

## **Kurumumuz tarafından 86/613 sayılı direktife ilişkin olarak hazırlanan TAİEX programı kapsamında “İnformal İstihdamda Kayıt Dışı Kadın İşgücü” konulu Çalıştay 23 Ekim 2008 tarihinde Ankara’da düzenlenmiştir.**

Ülkemizin kadın istihdamının artırılması yönündeki arayışlarına AB üyesi ülkelerden örneklerle ve yeni bakış açılarıyla destek olmayı amaçlayan Kurumumuz, Avrupa Komisyonu Genişleme Genel Müdürlüğü TAİEX programları çerçevesinde, bir çalıştay (workshop) düzenlemiştir.

Bir gün süren Çalıştay boyunca uluslararası uzmanların sunumlarıyla, AB’ye üye ülkelerde kayıt dışı kadın işçilerin durumu üzerine bilgi edinilmiş ve bu işçilerin mesleki ve güçlendirme eğitimlerinde olumlu uygulama deneyimleri paylaşılmıştır. Diğer yandan, konuyla ilgili uzmanlarımız da Türkiye’de kayıt dışı çalışan kadın işgücünün mevcut durumunu çeşitli açılardan veriler, yasal düzenlemeler ve proje örnekleri ile ortaya koymuş, sorunlar ve çözüm önerileri tartışmaya açılmıştır.

Bilindiği üzere, kadınların işgücü piyasasına katılımları ve kadın istihdamı, Türk işgücü piyasasının karşı karşıya olduğu en önemli sorunlardandır. Son yıllarda hızlanan göç olgusu bu sorunu daha da hızlandırmış ve farklı boyutlarda ele alınmasını gerekli kılmıştır. Çünkü göç eden nüfusun ana karakteristiği eğitim ve beceri düzeylerinin düşüklüğüdür ve göç edenlerin çoğunluğu beceri gerektirmeyen, verimliliği ve ücreti düşük informal sektörde çalışmaktadır. Dünya çapında yapılan istatistiklerde de kadınların yarıya yakınının, kadınların daha yoğun çalıştığı informal sektörde faaliyet gösterdiği öne sürülmektedir.

Ülkemizde toplam istihdamın %27,2’sini kadınlar oluşturmaktadır. Çalışan kadınların %42’si ücretsiz aile işçisi olarak istihdam edilmektedir. Kadın işgücünün en fazla kullanıldığı sektör ise %50,3 ile tarım sektörüdür.

Kadınların kayıt dışı istihdam oranı ise %64,7’dir. Kadın istihdamının tarım sektöründeki kayıt dışı istihdam oranı %99,3’dür. Yani tarım sektöründe istihdam edilen 3 milyon yüz altı bin kadının 3 milyon seksen üç bini kayıt dışı çalışmaktadır.

Ülkemizin AB’ye üyelik sürecinin muktesabata uyum çalışmaları kapsamında referans olarak alınan temel dayanaklarından Lizbon Stratejisi’nde, istihdam politikası amaçları arasında, tam istihdam, daha iyi iş kalitesi ve daha yüksek iş gücü verimliliğini sağlamak ve sosyal uyumu güçlendirme hususları vurgulanmaktadır. Buna göre, 2010 yılına kadar ulaşılması hedeflenen amaçlar arasında;

Genel İstihdam oranının %70’e çıkarılması, Kadınların istihdam oranının %60’a çıkarılması Cinsiyet eşitliğinin iyileştirmesi ve kayıtdışı istihdamın azaltılmasının temini zikredilmiştir.

### Çalışmaya katılan uzmanlar ve sunum yaptıkları konu başlıkları:

#### **Direktif 86/613 ve Romanya’nın direktifi uygulama deneyimi**

Cristina FOMETESCU, Çalışma, Sosyal Dayanışma ve Aile Bakanlığı, Romanya

#### **Polonya’da kayıt dışı kadın işçilerin mevcut durumu**

Jacub WISNIEWSKI, Polonya Avrupa Bütünleşmesi Komite Ofisi

**Romanya’da kayıt dışı çalışma: Cinsiyet eşitliği bakımından sorunun özellik ve boyutları**

Catalin GHINARARU, Romanya Ulusal İşgücü Araştırma Enstitüsü

**Türkiye’de kayıt dışı çalışan kadınların profili**

Enver Taştı, Daire Başkanı (TÜİK)

**Türkiye’de sosyal güvenlik reformu’nun kayıt dışı kadın istihdamı üzerine olası etkileri**

Doç. Dr. Oğuz KARADENİZ, Pamukkale Üniversitesi

**Kayıt dışı Sektörde kadınların iş bulma süreçleri üzerine tartışma**

Prof.Dr. Yıldız Ecevit, ODTÜ

Mustafa Mente, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu danışmanı

Faruk Şahin, İstihdam Dairesi Başkanı (İŞKUR)

**Mesleklerin sınıflandırılması ve kodlanması-Bulgaristan örneği**

Elka DIMITROVA, İşgücü ve Sosyal Politika Bakanlığı

**Kayıt dışı kadın işçilerin iş bulmalarında yeni yol ve araçlar geliştirme**

Nazik İŞİK, Ev-Eksenli Çalışan Kadınlar Çalışma Gurubu (STÖ)

**Türkiye: Kayıt dışı kadın işgücü için güçlendirme eğitimlerinin önemi**

Gül Erdost, Sosyal Hizmet Uzmanı, STÖ sözcüsü

**Türkiye: İŞKUR tarafından organize edilen mesleki eğitim kurslarının kayıt dışı kadın işgücü için önemi**

Ferudun Giresun, İşgücü Uyum Dairesi Başkanı (İŞKUR)

**Macaristan’da kayıt dışı kadın işçiler-işgücü piyasasının durumu ve kayıt dışı işi yasal istihdama dönüştürme olası önlemleri**

Orsolya KISGYÖRGY, Sosyal İşler ve İşgücü Bakanlığı

*(Çalıştay sunumları Dış İlişkiler Dairesi Başkanlığı AB İle İlişkiler Şube Müdürlüğünden temin edilebilir.)*