koordinatörü (YK) yer almaktadır. YK ve Hükümet temsilcisi UYK'nin eş başkanlarıdır ve sivil toplum kuruluşlarının ve ilgili diğer kuruluşların temsilcilerini üyeliğe davet edebilmektedirler. UYK senede iki kez toplanır ve oybirliğiyle karar alır.
- UYK toplantı takvimi bu rapor madde 5.4'te yer almaktadır.

İdari Ajans:

- UNDP, Ortak Kalkınma Programı'nın İdari Ajansı olarak görev yapacak ve UNDP Türkiye temsilciliği program faaliyetlerinin genel koordinasyonu ve yürütülmesi konularında icracı kurumu destekleyecektir. UNDP faaliyetlerin izlenmesi ve raporlama konularında gözetim sağlayacaktır. Ancak, görevli BM Kuruluşlarının her biri kendi sorumluluk alanlarına giren faaliyetlerin uygulanmasından tek başlarına sorumlu olacaktır.
- UNDP katılımcı BM Kuruluşları arasında Ortak Kalkınma Programı'nın gözetimine ve koordinasyonuna yardımcı olacaktır. Bu destek farklı çıktılarının/uygulayıcı kuruluşların

koordinasyonundan ve personele gerekli desteğin verilmesinden sorumlu olacak bir Ortak Kalkınma Programı Yöneticisi'nin görevlendirilmesini içermektedir. UNDP katılımcı BM kuruluşlarının bu görevlere personel alımı sürecine bütünüyle katılımlarını sağlayacaktır. Ayrıca, Ortak Kalkınma Programı'nı gözden geçirme, izleme ve değerlendirme çalışmalarını yürütecek heyetler UNDP tarafından atılacaktır.

Katılımcı BM Kuruluşlarının Roller ve Sorumlulukları: Bu Ortak Kalkınma Programı kapsamında dört BM Kuruluşu (ILO, UNDP, FAO ve IOM) kendi kapasitelerini ve tecrübelerini İŞKUR'la yakın koordinasyon içerisinde olacak şekilde bir araya getireceklerdir. Ortak Kalkınma Programı'nın iki çıktısından her biri bir görevli BM kuruluşu tarafından yönetilecektir. Bu BM Kuruluşlarının her biri aşağıda belirtilenlerden sorumlu olacaktır;

- Faaliyetlerin profesyonel şekilde ve zamanında uygulanmasını ve bu proje dokümanında belirtilen rapor ve diğer çıktılarının teslim edilmesini sağlamak;
- Gerekli yeterliliği haiz yerli ve yabancı uzmanların görevlendirilmesi ve denetlenmesi; ilgili BM kuruluşlarının sorumluluğunda olan faaliyetler kapsamında öngörülen hedeflerin gerçekleştirilmesini teminen, bütün mali yönetim, izleme, raporlama ve ihale faaliyetlerinin yönetimi ve bunlarla ilgili sorumlulukların üstlenilmesi;
- BM Yerleşik Koordinatörüne yardımcı olmak için gerekli görevleri ve sorumlulukları yerine getirmek;
- İlgili BM kuruluşu adına projenin yönetiminde yer alacak bir sorumlu Ortak Kalkınma Programı İrtibat Noktasının kuruluşun kendi bünyesi içerisinde atanması (proje için bu kişiye ödeme yapılmayacaktır).

Ulusal Ortağın Roller ve Sorumlulukları:

- Hem ulusal hem de yerel düzeyde istihdamla ilgili çıktılar için lider uygulama kurumu İŞKUR olacaktır.
- Binyıl Kalkınma Hedefleri stratejilerinin ve sonuçlarının Türkiye'de planlanması ve denetiminden sorumlu ulusal kurum olan Devlet Planlama Teşkilatı (DPT) genel koordinasyondan ve ulusal stratejilere uyumlu hale getirmeden sorumlu olacaktır
- Ortak Kalkınma Programı İrtibat Noktaları ve Üst Yönetiminin listesi Eklerde sunulmuştur.

Ortak Kalkınma Programı'nın Roller ve Sorumlulukları:

- Ortak Kalkınma Programı Kilit personeli Ortak Kalkınma Programı Yöneticisi (OKPY), Ortak Kalkınma Programı Saha Yöneticisi (OKPSY), Ortak Kalkınma Programı Asistanı (OKPA), İş geliştirme Yöneticisi (İGY) ve İletişim Görevlisinden (İG) oluşmaktadır.
- Ortak Kalkınma Programı Yöneticisi (OKPY) ve Ortak Kalkınma Programı Asistanı (OKPA) ILO'nun Ankara'daki ofisinde görev yapmaktadır. Ortak Kalkınma Programı Saha Yöneticisi (OKPSY) İŞKUR Antalya İl Müdürlüğünde görevlidir. İş geliştirme Yöneticisi (İGY) ve İletişim Görevlisinden (İG) UNDP'nin Ankara temsilcilik ofisinde görevlidirler.
- OKPY, uygun destekle birlikte, projenin ulusal düzeyde uygulanmasını kolaylaştıracak ve projenin farklı bileşenleri arasındaki uyumu sağlayacaktır. OKPY Yıllık Çalışma Planlarını gerektiği şekilde güncelleyecek ve faaliyetlerin yürütülmesini gözetecek, teknik ve metodolojik konulardan sorumlu olacak, projenin izlenmesi ve değerlendirilmesine ilişkin raporlama fonksiyonlarını yürütecek ve Antalya yöresindekiler de dâhil resmi kurumlar, STK'ler, iş dünyası, özel sektörden ortaklar ve diğer ilgili paydaşlarla koordinasyonu sağlayacaktır.
- Program yerel düzeyde ise, Antalya'da yürütülecek faaliyetlerin günlük uygulamalarından ve faaliyetlerin izlenmesinden sorumlu olacak Saha Yöneticisi tarafından temsil edilecektir. Saha Yöneticisi teknik ve yönetim konularında OKPY'den ve OKPA'dan tam destek alacaktır. OKPSY ayrıca programın uygulama süresi boyunca özellikle programın

uygulaması bakımından Antalya ve Ankara arasında irtibatı sağlayacaktır. Antalya’da görev yapacak olan Saha Yöneticisi yerel ortak İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü ve İl İstihdam ve mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) ve Kurul üyesi kuruluşlarla yakın temas içerisinde çalışacaktır. Saha Yöneticisi ayrıca diğer yerel temsilcilerle de uygun hallerde irtibata geçecektir.

- BMOP Organizasyon şeması ve OKP Ekip Üyelerinin Listesi Ekler içerisinde sunulmaktadır.

Kısa Dönemli Uzmanlar ve Danışmanlar:

- OKP ayrıca, Sonuç Çerçevesine göre, ilgili kapasite değerlendirme ve eğitim çalışmalarında Ankara ve Antalya’daki katılımcı BM Kuruluşları ve İŞKUR’un yanı sıra İİMEK üyesi kuruluşlarla da yakın işbirliği içerisinde çalışacak bir dizi kısa dönemli uzmandan da yararlanacaktır.
- OKP’nin 1. Çıktısı kapsamında oluşturulan Ulusal Teknik Ekibi desteklemek için yerli ve yabancı uzmanlardan kurulu bir Destek Ekibi de oluşturulacaktır. Katılımcı BM kuruluşları ve İŞKUR tarafından destek ekibi için tavsiye edilen kısa dönemli uzmanlar ve danışmanlar gerektiğinde geçici süreyle görevlendirilecektir.

4.4. İzleme ve Değerlendirme Planı

Ortak Kalkınma Programı izleme ve değerlendirme çalışmaları belirlenen BM MDG-F operasyon usullerine göre, Program Yönetim Komitesi (PYK) tarafından yürütülecektir.

İzleme:

- Bu raporun Ekler kısmında yer alan Ortak Kalkınma Programı İzleme Çerçevesi, kazanımlar, çıktılar, faaliyetler, göstergeler ve OKP tarafından gerçekleştirilecek doğrulama faaliyetlerini özet olarak sunmaktadır.
- PYK, OKPY’nin yardımıyla, mantıksal çerçeve içerisinde yer alan faaliyetlerde kaydedilen ilerlemenin izlenmesinden ve göstergelerin kıyaslanmasını sağlayan bilgilerin toplanmasına yönelik faaliyetlerin gözetiminden sorumlu olacaktır. Bunlar yıllık olarak Ulusal Yönlendirme Komitesine bir rapor halinde sunulacaktır.
- Bu yıllık raporlar edinilen dersleri, riskleri ve olağan seyrinde ilerlemeyen faaliyetlere ilişkin bir risk hafifletme planını (uyarlanabilir yönetim) içerecektir. OKP Raporlama Takvimi bu rapor madde 5.4’te sunulmaktadır.
- Bu raporun Ekler bölümüne ekli Ulusal Çalışma Planı; göstergeler, referans verileri ve hedef rakamları başta olmak üzere mantıksal çerçeve üzerinde, projenin beklenen çıktılarıyla tutarlı hassas ve ölçülebilir performans göstergeleri kullanılarak gerçekleştirilen gözden geçirme çalışmasının sonuçlarını içermektedir.
- Uygulamada kaydedilen ilerlemenin günlük olarak izlenmesi OKPY’nin sorumluluğunda olacaktır. OYPY uygulamada karşılaşılan gecikmeleri veya zorlukları PYK’ye bildirerek uygun destek veya düzeltici önlemlerin zamanında alınabilmesini sağlayacaktır. PYK, üç ayda bir veya gerekirse daha sık Program Yöneticisiyle toplantı yaparak programın uygulanmasında kaydedilen ilerlemeyi düzenli olarak izleyecektir.

Değerlendirme:

- Programın izlenmesi ve değerlendirilmesi için MDG-F Sekreterliği tarafından geliştirilmiş çerçeve kullanılacaktır.
- Bu, (özellikle göstergeler ve doğrulama araçları başta olmak üzere) Program İzleme Çerçevesini de içerecektir. Program İzleme Çerçevesi ise program performansının ve

beklenen sonuçların elde edilme başarısının izlenebilmesini teminen güncellenmekte ve revize edilmektedir.

- 2010 yılı Eylül ayında gerçekleştirilecek Yıllık Konferansıyla OKP'nin birinci yılı tamamlanmış olacaktır. Konferans ayrıca program performansının değerlendirileceği bir platform da sağlayacaktır.
- Ortak Kalkınma Programı için ayrıca, belirlenmiş genel kalkınma hedefi ve çıktıları ışığında programın fiili sonuçlarının ve etkilerinin değerlendirilmesi için, MDG-F tarafından 2011 yılının ikinci çeyreğinde bir Ara Dönem Değerlendirmesi ve 2012 yılının dördüncü çeyreğinde de Nihai Değerlendirme çalışması düzenlenecektir.

Ortak Kalkınma Programı İzleme Çerçevesi bu raporun Ekler Bölümüne eklidir.

Referans Verileri:

2009 yılı kilit performans göstergelerinin izlenmesi için referans yılı olarak seçilmiştir. Program performansını ölçebilmek için, beceri gelişimi ve MEP eğitim programları konularında İŞKUR Antalya İl Müdürlüğünden edinilen veriler 2009 yılı referans verileriyle karşılaştırılabilir. Referans verileriyle karşılaştırılmak üzere toplanan veriler aşağıda sayılanları içerecektir;

- 1- Belirli bir takvim yılı içerisinde İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü tarafından ilk kez düzenlenen beceri geliştirme ve MEP programlarının sayısı;
- 2- Belirli bir takvim yılı içerisinde İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü tarafından düzenlenen beceri geliştirme ve MEP programlarının sayısı;
- 3- Belirli bir takvim yılı içerisinde İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü tarafından ilan edilen açık iş pozisyonları;
- 4- Belirli bir yıl içerisinde düzenlenen beceri geliştirme ve MEP programlarına katılan kişilerin sayısı (cinsiyetlerine göre gruplandırılacaktır);
- 5- Belirli bir takvim yılı içerisinde İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü tarafından işe yerleştirilenlerin sayısı (cinsiyetlerine göre gruplandırılacaktır);
- 6- Belirli bir takvim yılı içerisindeki işe yerleştirme oranı;
- 7- Tarım sektöründeki işsizleri entegre etmek için gerçekleştirilen beceri geliştirme ve enformel MEP programlarının sayısı;
- 8- Girişimcilik konulu eğitim program sayısı;
- 9- Belirli bir takvim yılı içerisinde İŞKUR Antalya İl Müdürlüğünden kariyer danışmanlık hizmeti alanların sayısı;
- 10- Yerel ekonomik sektörler için kümelenendirme girişimlerinin sayısı.

Kilit Nicel Performans Göstergeleri:

Gösterge	Yıl			
	2009	2010	2011	2012
Belirli bir takvim yılı içerisinde İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü tarafından ilk kez düzenlenen beceri geliştirme ve MEP programlarının sayısı	45			
Belirli bir takvim yılı içerisinde İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü tarafından düzenlenen beceri geliştirme ve MEP programlarının sayısı	126			
Belirli bir takvim yılı içerisinde İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü tarafından ilan edilen açık iş pozisyonları;	8266			
Belirli bir yıl içerisinde düzenlenen beceri geliştirme	K	E	T	

ve MEP programlarına katılan kişilerin sayısı (cinsiyetlerine göre gruplandırılacaktır);	2076	2728	4804			
Belirli bir takvim yılı içerisinde İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü tarafından işe yerleştirilenlerin sayısı (cinsiyetlerine göre gruplandırılacaktır);	K	E	T			
	945	3174	4119			
Belirli bir takvim yılı içerisindeki işe yerleştirme oranı (%)	49,8					
Tarım sektöründeki işsizleri entegre etmek için gerçekleştirilen beceri geliştirme ve enformel MEP programlarının sayısı	0					
Girişimcilik konulu eğitim program sayısı	0					
Belirli bir takvim yılı içerisinde İŞKUR Antalya İl Müdürlüğünden kariyer danışmanlık hizmeti alanların sayısı	188					
Yerel ekonomik sektörler için kümelenme girişimlerinin sayısı	0					

2009 yılı referans verileri ile müteakip yıllar arasındaki karşılaştırma BMOP'nin başarısı ve geçerliliğinin izlenmesinde kilit rol oynayacaktır. Yukarıdaki tabloda yer alan veriler İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü tarafından toplanmış ve sağlanmıştır. Bu nedenle, İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü'nün dosyaları, kayıtları ve belgeleri programın ileriki yılları için başlıca veri doğrulama, toplama ve tanımlama kaynağı olacaktır. Antalya İl Müdürlüğü'nün personelinin Antalya'ya özel göstergeleri filtrelemek ve kategorilere ayrılmış verileri oluşturmak için tam erişim yetkisine sahip olmaması nedeniyle, BMOP'nin etkisinin niceliğinin belirlenmesi işinin İŞKUR Genel Müdürlüğü ve İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü arasında yüksek oranda koordinasyonu içermesi muhtemeldir.

BMOP'nin etkisinin her biri bu etkiye katkı yapan ve birbiriyle ilişkili bir dizi etmenin bir fonksiyonu olması muhtemeldir. BMOP'nin performansının etkin şekilde değerlendirilebilmesinin içerdiği riskleri azaltabilmek için, İzleme ve Raporlama Sistemi sadece basit şekilde ölçülebilir göstergelere değil ayrıca sahada gerçekleştirilecek nitel analizlere dayanacaktır. Bu, farklı paydaş gruplarıyla gerçekleştirilecek birebir mülakatlar, atölye çalışmaları ve odak grupları toplantıları marifetiyle en iyi saha Yöneticisi tarafından gerçekleştirilebilir.

4.5. İletişim Stratejisi

UNDP İspanya Binyıl Kalkınma Hedeflerine Erişim Fonunun Operasyonel Yönleriyle ilgili olarak, Katılımcı BM Kuruluşları ve Ulusal Ortak Kuruluş arasında müşterek iletişim faaliyetlerinin düzenlenmesi teşvik edilmektedir.

Her bir Katılımcı BM Kuruluşu ve Ulusal Ortak Kuruluş Ortak Kalkınma Programı kapsamında kendileri tarafından yürütülen faaliyetlerin kamuoyuna duyurulması için uygun önlemler alacaktır.

Basına, Ortak Kalkınma Programı'nın yararlanıcılarına verilen bilgilerde, ilgili tanıtım materyali, resmi bildirimler, raporlar ve yayınların tamamında ev sahibi ülkenin Hükümetinin, İspanya Hükümetinin/MDG-F fonunun, Katılımcı BM Kuruluşları UNDP, ILO, IOM ve FAO'nun, Ulusal Ortak İŞKUR'un ve ilgili diğer bütün kuruluşların rollerine vurgu yapılır.

OKP İletişim Stratejisi bu raporun Eklerinde yer almaktadır.

Bu dokümanda ayrıca OKP'nin içeriğinin ve amacının kamuoyu ve hedef grup tarafından daha net şekilde anlaşılabilmesi için OKP'nin başlığında yapılan değişikliğe de atıf yapılarak, OKP'nin hem ulusal hem de yerel düzeydeki iki yönüne vurgu yapılmaktadır. Bu nedenle, OKP'nin başlığı 24 Aralık 2009 tarihinde gerçekleştirilen Ortak Koordinasyon Toplantısına göre aşağıdaki gibi değiştirilmiştir;

İlk başlık: 'Herkes için İnsana Yakışır İş: Antalya'da Gençlik İstihdam Programı'

Değiştirilen Başlık: 'Herkes için İnsana Yakışır İş: Ulusal Gençlik İstihdam Programı ve Antalya Pilot Bölge Uygulaması'

4.6. Beklenen Riskler, Varsayımlar ve Risk Hafifletme Stratejisi

Beklenen Riskler ve Varsayımlar	Bu güçlükleri ortadan kaldırmak veya hafifletmek için planlanan aksiyonlar
Varsayım: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı işsizliği (ve ayrıca gençlik işsizliğini) öncelikli konular arasında tutacaktır ve istihdam konusunda ulusal bir strateji geliştirmeye isteklidir. 2011 yılı içerisinde gerçekleştirilecek seçimlerin bu konu bakımından diğer çıkarımları da olabilir.	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bu ortak kalkınma programının planlanması ve geliştirilmesi aşamalarında İŞKUR ve Devlet Planlama Teşkilatı ile birlikte yer almıştır. UNJP-YEM tamamlayıcılığı sağlayabilmek için, ortak kalkınma program faaliyetleri ile Bakanlığın ulusal strateji geliştirme çalışmaları arasında bağlantı kurulmasını amaçlamaktadır.
Risk: Yerel aktörlerin yerel seviyede projeye katılımları ve projeyi sahiplenmeleri de programın yerel seviyedeki uygulaması bakımından kilit önemdedir. İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü'nün OKP'nin yerel düzeyde uygulanması sırasında (kalifiye personel eksikliği, yoğun iş yükü, diğer aktörlerle sınırlı koordinasyon mekanizması gibi) bazı güçlüklerin üstesinden gelmesi gerekecektir.	İl İstihdam Kurulunun başkanları olan hem Antalya Valisi hem de Vali Yardımcısı Kurulun kapasitesinin ve faaliyetlerinin artırılması konusunda oldukça tecrübe ve kararlılık sahibidirler. İŞKUR İl Müdürlüğü ile yakın temas içerisinde çalışmaktadırlar ve "gençlik işsizliği" meselesini gündemlerinin öncelikli maddesi olarak tutmaktadırlar. Bu yaklaşım da koordinasyon rolünü güçlendirmek konusunda İŞKUR İl Müdürlüğüne yardımcı olacaktır. İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü icracı ve uygulayıcı kuruluş olarak UNJP-YEM'in merkezinde yer aldıkları gerçeğinin ayırındadırlar. İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü personeli kendilerinin vazgeçilmez bir ortak konumunda olduklarını ve yurtdışına yapılacak araştırma gezileri, örnek uygulamaların paylaşılacağı seminerler ve eğitim fırsatları vb. sayesinde bu OKP'nin şartlarını iyileştirmeye yardımcı olacağını hissetmelidirler.
Risk: (Hem ulusal hem de yerel düzeydeki) ilgili paydaşların tamamının OKP'nin kilit aşamalarına (UTE, Ulusal Gençlik İstihdam Eylem Planı'nın hazırlanması vb.) katılımlarının sağlanmasındaki zorluklar.	İlgili bütün paydaşların görüşlerinin karar alma sürecine dâhil edilmesine yardımcı olacak ancak karar alma sürecinde sıkıntılara/gecikmelere yol açmayacak bir katılım mekanizması BM kuruluşları ve İŞKUR tarafından geliştirilecektir.

Antalya'daki sivil toplum kuruluşlarının, belediyelerin ve işveren kuruluşlarının programa sürdürülebilir şekilde katılımlarının sağlanması güç olabilir.	
Risk: Yerel paydaşların OKP'ne dâhil edilme noktasında yerel düzeyde birbirlerine rakip olmaları ihtimali. Bu rekabet ilişkiler yönetimi bakımından bazı zorluklar yaratabilir.	OKP'nin hedefleri ve içeriği konusunda bilgilendirilmelerini sağlamak (bu programın bir Hibe Programı olmadığını hatırlatmak); yerel paydaşların yararlı katkılarını edinmek üzere OKP'de elde edilen ilerleme ve başarıları yerel paydaşlara duyurmak için bütün paydaşlarla sürekli şekilde bilgi paylaşımı yapılacaktır
Risk: Yerel paydaşlarda örnek uygulamalardan dersler çıkartılması noktasında motivasyon eksikliği	Türkiye için (hem uluslararası hem de varsa ulusal düzeyde) en geçerli örnek uygulamalar seçilmelidir. Örnek uygulamaların paylaşılmasını geçerli bir bileşen yapmak için proje danışmanlarıyla ve kuruluşlarıyla birlikte çalışabiliriz.
Risk: Proje yerel ortaklar tarafından iddialı bulunabilir ve 3 yılın sonunda istihdam edilecek genç sayısı yeterli veya gerçekçi bulunmayabilir.	Yerel ortaklar programın hedefleri ve kapsamı konusunda net fikre sahip olmalıdırlar. Projenin sürdürülebilirliği ve yerel düzeydeki çalışmaların sürekliliği üzerinde görüşülmesi gereken önemli konulardır ve programın geniş ölçekli bir kapasite artırma yatırımı olarak görüldüğünden emin olmamız gerekir. Her ne kadar rakamlar yüksek gibi görünse de, hedef gruplar örnek uygulamalara odaklı olarak yerel ortaklarla işbirliği içerisinde belirlenmelidir.
Risk: Bir şeylerin yapılmasında yeni yollar benimsemekte (esas olarak yerel seviyede) isteksiz olunmasından ötürü yaşanan gecikmeler	Bu riski hafifletmek için, etkin planlama açısından projenin aciliyeti ve önemi, projenin esnekliği ve sürdürülebilirliği noktaları paydaşlara vurgulanmalıdır

5. YILLIK ÇALIŞMA PLANI

5.1. Her bir bileşen kapsamındaki faaliyetlerin Tarifi ve Zamanlaması

Revize Yıllık Çalışma Planları bu raporun Ekler kısmına eklidir.

5.2. Proje Bütçesi

Revize proje bütçesi bu raporun Ekler kısmına eklidir.

5.3. Raporlama Takvimi

Raporlama Tarihi	Raporlar	Sıklık	Gönderileceği Kurum
2 Ekim 2009			
Ortak Kalkınma Programının Resmi Başlangıcı			
1	20 Ocak 2010	Renk Kodlu Yıllık Çalışma Planı	Üç Ayda Bir
			MDG-F

		+ Üç Ayda Bir Mali Bilgiler Güncellenmiş Olarak (çevrimiçi portal)		Sekreterliği
2	30 Ocak 2010	İzleme raporu	Senede iki defa	MDG-F Sekreterliği
3	26 Şubat 2010	Başlangıç Raporu ve Revize YEP	Başlangıç Raporundan sonra	MDG-F Sekreterliği
4	31 Mart 2010	YILLIK ÖZET RAPOR + EKLERİ (Renk Kodlu YEP; İzleme Çerçevesi; İletişim Planı)	Yıllık	MDG-F Sekreterliği
5	20 Nisan 2010	Renk Kodlu YEP + Üç Ayda Bir Mali Bilgiler Güncellenmiş Olarak (çevrimiçi portal)	Üç Ayda Bir	MDG-F Sekreterliği
6	30 Nisan 2010	YILLIK MALİ RAPOR	Yıllık	MDG-F Sekreterliği
7	20 Temmuz 2010	Renk Kodlu YEP + Üç Ayda Bir Mali Bilgiler Güncellenmiş Olarak (çevrimiçi portal)	Üç Ayda Bir	MDG-F Sekreterliği
8	20 Temmuz 2010	İzleme raporu	Senede iki defa	MDG-F Sekreterliği
9	20 Temmuz-30 Eylül 2010	2. Yıl Fon Talebi: - Talep dokümanı ve 2. Yıl için YEP	Yıllık	UNRC 'nin MDG-F'den talebi
2 Ekim 2010 Ortak Kalkınma Programı Birinci Yıl Sonu				

5.4. PYK ve UYK Toplantı Takvimi

PYK üç ayda bir toplanacaktır ancak programın yönetimi ve uygulamasıyla doğrudan ilgili olan meseleleri çözümlmek üzere ihtiyaç halinde gerektiği sıklıkta toplanabilir. UYK yılda iki kez toplanacaktır ancak Türkiye’de yürütülmekte olan üç ortak kalkınma programını izleme ihtiyacının gerektirdiği sıklıkta toplanabilecektir.

	Toplantı tarihi	Toplantılar	Sıklık
1	Şubat 2010	Program Yönetim Komitesi (PYK) / Ulusal Yönlendirme Komitesi (UYK) Toplantısından Sonra	Üç Ayda Bir / Senede iki defa
2	Nisan 2010	PYK Toplantısı / UYK Toplantısından Sonra	Üç Ayda Bir
3	Temmuz 2010	PYK Toplantısı / UYK Toplantısından Sonra	Üç Ayda Bir
4	Ekim 2010	PYK Toplantısı / UYK Toplantısından Sonra	Üç Ayda Bir / Senede iki defa

5.5. Saha Ziyaretleri Takvimi:

PYK uygun hallerde kararlaştırılan takvime göre düzenli aralıklarla Antalya'ya ziyaretler düzenleyecektir. OYPY'nin saha ziyaretleri belgelendirilecek ve düzenli olarak PYK üyeleriyle paylaşılacaktır.

	Saha Ziyareti Tarihleri	Amaç	Katılımcılar
2 Ekim 2009			
Ortak Kalkınma Programının Resmi Başlangıcı			
1	21 Ekim 2009	Genel Tanıtım Raporundan önceki ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kuru toplantısına katılmak üzere gerçekleştirilecek ilk saha ziyareti	OKPY
2	2-3 Aralık 2009	Başlangıç Ziyareti ve İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü ve yerel paydaşlarla danışma toplantıları	BM Kuruluşları ve OKP Ekibi
3	14 Ocak 2010	İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kuru toplantısına katılmak ve İŞKUR Antalya İl Müdürlüğünde bulunan OKP ofisini ziyaret etmek için	ILO ve OKPY
4	28-29 Ocak 2010	Başlangıç Konferansı	BM Kuruluşları, İŞKUR Genel Müdürlüğü, 120 katılımcı
5	Mart 2010	İŞKUR Antalya Müdürlüğü ve İİMEK bünyesinde OKPSY ile aylık danışma toplantıları	OKPY ve OKPSY
6	Nisan 2010	İŞKUR Antalya Müdürlüğü ve İİMEK bünyesinde OKPSY ile aylık danışma toplantılarına ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kuru toplantısına katılmak	OKPY ve OKPSY
7	Mayıs 2010	İŞKUR Antalya Müdürlüğü ve İİMEK bünyesinde OKPSY ile aylık danışma toplantıları	OKPY ve OKPSY
8	Haziran 2010	İŞKUR Antalya Müdürlüğü ve İİMEK bünyesinde OKPSY ile aylık danışma toplantıları	OKPY ve OKPSY
9	Temmuz 2010	İŞKUR Antalya Müdürlüğü ve İİMEK bünyesinde OKPSY ile aylık danışma toplantılarına ve İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kuru toplantısına katılmak	OKPY ve OKPSY
10	Eylül 2010	Yıllık Konferans	BM Kuruluşları, İŞKUR paydaş kuruluşlar.
2 Ekim 2010			
Ortak Kalkınma Programı Birinci Yıl Sonu			

6. SONUÇ VE TAVSİYELER

Ortak Kalkınma Programı'nın 2 Ekim 2009 ve 15 Şubat 2010 tarihlerini kapsayan Başlangıç Dönemi OKP'nin mevcut içeriğinin hem ulusal hem de yerel düzeyde değerlendirilebilmesi için yararlı bir fırsat olmuştur. Bu dönemde elde edilen bulgular 28-29 Ocak 2010 tarihleri arasında gerçekleştirilen başlangıç Konferansı'nın Panel tartışma toplantıları ve Soru-Cevap oturumlarının yanı sıra 8 Şubat 2010 tarihinde düzenlenen PYK Toplantısı sırasında etraflıca değerlendirilmiştir.

Başlangıç Konferansı sonucunda aşağıda belirtilen konular dikkate alınmıştır;

- Hem ulusal hem de yerel düzeydeki paydaşların tamamı ortak faaliyetlere olumlu yaklaşmakta ve bu faaliyetleri desteklemektedir.
- Benzer projelerden ve proje tekrarlarından kaçınılmalıdır. Farklı projeler/programlar kapsamında benzer faaliyetlerin uygulanması bu alandaki çalışmaların tekrarlanmasına yol açacağından program sonuçlarının elde edilmesini tehlikeye sokacaktır. Bu nedenle program aktörlerinin yanı sıra yerel paydaşlar arası dikkatli planlama ve işbirliği faaliyetleri programın genel başarısı açısından oldukça önemlidir.
- Saha seviyesinde ivme yaratabilmek ve yaratılacak bu ivmeyi muhafaza edebilmek için genç işsizleri hedef alan mesleki eğitim faaliyetleri (bazı pilot programlarla birlikte) OKP'nin birinci yılında başlatılmalı ve bu faaliyetler kısa zamanda sonuç alınabilecek türden faaliyetler olmalıdır.
- Yoğun iş yükü ve sınırlı sayıda personeli olduğu düşünüldüğünde, İŞKUR Antalya İl Müdürlüğü OKP kapsamında desteklenmelidir. Ulusal ve yerel seviyedeki kapasite artırıcı eğitim programları gerçekçi şekilde planlanmalı ve gerçekleştirilmelidir.

BM Yerleşik Koordinatörünün ve ü Ulusal Koordinatörünün Program Yönetim Komitesi toplantısının sonunda ifade ettikleri görüşlerinden öne çıkan başlıklar şöyledir;

- İŞKUR'un bu ortak kalkınma programını sahiplendiği ve programa tam destek verdiği programın hazırlık aşamasından beri oldukça bellidir.
- Bu OKP'nin ulusal istihdam stratejisinin hazırlanması konusunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın çalışmalarına destek olması beklenmektedir.
- Bu OKP uzman gruplar vasıtasıyla BM ve uluslararası uzmanlıktan faydalanmalı ve faydalanacaktır.
- İŞKUR ile iletişim stratejisinin paylaşılması ve bütünlük içerisinde hareket edilmesi OKP iletişim stratejisinin hem ulusal hem de yerel seviyede etkin bir şekilde uygulanması için elzemdir.
- Tamamlayıcılığı sağlamak, eksiklikleri belirlemek ve hükümete bu konularda yardımcı olabilmek için diğer projelerle bağların geliştirilmesine ihtiyaç vardır.
- OKP yerel seviyede kurumsallaşmanın sağlanmasına yardımcı olmalıdır.
- 2010 yılı (birinci yılın) sonuna kadar %70 olarak öngörülen bütçe gerçekleştirme hedefine erişilebilmesi için OKP etkin şekilde koordine edilmeli ve yönetilmelidir.

7. EKLER

- 7.1. Revize Yıllık Çalışma Planı ve Bütçe
- 7.2. Ortak Kalkınma Programı İzleme Çerçevesi
- 7.3. Genel Tanıtım Raporu
- 7.4. Başlangıç Ziyareti bulgularının özeti
- 7.5. FAO Başlangıç Heyeti Raporu
- 7.6. Toplantı Tutanakları- BM Kuruluşları Ortak Koordinasyon Toplantıları
- 7.7. Yerel paydaşların yönettiği 50 sorunun listesi
- 7.8. Hesap İncelemesi – Antalya'daki yerel girişimlerin özeti
- 7.9. Başlangıç Konferansı Etkinlik Yönetim Planı
- 7.10. İletişim Stratejisi
- 7.11. Görsel Kılavuz
- 7.12. Türkçe ve İngilizce Broşürler
- 7.13. Başlangıç Konferansı Anketi ve Geri Bildirim Özeti
- 7.14. Başlangıç Konferansı Medya Raporu
- 7.15. Program Yönetim Komitesi, Toplantı Tutanakları
- 7.16. BMOP Organizasyon Şeması
- 7.17. OKP İrtibat Noktaları ve Üst Yönetim Listesi